# 有关年轻干部警示教育读本读后感如何写(四篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-02-19

*有关年轻干部警示教育读本读后感如何写一为进一步培养年轻干部适应新形势、新任务的要求，促进和推动年轻干部快速、健康成长，努力打造一支思维敏捷、精力充沛、充满朝气的生力军，现就加强镇年轻干部培养锻炼工作制定如下实施方案。牢牢把握新形势下年轻干部...*

**有关年轻干部警示教育读本读后感如何写一**

为进一步培养年轻干部适应新形势、新任务的要求，促进和推动年轻干部快速、健康成长，努力打造一支思维敏捷、精力充沛、充满朝气的生力军，现就加强镇年轻干部培养锻炼工作制定如下实施方案。

牢牢把握新形势下年轻干部培养工作的新要求、新趋势、新任务，按照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准加大年轻干部培养力度，把扶贫攻坚作为培养锻炼乡镇年轻干部的“主战场”，努力打造一支能吃苦、敢打拼、讲奉献的乡镇一流高素质年轻干部队伍，实现乡镇年轻干部健康成长与扶贫攻坚行动的互促共赢，为我镇科学发展、和谐发展、率先发展提供强有力的人才支撑和智力支持。

实施镇、村双重挂职。一是把镇机关年轻干部安排到镇各办公室，在处理业务中加强工作经验。二是以村为单位，成立8个驻村帮户工作小组，年轻干部任小组组长，着重加强工作实践锻炼，促进年轻干部积累基层经验，丰富工作阅历，提高综合素质。

驻村帮户工作小组组长名单：

(一)提高认识，加强领导。加强年轻干部队伍建设，是我镇实施人才战略的一项重要基础工程，事关大局，事关长远。各村、各部门要增强政治责任感，高度重视，不断创造条件，支持和鼓励年轻干部参加各类培训和实践锻炼，同时对本单位管理的年轻干部制定有效的培养教育计划和措施。

(二)强化责任，积极参与。各村、各部门要切实增强加快年轻干部成长成才的责任感和使命感。每个年轻干部要珍惜培养机会，妥善处理好培训与工作、生活的关系，端正态度，积极参与，务求实效。

**有关年轻干部警示教育读本读后感如何写二**

为进一步培养年轻干部适应新形势、新任务的要求，促进和推动年轻干部快速、健康成长，努力打造一支思维敏捷、精力充沛、充满朝气的生力军，现就加强年轻干部培养锻炼制定青年干部培养计划，具体方案如下。

根据中共中央、国务院《中长期青年发展规划(xx-202\_年)》要求，牢牢把握新形势下年轻干部培养工作的新要求、新趋势、新任务，按照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准加大年轻干部培养力度，全方位提高年轻干部的政治素质和业务能力，努力打造一支“精神上有追求，能力上有提升，业绩上有突破”的年轻干部队伍，为我局科学发展、和谐发展、率先发展提供强有力的人才支撑和智力支持。

具有较好的马列主义理论修养，工作作风踏实，具有开拓精神，年龄在35周岁以下在编在岗的的年轻干部，干部名单依据年龄、培养、管理、考核情况，实施动态管理。

(一)思想政治教育

引导年轻干部打牢思想根基、补足精神之钙，提升党性修养和为民服务意识。

一是加强政治理论培训。把提升理论素养贯穿到年轻干部能力素质培养全过程，深入贯彻为民、务实、清廉的总要求，强化群众意识，大力弘扬求真务实、艰苦奋斗、无私奉献的精神，始终保持政治上的清醒和坚定。

二是加强职业道德教育。引导年轻干部自觉按照职业道德规范办事，时时处处保持良好的职业道德习惯，正确履行好自己的工作职责。对待工作认真负责，一丝不苟，同事之间相互配合，共同协作。

三是加强爱岗敬业教育。根据各部门工作实际，教育年轻干部充分认识自己所处岗位职责的重要性，培养珍惜所处岗位的意识，认识到社会竞争的压力，珍惜来之不易的工作机会，培养热爱自己的工作岗位，敬重自己所从事事业的自觉性。

(二)专业技能培训

把年轻干部能力素质培训摆在重要位置，注重开展与本职岗位所需技能相关的业务知识培训，促进年轻干部不断更新知识储备、优化知识结构，尽快进入工作角色、适应岗位需要。

一是教育年轻干部正确摆正集中学习与个人自学的关系，珍惜集中学习机会，善于利用自学时间，在本职工作岗位上，认真钻研本职岗位所需本领，尽快熟悉服务技能和岗位要求。支持鼓励青年干部参加等级考试、岗位练兵、业务竞赛等活动。

