# 聘用服务合同范本(共14篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-01-02

*聘用服务合同范本1甲方：XXX煤矿乙方：XXX身份证号码：家庭住址：根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方矿长职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。一、...*

**聘用服务合同范本1**

甲方：XXX煤矿

乙方：XXX

身份证号码：

家庭住址：

根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方矿长职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。

一、乙方必须经资质培训机构专业培训，考试合格，取得任职资格证，安全资格证，并在有效期内。

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

三、任期一年，即20\_\_年\_\_月30日至20\_\_年\_\_月31日。聘用期满后双方重新协商。

四、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方：XXX煤矿

乙方（签字）

代表（签字）

20 年 月 日

20 年 月 日

**聘用服务合同范本2**

甲方：

乙方：

1、因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。

2、乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度。

3、乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为，甲方可根据有关规 定给予纪律处分，直至解除合同。

4、乙方在聘用期间，必须做到态度和蔼、服务周到，认真、严肃，高度敬业。

5、乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。 乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果者，一切损失由乙方本人负责。

6、乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。

7、乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。

8、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。

9、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

10、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，按规定发给加班费。

11、乙方在聘用期间，月基础工资 元，发给在职职工绩效奖金的80%.合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

12、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方有权解除合同。

13、本合同一式两份，有效期一年。签字之日起执行。

甲方：

乙方：

年 月 日：

年 月 日：

**聘用服务合同范本3**

甲方(聘用单位)：

单位名称

负责人姓名

乙方(受聘人员)：

姓 名 性别 文化程度

出生年月 选聘时间

身份证号码

毕业院校

受聘岗位及职务

根据\_中央组织部、教育部、财政部、人力资源和社会保障部等12部委关于印发《关于选聘高校毕业生到村任职工作的意见(试行)》的通知(组通字[xx年，自 年 月 日起，至 年

二、岗位职责、工作条件及工作纪律

(一)岗位职责：

甲方根据工作需要聘用乙方为大学生村(社区)干部(以下简称为大学生村干部)，大学生村干部为“村级组织特设岗位”人员，系非公务员身份，非劳动关系，带有志愿者性质。担任村党支部(党总支、党委)书记助理和村委会主任助理的大学生村干部，主要协助做好以下工作：

1、宣传贯彻党的路线方针政策及上级党组织有关安排部署;

2、组织实施社会主义新农村建设的有关任务，协助做好本村产业发展规划，领办、创办专业合作组织、经济实体和科技示范园;

3、配合完成社会治安、计划生育、矛盾调解、社会保障、调查统计、办事代理、科技推广等工作;

4、负责整理资料、管理档案、起草文字材料和远程教育终端接收站点的教学组织管理、设备网络维护;

5、参与讨论村务重大事项;

6、参与村团组织的建设和工作。

担任村“两委”主干、成员职务，或兼任村团、妇联等组织负责人的大学生村干部，要完成所担任具体职务的工作职责。根据岗位职责，还需要完成以下工作任务：

(二)工作条件

甲方要为乙方开展工作创造必要的工作和生活条件。乡镇(街道)党(工)委、政府以及所服务村负责为大学生村干部配备必要的办公设施，安排大学生村干部的食宿及日常生活，为他们工作、生活提供方便。

(三)工作纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规和大学生村干部工作相关政策制定关于大学生村干部工作的各项规章制度、工作纪律和工作标准。

2、乙方有义务自觉遵守甲方的各项规章制度和工作纪律，服从甲方管理，不得从事损害国家和所服务村及村民利益的活动。

3、乙方如有违反工作纪律的行为，甲方可以按《山西省高校毕业生村(社区)干部管理暂行办法》、《山西省大学生村(社区)干部考核暂行办法》及相关大学生村干部管理规定对乙方做出相应的处分、处罚，直至解除聘用合同，触犯法律的，移送司法机关处理。

三、工作报酬和保险、福利待遇

(一)大学生村干部工作、生活补贴比照县(市、区)全额事业单位在职管理人员政策执行。

(二)大学生村干部在聘用期间，比照县(市、区)全额事业单位的标准和实际，参加基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，以及住房公积金制度。

四、聘用合同的续签、变更、终止与解除

(一)聘用合同期满，经严格考核，考核合格以上等次的，根据工作需要和个人意愿并写出申请(合同期满前30日内，乙方需递交自愿续签聘用合同申请书)，经县(市、区)委组织部审核同意的，可以续签聘用合同，每次聘期为1年。合同期满前30日内，乙方未递交自愿续签聘用合同申请书的，视为乙方不同意续签聘用合同，合同到期后自行终止。合同终止后，按时离岗，做好工作交接。

