# 202\_年国企煤炭秘书工作总结通用(8篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2023-12-25

*20\_年国企煤炭秘书工作总结通用一劳动合同，是大家参加社会工作后需要用到的法律性文件。在单位连续工作满10年、连续订立二次固定期限劳动合同的，可以要求公司签订无固定期限劳动合同。你是否在找正准备撰写“国企中层劳动合同”，下面小编收集了相关的...*

**20\_年国企煤炭秘书工作总结通用一**

劳动合同，是大家参加社会工作后需要用到的法律性文件。在单位连续工作满10年、连续订立二次固定期限劳动合同的，可以要求公司签订无固定期限劳动合同。你是否在找正准备撰写“国企中层劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益;

(二)按时足额为乙方缴纳社会保险费;

(三)按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠;

(四)为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

(五)依法对女职工和未成年工实行特殊保护;

(六)依法支持乙方参加合法的社会活动;

(七)保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;

(八)乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;

(九)乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益;

(二)遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排;

(三)认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求);

(四)自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

(五)在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一)本合同期限选用\_\_\_\_：a(固定期限);b(无固定期限);c(以完成一定的工作为期限)。

a：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

b：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

c：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

(二)本合同期内工时制度采用\_\_\_\_：a(定时工作制);b(不定时工作制);c(综合计算工时工作制)。

a：乙方每天为甲方工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

b：不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

c：综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

(四)工资给付：

1.甲方以法定货币至少每月支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_次乙方工资。

乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2.非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资;

停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3.加班工资：

(1)甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付工资;

(2)甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付工资;

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方)：

1.在试用期间被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

3.严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任及劳动教养的;

5.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

6.乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

7.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的;

8.甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1.患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2.患病或者负伤.在规定的医疗期内的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4.法律、法规、规章规定的具他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

3.甲方不按本合同第三条第(四)款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第(四)款义务的;

4.甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

5.甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的;

6.甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除上款外，乙方提出解除本合同应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计。下同)发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金，但最多不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的\_\_\_\_\_\_\_\_%或\_\_\_\_\_\_\_\_%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前\_\_\_\_\_\_\_\_个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过\_\_\_\_\_\_\_\_天的，甲方发给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_%的病假工资;超过\_\_\_\_\_\_\_\_天的，发给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬\_\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分\_\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额\_\_\_\_\_\_\_\_%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、附则

(一)本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_\_日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签;甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

一、合同期限

本合同自\_年\_月\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_种形式：

1.合同有效期限为\_年，至\_年\_月\_日止。

2.无固定期限。

本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：\_。

3.合同期限至\_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是\_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起\_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

1.发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2.生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的;

3.在法定节日和公日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;

4.必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

5.为完成国防紧急任务的;

6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方分配形式、标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2.乙方试用期工资\_元/月;

试用期满乙方起点工资定为\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(1)安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付200%的加班工资;

(2)休息日加班，支付200%的加班工资;

(3)法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资;超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方死亡;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同;

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行。劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的;其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内;经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的;乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;方经批准享受法定假期，在规定期限内的;符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十四)甲方在合同期内解除劳动合同按《广州市劳动局转发劳动部〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码：

职工(乙方)：

身份证号码：

住址及邮政编码：

甲 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

施工工地地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

在京住所地通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条 乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

乙方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、劳动合同期限

第三条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

( )2、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作内容和工作地点

第四条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

第九条甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第十条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

六、劳动报酬

第十二条 乙方月工资标准为\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十三条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

七、保险福利待遇

第十四条甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

八、劳动合同的解除、终止

第十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

九、当事人约定的其他内容

第十六条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十七条 甲乙双方约定的其他内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、劳动争议处理及其它

第十八条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十九条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条 本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_工厂

乙方(劳动者)名称：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。

乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;

协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)：乙方(签名)：

法人代表：合同签订日期：年月日

**20\_年国企煤炭秘书工作总结通用二**

尊敬的领导、同志们：

现将一年来的主要工作汇报如下，请予评议并提出宝贵意见。

一、抓基层党建履职情况

(一)围绕“强化主业”意识，力行党建工作第一责任。抓好年初工作研究、年中工作调研和年末述职评议，共召开8次专题会议听取汇报。把主业中通集团作为自己的联系点，11次到权属企业指导党建落实。建立党委成员按分工履行党建工作的“一抓双管”和党风廉政建设的“一岗双责”工作机制，共签订责任书434份，与干部开展交心谈心和廉政谈话43人次。落实“三重一大”决策程序，集团总部去年研究决策的10多项重要事项，都履行征求意见、公开公示等程序，未出现失误。抓好执纪监督，组织开展“三重一大”、利益输送及关联交易、任职回避等专项检查，未发现违规事项。

(二)围绕“从严治党”要求，夯实党建基础工作。一是建章立制促管理。修订完善《关于落实党风责任制实施细则》、《党委会议议事规则》等制度10多个。二是配好配强基层组织带头人。实行部分行政负责人兼任党支部书记，强化“一岗双责”的落实。调整总支2个，支部8个，选举党总支、支部书记10名，委员30名。新建在外施工队伍建立党组织4个。三是抓好教育提能力。督促基层落实“三会一课”制度，组织党委中心组学习10次，带动班子成员上党课、做报告12次。推行干部上讲台52人次。加强党员目标管理，实行党员教育管理“三先”工作法、“1+n”管理。带头学习新党章并参加了知识测试。共培训党员干部1200多人次。四是加强民主管理，对党员干部进行民主评议，修订集团及各企业的党务公开、厂务公开制度。

