# 对于作风问题暗访专题片观后感精选(4篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2023-12-20

*对于作风问题暗访专题片观后感精选一认真落实中央办公厅《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》、省委办公厅《解决形式主义突出问题为基层减负十条措施》精神，将力戒形式主义、官僚主义作为必须履行的政治任务，切实树牢“四个意识”、坚决做到“两个...*

**对于作风问题暗访专题片观后感精选一**

认真落实中央办公厅《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》、省委办公厅《解决形式主义突出问题为基层减负十条措施》精神，将力戒形式主义、官僚主义作为必须履行的政治任务，切实树牢“四个意识”、坚决做到“两个维护”，深刻汲取秦岭北麓违建别墅、黑臭水体等问题教训，紧盯形式主义、官僚主义新动向、新表现，打出当下改、长久立的“组合拳”，强化司竹铁军建设，为我镇追赶超越发展提供作风保障。

以全面整治中央纪委指出的形式主义、官僚主义 4 个方面 12 种表现和市纪委指出的 6 个方面 29 个问题为根本遵循，突出我县《关于集中整治形式主义官僚主义的工作方案》(周办字〔20\_〕8 号)中提出的 7 个方面 35 个问题的整治，特别是要扭住“庸懒散慢虚”，狠刹狠治，一抓到底，认真执行西安铁军“六条铁规”，树立对党忠诚、担当作为、干净干事、团结共事、激情创造、奔跑奋斗的优良作风。

1.治“庸”。坚决整治得过且过、拈轻怕重，固步自封、不求创新，底数不清、标准不高，甘当“大概先生”、不犯错误的“佛系干部”;“新官不理旧事”，言而无信，重招商轻落地、轻服务;问责泛化滥用，动不动就签订责任状;回避矛盾和问题，对职责范围内应解决的问题层层上报请示;对贫困户情况吃不透吃不准，帮扶、脱贫计划凭空设想，脱离实际;对发现的问题不推动整改、不督促落实、不研究解决等问题。

2.治“懒”。坚决整治学风漂浮、不求甚解，只为应付场面、应景交差，学用脱节、不求实效;工作拖沓敷衍，对群众反映强烈的问题无动于衷、消极应付;把工作落实在会场，而不落实在现场，不亲力亲为抓落实，不深入一线调研核查问题、发现问题、解决问题;对分管范围内或身边不良风气和违规问题态度漠然，放任不管，听之任之，知情不报等问题。

3.治“散”。坚决整治我行我素、自行其是，贯彻执行上级决策部署打折扣、做选择、搞变通;缺乏全局观念和协作意识，各自为政，自由散漫，遇事推诿扯皮，不协调不解决;拍脑袋决策，搞“家长制”“一言堂”，把个人凌驾于组织之上;随心所欲设计统计项目，重复报表、多头报表、上午发通知下午要结果;考核过多过滥、频次多、材料多;违反规定程序乱决策、乱拍板、

乱作为等问题。

4.治“慢”。坚决整治对事关产业、基础设施、社会事业等重大项目不推不动，或者推动缓慢、落实不力;便民服务单位和政务服务窗口态度差、“推绕拖”，落实“最多跑一次”要求不到位，办事效率低;服务意识淡薄，不落实一次性告知、首问负责、限时办结制度等问题。

5.治“虚”。坚决整治对上级部署不敬畏、不在乎，口号喊得震天响，行动起来轻飘飘，搞层层批转、层层不负责任;只说不干，多说少干，图虚名、做虚功;事事留痕，把“痕迹”当“政绩”;弄虚作假、文过饰非，虚报浮夸;搞“文件旅行”、重复开会，以文件落实文件，以会议落实会议;在脱贫攻坚资料的“面子”上浓墨重彩，在“里子”上轻描淡写、杂乱无章等问题。

这次“作风建设强化年”活动，从 20\_ 年4月开始，至 20\_年 12 月底结束。

(一)动员部署(20\_ 年 4 月)

1.广泛动员部署。按照县委十七届六次全会和县纪委四次全会对“作风建设强化年”活动的安排部署，各村、各办站要迅速动员，广泛宣传，制定工作方案，明确方法步骤、整治重点、目标要求和具体时限。

2.强化思想教育。各支部要结合“讲政治、敢担当、改作风”专题教育，以中心组学习、领导干部讲党课、报告会、专题讲座等多种形式，组织学习习近平\*\*\*关于加强作风建设，整治形式主义、官僚主义的重要讲话和指示批示精神，以及党中央和省市县委关于加强作风建设的部署要求，切实强化转作风、树新风的政治自觉。

(二)调研排查(4 月—5 月)

1.开展全面自查。各村、各办站要围绕县委十七届六次全会部署的6 项重点工作，对照整治重点，组织党员干部查摆问题，剖析症结，分别形成单位和个人作风问题自查报告，要见人见事，真实准确。

