# 技师服务合同范本(7篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-01-03

*技师服务合同范本1甲方：乙方：甲乙双方经协商，就甲方聘用乙方为高级技术人员到甲方4s店维修车间工作事宜形成以下聘用协议：一、双方确认乙方作为高级汽车维修技术人员被甲方聘用。到甲方所指定部门从事车辆维修技术指导，车辆维修等相关工作。二、双方商...*

**技师服务合同范本1**

甲方：

乙方：

甲乙双方经协商，就甲方聘用乙方为高级技术人员到甲方4s店维修车间工作事宜形成以下聘用协议：

一、双方确认乙方作为高级汽车维修技术人员被甲方聘用。到甲方所指定部门从事车辆维修技术指导，车辆维修等相关工作。

二、双方商定。乙方被聘用期间月工资为6500元人民币，同时甲方负责为乙方购买聘用期间的养老保险和医疗保险。

三、双方同意聘用期限为5年，即从20xx年7月1日始至20xx年7月1日止。

四、聘用期间双方不得无故解除协议，否则违约方应一次性支付对方违约金10万元人民币。

五、乙方承诺聘用期间，严格遵守甲方相关规章制度，全心全意为甲方服务，为表诚意乙方前来工作之日，将携带

1、读码机；

2、信号发生器；

3、频率计；

4、解码器；

5、超声波清洗机5项维修设备供甲方保管使用(设备所有权归乙方所有)，并承诺如有以下行为时，甲方可单方决定没收上述5项设备，同时可并处罚金10万元人民币。

1、乙方擅自解除合同。

2、乙方私自外出维修车辆或私自外出指导他人维修车辆。

3、乙方私自为其它维修单位或个人介绍维修用户，维修车辆。

4、擅自向用户泄露维修车辆的维修成本。

5、其它不正当行为给甲方造成重大经济损失。

六、甲方承诺有下列情形之一时，乙方可单方解除协议：

1、甲方不能按时支付乙方工资或不能按期支付乙方养老保险和医疗保险时。

2、甲方所提供的工作环境不能有效保护乙方人身安全时。

七、本协议未尽事宜，甲乙双方应本着精诚合作，友好协商的态度另行协商。

八、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

九、本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日

**技师服务合同范本2**

2、造成客人投诉且经查实确属技师原因的，概由乙方负责，（按照消费项目价格对技师处以1倍以上罚款；情节严重的，甲方有权另行对乙方进行处罚）。

3、严禁乙方技师询问客人的姓名、身份或客人隐私，并不得向包括同事在内的任何第三者泄露客人信息或隐私，技师之间不得将与客人身份及其服务的内容或对话进行议论，或者作为话题诋毁客人名誉；一经发现，技师本人立即开除，乙方同时交纳1千元罚款。

4、甲方有权利要求乙方将不满意或不合格的技师进行更换或调整；乙方保证在接到甲方通知后三天之内增补甲方验收合格的人员。

5、乙方技师在甲方期间，其行为要符合甲方员工行为规范要求，如违犯按照酒店相关规定处罚。

6、首批服务技师共人（根据经营实际情况，合理增减技师人员，且不得影响正常经营），于 20xx年11月01 日前面试， 20xx年11月02 日按双方规定的项目模式及技法完成培训并全部共同到位上岗。

7、乙方必须提供所有技师身份证复印件和健康证给甲方留存，方可上岗。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

