# 国企人员读后感范文27篇

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-03-20

*国企人员读后感范文 第一篇从x月初到现在，我一直在公司工作两个月。在此期间我获得了很多，从管理员到技术工人，这是一个很大的变化。这对我的职业生涯具有重要意义。作为第一家公司，我起初非常担心，我不知道如何与同事共存以及如何做得好。因为我负责的...*

**国企人员读后感范文 第一篇**

从x月初到现在，我一直在公司工作两个月。在此期间我获得了很多，从管理员到技术工人，这是一个很大的变化。这对我的职业生涯具有重要意义。

作为第一家公司，我起初非常担心，我不知道如何与同事共存以及如何做得好。因为我负责的主要商业公司尚未推出，我必须联系我的一些专业工作。然而，在过去的两个月里，在公司轻松和谐的工作氛围下，经过部门领导和同事的细心关怀和患者指导，我很快完成了两种工作的相互学习和改进，并在短期内进行了改编。一段的时间。公司的工作环境也熟悉该部门的工作流程。最重要的是接触和学习很多相关的业务知识，完成公司分配的任务，做好自己的工作，让我在工作能力和人民生活方面取得了不小的进步。

这里两个月的工作和生活的总结，你可以从中找到自己的缺点和不足，并在未来的工作中改进它们，以改善你的工作。

x月x日，我正式成为\_的新员工，并参加了公司组织的新员工入职培训。通过这次培训，我了解了\_公司的发展历史，企业文化，产业结构和相关系统，并学会了如何成为一名优秀的技术指导员。通过几个小时的培训，我感受到公司对每位员工的关注，并感谢公司领导者为帮助新员工上班所做的努力。

5月，我参与了公司新产品的开发，并与公司的领导和开发工程师合作开发了改进的产品。并反复持有有效的意见并采纳它们。刚刚到达公司，部门负责人\_多次指导并推荐了大量相关信息和文件，并指导我尽快适应公司的工作，并教会我如何与相关部门沟通处理问题。

自6月起，我开始联系三楼生产部门的生产指导。\_安排我的同事于海生带我去熟悉新工作并给予适当的支持和指导。在未来，该部门根据我的实际情况给了我一个合理的任务，让我从基础开始，逐步深入地接触工作过程，锻炼了我的工作能力，增强了我做好事的信心。工作。

我主要负责生产线和数据报告，报告填写和设备调试的日常跟进。由于我们的工作对于生产非常重要，在\_的领导和指导下，我们尽力做到最好。最后，生产部门对我们的工作表示满意，我们的工作得到了肯定。与此同时，我还负责将投入生产的粘合生产线的设计，规划，装配和调试。只有在相关辅助设备到位后才能投入运行。

在两个月的工作和生活中，我一直严格遵守公司的规章制度。尽最大努力履行我们的工作职责，做好领导的每一项任务。当然，我的工作中仍然存在一些问题和不足，例如：我对业务不熟悉，不能很好地处理问题，我需要改善工作经验。我对相关知识和丰富知识不够了解。技术手段还不够。更多;需要继续学习，以提高他们的知识和业务能力，并加强分析和解决实际问题的能力。

与此同时，团队合作技能需要进一步提升。对于这些缺点，我将在未来的日子里谦卑地向同事们学习。专家和非专业人士将无法提出问题，努力充实自己，充实自己，找到自己的空白，扩展知识，不断培养和提高自己的知识水平。我有能力工作并提高我的业务和工作能力。我也希望领导和同事能够向我提出更多问题并提出更多建议，这样我可以更快更好地提高自己，更好地适应工作的需要。

**国企人员读后感范文 第二篇**

1、诚信

我们公司业务，上班以来我发现很多客人都对这种业务存在不满，后来发现大部分的原因是营业员没有跟客人解释清楚，以至于很多客人不清楚消费情况。因为营业员也有销售工作，所以很多营业员只顾销售不顾客人实际情况，给一些低消费的客人提供高消费的套餐，给客人造成困扰，也使公司信誉受损。

2、团队

以前在公司上班，大多只要管好自己就好了，到这里以后发现团队精神很重要，我们上班既要办业务又要销售手机，同时还要处理客人投诉跟一些突发情况，仅凭一人之力是难以应付的，所以同事之间相互帮助就显得尤为重要，只要一起相互搭把手，很多棘手的问题也能得到解决了。

3、创新

没有创新就没有进步，创新是一个企业进步的源泉。我到这里以后搞过一次三八妇女节的活动，但是效果并不是很好，所以以后在这些创新方面还有很大的空间。

4、细心

营业员做的是细致活，每笔业务的操作都要尽心尽力，对客人也是对工作的负责。细心负责也给自己每天做账省去了很多不必要的麻烦。

以上便是我这段时间的一些工作心得，同时，我也有几点建议，比如对于套餐的生效时间问题，我们的套餐基本上都是下月生效，但是客人反响很大，因为他们无形中都是要多交一个月的费用。其次是套餐解绑，我们的套餐都不能直接解绑。最后，我还希望公司能有一些操作方面的培训。

回顾过去的几个月，尽管很忙碌，工作也很努力，却也有许多不足和遗憾之处，但是在今后的工作中我要认真学习，克服不足，以更加饱满的热情来迎接挑战，不辜负领导的厚望!

祝愿我公司开拓创新、奋勇前进、再创佳绩!

**国企人员读后感范文 第三篇**

下面仅就我参加公司这次培训学习后，结合自己的工作实际和一些思考，谈谈对如何职业化修炼的几点粗浅认识，也是给我影响比较深刻的几点，以便共同交流。

>一、什么叫职业化？就是道德社会化，性格角色化，做事规范化，言行规范化，能力结果化。

职业：是有一个职位（角色）同时要做出结果；这也就要求我们需要敬业和专业，作为一名电气维修班组长，应该遵守职业道德，承担职业责任，以身作则，起到模范带头作用，要具有主人意识，团队意识，服务意识，要做到自己所负责辖区用电的安全就是自己的安全，要做到集团的利益有我的贡献，注重目标更注重价值注。做到节能减排，在平凡的岗位可以创造价值，创造结果，体现自己的价值。

>二、如何成为真正的职业化员工，应有什么样的心态呢？

我认为最重要的就是有一种责任意识，在工作中要的是结果，将责任化为动力，在工作中不断地学习和成长，良好的业务知识，加强训练，技术业务能力过关，给自己树立一个明确的目标，不要为了工作而工作，而是要以结果为导向，使自己的工作真正的有价值，这样才对得起自己对得起企业！同时给自己的职业有一个长远的规划。我在那个位置上，那里有我应尽的职责，我必须认真对待！努力做个100%责任的职业者，只要一天在自己的职位上，不论是否喜欢这份工作，不论上级的态度如何，我们都要做到全心投入，尽职尽责。同时要在工作和生活中积极反思，多作总结，明白自己做了什么？做成了什么？创造了多少价值！

>三、需要我们有很好的团队意识，有好的沟通能力和技巧。

俗话说“处处留心皆学问”，所以我们要重视我们身边的每个人每件事，因为他们都有各自的闪光点，我们不要只看到别人的缺点而忽视了正面的东西，要用客观的眼光去看待问题。可能在现实工作中，很多人会因为沟通方法不到位，同事之间，上下级之间存在一些矛盾，从而产生了一些消极的心态影响了工作的效率。但反过来如果我们从另一个角度去分析和考虑问题，或许我们做出的结果又会不同。而作为一个团队，必需是有组织，有纪律，有共同的理想和目标，这样才能上下齐心，共同奋斗。在同事当中必须起到模范带头作用，技术领先，做出表率，服从上级领导安排的任务，关心同事，掌握同事的思想动态，对每位同事相对平等，不搞特殊化，虚心接受来自同事正确的建议和批评。

我想，培训的最大目的就是能够得到提升，从而将这些知识用到实际的工作当中，让自己得到真正的改变！没错，我们无法改变过去，但我们有权主宰自己的将来。我想我在以后的工作中会端正自己的心态，用职业人十律严格要求自己，在做好本职工作的基础上不断的跨越自己。真正静下心来，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，积小胜为大胜，养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯，做到优质的服务他人的需要就是自己的需要。

**国企人员读后感范文 第四篇**

深入推进国有企业党风建设和反腐倡廉工作，必须以科学发展观为指导，围绕企业改革发展稳定的大局，强化企业管理、健全企业制度，把提高企业领导人员廉洁自律与加强有效监督结合起来，把查处企业腐败案件与有效预防腐败结合起来，从源头上着眼，在治本上下工夫。

坚持科学分解权力，切实解决企业领导人员廉洁从业方面的突出问题。要针对企业一把手权力过于集中，容易产生腐败等问题，对权力进行科学分解。一要慎重授权，严格把住企业一把手的选拔任用关，切实按照四化方针和德才兼备原则，逐级建立干部选拔工作责任制和用人失察责任追究制。二要合理分权，建立健全企业三重一大决策机制。在作出重大决策、重要人事任免、重大项目安排及大额度资金运作时实行集体决策，对重要岗位的领导人员，将其直接掌握的人、财、物支配权作适当的分解，并应执行定期岗位轮换，制订行使职权的相应程序，防止个人或少数人说了算。三要有效制权，规范国有企业负责人薪酬支付和职务消费，出台相关办法和实施细则，建立完善薪酬管理机制，严格清理纠正违规自定薪酬和兼职取酬等行为。要加强对企业班子内部的监督，把一把手置于班子成员的监督之下，在一定范围内公开一把手的职责、权限，把权力的运作过程最大限度地置于干部职工的监督之下，充分发挥干部职工的监督作用。

