# 案件分析读后感范文推荐26篇

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2025-04-04

*案件分析读后感范文 第一篇通过学习,使自己深刻认识到警示教育在信用社系统中的作用,对推进信用社业务的持续发展、员工素质的提高都起到了重要的作用，以下是本人在这段学习中的几点体会：一、加强警示教育，是提高经济效益的需要。警示教育的最终目的是什...*

**案件分析读后感范文 第一篇**

通过学习,使自己深刻认识到警示教育在信用社系统中的作用,对推进信用社业务的持续发展、员工素质的提高都起到了重要的作用，以下是本人在这段学习中的几点体会：

一、加强警示教育，是提高经济效益的需要。

警示教育的最终目的是什么?我认为就是要提高全员的凝聚力、向心力降低合作金融的风险，创造最大的效益。明确警示教育活动不是一时，而是永久，个人应该树立正确的指导思想。建立健全规章制度的同时重要的是执行，《没有任何借口》写的很好，一个人作任何事情都要努力，不要为自己找任何借口，借口会成为人生中的绊脚石。坚持思想教育，长期的思想教育可以改变一个人，随时个人的改变带来的是一个社会的改变。党风廉政建设是必要的，员工的素质是要提高的，从何入手?思想教育，长期的警示教育必然会使全员保持清醒的头脑，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

二、加强警示教育是信用社可持续发展的需要。

警示教育的开展是信用社成立以来的第一次，警示教育活动是规范全体员工的操作行为和日常行为的一项准则，对于有效遏制案件的发生和处臵都有深远的意义。在业务迅速发展的今天我们不应只沉浸在胜利的喜悦当中，我们应该看到现在信用社发案率在一步步提高，原因何在?通过案例学习，应当使我们认识到只有按章操作，依法行事才是正确的，所有其他的不良行为、投机行为及瞒天过海行为是不可取的，中国有句俗话：“要想人不知，除非已莫为”。只有全体员工从思想上有认识，才能在信用社的发展中表现出来。

三、加强警示教育，是长远发展的需求

警示教育是一项长期、系统的工程，不是一朝一夕就可以的，要确定合理的发展目标，要有计划有步骤的去安排、去实施，最终行成一种日常行为。当然警示教育不能停留在表面，要深入开展下去。

我们要努力做到“三争当三提高”——争当学习模范、争当岗位合规模范、争当实干模范，提高操作技能、提高工作绩效、提高个人素质，自觉融入到信用社的合规文化当中。要坚持以人为本，做耐心细致的思想政治工作，增强员工抵御不良思想的侵袭，树立正确的人生观，打牢拒腐防变的思想，以积极心态投身改革，珍惜自己的人生价值和职业前途，奉公守法，安心本职，勤奋工作。

**案件分析读后感范文 第二篇**

辅导员案例分析心得体会

为了更好地总结工作经验，交流心得体会，提升辅导员工作能力和水平，我们于今天下午如期地举办辅导员案例分析会。会上各位辅导员老师纷纷结合实际工作对在日常工作中遇到的学生案例进行了热火朝天地剖析和讨论，大家各抒己见，集思广益，整个会场迸射着智慧的火花。

其中给我印象最深刻的要属学生人际关系的调整方法这一案例分析。良好的人际关系的建立和维护对于大学生在校期是非常重要的事情，同时也是大学生们在踏上社会时一生的必修课。虽然大学生是高级人才，有着较高的知识储备和丰富的专业知识，但对于人际关系的处理仍然存在着不理性、不成熟的表现，比如宿舍内部舍友之间的吵架斗嘴，校内打架斗殴等现象都折射出大学生在处理人际关系时欠缺恰当、合理地面对及处理人际关系的情况。究其原因主要是现代大学生的主流是独生子女，家长在孩子的成长过程中过分溺爱从而使孩子形成了不良的性格特征，如自私，不合群，缺乏集体荣誉感等现象，1 在对人对事时总是依靠自己的小性行事，在与人交往的过程中只要对方的言行稍不顺自己的意就会大发脾气，从而导致矛盾的产生，最终引发了口角之争。另一原因是大学生的过分自尊与嫉妒。大学生非常看重自己同别人关系和他人对自己的评价。特别是性格内向的学生为了维护自己的自尊，往往不愿意参加集体活动，不愿与人交往。嫉妒心过强会认为别人的存在对自己而言是一种威胁，便会把这种不满转化为对别人的怨恨，从而产生仇视和言论攻击。缺乏人际沟通的方法和技巧势必会影响大学生的心理健康，不利于大学生成长成才。所以对于大学生而言正确恰当地把握人际交往的原则，在生活中多尊重别人，真诚待人，互助互利。对于辅导员而言应正确地认识大学生人际交往中存在的问题，要有耐心，有诚心，有爱心地对待学生存在的交往障碍，同时也应加强学生团队意识的培养，努力营造良好的集体氛围，建立团结、和谐的集体环境，比如通过一些社会公益活动，开展丰富的校园文化活动，从而扩大学生的交往范围，为学生们提供更多、更好的展示自我的平台与机会，让同学们在活动中发现别人的长处及优点，增强同学之间的合作意识和精神，有助于个人的进步与发展，从而逐渐克服以自我为中心观念。

**案件分析读后感范文 第三篇**

以信合文化建设的大环境为依托推进信合廉政文化建设 ，党的xx届六中全会指出：党风正则干群和，干群和则社会稳;要教育广大党员做道德表率，推进廉政文化建设，筑牢拒腐防变的思想道德防线。用健康向上的信合廉政文化倡廉、促廉、助廉、树廉，全力打造一支廉洁高效的执法队伍，为建设和谐社会助力，为经济发展护航，是信合机关在党风廉政建设和反腐纠风工作所面临的紧迫课题。本文将就如何加强信合廉政文化建设谈点粗浅的认识。

客观上讲，信合廉政文化不是一个新课题，之所以现在把它提高到一个新的层次，新的高度来认识，足见其对信合机关队伍建设的重要性和深远的现实意义。

首先，从文化的属性角度来认识它。文化是一种精神，是一种氛围，它通过特定的形式和载体表现出其内涵;它是宽泛的，但不是虚无缥缈的。“三个代表”重要思想强调先进生产力、先进文化和最广大人民利益的有机统一，把文化建设的重要性提高到了一个新的高度，为文化建设开拓了广阔天地。廉政文化作为先进的文化形态，反映了当代中国先进文化的价值取向，是当代中国先进文化的有机组成部分。信合廉政文化可以说是中国先进文化在信合机关的重要行业表现，它与时代精神相统一，体现了信合机关的职业道德风貌。

加强信合廉政文化建设，是构建和谐信合机关的需要。信合廉政文化建设“以廉为荣、以贪为耻”为主题。与社会主义核心价值体系的道德观念相一致，对构建信合系统惩治与预防腐败体系，建设和谐信合机关，具有十分重要的现实意义。

加强信合廉政文化建设，是提高队伍综合素质的需要。将“以廉为荣、以贪为耻”的廉政理念，通过雅俗共赏、喜闻乐见的形式，在潜移默化中渗透到每个干部职工的思想和行为之中，能够起到耳濡目染、润物无声、强基固本的作用。

加强信合机关廉政文化建设，可以牢固树立信合机关“为民执法、廉洁执法”的执法理念，从而打造“廉洁、高效”的执法队伍。

加强信合廉政文化建设，是改善信合机关形象，密切群众关系的重要手段。

信合廉政文化建设是加强信合机关廉政教育，开展源头治理，构筑惩治和预防腐败体系的长效机制。

以信合整体文化建设的大环境为依托，彰显信合廉政文化的部门本色和浓厚氛围，构建信合廉政文化建设的长效机制。

信合廉政文化作为凝聚和激励信合机关广大员工职工的重要精神力量，它涵盖于形象文化、信息(科技)文化、行为文化、精神文化等方面的文化形态。因此，要把信合廉政文化的内涵转化为部门效能，必须突出其外在表现，找准载体，搭建平台，使每位信合干部职工时时都能感受到廉政文化的熏陶和影响。

**案件分析读后感范文 第四篇**

苏总的烦恼

(1)锐思公司在D市项目上出现问题的主要原因是什么？应采取哪些措施？(2)运用相关激励理论分析小任要求辞职的原因，假如你是人事部经理，你会提出何种解决对策？答：

一、各部门协调沟通不畅；

二、部门自身也未能解决好员工关系；

三、领导高层没有充分履行管理职责；许多事务都堆砌在总经理眼前，基本是不问不知，一问问题许多，作为高层管理者，亲力亲为要解决关键问题，更多是放手让各部门之间协调、沟通，而不是处理所有的问题，因此高层管理者要懂得抓大放小2.激励理论的使用主要是为了留住人才和安心工作，激励要保证公平公正。

一、马上退还小任的保证金。人事经理明确表示保证金的意义在于考核新近员工表现，经过考核小任符合公司需要，同时向另外没有收保证金的新员工重新收保证金，以示公正。

二、建立绩效考核制度。对超额完成任务或工作质量突出的员工实施绩效奖励，对未能完成指标的员工无论何种背景进行相应惩罚如扣发奖金、点名批评、降级等，建立明确、公平的绩效考核制度。

三、物质激励和精神激励相结合。除了明确的物质激励外，精神激励也要跟上，如在大会上点名表扬、颁发公司具有纪念意义的徽章以及荣誉称号等。

惠普公司的组织变

(1)请根据组织理论，给约翰•A•杨对于惠普公司组织模式的变革定义?

一、公司组织结构从等级式变为扁平式，大大提高了工作效率。惠普公司在90年代发现公司应对市场反馈缓慢的主要原因即组织机构多层，解决一项事务需要车山海会，严重影响了公司办事效率和企业形象，于是惠普公司取消委员会制，促成相对独立的部门体系。

二、通过扁平化的组织模式激励员工工作热情。裁汰冗员、精兵简政，制度公平，效率提高促使员工在崭新的工作领域充满斗志和激情，从而更加高效完成工作

三、合理的组织架构最终使公司大大提高利润。工作效率提高直接导致客户满意度提高，从而直接增加公司利润。

(2)你认为能实现这一变革最主要的原因是什么?领导高层执行力强，思维敏锐，民主公平的领导理念

为什么员工失去了工作乐趣

(1)为什么管理流程“科学化”后，员工反而失去了工作乐趣?(2)请分析如何激励员工产生新的工作乐趣?