**技师服务合同范本3**

出租人(甲方)：承租人(乙方)：

联系地址：联系地址：

身份证号：身份证号：

根据《^v^合同法》及有关规定，为明确甲、乙双方的权利义务关系，经双方协商一致，在合法、平等、自愿、相互信任的基础上签订本合同，承诺共同遵守。

一、出租物业坐落地点及设施情况

1、甲方将其拥有的位于市区的房屋(以下简称“该房屋”)租给乙方使用，用途为，房屋面积为平米。

2、该房屋现有装修及设施情况见附件。除双方另有约定外，该附件作为甲方按照本合同约定交付乙方使用和乙方在本合同租赁期满交还该房屋的验证依据。

二、租赁期限

1、该房屋租赁期限共个月，自年月日至年月日止。

2、租赁期内，甲乙双方未经协商一致均不得提前解约。

三、租金及支付方式

1、该房屋租金为人民币元整/月(此价格不含相关税费)，乙方应同时交纳首期租金元给甲方。

2、该房屋租金按支付，支付时间为，以甲方实际收到为准。

3、乙方若逾期支付租金，每逾期一天，则乙方需按月租金的%支付违约金。拖欠租金超过一个月，甲方有权收回此出租房，乙方须按实际居住日交纳租金并承担违约责任。

四、押金及支付方式

1、为确保房屋及其附属设施之安全与完好，及租赁期内相关费用之如期结算，乙方同意于年月日前支付给甲方押金元整，甲方在收到押金后予以书面签收。

2、除合同另有约定外，甲方应于租赁关系消除且乙方迁空、点清并付清所有应付费用后的当天将押金全额无息退还乙方。

3、因乙方违反本合同的规定而产生的违约金、损坏赔偿金和其它相关费用，甲方可在押金中抵扣，不足部分乙方必须在接到甲方付款通知后十日内补足。

五、甲方义务

1、甲方须按时将房屋及附属设施交付乙方使用。对其出租的房屋和设施负有维护、修缮、管理使其适于居住使用的责任。

2、房屋设施如因质量原因、自然损耗、不可抗力或意外事件而受到损坏，甲方有修缮并承担相关费用的责任。如甲方未在两周内修复该损坏物，以致乙方无法正常使用房屋设施，乙方有权终止该合约，并要求退还押金。

3、甲方应确保出租的房屋享有出租的权利，如租赁期内该房屋发生所有权全部或部分转移、设定他项物权或其他影响乙方权益的事件，甲方应保证所有权人、他项权利人或其他影响乙方权益的第三者能继续遵守本合同所有条款，反之如乙方权益因此遭受损害，甲方应负赔偿责任。

六、乙方义务

1、乙方应按合同的规定按时支付租金及押金。

2、乙方经甲方同意，可在房屋内添置设备。租赁期满后，乙方将添置的设备搬走，并保证不影响房屋的完好及正常使用。

3、未经甲方同意，乙方不得将承租的房屋转租或分租，并爱护使用该房屋如因乙方过失或过错致使房屋及设施受损，乙方应承担赔偿责任。

4、乙方应按本合同规定合法使用、爱护房屋及附属设施，不得擅自改变使用性质。乙方不得在该房屋内存放危险物品。否则，因乙方原因导致该房屋及附属设施受损或遭受人身损害，乙方应承担全部责任。

**技师服务合同范本4**

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着平等协作、共同努力、尽职尽责的原则，以创造企业与个人最大化的经济效益目标，经甲、乙双方协商就合作关系期间的相关事项做出如一约定：

一、技能与服务

1、乙方技师必须业务过硬(语言交流、礼貌礼节、服务基本手法等)。

2、技师在服务的过程中必须严格遵守公司的管理要求，如有违反，后果技师自行负责。

二、管理事项

1、乙方人员接受甲方的管理，对于有违反，不服从管理，因个人原因给甲方造成损失的，甲方将追究相关责任，并按相关规定对当事人进行处罚。

2、其他管理工作事务由甲方负责人协同乙方负责任具体协商解决。

3、乙方员工的薪金发放由甲方负责人具体负责，不得故意拖欠.克扣技师工资。

4、甲方收取乙方协议保证金 元整。协议到期如数退还，续签再议。

5、甲方提供乙方技师待岗休息和值班的地方，使用空调按总费用的 %计算。

6、甲方必须定期发放工资，每 发放一次，每月 次 号 号为工资发放日，甲方不得以任何理由拖欠工资。

7、乙方所从事的服务项目提成比例按价位金额 %提取，足疗按 元/个分成计算，刷卡消费的项目在 %分成的基础上乘以 计算。

8、乙方每位技师每月应向公司上交 元的伙食费。

9、乙方所使用的物品、项目所用的材料由甲方承担。

10、甲方负责人每日同财务人员对单一次。

三、其他事项

1、乙方的着装、必需统一安排(包括仪容、仪表等)。

2、由于手法、礼貌、态度不好造成顾客投诉的、技师自买单并加罚。

3、看错手牌开错手牌，除赔单外并加罚。

4、没解释清楚服务项目和价位者，造成顾客投诉的，技师自买单并加罚。

5、当值班卫生不合格，物品摆放不整齐，布草处理不及时，罚金 元起。

6.在正常经营过程中，乙方(含乙方技师)的朋友、熟人在公司消费乙方不得利用自己的便利条件为自己的朋友、熟人变通服务或减免费用，如有此行为，甲方将乙方处 元/次的罚款。

四、双方解除协议、违约等事项

1、乙方技师连续遭客人投诉，已经严重影响到公司的服务和声誉的，甲方有权单方解除本协议，同时，有权扣除乙方的保证金。

2、其他客观情况的出现，需要双方解除合同的(如不可抗情况的出现等)。

3、甲乙双方在协议期内，任何一方有单方原因违约而给对方造成的经济损失的，由违约方承担。

五、协议有效期

如 年 月 号前乙方提出辞职视为违约行为，未结工资及本合同保证金作为本合同违约金(或扣除 元)。

本协议一式 份，双方代表各持有 份，其他未尽事宜双方协商后可作补充，补充协议与协议同等效力。

甲方： 乙方：

签约人： 签约人：

**技师服务合同范本5**

甲方：

乙方：

身份证号：

家庭住址：

甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本协议。

第一条：协议期限

1、协议期限20xx年11月20日至20xx年11月19日止；共计1年，试行期为20xx年11月20日—20xx年12月20日止为本合同的试行期，试行期内乙方技师的技术水平达不到客人要求，甲方有权中止本合同，试用期合格后方可签订正式协议。