充分发挥纪检监察职能作用，加强对国有企业资产监管。要坚持纪检监察工作为企业改革发展服务的指导思想，把党风建设与企业经营管理紧密结合起来，以堵塞企业经营管理中存在的漏洞，防止国有资产流失。一是要参与经营决策，实行宏观监控。企业纪检xxx门应参与重大事项决策和指标制定全过程，以强化对企业产权交易、资本运营、财务管理、营销采购等企业经营管理关键环节的监督检查，加强高风险投资业务的监管和预警防范，加强对担保、借贷等方面的风险管理。二是要改革财务管理体制，加大财务监督力度。企业纪检xxx门要根据国有企业发展中出现的新情况新问题，把强化资金管理作为重点，加强对企业股票、期货、期权、委托理财等投资行为的专项监管，加强现金流和资金链管理，严格控制资金流向，防止国有资产流失。三是要围绕企业改革发展，进一步深化效能监察。加强对企业改革改制中资产评估、产权流转、资产处置、财务管理和职工安置的监督检查，维护国有资产安全和职工群众合法权益；加强对国资监管和企业管理各项制度贯彻落实情况的监督检查，坚决纠正有规不依、有章不循、有令不行、有禁不止等行为。进一步健全完善效能监察工作机制，建立选题立项、过程管理、成果评价和考核奖惩等工作制度，促进效能监察工作的制度化和规范化。

加大违纪违法案件查处力度，为提高企业经济效益服务。严肃查处国有企业违纪违法案件，是促进国有企业党风建设和反腐倡廉工作最直接、最有力的手段，也是为经济建设服务的有效着力点。要重点查处在企业重组改制、产权交易、资本运营和经营管理中隐匿、私分、侵占、转移国有资产的案件；企业经营管理人员违规交易、以权谋私、非法获利等侵害国家、企业利益和职工合法权益的案件；企业领导人员严重违反三重一大规定，擅自决策、投资、担保、违规进行委托理财、信用贷款等严重失职渎职造成国有资产损失的案件；重大安全生产事故和环境污染等典型案件；违反财经纪律，私设小金库案件等。要在坚决惩处受贿行为的同时，加大对行贿行为的查处力度，对有行贿记录的单位和个人，在市场准入、经营资质、贷款审批、投标资格等方面加以严格限制。同时，充分发挥查办案件的治本功能和综合效应。

□ 周惠峰

**国企人员读后感范文 第五篇**

这次培训的时间还是感觉非常的有意义的，我也在这个过程当中得到了很多的锻炼，这是我应该要坚持去做好的，也在这样的环境下面得到了很大的提高，作为一名xx的员工，我也认识到了自身各方面的能力，对此我也是感触良多，在这样的环境下面我也确实是感触良多，对于近期的工作也是有一番心得。

在学习当中，我也认识到了自身所做出的成绩，我也在这样的环境下面积累了很多经验，培训的时间不是很长，但是在这段时间当中，我却得到了很大的提高，所以我觉得非常的有意义，是我应该要坚持去完善好，对于这一点我还是感觉很有意义，这是我应该要坚持徐下去做好的，这次培训期间我也得到了很多的进步，我愿意去做好自己分内的事情，通过对自身能力的提高，去接触更多的东西，这是我应该要去维持下去的态度，培训的时间比较短暂，可是我觉得还是很有意义的`。

这次培训期间，我也认识到了了这一点，现在也应该要认清楚自己方向，我需要合理的去安排好自己的事情，这一点是非常关键的，也需要不断的调整好心态，我和公司的同事也相处的很好的，很感激能够有这个机会，这对我而言也是一个很大的提高，我相信这是我应该要进一步去落实好的，我希望能够做的更加细心一点，这是我应该要有的态度，这一点是毋庸置疑的，也是我应该要合理去安排好的，通过这一阶段的学习我我也得到了非常多的认可，我也需要对自己要有好的态度，这方面我也应该要坚定好的自己的态度，也做出相关的准备，接触这份工作到现在我也落实好了相关的职责，我相信未来可以做出更好的成绩来，不辜负了学校的期望。

作为一名xx员工，我还是感触良多的，我也必然会用这样的方式去做出相关的调整，在这样的环境下面我也需要合理去规划好自己的本职工作，用实际行动去证明自己各方面能力，我也一定会认真的做好相关的职责，思考清楚自身的能力，外出培训我也是落实好了相关的职责，我愿意合理去做好相关的职责，在这一点上面，我也愿意去落实好这些细节，我也一定会做出更好的成绩来，只有认真的搞好自己的本职工作，这样在接下来的工作当中才能够做的更加努力。

**国企人员读后感范文 第六篇**

第1部分：现在回忆起后认知

它应该是在20\_年x月\_日，正式上班。那时，我应该不了解“项目管理”;就好像人力部通知我，我被分配到科学技术部，当时顾名思义，“科学技术部”是“科学管理”，并且不会与“技术管理部门”联系。通过这种方式，我不了解生活中的第一份工作——项目管理员。

也是从那一刻起，我需要从头开始，慢慢熟悉我的工作;从“项目管理”的基本概念到“项目管理的一般管理”，任何细节都不容错过。幸运的是，我所在部门的同事给了我很大的帮助。

进入部门后，一名特殊导师负责我的入职培训。指导员为我制定了详细的培训计划，从项目管理的基本知识到项目管理系统的日常工作;整个培训计划理论培训结合案例分析和案例练习，生动生动，对导师的解释和分析深入讲解，为我的下一步工作奠定了良好的基础。

具体来说，我的工作主要负责国内销售模型的应用，项目的建立以及里程碑相关节点的维护;这是基础工作，还是固定工作。除了这部分工作外，这是临时工作。临时工作范围广，涉及公司一些外部项目的应用，产品开发过程中公司的产品开发过程，重新设计更优化的流程，提高产品开发效率，缩短产品开发周期;并为公司的产品开发过程梳理，包括调查开发项目中产品开发延迟的原因，调查责任单位的责任，并促使他们在产品开发中履行各自的职责;包括修订公司的管理规定，并根据不同单位的反馈不断改进;包括基于不同岗位的反馈，及时发现产品开发过程中的问题，组织会议，召集相关人员进行讨论，并开发更优化的产品开发流程。

总而言之，在一个岗位上工作将近一年不仅是一个学习过程，而且是一个持续练习的过程。这让我意识到项目管理员的地位在产品开发过程中起着重要作用;虽然它不参与公司产品的直接开发，但它贯穿于整个开发过程;作为轨道上的火车，项目经理是铁路工人，他们不断检查铁轨是否正常，车辆是否安全。谁能说他不重要，一旦他不在场，即使有一个好的火车司机，他也不敢轻举妄动。

第2部分：工作成果(个人经历)

作为一名刚刚上班不到一年的实习生，他没有资格谈论他的工作成果;至多，他从今年开始只讨论个人问题。工作中的一些感受和经历;也许这是个人最大的工作。应该说，今年，我是一个脚踏实地的学习者。从项目管理的基础知识开始，到项目管理系统的运作方法的学习，到各种实际问题分析方法的研究。在这里，有太多东西需要学习，你需要不断消化和吸收自己。

首先要学习的是产品开发项目的项目开发。需要在此建立公司任何产品的开发，并控制各种节点。这是一项基础工作，也是后续工作的基础。三周后，我开始仅在系统上注册项目负责人;维护各种里程碑节点。

第3部分：改进后改善自己的职位

首先，加强培训，特别是新的管理理念。项目管理员的本质是经理，基本上就是项目。没有项目，就没有项目经理。因此，我们要加强对项目本身的管理，还要加强对人的管理，必须不断学习新的管理思想;我们必须注重实践，不能忽视理论的丰富和与时俱进。

第二，明确项目经理的职责，既要注重培养人才，又要发展项目经理的职位。

在很多情况下，每个人都不知道项目经理是什么。我不知道项目管理员在做什么?缺乏独特的地位。如果将它与产品进行比较，您会觉得它既奇怪又普通。

三，加强总结。无论是理论还是实践，只有通过不断的总结和不断的吸收才能真正成为我们自己的事物，通过量变来引起质的变化，创新自己的事物。

**国企人员读后感范文 第七篇**

20\_年中，在国企领导的帮助指导下，通过自身的努力，我个人无论是在敬业精神、思想境界还是在业务素质、工作能力上都得到了进一步的提高，并取得了一定的工作成绩，现将本人一年以来的工作、学习情况汇报如下：

一、在工作上，严格履行岗位职责，扎实做好本职工作

一年来，本人以高度的责任感和事业心，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。作为一名工资会计，我在工作中能认真履行岗位职责，做到了及时准确的完成各月记帐，并对出差人员报销差旅费，粘贴支款申请单及报销的原始凭证近四千张。在计算工资方面，能够熟练运用工资管理数据库操作系统，坚守工作岗位，遵守工作制度和职业道德，本人能顾全大局、服从安排，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，掌握业务技能，并能团结同志，加强协作，乐于接受分厂安排的常规和临时的任务，如负责分厂职工纯净水的供应、洗澡卡的充值管理和一些管理工作等。在现金管理方面，严格把关，严格执行和遵守国家财经制度，账务做到日清月结、账实相符、账账相符。

二、在思想上，加强学习，提升个人修养

通过杂志报刊，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，深入学习以政治理论和党的重要思想为指导，不断提高了政治理论水平。加强政治思想和品德修养。认真学习财经、廉政方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。努力钻研业务知识，严格按照\_\_同志提出的“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则;始终把增强服务意识作为一切工作的基础;始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断得到提高。会计人员应当按照会计法律、法规、规章规定的程序和要求进行会计工作，保证所提供的会计信息合法、真实、准确、及时、完整。会计信息的合法、真实、准确、及时和完整，不但要体现在会计凭证和会计帐簿的记录上，还要体现在财务报告上，使单位外部的投资者、债权人、社会公众以及社会监督部门能依照法定程序得到可靠的会计信息资料。要做到这一点并不容易，但会计人员的职业道德要求这样做，会计人员应该继续在这一点上树立自己职业的形象和职业人格的尊严，敢于抵制歪风邪气，同一切违法乱纪的行为作斗争。

