# 劳动合同服务协议范文(精选59篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-01-03

*劳动合同服务协议范文 第一篇甲方（用人单位）： 乙方（劳动者）： 注 册 地 址： 住 址：住 所： 联 系 方式：法定代表人： 户口所在地：联 系 电 话： 居民身份证号码：根据《\_劳动法》（以下简称《劳动法》）、《\_劳动合同法》（以下简...*

**劳动合同服务协议范文 第一篇**

甲方（用人单位）： 乙方（劳动者）： 注 册 地 址： 住 址：

住 所： 联 系 方式：

法定代表人： 户口所在地：

联 系 电 话： 居民身份证号码：

根据《\_劳动法》（以下简称《劳动法》）、《\_劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限

（一）本合同期限为 年，即从 年 月 日至 年 月 日年日止。若本劳动合同与培训服务协议不一致的，劳动合同期限延续至培训服务协议约定的期限。

（二）试用期为 个月，即从 年 月 日至 年 月 日年日止

>二、工作职责和工作地点

甲方同意聘用乙方担任 （职务）。

（一）甲方需为乙方提供符合国家规定的工作环境，从事其岗位工作;乙方应当认真、有效地履行其岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作（乙方的工作职责详见甲方制定的岗位职责制度）。

（二）甲方有权利根据工作需要调整乙方的工作岗位，乙方应当服从。同时乙方的工作报酬执行相应标准。乙方的工作地点： 市 。

>三、工作时间和休息休假

（一）鉴于行业的特殊性，乙方的工作时间实行轮休制。乙方的作息时间详见甲方制定的员工值班表。

（二）因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应当服从甲方的统一安排;甲方应符合法律、法规的规定，依法支付加班报酬。

>四、劳动报酬

（一）本合同履行期间，甲方根据乙方的工作岗位及完成工作任务的情况，按甲方的薪酬管理制度规定确定乙方的工作报酬，即乙方在 岗位上每月薪资为 元。（薪资为含税薪资，即薪资中包含依法应征收的个人所得税）

（二）试用期内员工的工资待遇按照甲方试用期工资标准发放，即乙方的薪资为 元（薪资为含税薪资，即薪资中包含依法应征收的个人所得税），但不享受其他员工的福利待遇。 如乙方的工作岗位变动，按相应的工资标准执行。

（三）甲方于每月十日以货币形式向乙方支付上月的工作报酬，节假日可提前。甲方支付乙方的工作报酬，不低于本地政府部门确定的最低工资标准。乙方工作期内全部收入，应由甲方依法代扣代缴个人所得税。

>五、 社会保险和福利待遇

（一）甲方按国家和地方有关法律、法规和政策规定，在各种配套制度与措施到位的条件下为乙方缴纳各项社会保险费用。乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）如乙方不愿缴纳其应当缴纳的保险金，导致社会保险机构滞办或不办养老保险手续，从而影响乙方权益的，由乙方承担全部责任。

（三）乙方在工作期间享受甲方提供的免费工作餐，其它福利待遇详见甲方的员工福利待遇制度。

>六、劳动保护、劳动条件和劳动培训

（一）甲方按国家和地方有关劳动保护的规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）合同期内，甲方按照“先培训、后上岗”的规定，对乙方从政治思想、职业道德、职业纪律、劳动安全卫生和遵纪守法等方面对乙方进行教育，乙方应当认真参加并努力达到要求。

（三）甲方按照国家的有关规定，每年组织乙方进行上岗体检。

>七、规章制度

（一）乙方应如实登记有关个人的资料信息（如住址、通讯方式、健康状况、既往病史等），如果该信息发生变更时，应及时通知主管部门。暂住者除了登记户籍地址以外，还应提供暂住证。

（二）甲方有权根据国家法律、法规的规定，制定管理制度和工作纪律，对乙方进行管理。甲方制定的规章制度，应当告知乙方。

（三）乙方应严格遵守国家、地方有关食品安全卫生的法律、法规以及餐饮行业的操作规范，遵守甲方制定的规章制度，按规定完成工作。

（四）乙方应当极力维护甲方的企业形象和商业品牌，不得从事任何有损企业利益行为。

（五）乙方在工作中的仪容、着装应当符合甲方的要求。并妥当处理和顾客的关系，任何情况下均不得和顾客发生语言和肢体上的冲突。

（六）乙方应妥善保管甲方的餐饮设施和财物，严格遵守各项安全防事故、防损害管理规定。

（七）合同期内，乙方违反甲方的劳动纪律和工作制度，甲方有权按有关规定给予批评教育、扣减薪金、换岗直至解聘。

（八）因乙方工作失误等原因导致甲方的设施及财物损坏或其它损失，乙方应承担赔偿责任。

（九）合同期内，乙方不得私自在外兼职或从事与甲方经营范围相类似的业务。

>八、保密规定

（一）、乙方应保守甲方的商业秘密。商业秘密指不为公众知悉的、能给甲方带来经济利益的技术秘密和经营信息，包括甲方的产品配方、生产产品图纸、制作工艺和方法、管理诀窍、生产诀窍、专利技术、客户名单、货源情况、营销策略、产品价格、标书的制定等。

（二）、如乙方从事的工作岗位为涉密岗位，乙方要求解除本合同，应经过甲方同意后方可解除，甲方同意的时间自乙方提出书面离职申请之日起最长不超过六个月。

（三）、无论乙方从事的岗位为涉密岗位还是非涉密岗位，在岗位范围内所完成或获得的资讯、材料或与此有关的所有抄录件或复印件以及在甲方任职期间获取的涉及甲方生产、经营、管理等有关信息、材料、抄录件、复印件等，均需在离职时归还甲方。

>九、合同变更

有下列情况之一的，甲乙双方可以变更本合同。变更合同应采用书面形式。

（一）在不损害国家、集体和他人利益的情况下，经甲乙双方协商一致的

（二）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致的;

（三）发生不可抗力事件或者重大灾情、疫情，严重影响甲方的正常经营的;

（四）因甲方发生经营困难或因故破产、转让、转产、调整经营时;

（五）本劳动合同订立时所依据的法律、法规发生变化的;

>十、合同解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;包括但不限于：

①、因乙方的工作失误，致使甲方一次经济损失达20\_元或者季度损失累计达4000元的;

②、一月内无故旷工7天以上，一年之内累计达到15天的;

③、对待顾客态度恶劣或与顾客发生激烈冲突的;