二是加强学习现代经济、科技、管理、法律等方面的知识，鼓励考取各类职业技能证书，以考促学，努力培养年轻干部按照职业需求和个人兴趣成为某一方面的行家里手。

三是创新教育培训机制，通过聘请专家学者为青年干部进行领导科学、政治、经济等高层次讲座，努力提高青年干部的综合素质;有计划地选派基础较好、有发展潜力的青年干部进行脱产学习深造;组织青年干部“走出去”，学习经验、更新观念、开拓视野。

四是要积极组织年轻干部深入基层调查研究，撰写有深度、有价值的调研信息、理论文章，抓好学习成果的转化运用。

(三)工作实践锻炼

着重加强工作实践锻炼，促进年轻干部积累基层经验，丰富工作阅历，提高综合素质。

一是实施双向挂职。采取“上派下挂”工作措施，对考录的新入职年轻干部安排至基层所锻炼不低于1年，安排年轻干部到服务窗口、国土所等一线岗位锻炼，择优推荐年轻干部到上级挂职锻炼，达到“交流经验、取长补短、发挥才能”的目标。

二是参与重大项目建设。积极吸纳年轻干部参与到重大项目、重点工程建设中来，有目的地安排他们参与疑难复杂工作，提高他们攻坚克难的能力。

三是积极组织外派学习。有针对性地选派优秀年轻干部进行短期专项培训，或上派跟班学习，对优秀年轻干部采取工作交流的方式加强培训，促使他们不断拓宽知识面，提高综合业务素质。

四是要抓好学习教育，增强理论素养。要求青年基层干部重点关注党报党刊，关注国家政策方针，每天读书看报一小时，每季度向青年基层干部推荐一本好书。组织开展多种形式的读书会，编撰读后感，通过读书计划，让青年基层干部养成爱读书看报好习惯的同时，切实培养青年基层干部关注大事、善于思考、理论积累的能力和意识。

五是利用各类传统节日与活动，根据青年干部的特点，开展丰富多彩的文化体育活动，发挥特长，挖掘潜力，增强青年干部的团队协作能力和集体荣誉感。引导青年干部了解党的方针政策，关注社会发展问题，结合自身能力与实际，投身各项社会公益活动，积极参加交通、环保等志愿者活动，开展捐资助学、扶贫帮困等活动，在提升国土形象、提高公众对国土机关认同感的同时，切实增强青年干部的社会责任感。

四、培养方式

(一)建立教育培训机制

注重加强对年轻干部的各类教育培训，针对年轻干部年龄特点，经常性开展读书会、交流会、研讨会、演讲赛等活动，以理论知识水平的提高，指导工作实践。建立局团支部和青年志愿者服务队，注重加强对年轻干部的革命传统教育，提高党性修养，同时深化个人修养和文明礼仪的学习与素质拓展，充分发挥年轻干部的个性特点。组织开展“年轻干部大讲堂”等活动，有计划地开展法律法规、经济、社会等各方面知识的学习和培训，定期为优秀年轻干部定制学习必修课“菜单”，推荐年轻干部必读书目。要求每个年轻干部制定和落实学习计划，写好心得，做好调研，参加交流，开展学习笔记、调研文章评展活动，对优秀文章进行汇编、展示。

(二)建立“传帮带”工作机制

构建年轻干部培养“多帮一、师带徒”帮带机制，缩短年轻干部的适应期，助推年轻干部尽快成长成熟。局副科级干部与若干名年轻干部双向选择，通过谈心交流、点评文章、关心生活等形式掌握他们的思想动态，帮助和培养年轻同志尽快成长。安排部门负责人或工作责任心强、经验丰富、业务能力突出的老干部“一对一”负责结对事宜，通过工作示范、口头传教、实践指导等方式，快速提升工作能力。定期召开“帮带小组”会议，加强帮带成员之间的相互学习和交流，年轻干部要经常向结对领导和老干部汇报思想和工作，促进帮带导师了解年轻干部思想、学习、工作情况，做到政治上关心、思想上教育、工作上指导。

(三)建立实践锻炼机制

把实践锻炼作为培养与识别年轻干部的重要途径，结合全局的阶段性中心工作，有意识地安排年轻干部参与重点工程、重大项目，协助处理各类复杂的工作，强化实践锻炼。通过上挂下派锻炼年轻干部，积极为他们争取上派跟班学习机会，促使其解放思想、开阔视野、增长见识。选派优秀年轻干部到基层一线工作，培养年轻干部的服务意识和工作协调能力，为年轻干部熟悉一线情况、独立开展工作、锻炼成长搭建平台。定期梳理热点、发展难点及群众关注的焦点，筛选确定一批重点课题，根据部门性质及干部能力特长，分专题组织相关年轻干部开展蹲点调研、理论研讨和对策分析，培养年轻干部分析解决实际问题的能力。