第一个问题:管理流程科学化要包括两个方面，一是生产流程管理的科学和严谨，由于专业化极强，确实会带来员工作业环节联系紧密，工作单调等问题，因此，管理流程科学化的另一方面还要有对于员工作为不同个体的人文关怀，以及能够激发其创造性和积极性的制度和措施。第二个问题:答题者提出的解决方案可以多样，只要能够自圆其说就可以。(35分)

宗庆后:一个面面俱管的当家人

（1）请分析宗庆后的领导行为和风格。宗庆后的领导风格是个人说了算的领导风格，也被称为独裁式领导风格。

(2)这种领导方式和管理措施存在怎样的“利”与“弊”，如何避免负面效应?

这种领导模式在员工素质比较低的企业十分有效，决策及时果断，能够抓住机会并很有效率，宗庆后“集权式”的管理方式，在其娃哈哈发展初期，快速对各项企业战略发展方向作出决策。

缺点：不利于管理团队的成长。企业难以持久发展。因为员工间习惯了上面的领导层作决定，而扼杀了其主动创造能力，长此以往，企业的创新发展有阻碍。

解决的方案有很多，需要“娃哈哈”公司根据其内部实际管理情况，作出对策。如“开展全员式的管理方式”，对一些政策性的管理问题，集思广义，再进行综合性的测评，进行可行性的验证方法等。或运用头脑风暴等管理方法，召开员工大会。有效提升管理效率。

(1)抗震救灾工作组在组织结构上属于何种类型的组织?

(2)xxx总理担任总指挥对于抗震救灾工作组的高效运作具有何种意义?

(1)是矩阵的组织模式。（或者从功能上强调职能制组织结构）(2)注重分析过程的条理和主要观点。

销售经理的辞职

(1)你认为李兴应该走吗?公司应该挽留李兴吗?我认为李兴应该走，公司不应该挽留李兴。亚当斯公平理论认为：一个人对他所得的报酬是否满意不能只看其绝对值，而要进行社会比较或历史比较，看其相对值。即一个人的贡献与报酬的比率等于另一个人的贡献与报酬比率时，就感到公平，否则就觉得不公平。李兴付出的艰辛不比其他销售经理少，对公司的长远发展是非常有利的，而得到的报酬与其他销售经理相比低的多，因此李兴很不服气。李兴作为有多年销售经验的销售经理，虽然与客户的关系相处的不错，但应该严格按照合同法的要求，签订与客户的各种文字合同或协议，有备无患。为了李兴今后更好的发展，建议李兴在签订合同时要养成严谨、完整、一丝不苟的工作作风，大事上不糊涂。当然与客户处好关系也是非常必要的。

(2)如果你是新任总经理，该如何解决这个问题?我认为作为新任总经理，在严格管理的的前提下，还要考虑员工的心理需要，采用各种方式保持良好的情绪。在激励方面可以选择更多的方式，这样才能有利于企业的发展。

对于李兴这件事，由于其工作业绩超出了公司奖励的评价范围，而其付出的艰辛不比其他销售经理少，对公司的长远发展是非常有利的，只是没有带来多少眼前的利益。由于大公司都是生产的成熟产品，而且产品品种多，销售经理只负责成熟产品的销售，相对比较好做。而李兴在公司里不仅销售产品，而且还要开发市场，为新产品的开发服务，其工作难度可想而知。如果我是领导者，在按章办事的同时，还要给予一定精神激励，肯定李兴的付出和对企业的贡献，化解李兴因收入的降低带来的消极心理。公司还应该有长远激励方式，可以就此项目带来的未来利润，对李兴有一个许诺，使李兴不会因眼前利益受损而受到打击。

3.你认为李兴为什么要走？通过这件事你对李兴有什么建议？请用亚当斯公平理论分析

答：亚当斯公平理论认为：一个人对他所得的报酬是否满意不能只看其绝对值，而要进行社会比较或历史比较，看其相对值。即一个人的贡献与报酬的比率等于另一个人的贡献与报酬比率时，就感到公平，否则就觉得不公平。李兴付出的艰辛不比其他销售经理少，对公司的长远发展是非常有利的，而得到的报酬与其他销售经理相比低的多，因此李兴很不服气。

李兴作为有多年销售经验的销售经理，虽然与客户的关系相处的不错，但应该严格按照合同法的要求，签订与客户的各种文字合同或协议，有备无患。为了李兴今后更好的发展，建议李兴在签订合同时要养成严谨、完整、一丝不苟的工作作风，大事上不糊涂。当然与客户处好关系也是非常必要的李开复“跳槽”

(1)请分析微软能否留住李开复?微软是留不住李开复的.因为保守的微软与开放的李开复不相融合.(2)公司应该怎样做才能进一步激发以李开复为代表的知识型员工的积极性?针对知识型员工的激励：企业之间的竞争，知识的创造、利用与增值，资源的合理配置，最终都要靠知识的载体——知识型的员工来实现。知识型员工的特点，用一句话来概括就是：作为追求自主性、个体化、多样化和创新精神的员工群体，激励他们的动力更多的来自工作的内在报酬本身。激励知识型员工的前四个因素分别是：个体成长（约占总量的34％）、工作自主（约占31％）、业务成就（约占28％）、金钱财富（约占7％）。因此可以说，与其他类型的员工相比，知识型员工更重视能够促进他们发展的、有挑战性的工作，他们对知识、对个体和事业的成长有着持续不断的追求；他们要求给予自主权，使之能够以自己认为有效的方式进行工作，并完成企业交给他们的任务；获得一份与自己贡献相称的报酬并使得自己能够分享自己创造的财富。因此，对知识型员工的激励，不能以金钱刺激为主，而应以其发展、成就和成长为主。在激励方式上，现代企业强调的是个人激励、团队激励和组织激励的有机结合。在激励的时间效应上，把对知识型员工的短期激励和长期激励结合起来，强调激励手段对员工的长期正效应。在激励报酬设计上，当今企业已经突破了传统的事后奖酬模式，转变为从价值创造、价值评价、价值分配的事前、事中、事后三个环节出发设计奖酬

机制。面向未来的人力资源投资机制企业不可能奢望知识型员工对企业的永远忠诚，而更多的是要求他在为企业服务期内保持忠诚，因此企业向合同期内的知识型员工的投资是保证他们忠诚的最好手段，从而实现企业和员工的“双赢”。以SMT（自我管理式团队）为代表的创新授权机制通过授权，将一个个员工经过自由组合，挑选自己的成员、领导，确定其工作的程序和目标，并利用信息技术来制定他们认为的最好的工作方法。这种SMT组织结构，已经日益成为企业中的基本组织单位。这种组织结构，使企业经营管理者把对人的关注、人的个性发挥自主需求的满足放在前所未有的中心地位。多元化的分配要素在当今社会，价值分配的内涵远远超出了薪酬本身。比较而言，机会是激励知识型员工创造、应用知识更具有影响力的要素。机会的表现形式有很多，象参与决策、更多的责任、个人成长的机会、更大的工作自由和权限、更有趣的工作和多样化的工作活动等等。这些“内部报酬”对知识型员工有更大的吸引力。

两个完全不同风格的领导者

(1)张总经理与唐副总经理各自采用的领导方式是什么?各自的优劣势体现在哪些方面?

本例中的张总经理是专制式领导作风，他作风强硬，对工作要求严格认真，对下属要求绝对服从，独裁，做事不讲情面等这些作法都可以体现出他的领导作风特点。唐副总经理是民主式领导作风，他作风民主，认真听取不同意见，讲求共同讨论，出谋献策等做法也体现出了他的领导作风特点。

因此，结合案例和我们所学的领导理论知识，张总经理是专制式领导作风，而唐副总经理是民主式领导作风。

专制式和民主式领导作风各有优缺点，并且各有适合自己的不同环境，专制式领导作风适合车间等要求规范，集权性较高的工作环境，而民主式领导作风适合于创新型、民主意识浓厚的工作环境，因此，对于不同的人群，不同的工作类型，需要合适的领导风格，而两位经理正好使用了合适的领导风格区领导，因而他们在工作中都取得了好成绩。因此，针对领导者的工作内容和工作要求，找到适合于自己领导方式的场景，对于领导者而言是最重要的。

2结合领导方式理论分析为什么他们都能在工作中取得好成绩？答：下属成熟度不同，要求领导方式也不同设计是高智力活动，追求的是方案最优。需要集众智慧，集思广益，实现最有设计，需要领导广开言路，作风民主，充分调动所有员工的主观能动性。唐副总主抓知识分子，发扬民主，尊重他们，让他们学有所用。所以充分掉动起了他们工作积极性施工是执行，追求的是效率。因此必须从提高执行力入手。执行需要严格的纪律保证，讲求及时执行，更需要严格的奖惩和激励，出一点马虎就会造成安全事故，因此必须严格要求。在张总领导下，虽然管理严格，但保证了公司施工整体的正常运行。

贾厂长的领导行为

1、贾厂长在制定新的规章制度时，刚开始由于没有很好地调查研究，不了解象小郭那样的工人为了能洗上澡而早退的原因，就做出了早退罚款的决定。这一决定说明贾厂长只想用经济杠杆来管理，有用哪一种人性观来实施管理的倾向？（经济人假设理论）

2、如果贾厂长认定要用经济杠杆来管理员工，你认为他应该怎样对待刚刚公布的关于迟到早退的惩罚规定，才能既保住领导威信又使员工心服口服？（彻底改造女澡堂，以扫清新规定执行的障碍）

3、请运用利克特的领导行为理论来判断贾厂长的领导方式属于哪种类型？（开明和权威式）

4、利克特的领导行为理论被称为（管理系统理论）

5、案例中贾厂长制定政策时仍套用他以前在上海高压油泵厂的经验来解决上海液压件三厂的新问题，这样做出的决定属于哪种个体决策因素？（克服心理定式）

1贾厂长是以一种什么样的人性观来对待员工的？答：该案例中，贾厂长只是根据惯例主观地采取了迟到不罚款，而对早退罚款的决定。改革不合理的厂纪厂规有助于调动职工的积极性，贾厂长取消了迟到罚款的规定受到了工人的好评。这说明在这个问题上贾厂长尊重职工，关心他们的疾苦，在管理中考虑到了人的因素，其人性观有“社会人”假设倾向。但在制定新的规章制度时，由于没有很好地调查研究，没有了解工人为什么会出现早退的现象，就做出了早退罚款的决定。这一决定说明贾厂长只想用经济杠杆来管理，又有一种用理性人假设来实施管理的倾向。因此对一个完整的人来说，贾厂长的这种管理方式比较符合薛恩的复杂人性观。