三、存在的不足及今后的努力方向

**国企人员读后感范文 第八篇**

国企培训心得体会

【篇1：参加企业管理培训心得体会分享】

参加企业管理培训心得体会分享

分享一下我之前参加企业管理培训心得体会。参加企业管理培训后身心得到很好的锻炼，对工作有了新的认识，对企业的发展看到了希望，发现了其中的问题，我讲运用所学到的企业管理知识来更好地运作企业。

“今天我参加了公司组织的培训课程，听了老师激情生动的讲解，内心深受震撼，对企业文化、企业管理和企业发展有了更加深刻、更高层次的认识，结合8年来的工作实际，我深有感触，体会总结如下：

一、商道即人道，学好经商要先学会做人。

世界观决定方法论，对商道的认识，是一个企业、一个人对商业行为的根本看法，一个企业或个人持什么样的商道观念，也就决定了他在商场上的的商业行为。“商道即人道”是中国著名xxx胡雪岩的经商之名言，是谓从商首先是人与人打交道，从商先做人，做人先讲诚与信，讲诚信才可以从商立事，所谓和气生财、诚信经营既是人性也是商道，以做人的方式做生意，是一种信念，一种责任，互为因果。一个企业要在现如今激烈竞争的环境中得以长久的生存，必须要恪守商道，以人为本、诚信经商，做生意不仅仅是为了赚钱，更重要的是为了获得人心，一个企业、一个商场能够获得大众的认可，自然也不愁利润，如此就良性循环，持续发展；如若一心只为赚钱，丧失人性、丢掉人心，最终是无钱可赚，无疾而终。对于一个商场而言，面对硝烟弥漫的商战场面，要想取得胜出，首先要做好商道，端正做生意的态度，以人为本、诚信为本、文明经商，以真诚的心态获取人心，这样才能够得以生存。在商场内部管理中要以人为本，关心员工的生活和工作，在管理环节中处处体现企业对员

二、品质即价值，抓住利润先抓住品质。

商品的品质是指商品的内在素质和外在形态的综合，前者包括商品的物理性能，机械性能，化学成分和生物的物性等自然属性，后者包括商品的外形，色泽，款式或者透明度等。

提高商品的品质具有十分重要的意义，因为品质的优劣直接影响商品的使用价值和价值，它是决定商品使用效能和影响商品价格的重要因素，在当前国际竞争空前激烈的条件下许多国家都把提高商品的品质，力争以质取胜，作为非价格竞争的一个主要组成部分，决定了生产者和商家在竞争中的地位，也是营销的重要手段。对于商业企业来说，我们关注的品质不仅仅是商品本身的质量，更多的是对服务质量、消费环境的要求，产品质量能够带来高价格，服务质量也能够带来高价格，有时甚至比产品本身更重要即。消费者都期望在消费过程中能得到热情对待，期望任何地方都有令人舒适的消费环境。服务热情，环境洁静，诚信无欺，是消费过程中应尽的责任，同时也是一个企业核心竞争力的重要组成部分，只有不断的提高商场的产品质量、服务质量才能够将消费者留下，才能够让消费者再次光临。商场在不断提高服务品质的同时，还需要不断的创新品牌，将现有品牌做大做强的同时，不断的研究新问题，捕捉新趋势，引进新产品，始终站在高品质、新品种的前沿，才能够创造新的价值，才能够提高利润，才不会被市场所淘汰。

三、文化促发展，谋求发展先建设文化。

一个企业的文化是企业的灵魂，一个企业只要一天存在，企业文化就一定同时存在。因为企业文化就是企业所有人员得思想、行为和行动的总和。企业文化的功能是鼓舞士气，陶冶情操，培育奉献精神，为提高基层的凝聚力，战斗力提供强大的精神动力和智力支持。而要实现这一功能，就必须不断增强企业文化的吸引力和感召力。这是因为，文化的功能是能否发挥的程序最好，最终取决于文化是否能够吸引人和感召人，能否为广大职工所接 受并转化为强大的精神动力，企业形成了优秀的企业文化，也就为企业打造了高素质的员工队伍，而这支优秀企业文化武装起来的员工才是企业真正的核心竞争力。增强企业文化的吸引力和感召力，必须解决好文化建设以人为本、为职工服务的问题，企业文化建设，只有紧紧围绕广大职工的精神文化生活需要，才能真正把他们凝聚到先进文化建设上来，企业的经营，最终经营的是人的思想，最终的落脚点是武装人，塑造人，鼓舞人，实现企业和谐，促进企业发展，一个正气的、团结的、向上的企业文化也是一个企业软实力的代表，它能够凝聚全体员工为了企业的发展，同生共死。所以一个企业要想长久的生存和发展，必须建设一个先进的、积极的企业文化。

四、创新促管理。

加强管理先注重创新这里的创新指的不是产品创新，而是在管理中的理念创新，以新的管理理念来管理企业，提高管理水平，提高管理效率。任何组织的管理者都是充满了责任和挑战的经营群体，他们承上启下、协调资源，为组织的长久发展而尽职尽责，管理者需要能准确的理解上层领导的计划意图，并运用各种素质确保下属和自己共同完成任务的管理人员。作为管理者，既要严格贯彻组织高层的战略意图，又需要结合本部门具体状况合理配

置资源，充分调动下属积极性，发挥团队的合作能力与创造能力，坚定地执行计划，进行具体的操作运营。管理是一门艺术，要结合不同的管理对象，管理目标，采取不同的管理方式，而一个新的管理理念将会带来不一样的管理效果。

通过学习，使我对企业管理培训和企业发展有了新的认识，在今后的工作中我要再接再厉，加强学习，将理论落实到实际工作中，不断提高自己的认识水平和工作能力，为商场的发展贡献自己的力量。”

【篇2：(原创)国企新员工入职培训心得】

国企新员工入职培训心得

在入职报到之后，我们接受了人事处领导组织的为期十天的入职培训。虽然时间不算很长，却让我受益匪浅。在这些培训的日子里，我时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我醍醐灌顶，能够迅速调整好心态，摆正自己的位置，明确自己的工作奋斗目标；这里还有和我一起工作成长的同事朋友，他们的鼓励和帮助使我能够更好更快地步入工作的正轨，实现由学生向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造精彩的人生！

能够进入本单位工作，对我而言是一件幸运和荣幸的事情，我非常珍惜和重视这份工作。人事处的各位领导精心准备的内容丰富的新员工入职岗前培训内容，使我在最短的时间内对单位的历史发展、组织机构与企业文化都有了较为深入的了解，同时对各部门相关专业知识、安全生产、管理体系等诸多方面的知识进行了系统的学习。

首先，了解了单位的历史发展历程。这些成长展现了我们单位辉煌的发展历程，也体现了在这些成长壮大之后，一届届的领导班子和许许多多的优秀员工不懈奋斗的汗水和热忱。这些都激励着我们更加努力奋斗，勤奋工作，尽自己的最大努力为单位贡献一份力量。

二是在工作方面受益匪浅。各位领导对新员工成长方向的指导，让我对自己的工作内容有了更深刻的认识和了解，也感受到了肩上的责任和重担。唯有多学习、多提高、快速成长，才能应对工作的要求和领导对我的期盼。新老员工的交流和互动，使我对自己的工作岗位和工作要求有了最直接的认识，也让我切实感受到学校所学和实践中的应用接轨还有一段距离，还需要在工作中多学、勤问、勤思考。这些都有利于我能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好单位的优势资源，以最短的时间成长为一名合格的工作人员。

三是精神上的洗礼和感染。担任培训的主讲人，或是院级领导，或是部门负责人，他们的亲临授课和谆谆教导，体现出了单位各级领导对我们新入职员工的重视。那一张张内容充实丰富的ppt讲稿，那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验，无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这些经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这将成为我们受用一生的宝贵精神财富.。

四是同事之间的深厚情谊。通过这次培训我认识了很多的新同事，感到亲切而温暖，找到了一种家的归属感。我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是我们相聚在这里，就有了一个共同的名字。在未来的工作中，我们要努力始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为单位未来的发展创造新的业绩。

为期十天的培训，使我对单位有了更为深入的了解，深刻感受到成为一名正式员工的幸运和骄傲，同时也伴随着庄重的使命感与责任感。我将努力在继承单位前辈们优秀品质的基础上，发挥自己的特长和优势，为单位贡献自己的一份力量，在今后的工作中做到以下三点：

1、尽快熟悉单位的规章制度和基本业务工作。通过在培训中与单位领导和老员

工的交流，我感受到他们深厚的工作能力和丰富的工作经验，而这些都是一个大学应届毕业生所缺乏的。我将以他们为师，虚心学习，在工作中，无论事情大小，都踏踏实实去完成，力争在最短的时间内熟悉工作业务。对领导交代给我的任务，要自觉、主动、及时地完成，提高工作效率。

2、着力培养责任意识、吃苦耐劳品质。单位给予我们的，不仅仅是维持生计的薪酬，更为我们提供了一个施展才华、实现成长的大舞台。因此，我们应该满怀责任意识，要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩。

3、加强自己的思想建设，增强全局意识、责任感、服务意识、团队意识，积极主动地把工作做到点上、落到实处。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到各种各样的困难，但是我相信有单位各级领导的关怀和指导，有单位各位前辈的悉心帮助，有自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我会努力创造出无愧于自己、无愧于单位的工作业绩，为了单位也为了自己更加美好的明天而努力奋斗！

【篇3：国有企业管理干部培训学习心得体会】

国有企业管理干部培训学习心得体会

我于20\_年6月22日至26日参加了上级党委举办的国有企业管理干部培训班，学习的内容非常丰富、精采，让我的素质得到了很大的提高，主要体现在三个方面：

一、从更深层次认识到我党高度重视的三农问题，三农问题一直困扰着农村经济的发展，其中农村改革关系着农民负担、城乡差距、农业发展、农村公共事业建设等诸多问题，于是很有必要研究农村改革。历经多年农村税费改革，农村虽然已经逐渐趋于规范，但是仍有不少缺陷，如何进行下一步改革，成为统筹城乡发展的一大难题，科学发展观为农村改革指明了道路和方向。