(三)围绕“攻坚克难”任务，扎实推进服务型党组织建设。深化先锋引领，组织开展“党徽在质量提升中闪光”、“争做青年攻坚先锋”、“携手同行共克时艰”、合理化建议等主题活动，表彰推广合理化建议610多项，节约增效折合300多万元。走访慰问困难大病老党员和党员先进等60多名，发放慰问金约4万元。1家企业保持省级文明单位荣誉称号，1家企业获全国企业文化建设先进单位，1名同志被评为全国交通系统劳动模范。

(四)围绕“三严三实”教育，深化整改和党风廉政建设。群众路线活动查摆的问题已全部整改完成，20xx年度述职评议考核中提到的5个问题已基本完成。在“三严三实”教育中，班子带头到基层调研50人次，现场解决问题30多个。各级班子查摆问题29个，已整改25个，总部班子及成员查摆21条，其中班子6条，已完成4项。把服务职工群众和提质增效转型升级作为整改落实的重要发力点，着力解决担保、资金链风险、亏损治理、制度建设、职工工资待遇偏低等问题，推动企业逆势发展。全年实现销售收入90亿元，同比增长43%;实现利润3.5亿元，剔除客观因素，同比增长1.7倍，完成了委下达的目标任务，员工工资平均增长10%以上。

二、存在的主要问题及原因

一是传导抓党建的责任压力还不够。对权属企业党委书记这个关键少数抓得不够。从严从实抓党建还没有形成新常态，层层传导压力，一级抓一级，一级对一级负责的责任体系筑得不牢。督办问责不到位，存在制度执行不严的情况，导致少数基层党组织负责人缺乏压力和动力，存在“一手硬、一手软”的现象。

二是党建工作和企业中心工作结合不够紧。在推动企业发展中没有更好地发挥党建工作的作用，党建工作有时不实不细。受中心工作的影响，发展好的企业，力量投入大，人员跟得上，领导精力也顾得上，发展不好的企业，各方面投入不够。

三是破解基层党建工作难点问题的方法不多。多数企业受当地和集团党委双重领导，1175名党员中有1072名实行属地管理，党员干部忙于具体事务多，思考党建创新少，整体上常规性的学习、活动多，有自身特色的活动少，积极探索创新还没有成为党员干部的自觉追求。

四是党建工作系统化、规范性有待提升。制度相对滞后，出台了一些制度，但是还不系统。抓基层组织规范不到位，有的基层党组织党内生活不经常，特别是困难企业和规模较小企业组织生活不规范。

以上问题的出现和存在，我作为“第一责任人”负有重要责任。主要有：一是思想偏重于中心工作。总的还是存在重发展、轻党建的倾向。有时觉得一些党员干部在抓经营方面付出了很大努力，取得一些成绩不容易，对党建工作没有提出更高的目标与要求。特别是在经济下行的压力下，把更多精力用在促增长、促转调上，没有很好地处理抓党建和促发展之间的关系，对党建工作缺乏系统深入地研究。二是思想上对传统的工作方式和方法存在惯性。党建工作实质上就是做“人”的工作。但在实际工作中，虽然也有一些好的传统做法，但没有很好地针对形势的变化、思想观念的变化，作出一些理性思考和突破性创新，在处理一些问题时，老办法用得多。如在对党员管理结果的衡量上，习惯把行政业务工作开展得好坏，作为评价工作成绩的主要依据，而对政治表现、自身综合素质等难以实施准确的评价考核。三是全面推进不够。对抓党建缺乏“一竿子插到底”的精神，有前紧后松的心理，认为有职能部门抓，自己只要把住方向，管好大事就行了。对一些党建决策部署没有经常过问，加压推动，没有把每项工作都抓深、抓细、抓到位。

三、党建工作思路及措施

(一)坚持“知责”与“担责”相结合，准确定位自己抓党建“第一责任人”的角色。利用中心组学习、会议、调研等途径，督促班子成员抓好分管领域党建工作。加强督导推进，将党建纳入集团重点督查内容，每季度进行一次专题调度，每半年组织一次工作交流，自己不定期就抓党建与权属企业党委书记谈话，年底组织述职评议。进行党建专题调研2次。

(二)继续深化班子建设。制定并落实20xx年党委中心组学习安排;带头抓好“三严三实”问题整改。不断规范各级领导班子议事规则和决策程序，坚持“三重一大”集体决策制度。做好班子和党风廉政责任制考核。深入学习贯彻两个条例，严格贯彻八项规定，持之以恒纠正“四风”，努力构建党风廉政建设长效机制。注重后备人才队伍建设。

(三)强化基层组织建设。巩固“三严三实”专题教育成果，组织党务干部和党组织书记进行2次以上培训交流，科学设置动态管理党组织，增强基层组织的活力和动力。出台或修订党建工作制度，促进党组织建设和党员管理精细化，实现党内政治生活规范化、常态化。

(四)从严从实抓好党员教育管理。严格党员教育管理，对党员进行3天以上培训，引入互联网+，搭建网上党支部、在线教育培训等平台，开展好“战危机、渡难关、谋发展”大讨论活动。开展党员读书月系列活动，进一步加强信仰、信念、信心的教育和养成。