(四)建立跟踪管理机制

建立健全跟踪管理机制，全方位了解年轻干部思想境界、政治素质、工作实绩、组织协调能力、群众公认度和发展潜力等，确保培养工作取得实效。采取日常考核与年终考核相结合的方式建立定期考核制度。日常考核以日常考勤与各类活动参与、完成工作情况为依据进行量化记分。年终考核采取组织机关干部、国土所干部等对培养对象进行民主测评和座谈，对考核结果备案，为评先评优、后备干部评选提供依据。建立年轻干部成长档案，将年轻干部简要情况、考察材料及培养方案、民主推荐情况、民主评议情况、年度考核情况、培养和奖惩情况等统一纳入人才管理。

(五)建立激励培养机制

建立量化考核指标制度(总分100分)，主要从工作业绩、创新能力、业务学习、文体志愿活动、信息宣传等方面对青年干部进行定量考核。在此基础上，县局每年组织青年岗位能手的评选，选出若干名优秀干部，在提拔任用上优先考虑并适当上调其年终目标考核奖奖金。同时对连续两年考核不合格(60分)的同志进行通报批评并下调其年终目标考核奖奖金。

1、工作业绩(50分)

指青年干部完成本职工作和领导交办的其他工作任务情况。根据各单位年初的工作安排，由各单位主要负责人对本单位青年干部完成的工作数量、质量、效率等情况进行综合评价。综合评价分为四个等次：优秀(46分以上);良好(39-45分);合格(34-38分);不合格(34分以下)。对在年度考核中评为优秀等次的，另加2分。对于工作优异获得县级、市级、省级、国家级表彰的，一次分别加1、2、3、5分。本项最高得分50分。

2、创新与业务学习能力(30分)

指青年干部在工作中表现出来的分析问题、解决问题能力和撰写业务论文、经验材料、调研报告以及局内外学习、培训、考试等情况。青年干部承担县局调研课题的，完成得5分，若取得明显成果并获奖的，得10分，结合岗位实际每年至少撰写一篇论文，未完成扣5分。论文或1000字以上经验交流文章在县级及以上国土资源类刊物发表的，依县级、市级、省级、国家级分别加3、5、10、15分，同一论文就高加分，多部门多人合作完成的，加平均分。政务信息被录用的，每篇按县级、市级、省级、国家级分别加0.5、1、2、3分，同一信息就高加分。

鼓励青年干部要积极参加县局和上级部门组织的各种培训、等级考试、资格考试、业务能手竞赛等。具体加分如下：土地、矿产、测绘等相关的国家认可的中级以上资格证书每个加8分;国土资源相关专业学历晋升每个加10分;参加县局、市局和省厅组织的各类竞赛或系统外各级各类竞赛，取得县级一、二、三等奖及鼓励奖分别加4、3、2、1分;上一级别的加分在下一级别对应的基础上加2分。累计最高加10分。培训、考试、竞赛参加率应达到100%，不经批准无故缺考的，每少参加一次，扣2分。本项最高得分40分。

3、文体、志愿活动(20分)

指青年干部参加各级机关组织的文体、志愿等活动。青年干部在局内外参加文体活动、志愿服务的，每参加一次得2分。本项最高得分20分。

年终考核评比时，第1项内容由各部门、各所(分局)提供，第2-3项内容由干部个人申报后由人事科审核，最后由领导小组审定。

五、组织实施

(一)加强领导。局成立“青年干部培养计划”领导小组，由禹会成任组长，马兆栋任副组长，局机关各部门、各所(分局)负责人为成员，领导小组下设办公室，由邱菊任办公室主任，局党总支配合，苗广亮、徐上、侍晓磊、孙谦让为成员。办公室负责统筹安排“青年干部培养计划”的组织指导、综合协调和监察督促，引导青年干部队伍健康发展。领导小组办公室内设综合考核事务组、教育活动实践组、文化写作宣传组。

监察考核评比组，由徐上兼任组长，邱菊、沈向阳为成员，综合考评各青年干部的各项指标得分，依据跟踪管理机制，将日常考核与年终考核相结合，定期汇总排名一次，督促激发竞争意识与拼搏精神。