④、私自收取回扣或者索取不正当利益的;

⑤、泄露甲方或甲方客户的商业秘密和其他信息的;

⑥违反社会道德与企业文化，被公司管理层讨论认定为严重违反公司纪律的;

⑦、乙方的仪表、着装不符合甲方的规定，经管理人员二次提出后，乙方仍旧不改的;

⑧、甲方的`其他规章制度规定的严重违纪行为;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同的;包括但不限于：

①、乙方未在30天内提供被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用手续的;

②、乙方应聘时向甲方提供虚假或伪造的个人资料的（如虚假简历、离职证明、身份户籍证明、学历证明、体检证明等）;

③、应聘前患有精神病、传染性疾病或其他疾病，不宜从事餐饮行业的;

6、被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成一致的。

（四）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。但因解除劳动合同给甲方造成损失的，乙方应当赔偿损失。

（五）有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

>十一、劳动合同的续订

本劳动合同期满需要续订的，甲乙双方应当在期满前30日向对方提出，经双方协商一致后，在合同期满前重新签订劳动合同。

>十二、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应及时妥善办理工作交接，退还资料、物品，结清经济账务等手续。届时，甲方为乙方办理解除和终止劳动合同的证明，并协助乙方办理档案、社会保险转移等手续。

>十三、违约责任

（一）乙方承诺，在签订本合同时，其向甲方提供的个人基本信息均客观、真实。若因其故意漏报、隐瞒前述信息，骗取甲方签订本合同，一经甲方查出或被原单位追诉，由此给甲方造成的损失，后果均由乙方承担。

（二）经甲方出资培训，乙方在服务期内无正当理由解除合同的，应依法向甲方赔偿培训费等损失。

（三）乙方应当保守在工作中知悉的甲方的技术秘密、商业秘密及与知识产权相关的事项，否则应赔偿给甲方造成的损失。

（四）若乙方的有关登记信息发生变化未及时告知甲方，因此产生的后果由乙方承担。

>十四、争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，应首先友好协商解决。协商不成的双方当事人均可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

>十五、其它

（一）本合同未尽之事宜，按照我国现行劳动法律、法规的规定执行。

（二）本合同一式二份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章之日起生效。涂改或未经书面授权代签的无效。

甲方 （盖章） 乙方 （签名）

负 责 人： 委托代理人：

年 月 日 年 月 日

**劳动合同服务协议范文 第二篇**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事出纳工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商可变动乙方的工作岗位。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

3、甲乙双方约定劳动合同履行地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作\_\_\_\_\_天，每周休息\_\_\_\_\_天。

甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

1、甲方每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

2、乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4、乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

五、社会保险

1、各项社会保险费由乙方自行缴纳。

2、乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取必要的防护措施，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

5、乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

甲方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同服务协议范文 第三篇**

甲方：

地址：

乙方：

性别：

出生：

身份证号：

住址：

甲方与乙方为建立劳动关系、明确权利义务，依据《劳动法》等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

>第一条、劳动合同期限

本合同为有期限的劳动合同，自XX年XX月XX日起至XX年XX月XX日。

>第二条、工作岗位

甲方根据需要，也可以调整乙方工作岗位。乙方上岗前须向甲方交XX元的风险保证金，解除合同时退还保证金，甲乙双方必须遵守劳动法自定的各项法律条款。

>第三条、劳动报酬

甲方为乙方每月所付工资为XX元。

>第四条、劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同。

①严重违反劳动纪律或规章制度的。

②被依法追究刑事责任的。

3、乙方在特殊情况下，需要解除劳动合同的，应当提前一个月书面通知甲方，否则应承担给甲方造成的损失。

>第五条

未尽事宜，可签订补充合同，与本合同具有同等法律效力。

>第六条

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方：

乙方：

签定时间：XX年XX月XX日

**劳动合同服务协议范文 第四篇**

用人单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，同意招用乙方到甲方试用工作，根据有关规定，经双方自愿协商同意订立本协议。

一、合同期限

试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，试用合格者，经公司总经理同意，甲方与乙方签订劳动合同，聘为正式员工，确立劳动关系，明确双方权利及义务。

乙方报到当日应提供区(县)级医院出示的体检证明。

二、工作任务

乙方同意服从甲方的工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务。

三、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

1.甲方实行每日不超过\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_小时的工时制度，并保证劳动者每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。甲方可根据工作岗位、性质对工作时间作适当调整。

2.在试用期内，乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期满根据乙方岗位另定。

3.在试用期内，乙方不能享受甲方的各类福利待遇。

五、有下列情形之一的，甲方可以随时解除协议

1.乙方试用期不符合录用条件的。

2.乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪 污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律教育不改的。

3.乙方提供虚假资料、证明，以骗取公司信任的。

六、保守商业秘密，维护公司利益

公司的资源是公司的宝贵财产，任何人不得将公司的资源占为已有，未经许可，不得将公司的资源无偿或有偿地向他方提供。

乙方在试用期间开发的软件也属于公司财产，若乙方离职，需将软件的有关资料交回公司，包括软件结构、流程图、数据字典及原代码使用说明等。

七、协议解除

在试用期第一个月内，双方应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_前以书面通知对方，或以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_薪金代替通知。

八、本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各保留\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同服务协议范文 第五篇**

委托方(甲方)：

服务方(乙方)：

根据国家有关法律规定，甲、乙双方经友好协商，就甲方委托乙方搬迁办公室物品及设备事宜，签订本合同，以便共同遵守。

>第一条 货物名称和数量

甲方委托乙方搬迁的办公室物品及设备(统称货物)包括：

1、文件柜、打印机、传真机、木质办公桌等;

2、其他办公室物品及设备。

货物的具体名称和数量见需搬运货物清单(附件一)。

>第二条 搬迁服务内容

\_\_\_\_\_\_\_办公室，包括搬出地点和搬入地点的货物包装拆装、楼内搬运、装车卸车、成品保护、废品清运，以及搬出地点和搬入地点间的运输等工作。乙方还负责提供搬迁过程中所需的运输车辆、搬运工具和包装材料等各种设备物资。

