# 科研工作人员服务合同范本(共9篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-01-02

*科研工作人员服务合同范本1根据《^v^劳动法》、《^v^劳动民法典》以及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同。一、岗位、合同期限第一条甲方聘用乙方任职现金会计岗位，合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_...*

**科研工作人员服务合同范本1**

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动民法典》以及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同。

一、岗位、合同期限

第一条甲方聘用乙方任职现金会计岗位，合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

二、职业要求与工作纪律

第二条乙方应如实向甲方提供个人相关信息，自觉遵守甲方制定的工作纪律、执勤规范和各项规章制度。

第三条乙方的岗位职责是：\_\_\_\_\_公司现金收付、银行结算、票据及印章管理，配合办公室负责水电费及房租收取，交纳公司水电费及电话费以及公司要求的其他相应的工作职责。

第四条乙方按照甲方规章制度和相关考勤规定上下班、休息休假。

第五条乙方工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司。

三、劳动报酬

第六条试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，合同期月工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。工作满六个月公司缴纳员工个人养老保险费用。

第七条试用期满合格后，首月工资作为员工提前离职保证金。

四、合同的变更、解除、续订

第八条订立本合同所依据的法律法规和政策变化，依照新的法律法规和政策执行。

第九条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，或经甲乙双方协商同意，可以书面变更本合同。

第十条甲乙双方经协商一致，应在合同期满前三十日内以书面形式续订本合同。

五、违约责任及其他

第十一条试用期内，甲乙双方可随时解除本合同。由于乙方在合同期内由于个人原因辞职的或非正常离职的，并以此给甲方工作秩序等方面带来影响的，甲方有权利扣除乙方离职保证金。如因公司原因提前辞退员工的，需提前一个月向员工作出说明，退还保证金，工作顺利交接后补发一个月工资。

第十二条如工作期间违反公司纪律制度或工作失误给公司造成损失的，需赔偿损失视情节严重并予以辞退。乙方工作涉及甲方商业秘密的，乙方应约定保守商业秘密或竞业限制的事项。

第十三条乙方因非职责范围内的行为被追究民事、刑事责任的，甲方不承担责任。

第十四条甲方制定的工作纪律、职业规范和规章制度均视为本合同有效组成部分。

第十五条发生劳动争议后，经劳动争议调解委员会调解不成的，当事人可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可在收到裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第十六条本合同经甲方签字盖章、乙方签字生效。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**科研工作人员服务合同范本2**

甲方：中学 (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

根据《^v^劳动法》和《浙江省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

一、甲方根据自愿报名，公开竞争，德智体全面考核，择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的教师。

二、合同期限

本合同为固定期限合同，时间为 年(自二00 年 月 日起至二00 年 月 日止。试用期 月)。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

三、双方的权利和义务

1、甲方的权利和义务

(1)、甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(2)、甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位。

(3)、根据按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度，甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况。按月核发乙方应得的工作报酬，并根据内部有关规定，保证乙方享受与其工作岗位相应的满工作量的福利待遇不低于00元/年。

(4)、养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

2、乙方的权利义务

(1)、乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有关规章制度和工作职责;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(2)、乙方享有参与学校办学、教育、教学，促进学校改革、发展等方面的权利。

(3)、乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务，满勤满量。

(4)、乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准。

(5)、乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职工作，维护甲方的的声誉。

(6)、乙方不得从事有偿家教。

(7)、乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

四、聘用合同的变更、解除、终止

1、因特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可以解除本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的。

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的。

(6)连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的。

(7)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同。

(1)按照国家规定乙方

经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的。

(2)甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的。

4、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

五、违约责任

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，违约方应支付拾万元违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

六、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向上级主管部门人事争议调解委员会申请调解。不愿调解或调解不成的，当事人应当在争议发生之日起60日内以书面形式向当地政府人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

**科研工作人员服务合同范本3**

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)。经甲、乙双方协商，就甲方聘用乙方来甲方工作事宜签订如下协议：

二、甲方聘用乙方服务期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、在协议期内乙方应履行如下义务：

1.自觉遵守国家法律、法规及甲方的各项规章制度。

2.服从甲方工作安排，努力完成所承担的各项工作。

3.接受甲方的领导、聘任、考核与管理。

4.服从甲方其他应当履行的义务。

四、在协议期内乙方享有如下权利：

1.依据国家及甲方规定享受相应的国家工资及有关补贴。

2.根据贡献，经甲方评定，享受相应的校内津贴和奖励。

3.依照甲方有关规定享受医疗及其他公益待遇。

4.依照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》(\_\_\_\_\_\_\_\_\_号文件)中有关规定参加职务晋升。

5.享受《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》(\_\_\_\_\_\_\_\_\_号文件)、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》(\_\_\_\_\_\_\_\_\_号文件)、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》(\_\_\_\_\_\_\_\_\_号文件)中规定的各项待遇。