2如果你是贾厂长，你准备怎样来对待员工？你想采用什么样的激励手段和管理方式？答：鉴于案例中出现的问题，为了能使新的规定得到贯彻实施，贾厂长应该改变原有的领导方式，在充分与工人讨论协商的情况下，制定公平合理的地、行之有效的规章制度。为解决工人洗澡排队的问题，厂里应彻底改造女澡堂。这样，就扫清了新规定执行的障碍。

3、贾厂长为何会作出案例中的决定？运用利克特的领导行为理论分析贾厂长的领导方式？答：该案例中，贾厂长只是根据惯例主观地采取了迟到不罚款，而对早退罚款的决定。改革不合理的厂纪厂规有助于调动职工的积极性，贾厂长取消了迟到罚款的规定受到了工人的好评，这说明在这个问题上贾厂长做对了。但在制定新的规章制度时，由于没有很好地调查研究，没有了解工人为什么会出现早退的现象，就做出了早退罚款的决定。他实际上是采用了利克特的领导行为理论中管理方式2，即开明权威式的领导方式。

刘总的困惑

1、你对公司三年前的改革如何评价？

三年前的那次改革有成功的地方，也有失败的地方。改革措施抛弃了公司以前“公车公营”的“大锅饭”体制，建立了“公车私营”的新体制。这种改变增加了员工的收入，激发了员工的工作积极性，强化了公司的日常管理，降低了公司的运营成本，改善了司乘人员的服务态度等等，改革从这些方面来看是成功的。

但是新的体制经过两年多的实施也渐渐出现了一些问题，主要表现为公司与承包者的目标不统一。经营权与管理权的分离对员工的激励确实起到了很大的作用，但是两权分离后经营者（私人承包者）目标是利润最大，而公交公司的目标是为广大市民提高安全、方便、优质的乘车服务，有一定的公益性质，这样就导致了双方的目标不统一。进而产生的不良后果表现在两个方面：一方面乘客对公交服务不满意，承包者在日常的运营中以追求收入为目的，见客就停，见人就等，完全没有时间概念，乘客对此意见非常大。另一方面公司的管理调控权减弱，虽然公司对承包者经营有权进行规范管理，但是公司的主要收入都是由承包者提供，使得承包者在公司管理者面前处于强势，公司监管无能为力。

2、刘平应该如何解决提供良好的服务与盈利之间的矛盾？

分析：由于矛盾不能调和，建议刘平改变现有经营模式，可以用租赁经营、单车核算的新经营模式来取代以前的私人承包、两权分离经营模式。

具体措施是公交公司取消私人承包的制度，重新招聘司乘人员，对所有工作人员实行定岗定员，规范管理；公交车分线路经营，分别设定责任人，责任人在年初交纳一定数量的押金并签订责任状作为年终考核奖惩的依据。责任人在一年的运营中必须按照规定提供公交服务，一律服从公司统一的调配管理，否则扣取奖金，情况严重的没收押金。这样就有效避免了责任人在经营中不服从管理，唯利是图。在运营过程中将司乘人员的月工资与每月的营运收入挂钩，实行多劳多得；同时每月在公司内部开展“文明之星”的评选活动，建立乘客投诉受理机制，并实行相应的奖惩制度，以此来提高司乘人员的服务意识。

成荣的授权计划面临的主要问题？

一、案例选择：

1、多年来，成荣的管理风格属于（A）A、专制式

2、专制式领导作风的主要特点是（ABCD）A、领导者个人自行作出各种决策，从不考虑别人的意见B、领导者预先安排好一切工作内容、工作程序、工作方法，下级只能服从C、除了工作命令之外领导者从来不传播更多信息，下级没有机会参加决策方案的制定，而只能奉命行事D、领导者权威的维护主要依靠行政命令、规章制度，更多地运用训斥和惩罚等刚性的手段

3、张浩还没有解释清楚他的计划，就被成荣厉声打断了，成荣直截了当制止张浩继续说下去，不愿意听任何解释。你认为最终致使会议中断的原因是（D）D、成荣信息译码不准确

4、从成荣的一贯作风判断，他在与下属沟通中更多地表现出哪种心理状态（A）A、父母自我状态

5、“父母自我状态”的个性特征是（A）A、权威和优越感

6、在会议上，张浩和成荣之间的相互作用属于哪种类型的沟通（B）B、交叉性沟通

7、如果沟通的双方都表现出对方所预期的自我状态，这种沟通中的相互作用属于（A）A、互感性沟通

8、你认为下列关于授权的表述，正确的是（BDE）B、授权是管理者工作中的授权D、授权是一种组织行为E、长期的授权制度化，就意味着重新设计组织中的职权关系，从而带动组织结构的变革

成荣的授权计划

1、你认为成荣的领导方式存在的主要问题是什么？答：成荣的领导方式变得不合时宜了，存在的主要问题是：

第一，成荣的领导方式属于专制式。这是一种独裁式领导。主要特点是领导者个人独断专行，自行作出各种决策，从不考虑别人的意见，领导者预先安排好的一切工作内容。成荣控制公司达30年之久，对于所有事务都事必躬亲，下属只是他可以随意支配的助手。虽然在他发觉员工不欣赏自己的管理作风和自己年事已高已不适合原来高强度的工作之后他决定授权，以实际行动获得了员工的认可。但是当下属将要执行各项计划的时候，成荣便开始担心，虽然在顾问的劝说下成荣打消了干预的念头，但这些已表现出原本成荣达30年之久的专制式领导方式并非由授权计划而得到真正的体现。而张浩把产品直接销给零售商的计划被成荣直截了当的制止，不听任何解释的作法更是表现出成荣的专制式领导方式。

第二、成荣领导方式中存在“父母自我状态”的心理状态。“父母自我状态”的个性特征是权威和优越感。在与张浩问题处理上的表现，把自己认为强加在别人头上，并不容许做任何的解释，这些训斥的命令责骂式的权势作风充分体现了“父母自我状态”心理状态。

第三，成荣与下属之间的沟通存在隔阂，造成交叉性沟通。会议中，成荣没有听清楚张浩的计划便厉声打断，而张浩的回答也并能从成荣的角度来说明自己计划的原因。双方都未以对方所预期的自我状态出现，而造成冲突以至于会议中断。

2、你对成荣的授权计划有什么好的建议？

答：对于成荣的授权计划的建议有：授权是制上级主管者随着职责的委振而将部分职权委让给对其直接报告工作的部属的行为。对于授权计划的建议有以下几点：

第一，改变管理作风。由原本的专制式领导方式转变成参与型领导方式。在下放权利的同时，保留知情权与建议的权利。

第二，必须调节成荣的心理状态，由原来的“父母自我状态”转变为“成人自我状态”。客观理智，尊重他人。

第三，有效授权。注意向下级授权者明确所授权责任的责任，目标和权利范围，使之在规定的范围内有最大限度的自主权。

第四，提高沟通技巧、善于倾听，避免产生冲突，导致沟通的失败。

动感地带——源于市场细分的成功故事案例分析

**案件分析读后感范文 第五篇**

事故案例读后感

翻开了安全事故案例后，上面所叙述的一起起的安全事故仿佛我就在触目惊心的事故现场，想着那因事故造成的伤害，我的内心触动了，是的，正是这些惨痛的事故，让千万个家庭失去了欢笑的权利。我的思想发生了很大的转变，内心此起披拂，感受到生命的可贵和安全生产的重要性。案例表明有的职工在安全生产过程中违章较多，造成后果是严重的，难以挽回的。

安全生产的前提是遵章守法。切实做到安全生产提高安全意识从每一天的工作做起，从一点一滴开始。职工生产在第一线，现场环境复杂有时存在着不确定的因素，这就要求我们在工作和处理问题时，应时刻保持冷静的头脑并不断提高业务技能以不变应万变，防范各种突发情况。

我所工作的岗位接触的储罐较多，每天都需要和各种化学物品试剂打交道，这样的相对应的我要注意安全隐患也就较多，比如储罐的压力安全，化学溶媒试剂的使用和存放等，除了这些物品本身的安全隐患还有更重要的就是操作过程中的安全隐患。

“千里之堤，溃于蚁穴”，是出自《韩非子·喻老》中的一句话，后来广为流传，并演变成为今天的.一条哲理成语。这句话深刻揭示了千里长堤虽然看似十分牢固，却会因为一个小小蚁穴而崩溃的道理。更是警示我们世人，事情的发展是一个由小到大的过程，当存在微小的安全隐患时，如果不给予足够的重视和正确及时处理，就会留下无穷的后患。

在我们车间的防爆门上贴着一块十分醒目的安全标示，上面列出了进入车间禁止携带的一些物品和行为，这样每天还没进入车间安全意识就时刻的看在眼里，想在脑里，记在心里，在操作前可以把一些安全的隐患避免和消除。

安全生产活动中的思想障碍是影响职工“要我安全”的重要问题，是各种不安全因素中的主要因素。在抓安全生产的过程中发现，一般情况下，职工都会为满足自己的安全需要而采取自我保护措施，遵守安全生产规程，但有的时候，有些人则可能因为存在某些思想障碍，不仅忘记了“我要安全”，而且做不到“要我安全”。这类思想障碍归纳起来，大体上有以下几种：

1、对安全生产规程并没有真正理解，看不到违章操作的严重危害性；

2、对安全生产规程感到麻烦，图省事、求简便而不去遵守；

3、因抢时间、赶进度，而忽视、忘记安全生产规程；

4、对自己的熟练技术过分自信，心存侥幸，麻痹大意；

5、逞强好胜，表现为胆大妄为的冲动，明知故犯；

6、因为身体疲倦，精神松懈，注意力分散而顾不上安全生产规程等。

还有一些违章行为虽然没有造成安全事故，但是他们一些违章行为虽然没有造成安全事故，但是他们的做法是安全事故的导火索，一旦发生后果是相当严重的，会给企业和个人带来重大的经济损失和危及生命安全事故。