**20\_年国企煤炭秘书工作总结通用三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

一、甲、乙双方经平等协商，同意签订本劳动合同书，共同信守本合同所列条款，共同执行《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司实行全员劳动合同制实施细则》。

二、劳动合同的期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、生产(工作)任务

1.甲方根据本企业生产(工作)需要，安排乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)岗位，为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2.乙方同意根据甲方生产(工作)的需要，服从甲方所安排的工种、岗位，遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度。

3.乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

四、劳动保护和劳动条件

1.甲方根据国家规定，按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具，提供保障乙方安全、健康的生产、工作环境。

2.其它必要的生产、工作条件。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

3.具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)试用期内发现乙方不符合录用条件的;

(2)按照国务院《国营企业辞退违纪职工办法》，乙方违纪应予辞退的;

(3)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后(包括经甲方批准延长的医疗期)不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(4)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;

(5)乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病假证明的。

(6)合同期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动合同的监督检查。

4.具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动合同：

(1)劳动合同期限未满，又不符合本合同书第五条第(一)款第3项的;

(2)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方患有职业病或因工负伤致残;并经甲方劳动鉴定委员会确认的;

(4)乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的;

(5)应征入伍，在义务服兵役期间的;

(6)按国家规定录用、接收的复员、退伍军人、退役运动员和建设征地农转工人员，在企业工作未满三年的;

(7)符合国家有关政策的。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)甲方不能按劳动合同的规定支付劳动报酬的;

(2)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的;

(3)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的;

(4)甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

(5)经甲方同意，属于正常工作调动的;

(6)乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的;

(7)对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的;

(8)经甲方同意，因私出国进修或定居的。

(二)乙方的义务

1.遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。

2.积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。

3.遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

4.努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。

5.按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。

6.如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。

七、劳动报酬

1.甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要求和乙方实际劳动贡献，按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司岗位结构工资实施细则》或《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。

2.甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

八、劳动保险和福利待遇

1.乙方在合同期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动保险和福利待遇。

2.乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。

3.女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。

4.患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。

5.乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动保险待遇。

6.甲方按月为乙方存本人月工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的补充养老保险金。

7.乙方因合同期满终止合同至社会待业或属于本合同中第五条第一款第3(3)、(5)、(6)项，第六条第一款第4(1)、(2)、(3)、(4)、(6)、(8)项规定情况解除劳动合同时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

九、劳动纪律

1.乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。

2.乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

十、终止、变更、续订、解除劳动合同的手续

1.劳动合同期限届满，即终止执行。劳动合同期限届满前，如双方需要续订合同时应提前30天书面通知对方，并办理续订合同手续。

2.合同期内甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方协商同意，可以变更合同的相关内容，并办理变更手续。

3.任何一方解除劳动合同，应提前30天书面通知对方，方可办理解除劳动合同手续。

4.按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司辞退违纪职工办法》，乙方属于应予辞退的，应说明因违纪而解除劳动合同的原因。

5.乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动合同自行解除。

十一、违反劳动合同应承担的责任

任何一方违反劳动合同或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司实行全员劳动合同实施细则》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。

十二、其它具体事项

1.乙方因终止、解除劳动合同时，甲方应协助乙方办理社会待业手续。

2.甲乙双方履行合同中发生的劳动争议应及时由劳动争议调解委员会协商解决。当事人不愿协商或协商不成的，按国务院发布的《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》中有关规定处理。

3.本合同未尽事宜，凡属国家有规定的按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲乙双方可以协商修订、补充。

4.本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动局鉴证后，自签订之日起具有法律效力。本合同由甲方主管部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动局监督执行。

十三、《岗位协议书》、《病休协议书》、《休延长产假协议书》、《离岗休养协议书》、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_为本合同书的附件，与本合同一并生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**20\_年国企煤炭秘书工作总结通用四**

敬爱的各位领导：

自入职以来，在公司工作也快三年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变，有过欢笑，有过收获，也有过泪水和沮丧。公司和谐的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着归属的感觉，使我在这里可以开心的工作，开心的学习。承蒙各位领导的关心与厚爱，在此表示衷心的感谢!感谢各位领导的信任、栽培及包容，也感谢各位同事给予的友善、帮助和关心。

大学毕业后，我带着满身激情来到这里，原打算在我们伟大的国企要有一番作为，现在看来这些远大抱负都将离我远去了。也许我是一个弱者，面对重重压力，我选择了离开。毕竟我不单单是我，我还有我的家庭，有我的父母，父母的养育之恩是我一辈子要回报的，现在父母身体健康状况欠佳，需要有人照顾，我不能太过于自私，不能为了自己的事业而忽略了他们的感受。所有这一切让我不得不重新考虑自己的人生，一切的理想和抱负都是过眼云烟，在这繁忙的都市我终将面临选择，虽然这会让我留下终生的遗憾，但是我想做一个好儿子比什么都重要，况且干那一行都能为国家作贡献，我绝不会辜负党对我多年来的培养。

这段时间，我会把自己负责的工作完成好，如果我的离去给公司带来了好多不便，我表示万分的歉意，希望公司领导考虑我的实际情况给予理解。我真诚的恳请公司领导批准我的辞职申请，在这里我表示衷心的感谢，同时祝愿公司不断壮大发展!