2.开展“沉底听声”活动。各村、各办站要深入开展领导干部下基层、党员联系群众、田间访谈、入户攀谈等工作，组织与群众、服务对象等召开恳谈会、碰头会，围绕“服务对象关切点、干部群众关注点、工作持续改进点”等，切实沉到基层摸情况，形成《群众及服务对象意见建议清单》。

3.强化问题点评。各村、各办站要分层级组织召开查摆问题点评会，通过领导点、互相帮、集体议等方式，对个人自查情况进行深度点评，进一步查摆作风方面存在的突出问题。点评后，要针对每位干部形成《自查情况点评表》，如实登记点评情况。

4.建立作风问题清单。各村、各办站要对《自查报告》《群众及服务对象意见建议清单》《自查情况点评表》提出的问题汇总梳理，分别形成单位和个人作风问题清单，并在单位显著位置公示。

(三)整改落实(6 月—9 月)

1.制定“三张清单”。坚持边查边改，针对存在问题提出整改计划和措施，列出整改清单;厘清责任单位、责任人，列出责任清单;拟定需要完善的制度，列出制度清单，并汇总形成整改落实方案。

2.公开整改情况。要建立整改落实工作台账，实施“销号”管理，逐一登记、整改和问效。结合整改情况，梳理形成单位和个人《整改效果自查报告》，单位整改落实情况在一定范围内公开公示，对整改不到位的，要坚决“返工”，重新整改。

3.回访促建。对查处的作风典型案件，镇纪检监察室要采取多种方式深入案发地区开展实地回访，督查各支部做好案件通报、警示教育、反思剖析、廉政风险防控等工作。

(四)总结考核(10 月—12 月)

1.开展“回头看”。各村、各办站要对作风方面存在突出问题的整改情况进行暗访检查，要用“找到了多少短板，解决了多少问题”来检验整改落实成效。通过组织生活会、民主测评等方式，对本单位党员干部是否仍然存在形式主义、官僚主义问题作出评价，对仍然存在形式主义、官僚主义问题的，要视情况采取批评教育、约谈等措施，督促限期整改;情节严重、拒不整改的，予以严肃处理。

2.建章立制。镇纪委监委要深入分析作风建设突出问题的特点规律、表现形式、产生原因等深层次因素，认真总结集中整治的经验做法，制定强化作风建设的相关制度，指导全镇一抓到底正风纪。各村、各办站也要针对系统性、普遍性问题以及监管方面存在的制度漏洞，建立健全长效机制。

3.考核考评。党政办要将各村、各办站作风建设情况，特别是集中整治形式主义、官僚主义情况，践行“一线抓落实工作法”情况，作为年度目标考核的重要内容，根据综合评议和日常评价情况确定考核结果。

4.总结通报。总结“作风建设强化年”活动成效，通报评议结果，对被评为年度“满意单位”的，予以通报表扬;对被评为“不满意单位”的，挂警示红牌一年，对相关领导进行问责。

(一)加强理论武装。深刻汲取秦岭北麓违建别墅问题教训，将贯彻落实党的十九大精神、党中央大政方针和党章党规党纪等作风建设内容，作为党员干部培训教育的重点，在专题培训班开设专门课程，增强针对性和实效性。

牵头单位：党政办

配合单位：镇党校

(二)建立领导包抓机制。党委班子成员要把整治形式主义、官僚主义作为联系包抓的村、办站工作的重点，督促党员干部坚决做到“两个维护”，及时发现和查处对上级决策部署只传达不研究、只学习不落实、只表态不行动等问题，经常进行督促指导和监督检查。

牵头单位：党政办

配合单位：镇纪委监委

(三)建立贯彻中央八项规定精神“工作日制度”。每季度至少安排 1 个工作日，用于领导干部研究过问和查看本单位执行中央八项规定精神情况，紧盯“七个有之”，坚决查处政治上离心离德、思想上蜕化变质、组织上拉帮结派、行动上阳奉阴违等言行，及时纠正偏差，把“工作日制度”纳入支部年度工作内容。

牵头单位：镇纪委监委

配合单位：各村、各办站

(四)营造宣传大声势。在各村公示栏开辟专栏，及时发布作风建设信息和时评，弘扬积极健康的党内政治文化，推动各级党组织抓好政德建设，倡导清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系，向社会传递县委推进作风建设的决心和要求;充分利用微信、户外 led 显示屏等平台，全方位宣传作风建设的做法及先进典型;对作风建设阶段性成效，及时向社会公布;适时举办“作风建设开放日活动”，组织媒体、群众、民主党派人士走进机关参观和监督。