安全与生命，息息相关；爱心与平安，心手相连，作为一名制药企业的职工，我深深地知道：安全，是我们永恒的主题。“高高兴兴上班来，平平安安回家去”是每位职工共同的心声；行动起来，从我做起，从小事做起，从身边做起，形成人人关爱生命，关注安全的和—谐氛围。

“保证安全生产，防患于未然”是为了我们的明天更美好！让我们都行动起来，时刻铭记安全在我心中，安全在你心中，安全在我们大家心中，为了“平安”这个共同的目标，将安全工作时时抓、事事抓、长期抓，永不放松！

所以我们要通过这次活动进行举一反三，认真学习和总结，实实在在的搞好安全生产工作，无论在什么时候，我们都要保持清醒的头脑，时刻把安全工作放在第一位，加强自我防范意识，不断累积安全生产知识，使我们广大职工真正做到高高兴兴上班来，平平安安回家去！

**案件分析读后感范文 第六篇**

《小学数学教学案例专题研究》读后感

斯苗儿老师主编的这本《小学数学教学案例专题研究》来到我的书架上已有几年了。这是我最喜欢的一本有关数学教学的书,我细细地读过一次,翻阅过许多次,不管哪一次,都能带给我新的感受,教给我许多小学数学教学的方法经验和理论指导。

在本书中,分27个专题,针对小学数学教学改革中的重点和难点问题,编写了教学目标的制订、课程资源的开发、教学方法的选择、教学评价的改进以及教师的专业化成长等方面的内容。每一章有主题内涵、案例描述与评析、观点与思考、资料链接这几项内容组成。“主题内涵”主要从理论上作简要的阐述,帮助教师明理解惑;“案例描述与评析”结合丰富而典型的课堂教学实例进行详细的描述与分析,把先进的理念转化为“看得见、摸得着”的教学行为;“观点与思考”是在案例描述与分析的基础上,对“主题内涵”作更为具体的分析与思考,有的还提出一些需要进一步探究的问题;“资料链接”系统地收集和摘录了与该专题相关的国内外研究资料,帮助教师更全面地了解该专题研究的进展情况。看了以上的内容安排,不得不感动于这些数学教育的领路者们为了把我们这些尚算不上成熟的数学教师领进数学教学的.大门,所付出的心血和智慧。这是一本可以放在枕边、案头时时细读、经常查看对照、引领教学实践的好书呢!而我的表达尚不足以说明这本书的优点和它给我的收获,只能简要记录一点自己的感想。

一、目标设定要合理、清晰、可发展、可实践

以前我只知道参考书上有目标,备课时抄过来就可以了,也没做多大的研究,以为自己备的课能完成这些目标就可以了。原来,完全不是这么回事。教学目标不但重要,甚至于教学目标没有定好,一节课设计上下来可能都不知道自己在干什么呢?要想有高效的教学效率和效益,教师心中一定要有一个精心设计好的教学目标。胸有成竹,才能放手做好。

教学目标一般包括课程目标、单元目标和课时目标三个层次。教学目标划分成“知识与技能,过程和方法,以及情感态度和价值观”等三个维度。在拟定教学目标时,必须从整体上着眼,牢牢把握住学科教学总目标,还要以单元目标为依据;在设定目标时,还要考虑到三维目标的实现,不能像过去的数学教学只重知识和训练,而没有考虑到如何培养学生的学习兴趣和学习能力,只重结果不重学习过程。

一节课的时间有限,所以我们在目标设定时也要取重舍次,才能使学生学得塌实、深入。如要面面俱到,必定要如蜻蜓点水,轻轻掠过,在学生心里留不下什么痕迹,反而手忙脚乱,哪一个都不到位,所以要根据内容有所侧重地设定目标。而这取舍之间如何把握,却正是需要教师去研究的地方。特别值得一提的是本书在教学目标拟定这一块内容的编写中,针对数学教学的六个核心问题,一一阐述如何在教学实中实施,实现目标。

在平时的教学中,教师拟定好教学目标,根据目标开展教学,要做到上课时心中有目标,这目标又能立足学生基础,关注学生未来的学习,要以学生的发展为主,使我们的课堂更人性化,更加精彩。

二、教学内容要有价值、能促进学生思考

“学习有价值的数学”这一理念指向的不是数学内容本身的价值,而是教师如何使数学内容相对学生实现其价值的教学艺术。从这句话中,我们能读出数学内容的价值是教师的教所赋予的,这种“教”一定不会是简单地灌输、枯燥的题海战术。

新课程的教材非常灵活、开放,数学学习内容基本是用一个情境的形式展现出来,而书上的情境图对于初接触教材的老师特别是新教师来说,却是有些摸不着边的。面对数学材料,我们需要考虑很多问题:这个图要给学生展现的是什么学习内容;要设定哪些学习目标;目标设定要在哪一个高度,太浅或太深显然都不适合学生;如何使情境以一种动态的、有利于学生有层次地学习的形式展示给学生;如何挖掘教材,充分利用教学内容,使教学素材得到最好的开发应用,使不同层次的学生都得到收获,起到良好的学习效果,使学生学得积极、有思考、觉得数学是有用的,等等。很显然,价值来自于老师的思考和选择,老师的教学理念和教学艺术可以帮助学生学到有价值的数学。

有价值的数学必定是能促进学生的思考,培养他们的思维能力的,这是我一直坚信的一点。在这些年的数学教学中,我深深地感到,学生的数学思维能力的培养是那么重要,而又是那么困难。那些个学不好的学生,费尽你九牛二虎之力,累死你多少脑细胞,从生活中从数学上举了那么多例子,他依然是不开窍,明明是非常简单的一个问题,他无论如何就是想不明白。在听过一些成功人士说到自己对数学一窍不通时,我逐渐释怀,也许有些人天生没有数学头脑,没办法学好数学,但不代表他在其他方面没有天赋。即使如此,我依然相信,虽然先天不足,但通过后天的努力应该会有所进步,不可能毫无进步。而其中,学好数学最最重要的能力应该就是数学的思维能力。我一直在思考,怎么样才能提高学生的数学思维能力?不管是否有效,我都在努力做着这样的事,希望提高那些后进生的思维能力,减轻他们的学习压力。通过对本书的学习,我想,在对学生数学思维能力培养中,学习材料的选择使用应是重要的一方面。以后的教学中,我要加强这方面的思考和实践。

有时数学教材中的材料可能很老旧或者对学生没有一点吸引力,让学生看着就觉得没意思,那么,教师就要思考选择什么材料能够吸引学生的注意力,激发学生学习兴趣,能让学生有思考地投入学习。个人觉得,和孩子相关的、或者老师以自己为例、或者具有童话故事色彩的等材料,能吸引学生积极学习。教师应该结合每一个内容好好设计,或在平时搜集、记录这方面的材料,在教学中灵活运用。

当读到某一个地方时,思维的火花会一闪而过,然而自己读书能力确实还不够好,不能准确地把握、挖掘其中的内涵。数学教学的理论和实践,不管哪方面做得不够,都会影响我们对课的把握,使得我们对教育认识浅薄,对教学现象的认识浮于表面,不能进一步提高自己的专业能力。读这本书时,还有许多的体会和疑问,需要我去思考,去实践证明。希望能抓住更多思维的火花,写下更多的思考。

**案件分析读后感范文 第七篇**

---导，或许体育游戏在一日生活中操作比较多吧!体育游戏是由、走、跑、跳、平衡、钻爬、投掷等基本动作组成，有一定的思想内容，情节和比赛因素，是综合了运动、游戏和知道三个要素的身体练习活动，幼儿能在愉悦的活动中得到学习和锻炼。

在看了书之后首先要了解孩子的年龄特点进行教育，不仅了解幼儿的年龄特点还要了解体育游戏的特点，体育游戏要有趣味性，活动性，健康性，只有遵循了这些特点，才能培养幼儿机智、勇敢、遵守纪律的优良品质和活泼开朗的个性，因为这些因素都直接或间接地促进了，幼儿身心健康发展。

了解游戏的特点了，关键在于选教学内容，游戏内容有很多形式，还要根据自己带的班级，孩子的年龄特点进行教育，设计好了教学内容，首先要明确体育游戏的目的，要着重锻炼孩子哪方面的能力和素质，活动开展前要重点检查游戏场地是否平整等，在授课过程中---老师要必须注意言传和身教。

在看了幼师成长案例解读课本中的案例，让我受益匪浅，看到老师的专业性，全面性，也给我们更多的启示和学习，要有自己的教育理念，乐于创新，培养自己的敏锐的观察力，培养幽默的品质。教师的幽默可以让幼儿防松，也让幼儿学到一种轻松的人生态度，也让老师不断接受新信息，让老师跟上时代的步伐。

往后的工作中多一点观察力，多一份细心，不断提升自己的专业水平，也为了让孩子养成良好的行为，收益一生的教育做努力。做个新时代的幼儿教师。

**案件分析读后感范文 第八篇**

银行警示教育案例《代价》读后感范文

近日，工作之余阅读中国银行警示教育案例——《代价》一书，不禁对每个案例中的涉案者既痛恨、愤慨，又痛心、叹惋。这30个鲜活的案例，无不让听者动容，闻者足戒。透过这一桩桩犯罪事实的背后，我们不禁又看到了高悬在眼前的那盏令人刺目的红色警示信号。“前车之覆，后车之鉴”，当这一句千古名言又一次被我们用来进行反思和自省的时候，作为一名建行人，我们似乎没有理由不思考得更多更远些，自省得更深刻更透彻些，因为，沉痛的“代价”已经让建行，让员工，甚至让每一名涉案员工的亲情和家庭难以承重。

毋庸置疑，银行作为市场经济的核心，已然成为我国经济案件的高发部位。面对市场经济中强烈的诱惑和严峻的考验，一些银行员工的人生观、价值观发生扭曲，金融职业道德严重缺失，有的未能经受住不法分子的拉拢、腐蚀和收买，成为里应外合骗取、盗用银行资金的可耻“帮凶”;有的则在处理公与私的问题上不能自持而走上犯罪的不归路……从“聪明反被聪明误，自毁前程悔莫及”的王健到“拿生命作赌，自跳火坑”的刘伟峰，从沦为“金钱奴隶”的\'桂凯到商海覆舟、自种“恶果”的xxx，从甘当“银鼠”作祟，终惹滔天大祸的邵进民之流到“走错一步入深渊”的李伟，如是等等，不一而足。正是他们用反面的案例一次次诠释了“手莫伸，伸手必被捉”这一颠扑不破的醒世警语。与此同时，在一些案件形成的背后，有一类人似乎既“冤”又值得“同情”