>第三条 搬运时间

预计为\_\_\_\_ 年 \_\_ 月 \_\_ 日。甲方可对该时间进行调整并提前 3 日通知乙方。

>第四条 车型数量和人员投入

乙方提供的搬出地点和搬入地点间的运输车辆车型为 ，共 辆。

乙方投入的现场管理人员和搬运人员构成及数量为 。 乙方为此次搬迁成立专门项目组，联络方式 。

>第五条 验收

当货物被送到搬入地点后，甲方应对所运输的物品数量进行清点，经核对无误后由甲方签收货单。如甲方发现任何货物破损或丢失，需在货物被送到搬入地点后通知乙方。双方应立即就损坏或丢损的补偿问题进行协商。

乙方负责将甲方位于\_\_\_\_\_\_\_办公室的货物搬迁至

对于仪器、打印机、传真机等需要检测的设备以及由乙方包装物品的隐蔽损失，甲方需在货物被送到搬入地点后进行检测，并对出现破损或内部故障的设备进行登记，并通知乙方。双方应立即就损坏或丢损的补偿问题进行协商。

>第六条 搬迁费用和结算方式

(一)双方约定搬迁费为人民币 \_\_\_\_ 元(不含税)，包括乙方提供车辆工具、包装材料等各种设备物资以及搬迁过程中各项工作的全部费用。上述价格为固定价格，除非搬迁货物范围和地点发生重大变化且甲乙双方另行达成一致，不得调整。

(二)搬迁工作全部完成并经甲方验收合格后，乙方应向甲方书面提供最终搬迁费计收确认表。经甲方书面确认并同意付款后，乙方开具合格搬运费发票并提供给甲方以便付款(税点不超多6%，超过部分由乙方自行承担)。

>第七条 甲方的权利和义务

1、甲方委派搬迁协调员负责与乙方联络搬迁事宜，甲方向乙方提供协调员名单及联络方式。

2、甲方向乙方提供具体搬迁时间、搬出地点以及搬入地点。

3、甲方负责委派相关人员监督搬迁过程，在装货、卸货场地监督货物装运情况，并派相关人员随运输车辆押运货物，并协助清点货物数量。

4、搬迁结束后,甲方人员负责检查并确认所有需要搬迁的物品已运走并已全部完好无损地到达搬入地点。

5、甲方有权对乙方提供的搬迁车俩、工具和人员进行检查，对不满足甲方需要或不符合运输规定的，有权要求乙方整改。乙方不予整改的甲方有权终止合同。

>第八条 乙方的权利和义务

1、自合同签订之日起，乙方应委派至少一名现场代表参与搬迁前期工作。

2、乙方应负责对搬入地点的保护，包括大堂、走廊、地面、墙角、电梯及搬运过程中容易被损坏的搬入地点的其他部位。每次搬运

3、乙方负责提供搬迁运输所需的包装材料、包装运输人员及封闭式运输货车。

4、乙方负责提供搬迁所使用的工具、设备并确保处于良好的工作状态，符合行业标准，并充分考虑甲方合理建议。

5、乙方保证为甲方提供搬迁服务所用运输车辆和工具适合货物的安全运输和装卸的要求，乙方有义务适当和谨慎地拆卸、装载、搬运、配载、运输、保管、照料、卸载、安装甲方的办公室物品和设备。

6、乙方负责包装办公用品、公用文件、电器、电子设备、公用设备、家具等物品(但不包括员工个人物品和文件)并确保包装材料及方式符合安全运输的需要。

7、乙方需向甲方提供运输车辆的车牌号，所有运输人员的姓名并接受安全检查。

8、乙方应负责其派出工作人员统一着装、统一标志，以便于甲方保安人员识别、检查及管理。

9、乙方负责所有货物从搬出地点指定工位搬迁到搬入地点指定工位，并负责拆除包装(不包括甲方员工自行包装的物品)，清理包装材料，保证搬入地点干净整洁。

10、在搬迁过程中，乙方应自行承担安全、环保、人身健康、物品损失的责任，除非乙方能证明前述损失或损坏的发生是由甲方原因造成的。

11、乙方在搬迁过程中有义务保护甲方货物和财产，确保甲方货物和财产不受损害。在搬迁过程中发生事故造成甲方货物和财产损失的，乙方应予以赔偿。

12、在乙方搬迁过程中，如有事故发生，乙方应迅速采取合理的抢救措施，防止损失扩大并努力减少损失，同时立即通知甲方。

13、乙方保证其具有和保持承担本合同搬迁服务的全部资质和批准，其运输车俩证件手续齐全并符合货运条件，车辆司机具备相应车型的驾驶执照，不存在违法违规经营的情形。

14、乙方在搬迁过程中发生事故造成第三方人身或财产损失的，

15、除非本合同另有约定，乙方负责按照国家有关法律法规规定到国家相关行政主管部门办理本合同所需的各种手续，包括不限于申请、登记、备案、许可。

>第九条 违约责任和赔偿责任：

(一)甲方的责任

1、甲方未依合同的约定提供搬家时间、地点等情况，造成搬家延迟，甲方应负责尽快排除延迟原因，并将确定的新的搬家日期提前通知乙方。

2、甲方因临时改动搬家日期，应及时通知乙方，以便乙方调整工作安排。如甲方未及时通知乙方，造成乙方搬迁力量窝工，则需向乙方做出补偿。

(二)乙方的责任

1、乙方如在距服务起始日 天内提出不能按约定日期履行合同或解除合同的，应向甲方支付该合同搬迁费总额 %的违约金。

2、乙方如在双方约定的搬运期结束之日未完成搬运的，则每拖后一天，应向甲方支付合同总价款 %的违约金，且甲方有权解除本合同。

3、乙方因自身原因单方终止合同，除承担违约责任外，还应对甲方因此而遭受的全部损失予以赔偿。

4、乙方未按甲方运输时间、地点进行运输而造成的损失由乙方承担。

5、在提供搬迁服务过程中，因乙方原因而给甲方的货物造成损毁、丢失、短缺的，应向甲方承担被毁损、丢失、或短缺货物的直接损失和其他附带损失。直接损失金额指所毁损、丢失或短缺货物的历史成本或重置成本中二者较高的金额。附带损失指甲方所遭受的其他合理损失。

6、对乙方应承担的违约或赔偿金，甲方有权从乙方搬迁费中直接扣除。在双方就赔偿金额未达成一致前，甲方可以中止支付乙方搬迁费，一旦双方就赔偿金达成协议，甲方中止支付的搬迁费部分应首先用来充抵乙方应承担的赔偿金。