2、协议有效期满，协议即告终止。因工作需要甲乙双方协商同意，可以续签协议。

3、乙方需提供甲方纪律保证金一万元（壹万元），在解除合同之日，在不违反国家法律、酒店制度以及财物不缺失情况下，保证金如数返还。

第二条：工作岗位

1、甲方安排乙方人员在甲方洗浴的地方部门担任足疗、保健按摩技师工作。

2、甲方因工作需要，由乙方负责提供技师，所有人员必须经过乙方面试并考核后，方可上岗。上岗后根据营业情况并经甲方认可的情况下增加人员。

第三条：工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生和工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

2、甲方负责为乙方提供工作场地和食宿（有偿，具体价格协商），技师在住宿期间，必须遵守甲方宿舍卫生及安全管理规定，如有违犯，将按照甲方的相关制度进行处理；甲方提供乙方餐卡（有偿提供），乙方需按照50元/张的费用支付甲方押金，甲方给予乙方开据证明，乙方需提供甲方收据证明方可领取押金。

3、乙方必须提供所有技师的有效健康证明，保证无任何传染疾病。

4、乙方需自行管理日常生活，技师房、足疗室区域内卫生由技师负责，必须按照甲方卫生管理制度执行，如有违反，按照甲方相关制度进行处罚。

第四条：工作时间

1、根据各岗位的差异，按各部门规定执行。

2、乙方在不影响甲方的工作情况下，可自行安排乙方人员的排班计划休息，上班时间按照酒店规定执行，不得影响正常经营。

第五条：劳动报酬

1、按甲方规定的收费标准：甲方提成金额，乙方提成金额（税后分成，技师工资由乙方自行负责，与甲方无关）甲方负责布草清洗更换，乙方负责按摩精油、泡脚袋、酒精等技师使用的小商品的采购。

2、甲方以十天为期限，结算一次提成。（以乙方第一次工作日开始计算）。甲方不得以任何理由克扣乙方提成（如有挂账、签单由甲方负责与乙方无关）。

3、由乙方指定的负责人进行统一领取技师提成。领取人是：。由乙方自行负责进行所有技师工资发放工作，概与甲方无关。且甲方不承担任何责任。

4、提成由部门进行统计，经财务审核—财务负责人—总经理进行审核签批后发放。

5、严格按照规定的销售价格进行提成，如有酒店优惠活动或者打折，提成比例按照甲方40%，乙方60%进行摊销。

第六条：劳动纪律

1、乙方应遵守国家法律法规，遵守酒店规章制度，乙方人员如出现违反违法乱纪现象，造成酒店损失的，由乙方承担，概予甲方无关。

2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作秩序，保密规定等制度。

第七条：解除和不得解除协议的规定

1、符合下列条件之一的甲方可以解除本协议，辞退乙方，

A、乙方严重违犯劳动纪律，犯有严重工作错误，渎职的。

B、甲方因经营方式改变，乙方的技术已不再适应所担当的职位，继续工作会造成劳动率地下的。

2、有下列情况之一的，乙方可以解除本协议规定。

A、经国家有关部门确认，甲方劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

B、甲方违犯双方就本协议内容规定的。

C、甲方无故不按照本协议内容支付乙方劳动报酬的。

D、甲乙双方任何乙方提出解除协议，均应提前一个月以书面的`形式通知对方，方可办理解除协议的手续，乙方被辞退不提前通知。

第八条：其他约定

**技师服务合同范本6**

甲方：企业组织代码：

乙方： 身份证号码：

甲乙双方本着互惠互利的原则，在公平、公正的基础上进行合作，为保证双方的权利、责任和利益，经平等协商达成以下共识：

一、乙方在甲方场所内开设桑拿、保健、助浴足疗等服务项目。乙方提供的人员具有相应的专业知识、技能过硬，操作规范，身体健康。

二、乙方在服务操作中，应提供正常的服务，不得超出范围经营，不得向客人索取小费。

三、乙方应自觉保持甲方提供居住和休息房间的卫生，做好防火安全意识，注意保持房间内的各种设施。

四、甲方应保障乙方人员在公司范围内的人身安全，乙方人员在服务过程中与顾客发生矛盾纠纷事宜，应由甲方出面交涉。

五、因经营需要产生的人员变更由乙方执行，在保证乙方人员收入不低于6000元/月的情况下甲方方可要求乙方加派人手（按乙方服务人员金额的40%计算），应聘乙方项目服务人员由乙方出面接待，录用与否由乙方决定。

