# 劳动服务合同

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-01-06

*劳动服务合同（精选16篇）劳动服务合同 篇1 甲方： 乙方： 户口所在地： 居民身份证号： 家庭住址： 根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，共同签订本劳动合同，双方共同遵守本合同所列条...*

劳动服务合同（精选16篇）

劳动服务合同 篇1

甲方： 乙方： 户口所在地： 居民身份证号： 家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，共同签订本劳动合同，双方共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同期限

第一条 甲、乙双方协商一致，本劳动合同以完成一定工作为期限。自 年 月 日为合同生效日期;以乙方完成甲方项目指定劳动工作(任务)为合同终止时间。

第二章 工作岗位、工作内容

第二条 根据甲方生产经营需要，乙方同意接受甲方安排，在甲方从事 (岗位)工作。

第三章 劳动报酬

第三条 双方确定按以下第 种方式和标准计发工资：

(一)计时形式。乙方的月工资为税前人民币 元(其中试用期间工资为税前 元/月)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为 ，计件单价为 。 每月 日为甲方发薪日。遇节假日可提前发放。

第四章 社会保险及其它保险福利待遇

第四条 甲、乙双方按国家和黑龙江省的规定参加社会保险。 乙方自行缴纳、甲方支付的工费已包括各项社会保险及其它保险福利待遇

第五条 乙方患病或非因工负伤的医疗费由乙方自行负责。 第六条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和黑龙江省的有关规定执行。

第五章 劳动纪律

第七条 甲方应依法建立和完善各项规章制度，并将各项规章制度告知乙方或者进行公示，甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方或公示。

第八条 乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条 甲方有权按国家、甲方所在地的法律法规和政策以及甲方的规章制度对乙方进行管理、监督、检查和奖惩，对乙方违反规章制度的，有权按照法律法规及甲方相关规定予以处理。

第六章 劳动合同的解除

第十条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同： (二)严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的; (三)法律法规规定的其他情形。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，致甲方未能及时完成前款工作的，由乙方承担相应的责任。

乙方违反本合同约定解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

劳动服务合同 篇2

甲方： 杭州聚合网络科技有限公司

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规的有关规定，双方在自愿、平等、诚实信用的基础上就劳务服务有关事宜达成如下协议：

一、服务内容：甲方委托乙方为甲方接待浙江省省长一行领导莅临视察工作事宜提供相关劳务服务。

二、视察接待时间： 年 月 日 时 分。

三、视察接待地点： 。

四、服务项目及收费(请在选定的项目前打 ，未选择项目请划去)

(一)设备租赁与物料购买服务：

租赁备用麦克风3只 180元/天 预定 天

租赁备用音箱、调音台一套 3000元/天 预定 天

租赁专业照相机一台 200元/天 预定 天

租赁专业摄影机一台 500元/天 预定 天

订制领导座次牌 每个5元 预定 个

大型鲜花若干盆 1500元

印刷品(含横幅、文化墙印刷、会议资料打印) 元

租赁对讲机3个(领导随从、会议室、电梯) 150元/天 预定 天

无忧医保纪念卡大卡+小卡 制作设计 元

红地毯 20元/平方 预定 天

高级文房四宝租用 200/天 预定 天

(二)制作设计费用：

ppt制作(标准：首页、内页、尾页、板式) 1500元

flash电视动画演示 150-500元/秒 预定 秒

文化墙设计 -3000元

活动全程后期剪辑制作： 1000元/5分钟 预定 分钟

(三)服务费用：

活动前期服务： 1000元

包含场地测量，人员交通餐补，预演人员到位

活动期间服务： 5000元

包含模特聘请，摄影师聘请，摄像师聘请，现场调控人员劳务

活动后清洁服务 500元

甲、乙双方按照上述收费标准和预定天数、数量、时间进行初步核算，本次甲方应支付给乙方的接待劳务服务费用预计为 元。实际天数、数量、制作时间高于预定的，按照实际天数、数量、制作时间进行结算。

五、费用支付方式、期限

1 本合同生效后即日内，甲方应按总服务费用的 % 即 元支付给乙方作为预付款;

2 接待策划方案完成并通过后，甲方应向乙方支付费用总额的 %，即 元;

3 余款应当在 本次接待结束后十天内付清。

4 甲方支付给乙方的费用为税后劳务报酬(扣除个人所得税等税费)，乙方无需提供发票。

5 增加服务项目的，服务费用应即时结清。

6 其他约定

六、合同的解除

(一) 经甲、乙双方协商一致，可以终止合同;