牵头单位：宣传科教文卫办公室

配合单位：镇纪委监委

(五)推动监督大联动。健全以纪检监察组织为主体，职能部门、群众和新闻媒体共同参与的“一组多元”督查机制，将明察暗访贯穿活动全过程。紧盯对党中央重大决策部署不敬畏、不在乎、喊口号、装样子的错误表现，开展专项整治行动，严肃查处空泛表态、应景造势、敷衍塞责、出工不出力等突出问题，着重解决工作不实，在人民群众利益上不维护、不作为等问题。镇纪委监委要进一步畅通“信、电、网”等信访举报渠道，方便群众投诉举报，做到快收快批快转快查。

牵头单位：镇纪委监委

配合单位：各村、各办站

(六)建立作风巡查制度。创新作风建设监督检查方式方法，建立作风问题查处工作机制，延伸监督触角，建立专门巡查队伍，开展常态化暗访检查，采取不打招呼、不定路线，直插一线等方式，着力发现问题，及时向相关单位党组织反馈，督促抓好整改，推动作风彻底转变。特别是对审批缓慢、项目迟迟不落地、投资业主撤回投资，以及环境污染、扶贫政策不落实等，要倒查背后的作风问题。

牵头单位：镇纪委监委

配合单位：各村、各办站

(七)深化运用“三项机制”。用活用好我镇党政干部鼓励激励、容错纠错、能上能下三项机制，让政治坚定、奋发有为、实绩突出的干部切实得到提拔重用;对“庸懒散慢虚”问题突出的干部，该免职的免职、该调整的调整;对敢于负责、敢于担当的干部，综合分析其失误错误，积极容错纠错;对受到诬告陷害的，及时澄清正名、消除顾虑。

牵头单位：镇党委

配合单位：镇纪委监委

(八)强化查处问责。建立纪检监察、组织、宣传、政法、信访、扶贫、生态环境、民政等部门及 12345 政府服务热线“大信访”联动机制，扩大线上线下举报渠道，集中开展作问题线索大排查，建立工作台账，实施“销号”管理，及时反馈办理情况，并将办理及反馈情况纳入暗访检查的重要内容。紧盯扶贫、涉黑腐败、生态环境、营商环境等重点领域和关键环节，专设作风问题查办绿色通道，选取一批重点线索直查直办、严查快结。加强“一案双查”，既坚决查处违纪违规人员问题，又严肃追究主体责任、监督责任。

牵头单位：镇纪委监委

配合单位：党政办、宣传科教文卫办、综治办、民政站、农办(扶贫办)、治霾办

(九)加强示范引领。年内通报表彰一批作风建设先进单位和个人，并在开展先进基层党组织、优秀共产党员等评选活动时优先考虑。广泛宣传党员干部的优良作风，让广大干部学有榜样、赶有方向。

牵头单位：镇党委

配合单位：宣传科教文卫办

(十)强化警示教育。组织党员干部常态化观看《作风强化在西安》等警示教育片，转发《周至县党员干部违纪案件警示录》，用身边事教育身边人。对形式主义、官僚主义等作风典型问题点名道姓通报曝光，将通报曝光典型案例作为各支部民主生活会学习的重要内容，扩大警示效应。各村、各办站也要及时梳理总结突出问题，开展针对性、经常性的警示教育。

牵头单位：镇纪委监委

配合单位：宣传科教文卫办

(十一)建立驻点监督制度。对重大决策部署、重大项目、民生工程落实中存在的形式主义、官僚主义问题，派驻工作组驻点督办，通过强纪律改作风，促进抓项目真落实。对重大工作、重要项目派驻纪检监察员驻场办公，常态化开展监督检查，及时纠正和防止作风纪律问题发生。

牵头单位：镇纪委监委

配合单位：各支部

(一)加强组织领导。镇党委成立“作风建设强化年”活动领导小组，镇党委书记魏宏斌任组长，其他班子成员任副组长，成员为各村、各办站主要负责人。领导小组下设办公室，办公室设在镇纪委监委，具体承担领导小组日常工作。

(二)压紧压实责任。各支部要主动落实好本单位“作风建设强化年”活动的主体责任，定期研判党员干部作风状况，研究制定加强作风建设的具体措施，加强督促检查，对苗头性、倾向性问题，早发现、早提醒、早纠正。支部负责人要亲自部署、亲自督查、亲自抓落实，在作风建设中发挥“头雁效应”。

(三)注重工作实效。各村、各办站要以“作风建设强化年”活动为契机，着重在抓问题整改上狠着力，在形成长效制度机制上做文章，在切实改变作风上见成效，全力助推镇党委、政府重大决策部署落地生根，不断增强群众的获得感。对在防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治、扫黑除恶、生态环境保护和优化营商环境等中心工作中，存在敷衍塞责、弄虚作假、图形式走过场等不良作风问题要责令整改;造成不良影响的，要及时启动问责程序，倒逼责任落实，确保活动有序推进、有效开展、取得实效。