7、乙方违反其本合同项下的其他义务和保证或承诺，并给甲方造成损失的，应赔偿甲方的损失。

>第十条 不可抗力

不可抗力事件指合同当事人不能预见、不能避免、不能克服的客观情况，包括但不限于地震、水灾、雷击、雪灾等自然事件以及战争、罢工、恐怖活动等社会事件。

甲乙双方或任何一方由于不可抗力致使不能履行合同义务的，应采取有效措施避免并减少损失;不可抗力发生后应以书面形式通知对方，并向对方提供发生不可抗力的有效证明文件。

因不可抗力致使合同未按期履行或无法履行，造成的损失由双方各自承担。如货物在搬迁过程中因不可抗力灭失，未收取搬迁费的，乙方不得要求支付;已收取搬迁费的，甲方有权要求返还。一方未尽通知义务或未采取措施避免、减少损失的，应就扩大的损失负赔偿责任。

>第十一条 争议解决

因本合同发生争议，双方应协商解决。协商不成的，可采取仲裁或诉讼等方式解决。

>第十二条 附件

合同附件包括:需搬运物品清单。合同附件共计 壹 份。

>第十三条：合同生效

1、本合同和合同附件经双方签字盖章后生效。

2、补充合同与本合同具有同等的法律效力。

3、本合同(包括合同附件、补充合同)一式 两 份，甲乙双方各执 一 份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同服务协议范文 第六篇**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人的担保人(丙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务

1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇

1.甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.甲方支付乙方的其他待遇;

3.甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同

1.乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3.甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5.照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

丙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动合同服务协议范文 第七篇**

委托方（甲方）：

受托方（乙方）：

项目名称：

为营造整洁、卫生的医疗环境，甲方委托乙方对其所属范围内环境卫生保洁工作实行托管。乙方承诺保证以满意的服务及双方约定的卫生质量标准为甲方做好环境卫生保洁工作。

一、合同概况

>合同名称：

服务地点：

服务内容：

工作范围：

保洁人员工作标准：

1）遵纪守法、服从领导；统一着装，仪表整洁；配证上岗，文明用语；行为规范，服务热情。

2）保持医院范围内的清洁，病室及阳台地面清洁，每天至少全面保洁\_\_\_\_\_\_\_\_\_次，随脏随洁，确保地面光洁无尘；卫生清洁过程中应避免灰尘飞扬。

**劳动合同服务协议范文 第八篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着公正、诚信、互惠互利、友好合作的原则，就由甲方负责向乙方员工提供用餐事宜，特订立本协议。

>第一条：本协议有效期限及内容

1、自时如需继续合作另行订立协议。

2、甲方应具备法定的营业资质，向乙方提供营业执照、卫生许可证等证照的复印件（加盖公章）。

3、甲方为乙方提供符合卫生条件的场地、供餐，及充足的就餐所用桌椅。

4、甲方提供用餐时间为：午餐11：00—13：30；晚餐17：00—19：30。

>第二条：餐费支付

1、餐费标准为元/人/天，共\_\_\_\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_\_\_\_仟\_\_\_\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_\_\_\_元整/月（￥\_\_\_\_\_\_\_\_），（除双休日、节假日，每月用餐按实际工作日计算）。

2、支付方式：甲方一次性（按六个月/期）向乙方每个员工按用餐标准存入IC卡，乙方则每月的28日向甲方支付当月的所用餐的总费用。（乙方员工不得自行到我公司退卡、挂失）。

3、优惠政策：甲方给予乙方比例折扣。

4、如乙方逾期未向甲方支付帐款，甲方有权向乙方停止供餐。

>第三条、权利、义务

1、甲方向乙方供应的’食品必须符合国家卫生标准，如经卫生检疫部门确认因甲方供应食品质量问题造成乙方食物中毒或损坏健康的，由甲方负全部责任。

2、付款时，甲方须向乙方提供正规发票。

3、乙方按协议约定时间、位置文明就餐，妥善保管好自己的物品，遵守公共秩序，尊重社会公德。

>第四条、协议生效及其他

1、本协议经双方代表签字加盖公章后生效。

2、本协议一式两份，双方各执一份。

3、本协议未尽事宜，双方协商解决，发生纠纷时如双方协商不成可向消费协会等有关部门投诉。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同服务协议范文 第九篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《\_合同法》及国家相关法律、法规和公司文件相关规定，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，甲、乙双方就\_\_\_\_\_\_\_(工程)劳力施工承包事宜协商达成一致。订立本合同。

第一条 工程概况

工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 工程承包范围

工程承包形式为大清包工程。由基础垫层清理土方开始至工程完工交付使用清理保洁完成，按施工图纸及图纸会审、甲方通知(除室外塑钢门窗制作、安装，防水施工，有线电视、电话、可视对讲安装、但包括弱电预埋、屋顶太阳能系统、入户门安装的全部人工费，机械费，周转材料费，二次倒运费，材料装卸费，安全生产、文明施工费用。防盗护栏外加工归甲方。各种管道进户散水外米以内归乙方施工。配电总配电箱下口以内归乙方施工。楼梯护栏归乙方焊制加工。由甲方安排施工的单项工程乙方必须积极配合施工。

第三条 工程工期

1.计划开工日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，计划完工日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，总日历天数180天;

2.主要节点工期：主体封顶90天，装修90天\_

3.乙方应无条件执行甲方的进度计划安排(包括新调整的进度计划)。

第四条 工程质量标准

所承包工程范围内的工程质量必须达到优良工程

第五条 组成合同文件及解释顺序

组成本合同的文件及优先解释顺序如下：

1.本合同;

2.本合同附件;

3.本工程施工图纸及国家现行或行业标准规范;

注：上述文件应互为补充，在合同中出现含糊不清或不相一致时，按上述顺序解释，不能清楚解释时，在不影响工程正常施工进度的情况下由双方协商解决。

第六条 标准规范

第七条 甲方责任和义务

1.负责统一制定各项管理目标，组织编制施工计划、物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测、实验化验的控制、监督、检查和验收。

2.负责与业主、监理、设计及有关部门工作联系，协调现场工作关系。

3.根据工程情况要求乙方增减施工人数，满足施工生产需要。

对施工质量低劣、技术差、不服从指挥、有违法乱纪行为的人员予以清退。

4.及时提供由甲方供应的沙子、碎石、水泥、钢材、商品混凝土、混凝土空心条板、室内门、室内门框、砖、装修材料、水暖电安装材料等施工材料，水、电费。

5.按本合同约定，向乙方支付劳动报酬。

6.统筹安排、协调解决乙方施工人员生活临时设施、用水、用电。

7.协助乙方办理现场施工人员出入证件，其费用由乙方自理。

8.施工用水甲方部置水管到现场，阀门以下由乙方负责;