六、乙方人员服务所用消耗品由乙方自备，所需固定设备由甲方提供。

七、甲方需向乙方提供乙方服务人员待岗及休息室，乙方承包人需单独提供一间。

八、甲方需向乙方支付乙方人员服务项目的总金额的百分比作为乙方报酬，具体百分比由双方协商商定，具体为甲方占45%，乙方占55%。

九、为双方互惠合作，甲方准时每10天给乙方结算一次，每月2号、12号、22号结算，不得以任何理由拖欠，否则视为甲方违约。

十、甲方不得绕过乙方承包人，直接向乙方服务人员直接发放提成，否则视为甲方违约。

十一、乙方人员在甲方公司内吃住需向甲方缴纳食宿费，具体为每人每月200元，按实际天数计算（注：20xx年3月1日--20xx年6月1日期间免收）。

十二、甲方应保障乙方人员的收入，具体为每人每月收入不低于5000元，油压技师月收入不低于12000元，按该服务人员总金额的40%计算，不足部分应由甲方下月初准时补足。

十三、双方签定此合同，乙方需向甲方缴纳20000元作为工作押金，合同期满应无条件退还乙方，具体支付方式由双方协商解决。

十四、除双方合同约定费用外，乙方不承担其它任何费用。

十五、本次合作双方设定期限为：20xx年3月1日--20xx年4月1日，中途任何一方提出终止合同需提前一个月以书面形式通知对方，给对方充足的时间安排，否则赔偿对方50000元违约金。

十六、本合同一式贰份，双方各执一份，签字后生效。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

**技师服务合同范本7**

甲方(用人单位)：

法定代表人：

地址：

电话：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

身份证住址：

现居住地址：

家庭电话：手机：

合同起止日期：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同订立条件

第一条乙方保证符合甲方如下录用条件：

(1)岗位技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)工作经验：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(3)文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(4)其他条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

二、合同期限

第三条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_1\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

第四条合同期限前\_\_\_\_个月为试用期。即\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第六条甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第七条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第八条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

四、工作时间和休息休假

第九条乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。

(一)实行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第十条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

五、劳动报酬

第十一条工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第十二条乙方试用期的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(税前)，转正后的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十三条乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十六条甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十七条乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险与福利待遇

第十八条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十九条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、劳动条件与劳动保护

第二十四条甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度;为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十五条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十六条乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十七条甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

八、劳动纪律

第二十八条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第三十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的规定，给予相应的行政处分、经济处罚等处理，直至解除劳动合同。

九、合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

第三十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方劳动记律或甲方规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(四)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(五)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第三十五条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十七条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十五条、第三十六条终止、解除本合同：

(一)从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

(二)患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

(三)患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的;

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(五)在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(六)符合法律法规规定的其他情形的。

第三十八条乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

第三十九条乙方参与甲方项目的，在项目结束后方可单方面解除劳动合同。如在项目未结束时辞职，乙方应当根据甲方项目管理办法的规定处理。甲方无项目管理规定的，乙方应以其最后一个月的全部工资和奖金承担赔偿责任，并赔偿对甲方造成的直接和间接的损失。

第四十条甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险的;

(四)甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的;

(五)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第四十一条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第四十二条有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的;

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)甲方被依法宣告破产的;

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第四十四条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_个月。

第四十五条乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、经济补偿与赔偿

第四十六条下列解除劳动合同的情形，甲方应向乙方支付经济补偿金：

(一)乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的;

(二)甲方依照《^v^劳动合同法》第36条规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的;

(三)甲方依照《^v^劳动合同法》第40条规定解除劳动合同的;

(四)甲方依照《^v^劳动合同法》第41条第一款规定解除劳动合同的;

(五)甲方依照《^v^劳动合同法》第44条第一项规定终止固定期限劳动合同的;甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外。

(六)甲方依照《^v^劳动合同法》第44条第四项、第五项规定终止劳动合同的;

第四十七条甲方向乙方支付的经济补偿金，以乙方本人解除劳动合同前十二个月的平均工资为标准，按乙方在甲方工作年限，工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金，六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿，经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十八条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第四十九条乙方提出提前解除合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时支付。

第五十条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月的全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第五十一条乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续。

十一、劳动争议处理

第五十二条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第五十三条乙方确认下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。送达地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第五十四条甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十五条甲乙双方签订的《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十六条甲乙双方另行签订的《保密协议》、《竞业限制约定》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方：

或委托代理人：

日期：日期：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！