**对于作风问题暗访专题片观后感精选二**

[摘要]为加强领导干部作风建设，着力解决机关干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风上存在的突出问题，大力倡导八个方面的良好风气，实现机关作风的进一步转变，把思想统一到中央、省委、市委和县委的部署和要求上来，把力量和智慧凝聚到实现人民富裕的事业上来，为建设开放富裕、文明和谐的社会做出更大贡献。

[关键词]机关干部思想作风问题措施

[中图分类号]d262[文献标识码]a[文章编号]1009-5349（20\_）12-0093-01一、从源头抓起，开展学习活动，找出存在的问题

（一）坚持政治理论学习，不断提升领导干部思想政治素质和实际工作能力。在学习活动工作中，要重点深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想；学习中央和省市领导的讲话精神，掌握精神实质，提高理论素养，增强工作中的理论武装和理论指导。同时，还要按照县委提出的“大发展、快发展”的总体要求，不断丰富做好岗位工作的知识武装和知识储备。要深入调查研究，大力提倡理论联系实际，着眼于解决社会发展稳定中的实际问题，把学习成果转化为科学决策、推动落实、领导发展的能力。

领导班子要把全面加强新形势下机关干部作风建设纳入学习的重要内容；要健全完善干部学习制度，有计划有组织地抓好干部学习教育。要采取集中组织学习和自学相结合，要求做到有读书笔记，有心得体会，有学习交流。

（二）认真解决突出问题，实现领导干部作风明显转变。在学习活动工作中，要紧密结合各部门的实际，保持党的优良作风，坚持党的根本宗旨，实实在在地解决群众意见大的问题。

一是在思想作风方面，认真检查贯彻解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线和优良作风情况，切实解决主观世界改造、理想信念动摇、价值追求错位、思想僵化保守、不思进取、得过且过等问题。

二是在学风方面，认真检查坚持理论联系实际的马克思主义学风情况，切实解决不愿用心学习、一知半解、浅尝辄止、敷衍了事，把学习当做装点门面等问题。

三是在工作作风方面，认真检查坚持党的群众路线情况，切实解决漠视群众、脱离实际、形式主义，文山会海、急功近利、弄虚作假、虚报浮夺、不作为、乱作为、侵害群众利益等问题。

（三）抓住作风建设关键，进一步密切党群干群关系。在主题教育工作中，要采取各种有效形式，深入基层、深入群众，切实做到心系群众，服务群众。各科室干部要结合各自工作实际，履职尽责，集中解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题，扎扎实实地为群众办实事。

（四）充分发挥表率作用，推动学习活动深入开展。在学习活动工作中，要认真开展“和谐班子”创建活动，以班子和谐带动党风和谐。一是切实改进学风，努力在建设学习型政党、学习型机关和学习型社会中走在前列，做勤奋学习、学以致用的表率；二是带头深入基层、体察民情，实实在在地为群众办实事、解难题，做心系群众、服务人民的表率；三是着力解决损害群众利益、影响和谐发展的突出问题，做求真务实、狠抓落实的表率；四是勇于开拓，勤于实践，创造性地开展工作，做解放思想、大胆创新的表率；五是带头贯彻执行领导干部廉洁自律各项规定，树立为民务实清廉的形象，做艰苦奋斗、严格自律的表率。

开展加强机关干部思想作风建设学习活动，是一项政治性、政策性和针对性很强的工作。必须按照学习动员、查摆整改、建章立制、总结验收、巩固提高五个阶段，分阶段、有步骤地进行，取得实效。

（一）学习动员。认真进行思想发动，搞好动员。要组织好学习培训活动，学习培训以\*\*\*精神为基本教材。同时，结合邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观、构建社会主义和谐社会等重大战略思想，立足实际，突出工作重点，有选择地搞好学习活动。

（二）查摆整改。重点抓好三个环节。一是开好专题民主生活会。切实查找作风方面存在问题的具体表现，剖析思想根源，明确努力方向，开展批评与自我批评，达到自我教育、自我提高的目的。二是认真进行整改。对于查摆出来的问题，要有针对性地制定整改措施。三是向群众公布整改情况。制定的整改措施和进行整改的情况，要在一定范围内公布，充分听取群众意见，自觉接受群众监督。在查摆整改阶段，重点应突出“六查六看”：一查思想作风，看理想信念是否坚定，进取意识是否衰退；二查学风，看学习是否联系实际，是否持之以恒；三查工作作风，看贯彻县委决定是否雷厉风行，效果是否明显；四查领导作风，看是否独断专行，是否各行其是；五查生活作风，看生活是否正派，情趣是否健康；六查整改措施，看措施是否着实，方向是否明确。

（三）建章立制。要结合实际，根据机关干部工作的特点，深入研究作风建设的本质及规律，逐步建立健全完善的、科学的、管用的规章制度。在建立完善的民主生活会制度、学习制度、领导干部联系点制度及群众评议领导干部等制度的同时，注重制度的针对性、实效性、可操作性。