施工用电甲方布置到二级配电箱上口，三级箱及开关箱、电缆由乙方负责。

9.现场施工工人的工资发放由乙方造册、制表，甲方负责监督工人的工资资金使用情况及实际发放情况，工人签字后的工资表报甲方一份备案。

手续不齐全停止下次工程款的拨付。

10.甲方使用乙方清工按每市场价格实际情况支付，下次甲方拨款时支付。

第八条 乙方责任和义务

1.遵守国家政策和法律法规;

遵守业主和甲方企业的相关规章制度，做好安全、文明施工、环境和职业健康安全、劳动保护等工作。

2.严格按照设计图纸、施工验收规范、有关技术要求及施工组织设计精心组织施工，确保工程质量达到约定的标准，对本合同劳务承包范围内的工程质量向甲方负责;

根据业主或甲方的计划要求(包括调整后的计划)，合理组织，科学安排作业计划，投入足够的人力、物力、保证工期;承担由于自身责任造成的质量返修、工期拖延损失及各种罚款。

3.应按要求和承诺的管理人员、安全员(持证)保质保量到位。

技术工人必须按国家规定持上岗，技工必须有职业技能操作证，持证率达到100%。特殊工种必须有特种作业操作证，持证率达到100%

4.服从甲方和业主的监督、检查、管理;接受甲方和业主有关人员对质量、进度、技术、安全

5.做好施工场地周围建筑物、构筑物和地下管线和已完工程部分的成品保护工作。

因乙方责任发生损坏，应自行承担由此引起的一切经济损失及各种罚款：

6.按甲方统一规划堆放材料、机具;

妥善保管、合理使用甲方提供的材料。

7.按国家政策规定与每个务工人员签订《劳动合同》并按合同所约定的条款支付务工人员工资(务工人员工资每月造册备案)，承担因此项工作不到位而引起的纠纷或当地相关行政部门的处罚及责任后果;

8.为其施工人配备必要的劳动保护和安全防护用品(如安全帽、安全带、工作服、手套及其它相关的防护用品)。

乙方工人住宿的床具由乙方负责。

9.进场施工人员要求具备思想素质好、身体健康、技术熟练等条件;

禁止18岁以下的未成年人和55岁以上的老人及体弱病残人员;架子工种不得超过50岁;禁止使用不法人员，乙方应承担因使用以上不合格人员而引起的责任和后果。

10.甲方在资金暂时不到位，业主未能按时拔付工程款的情况下，乙方不得因此而影响正常施工，不得聚众闹事，做到对甲方的谅解。

11.乙方负责绑丝、铅丝、电焊条、拉片，螺栓管，各种气体等全部低值易耗品采购及费用。

12.乙方提前10天向甲方上报材料计划，以给甲方采购材料的时间，如提供材料计划不及时，造成窝工，乙方自负。

13.乙方不得将本工程转包给他人，必须由乙方承包作业。

否则乙方将依法承担责任。

14.乙方在签订合同时，必须提供企业资质证书、营业执照、安全资质、管理人员的花名册，以上证件加盖乙方公章，甲方存留。

乙方需将其劳务人员登记造册(须写明姓名、性别、年龄、籍贯、工种、身份证号码)及身份证复印件、特殊工种复印件，一并作为本合同附件。

15.劳动保证金由乙方支付，退回后返回乙方。

第九条 环境保护、安全生产和文明施工

1.甲方应集中组织对乙方进场施工人员进行安全生产、文明施工、环境保护以及公司相关制度等方面的教育;

依据国家法律法规及公司相关规章制度、监督、监控乙方的相关工作实施情况，使其体系有效运行。

2.乙方应遵守工程建设安全生产有关管理规定，严格按安全施工标准进行施工;

加强对现场操作工人的安全教育;认真落实安全措施，采取必要的安全防护措施，消除事故隐患，确保安全生产;随时接受安全检查人员依法实施的监督检查。由于自身安全措施不力及违章操作造成事故，承担一切责任后果和经济费用。

3.乙方就严格执行建设主管部门及环保、消防、环卫等到有关部门对施工现场的管理规定，做到文明施工;

保证施工现场整洁有序，符合文明施工的有关规定和要求，维护甲方良好的企业形象，并承担因违反有关规定造成的损失和罚款。

加强现场管理，采取一切适当的措施，保护现场内外环境，限制由施工作业引起的噪音或其它污染;避免对公众和第三方财产造成损害和妨碍。

第十条 材料、设备供应与管理

1.甲方提供给乙方使用的材料实行调拔制，根据工程计划需要向乙方提供。

2.乙方就妥善保管、合理使用甲方供应的材料(包括领用、保管、装卸、退库、办理相关手续、按甲方指定的场内地点归类堆放);

因保管和使用不善发生丢失、损坏，乙方应按领用时的价格赔偿。

第十一条 承包方式、价格及包含的内容

1.承包方式及单价。

承包方式为大清包，承包价格 396 /平方米，包括地下室面积其他按国家规定规定执行。承包价格不包含税款。

2.承包价格所包含的内容：

**劳动合同服务协议范文 第十篇**

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）：

性别：

年龄：

身份证号码：

现在住址：

根据《\_劳动法》和《\_私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

>第一条、合同期限

本合同期从XX年XX月XX日起至XX年XX月XX日止，共XX年。其中试用期从XX年XX月XX日起至XX年XX月XX日止，共XX个月。

>第二条、生产（工作）任务

甲方安排乙方从事XX工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在XX，承担任务，担任XX工种。乙方应达到的数量、质量指标：XX。

>第三条、劳动（工作）条件

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：XX。

>第四条、劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：XX。

2、乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

>第五条、工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：XX。

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的XX%，赔偿乙方损失。

4、甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

>第六条、保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的XX%，乙方按不超过本人工资的XX%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第二款第（2）和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：XX。

>第七条、合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

（4）双方约定的其他事项：XX。

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

>第八条、双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计XX元；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：XX；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：XX；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务XX年。否则，乙方应向甲方支付培训费XX元；