希望公司对我的申请予以考虑并批准为盼。谢谢!

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

**20\_年国企煤炭秘书工作总结通用五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲、乙双方经平等协商，同意签订本劳动合同书，共同信守本合同所列条款，共同执行《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司实行全员劳动合同制实施细则》。

二、劳动合同的期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、生产(工作)任务

1.甲方根据本企业生产(工作)需要，安排乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)岗位，为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2.乙方同意根据甲方生产(工作)的需要，服从甲方所安排的工种、岗位，遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度。

3.乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

四、劳动保护和劳动条件

1.甲方根据国家规定，按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具，提供保障乙方安全、健康的生产、工作环境。

2.其它必要的生产、工作条件。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

3.具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)试用期内发现乙方不符合录用条件的;

(2)按照国务院《国营企业辞退违纪职工办法》，乙方违纪应予辞退的;

(3)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后(包括经甲方批准延长的医疗期)不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(4)乙方在?⑹隆⒀映げ?俸鸵搅破诩巴巡捌诩浔救嘶蛭思扒子汛邮赂髦稚

窕疃?模?br (5)乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病假证明的。

(6)合同期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动合同的监督检查。

4.具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动合同：

(1)劳动合同期限未满，又不符合本合同书第五条第(一)款第3项的;

(2)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方患有职业病或因工负伤致残;并经甲方劳动鉴定委员会确认的;

(4)乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的;

(5)应征入伍，在义务服兵役期间的;

(6)按国家规定录用、接收的复员、退伍军人、退役运动员和建设征地农转工人员，在企业工作未满三年的;

(7)符合国家有关政策的。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)甲方不能按劳动合同的规定支付劳动报酬的;

(2)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的;

(3)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的;

(4)甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

(5)经甲方同意，属于正常工作调动的;

(6)乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的;

(7)对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的;

(8)经甲方同意，因私出国进修或定居的。

(二)乙方的义务

1.遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。

2.积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。

3.遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

4.努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。

5.按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。

6.如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。

七、劳动报酬

1.甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要求和乙方实际劳动贡献，按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司岗位结构工资实施细则》或《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。

2.甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

八、劳动保险和福利待遇

1.乙方在合同期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动保险和福利待遇。

2.乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。

3.女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。

4.患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。

5.乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动保险待遇。

6.甲方按月为乙方存本人月工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的补充养老保险金。

7.乙方因合同期满终止合同至社会待业或属于本合同中第五条第一款第3(3)、(5)、(6)项，第六条第一款第4(1)、(2)、(3)、(4)、(6)、(8)项规定情况解除劳动合同时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

九、劳动纪律

1.乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。

2.乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

十、终止、变更、续订、解除劳动合同的手续

1.劳动合同期限届满，即终止执行。劳动合同期限届满前，如双方需要续订合同时应提前30天书面通知对方，并办理续订合同手续。

2.合同期内甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方协商同意，可以变更合同的相关内容，并办理变更手续。

3.任何一方解除劳动合同，应提前30天书面通知对方，方可办理解除劳动合同手续。

4.按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司辞退违纪职工办法》，乙方属于应予辞退的，应说明因违纪而解除劳动合同的原因。

5.乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动合同自行解除。

十一、违反劳动合同应承担的责任

任何一方违反劳动合同或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司实行全员劳动合同实施细则》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。

十二、其它具体事项

1.乙方因终止、解除劳动合同时，甲方应协助乙方办理社会待业手续。

2.甲乙双方履行合同中发生的劳动争议应及时由劳动争议调解委员会协商解决。当事人不愿协商或协商不成的，按国务院发布的《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》中有关规定处理。

3.本合同未尽事宜，凡属国家有规定的按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲乙双方可以协商修订、补充。

4.本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动局鉴证后，自签订之日起具有法律效力。本合同由甲方主管部门\_\_\_\_\_\_劳动局监督执行。

十三、《岗位协议书》、《病休协议书》、《休延长产假协议书》、《离岗休养协议书》、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_为本合同书的附件，与本合同一并生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**20\_年国企煤炭秘书工作总结通用六**

按照xxxx党委廉政教育的要求和部署，今天由我来为大家上廉政党课。党课的主题是《存敬畏以致远乘清风以破浪，在从严治党新形势下筑牢廉政防线》。今天的党课一是与大家一起接受廉政教育，二是与大家探讨在全面从严治党向纵深发展的新形势下，我们基层党员干部应该如何“不碰红线，严守底线”，做遵规守纪的明白人。

（一）反腐败斗争历程。

1.建国之前反腐败运动。自中共成立初期至新中国成立，我们党虽然在根据地和解放区内建立了政权，有了局部执政的经验，但总体来说还是处于被压迫，被围剿的无权状态，不具备权钱交易大规模发生的客观条件，当时面对腐败问题主要以运动式反腐和权利式反腐为主。这一时期的反腐有两大特征，一是革命党思维下的铁腕反腐，执行铁的纪律；二是民主反腐，用好了民主这一遏制权力腐败的法宝，体现在建立健全民主制度和加强群众舆论监督上。同时，反腐败的战时特点明显，最终的执行是通过中央领导集体的“批示”来决定的，而不是通过党纪和法律的规定直接执行。