（四）巩固提高。在机关干部中深入开展加强机关干部思想作风建设学习活动，不是一时一事的问题，而是一项需要不断面对、不断提高的系统、长期的工作。要不定期督促检查、抽查学习活动工作，随时发现问题，随时解决，随时处理。对那些问题明显、严重的，上报党委研究，进行处理。认真总结经验，把握工作特点，探索工作规律，建立长效机制，把学习活动工作作为一条主线，贯穿于领导干部作风建设的始终，常抓常新，常抓不懈，抓出实效。

**对于作风问题暗访专题片观后感精选三**

当前干部作风问题，集中表现为形式主义、官僚主义、享乐主义突出，奢靡之风这四种不良风气。

\*\*\*以来，各级对“四风”问题能够交出具有治理成效的答卷，主要是对享乐主义、奢靡之风的整治，这类问题具有“看得见、抓得着、治理效果明显”的特征，目前已收到让干部“不敢”违反的治标效果，只是还存在“明面上减少了，暗地里仍存在”的问题，将是下一步的治理重点。对官僚主义和形式主义的整治，因具有“看得见、抓不着、治理效果不明显”的特点，治理办法不多、收效不大，一时没有做到让干部“不能、不想”违反，成为走向治本目标瓶颈。这一现状符合中央以治标为治本赢得时间的治理要求，应当正确理解把握，继续下大力气，分层次进行治理。

问题表现

一是享乐主义、奢靡之风看得见、抓得着，不断隐形变异。当前常见的问题和主要表现有三种。

1.“吃喝风”有抬头升温趋势。主要表现是面上问题似乎消除了，私底下仍存在。一些公款吃喝转移阵地，出现打“游击战”现象，公职人员私人请客，也很少公开到大酒店吃喝，表面上是吃喝风刹住了，其实是转移到不易发现的小餐馆或家居去了，而且参与人员的范围更小了，支付方式更巧了，监督变得更难了。

2.滥发补贴福利问题较为突出。主要表现是以“加班补助”、“误餐补助”等方式,在节假日突击普发补助,无论是否真加班、真误餐,干部职工一律享有；有的以各种检查考核、评比达标为幌子，向本单位工作人员滥发补助，同时，被表彰的单位和个人又以此为借口，滥发奖金和补助。违规发放津贴补贴或福利问题，是一种变相将国有资产私分给个人的行为，违反了财经纪律，破坏了收入分配秩序。

3.个人事项仍有大操大办冲动。新的变化是：婚丧事项公开大办的变少了，化整为零发生了；大操大办没有了，小操暗办批量了；礼桌礼薄不见了，现场信封预备了；现场规模变小了，包间人员爆满了；城市闹区的不大办了，郊区僻静的张扬了。个别地方还存在以其他风俗习惯名义扩大操办范围设宴收礼现象。

二是形式主义、官僚主义看得见、摸不着，仍是隐疾难除：当前典型是新出现的“工作先留痕、检查看留痕、整改再留痕”的工作推动管理模式，看似狠抓严管，实则是十足的形式主义、官僚主义新做派。

1.工作推动“重留痕轻落实”。工作推动落实重点都在听汇报、看材料、查留痕上，有的对工作安排没安排、落实不落实、效果好不好不怎么关注，要求必须要有留痕记录；特别是扶贫检查中对痕迹管理要求很严，帮扶工作先看纪实书写有没有错误、照片全不全、贫困户签字够不够，轻则批评，重则问责。使得基层出现一种错误倾向，认为资料越完善代表工作越好，每次迎检都要准备大量的材料。

2.工作落实“重纸质轻实质”。一些干部把工作落实简单理解为工作留痕，安排部署重点围绕留痕开展，在留痕中花样翻新、相互攀比、层层加码。典型问题是扶贫工作的资料是要求一套资料多处保存。比如，贫困户帮扶纪实资料、危房改造户资料等都要一式几份，分别在贫困户家中、村委会、镇政府、县级职能部门多处复制留存。还有干部反映，单位发了三四个本子记不同内容的笔记，每个本子都要应付不同的检查。

3.工作总结“重形式轻成效”。因为检查考核指挥棒出现偏差，基层干部普遍把重心放在完善工作汇报和美化留痕资料上，一些单位迎接检查考核，为了追求资料美观效果，变相对留痕提出各种规定。有的要求图文并茂、格式统一，有的要求统一资料封皮、文件盒外观，有的要求制作微信美篇、ppt课件，等等。有的还出现干部因未做微信美篇汇报工作而被问责的情形。

原因探析

以上无论是享乐主义、奢靡之风不断隐形变异，还是官僚主义、形式主义依然隐疾难除，都表现出“四风”问题顽固性、反复性的特征,它不仅存在淡化务实精神、疏远干群关系、增加行政成本等问题，还会助长催生新的“四风”问题。我们有必要对以往工作进行反思。