，那就是由于工作责任心不强，仅仅因为一时的疏忽便酿成大案的所谓“一失足成千古恨”的员工。但是，当我们细数这一次次案件造成的惨重损失时，我们又怎能不为他们的麻痹大意、麻木不仁和严重不负责任的工作态度而更加愤慨，更值得我们去深思和反省：从288条的几经完善到《违规积分管理办法》的付诸实施，当管理制度和监督机制在不断健全，合规经营成为一种必然趋势时，作为每个岗位、每个环节上的员工只有时刻牢记“违规是案件的前奏，隐患是安全的天敌”这一箴言，时时、处处、事事以敬业、真诚、严谨、自律的工作态度和作风，遵法守规，按章操作，合规经营，知情必举，才能在使每一名员工自身修养和自我保护意识得到显著增强的同时，以全员的实际行动为全行的稳健经营和发展筑起一道牢固的“防火墙”。

有道是，千里之堤，溃于蚁穴；又抑或，独善其身，难善其身。今天，但我们全体建行人在总行党委的正确领导下，为实现“为客户提供最佳服务，为股东创造最大价值，为员工提供最大发展机会的国际一流商业银行”的战略愿景而众志成城，拼搏奋斗之际，建行，作为我们赖以生存和发展乃至实现人生理想和目标的美好“家园”岂能再容“蛀虫”的侵蚀，岂能再付惨痛的“代价”？读罢《代价》，掩卷沉思，或许是有感于“醒鼓应常打，警钟宜长鸣”的训诫，我忽然觉得手中的这本书实在应该成为我们每一个建行人不弃不丢、自省自教的一本红“宝书”，而之于我，则要努力做到日读而自警，真正让这30个案例成为自己知荣辱，明是非的一个个反面之鉴，让自己在今后的从业之路上能够走出一行坚实、沉着、稳健的脚印来。

**案件分析读后感范文 第九篇**

对案例分析课的心得体会

之前对自己所学的专业没有什么了解，也不知道它的应用领域以及和IT行业有什么关联。通过孙老师的主讲，我明白了一些。虽然不是很多，但我觉得对自己的启发还是蛮大的。下面我就讲一下自己的感悟：

首先了解IT行业的概念,划分和详细分类，知道了通信行业属于IT一面的哪一类，之前一直觉得两者没什么交涉；紧接着，我了解了目前IT领域最热门的工作职位，对自己未来的工作方向有了模糊的概念。

孙老师以Java为例，从很多方面给我们透析了Java的流行原因。首先从大的方面介绍了Java的开源以及开发工具和数据库。之前自己一直对数据库没什么了解，没想到它的作用竟然那么大，可以说是IT的支柱。接下来又讲了企业

招聘Java工程师的要求，这对我们以后的面试有很大的帮助。

同时在职业规划方面也给了我们很大的帮助，这对于尚处于迷茫期的我们是一次启发，对我们的求职是一盏指明灯。

这次的讲课对我来说有很大的启发，让一直不知道该往哪个方向努力的自己有了自己的目标，对以后的学习也有了规划。通过这次授课，我也明白了几条道理：

（2）只有坚持才能获得胜利，往往你放弃的时候就是你快要成功的时刻。通常，刚接触一门新知识时我们会好奇，充满兴趣，但随着难度的加深，不懂的越来越多，就会产生想要放弃的冲动，而往往只要跨过这道坎，就会迈上一个新的台阶。

（3）要根据自己兴趣去选择自己想要学习的知识，不要强迫自己去学习自己不喜欢的知识，这样效果很差。

（4）学什么都要专一，不要以为学得杂学得多就好。其实不然，只要把一门技术学的炉火纯青，远比你今天学着明天学那效果和以后的出路要好。同时，学习很多语言也会浪费很多经历和时间，最后的结果也不好，还不如把时间拿来钻研一门技术，把它玩熟玩透。术业有专攻，与其成为“杂家”，还不如成为一个方面的专家。

不要再想着在大学混日子了，成为每天三点一线的平凡人。大学不是让我们用来享受的地方，也不是我们的避风港。不管你之前如何，它是我们人生的新起点。不要让自己输在起跑线上，这是为我们以后的人生打基础。基础决定了你的高度，如果想要在未来有所作为，就要从现在开始做起。努力吧自己，为未来的自己规划蓝图。

12通信卓越

**案件分析读后感范文 第十篇**

心理学自卑案例分析读后感

症结是过强的自尊心 依恋类型是症结症结是批评导致的过强超我及完美主义，不完善感。

批评较多的后果，批评较多照样形成全方位的自我与超我的差距。

过强的超我则导致完美主义倾向，自卑由此产生。

更可怕的是，某些方面的优点和成功难以抵消全方位自卑。

思路：解释其形成的原因，可在不与父母交流的情况下改变其超我和不完善感。批评构成的压力主要是形成一个不良的超我，老总觉得自己不行，这可能是症结，但各阶段缺少锻炼也不能忽视。

教养方式导致的后果可能是没有形成良好的超我（犯罪人士一般是超我不强）。由于家庭少约束。这类人士很容易受外群体的影响。

案主由于非理性攀比，集中形成了家庭差、自己差的自卑心理。解决自卑心理用自我同一性原理是正确的思路。症结其实就是过强的超我，是被母亲强加的，他自己并不愿接受。可能症结是母亲强加的超我，他不愿接受，但只能接受。

过强的超我构成强大的压力，造成强大的不幸福感，也导致强烈地反抗，他坚持在母亲心目中没有价值感，没有爱，更激发了这种反抗心理键症结可能还是自我与超我的不平衡，目前难以达到自己的超我。

思路：重新定位超我，定位人生，重明希望。其毅力和好胜心一定能帮助她走向自己的成功。不良依恋类型导致自我与超我失衡，但用依恋类型来作症结离得远了点，它是远因，超我是近因。

解决的思路是重新定位自己的超我和人生，或称重塑自我过强的超我，被超我控制，一旦超我破灭，只有死路一条。他的自我理想很高，良心要求也很高。出车祸是无法通过子邪恶而承担的，只好通过杀死来隐瞒违背超我的现实逃避惩罚。也可能因为过强的超我控制而生活是不幸福的。过强的超我导致叛逆，极端，完美主义。过强的超我和对超我的反叛是一对难以调和的但又必须在一起并存的矛盾。让人十分挣扎。症结是超我过强，由于自己很优秀所造成的，超我过强导致过强的自尊心，恐学是因为自尊心受到很大伤害。

思路：围绕自尊心进行，改正错误认知本身能力不强，缺点较多，点出激发其热情去实践人生。

根本原因是

2、矛盾焦虑的依恋造成恶果，怎样去启发他的生活热情？需向他解释症状的原因，让他自爱自强，可不与家长沟通可做到。

解决的思路：重过程、轻结果，了解孩子的学习优缺点，对此适当辅导

症结可能是自尊心太强，但是怎样造成的呢？肯定是与家庭变故有关，是否是家庭情况很惨使得他自尊心太强？似还却了他的家庭教育情况的信息及他人格特点的信息。

解决思路：应是解决因自尊心太强所产生的错误认知，对各种信息都解释为“欺辱”。最明显的特点是虚荣心，最缺少父母爱及缺少价值感的表现，而这又是哺养环境造成的。外婆的消极影响较大。

方案较正确，主要应是满足其尊重的需要。偷钱只是满足虚荣心的途径，不是道德问题。此案例说明缺少父母爱和缺少价值感（尤其是留守儿童）导致虚荣心的规律值得重视。分析很对，症结可能是过强的自尊心，请体会：如果他学习不好，他还会说话口吃吗？我想不会，会是全方位的退缩和无助，对自己也无所谓了一方面自己学习好，有较高的自我理想，有较强的全放位的自尊心（或虚荣心），另一方面因为家境较差，自尊心又受到打击，两相矛盾使他敏感口吃，如果各方面都很差，他也不至于敏感。

解决思路正确，咨询师定位为不良认知当然对，但如果不清楚不良认知的深层症结，方案的效果将会受到影响。

症结可能是家庭条件优越以及艺术才能的优越造成的高自我理想。高自我理想使得她对这方面的消极信息敏感。治本的方法还是人生定位的问题

人生定位，以此求得心理平衡

**案件分析读后感范文 第十一篇**

作为普通员工，看到《xxx职工违纪违法案例选编》中一例例触目惊心的典型案例，看到少数党员干部放松了对世界观、人生观的改造，抵御不住诱惑，走向了犯罪的深渊，以致身陷囹圄，结果令人痛心，我对此感受颇深，启发很大。

开展反腐倡廉警示教育活动，尤为及时，尤为必要，对于广大党员干部特别是领导干部廉洁从政，严守党纪国法，推动党风廉政建设和反腐败斗争，都具有重要的意义。

一、加强学习，以案为鉴，构筑拒腐防变的思想防线 《案例》列举的贪官违法犯罪的轨迹中，我们不难看出，他们的不义之财来自权力的“魔棒”，用他们的权力演绎了一场场淋漓尽致的权钱交易之戏。他们无视党纪国法，目无组织纪律，不顾群众利益，弄虚作假，吹牛浮夸，欺上瞒下，独断专行，横行霸道，腐化堕落，不仅严重败坏了党风政风，而且使人民群众利益遭受了严重损失，把人心搞乱了，把风气搞坏了，把经济搞垮了。通过这次警示教育活动，通过对这一身边事教育身边人的反面典型教材的学习讨论，使我心灵受到极大震动，思想受到深刻洗涤，更是从中得到一些深层次启示和警醒。

二是坚定信念。始终坚定共产主义和有中国特色的社会主义的理想和信念，是xxx员的立身之本。党员领导干部丧失了理想信念，就会失去精神支柱，失去灵魂。贪污贿赂类、挪用公款类、盗窃诈骗类等腐败分子之所以走上犯罪的道路，究其原因，就是在市场经济大潮中，少数领导干部在金钱、官位、名利的诱惑下，放弃了对世界观的改造，放松了对自身的要求，出现了“千里做官为求财”等现象，他们贪污并非生活所困，而是有着多多益善的贪财心理。在市场经济的形势下，只有自觉地进行世界观、人生观和价值观的改造，坚定自己的信念，牢记为人民服务的宗旨，坚持立党为公、执政为民，提高自我约束能力，提高自我警省能力，坚决抵制市场经济条件下物欲横流的诱惑，过好权利关、金钱关、人情关，才能经受住各种考验，抵御住各种诱惑，立于不败之地。