6.对甲方工作有权提出合理化建议或批评意见。

7.享有其他应享受的合法权益。

五、在协议期间的前两年内，乙方不能调动工作或辞职、对满两年不满五年，因特殊情况提出调动或辞职，经学校批准，可办理调动、辞职手续。同时，退还学校提供的安家费、科研启动费及所分配的住房或学校提供的住房补贴，并取消其专业技术职务任职资格。

六、在协议期内，甲方本着鼓励所引进的人才扩大海外学术交流的精神，支持乙方短期出国(境)从事学术研究工作，进行学术访问与讲学，参加学术会议;乙方连续在海外时间不得超过半年(经批准者除外)，否则甲方有权取消乙方的职务、职称、工资及其他相关待遇。

七、甲、乙双方必须严格遵守此协议，任何一方自行违约，甲、乙双方均有权要求对方履行协议，必要时可向甲方上级主管部门申述。

八、在协议期内，如遇到本协议未列事项，双方应本着工作第一的原则协商解决。

九、本协议自签订之日起生效，对甲、乙双方具有约束力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**科研工作人员服务合同范本4**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《^v^劳动法》、《^v^民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

第三条 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任的以下工作：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第五条 乙方的工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付劳动报酬的周期不得超过15日。

支付劳动报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第七条 甲方应当按照\_\_\_\_\_\_市工伤保险的规定为乙方缴纳工伤保险费。

第八条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第九条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十条 甲乙双方可以随时终止劳动合同。

第十一条 甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于\_\_\_\_\_\_市非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障^v^门举报。

第十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条 本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方 (公 章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方 (签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**科研工作人员服务合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条合同期限

1、合同期限为月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

>第二条试用期限

试用期限为\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>第三条工作条件和劳动保护

1、甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。

2、甲方实行每月工休天，可和雇主自行调整累计休息。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

>第四条工资待遇

乙方在试用期间，月薪\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪；

>第五条服务培训费用

跟踪服务、培训、教材费用\_\_\_\_元/年，费用从乙方试用期工资中扣除。

>第六条从业要求

1、乙方须提供有效身份证复印件、学历证明、正规医院体验证明、深户担保人一名。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育，接受甲方同等条件工作调配。

3、乙方试用期半个月的工资保留在甲方作为违约合同的保证金，待合同期满后退还给乙方；

>第七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

1、在试用期内，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；

2、提供的证明资料不真实或对雇主提供劣质服务，并造成很坏影响的；

3、严重违反工作纪律，故意不完成工作任务，严重失职，私通雇主欺骗甲方、并造成严重损失的；

4、被依法追究刑事责任的。

>第八条有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

1、在试用期内的；

2、甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

>第九条违反和解除聘用合同的经济补偿

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，应赔偿甲方为其支付乙方保证金作为的违约金给甲方。

>第十条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效（家政人员担保书）作为合同副本。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_担保人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**科研工作人员服务合同范本6**

北师大实验小学(以下简称甲方)和受聘人XXX(以下简称乙方)按照自愿平等、协商一致的原则，签订本岗位聘任协议书。

一.协议有效期限

本协议期限为XX年，自20xx年X月XX日起至20xx年X月XX日止。

二.工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要，担任学校分配的XXXX工作，并按照学校规定的岗位责任规范自己的工作行为，尽职尽责地做好本职工作。

三.甲乙双方的权利和义务

(一)甲方的权利和义务：

1.甲方应根据有关法律、法规和规定，在权限范围内行使对本校教职工的管理权、聘任权、考核权、奖惩权，有权依据《北京市中小学教职工岗位聘任办法》的规定，解聘受聘期间不履行受聘岗位职责的教职工。

2.甲方应按照《^v^教师法》第二章第七条的规定，保证受聘教师享受应有的权利。甲方应履行《^v^教师法》第二章第九条定的职责，保障教师完成教育教学任务。

(二)乙方的权利和义务：

1.乙方享有《^v^教师法》第二章第七条规定的权利。

2.乙方应认真履行《^v^教师法》第二章第八条规定的义务。

四.待遇

乙方享受国家和本市规定的教职工应当享受的待遇。

乙方应聘后将按照所承担的岗位工作，享受甲方制定的校内结构工资中规定的相应待遇，享受甲方自筹资金设立的福利待遇。

五.劳动纪律

1.乙方应遵守教育教学工作的法规及其他规定，遵守职业道德，为人师表。遵守甲方的规章制度和工作纪律，接受甲方的管理。完成应聘的岗位工作任务。

2.乙方如违反甲方的劳动纪律，甲方将视违反程序进行批评教育，安有关规定执行劳动纪律，扣发岗位酬金、奖金，对于情节严重者报教育行政部门批准，给予行政处分。

六.聘任协议终止条件

1.聘任协议到期，自行终止。

2.甲方不履行聘任协议，违反国家的有关法规、政策，侵害了乙方的合法权益，乙方在符合有关规定的前提下，可以向有关部门申请调解，提出申诉或要求，终止聘任协议

3.乙方在受聘期间，出现符合解聘条件的情况，甲方将依据《北京市中小学教职工岗位聘任办法》予以解聘，终止岗位聘任协议。

4.甲乙双方在聘任协议有效期内，均不得无故终止协议。任何一方要求解除聘任协议，必须提前三个月书面通知对方，甲乙双方协商一致，可按终止协议的有关规定执行。否则协议继续有效。