从干部角度反省反思，主要是在“四风”愈演愈烈的过去，部分公职人员已习惯过逍遥自在的生活，已经把“四风”视为公职人员的一种特权。如今从上到下猛药治“四风”，有些人一下子不习惯了，但摄于目前整治的压力，不敢公开搞“四风”，于是偶尔私下变相地过过“四风”瘾。

1.特权思想、官僚习气没有消除。少数领导干部长期脱离群众，宗旨意识淡薄，受特权思想的影响，对奢侈到节俭的变化、对从老爷到公仆的变化、对从审批到服务方式的改变显得不适应，思想上一时转不过弯来，还在想方设法法规漏洞、钻政策空子，“沾公家的光”。

2.侥幸心理、观望心态作祟作怪。一些干部对于当前的反腐和整顿“四风”的重要性和持久性估计严重不足，对中央治理腐败问题的决心存在疑虑，存在有挺一阵子就过去的想法，总觉得山高皇帝远，不会有事的，总是“上有政策，下有对策”，总认为自己的所作所为是万全之策，不可能轻易就被查出，结果聪明反被聪明误。

3.惯性思维、旧有习惯没有改变。受传统文化、封建思想、不良习俗长期影响，一些干部习惯了过去的工作方式和制度，习惯了用旧的思维方式思考问题、分析问题、解决问题，旧有经验方法虽然不能适应新的形势发展要求，但是仍然将其奉为“宝典”和“精华”沿用至今；还有些干部习惯于以官僚主义和形式主义应付工作，生活中追求享乐主义和奢靡之风，长期沉迷、养痈成患，缺乏反省精神和自我革新的勇气，脱离旧有的工作方式和生活状态便无所适从，有逃避监督、迷恋旧习的冲动。

从工作角度反省反思，主要是我们前期干部作风建设工作中出现的三个没有解决好：

1.在领导方法上，我们的“以上率下”问题还没有解决好。上有所好，下必甚焉。有什么样的班长，往往带出什么样的队伍。群众的问题往往在干部，干部的问题往往在机关，机关的问题往往在班子，班子的问题往往在一把手。所以说，抓干部作风建设，就是要从“领导干部”这个关键少数的政治站位、思想作风、领导方法和工作作风抓起，真正解决问题。

2.在正确的政绩观上，我们工作中的“急功近利”问题还没有解决好。急功近利，就是重眼前的利，而忽视打基础、利长远的工作。急功近利的另一个突出表现，就是急于报功，遨功推过，报喜不报忧，不实事求是，名不符实，有的甚至欺瞒中央。急功近利就是不注重平常监管、不注重经常监管，搞“大呼隆”、运动式监管，时紧时松、时管时不管，忽视事前监管、放松事中监管，致使老问题死灰复燃，新问题不能得到有效過制，有了问题再搞急功近利的事后监管。

3.在工作作风上，我们干部队伍中的“庸懒散慢虚”问题还没有解决好。干部作风之所以出现反弹反复，是出在工作作风不实、不深上。有对明显存在的问题熟视无睹、置若罔闻的；有对情况只知一些皮毛，当“大概”先生的；有执行任务领导不到场，隔空喊话的；有没有给上级提供客观的、真实的、可能产生变数的信息，有的自己不出主意，等待领导拍板，导致信息不对称而产生的决策的失误，导致领导演戏、下面看戏、责任住领导身上推的。

应该说，这三个没有解决好，是新时期出现的新情况、新问题，恶风起于毫末，危害却十分大。为政施政者需要下大力气，认真分析、研究、解决问题。

**对于作风问题暗访专题片观后感精选四**

  6月18日党的群众线路教育实践活动工作会议在北京召开，这次教育实践活动的主要任务聚焦到作风建设上，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢糜之风这“四风”的问题。会议上\*\*\*\*指出：“工作作风上的问题不是小事，如果不坚决纠正不良风气，关任由其发展下去，就会像一座无形的墙那我们党和人民群众隔开，我们党就会失去民心，失去群众的信任、拥护和支持，从而会失去根基、失去血脉、失去力量。” 加强和改进党的作风建设是全面推进党的建设新的伟大工程的重要组成部分。认真抓好机关作风建设，对于集团公司度危求进，稳定发展具有十分重大的意义。下面我就机关作风问题做一个简单的剖析：

从总体上看，机关作风主流是好的，作风建设的成效是显著的，群众反响也普遍较好。但是，也必须清醒地看到，机关干部作风还很不适应形势和任务的要求。一些老的问题以新的形式重新抬头，一些新问题冒了出来，有些方面的问题还比较突出，尤其是一些深层次问题尚未得到根本解决，基层、群众对此反应强烈。机关当前存在的突出问题集中在三个层面。