二、在道德方面对自已提出了更高要求，一个xxx党员，一个国企领导干部，不能只有工作能力而没有道德素质，德才兼备，德在才先，要从思想上、学习上、行动上更严格要求自已，平时多学习精神文明建设的内容，争取令自已的形象更上新的台阶。 三、学习了如何提高干部的创新能力，提高干部的综合素质和领导能力，首先要培养现代意识，提高素养。干部处于一线，工作繁杂而细碎，很少有时间能坐下来认真学习，分析问题和解决问题显得慢几拍，习惯按经验办事。不能适应新形势发展的要求。因此，培养现代意识，提高领导素养迫在眉睫。当前，要抓好培训，增强开放意识、法治意识、服务意识、竞争意识和市场意识，从而达到提高综合素质的目的。其次要改变观念，要大力提高素质和现代理念，改革制度。跨部门竞争上岗就是个创新。要强化实践锻炼，提高判断形势、驾驭市场经济、应对复杂局面、依法行政、总揽全局的能力。

短短几天的培训学习更让我明白了很多的管理和经营的道理，一分耕耘，一分收获。特别在危情和困难面前，我们应该坚强，力求创新，力求突破，而不是消极等待，畏首畏尾，更不是逃避。群众是历史的创造者，我们干任何工作都要紧紧依靠群众；密切联系群众，搞好干群关系，只要我们心里真心装着群众，静下心来，沉下身子，深入群众中，设心处地为群众办实事，干好事，就会赢得群众的支持，就能解决一切困难，产生较强的效力，推动事业的全面发展。

**国企人员读后感范文 第九篇**

弹指一挥间20\_年接近尾声。在过去的一年里，在领导的悉心关怀下，同事的热情帮助下，自身的不断努力下，工作上取得了一定成绩，得到了领导和同事们的肯定。现就个人取得的成绩，工作不足和未来的计划做如下的工作总计：

一、工作取得成绩

1、参与并组织了全局范围内的风险问题梳理工作

20\_年集团公司提出了全面风险管理的要求，这对我们来说既是机遇也是挑战，机遇就是能更好的规避企业生产经营中各种风险，减少企业不必要的损失。挑战就是这项工作是一个新课题过去没有接触过，需要在实践中不断摸索，边学边做。同时我们感到工作量特别大，需要有耐心才能完成好这项工作。根据总部要求，局、分公司下发了《关于\_\_的通知》，并于\_\_至\_\_月对所属单位及相关部门进行了一次全面的风险问题梳理，局共发现了244个风险点，并于\_\_月召开了局、分公司内控风险梳理审查会，就如何解决这些问题提出具体措施。这对我局今后各项工作提供了宝贵的经验，起到了很好的借鉴作用。

2、坚持办好半月一期的《\_\_简报》

此项工作是我自20\_年正式接手。简报是体现企业文化的一部分，是对外宣传内控的一个窗口。通过办简报既宣传了内控知识，反映最新企业管理动态，增强各级管理人员的内控意识与管理意识。同时也提高了我的写作能力与表达能力。通过这个平台谈谈关于企业管理的看法，对我来说是一个很好的锻炼与提高。

3、积极配合集团公司审计局\_\_审计分局内控独立评价组检评工作

此次审计局对\_\_局的内控环境，业务流程控制点做了全面细致的审查，对华东局适用的18个业务流程中的16个进行了检查，检查中发现有22个问题需要进一步整改落实。针对存在的问题，于20\_年\_\_月\_\_号下发了《关于\_\_的通知》。各单位针对存在的问题高度重视，积极整改，及时上报整改结果，我把各家整改结果进行统一汇总，并向审计局提交了《\_\_整改报告》。通过此次审计局检查以及我们整改，解决了许多已经发生或者可能发生的问题，更加有利于\_\_局的生产经营正常运行。

4、参与内控制度的梳理工作

制度贯彻落实的好坏决定内控管理水平的高低。为了进一步确保内控工作高效、有序进行，狠抓制度建设，提高制度的执行力，\_\_月下发了关于填报《\_\_20\_年度制度情况调查表》的通知。各单位、各部门积极反馈，我结合内控风险梳理工作，查明现有制度建设与内控要求的差距，将企业内控制度与企业各专业管理制度有机结合起来，为今后更加科学合理的进行内控制度的制定与内控实施细则的细化提供了依据。

5、参加九项费用开支标准及项目补助办法的检查工作

局、分公司成立了由计财、人劳、审计、企改四个部门人员共同组成的开支标准执行情况检查组，我主要负责九项费用开支标准部分的检查。通过此次检查，使我对全局各单位的情况有了一个更加深刻的了解，大部分单位的开支范围、开支标准、报销方式、财务核算均能按照\_\_规定执行，总体情况执行较好。但同时也存在一些问题，已向有关领导作了专题汇报。

6、参与\_\_版“三基”实施细则全面考核验收和调研工作

积极配合“三基”办进行\_\_版“三基”工作实施细则的编制。为了加强各项专业管理制度与“三基”管理的配套与衔接，我参与并完成了“三基”工作框架图，它对各单位在各类基础资料和台帐的归集中起到了规范统一作用，并分类理清了各项制度，各个文件，在一定程度上提高了工作效率，也减轻了迎检负担。

7、参与并组织全局范围内的内控培训工作

根据总部及审计局的要求，进一步加强内控培训力度，增强全局人员内控意识。我局于\_\_月份进行了各业务流程骨干培训班，并将此次培训的对象由财务管理人员拓展到各类管理及业务操作人员;对内控培训的内容由单纯的流程解读拓展到案例分析;对内控的培训方式由单一的灌输式转变为互动交流式，起来了很好的培训效果。

二、工作中存在的不足

1、工作经验尚显不足

在今后工作中要做到“多学、多看、多听”，通过不断学习、不断工作、不断与人交流来提高自己的工作经验。同时每件事情都要力争做到精益求精，不留瑕疵，一次完成。

2、继续加强业务知识学习

进一步学习有关先进的管理经验，充分发挥自己的主观能动性，发挥自己的专长，不断学习新知识，坚持用科学的方法和先进的理念，去总结、去思考、去提高。

3、进一步加强积极主动的工作意识

在工作中要积极主动的完成各项工作，在完成好领导交待工作的同时还要完成好领导尚未想到的事情。把事情提前做好、做细，当好领导的参谋与帮手。

三、今后工作目标

在今后的工作中我要继续努力，严格要求自己，坚持学习，\_\_说过：“取乎其上，得乎其中;取乎其中，得乎其下;取乎其下，则无所得矣!”我坚信只有通过不断刻苦的努力学习才能不断的提升自己各方面能力。明年是存续与上市内控合并也就是全新的版本发布的第一年，也是“\_\_”规划的起步之年，更是局、分公司三次创业的关键之年。我们要鼓足干劲、拼搏进取，以饱满的精神状态迎接新的挑战、新的征程，争取在新一年的工作中取得更大的进步。

**国企人员读后感范文 第十篇**

在公司的领导下，全体职工努力践行科学发展观、团结协作、顽强拼搏，圆满完成了20\_\_年监理任务，实现了精神文明和物质文明的双丰收，在项目部的正确领导下，在总监以及总监代表的合理安排下，以公司质量目标为工作目标，本着“携手恒丰、共创共赢”的企业精神，通过一年的努力，本人基本实现了本年度的工作目标，主要包括日常监理和竣工验收工作。作为监理公司的一员，现将本年度工作、学习情况向领导作以下总结汇报：

20\_\_年本人主要在\_\_有限公司新建厂房担任监理工作，我始终坚持以一个合格监理人员的标准要求自己，热爱自己的本职工作;有良好的工作作风和吃苦耐劳精神;工作态度严谨，思想品德端正;遵守国家的法律、法规和企业的规章制度;服从组织分配，吃苦在前，享受在后，尽职尽责，认真完成监理部交给的各项工作。日常工作中能高标准严要求自己，严格履行自己的岗位职责，站在公正的立场上，独立地解决实际问题。生活中，能够尊重领导，团结同事。

在监理实际工作中，本人要求施工单位推行全面质量管理，建立健全质量保证体系，做到开工有报告，施工有措施，技术有交底，定位有复查，材料、设备有试验，隐蔽工程有记录，质量有质检、专检，交工有资料。

在工程质量控制方面，采取主动控制与被动控制相结合，监理工作主动进行，以预防为主，对承包商资质进行审查，重点审查企业注册证明和技术等级，交验有关证件(复印件)，了解技术力量简况，主要施工安装经历等，检查砂、石、水泥、钢筋等材料的供应情况及砼、砂浆的配合比。

进行事前控制，确保工程质量事故不发生或少发生。例如：冬季施工，气温较低，砼浇灌、砌体砌筑、墙壁抹灰等都不易保证质量，因此要求施工单位提供冬季施工方案，提前预防，避免冻害发生。

加强事中控制，在监理建筑公司的施工过程中，发现该队伍使用的建筑材料基础砖有质量问题，本着为业主负责的态度，及时对该批水泥实心砖采取检验手段进行抽检，确信其各项强度指标满足设计要求后方允许施工单位使用。该队伍在浇筑砼、砌体砌筑、墙壁抹灰施工中也存在质量问题，为保证施工质量，本人及时下发监理通知并要求施工单位对质量有缺陷的部位做修补处理，并达到设计、规范要求的质量标准。

在各工序施工中，要求施工单位严格执行国家和地方有关施工安装的质量报验制度，对施工单位交验的有关施工质量报表及时检查认定，根据设计文件及承包合同中有关工程量计算的规定，对承包单位申报的已完工程的工程量进行审核、签认。