7、其他需要约定的事项：XX。

>第九条、违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：XX；

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：XX。

>第十条、劳动争议

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>第十一条

本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

>第十二条

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方（签章）：

XXXX年XX月XX日

乙方（签章）：

XXXX年XX月XX日

**劳动合同服务协议范文 第十一篇**

用人单位(甲方)：法定代表人：

受聘用人(乙方)：身份证号：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以及国家有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等协商，就确立劳动聘用关系事宜，自愿签订本合同，以资共同遵守本合同所列条款：

一、劳动合同期限、试用期

第一条本合同期限为年期限合同。

本合同生效日期从年月日起至年月日止。其中前个月为试用期，年月日起至年月日止。

二、工作岗位、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要在部门岗位(工作)从事职务，并兼任工作。

第三条乙方按照甲方确定的岗位职责要求，认真履行自己的职责，按时完成工作任务，达到规定的工作标准。简易劳动合同书范本第四条甲方根据工作需要以及乙方的工作表现和工作能力有权对乙方的工作岗位或职务进行调整，如工作需要也可安排乙方在甲方住所所在地以外的地方工作。乙方愿意服从甲方的工作安排与管理。

第五条乙方不能胜任或不适应本岗位(职务)工作时，甲方有权决定对其进行培训或调整工作岗位(职务)。

三、工作时间和休息、休假

第六条甲方依法执行标准工时制，乙方每日工作时间8小时，加延长工作时间平均每周工作不超过44小时。

第七条甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点工作时，甲方依据国家规定，安排乙方同等的休息时间或依法支付加班工资。

第八条乙方按国家及甲方规定享有带薪年假、配偶探亲假、婚丧假、产假、哺乳假、及法定节假日的休假权并实行周六、周日双休制度。

四、劳动报酬

第九条工资报酬按照甲方的工资制度及考核制度执行。甲方支付给乙方的.月工资不低于西安市当年的最低工资标准。

第十条乙方月工资标准为元人民币，试用期工资标准为月工资的%。

第十一条甲方根据经营状况、规章制度、考核制度对乙方工作进行定期考核，依据考核结果及乙方岗位、职务的变化，可对乙方的工资进行调整。

第十二条甲方支付乙方的工资为税前工资，于次月日将工资金额划入乙方的工资帐户，并以银行代发形式支付给乙方，同时甲方按国家规定代扣代缴个人所得税。

第十三条甲方根据乙方工作情况及规章制度，对乙方加薪或减薪。

1、加薪：乙方对甲方有特殊贡献或职位晋升时，甲方给予增加工薪，亦可按年度适当增加工资。

2、减薪：有下列情形之一的，视情节减少月工资或年工资金额：

(1)乙方未按本合同的约定完成工作任务或工作质量不符合标准的;

(2)乙方因过错或过失，造成工作失误或甲方名誉损害的;

(3)乙方被调整降低工作岗位职责时，按降低后的岗位职责确定工资标准;

(4)违反甲方规章制度或考勤管理制度有迟到、早退、旷工事项及因私事请假的。

五、保险、福利待遇

第十四条甲方根据国家和省市有关规定，为乙方缴纳基本养老、医疗、工伤、生育等社会保险费用，甲方对乙方个人应缴纳的费用部分负责代扣代缴。

第十五条乙方患病或非因工负伤时，凭甲方指定医院的医疗证明按国家和甲方的有关规定享有医疗期，病假工资待遇按国家和甲方的有关规定执行。

第十六条甲方按照本单位有关规定，保证乙方享受其他合法的福利待遇。

六、劳动保护、工作条件和教育培训

第十七条甲方根据国家有关劳动保护的法律、法规，建立健全工作规范、工作制度、劳动安全卫生制度以及岗位职责规章，保障乙方在劳动过程中的健康和生命安全，为乙方提供符合国家劳动安全卫生标准的工作场所和劳动工具。

第十八条甲方根据工作需要，对乙方进行职业道德、业务技能、劳动安全等各项规章制度的教育和培训。

七、劳动纪律

第十九条乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守职业道德和甲方的各项规章制度，自觉维护甲方的合法权益，服从甲方管理，爱护甲方财产。

第二十条乙方应遵守甲方保密制度，保守甲方商业和技术秘密，在本合同期内或合同期满两年内乙方不得向任何第三方泄露甲方的保密信息。

第二十一条在本合同在执行期间，乙方不得在其他任何用人单位兼职(含业余兼职)。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十二条劳动合同的变更

有下列情况之一的，经双方协商，可以变更本合同具体条款。

1、合同订立时所依据的法律、法规、规章发生变化;

2、甲方人员结构、工作岗位需要调整或组织机构发生变化;

3、乙方的工作表现、知识技能、身体状况等不能满足甲方的工作要求;

4、在本合同期内，乙方参加由甲方出资的学习、培训，应当变更或延长合同期限。

第二十三条乙方解除劳动合同的情形

合同期内，有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

1、在试用期内乙方提前三日提出解除劳动合同的;

2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方解除劳动合同的;

3、甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或必要工作条件的;

4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

5、甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害乙方合法权益的;

6、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

7、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形，乙方在解除劳动合同之前应与甲方办理离职交接手续。

第二十四条甲方解除劳动合同的情形

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)、严重违反甲方劳动纪律和各项规章制度的;

(3)、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成损害的;

(4)、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系或在外兼职的;

(5)、有贪污、挪用、侵占甲方财产尚不够刑事处分的;

(6)、有吸毒、赌博恶习的;

(7)、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

(8)、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方在额外补偿乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(1)、乙方患重病或非因工负伤，在经治疗后不能从事原工作，或不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)、乙方在甲方组织的岗位考试、考核中不合格或不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的;

(4)、甲方根据本合同第四条约定调整乙方岗位或职务时，乙方不服从甲方工作调动和安排的;

(5)、甲方经营状况发生严重困难，需要裁员的。

第二十五条甲方不得解除劳动合同的情形：

1、乙方患病或非因工负伤、在必要的医疗期内;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条解除、终止劳动合同时，乙方应向甲方办理工作交接手续，交回甲方的工具、财产及各种文字和电脑资料。甲方应当为乙方办理离职证明及社保转移手续。

第二十七条劳动合同的终止和续订

本合同期满，劳动关系自然终止，如需续订，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方，经甲乙双方协商同意续签的，甲方于劳动合同期满时与乙方办理合同续订手续。