（一）领导干部层面作风问题。突出表现在三个方面：

1．思想不够解放，观念不够创新。表现在思想不够解放，服务大局、服务发展、服务群众的意识淡薄。有的满足于于既有成绩，抓发展缺乏动力，争先进没有锐气；有的部门利益至上，本位主义比较严重；有的工作脱离实际，脱离群众，乐于搞形象工程，做表面文章。

2．官僚主义不同程度存在。表现在民主意识不强，主观臆断，听不进下属的意见；搞“一言堂”，独断专行，强迫命令；不负责任，说了不办，定了不干，对基层群众要求解决的问题答复时讲的很好，却迟迟没有解决。

3．关心下属不足和不敢管、不敢抓并存。有干部反映，有些领导不好接触，不易交流，除了要求下属工作外，对他们其它方面的情况漠不关心，没有进行很好的交心谈心，帮助解决一些实际困难。另一方面，有的领导对下属的一些不正之风是听之任之，规章制度形同虚设，抓严了怕得罪下属，“老好人”思想严重。

（二）机关干部层面作风问题。突出表现在六个方面：

1．学风不浓。有的干部缺乏学习紧迫感、自觉性和主动性，脑子空空，素质平平。有的知识结构老化，学用结合不紧，造成与实际工作脱节，能力不适应岗位要求。有的把大部分业余时间忙于应酬，玩风太盛。

2．精神不振。部分机关干部感到提拔无望，缺乏奋发向上的动力，放松对自己的党性修养，人生观出现偏差，利己思想严重，见好处就争、见好事就上，个人利益高于一切；有的对全局不关心，对大局不热心，对发展不尽心；有的有思想情绪，上班混日子、出工不出力；有的工作标准低，做工作差不多即可，干事业不创一流、过得去就行。

3．观念不新。主要表现在开拓创新意识不足，思想因循守旧，缺乏锐气，满足于贯彻上级指示精神，习惯于依样画葫芦，不善于根据本部门、本单位的实际创造性地开展工作，不善于适应新形势的变化研究新情况解决新问题。有的业务不熟，难以提供有效服务。

4．责任心不强。有的同志不珍惜自身岗位，缺乏爱岗敬业精神，怕担责任，动辄拿制度规定推诿了事。有的对工作热情不高，行政不作为，遇到矛盾不是积极主动去解决，而是能推就推，能拖就拖，能躲就躲。

5．作风不实。表现为缺乏民本观念，服务态度生硬，作风松懈散漫。有的习惯于生搬硬套、“文山会海”，以文件贯彻文件，以会议落实会议。存在“三多三少”现象：文件发得多，具体落实少；会上讲得多，会后落实少；限制“不准”多，监督处理少。

6．效率不高。有的机关干部打着按程序办事的幌子不作为，形成“领导急，群众急，一些办事人员不急”的现象。群众办一件事要往返跑几趟还没有着落，感觉工作效率太低。

（三）机关层面作风问题。突出表现在四个方面：

1．会议多、文件多、检查评比多。忙于参会，忙于发文，忙于应付检查成为许多机关干部特别是领导干部日常工作的主要内容。检查评比接二连三，内容大同小异，基层忙于招架。

2．行政行为随意性大。依法行政的理念不强，讲关系不讲制度，曲解政策规定。有些职权部门监管就是罚款，且处罚弹性大，存在着随意性。只懂得用足权力，不懂服务指导。

3．铺张浪费比较严重。有些干部节约意识淡薄，在用水、用电、办公用品等方面仍存在极大的浪费。会议规模越办越大，行政成本越来越高。

4．机关纪律比较松懈。有的机关考勤制度形同虚设，上下班迟到、早退现象比较普遍，脱岗、虚岗、串岗问题纠而不绝。有些同志不务正业，上班时间上网玩游戏、聊天、看股市行情。

机关工作作风存在上述问题的主要原因有三个方面：

（一）体制机制弊端。由于机关工作人员吃的是大锅饭，工作上做多做少一个样，工资上做好做坏一个数，甚至是做多了还会惹来麻烦、引来是非、招来矛盾，从而产生了对工作上的事情多一事不如少一事，能躲就躲，能溜就溜的不负责任思想。

（二）管理考核疲软。机关工作缺乏科学有效的管理激励考核制度，没有一套“奖优罚劣，褒勤贬懒”的奖惩考核体系，没有形成“能者留，平者让，庸者走”的机关人员流动制度。机关工作忙闲不均，苦乐不平，做事的人是少数，议论事的人是多数，工作上没有紧迫感危机感，没有目标追求，没有精神寄托。有的机关人员在一个岗位十几二十年不变，工作年年打不开局面，但仍然稳坐钓鱼船，可谓是“铁打的军营不动的兵”，严重影响并挫伤了想干事者的积极性。