综合事务服务组由孙谦让兼任组长，周斌、尹璐为成员，负责干部培养计划相关综合事务，后勤配备等工作，保障干部培养计划顺利进行。

教育活动实践组，由侍晓磊兼任组长，吴春亚、马媛媛为成员，负责利用各类传统节日与活动开展丰富多彩的文化体育活动，积极鼓励青年干部参加等级考试、岗位练兵、业务竞赛等活动，同时在活动和实践开展过程中要注重培养青年干部树立正确的世界观、人生观和价值观，激发青年干部强烈的干事创业热情。

文化写作宣传组，由苗广亮兼任组长，张海滨、孙缜谋为成员，引导全体年轻干部关注党报党刊，关注国家政策方针，重点阅读宣传思想文化工作业务方面的书籍和报刊，同时强化他们的写作能力和水平，读写相结合。

加强年轻干部队伍建设，是我局实施人才战略的一项重要基础工程，事关大局，事关长远。各部门、各国土所(分局)要增强政治责任感，高度重视，不断创造条件，支持和鼓励年轻干部参加各类培训和实践锻炼，同时对本单位管理的年轻干部制定有效的培养教育计划和措施。

(二)健全制度。年轻干部能力素质培养是一个动态、持续、渐进的过程，各部门、各国土所(分局)要建立完善年轻干部培养目标责任制，建立个人培养档案，把年轻干部培养工作目标明晰化、责任具体化;要建立完善考核激励机制，把年轻干部的学习培训和必要的实践锻炼经历作为选拔任用的重要依据，把各单位年轻干部培养工作的成效作为争优评先的重要标准。

(三)强化责任。各部门、各国土所(分局)要切实增强加快年轻干部成长成才的责任感和使命感。每个年轻干部要珍惜培养机会，妥善处理好培训与工作、生活的关系，端正态度，积极参与，务求实效。

(四)资金保障。对年终考核优秀的年青干部要授予荣誉称号，积极支持年青干部开展的各类志愿活动和文体活动等，对年度刊发的各类论文、政务信息和获得的各类奖励，依据上级规定给予相应奖励。

**有关年轻干部警示教育读本读后感如何写三**

为认真贯彻落实校党委组织部关于加强院系一级干部培养规划指示精神，切实加强我院优秀年轻干部的培养选拔工作，特制定本实施方案。

以建设有中国特色社会主义的理论体系和习近平\*\*\*系列讲话精神为指导，按照中央党政干部选拔任用条例的有关规定和\*\*\*\*关于干部要做到“三严三实”的讲话精神，有意识地加大我院年轻干部培养力度，使优秀年轻干部的综合素质、实践能力得到较大提高,为学院持续健康发展打下良好基础。

1、立足当前、着眼长远的原则。在做好对近期年轻干部培养工作的同时，做好中、远期后备干部的培养工作，能及时推荐出缺岗干部和今后换岗调整干部的合适后备人选。

2、因人制宜、用人所长的原则。根据本院干部教师的经历、知识结构和培养方向，在加强综合素质培养的基础上，突出本人的特长、强项，增强培养的针对性。

1、培养对象：凡年龄在40周岁以下的、政治思想坚定，业务能力强，有一定组织协调和领导能力，本职工作成绩突出，群众威信较高，具有副高职称以上或有博士学位的年轻党员干部和党员教师。

2、培养期限：重点培养三年。

通过理论培训、实践锻炼和外派学习相结合的培养途径，提高培养质量。

1、理论培训。加强理论学习和业务培训，不断更新知识、优化知识结构。一方面积极选送培养对象参加全国、全区、市、校一级的以政治理论、形势政策、法律法规等为主要内容的理论培训班、研讨班、报告会，如有可能，推荐进各级党校进行专门培训。另一方面，积极选送培养对象参加与本职岗位所需技能相关的，从国家级到校一级的业务知识培训、轮训,国内外的交流访学。

2、实践锻炼。为使年轻干部积累管理经验，丰富工作阅历，增长才干，提高综合素质，要给每位培养对象适当压担子，在搞好本职工作（教学工作）的同时，尽可能安排到管理岗位兼职，比如院长助理、教研室主任、党支部书记、分工会主席；积极推荐到学校、学院各专门委员会任职（比如教学督导委员会等）；在学院学科建设、教学巡视和各种专项检查评比中成立工作专项，要其承担负责人。

3、外派挂职学习。在有机会和条件的情况下，有针对性地选派优秀年轻干部外出挂职锻炼。一是积极推荐进入学校青干学习班；二是积极推荐进入学校外派挂职干部行列（如村第一书记等）；三是到学院共建单位短期挂职或负责专项工作。