三是加强自身政治理论学习的同时，深刻反思自己，要防腐拒变，这是每一名员工最基本的行为准绳。党一直教育我们要廉洁奉公、严格自律，因此我们要树立正确的世界观、人生观、价值观，经常检查自己的一言一行，做到自重、自省、自警、自励。

加强党风建设和反腐倡廉工作，推进惩治和预防腐败体系建设，教育是基础，制度是保证，监督是关键。近年来，局纪委、监察处认真贯彻“标本兼治、惩防并举，注重预防”的方针，坚持“教育、制度、监督、惩处”并举、教育先行，充分利用违纪发案例进行警示教育，取得了良好的效果。通过案例教育，我深刻认识到反腐倡廉的任务艰巨性，认识到建立教育制度，监督并重和预防腐败体系的紧迫性。以案为鉴警钟常鸣，勤奋做事廉洁做人，我们在学习案例的同时，更加廉洁从业，我们要坚持“十不准”原则，耐得住艰苦、管得住小节，挡得住诱惑;要与时俱进，解放思想，开拓创新，勤政高效，为物资供应做好本职工作。

**案件分析读后感范文 第十二篇**

今年，信用社多次组织全体员工认真学习银监有关案件防控的文件精神，结合联社下发的典型案例的通报，用心开展了讨论与学习，参照制度认真查找问题，深入挖掘残留在自身的陈规陋习。透过近段时光的学习教育，本人对案件专项治理工作重要性和必要性有了更深的认识，现将本年度对案件防控学习的体会通报如下。

近年来，各种金融案件频频发生，发案率仍然高居不下，应对案件事件形势严峻。纵观金融案件的发生，尽管形式各异，但追究原因归结为一点，主要是由于各项内控制度未履行落实到位造成的，主要反映在以下问题：

一、防患意识不强，疏于管理。

近年来，大部分信用社注重了业务开展，忽视了案件防范，一手硬一手软的现象得不到彻底改观，尤其在基层信用社，任务至上，片面追究几项主要业务指标的考核，不重视内部管理、安全教育和职责意识，甚至欺上瞒下或走过场形式学习。

二、员工法纪意识差，疏于教育。

三、稽核检查过于形式，监督不足。

一方面稽核检查力量相对薄弱，对信用社点多、面广、线长和客观上难以全面实施有效的监督检查；另一方面，稽核检查人员有的职责心差，原则性不强，稽核检查图形式，走过场，该发现的问题没有及时发现，发现的问题也没有采取有效措施进行处罚，而是大事化小、小事化无。有些事情虽然发现了，也下达了整改通知，但对落实状况没做进一步的督促检查，使问题越积越大，最后导致发生重大经济案件。

针对以上存在问题，经过学习与思考，本人觉得能够从以下几方面入手，以提高案件防控的实效性。

一、树立“以人为本”，提高思想教育水平。

信用社内部的各项规章制度林林总总，不可谓不全，处罚不可谓不严厉，但是好多制度在许多职工看来只是墙上的制度，并没有很好的予以落实，规范自已的行为。究其原因，是大家的思想意识在作怪，是农村信用社长期的员工思想教育工作不到位，岗位安排僵化，老好人意识严重的结果。

案件防控工作教育活动，首要解决的就是一个人的意识问题，就应使大家认识到，制度并不是用来看的，而是用来指导实际工作的。个性是案件专项治理的典型案例，对每一位员工就应是有很强的震憾，模范地遵守内控制度，不仅仅仅是对自身的爱护，也是对他人的负责。在这个方面，农村信用社就应将本项工作深入持久的开展下去，做好人的思想工作，真正使每一位员工从思想上重视，从行动上自觉。

二、严肃工作纪律，提高违章违纪的代价。

长期以来，信用社内有章不循现象严重，不能将制定各项内控制度的良好初衷落到实处，是导致各项案件发生的主要原因。有了良好的制度，更要有一批模范执行制度的人予以落实，才能够收到良好的效果。因此，要加强各项内控制度落实状况的后续跟踪和监督工作，对于严重违反内控制度的要严厉予以处理，要让每一位违章违纪的员工付出沉重的代价，让其有切身之痛，严重的更应清理出信用社队伍。

三、完善工作机制，防范道德风险。

道德风险是各项案件发生的一个重要因素。每一件有内部员工参与的案件背后，无不有作案人长期处心积虑的身影，他们正是利用了工作机制上存在的一些问题，精心准备，伺机作案。我们要透过工作机制的转变，来防范道德风险转化为实际风险。比如，在工作机制方面，能够以制度化的形式进行岗位轮换，以制度化的形式做好稽核监察工作，以制度化的形式作好员工的培训工作等等。

四、建立健全好各种规章制度。

加强制度建设，重视员工道德风险防范，严格操作流程，把对员工思想排查工作纳入议事日程；同时对员工“班前看神态、班中看情绪、吃饭看胃口、交流看情绪、下班看快慢、班后看做啥？”透过这“六看”，基本上能够及时发现员工心态是否失常，做到密切关注员工思想动态，将各种诱发案件的隐患消灭在萌芽状态。

五、切实加强自身的素质学习

个性是加强规章制度的学习，熟悉和掌握规章制度的要求，提高自身的综合素质和分析潜力。认真履行工作职责，将各项制度落实到业务活动中去。强化职责意识，要求自我爱岗敬业，认真严肃对待自我的职业，忠于自我的事业，勤奋工作，深思慎行，将职责心融化于血液，体现于行动，伴随于身边。

同时，在日常工作中要不断加强自我学习，提高自身素质，把风险防范贯穿于具体工作的始终，牢固树立“违规无小事”、“安全就是效益”、“风险控制优先”的意识，自觉的把行业管理和自身的自律有机结合起来，明确岗位职责，增强自我执行制度的自觉性，增强自我思想道德和业务理论水平，构建牢固的思想防线，使遵纪守法意识在思想深处牢牢扎根，变成一种自觉，一种习惯。从小事做起、从自我做起，8小时以内要管好自我，8小时以外也要管好，坚决抵制种种违规违法不良行为的发生，做一名优秀的实实在在的农信人。

**案件分析读后感范文 第十三篇**

用了两周时间，把中国市场出版社出版的《税务稽查案例精选》这本书仔细地读了一遍，受益颇深。这本书由一批领军人才税务稽查班的学员集体创作，案例都是改编于每个人的一些工作实践，凝聚了一个团队所有人的思想和智慧。读过之后，让我内心很受启发，这本书从税法稽查实践的角度让我理解了企业应该如何更好地去规范税务风险——了解每一个业务环节的涉税问题，用税法约束和规范企业管理。下面就通过书中的两个小案例谈谈我的一些学习感悟吧！

书中的案例1：通过真实的合理怀疑——某海上运输有限公司偷税案。

这个案例主要的违反税法行为是：隐匿账簿少列收入和适用税目错误少交税金。书中描述的税务人员从细节出发采用外围检查寻找突破点，搜集到了该公司的违法铁证，并且在最后对该税务问题法理评述中，对该公司从事“海上运输”观光业务应适用何种营业税税目的理由及相关规定做了详细分析，对税款采用核定征收方式的偷税行为是否可定性为偷税做了详细的法理分析并寻找相关征管实践支持，还指出了由于总局未对此作出明确规定而存在的基层执法风险。税务人员的职业敏感及办案能力让我折服，由此也联想到自己曾经实务工作中的一些问题，在营改增之前就经常会为收到的发票到底属于营业税还是增值税征税范围弄不清，记得当时有一个“水质检测费”的发票，对方单位出具的是地税发票，而根据20xx年8月营改增的税目我认为应该属于增值税税目，所以就拒绝收取对方发票。因为根据规定如果属于营改增后应该取得增值税发票的而错误取得其他发票，该发票是不能作为成本费用在企业所得税前列支的。而今年全面营改增后，许多的地方政策指引及解释更让我们感觉不知所措，这就更需要我们财务人员具有更清晰的法理分析能力，遇到问题要多寻求税务机关政策指导，了解营改增后各个税目的内容、税率及相关规定，不仅自己更好地依法纳税，也能够对单位相关业务的成本票据有一个更清晰的认知与判断分析，从源头上规范业务环节，控制税务风险。

书中的另一个案例：信息比对大起底，内查外调锁证据——某房地产开发公司偷税案。

该案例通过对一家房地产公司的查处，查找出来房地产行业的征管漏洞，并且也暴露出了征收管理中存在的一些问题，书中不仅总结了查出的经验和暴露的问题，还对一些问题进行了业务探讨。由于我现在所在行业也是房地产行业，所以关注的就比较多。该案例中的被检查人在当地有很大影响力，涉税事项比较多，财务人员业务精湛，但却对公司的涉税问题没有引起足够重视，这可能是许多公司存在的通病，在日常业务发生时，不注意税收筹划，总想着出现问题后可以通过领导和税务机关进行协调，而忽略了事前筹划，从而产生税务风险。但随着全面营改增的实现，金税三期的推进，房地产行业的信息将逐渐被税务机关所掌握，如果企业自身不能够从流程各个环节严格规范涉税事项，可能会在事后增加许多不可弥补的`税收成本。房地产行业的税种很多，特别是营改增后出现的各种问题也很多，对于一些政策不明确的事项，作为财务人员更要积极与税务机关进行探讨沟通，以一种积极的态度去解决问题！

其他的案例我就不再多做描述了，总之看了这本书，我很佩服这些税务人员对业务的敬业认真，不擅于写文章的我没有能详细的向大家描述出本书的精华，只有一些自己小小的心得，了解了这些税务人员的办案经验和技巧，我们需要做的就是更加深入地学习税法知识，对自身业务多一些更深的了解与探讨，用税法来约束规范业务，用规范来管理企业，做好业务环节税收筹划，最大限度降低税收成本和规避税务风险！让这本书作为我们财务人员的警钟，时刻提醒我们不可触碰税法的底线！

另外，这些有着税务稽查实践的税务人对自己的稽查思路与技巧的总结与探讨，也让我想到了我现在的视野知行社的会员们——一个对财务工作有着许多思考的大家庭，管理员也曾经提出过我们可以共同去创作一本属于我们的书，我们也有着知行合一的理念，也都有着对财务实践一些独到的理解与提炼，也在过去的几个月中通过和会员的交流与思考得到了知识与思想的提升，或许我们可以从这本书中找到一些创作的启发与思考。