（三）主观思想被动。有些人长期在机关工作，过惯了按部就班的、老调重弹的稳定日子，平时不注重加强学习和世界观的改造，养成了懒惰拖拉的工作作风，组织观念淡薄，组织纪律松懈，我行我素，拜金主义思想严重，过多地考虑计较个人得失。有的对工作心不在焉，人在曹营心在汉，影响了机关工作的秩序，败坏了机关工作风气。

机关作风建设是一项长期性的工作，不仅涉及面广，而且要求越来越高。要以高度的紧迫感和责任感，创新思路和手段，持续改进机关作风，不断提升机关效能。为此，必须坚持与时俱进，按照反“四风”的要求，集中研究和解决机关作风建设方面存在的突出问题，抓住以下几个环节，把机关作风建设推向新的高度。

（一）把重点锁定在强化思想作风建设上。思想作风建设是机关作风建设的根本和基础。要始终坚持把解放思想、实事求是的思想路线贯穿于机关作风建设的全过程，使机关党员干部的思想观念更加符合现代企业的要求和职工群众的意愿，以机关好的思想作风建设，促进集团现代化的进程。

（二）把突破点选择在提升机关效能上。效能效率是机关服务水平的直接体现。抓效能效率，就是抓企业的核心竞争力；抓效能效率，就是抓党、政的执行能力。机关各部门要把效能效率建设作为作风建设的永恒主题，抓紧抓实，抓出成效。

1．要确立机关效能建设的标准，就是“群众满意、基层满意”。机关服务的水平和质量如何，要由群众来发言，由基层来评议。要通过年底民主评议、综合考评等方式，结合平时考评情况，对机关部门进行分类综合评估，评议结果要同奖惩机制及干部选拔机制挂钩。

2．要突破机关效能建设的难题，就是“不作为、慢作为、乱作为”。不作为是最大的失职，慢作为是最大的弊端，乱作为是最大的腐败。各部门都要进行自查自纠，纪检监察要加大对不作为、乱作为人员的查处力度，追究当事人及主要负责人的责任。

 3．要狠抓机关效能建设的重点，就是“优化流程、简化环节、强化监管”。一是进一步优化行政管理流程。机关各部门要对行政管理流程进行梳理、优化和再造，全面理清各部门内部的关系，对管理过程或办事程序进行重新设计和安排，落实并公开各岗位的办事项目、内容、程序、期限，进一步加强内部管理，优化工作程序，提高效率和质量。二是进一步推进效能监管体系建设。切实加强过程管理，认真执行岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、首问负责制、效能考评制、责任追究等制度，用健全的制度规范机关干部行为，保证机关工作有序运行。

（三）把着力点放在增强机关工作人员素质上。机关服务能力强不强、服务水平高不高，关键在队伍，关键在素质。机关各部门要进一步强化队伍管理，努力打造一支高素质、过得硬的干部队伍。

1．切实增强服务发展的本领。当前，我们机关干部面临最大的挑战是能力的挑战，最大的危机是本领的危机，最大的恐慌是知识的恐慌。机关各部门要认真学习新理论、新法规、新知识为重点，切实增强各级干部服务发展的本领。每位机关干部都要牢固确立终身学习的理念，切实加强专业知识、政策法规和相关知识技能的培训学习，为服务发展奠定知识基础。

2．切实增强争先创优的活力。要按照奖优、治庸、罚劣的原则，进一步完善考核评价体系，将作风和效能建设情况列入绩效考核、年度考核。要强化考评机制的激励作用，创新干部考察考核办法，把争先创优作为干部考核的重要内容，提高干部考察的全面性和系统性，进一步优化选人用人机制，努力形成“工作争先、干部进位”和“有为就有位、无为就退位”的新局面，不断增强干部队伍的生机和活力。

3．切实增强勤政廉政的意识。廉洁和高效是机关运作的基本要求，是机关工作人员的从业规范。不廉政是腐败，不勤政也是腐败。全矿机关干部必须树立正确的名位观，不断强化服务发展、乐于贡献的宗旨意识，始终做到潜心于政、精心于业，服从大局，忘我工作，使管理体现在服务中，奉献落实到行动上，为职工群众多做好事、多做实事。要深入开展党风廉政建设和反腐倡廉工作，深化廉洁文化进机关活动，强化对权力运行的有效制约和监督，加快构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，使各级干部在制度约束下干事，保证矿井安全生产经营的顺利健康发展。

（四）把根本点建立在健全机关作风建设的长效机制上。制度建设带有根本性、稳定性和长期性。加强和改进机关作风建设不能一劳永逸，也不可能一蹴而就，它是一项长期性任务，因此，必须建立一套切实可行的制度，坚持以效能建设为核心，细化量化考核标准，探索一套能够真实反映干部绩效的考核和评价办法，形成稳定、长效的作风建设监督、评价运行机制。

总之，加强机关作风建设既是一个理论问题，也是一个实践问题。需要在实践中不断地加以探索，并切实推进。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！