(二)甲方有下列情形之一的，乙方有权单方解除合同，并要求甲方赔偿损失，同时支付乙方已经实际支出和提供的劳务的费用：

1 甲方明确表示或者以自己的行为表明不支付全部或者部分服务费用的;

2 甲方迟延支付全部或者部分服务费用，经乙方催告后 日内仍未支付的;

(三)乙方明确表示或者以自己的行为表明不提供全部或者部分服务的，甲方有权单方解除合同，并要求乙方赔偿损失，同时退还已经收取甲方的费用。

七、不可抗力的发生

因不可抗力的发生，致使合同无法继续履行的，合同终止，甲乙双方互不承担违约责任，已履行的部分所发生的直接费用，由相对方支付;合同能够继续履行的，经双方协商一致，可以接续履行。

因一方迟延履行或者不适当履行合同后，发生不可抗力，致使合同无法继续履行的，迟延履行或者不适当履行的一方应当承担相对方所发生的直接费用。

八、甲方的违约责任

1 甲方因本合同第六款第三项规定以外的原因提出单方解除合同的，乙方应采取适当措施防止损失扩大，并有权要求甲方在15 日内按总服务费用的 10%支付违约金，同时甲方应当支付乙方已经实际支出和提供劳务的费用。

2 由于甲方原因，造成合同不能按照服务要求履行的，责任由甲方承担，并应当支付乙方已经实际支出和提供劳务的费用。

九、乙方的违约责任

乙方因本合同第六款第二项规定以外的原因而提出单方解除合同的，甲方应采取适当措施防止损失扩大，并有权要求乙方在15 日内按总服务费用的 10 %支付违约金。同时乙方应当退还已收取的所有款项。

十、合同争议的解决办法

因本合同发生的争议，由双方协商解决或者申请调解解决，协商、调解无法达成一致或者不愿协商、调解的，可选择以下第(二)种方式解决：

(一)向 / 仲裁委员会申请仲裁;

(二)向 被告所在地人民法院提起诉讼。

十一、其他约定事项

本合同经双方签字、盖章后生效，双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件，附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(签章)： 乙方(签章) ：

委托代理人 ： 委托代理人 ：

地 址 ： 住 所 ：

电 话 ： 电 话 ：

合同签订日期： 年 月 日 合同签订地点：杭州市

劳动服务合同 篇3

劳动服务合同范本1

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

地址：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

（一）甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

1.有固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

2.无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至止。

其中，试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日。

二、工作内容和工作时间

（二）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

（三）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（四）乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

（五）甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日前支付工资。

（六）试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

（七）甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

（八）乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

（九）甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十）甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

（十一）甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

（十二）用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

（十三）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

（十四）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（十五）甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

（十六）乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

（十七）乙方违反劳动纪律，甲方可跟据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

六、劳动合同的解除和终止

（十八）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（十九）劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

（二十）解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

（二十一）甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第（二）（三）项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

（二十二）甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

（二十三）甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

（二十四）甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二十五）本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或者

委托代理人签字\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：年月日签字日期：年月日

劳动服务合同范本2

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、劳务协议合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

1.有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止；合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月；

2.无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止；

3.以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

二、劳务协议工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳务协议劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1.计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月。

2.计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3.岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4.其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、劳务协议社会保险和福利待遇

(一)社会保险

1.甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险，缴纳社会保险金；

2.乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行；

3.乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按广州市医疗保险规定和甲方的规定执行；

4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二)福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳务协议劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1.甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(1)标准工作时间：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_天，每周总工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排；

(2)不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

(3)综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2.在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假

1.甲方保证乙方每周至少休息一天；

2.乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期；

3.甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳务协议劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳务协议劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1.本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1.在试用期内被证明不符合录用条件的；

2.严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3.严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4.被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的；

2.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作；

3.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

1.患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

2.患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3.女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4.符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1.在试用期内的；

2.甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3.甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1本合同所确定的工作任务已经完成；

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、劳务协议经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发〔1994〕481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

九、劳务协议违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；

2.乙方未经甲方同意，擅自离职的；

3.乙方有本合同第七条第(四)项第2.3.4点情况的；

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1.违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1.违约行为是因不可抗力造成的；

十、劳务协议因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、劳务协议本合同的条款与国家和省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、劳务协议双方需要明确的其他事项

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人

（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机构(盖章)

鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

劳动服务合同 篇4

甲方(用人单位)名 称：

地 址：

性 质：

乙方(劳动者)名 称：

地 址：

家庭住址：

身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

一、 劳动合同期限

1、有固定期限。本合同自年月日至年月日止，期限为 年。

2、无固定期限。本合同自日起。

3、以完成一定的工作(任务)为期限，自年月日至工作(任务)完成时即行终止。

4、合同期限内，试用期自 日止，期限为 个月。

二、工作内容

1、乙方同意甲方根据生产(工作)任务的需要，安排在部门承担 工作任务(具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议)。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行工作制，每日工作时间小时。每周工作时间小时，因生产(工作)需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬和支付时间

1、乙方试用期的工资标准为元/月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资 元。

3、甲方按有关政策以货币形式每月日支付乙方工资。

4、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地城市居民最低生活保障标准支付乙方停工生活费。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会(职代会)集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

五、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用;社会保险费用个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动保护和劳动条件

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方不得聘用未满16周岁的未成年人，按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

七、职业培训

1、甲方根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训;

2、乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

八、劳动纪律

甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

九、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3、双方约定的其他劳动合同终止条件：

十、违反劳动合同的责任

1、解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。

2、甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金 元。

3、其他违约责任：

十一、双方约定的其他事项：

十二、附则

1、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

3、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

地址1：

地址2： (特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人或

(委托代理人)：(签章)

年月日 年月日

合同鉴证

( )鉴字第 号

经审查,本合同符合劳动法律、法规和有关规定，予以鉴证。

鉴证机关：(盖章) 鉴证人(签章)：

年月日

劳动服务合同 篇5

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一)、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

(二)、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

(三)、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

1甲乙双方协商一致的;

2订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1在试用期间被证明不符合录用条件的;

2严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

1乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的;

(五)、当事人约定的其他内容

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(六)、违约责任

1.在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。

赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

(七)、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳动服务合同 篇6

甲方(用人单位)：

住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)：

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国民法典》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整) ：

A、有固定期限劳动合同： 年月日至年月日;

B、无固定期限劳动合同，自月

C、以完成

2、本合同包含 3个月的试用期(自年日至年。

第二条、工作地点：

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方从事

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。

具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。

否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《民法典》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。

因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法的原则协商处理;协商不成的，可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(签字)：乙方(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

劳动服务合同 篇7

甲方(劳务派遣单位)全称

单 位 类 型 法定代表人(或负责人)

登 记 注 册 地

实 际 经 营 地

劳动保障证号 组织机构代码证号

联系方式及电话

乙方(实际用工单位)全称

单 位 类 型 法定代表人(或负责人)

登 记 注 册 地

实 际 经 营 地

劳动保障证号 组织机构代码证号

联系方式及电话

南京市劳动和社会保障局制

乙方因生产(工作)需要，与甲方本着平等自愿、协商一致、公正公平、老实信用的原则，根据《中华人民共和国劳动民法典》及有关法律法规规定，签订本协议，并承诺共同遵守。

一、协议期限

本协议自 年 月 日起至 年 月 日止。协议期满双方应以书面方式办理续延手续。

二、派遣岗位、人数和期限：

1、乙方需要接受派遣人员(以下简称员工)的岗位和人员数量如下：

(1) 岗位， 人数，工作的内容 ，工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2) 岗位， 人数，工作的内容 ，工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

(3) 岗位， 人数，工作的内容 ，工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

(4) 岗位， 人数，工作的内容 ，工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、甲方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的用工单位连带责任义务。

乙方承诺，以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并保证没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：员工在乙方实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为天天工作 小时，每周休息日为 ;

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、休息、休假：按国家和乙方的 规定执行。

3、乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

四、劳动报酬

1、员工享有与乙方同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的的权利。甲方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月 日，工资发放形式为(由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放)。

3、甲方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第( )方式：

(1)员工实行月薪制，每月为 元，具体办法按照乙方 规定执行。

(2)员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月 元;绩效奖金考核发放办法根据乙方 规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

(3)员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额治理按照乙方 的 规定执行，定额单价为 。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

五、社会保险

1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、双方商定，员工的社会保险按照下列第( )方式结算：

(1)由甲方负责发放员工工资，乙方直接发放加班工资和绩效奖金的，乙方应当每月向甲方结算一次员工的加班工资和绩效奖金应交纳的社会保险费;

(2)由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排员工的工作(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、非凡繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查，并按每月 的标准向员工支付岗位津贴(补贴)。

3、乙方及其治理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方治理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲乙方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及员工协商续延工作期限;乙方不留用的，员工由甲方安排。

3、乙方未按本协议约定承担对员工义务，或者出现《劳动民法典》第三十八条情形，致使员工行使单方解除权的，由乙方承担对员工的义务，甲方承担连带责任

4、员工因违反《劳动民法典》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理;员工因出现《劳动民法典》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