2.建国初期至改革开放前夕的反腐败。由于封建官僚的余毒影响、部分资本家的糖衣炮弹、反腐制度不健全等多种因素，焕然一新的中国在反腐败工作上却面临新的考验。这一时期，以“群众运动”的形式来作为反腐的载体，同时保持政治高压，不论是为期三年的整风运动还是三反五反运动，单就反腐败的效果而言是很好的。但过于频繁的政治运动造成各级党组织和国家机关陷入瘫痪状态，社会主义法制遭到践踏，经济濒于崩溃边缘，代价惨重。虽然运动式反腐不能长久，也不可取，不过有腐必反、惩腐比严的理念仍然是我们今天反腐败的宝贵经验。

3.改革开放至\*\*\*前夕的反腐败斗争。随着社会主义市场经济的确立，一些党员干部手中的经济权利更加扩大，某些手握人民赋予权力的意志不坚定的干部逐渐走上了贪污腐败的之路。面对日益严重的贪腐行为，中国共产党在改革开放后也加大了对腐败行为的惩治力度，查处了包括政治局委员兼北京市委书记陈希同、政治局委员兼上海市委书记陈良宇、全国人大常委会副委员长成克杰等高官。改革开放至\*\*\*前夕，我们党在反腐倡廉工作取得了八条基本经验：重视反腐倡廉理论创新；健全反腐倡廉法律制度；改革反腐倡廉体制机制；完善反腐机构建设；加大惩治腐败工作力度；加强关键领域配套改革；开展反腐倡廉思想教育；坚持反腐倡廉群众路线。由此启示我们，在今后的反腐倡廉工作中，要做到：凡有公共权力的地方必须有约束和监督；建立反腐倡廉的成效和考核标准体系；重视对守廉先进典型的激励与宣传工作。

4.\*\*\*之后反腐败斗争。党的\*\*\*报告指出，要坚定不移反对腐败，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。\*\*\*以来反腐败斗争成为一种常态性工作，具体表现在:一个基本判断，反腐败斗争形势依然严峻；一种坚强决心，保持反腐败高压态势不放松；一种鲜明态度，横下一条心纠正“四风”；一项明确要求，把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置；一个监管重点，加强对国有企业领导班子的监督；一套治本之策，着手修订一批重要党内法规。

（二）全面从严治党的新要求。

20\_年1月11日习近平\*\*\*在中国共产党第十九届中央纪委检查委员会第三次全体会议上发表重要讲话。\*\*\*\*对20\_年反腐败工作新要求可从三个方面解读：

一是“督”。20\_年是新中国成立70周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年。不可否认，目前中国所面临的内外风险点持续增多，\*\*\*\*此时尤为强调监督的作用，就是为了确保党中央令行禁止。

二是“防”。\*\*\*\*以宁可得罪千百人、不负十三亿，强烈的许党许国政治担当，扶大厦于将倾，徙木立信，拉开了全面从严治党的序幕。在反腐败斗争取得“压倒性胜利”的同时，继续“防微杜渐”成为下一步工作的重点之一。\*\*\*\*在讲话中，两次提到要对不正之风的新表现、新变种进行防治。他说，要紧盯形式主义、官僚主义新动向新表现，拿出有效管用的整治措施；对享乐主义、奢靡之风等歪风陋习要露头就打，对“四风”隐形变异新动向要时刻防范。?

三是“惩”。惩治的关键在于准和实。\*\*\*\*在讲话中尤为提到对几种对象和行为“靶向治疗、精确惩治”。他说，聚焦党的\*\*\*以来着力查处的重点对象，紧盯事关发展全局和国家安全的重大工程、重点领域、关键岗位，加大金融领域反腐力度，对存在腐败问题的，发现一起坚决查处一起；向群众身边不正之风和腐败问题亮剑，维护群众切身利益，要做深做实做细市县巡察和纪委监委日常监督，在实践中拓展整治群众身边腐败和作风问题工作，从具体人、具体事着手，将问题一个一个解决。

中共中央政治局常委、中央纪委书记赵乐际在中纪委工作报告中指出：20\_年反腐败工作任务一是有力削减存量、有效遏制增量，巩固发展反腐败斗争压倒性胜利。二是持续整治群众身边腐败和作风问题，让人民群众有更多更直接更实在的获得感、幸福感、安全感。

xx月xx日，xx市委常委、市纪委书记、市监委主任xx在xx届市纪委xx次全会工作报告中强调，20\_年xx将从“始终保持高压态势不动摇”“扎实做好‘后半篇文章’”“提升执纪执法办案质效”等重点工作来巩固发展发腐败斗争压倒性胜利，同时从“开展民生领域突出问题专项整治”“坚决查处涉黑涉恶腐败”“扎实做好群众信访举报工作”等重点工作来坚决整治群众身边腐败和作风问题。

从各级纪委对20\_年度重点工作的部署中，我们能够明显感觉到今年反腐败工作涉及领域之全面，决心之坚定。今年xx月xx公司印发了《xxxxxx）。借此形成横向到边、纵向到底的定期检查全覆盖的机制，进一步深化企业内部管理、落实相关主体责任，切实提高企业管理水平和防控廉政风险。我们广大党员干部在全面从严治党的高压态势下，务必提高政治站位，如\*\*\*\*所说“各级干部特别是领导干部要善于从政治上看问题，站稳立场、把准方向，始终忠诚于党，始终牢记政治责任”。