1、实行导师帮带制度。实行2个“1+1”联系制度。一是每位年轻干部指定一位导师，做好工作业务上的指导（比如教研室工作、教学督导工作等）。二是建立党政领导联系年轻干部制度，根据工作岗位相近原则，由分管领导兼联系领导，每年由联系领导找年轻干部谈心谈话不少于2次。

2、建立成长档案制度。建立培养对象成长档案，统一纳入人才管理，内容包括干部简要情况、考察材料及培养方案、民主推荐情况、民主评议情况、年度考核情况、培养和奖惩情况等。

3、建立奖惩激励机制。加强领导，把培养选拔优秀年轻干部工作列入重要议事日程，每年研究一次。对那些政治思想表现好，立场坚定，能力突出，有作为，敢担当的的培养对象进行宣传表扬，优先考虑评优晋级，并在组织需要的时候优先给与推荐。对表现一般或不尽职的，给与谈话，必要时给与撤换。

**有关年轻干部警示教育读本读后感如何写四**

作为一名80后年轻干部，很荣幸能够参加此次全市科级年轻干部专题培训班，三天半的培训，收获良多。

一、参加开班仪式和专家授课的体会

对\_\_\_讲话的体会。通过党书记的讲话，我感受到\_\_市委对科级年轻干部的重视程度之高前所未有，明确提出用好80后，积极选配85后，大力使用90后。这让我们心情振奋、大受鼓舞。可以预期，年轻干部的政治前途都是光明的。但是，我认为比某个岗位更重要的是年轻干部一定要摆正位置、摆正心态、苦练内功，经常反思，自身能力水平如何，品德素质如何，是否能胜任现在的工作，是否能承担更重要的任务。组织为年轻干部努力营造良好环境，我们更应始终该牢牢坚持干事导向，做到能干事、干成事、不惹事。我坚信，只有踏实工作，才能大有可为。

对几位专家课程的体会。各位授课老师领域权威，讲解很专业，格局大，站位高，令人非常受教。每一节课我都认真做好学习笔记，以便课后更好地消化吸收。课程中令我印象特别深刻的是\_\_\_教授和社科院\_\_\_所长专题讲到的经济双循环，必将对中国产生深远影响，不只是扩大内需，刺激消费，更是我国经济发展动能的大转换，是全面高质量发展的一个大前奏。通过听课，我感觉面对新时代，国家在新基建、军民融合、信息等多领域还有极大潜力可挖，发展空间巨大。通过这次培训，为我打开了一扇更明亮的学习之窗。13年来久在乡镇工作，感觉自己信息比较闭塞，对国家经济社会发展和大的形势关心不够，其实这是作为年轻干部真正应该反思的。在今后工作和生活中，我们要树立终身学习思维，不断开阔眼界，补齐短板，展现新时代年轻干部的风貌。

二、作为一名选调生年轻干部的思考

通过这次的学习，我深刻感悟到作为一名年轻干部，要始终坚持三个对得起。

对得起岗位。岗位锻炼人，组织把我们每个年轻干部放在不同岗位，承担着不同职责，但对我们的关爱和期望是一致的。都是让我们为区域的发展贡献智慧和力量。我们所处的岗位是我们施展抱负的舞台。比如我个人工作13年来，走过4个单位，分管、从事过文教卫生、组织、宣传、农村拆迁改造、项目征地、信访稳定等工作。每个岗位我都十分珍惜，用好岗位给我的锤炼机会。所有的年轻干部都一样，没有随随便便的成功，只有负重前行的坚持。

对得起群众。人民立场是最根本的政治立场，群众路线是我们党的生命线。无论干什么事，首先要考虑群众。各部门都在讲打通服务群众的最后一公里，我们坚守基层的乡镇干部就是群众的最后一公里。无论是工作业务还是处理矛盾纠纷，我们多跑，群众就能少跑，我们主动服务，群众就能获得便利。在服务群众的路上，遇到困难，要不怕麻烦，不怕倾听，不怕想办法，办法总比困难多。

对得起组织。机遇与挑战是并存的。无论是承接北京非首都功能、抢抓京津冀协同发展重大机遇，还是借力雄安新区打造双核都市圈，对\_\_、对涿州来说都是巨大的历史机遇。我们这些年轻干部一定要坚持两条主线。一是在工作上解放思想，放开手脚，时刻做好大干一场的准备，永葆干事创业的激情。二是在纪律上牢固树立高压线意识、底线意识，组织的严管就是对我们的厚爱，只有做到心中有党，心中有民，心中有责，心中有戒，才能永不辜负组织的期望和重托。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！