(二)聘用合同期内，如出现中央、省关于大学生村干部工作政策调整需要变更合同内容的，大学生村干部工作岗位调整需要变更工作职责内容的，经双方协商一致，可对合同相关内容进行变更，也可以解除合同。

(三)大学生村干部因身体原因不能胜任大学生村干部岗位的，不再续签聘用合同。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方单方面解除聘用合同：

1、不贯彻党和国家方针政策，不遵守政治纪律的;

2、不适应工作要求，不履行岗位职责，无正当理由拒不服从工作安排的;

3、不履行请销假制度，一年内，无正当理由连续旷工超过10个工作日或累计旷工超过xx年度综合考核分值在60分以下的或考核不合格的;

9、不遵守聘用合同及有关管理规定的。依照上述九项被解除聘用合同的，不再享受大学生村干部的所有待遇及所有鼓励、优惠和扶持政策。

(五)乙方有下列情形之一的，应当及时解除聘用合同：

1、被录用为国家公务员或事业单位工作人员的;

2、考取研究生等继续学习深造的;

3、在外自主创业或另行择业的;

4、选聘为其他农村基层服务专门项目的;

5、依法服兵役的。

(六)乙方承担着重要工作，如提前解除合同，将给甲方带来重大经济损失或导致生产、经营停止的，要经甲方同意后才可以提前解除聘用合同。

五、违约责任与经济补偿

(一)任何一方违反本合同规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并承担其违约责任。

(二)有下列解除聘用合同情形之一的，甲方应当根据乙方在聘用期的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方非因第四条第(四)款原因提出解除聘用合同，乙方同意解除的;

2、甲方因分立、合并不能安置乙方到相应村任职而解除合同的。

经济补偿按乙方在甲方服务的年限，每满1年支付1个月的工作生活补贴的\'标准向乙方支付。服务期在6个月以上不满1年的，按1年计算;服务期不满6个月的，支付其半个月工作生活补贴的经济补偿。乙方在村任职年限以最近的连续受聘于甲方的时间计算。

六、人事争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决;协商不成的，由县(市、区)委组织部调解解决。

七、双方约定的其他事项(内容较多时可附页)

八、附则

(一)本合同未尽事宜，按照中央和山西省有关大学生村(社区)干部的规定执行。本合同生效后，有关条款若与中央和省委出台的政策不一致时，以中央和省委新出台的政策为准。

(二)本合同由双方签字(盖章)后生效，由县(市、区)委组织部根据中央和省委的有关政策审核鉴证。

(三)本合同一式四份，甲乙双方各执一份，乙方人事档案存档一份，县(市、区)委组织部留存一份，具有同等效力。

甲方(负责人签字)： (单位盖章)

年 月 日

乙方(签字盖章)：

年 月 日

县(市、区)委组织部(盖章)

鉴证人(签字盖章)：

年 月 日

**聘用服务合同范本4**

聘用单位（甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人员（乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据工作需要x卫生院（甲方）聘张三（乙方）到甲方口腔科工作，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本聘用合同，共同遵守履行，合同自签订之日起生效。

一、期限。

本合同自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

三、聘用待遇。

乙方完成甲方的工作要求，甲方付给乙方月工资x元，乙方非因工作引发的各种病患其费用有乙方自行解决。节假日休班按照甲方规定执行。

四、甲方按国家规定提供给乙方必要的防护用品。

五、本合同有效期一年，到期自行终止，如有需要经双方协商同意续签。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用服务合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月即\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、甲方给乙方的薪资待遇：试用期\_\_\_\_\_\_个月，工资是\_\_\_\_\_\_元/月+加班费\_\_\_\_\_\_元/月+出车补贴\_\_\_\_\_\_元/月+福利\_\_\_\_\_\_元/月，试用期\_\_\_\_\_\_个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪\_\_\_\_\_\_元/月+加班费\_\_\_\_\_\_元/月+出车补贴\_\_\_\_\_\_元/月+福利\_\_\_\_\_\_元/月。发薪日应在每月\_\_\_\_\_\_日支付。甲方承担乙方医保、社保单位部分（具体操作：为乙方本人去办理，由单位报销单位应承担部分）；甲方为乙方承担工伤保险。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守单位制定的规章制度，准时上下班，准时出车，工作时间不擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具。

七、乙方必须持有效驾驶证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时、按质、按量完成驾驶任务，并努力做到尽量节约油耗，降低车辆维修保养成本；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶；严格遵守交通法规，工作时间如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。文明行车，不酒驾，不开带病车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和因乙方责任导致车辆碰撞及交通等事故，均由乙方本人负责。