最后，再次感谢市场出版社的大力支持，感谢视野知行社的福利！

**案件分析读后感范文 第十四篇**

关于新年活动案例的读后感

每年的新年联欢几乎成了幼儿园的固定活动，其意义不仅仅是为了快乐，更是为了让幼儿在欢乐中获得多方面的经验，得到发展，新年活动案例读后感。

一、发挥幼儿的主动性

幼儿的主动性是活动有效进行的保证，而发展幼儿的主动性又是活动的目标之一。

首先，教师把幼儿看作活动的重要编导者，使幼儿产生参加活动的愿望，如中班组的“幼儿园里逛‘庙会’”，教师通过与幼儿的讨论，发现孩子们自己有不错的想法，这些想法便构成了新年活动的基本设计。“新年剧院”活动由幼儿自发产生，教师给予了肯定，幼儿主动参加活动的愿望更加强烈了。在“过年了”案例中，踩气球、走模特步都来自幼儿的`想法。

其次，幼儿有自主选择活内容、活动材料的机会。在“新年剧院”里，幼儿可以根据自己的兴趣选择、表演不同的故事，增加其他类型的节目。在“过年了”案例中，幼儿能够自主选择材料，自己选择表演的故事和演员。

再次，教师适时介入，引导幼儿自己发现并解决问题。在“新年剧院”活动中，教师细心观察、分析幼儿在活动中的表现，适时引导幼儿讨论，如“你们觉得表演得怎么样”“说一说在表演中有什么问题”，以帮助孩子们有意识的思考、发现问题，幼教之友《新年活动案例读后感》。在“过年了”活动开始，教师先询问幼儿为什么要过年，发现幼儿对于过年的民俗文化了解不多时，就通过讲故事的方式启发幼儿回家查资料，最终引出了一系列民俗文化活动。

二、促进幼儿富有个性化地发展

“促进幼儿富有个性化地发展”是《幼儿园教育指导纲要（试行)》中提出的重要教育原则。

首先，教师尊重不同幼儿的兴趣与选择。中班组的教师充分了解幼儿兴趣与愿望的基础上，组织了包括食品制作、游戏以及美术创作、音乐表演等内容丰富的新年活动。“过年了”中的活动内容也丰富多彩，包括民俗文化、音乐节目、故事表演以及家长表演等，这就使得每个幼儿都能够选择自己喜欢和擅长的活动内容，充分体现了对幼儿不同兴趣、爱好的尊重。“新年剧院”虽然主要围绕故事表演展开，但当幼儿表现出不同的爱好和需求时，教师尊重了孩子们的选择——表演或做“剧务”，并引导他们丰富各自的活动内容。

其次，以小组为主要形式的活动有利于促进幼儿富有个性的发展。一种是按内容分组活动，比如“新年剧组”分出表演组和剧务组，表演又分成不同的故事小组，而剧务组又有写对联、做节目单等不同的分工。另一种是按不同的时间开展活动。如中班组的三个教室分别有不同的活动内容，幼儿可以在不同的时间参加不同的活动。总之，为了满足幼儿的不同兴趣，教师提供了丰富的支持性环境，包括物质材料、时间以及宽松的心理环境。

三、体现家园共育

一直以来，新年活动常常被作为亲子共同娱乐的方式。首先，家长与教师共同设计活动，选择内容。这在中班组的新年活动中得到充分体现。其次，把家园共同活动作为幼儿园教育和课程的重要内容。在“幼儿园里逛‘庙会’”这个案例中，家园共同活动是主旋律。但并不限于单一的亲子同乐的目的，而是包含着很多的教育功能与价值，比如认知（猜谜、计算等）、社会xxx往、艺术表现等各个方面。“过年了”案例中爸爸妈妈表演活动使幼儿能够把已有的生活经验加以运用。总之，这种深层次的家园共育活动使教师与家长、家长与孩子、孩子与教师之间产生积极的互动。增加彼此的了解和信任，形成和谐、关爱的氛围。

**案件分析读后感范文 第十五篇**

《企业战略管理》案例分析题

1．牡丹中油国际信用卡是由中国工商银行和中石油联手打造的，国内第一张可在加油站使用的全国性联名卡。牡丹中油国际信用卡除具有牡丹国际信用卡的一切功能外，还享有刷卡加油优惠和多项增值服务，真正实现“一卡在手，全国加油”无障碍消费，助您惬意享受驾车乐趣。

牡丹中油国际信用卡包括威士、万事达卡和美国运通三个品牌，客户可根据自己的喜好选择不同品牌的产品。下面是该信用卡的主要功能：

（2）刷卡折扣优惠。20\_年12月31日前，持牡丹中油国际信用卡在中石油加油站的工行POS机上刷卡加油，可享受1%折扣优惠。

（3）24小时全国道路汽车救援特惠服务。从20\_年7月1日起，牡丹中油国际信用卡持卡人可享受双重优惠（会员价格基础上再折扣）的24小时全国道路汽车救援服务，为您驾车出行免除后顾之忧。

（4）专项联名积分。使用牡丹中油国际信用卡在中石油加油站工行POS刷卡加油，可累积专项联名积分，凭此积分可参加不定期的积分兑换活动。

（5）消费奖励优惠。持卡人全面享受牡丹国际信用卡积分奖励计划和不定期促销优惠。

（6）特别年费优惠。年刷卡消费满5笔或累计消费金额达到5000元人民币（含等值外币），即可自动免除当年年费，彻底免除您的后顾之忧。

根据以上信息，试分析：

（1）中国工商银行与中国石油总公司的合作属于哪种类型的合作？（2）在该合作中中国工商银行和中国石油总公司各得到了哪些利益？（3）试总结该种合作成功的条件。参考答案：

（1）该种合作属于合作营销式的合作，具体讲是其中的促销合作。

（2）中国工商银行得到的利益主要有：扩大信用卡持卡人的数量；把中石油的资金管理业务归入工商银行，将中石油作为在个稳定的大客户，可以在此基础上开展增值理财业务。

中国石油总公司的利益主要有：扩大消费人群，巩固回头客；免去收现金与找零钱以及将现金存银行的麻烦，减少经营成本；可以将部分财务活动转由银行，如xxx等。

（3）成功条件：一是双方存在共同的用户群，二是合作双方的业务存在某种相互促进的关系，如本例中金融产品与服务与石油产品的销售服务有一定的塑性，销售石油产品需要资金，而资金的运用又是银行的服务内容。

（注：本题属于开放性试题，没有标准的答案，学生的回答中只要与参考答案的意思相近即可。）

2、下面是一位同学对一家成人教育教训机构的外部环境所作的分析报告，请你根据外部环境分析的基本理论和方法对该作品进行客观的评析，指出其长处和不足之处，提出改进建议。

●名称：中国农业大学继续教育学院，地址：北京市海淀区清华东路17号；业务范围：中国农大继续教育学院是中国农业大学负责继续教育、远程教育及成人学历教育的管理部门和办学实体。对农业系统高、中级科技骨干进行新理论、新知识、新技术的继续教育。成人学历教育坚持多规格、多层次、多形式办学。资金力量：有中国农业大学作为坚强的后盾。学院有多媒体教室、计算机室、等硬件设施，是具有良好的教学条件和后勤服务的培训基地。

●今后该学院所面临的宏观环境可能对该企业造成的影响，有以下几点：（1）国内社会政治经济环境因素的影响

社会主义市场经济和现代农业的发展迫切要求农业教育发挥更大的作用。必须要不断总结和探讨农业教育与社会主义市场经济相结合的经验，逐步建立与社会主义市场经济相适应的农业教育新体制。科学发展观的确立对农业教育发展的影响。科学发展观的核心是以人为本，成人教育的对象是人，成人教育的目的是培养人，让人得到全面的发展。科学发展观作为新时期教育发展的战略指导思想，对农业院校的发展模式、发展道路将产生深远的影响。（2）农业发展对农业教育的影响 世界农业发展实践证明，科技进步是农业持续发展的根本动力。农业教育发挥着关键性的作用，以农业教育为核心的现代农业教育科技体系的发展将最终推动农业和农村经济实现经济效益、社会效益的协调统一。中国要实现农业产业化经营，需要大量的农业高级专门人才和农业企业家，需要更进一步提高农业劳动力队伍中的高素质人才的比例。农村小城镇建设对于实现农村区域的综合发展，发挥小城镇的教育、文化等方面的辐射作用，加速广大农村的现代化进程具有重要意义。这些因素对农业教育学院提出了更高的要求，为农业培养全面的人才，需要不断提高教学水平，与时代接轨，与国际接轨。

（3）各类院校继续教育学院对其影响 各大院校陆续开办成人继续教育学院，争夺生源，专业的细分，均对其构成影响。●所在行业的竞争特点、竞争激烈程度、竞争对手及竞争实力。（1）竞争特点、竞争的激烈程度、竞争对手：

我国高等教育顺利实现了从精英教育向大众化教育的跨越，随之而来的是高等学校规模的膨胀，这又对高等农业院校提出了更高的要求。好多院校均有自己的继续教育学院，也有相同的专业。

**案件分析读后感范文 第十六篇**

吃了“馅饼”，掉进“陷阱” ——李永祥、李桂萍受贿案剖析 长庆油田分公司纪委、监察处

俗话说：天下没有免费的午餐。可是在20\_年底到20\_年初，李永祥、李桂萍的面前却掉下了诱人的“馅饼”。为什么“馅饼”偏偏会落在他们两个人的面前呢？还是先让我们认识一下李永祥、李桂萍吧！

李永祥，男，1971年3月从部队转业到油田工作，xxx党员，高级政工师。1993年7月被聘任为长庆石油勘探局机关事务处副处长，1999年10月起任长庆油田公司事务管理部主任兼机关党委副书记。

李桂萍，女，1976年参加工作，xxx党员，政工师。曾先后在长庆石油学校、勘探局机械厂工会工作，20\_年3月任油田公司事务管理部综合管理科科长。

一、天上掉“馅饼”