九、违约责任

第二十八条甲乙任何一方违反劳动合同约定的条款，给对方造成损失的，应当按照规定承担违约赔偿责任。

第二十九条乙方接受甲方出资培训的，如发生乙方违约情况，乙方应按甲方规定和培训协议，承担违约赔偿责任。

第三十条乙方离职未按要求办理工作交接手续的，应当承担违约赔偿责任。

第三十一条乙方离职甲方未按规定为乙方出具离职证明，或不为乙方办理社会保险关系的转移手续，应视为违约。但因乙方原因致使甲方不能办理或送达上述手续的除外。

十、劳动争议处理

第三十二条甲乙双方履行本合同发生劳动争议，双方应协商解决，协商不成的，当事人可向劳动争议仲裁机构申请仲裁，也可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他约定

第三十三条本合同签订时甲方的各项规章制度及之后修订和新增的规章制度，作为本合同附件。

第三十四条本合同未尽事宜，由双方另行协商。

甲方：

乙方：

年月日

**劳动合同服务协议范文 第十二篇**

甲方（受托方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（委托方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为使乙方学生\_\_\_\_\_\_\_\_\_得到切实有效的课外辅导，提高学习成绩，甲乙双方在平等自愿的情况下，本着公平诚信原则，就乙方委托甲方对其子/女进行课外辅导事宜达成如下协议：

一、目前学生学习成绩状况：学生最近一次在学校的考试为\_\_\_\_\_\_\_学校\_\_\_\_\_\_年级的考试，在此次考试中\_\_\_\_\_科总成绩\_\_\_\_\_\_分，平均分数为\_\_\_\_\_\_，班级排名为\_\_\_\_\_，需要辅导的科目具体分数为：语文\_\_\_分，数学\_\_\_分，英语\_\_\_分，物理\_\_\_\_分，化学\_\_\_\_分，生物\_\_\_\_分，政治\_\_\_\_分，历史\_\_\_\_分，地理\_\_\_分。（以上学生资料由乙方提供）

二、辅导目标：甲乙双方均认为，经过乙方及学生在学习方面的努力并积极配合甲方的课外辅导，该学生在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_考试中有能力达到\_\_\_\_\_\_。

三、乙方需向甲方支付辅导费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币（大写），在双方签订本协议当日由乙方一次性付清；费用包含：报名咨询及学习状况分析费、教研费、学员建档费、辅导材料及配套试题费、老师选派、培训及管理费（以上为全程辅导前期准备金，占总费用的30%）、老师授课费、电话管理辅导费、交通费、全程跟踪家访和回访服务费（以上为全程辅导服务费，占总费用的70%）等相关费用。

四、甲方服务内容及权利、义务

1、甲方根据学生的具体情况选派老师，并结合学生的实际情况对助教进行针对性的培训和考核，由甲方安排其对学生进行以面授形式为主的全程教学辅导。

2、自签订协议次日起五个工作日内，甲方与乙方联系以确定首次上课时间。首次授课包括两部分：前期主要是与乙方及学生进行沟通，充分了解学生的学习情况和状态；后期进行正常辅导，让乙方及学生熟悉老师的教学方式和教学特点。乙方可据此对老师提出教学意见和建议，对以后的授课方式和细节进行适当的调整，并将相关信息及时汇报给甲方备案。

3、如乙方认为有必要更换老师，应在首次上课后一个工作日内通知甲方，甲方及时重新分派老师。

4、老师在甲方教务部的监督指导下为学生制定学习辅导计划，以书面形式向乙方出示并由乙方签字确认。

5、老师平均每周面授\_\_\_\_小时（大写），老师辅导主要有以下几种形式：

（1）指定学习内容，由学生自主学习。包括课前的预习、测试、以及课后复习。老师将给出预习和复习的思路和目标，并给以测试时间，在对测试进行评定后予以讲解。

（2）面授：老师将根据学生预习的内容以及授课计划，确定本次授课内容，并向乙方或学生出示本次备课笔记，乙方或学生必须签字确认。

（3）电话助学：在非授课时间（周一至周五），学生以电话形式按照当周计划规定时间主动向老师汇报当天学习情况、作业完成情况和周计划执行情况（当无法联系老师时，应向班主任汇报），以利于甲方对学生进行监督和指导，督促学生学习，培养良好的学习习惯，及时解决学习过程中出现的问题。电话助学情况由老师进行记录，并由乙方签字确认。

6、甲方根据学生学习情况和考试重点为学生提供配套试题，定期对学生进行适量的强化训练和测验；甲方教务部为乙方学生指派专职班主任一名，对学生进行电话回访，监督学生的学习状况，跟踪辅导过程和效果，及时对教学计划进行调整，并在必要时对乙方进行家访。

五、乙方权利和义务

1、乙方向甲方提供学生真实有效的详细资料，为甲方的后续服务提供依据。

2、老师首次授课时乙方及学生都应在场，积极主动与老师进行沟通，全面了解老师的授课特点及质量，及时与甲方教务部门联系，告知首次授课结果，提出意见和建议。

3、每次授课后，乙方及学生应认真填写授课质量评定单，并交由老师交上由教务部门主管保管，而后交与甲方认定专家鉴定，作为甲方监督老师授课质量之用，乙方有义务如实填写。

4、授课前，乙方学生应按教老师的要求，认真预习和复习，并将辅导作业交给老师检查。因学生原因未完成预习、复习或作业，老师在面授时间安排学生完成，由此而导致教学计划无法正常完成的，由乙方负完全责任，甲方不承担任何责任。

5、如乙方认为额外需要增加课时的，可向甲方提出申请，所发生费用由乙方承担。

6、乙方监督学生配合甲方的教学，按照甲方老师的安排认真完成测试和训练的题目，执行甲方制定的学习计划，乙方有权对学习计划提出合理的修改建议。

7、乙方不得将甲方提供的专用试题以任何形式泄漏给第三方。

8、乙方学生因自身原因而未能正常参加考试或被取消考试资格和成绩的，甲方不承担任何责任。

六、协议期限：签订之日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_考试结束。

七、双方共同明确下列条款是公平协议内容，既不是格式条款，也不违反公平原则。

1、协议签订后，在协议有效期内，双方应本着友好协商的原则解决问题，任何一方不得擅自解除协议。如甲方不能继续向乙方提供本协议所规定的服务内容，需支付10%的违约金，并按服务时间比例将余款退还乙方；如乙方单方面要求解除协议，甲方按时间比例扣除全程课外辅导服务费及全部的全程辅导前期准备金，余款退还乙方。