九、乙方不得擅自将车辆借给其他驾驶员；非工作时间内不得擅自使用车辆，如因此造成车辆损坏、丢失和出现交通事故，乙方应承担赔偿责任；工作时间内，乙方不得擅自离开或为他人开车，甲方也不得无故辞退乙方。

十、合同的变更、终止和解除

1、甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

（1）聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

（2）甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

（1）乙方在试用期内不胜任岗位要求；因家庭、健康原因不能胜任岗位的；

（2）乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

（3）严重违反劳动纪律或租赁方单位规章制度，损害单位利益，泄露单位秘密，严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

（4）连续旷工时间超过7天或一年内累计旷工时间超过15天的；连续请假超过31天；

（5）违反交通法律法规或操作规程，发生交通事故，造成严重经济损失的；

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用服务合同范本6**

甲方：

乙方： 身份证号：

我院根据工作需要，经甲乙双方反复协商，在平等自愿的原则下，签定用工合同：

甲方因工作需要聘用乙方为 ，具体从事 。

一、聘用合同期限：

(一)从 年 月 日起至 年 月 日止共 年。(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)为有效合同期。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现，业务能力，身体状况及有关政策规定，决定是否与乙方继续签定聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作需求：

(一)甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书，专业技术资格证书，注册证书或者相应的技术等级证书，岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能，文化知识和实际能力。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护集体财产，遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业性和工作责任性。

(五)乙方需按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训，继续教育和其它进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加种类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更，终止和解除等事项，按我院的有关规定执行。

三、工作报酬、福利、职称及其它事项：

(一)工资：甲方根据甲乙双方商定的工资标准，于下月15日一次性发放上月工资、奖金及其它补贴等。职工解除合同离院时的工资也在该时间发给。

(二)其它待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、休假、病事假等，工资待遇按照医院的有关规定执行。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按请事假对待。

3、在职期间，可以参加国家举行的任职资格考试及职称晋升等。

四、工作纪律、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据国家法规、医院规章制度的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

如：撤离职守，影响医疗工作的，发生医疗差错，服务态度恶劣引发医患矛盾的。

五、聘用合同的终止，解除及违约责任。

(一)聘用合同的终止：

1、合同期满的;

2、双方约定的合同终止条件出现的;

3、本院被撤消或解散的;

(二)聘用合同的解除

1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的。

2、连续旷工超过3个工作日或者一年内累计旷工超过10个工作日的;

3、违反医疗操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职造成严重后果的;

4、严重扰乱工作秩序，致使本单位，或其它单位工作不能正常进行的;

5、违法乱纪，受到公安机关拘留和拘留以上处罚的;

6、法律、法规和规章制度的其它情形。

(三)甲方可以解除合同，但应提前30天通知乙方的

1、受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其它工作的;

2、受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作的;或者虽同意调整工作岗位，但新岗位后考核仍不合格的;

3、聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

(四)有下列情形，乙方可以解除合同，并书面通知甲方;

1、考入普通高等院校上学的;

2、服兵役的;

3、被录用为国家相关工作人员的;

4、医院未被按合同的约定支付工作报酬的;

5、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方院内各种培训的，必须为甲方服务满3-5年时间，自动强行离院的，要赔付甲方5倍的培训期间有关待遇及费用。

6、乙方在合同期限未满，又无正当理由(指本合同内规定的条件)，甲方可否决乙方的解除合同要求。

五、本合同未提明事宜均按“医院的有关规章制度”执行。如合同有不完善的地方，双方协商补充。

六、甲乙双方因解除合同发生人事争议，本着友好的态度协商解决必要时可经有关部门调解解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

八、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用服务合同范本7**

甲方：

乙方：

经双方协商协议如下:

一、 乙方要服从甲方领导和管理。要遵守甲方的厂纪厂规和一些厂规制度。要有工作责任心和认真负责的态度。要保证安全用电及保持厂里正常用电。

二、 如果甲方生产需要维修线路，乙方接到甲方通知，应尽快赶到厂里。

三、 乙方在工作中要按章按规操作。注意自身安全，对线路和各个车间的器械要经常检查，维修，发现有不安因素和隐患应及时向甲方汇报并排除。以上情况如乙方没有做到或是乙方自己原因所造成的后果，一切责任和费用由乙方自负。

四、 甲方支付年度服务费用，年费：元整。

五、在合同有效期内，任何一方单方解除合同，应承担违约责任，向对方支付违约金，违约金额为服务费的30%。

六、本合同期限满即终止。一方要求续签，应在本合同期满前一个月内提出，由双方协商确定。如乙方不想续签，应将工厂电路事项交代工厂有关部门方可。

七、本协议从日起至年若有异议，另行协商。

本协议一式两份，甲乙双方各一份。

甲方： 乙方：

日期： 年 月 日 日期：年 月 日

**聘用服务合同范本8**

合同编号：甲方：(以下简称甲方)乙方：(以下简称乙方)