监理记录是工程监理不可缺少的环节，本人有完整而充分的监理日记，详细的记录了每天施工现场的有关情况，为公平的解决业主与承包商的争端提供可靠的依据。

监理工作收获很大，但也有不足，例如：本人是学土建专业的，对电力工程专业知识了解不多，有些工艺要求不十分熟悉，而监理行业要求监理工程师应具备多学科、多行业丰富的知识，因此本人在各学科专业知识方面，还需继续努力学习，不断提高自己的业务能力和专业水平。

自己仍存在较多的不足之处：有时认为自己行使监管权，不太注重听取施工人员的意见，不讲究工作方式，工作方式不够灵活;由于知识面不广和对规范及监理程序理解的不够透彻，导致工作中的决策能力有所欠缺，不能很好地、全面地协调工作;统筹安排能力较差，考虑问题不够全面。打算在以后的工作中多向领导及同事们学习管理协调以及现场技术能力。做到言行要严谨，说话要有依据，给施工单位提建议时要注意把握尺度;严守公司纪律;在文件处理及行文方面多下功夫，以保证行文的准确性和高度概括性。进一步做好工程大事记的采编工作，提高监理月报的实用性;建立完善的各类台帐管理表格，确保各类资料有据可查。在今后的工作中本人将努力践行科学发展观，改正缺点，发扬优点，为公司的建设和发展作出自己的贡献。

**国企人员读后感范文 第十一篇**

从20\_\_年8月3日>到现在，我已经进入公司4个多月了。在这4个月里面，我学习了很多，体会到很多，成长了很多。

我在企业服务部学习。虽然这个部门的业务是我以前从来没有接触过的，但是在部门领导、前辈、同事们的共同的耐心指导下，我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。

以下是我这4个月所做的工作总结：

2、接着我学习了公司章程，在认真阅读完公司章程后，我对于公司严谨的规章制度有了一定的了解，这也为以后规范我的言行起到了很大的作用。

3、完成了华大高智、高钜、鑫一诚企业的名称核准、公司设立、组织机构代码证、税务登记证办理等一系列前期入园准备工作。

4、办理英锐、易驰、亿友三家企业的软件著作权申请的工作。

5、帮忙通知高新企业申报认证工作、9、8洽谈会会展中心值班、ICC平台年会召开的协助工作。

7、帮助部门同事完成一些企业入园的工作。

8、给亚典资讯、杭州国芯科技、万工科技、贝斯特资讯、风华国际等企业发送软件园的招商投资信息。

在工作的过程中，我充满热情，虚心的向同事们请教学习，不断提高充实自己。初入职场，我还是出现了一些错误，有些是因为自己大意，有些是处事的不成熟，业务不熟悉，最后，这些错误都得到了领导和同事的指正。正是因为这些经历，才会让我不断成熟，在处理各种问题时考虑的更周全，业务也更熟练。

对于20\_\_年的工作展望，我希望可以在不断的努力和学习中尽快的独当一面，不断的学习招商技巧，培养招商能力，能不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作可以更快、更好的完成。和同事和睦相处，积极热情的生活。

**国企人员读后感范文 第十二篇**

国企工作心得体会

国有企业中工作更加需要谨言慎行，而且在国企工作，不是那么简单的。下面是带来的国企工作心得，仅供大家参考。

国企工作心得篇1进入国企的工作感想

如果你觉得自己行，就千万别来国企，除非你家亲戚是领导。这里养老还凑合，毕竟是铁饭碗，但是需要你体格好一点，你可能要承担几个人的工作，尽管你的钱是最少的。

四个月了吧?好像是，都记不清了。毕业那天聊着，以后好好工作、好好努力，喝着酒，聊着聊着眼泪就出来了。今天我好好工作了，也好好努力了，可是，到如今却有一种找不到方向的感觉。真的，这种感觉很压抑，也很痛苦。

快到公司报到的时候，我上贴吧里查了下，里面评论说，签的是干部身份，干的是工人的活，拿的是民工的薪水。可能有些夸张，但，事实也差不哪去。

在这里，话不能多说，也不能少说。汇报问题时，出了故障打死不能把领导带上，有了荣誉时，你可以忘了父母是谁，但你一定要记得谁是最大的领导。有些事不需要太认真，领导不愿去知道，因为赚了钱是国家的，谁知道了谁就得对这事负责，整好了好了，整不好惹一身腥。所以只要不是天塌的事就别对着对讲机瞎嚷嚷了，就算是知道天要塌了，只要不在当班的时候塌也不要汇报，糊弄着下了这个班再说，谁知道下个班谁接班，谁爱接谁接，天塌了，爱砸谁砸谁。

有时你看见某个办公室里某个人聚精会神的看一些读物，不要以为在批阅文件，可能是在看丰胸广告，又是你看见有人在恶劣的环境下在一些废纸上写写画画，不要以为是在玩耍，可能那是领导安排的任务，完成了，写上别人的名字，自己该干啥就去干啥吧，写不好，以后好日子就别想了。

如果你觉得自己行，就一定别来国企!国企工作心得篇2看到好友离职后写了总结我也感慨颇多，于是也将自己的工作经历做一个总结。希望这个迟来的总结可以给我的朋友或者自己更多的帮助。

20XX年7月，我有幸成功和某国企签约，进入该公司工作。在招聘广告上，职位名称赫然写着人事助理。然而在三天的培训中，我们被告知要去基层锻炼。当时的招聘主管说了一句经典的话，用英文表述出来意味深长W.在当时我立刻察觉不对劲，这和我的料想完全不同。由于我的专业是人力资源管理，因此我非常清楚入职培训要介绍一些工作内容，进行相关培训。我对于他所说的为你们每一个人量身定制的计划有着非常大的疑惑。然而，对于当时涉世不深的我来说终究没有勇气毁约(三方协议)。

3个月的奥运志愿时期，我是在某商务局的业务部度过的。可以用昏天黑地来形容我当时的状态。但那也是我第一次在管理岗工作，让我有了一些强势作风，同时EXCEL运用和公文写作能力也大幅提高。

之后的9个月，我被分到一个支局工作。在师傅们和同事的照料下，我的日子过得非常滋润且平淡。

就这样我的一年基层工作结束，20XX年6月30日我们同届被分到西区的大学生聚集到人教，等候分配结果。然而，我们却被告知所有人被分到营销岗。这与我们的预想大相径庭。我很清楚的记得招聘广告上写着一年之后按照专业和公司状况进行分配。当然我们的劳动合同上，填写着管理岗，薪资待遇那里填写着相关薪酬就是比较巧妙的事情了。

之后我们被分成2批人，每批人进入一个专业公司。我们一行人抱着忐忑的心情去专业局报到，开始了营销生涯。在当时，我有说不出的失落。然而，懦弱如我，仍然在父母的劝说下持续着这样的工作状态。

谁都想不到，不到一个月，我们这群同届大学生又再次聚首，只不过这一次的地点是某支局我们又被派发到了支局做营销员(除个别几个大学生以外)。

实际上，我非常抵触营销工作。然而，留恋着国企的安逸、五险一金，我始终没有勇气辞职，只能不断自我纠结。在那个支局，我大多是从事后勤，打杂的工作，当然自己也要营销，但因为有师傅们在，我的业绩压力并不大。

20XX年7月，歇完年假回来的我神清气爽，谁知，第2天被告知被调到了另一个支局做营销员。我很诧异但也有些许兴奋，因为我真的希望能有些改变。然而进入了那个支局，我的兴奋就变成了忧虑。那个支局规模很小，总共33个人。营销团队才5个人。领导也十分严格，第一天就表明，这里一个萝卜一个坑儿。在那里，我承受着多重压力，营销能力、表述能力、协调能力、沟通能力、与领导相处的艺术都有所提高。我的成长飞快，业绩也不断增加。

20XX年6月，我成功竞聘至专业公司的营销支撑岗，开始了短暂的业务管理工作。因为某些原因，导火索点燃，我毅然决然提出辞职，离开了工作了3年的地方。

总的来说，这家企业是安逸的企业。你不必担心裁员事件，五险一金全上，年假也有。只是，我的追求不仅限于此。这就是症结所在。

记得在第一次培训时，往届大学生对答企业工资低的问题给出了这样的答复，大概是这样说的，你先不要问你能拿多少，你先看看你能让企业获得什么?你如果能进外企或者大企业，我相信你也不会来这里了。呵呵，我当时对这这句话的后半段嗤之以鼻。从这里，相信大家就能看出我的心态。

我是一个对自己很严格的人，对于学习我如此，对于工作我也是如此。竭尽所能，认真负责。我不是一个满足者，不能满足它带给我的基本保障。

在一次偶然的培训中，我和同届的好友提过，当时我引用了《prisonbreak》一句台词Idontbelonghere.(我不属于这里)实际上，三年的时间并没有磨灭我离职的想法，而是让这团火焰在心中慢慢燃烧，始终照亮着我的生活。

20XX年7月26日，我拄着拐杖，在老爸的帮助下来到人教办理辞职手续。实际上，我的离职不太精彩而是有点悲壮，在办手续前一天骑车摔倒崴到脚。即便如此，离开了这样的企业我还是无比地愉悦。国企工作心得篇3不知道大家是不是能理解这两个的区别。我觉得赞扬是针对某人某件特别的事情进行称赞，而拍马屁则是对某人做的任何事情进行称赞，赞扬其实是高级的马屁。我不建议大家去拍马屁，尤其是无的放矢的马屁，例如，您真棒，您真行，您太厉害了。而是经常说刚才您这句话真管用，这么难办的事情您一句话就搞定了。诸如此类，balabulabula。

我是一个不喜欢赞扬别人的人，充其量喜欢说，不错，挺好什么的。这很吃亏，不利于拉近彼此的感情，让人觉得冷漠。我有个同事很喜欢拍马屁，请注意，是马屁，所以效果不好。他经常说，您太棒了诸如此类的话，但是给人的感觉也不好，甚至有时候还不如不说的号，让人觉得假，还是跟你保持距离。