20\_年底至20\_年初，长庆科研综合楼内购置办公家具，李永祥担任家具招标小组组长，李桂萍是评标小组成员之一。在招标工作开展之前，20\_年12月7日，参与投标的深圳长江家具有限公司区域经理尚德春为能中标，送给了李桂萍三星牌背投彩电一台（价值人民币14790元）。20\_年4月中旬尚德春到北京出差，又给李桂萍亲属送去索尼数码相机一部（价值人民币3980元）。20\_年6月，尚德春在李永祥家中送给李永祥人民币19900元。

20\_年4月，长庆科研综合楼在进行窗帘项目招标，尚德春介绍广 1 州艺帘实业有限公司参与投标，并请求李永祥、李桂萍予以帮助，并许诺事后一定酬谢。广州艺帘公司在中标做完业务后，付给尚德春中介费11万元，尚德春将其中60000元送给李永祥、李桂萍表示感谢。李桂萍将60000元拿到李永祥办公室，两人二一添作五，各拿30000元。

20\_年底，广东佛山市日昌家具有限公司在长庆科研综合楼家具购置招标中中标。做完业务后，20\_年春节前，该公司代理人顾某送给李永祥10000元表示感谢，李永祥将其中的4000元分给了李桂萍。

短短一年多的时间，李永祥便获得55900元，李桂萍获得52770元。而这些诱人的“馅饼”，对他们而言，到底意味着什么呢？

二、掉进“陷阱”

20\_年5月，李永祥、李桂萍因涉嫌受贿被西安市公安局未央分局刑事拘留，同年6月2日、6月3日分别被依法逮捕。20\_年12月西安市未央区人民法院以公司、企业人员受贿罪分别判处李永祥、李桂萍有期徒刑二年，宣告缓刑二年，所得赃款、赃物被全部追回并上缴国库。根据两人的犯罪事实，油田公司分别给予李永祥、李桂萍开除党籍，行政留用察看两年的处分。他们最终没能吃上“馅饼”，反而掉进了供货商挖好的陷阱里。

对于各类物资的采购招标，油田公司有严格的操作程序和管理制度。如果按照制度执行，招投标的公权力是不可能成为个人谋取利益的筹码的。既然是这样，那么精明的商人们为什么会主动将“馅饼”送到李永祥、李桂萍面前呢？

三、“馅饼”是如何掉下来的？

20\_年10月，公司印发了《长庆油田分公司机关采购管理办法》，明确了机关采购领导小组和招投标工作小组，制定了完善的采购招投标操作和监管制度，确保公司内外部采购的公开、公正、公平、透明。但是在李永祥、李桂萍受贿的这几起招投标中，供货厂商却找到了漏洞和机会，从这里抛出了“馅饼”，挖好了陷阱。

1、招标的变化。20\_年底，长庆综合办公大楼对外购置办公家具，公司成立了采购领导小组，相关部门共同参与组成招投标工作小组，组长由机关事务管理部主任李永祥担任。根据采购内容及额度，招投标工作小组前期对参与投标的十几家供货厂商进行了产品质量审查，之后进行了公开招投标。招标会上，评标小组在阅标及询标中，发现各个标段的厂商投标标书涉及的规格、数量、材质等主要内容没有完全响应招标文件要求，致使所有标段的投标厂家均不足三家，不符合招标条件。这里我们看到，之前的招标程序完全按照流程在运作，照此下去，是不会发生任何问题的。但是不知是工作人员的疏漏，还是投标厂家的差错，这个意外的变化使得原本应该正常进行的招标无法继续下去，进而直接导致了招标的流产。而漏洞的萌芽就由此显现出来。

2、议标的疏漏。招标无法进行，采购工作却容不得等待。依照相关制度，招标转成了议标。在议标过程中，招标工作小组人员按照规定，认真地对参评厂商的资质及生产能力、产品质量等进行了的评价和比较，最终通过集体投票确定了每个标段的供货厂家。应该说，议标工作进行到这里，在程序上也没有发生任何问题，作为组长的李永祥此时与所有评委一样，对最后结果只有一票的选择权力。但因各厂商的商务报价严重超出招标预算，议标工作小组没有能够和供货厂家商定最终的价格。这样一来，导致的直接后果就是：原本应该集体决策的家具价格主导权和最终定价权一下子集中到了个别人手中，严密的系统由此出现了一丝缝隙。精明的厂商迅速察觉到了这个变化，并从中嗅出了投机的味道。为谋取自身利益的最大化，他们立刻向掌握实际权力者抛出了“馅饼”。

3、权力的放大。如果这时仅仅只是公共权力的个人集中，供货厂商们能够钻的空子也并不是很大。而他们之所以一再多次抛出馅饼，联络关系，为的是未来的长远利益。根据公司机关采购管理办法规定，为减少零星采购，降低采购成本，对办公及其他常用物资的采购，可以在招投标的前提下与信誉好、规模大的供应商建立合作关系，相对固定厂商。因为事务管理部是机关各项办公用品的直接管理部门，因此，能否成为固定厂商，以及续签采购合同，机关事务部领导和主管人员拥有很大的决定权。在这里，我们看到，已经集中的权力由于新权力的加入，再一次被放大了许多。这些权力在被放大的同时，已经脱离了招投标的范围，而相应的监督和制约手段并没有及时跟上，于是在整体环节中最终形成了漏洞。

尽管招标工作因种种意外和变化出现了漏洞，却并不代表就一定会发生问题。那么，身处中层管理岗位，清楚知道公权力应该怎样使用的李永祥、李桂萍，为什么就恰恰发生了问题呢？

四、他们为什么会掉进陷阱？

从李永祥、李桂萍的履历中我们看到，他们都是从基层工人一步步走上领导岗位的，每个进步的足迹里都包含着个人努力奋斗和辛勤工作的汗水，也凝聚着组织和企业多年的培养心血，其事业的成就，确实来之不易。在油田工作几十年，他们熟知党纪法规和企业制度，之所以跌落陷阱，走上人生歧途，其原因是多方面的。

1、贪念作祟，心存侥幸。李永祥、李桂萍受贿犯罪的主要原因之一就是他们的贪婪心态。李永祥、李桂萍都有着美满幸福家庭，本人又身处领导和管理岗位，工作稳定，收入不菲，家庭条件优裕。但遗憾的是，面对送到眼前的“馅饼”，他们最终还是忍不住伸出了手，归根结底，就是贪欲在作崇。除个人贪婪的因素外，“一对一”收受贿赂的隐蔽性，使他们产生了“不为人知”的侥幸心理，也是其违法的重要原因。纵览他们多次收受供货厂商贿赂的过程，全部都是在李永祥、李桂萍和供货厂商三个人的秘密小圈子里，而送钱和收钱时更是单独见面，你知我知。即便有些钱款为两人共同收受，在分配上也坚持“公平原则”。这种秘密交易，他们以为只要彼此不说，就不会为人所知。殊不知，若要人不知，除非己莫为，这种违法行为最终为他们换来的是锃亮的手铐，法律的严惩。

2、无视法纪，胆大妄为。作为综合办公楼家具采购招投标领导小组和工作小组的成员，李永祥、李桂萍对公司招投标的纪律规定十分清楚，但在实际执行时，他们却无视规定的存在。20\_年底，李桂萍在招投标之前随工作小组到十多个家具生产厂家考察时，就收受了深圳长江家具公司送来三星背投彩电，并应尚德春要求，将其介绍给了李永祥，从此三人关系便不一般。20\_年4月份窗帘招投标过程中，尚德春介绍广州艺帘公司参与窗帘采购投标，李永祥、李桂萍明知严重违反招投标的有关规定，还是痛快地答应帮助广州艺帘公司竞标。艺帘公司做完业务，尚德春送来6万元，李永祥、李桂萍毫无顾忌地就在办公室里将其分掉，把制度规定根本没当回事

3、权力增长，监督滞后。20\_年前，事务管理部业务范围一直定位在公司机关的后勤服务上。科研综合办公楼搬迁后，事务管理部职责范围扩大，管理着机关部门的办公用品、劳保用品等实物采购权以及公司机关人事、财务代理。部门权力增加的同时，相应的监督制度明显滞后。有关部门对事务管理部物资采购执行情况的监督检查也有所疏漏。特别是科研楼办公家具的招标转为议标后，最终定价权和合同续签权都成为了事务管理部的内部特有权力，客观上也给了李永祥钻空子的机会。在这个能决定厂商业务命运的关键位置，李永祥、李桂萍成为了各个厂商竞相巴结和讨好的对象，他们与供货商家达到了利益“双赢”。深圳长江家具公司不断送上“好处费”，其在招标结束后就拿到135万元的家具采购合同，20\_年7月份又续签了50多万元的家具采购合同。

前事不忘，后事之师。李永祥、李桂萍在追逐额外收益，贪吃馅饼的同时，掉落到别人挖好的陷阱里，葬送了人生前途。他们的犯罪事实又给了我们哪些教训和启示呢？

五、莫贪“馅饼”防“陷阱”

一是党员、各级管理人员要主动学习，抵制诱惑，做诚实守信的管理者。从身陷囹圄到法院判决的日日夜夜，李永祥、李桂萍对犯罪行为追悔莫及，不止一次地流下悔恨和痛苦的泪水。幕后交易带来的短暂欢娱让他们付出了沉重的代价。区区五万多元受贿款，使他们从企业的领导和管理岗位跌落到了犯罪的泥坑，不但失去了原本稳定正常的高收入，一生的政治前途也就此断送，实在是得不偿失。全体党员、各级管理人员应从李永祥、李桂萍的违法违纪案件中汲取教训，主动加强学习，用党纪国法、政纪条规时时告诫自己，涤荡心灵，自觉抵制社会上的不良诱惑，在平常的工作生活中体现出一个党员的先进性，做遵纪守法、诚实守信、勤奋工作、关爱家人、忠于企业的人。

二是加强企业廉政文化建设。李永祥、李桂萍没能抵住诱惑，关键是个人自律不严。对管理者而言，不良诱惑无处不在，特别是掌管人、财、物的重要和关键岗位管理人员，时时都有考验，稍有不慎就可能吃了“馅饼”，掉进“陷阱”。这也在提醒我们，企业在完善内控体系的同时，要积极加强廉政文化建设，努力营造廉政氛围，使“贪者”在家里、在社区、在单位都没有存身之处。日前，公司纪委、党委组织部、企业文化部已联合发文，在全公司上下开展以“单位倡廉、岗位树廉、家庭助廉”为主题的廉政文化创建活动。我们各级组织要结合实际，深入

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！