根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规及行政规章，经甲、乙双方协商同意，签订本聘用劳动合同。

>一、合同期限

本合同期限为：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期\_\_个月，自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

>二、工作任务

经双方协商，乙方同意在甲方安排的工作地点，从事\_\_岗位工作，根据工作需要，经协商甲方可以调整乙方的工作岗位。

>三、工作、休息时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规实行标准工时工作制度。

(二)甲方应以货币形式支付给乙方工资，具体标准为：\_\_试用期每月工资\_\_元，试用期满后，每月工资为\_\_元。

>四、保险福利待遇

(一)本合同期内，乙方享受与甲方原有职工相同的保险福利待遇。

(二)甲方按乙方的基本工资为乙方办理社会保险登记缴费手续。

>五、双方需要约定的其它事项

>六、违反合同的责任

因一方违反合同给另一方造成损失或损害的，由违反合同方承担相应的经济责任。

>七、本合同一式贰份，甲、乙方双方各执一份。

甲方(单位盖)：

法人代表(签章)：

\_\_\_年\_\_月\_\_日乙方(签章)：

**聘用服务合同范本9**

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条 申请业务员的条件：

1.年满18周岁的\_公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律.法规规定不得兼职的人员及\_禁止的任何xx和非法组织成员。

2.服从管理，有拓展业务能力。

第二条 协议期限

1.协议有效期：自200 年 月 日至200 年 月 日止。

2.聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第三条 工作岗位

1.甲方根据公司需要聘用乙方为兼职产品业务员。

2.甲方根据公司需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

第四条 工作纪律

1.严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2.尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

第五条 工作报酬

1.甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)

2.甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

第六条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2.本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日

**聘用服务合同范本10**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_企 业 类 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法 定 代 表 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_村

户口种类：非农业户口( );农业户口( )

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国籍及护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

>第一条合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

(一)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、以完成一定的工作为期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

>第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第四条 工作时间和休息

休假甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

>第五条社会保险和福利待遇

一、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会保险的权利;

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(四)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(五)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第六条 劳动保护和劳动条件

一、甲方严格执行国家和本市有关劳动保护方面的规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中的安全与健康;

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发

放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

>第七条劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

>第八条本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的;

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的;

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

>第九条本合同的终止

有下列情况之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的;

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的;

(三)乙方死亡的;

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的;

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

>第十条本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

**聘用服务合同范本11**

甲方因承建 工程，需聘用乙方塔吊司机，根据《\_合同法》及相关法律、行政法规等规定，双方就该塔吊司机，操作事项经友好协商达成以下合同条款:

一、乙方塔吊司机进厂后必须服从甲方工地管理。认真服从工地的各项规章制度，必须维护工地利益。

二、乙方司机进场后应尊重领导、团结同事，必须与各工种协调一致，不做违法乱纪之事，随叫随到，乙方操作人员必须具备塔吊驾驶专业知识和对塔吊的一般性维护工作。

三、如因机械自身故障或不可抗拒的原因造成的一切安全事故，乙方概不负责，如因乙方违规操做所造成的损失，由乙方承担。

四、甲方有义务对乙方进行安全教育，操作规程和技术交底，提供和安置安全用品及安全防护措施，避免操作人员违章作业。

五、乙方必须遵守施工现场的各种规章制度配合甲方按进度施工。

六、乙方司机人员必须服从工地作息时间，不早退迟到无故矿工。因乙方原因造成甲方工程损失由乙方承担相应费用。

七、塔吊司机费用每月 元/台(包吃住)，共 台，甲方应在每月 日按包干月付给乙方工资(含加班工资和三险一金)，如拖欠，乙方有权停止作业，工资照常计算。

八、本合同未尽事宜双方协商解决。

九、本工程施工结束塔吊拆除后双方无纠纷此合同自动失效。

十、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，塔吊安装完毕后，开始使用之日起生效。

十一、合同签定之日起乙方必须提供相关资质证书。

甲方签字：

乙方签字：

年 月 日：

**聘用服务合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着友好互利的原则，经双方协定，达成下列条款：

1、甲方聘请乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为 品牌形象代言人，拍摄平面、影视广告，共支付酬金大写)\_\_\_万\_\_\_仟\_\_\_佰\_\_\_拾\_\_\_元\_\_\_角\_\_\_\_分，小写()：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，时间为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