所以我希望广大80后的朋友们，不要吝啬你们对别人的赞扬，多夸别人，才能让你的工作更好办，有流程的加快流程，没流程的创造流程。

第二个，谈一谈帮忙和威胁

首先是帮忙，在国企，你是没法把自己的工作界面分那么清楚的，很多时候要帮别人擦屁股，擦屁股也是学问。一般来说，如果别人开口请你帮忙，这时候你手头很忙。这时候我建议你暂时放下手边工作，从新排列优先级，把别人的事情先做。因为在国企舆论环境是很重要的，此处省略扩展国企舆论环境重要性文字若干。

如果这时候你手头工作是无法暂停的，例如你在跑系统什么的。那么我建议你最好说您稍等我十分钟好么。就十分钟然后自己的事情能腾开时候去帮助别人。千万不要说您那事急么你这样说大了，就是在怀疑别人。一般人都好个脸面，如果说者无心，听者有意。人会觉得你是说他没事找事，吃饱了撑的找你帮忙。当然这也是个别心理阴暗者，但是请注意，在国企坐办公室的，多半就是吃饱了撑的脑子没地用的。

再说威胁。这是从帮忙引申出来的。我们有的朋友很热心，热心的有点过了。什么事情都想蹦出来一下，掺和一下，这也是大忌。每个人都要有生存空间，假如某些这个人非常擅长的领域，你千万不要抢出头，尤其不要强出领导的头。当别人觉得你是个威胁的时候，你日子也是非常难过的。

第三，咱说说如何和领导讨价还价吧。

有时候领导难免会与我们谈话，我们到底该怎么说?领导有时候会让我们抱怨，这是领导了解员工动态的一种手段。但是我希望大家不要漫无目的的抱怨。抱怨的要有的放矢。那我们都能抱怨什么。首先不要抱怨他人，第二不要贬低自己。你要知道什么是领导内心的主旋律，或许是收入或许是某个项目，那你就要把你的抱怨往主旋律上靠，比如你可以抱怨领导，我前两天做了一个单子，我觉得巨有成就感啊，当我拿到这合同时候，我立刻就觉得有干劲，我觉得咱公司就要多签这种单子。我一人这次签这个单子大概花了半年。如果按照这个效率，我一年能签俩啊，但是您别担心，您给我时间，我大概几年吧，能给咱公司拿回多少钱。但是这个钱一定是比领导预期少的。但是领导一定不会骂你，因为你有理有据说明了你多久多尽心多有热情，领导需要的是鼓励你这种热情，如果他这时候还说你满，骂你笨，那这领导也有点没六儿，起码在国企这种领导属于挺没眼力劲的。这时候领导只能鼓励你，还问你实际困难。这时候你再说是你觉得人少，还是你需要个培训什么的，领导一定会给你安排。总的来说就是和领导谈判一定要抓住领导心里的主旋律，就跟打牌一样，算准领导手里的牌才能赢他。

当然我说的也不见得就对，或许很多时候现实都会有很大的偏差。这只是我个人一点小体会，对或不对，大家看着玩。毕竟我也没上两年班，很多话还是不会听也不会说。

**国企人员读后感范文 第十三篇**

时间如流水，转眼间我们又迎来了新的一年。回顾过去，我到我们公司已经\_\_月了，在这些时间的工作中，我感慨颇多。作为一名新员工，非常感谢公司提供给我一个成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能。回首过去的六个多月，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多。在此我向公司的领导和师傅\_\_以及同事表示最衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮助，才能令我在公司的发展上一个台阶。

我经过一个月的现场铆焊检验的实习之后，走上原材料检验的岗位，我主要职责是负责出入库材料的检验工作：包括对入库、出库材料的错检、漏检负责;做好材料标记的确认，对标记移植的正确性负责;对主要受压元件的材质和下料几何尺寸的准确性负责;对检验的首检质量问题而引起的成批报废负责;对需复验的材料，负责按规定划出取样部位，填写委托单，连同试样分送理化、金相试验室，并及时取回试验报告。

1.努力学习，全面提升自身素质

作为一名刚走上工作岗位的新员工，知识和经验的欠缺，是我致命的缺点，而且检验员工作也是一个特殊的岗位，它要求永无止境的更新知识和提高技能。为达到这要求我十分注重学习，更以实际行动去实践这一目标，积极的配合车间生产工作。由于我们有色厂所用材料的种类繁多，要求各不相同，而且有很多较贵重的材料，例如800H、B-3、C-276等镍基合金，对我们检验工作有了较高的要求，更需要我努力学习。

2.努力工作，顺利完成各项任务

在原材料检验岗位上的前两个月，我协助\_\_\_检验复合板、钛材、有色材料，同时接手焊材工作。\_\_\_经验丰富，在协助她工作期间，她不厌其烦的给我讲解一些检验材料的注意点，使我顺利通过公司的实习期。

下面我列举几例具体的工作向领导作简要的汇报。

年6月8日我到西部钛业见证陶氏化学设备用Ф的TA2换热管的涡流检测，涡流检测由陶氏请德国Delta公司检验员检验，由于采购前期准备工作不足以及沟通不到位，致使Delta公司检验员\_检验结论，让重新到我们公司检验。

年8月7日，检验了33块复合板，发现每张复合板起爆点位置有一凹坑，且凹坑深度超出检验标准，还发现现场实物标识为Gr1、Gr2/Q345R，而入库单上位TA1、TA2/Q345R，查看料表后发现均为TA3/Q345R，后经了解，因白图报料时为TA3，蓝图为为TA2，按蓝图买的材料。

对于起爆点超标立即填写了NCR，后由技术科负责处理。

年8月30日，我和\_\_一起去海龙(张家港)实业有限公司现场检验杜邦换热器设备用Ф换热管，共检验20支钛管，除了水迹未处理干净之外，换热管质量不错，且管理到位，质量可控。

年11月10日，检验了Y-10P037AB-040设备用Ф的ERTi-1钛焊丝，共50Kg，两捆包装，发现一捆无标识，一捆标识为ERTi-2，后经了解标识在运输途中掉了，还有一捆是厂家贴错标签了，我发了NCR之后，采购只将质保书传真件发过来，但是不贴标签，我又写了工作联络签，最终将问题解决。

回顾进入公司的这六个多月，发现我虽能爱岗敬业、积极主动的工作，取得了一些成绩，但仍有许多需要不断改进和完善，所以在今后的工作中，我将更加努力的工作。做的自己!以上就是我对六个多月公司工作的总结，请领导批评指正，希望我能迅速成长，明年能给公司作出更大的贡献!

**国企人员读后感范文 第十四篇**

加强党建 促进企业发展

国企党建不能“弱化”。国企作为党领导下的重要经济组织，要坚定不移地坚持党对国有企业的领导，加强国企基层党组织建设，确保企业发展到哪里，党的建设就跟进到哪里。国企党建不能“虚化”。党的领导应融入企业改革发展总体蓝图和企业管理规划各个环节，以党组织战斗堡垒作用来凝神铸魂、把准方向，让国企在市场经济洪流中能辨明方向、识准目标、稳扎稳打。国企党建不能“边缘化”。党对国企的领导集政治领导、思想领导、组织领导为一体，党组织作用发挥要体现组织化、制度化、具体化效应，需要明确党组织在决策、执行、监督等各环节的权责利，处理好党组织与企业其他主体之间关系，权责分明，形成各司其职、各负其责、运转高效的现代企业治理机制。

坚持党的领导，加强国企党建工作，归根到底是为做强做优做大国有企业提供坚强组织保证。xxxxxx在全国国有企业党建工作会议上发表的重要讲话中强调，国有企业党建工作坚持服务生产经营不偏离，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。在讲话中，明确了企业党建的朝向、路径和评价标准，这更加坚定了我们秉承“融入经营做工作，促进发展显价值”党建工作理念的自信，更加坚定了我们持续探索党建与经营深度融合的机制路径、深化基层党建项目化管理，将基层党建与经营一体两面，双融入、双促进。

企业要发展，上层决策再好，也靠下级落实。坚持党对国有企业的领导，就是要坚持一切依靠群众的方针，以健全职工代表大会为基本形式，推进业务公开，落实职工群众知情权、参与权、表达权和监督权，以保障职工权利有效调动工作积极性、主动性和创造性，激发国企每一个肌体细胞能量，推动企业向好发展。

全面从严治党的号角已经吹响，国企因其利益关系复杂、牵涉资本过多等特殊性，更需治党从严。国企领导干部经营管理国有资产，责任重大，使命光荣，提升其思想政治素质，增强党性修养，从思想上拧紧螺丝，拉起警戒线显得尤为重要，党组织要充分发挥宗旨教育、党性教育的思想功能，严明政治纪律和规矩，把党员干部职工日常教育管理时刻抓在手上，让党组织真正成为凝聚人心、教育引导、监督管理的坚强堡垒。

**国企人员读后感范文 第十五篇**

感谢公司领导给我机会让我有幸聆听到了于大城老师精彩的演讲。以下就谈谈从本次培训学习中得来的一些心得体会。

成功来源于按照既定的目标，经常对自己的目标和计划进行检查修正，坚持、不放弃，坚持就是执行，不放弃就是执行力。一切执行都是为了最后的结果。没有结果，所有努力将被归集为零;没有结果，任何借口都是苍白无力;没有结果，就没有成绩。

“当我不舒服的时候就是我成长的时候”“痛则不通，通则不痛”。任何逆境都是锻炼人的最佳时机。只有努力让不舒服变为舒服，那么我们也会在这种过程中慢慢成长。经历磨难，才有知识和阅历的积累，才有了面对矛盾和问题时的识别、判断和正确的处置方式，才有了又一次的获取成功的机会。“太多退路，就是死路;没有退路，我才会有出路”。

凡事负责任，责任的承担就是能力的提升。我们要有承担责任的良好心态， 只有承担责任才能主动去发现问题，解决问题，才能以积极的主观能动性去面对挑战，这样才是自我提升的快速途径，才能实现有效的自我成长。

凡事高标准，严要求。要以身作则，要求别人做到的，自己先做好，才会令人信服。 全身心的去做就不会累。要拥有积极向上的心态，才能不断地提升自我。凡事积极主动。不管遇到什么事和人，都要把关系积极向前推进。凡事团队第一，工作提前，自我退后!