2、由于国家政策变化、自然灾害等不可抗力导致本协议无法继续履行的，按照乙方的学习时间和已经提供的服务，甲方从全程辅导服务费中扣除相关费用后，将剩余款项退还乙方，全程前期准备金不退，双方协议同时终止。

3、由于乙方提供虚假信息或乙方违反本协议而导致不能达到预期水平的，甲方不予退还任何费用。

4、协议到期时，如学生未能达到双方预期的水平，乙方可以申请参加甲方的结课考试，该测试题目范围不超出甲方在教学过程中提供给乙方学生的配套强化训练、定期测验和老师所留预习、复习内容。根据所辅导科目的测试结果，双方约定按照下表比例由甲方返还乙方辅导费用：（各科试卷满分：\_\_\_\_\_\_分）测试结果（平均分）\_\_\_\_\_\_分以上\_\_\_\_\_分以下

返还辅导费用比例\_\_\_\_%\_\_\_\_%\_\_\_\_%\_\_\_\_%

5、申请时效：乙方应在协议第二条约定的考试成绩公布\_\_\_\_天内到甲方处办理申请手续，书面填写申请表，并按约定时间参加结课考试，逾期视为乙方放弃权利，甲方不予办理。八、协议正本一式两份，甲方执一份，乙方执一份；本协议签订后，双方须共同遵守。本协议由甲乙双方协商签订，不属于格式合同或格式条款，均可修改、变更；本协议未尽事宜，双方友好协商解决，协商不能达成一致的则通过仲裁委员会仲裁解决。

九、乙方已通读上述条款，甲方已应乙方的要求作了相应说明，乙方对所有内容无异议。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

教务电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同服务协议范文 第十三篇**

甲方：

乙方：

为了给人民医院家属院小区的业主创造一个清洁、优美、舒适的生活环境，创立一流的文明物业，树立良好的公众形象，经双方协商达成以下承包协议：

第一条：甲方将服务范围为

一.1、2、3、4、5号楼的楼道卫生;号楼的垃圾道卫生。 二、楼前、楼后各主干道卫生。 三、小区绿化及灌溉。 上述三项环境卫生委托给乙方负责清洁。

第二条：保洁标准；上述环境卫生均要保持清洁，路面无纸屑等杂物，各号楼楼前垃圾堆放处每日给予清除。

第三条：甲方支付给乙方劳务费每月元，（其中500元做月考评奖金），支付日期为每月1日。

第四条：甲方的责任、权力、义务；

1.甲方免费为乙方提供一辆垃圾车及两把铁锨；

2.甲方有权对乙方的保洁区域进行监督和考核，根据考核评定情况，按保洁员的考核标准进行扣款；

3.甲方要支持乙方工作的开展，积极协助乙方做好清洁管理和清洁卫生宣传教育工作；

4.甲方如发现乙方违规作业，屡教不改者，甲方有权解除承包协议。

第五条：乙方的权力与义务要求：

1.乙方拥有甲方提供的垃圾车、铁锨外，其余一切卫生工具自己解决。

2.乙方要爱惜甲方提供的保洁工具等，不得故意损坏、丢弃，此现象如经发现，由乙方负责赔偿。工作中安全问题由乙方自行负责；

2.根据甲方授权，对甲方委托的清洁区域及各项清洁服务必须认真完成，保持公共环境卫生整洁、舒适，确保达到甲方制定的作业标准；

3.遵守相关的规章制度；

4.根据乙方的工作性质不享受工休，乙方不享受甲方的其它各项福利待遇。

5.若小区由于卫生原因而引起上级监管部门的处罚措施，均由乙方承担全部责任。

第六条：单方解除协议须提前1个月通知对方，若未通知，则扣除当月劳务费，并付相应的违约金，本协议自双方签字之日起执行。

第七条：本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方： 乙方：

代表人：住址：

身份证号：

**劳动合同服务协议范文 第十四篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在诚实信用、平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

1、劳动合同期限

(1)本合同为劳动合同。期限为：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(2)试用期限为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工作地点

\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_号。

3、工作内容

(1)乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

(2)若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家相关规定发放。

(3)在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

4、工作时间和休息休假

(1)工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_\_小时。具体工作时间由甲方在国家标准工时原则上，根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

(2)休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

5、劳动报酬

(1)乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

(2)因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

(3)甲方保证按月发放工资，具体发放日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(4)甲方按照国家相关规定为乙方缴纳合法比例五险一金。

6、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

劳动合同解除或终止

(1)若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

(2)有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

(3)在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

(4)因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式并经双方签字或者盖章确认。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同服务协议范文 第十五篇**

甲方：

单位名称：

法定代表人：

地址：

乙方：

姓名： 性别：

身份证号码：

甲方与乙方根据《\_劳动法》等法律、法规，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合同期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。其中前 个月为试用期，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容：

(一)甲方安排乙方在 部门从事 工作。乙方应按照甲方安排岗位的职责要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作标准。

(二)甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方应服从。

三、工作时间：

(一)甲方执行标准工时制，工作时间一般从 开始，至 结束，不开饭时间甲方安排乙方休息，但甲方有权根据工作需要对乙方的工作班次和休息日进行合理编排。甲方保证乙方每周至少休息1天。

(二)甲方可以实行轮班工作制度，具体轮班安排由甲方公布。

(三)甲方可依法安排乙方加班，支付加班工资。

四、劳动报酬和社会保险：

(一)甲方根据本单位依法制定的工资制度，确定乙方正常工作时间工资为 元/月;试用期为 元/月。

(二)甲方于每月 日前以货币形式支付乙方工资。

(三)甲方应当依照规定为乙方参加社会保险。

五、劳动保护和劳动条件：

(一)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(二)甲方应当为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作、生活环境。

(三)甲方应执行人口与计划生育以及生育保险规定，落女职工三期的保护措施，

(四)甲方应当采取措施，做好预防，避免和减少工伤、职业危害。

六、劳动纪律及乙方义务：

(一)乙方要自觉遵守劳动法律、法规和甲方依法制定并告知的规章制度，服从甲方的管理、指挥。乙方有权拒绝违法、不道德或者损害乙方身心健康的工作。

(二)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、解除、终止、续订劳动合同：甲方、乙方不得随意解除劳动合同，应依照法律、法规的规定解除劳动合同。劳动合同期限届满或者约定的终止条件出现，可终止劳动合同。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理：甲、乙双方因履行本合同发生争议，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可自争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、违反合同的责任及双方需要约定的其他事项：

十、本合同的条款与国家、省、市新

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！