2、初次拍摄内容：

(1)专卖店立像推销照

(2)欢迎光临照片

(3)介绍产品照

(4)专卖店货架选购照

(5)产品外包装装潢照数张 如：手提袋、包装箱、礼品盒等

(6)电视广告片拍摄

3、乙方有义务出席甲方的重大宣传活动(开业庆典、产品发布会、大客户洽谈等)需到场，定期为甲方拍摄平面、影视广告，甲方不再另行支付形象代言费，只支付一定的劳务费。

4、乙方同意其广告形象在甲方各类广告宣传及包装中使用，其肖像权归甲方所有。

5、乙方在为甲方代言期间，不得接拍同类企业广告。

6、乙方为甲方拍摄用67的\'反转片拍摄，最终为客户提供67的反转片每张价格为\_\_\_\_\_\_\_\_元，电分(B)刻盘每张加收\_\_\_\_\_\_\_\_元。

7、付款方式：

(1)甲方需在合同签订之时将制作总费用的50%付给乙方。

(2)初次拍摄内容完成交付照片(反转片)或光盘后，甲方验收合格，付清全部余款。

8、拍摄日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。由于天气等原因造成不能施工，工期顺延。

9、甲方权利和义务

(1)甲方有权对乙方提供的图片进行选择，决定接受或不接受，或者要求乙方提供其他图片。

(2)甲方有权对乙方提供的图片进行制作加工，包括裁剪、缩放、色彩调整、细节美化或其他保留图片人物面部特征，且不损害人物形象的技术处理。

(3)甲方有权在征得乙方同意后在杂志内使用乙方图片中的姓名以及乙方提供的相关个人资料。

(4)甲方不得擅自利用乙方的姓名或形象为其他企业本身或产品做宣传推广，不得夸大与乙方的合作范围或做其他不实宣传。

11、乙方权利和义务、乙方应在甲方要求的时限内，为甲方提供所需数量的候选照片，并经协商授权甲方选择、使用其中照片。如乙方不能满足甲方要求，不应视为违约。

(2)乙方在为甲方提供图片时，应当保证有权提供并授权甲方使用图片的相关权益，含肖像权、著作权、姓名权、、财产权等。

12、违约责任甲乙双方应严格履行合同条款，出现意见分歧，双方应协商解决。如有一方违约给对方造成损失应赔偿相应损失。

13、不可抗力因素：甲乙任何一方由于不可抗力，不能履行合同时，由双方协商解决，确实无法调节，则有仲裁机关或根据《民法典》办理。

14、合同生效，本合同需由甲乙双方签字盖章，以双方最后签字日期为生效日。本合同一式两份，甲乙双方各持对方签字(盖章)合同一份，均具有同等法律效力。

甲方签字：

乙方签字：

年 月 日：

**聘用服务合同范本13**

受聘人(以下简称乙方)：

兹有聘用单位(甲方)：

决定聘用乙方(受聘人)：xx，从事口腔医疗工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期壹年。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

正式聘用期年工资为：16000元，请假时间不扣工资。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、按照口腔诊所工作要求，甲方有权要求乙方提供资格证及其他证件，乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续。

四、乙方的权力与义务：

1、签署合同后，乙方办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排。在诊所工作期间，对诊所的技术工作具有指导的义务。

3、乙方因事需要请假，甲方应予以批准，并不扣除乙方工资。因乙方不在诊所的情况下，甲方聘请的人员在工作中出现的医疗差错、纠纷甚至事故，乙方不承担任何医疗和民事的法律责任。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)甲方提出聘用申请

(2)乙方同意

(3)乙方将医师资格证书、医务人员聘用合同及身份证复印件交于甲方。

(4)甲方和乙方签署生效。

2、未尽事宜双方协商解决。

八、本合同一式2份，甲、乙方各一份。

甲方签字：

乙方签字：

年 月 日：

**聘用服务合同范本14**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和《\_私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条劳动纪律

1.甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%，赔偿乙方损失。4.甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1.甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2.因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

3.甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5.乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7.按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

(略)

第七条合同的变更、解除和终止

1.甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(4)双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.下列情况下，乙方可以解除合同：

(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

4.乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5.甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6.在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第2款规定的;

(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7.合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1.甲方为乙方提供住房或住房补贴;

2.甲方为乙方解决伙食问题;

3.甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_元;

4.除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同\_\_\_\_\_\_。

5.除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同\_\_\_\_\_\_。

6.甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_元;

7.其他需要约定的事项\_\_\_\_\_\_。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

1.由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任;

2.因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任;

3.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_(签章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_(签章)

合同签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_(盖章)合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_(签章)

合同鉴证日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！