学会感恩，怀着一颗感恩的心，审视自己的过去，思考自己的现状，展望自己的未来。感谢身边所有的人，才会让工作的发展空间变得越来越大，才会让生活变得越来越美好。也借此机会感谢各位领导，感谢各位同事的帮助。

在今后的工作中，快乐工作，快乐生活，积极学习进步，以优秀员工的标准来严格要求自己，争做一名优秀员工，为公司创造更大的效益，为社会做出最大贡献。

**国企人员读后感范文 第十六篇**

20\_年，在\_\_领导和上级有关部]的关心、指导、帮助下，本人始终坚持从我\_发展的大局出发，以科学的发展观为指导，以服务群众为工作中心，以树立我行良好的形象为工作手段，爱岗敬业，不断进去，提高了柜面工作效率，全面完成了年度部门既定的工作目标，受到领导和同事的充分肯定。现本人将20\_年柜面工作总结如下：

一、爱岗敬业，创一流服务

在工作中，我时刻要求自己对待客户要做到轻声细语、文明热情、认真细致，要如一阵清风扑面而来。从事柜面接权工作以来，我给自己的工作中心是：“一切为了顾客，为了一切顾客，为了顾客的一切。”以良好的工作态度对待每一个人，做到和气、关心、体贴、温暖。工作中承担自己的责任，对每一件事和每一项工作，负责到底，做好任何工作。对自己做到业务精、作风硬、肯奉献，爱岗敬业，全心全意做好自己的工作。我深知，与客户直接打交道既累又繁琐，但是我喜欢看到客户带着希望而来、满意而去的表情。在工作中我坚持以服务至上的原则，对待每一位顾客都是微笑服务，良好的服务态度受到了顾客们的一致好评。急客户所急、想纳客户所想，满腔热情、全心全意地为他们提供各种优质服务，以其特有的真诚赢得了高度评价。每当客户对我说：“谢谢你的认真负责，解决了我的问题”我感到一切的付出都是那么值得，客户的肯定让我一切的辛劳都一扫而空。因为我找到了我价值的所在---为人民群众服务在工作中坚持做好“三声服务”，所谓“三声”指的就是客户“来有迎声”，客户“问有答声”以及客户“走有送声”。

二、爱岗敬业，争创一流

1、立足岗位，争创一流成绩

坚持立足岗位、踏实工作、爱岗敬业，把做好本职工作作为实现自身社会价值的必经之路，让理想和信念在岗位上熠熠发光。在日常的工作中，我积极提高自身履行职责的能力，把奉献在岗位看作是自己天经地义的事情，勤勤恳恳地做好本职工作。在工作中故到正确的认识自己，真诚的对待他人，认真的对待工作，公平的对待管理。严格遵守柜面服务要求，礼仪规范，热情周到，规范作业，推行“三个一”服务：一杯水、一个微笑、一声问候。工作日清日结，日事日毕。“没有最好，只有更好”，服务不单单要有意识，还要有技术。将“以从容之心为平常之事”-如既往地做好服务工作，将“打造服务最好的银行形象”的服务理念带给广大客户。用真诚的服务、真心的服务态度从社会的各个层次、各个领域用敏锐的观察力去捕捉各种信息，开展各种形式的客户的营销方案。有效的推进新客户的营销工作;另一方面，提高客户服务的水平，不断提高老客户的忠诚度。可以将我行的大厅的管理工作作为提高客户服务质量的第一道关键，充分发挥客户引导分流和识别中高端客户的关键作用，使VIP客户来到就能感受到我行的服务态度，从而带动更多的客户来办理各种业务，提高我行的营业额。

2、当好帮手，争创一流成绩

在平时的工作中，除了要做一些自身岗位所应尽的职责外，还积极协助会计主管、副主管以及\_\_部长的工作，对上级领导下达的各项任务不遗余力的去完成。在每周开展的例会工作中，仔细做好会议中的重点内容。

三、爱岗敬业，不断提升自我

1、加强学习，提高自己的专业知识

“学无止境”，只有通过不断学习，不断提高，才能让自己在日新月异的时代不被淘汰，才能真正为做好保险理赔工作尽一份自己的力量。为此，在工作中，我始终把学习放在重要的位置，利用课余时间不仅学习跟柜面授权相关的知识，认真学习交通银行的规章制度;积极参加银行举行的各类培训班和培训活动，向身边的优秀工作人员学习。在学习方法上坚持做到三个结合：集中学习与个人自学相结合、学习理论与深入调研相结合、专题教育与参观学习相结合。不仅如此，我还积极参与银行举办的各项活动。

2、加强授权队伍建设，提升整体形象

**国企人员读后感范文 第十七篇**

三个月的试用期工作以来，在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，现将这三个月以来工作总结报告如下：

一、工作情况

在工程部工作的时间里，熟悉了项目资料管理的工作，明确了工作的程序、方向，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。在这三个月中，我本着“把工作做的`更好”这样一个目标，积极圆满的做好以下工作：

(2)收集保存好公司及相关部门下发的文件及会议文件，并把原来没有具体整理的文件按类别整理归类。

(3)做好各类文件、图纸，下发、传阅及传递工作并将文件原件存档。根据公司规定，对文件进行相关单位、部门的下发、传阅、传递，接收部门在收发文登记表上进行签字确认，并将文件原件存档，登记好，督促借用人归还资料。(4)根据公司要求，系统整理并齐全了各项招投标文件，做到招投标的每个环节都要痕迹化。

(5)负责工程资料的保管。核实工程资料的完整情况，对折皱、破损、参差不齐的文件进行整补、裁切、折叠，使其尽量保持外观上的整齐划一。按资料内容特征对文件资料进行分类，将属于同一卷的资料用档案盒装好后入柜保存。并定期对文件资料进行核查，对遗缺文件进行追查，查明原因。

(6)配合监察(审计)部门对工程资料的定期检查工作。

(7)参加了国家xxx第\_期建设项目档案暨电子文件管理培训班，学习了建设项目档案的归档范围及方式，了解了现代企业电子文件的管理方式，并把其运用到了实际的工作中。

二、工作中的不足

在工作上，工作经验尚浅，业务知识不够全面，工作方式不够成熟，文字方面的锻炼仍然需要进一步加强。在今后的工作中，我将在今后的工作中努力改进提高自己，不断完善自己，克服自身不足，积累经验教训，不断调整自己的思维方式和工作方法，在实践中磨练自己，以达到与时俱进，勤奋工作，重实际，讲实效，创造性地开展工作的目标。

三、工作体会

进入河南煤化近一年的工作学习中，我在学习、工作和政治思想上都有了新的进步，个人的综合素质也有了新的提高，回顾这一年的工作历程，主要有以下几点体会：

首先，要在思想上与集体保持高度一致。在工作、学习过程中，我深深地体会到，\_\_集团是一个注重员工自身素养的提升与工作技能的提高的一个公司，在这样的氛围中，只有不断地提升自身素养，在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入\_\_这个大家庭。所以，我必须更加深入地体会企业文化精神，更用心地学习工作技能，用理论知识武装自己的头脑，同时指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步，同企业共同发展。

其次，要认真学习技能知识，在工作上争创佳绩。对于刚刚走出大学校门参加工作的我来说，当前的首要任务就是努力学习、掌握常见问题的处理方法及系统的基本架构，始终以积极的工作态度、高度的责任感和只争朝夕的精神投入到工作之中;要在加强技能知识学习的同时，踏踏实实地做好本职工作，戒骄戒躁，争取更早地掌握更多的知识，以及在自己的工作岗位上取得优异的成绩。只有这样才能使自己成为工作上的能手和内行，能够在工作中切实做到为工艺服务，为公司的稳定连续生产做出保证，更好地服务于公司。

最后，要扬长避短，不断完善自我。在这一年的时间，我虽然在综合素养和技能方面都有一定的进步，但由于岗位轮换较为频繁，因此专业技能与其他同事相比还存在一定的差距。在今后的工作中，我不但要发扬自己的优势，还要客观地面对自己的不足，逐渐学习专业知识技能，提高解决实际问题的能力，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自我。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自身的不足，继续加强素养学习和专业技能的提升，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才，在自己的岗位上实现为公司发展服务，为集团业绩的不断进步服务，同时为企业的更好更快地稳健发展做出应有的努力。

**国企人员读后感范文 第十八篇**

国企工作心得体会

国有企业中工作更加需要谨言慎行，而且在国企工作，别是那么简单的。下面是xxx范文带来的国企工作心得，仅供大伙儿参考。

国企工作心得篇1

进入国企的工作感想

假如你觉得自己行，就千万别来国企，除非你家亲戚是领导。这个地方养老还凑合，怎么说是铁饭碗，但是需要你体格好一点，你可能要承担几个人的工作，虽然你的钞票是最少的。

四个月了吧?看起来是，都记别清了。毕业那天聊着，未来好好工作、好好努力，喝着酒，聊着聊着眼泪就出来了。今天我好好工作了，也好好努力了，可是，到现在却有一种寻别到方向的感受。确实，这种感受很压抑，也很痛苦。

在国企，决定你吃肉依然吃草根，别是看你的能力，而是看你背后的关系，你的婶婶的侄子的表妹的舅舅和厂长是别是同学?你的二大爷的同学的侄子的女朋友是别是老板的外甥女儿?假如别是，呃，那就拿铁锹去铲煤吧

快到公司报到的时候，我上贴吧里查了下，里面评论说，签的是干部身份，干的是工人的活，拿的是民工的薪水。可能有些夸张，但，事实也差别哪去。

在这个地方，话别能多说，也别能少说。汇报咨询题时，出了故障打死别能把领导带上，有了荣誉时，你能够忘了父母是谁，但你一定要记得谁是最大的领导。有些事别需要太仔细，领导别愿去知道，因为赚了钞票是国家的，谁知道了谁就得对这事负责，整好了好了，整不行惹一身腥。因此只要别是天塌的事就别对着对说机瞎嚷嚷了，就就是知道天要塌了，只要别在当班的时候塌也别要汇报，糊弄着下了那个班再说，谁知道下个班谁接班，谁爱接谁接，天塌了，爱砸谁砸谁。

有时你看见某个办公室里某个人全神贯注的看一些读物，别要以为在审阅文件，可能是在看丰胸广告，又是你看见有人在恶劣的环境下在一些废纸上写写画画，别要以为是在玩耍，可能那是领导安排的任务，完成了，写上别人的名字，自己该干啥就去干啥吧，写不行，未来好生活就别想了。

假如你觉得自己行，就一定别来国企!