（三）执纪监督的新重点。

xxx市各级纪委坚持有腐必反、有贪必肃、违纪必究、失责必问，20\_年度xx市立案xxxx件，处分xxxx人，同比上升xx%；采取留置措施xx人，比20\_年“两规”（十九大报告指出用留置取代“两规”）人数上升xx%；移送司法机关xx人，同比上升xx%。通过数据可以看出20\_年度不论是立案数还是处分人数较往年均有明显上升，十九大后，纪委监委执纪执法将从三个方面进行重点监督。

1.重点人：“三类人”，一是\*\*\*后不收敛不收手的干部，如公安部原党委委员、副部长孟宏伟；二是问题线索反映集中、群众反映强烈的干部，如华润集团原董事长宋林，长期被群众公开举报；三是现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部为重点，如青海省原省委常委毛小兵、内蒙古自治区原党委常委潘逸阳等。

2.重点领域：紧盯重点领域和关键环节，加大对选人用人、审批监管、资源开发、大宗采购、土地出让、房地产开发、工程招投标和公共财政支出等方面违纪违法问题的查处力度，集中整治扶贫、环保、金融、国企、高校等领域腐败问题。今年以来，省纪委通报了xx起生态环保领域典型案例、xx通报了3起扶贫领域腐败和作风问题典型案例。

3.重点事：把查处群众身边不正之风和腐败问题作为主要任务，重点查处扶贫、教育、医疗、住房、养老、乡村财务等方面违纪违法问题，并倒查有关党委和纪委监委领导的失职失察责任。积极参与扫黑除恶专项斗争，深挖黑恶势力背后的腐败问题，坚决查处“保护伞”。

今年以来，省纪委分别通报了xx起形式主义官僚主义、xx起群众身边不正之风和腐败问题等典型案例。

古人告诫我们“畏则不敢放肆而德以成，无畏则从其所欲而及于祸”，意思就是有所畏惧能修养德性，无所畏惧必定招致灾祸。党的十九大报告指出，要让党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。

（一）敬畏组织。

敬畏组织，就是要摆正个人与组织的关系。皮之不存毛将焉附？组织之于个人，犹如阳光、雨露、沃土之于草木。我们的成长、成功离不开组织的培养和组织提供的平台。习近平指出：“好干部不会自然而然产生。成长为一个好干部，一靠自身努力，二靠组织培养”。宜化集团原党委书记、董事长蒋远华忘却了国企各级党组织和广大企业职工才是企业发展壮大真正的“功臣”，在企业内部大搞人身依附，把党的领导变为他个人领导，虚化了企业党的建设。他甚至口无遮拦地说：“我不愿当党委书记，只愿当老板”。一年前，湖北省纪委监委依纪依法对蒋远华进行纪律审查和监察调查，结束了他在宜化集团长达17年的“掌舵”生涯。20\_年9月，蒋远华被开除党籍、开除公职，移送司法机关依法处理。曾经的全国人大代表、全国劳模，头顶光环、意气风发，却因丧失党性、违纪违法黯然落马。

敬畏组织，就是要强化个人的服从意识。“四个服从”是我们每位党员干部处事的基本准则，即党员个人服从党的组织，少数服从多数，下级组织服从上级组织，全党各个组织和全体党员服从党的全国代表大会和中央委员会。目前，党内无组织无纪律的问题还比较多。一些党员干部，拿功劳当资本，自恃能力强贡献大，端架子开条件，精于算计；一些领导干部，拿资历要待遇，组织没提拔有意见，岗位不满意有牢骚，待遇不合意有怨言，甚至闹情绪撂挑子，搞软对抗；还有的领导干部，把分管领域当私人领地，针插不进水泼不进，搞起独立王国，进行非组织活动。凡此种种，严重损害了党的威信，侵蚀了党和人民的整体利益。对党员干部来说，必须把个人服从组织、下级服从上级摆在更高位置，这是组织原则；重大事项必须向组织请示报告，这是党性要求；组织交办的任务、作出的决定，贯彻落实不打折扣，这是组织纪律。习近平指出：“必须遵循组织程序，重大问题该请示的请示，该汇报的汇报，不允许超越权限办事；必须服从组织决定，决不允许搞非组织活动，不得违背组织决定”。

原中央政治局委员，重庆市委书记孙政才就是台上信仰马列主义，私下里却极力诋毁轻渎；口头上坚定“四个意识”，但私下以“中国最年轻的政治人物”自居，对党中央阳奉阴违、另搞一套，把个人主张凌驾于党中央精神之上，严重破坏党的集中统一领导。最终受到党纪法规的处理。

（二）敬畏权利。

权力是把双刃剑，运用得当，可以披荆斩棘为民开辟幸福康庄道，为己留得生前身后名。反之，轻者丢官解甲，惨淡收场，重者身陷囹圄，遗臭万年。

敬畏权利，要有所不为。回看近年来查处的案件，权权交易、权钱交易、权色交易等等，都是对权利的亵渎和迷失，最终导致自我的沦陷。我们必须时刻牢记权利非己所有，宪法规定：“中华人民共和国的一切权力属于人民”。权力的运用必须体现人民的意志和愿望，所有的领导干部只能掌权为民，绝不能以权谋私。同时，要主动接受监督，把监督看成是一种离不开的“防护罩”，把接受监督变成一种习惯，自觉做到在“聚光灯”下行使权利，在“放大镜”下开展工作，确保权利正确规范运行。