七.违反聘任协议应承担的责任

违反本协议的规定，责任属甲方的，应继续履行协议，同时负责赔偿协议中断期间乙方的经济损失;责任属乙方的，将根据有关规定赔偿在协议中断期间甲方的损失。

八.其他规定

1.本协议如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行，凡属国家未规定的，经甲乙双方协商同意，补充完善聘任协议。

2.本协议书一式二份，甲乙双方各执一份，由管理甲方的上级教育行政部门监督执行。

3.甲乙双方一经签订协议，上级教育行政部门及学校的各项规章制度，将与本协议一并生效。

甲方：XXX

法定代表人：XXX

乙方：XXX

(双方签章)

20xx年X月XX日

**科研工作人员服务合同范本7**

业务员申请编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：

乙方：

身份证号码：

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)系列化产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、 双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、 乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

3、 乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。

4、 乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5、 甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。

6、 如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7、 为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8、 乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9、 乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

12、如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14、本协议有效期为一年，期满后可续签。

15、本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方签字：

公司签章/代表人签字：

日期：

日期：

**科研工作人员服务合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方为保证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目实现与市场接轨，最终达到能适合休养院实际的三星级标准的管理服务和占有一定份额的散客市场，均双方在平等、互利的基础上，协商达成如下条款：

二、受聘经营管理资产见清单(附件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、受聘期限为5年，从 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日止。

四、受聘期待遇：扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原有经营客源和今后发展的新客源收入，所产生的营业收入的10作为总经理的相关待遇(包含项目为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_责任工资、岗位津贴、奖金、加班费、交通费、通讯费、各种保险费、各种外联接待费)

五、乙方在交通休养院内的食宿由甲方提供;

六、乙方在金色港湾公司和交通休养院法定代表人签字认可的经营管理组织框架、人员定编和核定待遇范围内，有权组织召集相关人员研究决定经营管理人员和一般服务员的招聘、培训、管理、使用、考核、奖惩、解聘等相关事宜。

七、乙方享有金色港湾公司和交通休养院法定代表人签字认可范围内(环保、公安、税务、工商、卫生等政府职能部门)的打折、签单权;

八、乙方必须制订出一套结合交通休养院实际，并能操作实施的经营管理方案(附件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

九、乙方必须在国家的法律、法规和金色港湾公司、交通休养院规定范围内从事经营管理。

十、乙方在经营管理活动中，没有金色港湾公司和交通休养院法定代表人签字授权认可，不得收取和支付现金、支票和有价证卷;

十一、乙方在日常经营管理活动中，必须按三星级标准的工作流程进行，并在次日上午10：00以前将上日的经营情况以书面形式报交通休养院综合办公室;

十二、甲方财务在对乙方监管过程中,必须按时把日、月、季、年报表，以书面形式报金色港湾公司、综合办公室;

十三、乙方实现责任目标，在 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日 能正常对散客营业，并实现星级管理服务水平;

十四、乙方实现责任目标，在 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日 前完成全员培训计划，达到三星级管理服务水平(按三星级标准范本对照检查)，有一定数量的散客。以上是对财务人员聘用合同范本怎么写的相关做答，希望满意。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**科研工作人员服务合同范本9**

甲方：电话：

乙方：性别：

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_种方式确定本合同期限。

有固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止,其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

无固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止,其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

以完成工作任务为劳动合同期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。

甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。

乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

每周周\_\_至周\_\_工作，上午\_\_下午\_\_\_。

每周周\_\_为休息日。

特殊情况按照客户需求安排工作实景等下班。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_元

(三)经甲乙上方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部种子分配办法绝地共，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

甲方实行提成工资制，根据甲乙双方平等自愿的条件下作出下列提成工资制：

提成每月\_\_号按客户所交工程款的比例发放。

中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，情节严重的甲方可追究其法律责任。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

五、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。

乙方按照执行。

六、劳动合同终止条件

1、劳动合同期满的;

2、在使用期内达不到甲方的基本业务能力的;

3、泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的。

4、不服从甲方工作安排的。

5、因工伤或病害等无能力工作等原因的。

七、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。

不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调节不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。

对仲裁裁决不服的，可以自收到冲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法效益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有感部门举报。

八、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有感规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于\_\_年\_\_月\_\_日生效。

(六)本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名：

乙方签名：

签名日期

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！