国企工作心得篇2

看到好友离职后写了总结我也感慨颇多，于是也将自己的工作记忆做一具总结。希翼那个迟来的总结能够给我的朋友或者自己更多的帮助。

20XX年7月，我有幸成功和某国企签约，进入该公司工作。在聘请广告上，职位名称赫然写着人事助理。但是在三天的培训中，我们被告知要去基层锻炼。当时的聘请主管说了一句经典的话，用英文表述出来意味深长We have a plan for each one.在当时我立刻察觉别对劲，这和我的料想彻底别同。由于我的专业是人力资源治理，所以我特别清晰入职培训要介绍一些工作内容，进行相关培训。我关于他所说的为你们每一具人量身定制的打算有着特别大的不明白。但是，关于当时涉世别深的我来说终究没有勇气毁约(三方协议)。

3个月的奥运志愿阶段，我是在某商务局的业务部度过的。能够用昏天黑地来形容我当时的状态。但那也是我第一次在治理岗工作，让我有了一些强势作风，并且EXCEL运用和公文写作能力也大幅提高。

之后的9个月，我被分到一具支局工作。在师傅们和同事的照料下，我的生活过得特别滋润且平淡。

就如此我的一年基层工作结束，20XX年6月30日我们同届被分到西区的大学生聚拢到人教，等候分配结果。但是，我们却被告知所有人被分到营销岗。这与我们的预想大相径庭。我很清晰的记得聘请广告上写着一年之后按照专业和公司状况进行分配。固然我们的劳Word文档仅供参考

动合同上，填写着治理岗，薪资待遇那儿填写着相关薪酬算是比较巧妙的情况了。

之后我们被分成2批人，每批人进入一具专业公司。我们一行人抱着忐忑的心情去专业局报到，开始了营销生涯。在当时，我有说别出的失降。但是，懦弱如我，仍然在父母的劝说下持续着如此的工作状态。

谁都想别到，别到一具月，我们这群同届大学生又再次聚首，只只是这一次的地方是某支局我们又被派发到了支局做营销员(除个别几个大学生以外)。

实际上，我特别抵触营销工作。但是，留恋着国企的安逸、五险一金，我始终没有勇气辞职，只能别断自我纠结。在这个支局，我大多是从事后勤，打杂的工作，固然自己也要营销，但因为有师傅们在，我的业绩压力并别大。

20XX年7月，歇完年假回来的我神清气爽，谁知，第2天被告知被调到了另一具支局做营销员。我很惊诧但也有些许激动，因为我确实希翼能有些改变。但是进入了这个支局，我的激动就变成了忧虑。这个支局规模很小，总共33个人。营销团队才5个人。领导也十分严格，第一天就表明，这个地方一具萝卜一具坑儿。在那儿，我承受着多重压力，营销能力、表述能力、协调能力、沟通能力、与领导相处的艺术都有所提高。我的成长飞速，业绩也别断增加。

20XX年6月，我成功竞聘至专业公司的营销支撑岗，开始了短暂的业务治理工作。因为某些原因，导火索点燃，我毅然决然提出辞职，离开了工作了3年的地点。

总的来说，这家企业是安逸的企业。你别必担心裁员事件，五险一金全上，年假也有。不过，我的追求别仅限于此。这算是症结所在。

记得在第一次培训时，往届大学生对答企业工资低的咨询题给出了如此的答复，似乎是如此说的，你先别要咨询你能拿多少，你先看看你能让企业获得什么?你假如能进外企或者大企业，我相信你也可不能来这个地方了。呵呵，我当时对这这句话的后半段嗤之以鼻。从这个地方，相信大伙儿就能看出我的心态。

我是一具对自己很严格的人，关于学习我这样，关于工作我也是这样。竭尽所能，仔细负责。我别是一具满脚者，别能满脚它带给我的基本保障。

在一次偶然的培训中，我和同届的好友提过，当时我引用了《prison break》一句台词I dont belong here.(我别属于这个地方)实际上，三年的时刻并没有磨灭我离职的想法，而是让这团火焰在心中渐渐燃烧，始终照亮着我的日子。

20XX年7月26日，我拄着拐杖，在老爸的帮助下来到人教办理辞职手续。实际上，我的离职别太精彩而是有点悲壮，在办手续前一天骑车摔倒崴到足。即便这样，离开了如此的企业我依然无比地愉悦。

国企工作心得篇3

疑惑大伙儿是别是能理解这两个的区别。我觉得称赞是针对某人某件特别的情况进行赞扬，而拍马屁则是对某人做的任何情况进行赞扬，称赞事实上是高级的马屁。我别建议大伙儿去拍马屁，尤其是无的放矢的马屁，例如，您真棒，您真行，您太厉害了。而是经常说刚才您这句话真管用，这么难办的情况您一句话就搞定了。诸这样类，balabulabula。

我是一具别喜欢称赞别人的人，充其量喜欢说，别错，挺好什么的。这很吃亏，别利于拉近彼此的感情，让人觉得冷漠。我有个同事很喜欢拍马屁，请注意，是马屁，因此效果不行。他经常说，您太棒了诸这样类的话，但是给人的感受也不行，甚至有时候还别如别说的号，让人觉得假，依然跟你保持距离。

因此我希翼广阔80后的朋友们，别要吝啬你们对别人的称赞，多夸别人，才干让你的工作更好办，有流程的加快流程，没流程的制造流程。

第二个，谈一谈帮忙和威胁：

首先是帮忙，在国企，你是没法把自己的工作界面分那么清晰的，不少时候要帮别人Word文档仅供参考

擦屁股，擦屁股也是学咨询。普通来说，假如别人开口请你帮忙，这时候你手头很忙。这时候我建议你：临时放下手边工作，从新罗列优先级，把别人的情况先做。因为在国企舆论环境是很重要的，此处省略扩展国企舆论环境重要性文字若干。

假如这时候你手头工作是无法暂停的，例如你在跑系统什么的。那么我建议你最好说：您稍等我十分钟好么。就十分钟然后自己的情况能腾开时候去帮助别人。千万别要说：您那事急么你如此说大了，算是在怀疑别人。普通人都好个脸面，假如说者无心，听者故意。人会觉得你是说他没事寻事，吃饱了撑的寻你帮忙。固然这也是个别心理阴暗者，但是请注意，在国企坐办公室的，多半算是吃饱了撑的脑子没地用的。

再说威胁。这是从帮忙引申出来的。我们有的朋友很热心，热心的有点过了。什么情况都想蹦出来一下，掺和一下，这也是大忌。每个人都要有生存空间，如果某些那个人特别擅长的领域，你千万别要抢出头，尤其别要强出领导的头。当别人觉得你是个威胁的时候，你生活也是特别伤心的。

第三，咱说说怎么和领导讨价还价吧。

有时候领导难免会与我们谈话，我们到底该如何说?领导有时候会让我们抱怨，这是领导了解职员动态的一种手段。但是我希翼大伙儿别要漫无目的的抱怨。抱怨的要有的放矢。那我们都能抱怨什么。首先别要抱怨他人，第二别要贬低自己。你要知道什么是领导心里的主旋律，兴许是收入兴许是某个项目，那你就要把你的抱怨往主旋律上靠，比如你能够抱怨领导，我前两天做了一具单子，我觉得巨有成就感啊，当我拿到这合并且候，我立刻就觉得有干劲，我觉得咱公司就要多签这种单子。我一人这次签那个单子似乎花了半年。假如按照那个效率，我一年能签俩啊，但是您别担心，您给我时刻，我似乎几年吧，能给咱公司拿回多少钞票。但是那个钞票一定是比领导预期少的。但是领导一定可不能骂你，因为你有理有据说明了你多久多尽心多有热情，领导需要的是鼓舞你这种热情，假如他这时候还说你满，骂你笨，那这领导也有点没六儿，起码在国企这种领导属于挺没家乡劲的。这时候领导只能鼓舞你，还咨询你实际困难。这时候你再说是你觉得人少，依然你需要个培训什么的，领导一定会给你安排。总的来说算是和领导谈判一定要抓住领导内心的主旋律，就跟打牌一样，算准领导手里的牌才干赢他。

固然我说的也别见得就对，兴许不少时候现实都会有很大的偏差。这不过我个人一点小体味，对或别对，大伙儿看着玩。怎么说我也没上两年班，不少话依然可不能听也可不能说。

**国企人员读后感范文 第十九篇**

经过这段时间工作，在工作的过程中收获非常大，学到的知识也也来越多，现在谈谈我在工作的心得。

一、敬业爱岗

来到岗位后做好本职工作，是我们必须做的事情，因为想要做好工作，就必须认真工作，要敬业，因为我们得来的工作不容易，我们要珍惜她，我们来到公司并不是来混日子的，所以工作也就必须要喜欢自己的工作，如果自己对自己的工作不感兴趣，知识应付了事，对于我们自己来说，浪费我们的时间，耽误公司的工作影响公司得到发展，工作起来也会非常的累，做起事情没有劲，缺乏动力，将会对自己没有约束，很容易在工作中犯下错误，错误一旦犯下，很有可能让自己失去这份工作，敬业爱岗，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！