敬畏权利，要有所为。如果权利运用不当会有危险，我们是不是可以整天就喝茶、看报、刷朋友圈就安全了呢？当然不行。党员干部的履职尽责也有要求。也许我们做不到“居庙堂之高则忧其民，处江湖之远则忧其君”，但是我们的本职工作一定要有责任、有担当的完成，不然也会受到责任追究。

（三）敬畏法纪。

无规矩不成方圆。遵纪守法是我们每位党员干部不能逾越的红线，必须坚守的底线。

敬畏法纪，须知法纪。20\_年12月\*\*\*\*提出四个全面战略布局，其中就提到全面依法治国、全面从严治党。近年来我国法律体系在不断健全，党纪愈发严格。今天我们主要就《中共共产党纪律处分条例》中规定的六大纪律、xx市纪委在日常监督检查中发现的突出问题、八项规定细则出台后要注意的问题、全市作风建设交叉检查发现的问题等四个方面的内容进行解读。

1．六大纪律。

一是政治纪律，与中央保持一致决不能含糊。有人错误地认为，政治纪律是个抽象概念，只有公开反党地等极端行为才是违反党的政治纪律。但党的\*\*\*以来党风廉政建设和反腐败斗争实践表明，搞任人唯亲、排斥异己，自行其是、阳奉阴违，妄议中央大政方针、信谣传谣，对党不忠诚不老实、对抗组织审查，搞封建迷信活动，参加会道门或者邪教组织等都是违反政治纪律的具体表现，在一些人身上存在，有的还十分严重。

二是组织纪律，不请示报告不是小事。对于党员来说，对党忠诚老实和坚持四个服从是应有的觉悟，必须严格组织观念、组织程序、组织纪律。根据各级纪委查处的案件通报分析，违反党的组织纪律主要表现在以下几个方面:

（1）不执行上级党组织的决议决定;

（2）违反民主集中制原则，违反议事规则，个人或者少数人决定重大事项；

（3）不如实报告个人有关事项，篡改伪造个人档案资料；

（4）在民主推荐、民主测评、组织考察和党内选举中搞拉票、贿选、助选等非组织活动；

（5）在组织进行谈话函询时不如实向组织说明问题；

（6）违反规定办理因私出国（境）证件、未经批注出入国（边）境。

三是廉洁纪律，对歪风邪气亮起红灯。部分党员干部认为“礼尚往来”的歪风邪气是小问题，实际隐藏着大祸患。事实证明，对党员领导干部来说，各类礼尚往来的钱物极易成为权钱交易的媒介、滋生腐败的温床。所谓破法必先破纪，腐败问题往往以作风问题开端，作风问题的背后是纪律问题。对此类歪风决不能姑息纵容，必须用严明的纪律加强约束。我们总结了常见的违反廉洁纪律的情况有：

（1）收送可能影响执行公务的礼品礼金、明显超出正常礼尚往来的礼品礼金；

（2）大操大办；

（3）公款吃喝、娱乐；

（4）经商办企业；

（5）有偿中介或兼职取酬；

（6）利用职务便利为子女、亲友谋取利益；

（7）利用职务影响侵占公私财物；

（8）滥发津补贴、奖金。

四是群众纪律，对罔顾民意的政绩工程说不。人心向背是最大的政治。人民群众对我们党的形象观感来自于每一个党员个体的行为表现，党的形象需要每一个党员来维护。党的十九大报告一开篇，就号召全党要“永远把人民对美好生活的向往作为奋斗目标”。但是现实中，一些党员干部的所作所为背弃了为人民服务的宗旨，有的职位上升了，离群众反而远了，干事决策习惯于独断专行，罔顾民意、不与群众商量甚至凌驾于群众之上;有的处于和群众面对面的基层一线，不但不好好服务群众，反而与民争利、雁过拔毛、吃拿卡要;有的面对群众疾苦冷漠淡漠，不肯正视群众的合理诉求，这些都严重败坏了我们党的形象、损害了党群关系。违反群众纪律的主要表现有：

（1）吃拿卡要；

（2）优亲厚友；

（3）对待群众态度恶劣、简单粗暴；

（4）不按规定公开党务、政务，侵犯群众知情权。

五是工作纪律，不担当就要被问责。从党的\*\*\*以来正风反腐和巡视情况看，全面从严治党主体责任落实不到位，党的建设失之于宽、失之于松、失之于软，党的领导虚化弱化淡化，是许多地区和单位的共性问题，也是导致各种乱象出现的总病根。对此，中央多次强调要抓住主体责任这个“牛鼻子”，用好责任追究作为“杀手锏”，督促各级党组织扛起管党治党的政治责任。违反工作纪律的情况主要表现在：

（1）对党和国家大政方针不传达不贯彻；

（2）不履行全面从严治党主体责任和履责不力；

（3）党员受到纪律处分不执纪到位，不加强日常教育管理和监督；

（4）上级检查不如实报告情况造成不良影响的；

（5）插手干预市场经济活动、司法活动、执纪执法活动和公共财物、资金分配的。

六是生活纪律，刚性约束八小时以外行为。奢靡之始，危亡之渐。无数案例表明，党员干部耐不住寂寞、经不住诱惑，沉湎于奢靡享乐，极易导致世界观、人生观、价值观的偏离，正所谓因玩物而丧志、丧志而致腐，滑向违纪违法的深渊。奢靡享乐之风盛行，不仅腐蚀干部群体，而且败坏党的形象，损耗党的公信力、凝聚力和战斗力，还会对社会风气带来不良的示范和影响。违反生活纪律的表现主要有：

（1）搞婚外情；

（2）违背公序良俗。

市纪委在日常监督检查中发现的突出问题。

（1）带彩娱乐。xxxxx例子。

（2）酒驾醉驾。xxxxx例子。

（3）大操大办。xxxxx例子。

（4）收受礼品。xxxxx例子。

（5）滥发津补贴。xxxxx例子。

（6）公款吃喝或接受可能影响公务的私人宴请。xxxxx例子。

3.八项规定细则出台后要注意的问题。

一是经费管理。

（1）严禁以各种名义突击花钱和滥发津贴、补贴、奖金、实物。

（2）严禁用公款购买、印制、邮寄、赠送贺年卡、明信片、年历等物品。

（3）严禁用公款购买赠送烟花爆竹、烟酒、花卉、食品等年货节礼(慰问困难群众职工不在此限)。

二是公务接待。

（4）严禁用公款大吃大喝或安排与公务无关的宴请;严禁用公款安排旅游、健身和高消费娱乐活动。

（5）禁止异地部门间没有特别需要的一般性学习交流、考察调研，禁止违反规定到风景名胜区举办会议和活动。

（6）不得在机场、车站、码头和辖区边界组织迎送活动，不得跨地区迎送，不得张贴悬挂标语横幅，不得安排群众迎送，不得铺设迎宾地毯。

（7）公务接待费用应当全部纳入预算管理，单独列示。

（8）禁上在接待费中列支应当由接待对象承担的差旅、会议、培训等费用，禁止以举办会议、培训为名列支、转移、隐匿接待费开支;禁止向下级单位及其他单位、企业、个人转嫁接待费用，禁止在非税收入中坐支接待费用;禁止借公务接待名义列支其他支出。

（9）接待单位不得组织旅游和与公务活动无关的参观，不得组织到营业性娱乐、健身场所活动，不得安排专场文艺演出，不得以任何名义赠送礼金、有价证券、纪念品和土特产品等。

三是会议活动。

（10）会议费开支范围包括会议住宿费、伙食费、会议室租金、交通费、文件印刷费、医药费等。

（11）会议费由会议召开单位承担，不得向参会人员收取，不得以任何方式向下属机构、企事业单位、地方转嫁或摊派。

（12）会议费报销时应当提供会议审批文件、会议通知及实际参会人员签到表、定点饭店等会议服务单位提供的费用原始明细单据、电子结算单等凭证。

（13）严禁各单立借会议名义组织会餐或安排宴请;严禁套取会议费设立“小金库”;严禁在会议费中列支公务接待费。

（14）各单位应严格执行会议用房标准，不得安排高档套房;会议用餐严格控制菜品种类、数量和份量，安排自助餐，严禁提供高档菜肴，不安排宴请，不上烟酒;会议会场一律不摆花草，不制作背景板，不提供水果。

（15）不得使用会议费购置电脑、复印机、打印机、传真机等固定资产以及开支与本次会议无关的其他费用;不得组织会议代表旅游和与会议无关的参观;严禁组织高消费娱乐、健身活动;严禁以任何名义发放纪念品;不得额外配发洗漱用品。

（16）各级党政机关一律不得到八达岭-十三陵、承德避暑山庄外八庙、五台山、太湖、普陀山、黄山、九华山、武夷山、庐山、泰山、嵩山、武当山、武陵源(张家界)、白云山、桂林漓江、三亚热带海滨、峨眉山-乐山大佛、九寨沟-黄龙、黄果树、西双版纳、华山21个风景名胜区召开会议。

（17）严禁超出规定时限为参会人员提供食宿，严禁组织与会议无关的参观、考察等活动

（18）严禁在会议费、培训费、接待费中列支风景名胜区等各类旅游景点门票费、导游费、景区内设施使用费、往返景区交通费等应由个人承担的费用。

四是公务出差。

（19）出差人员应当按规定等级乘坐交通工具。未按规定等级乘坐交通工具的，超支部分由个人自行承担。

（20）出差人员应当在职务级别对应的住宿费标准限额内，选择安全、经济、便捷的宾馆住宿。

（21）伙食补助费按出差自然(日历)天数计算，按规定标准包干使用。

（22）实际发生住宿而无住宿费发票的，不得报销住宿费以及城市间交通费、伙食补助费和市内交通费。

（23）出差人员不得向接待单位提出正常公务活动以外的要求，不得在出差期间接受违反规定用公款支付的宴请、游览和非工作需要的参观，不得接受礼品、礼金和土特产品等。

临时出国、公务用车改革、停建与清理办公用房等方面内容，我们企业涉及较少，后期涉及到具体事项再做具体分析。

4.全市作风建设交叉检查发现的问题。

一是接待方面。

（1）一函多餐；

（2）超标准接待、超陪同人员；

（3）饮料不算在接待费用中；

（4）公函涉嫌造假；

（5）一函五单不全；

（6）上限接待；

（7）集中结帐。

二是租车无租车合同。

三

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！