5、员工有《劳动民法典》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。

八、本协议履行中相关问题的处理

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行;若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理好员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动民法典》第四十八条规定处理。

九、劳务费用结算：

1、劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

劳动服务合同 篇8

甲方(用人单位) 乙方(劳动者)

名称： \_\_\_\_\_\_商贸有限公司 姓名：

身份证号码：

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_

住址： 住所(地址)： \_\_\_\_

通讯地址： 通讯地址：

联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

㈠合同期限

双方同意按以下第 1 种方式确定本合同期限：

1.有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2.无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

3.以完成一定的工作(任务)为期限：自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

㈡试用期限

双方同意按以下第 2 种方式确定试用期(试用期包括在合同期内)：

1.无试用期。

2.试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

二、工作内容和工作地点

㈠乙方的岗位(工种)为 网上客服 ，职务为 客服代表 ，从事的工作内容为 售前或售后客服、发货、产品进销存管理、产品推广、营销策划等，视工作能力和专长提升待遇 。

㈡乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

㈠甲、乙双方同意按以下第 1 种方式确定乙方的工作时间：

1.标准工时制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，且必须保证乙方每周至少休息一天。甲方因生产、经营(工作)需要安排乙方加班或延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，经与乙方协商后进行。

2.综合计算工时工作制，周期内平均每日工作时间8小时，平均每周工作时间40小时。

3.不定时工作制，工作时间和休息时间由乙方自行安排。

因生产经营需要实行以上第2或第3种工时制度的，应当依法获得劳动保障行政部门批准后实行。

㈡甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期。

四、劳动报酬

㈠甲乙双方协商，确定按下列第 1 种工资形式执行。

1.计时工资。乙方试用期月正常工作时间工资 1000元(壹仟元整) ，试用期满月正常工作时间工资为 底薪加提成形式，最低1000元(壹仟元整)，上不封顶，视工作能力、公司业绩和乙方工作量来定，具体按乙方每月签定的绩效责任书为准 。乙方正常工作时间工资不低于本市最低工资标准。

2.计件工资。甲方应当科学合理确定劳动定额和计件单价，并予以公布。乙方在正常工作时间内完成劳动定额的，其正常工作时间工资不得低于本市最低工资标准。

㈡甲方工资支付周期为 每 月 1 日至 每 月 最后一 日(工资支付周期不得超过1个月)，定每月 1 日为发薪日，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

㈢甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按国家及省有关规定计发乙方加班或延长工作时间工资。

3.甲方按规定给予乙方享受的带薪假期，按本劳动合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

五、社会保险和福利待遇

㈠甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

㈡其它福利待遇：

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

㈠甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

㈡甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

㈢甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

㈣乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》、《广东省劳动合同管理规定》等规定办理。

七、劳动合同的变更

㈠任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

㈡甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。

八、劳动合同的解除和终止

㈠劳动合同解除

1.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2.有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

⑴乙方在试用期内被证明不符合录用条件的;

⑵乙方严重违反甲方规章制度的;

⑶乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

⑷乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

⑸乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的;

⑹乙方被依法追究刑事责任的;

⑺乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

⑻乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

⑼本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的。

甲方按照第⑺、⑻、⑼项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资，并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第7项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

3.乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方;在试用期内的，应当提前三日通知甲方。

但有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

⑴甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

⑵甲方未及时足额支付劳动报酬的;

⑶甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

⑷甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

⑸甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同或者变更协议无效的;

⑹甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的;

⑺甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同、合同附件或补充协议等与合同具有同等效力的文件无效的;

⑻甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的;

⑼法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第⑻项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

4.有下列情形之一的，甲方不得依据《民法典》第四十条、第四十一条的规定解除本合同：

⑴乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

⑵乙方在本单位患职业病或者因工负伤并经被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

⑶乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

⑷女职工在孕期、产期、哺乳期的;

⑸在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

⑹法律、行政法规规定的其他情形。

㈡劳动合同终止

1.本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2.有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

⑴除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，劳动合同期满的;

⑵甲方被依法宣告破产的;

⑶甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

⑷法律、行政法规规定的其他情形。

3.乙方有本条第(一)项第4点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但是甲方在乙方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行。

㈢甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

㈣甲方违反《民法典》规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行劳动合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能再继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

九、通知和送达

甲乙双方在本劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本劳动合同发生纠纷的解决办法

如乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向甲方所在地的劳动保障行政部门投诉。

如双方因履行本劳动合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或者在60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方认为需要约定的其他事项：

十三、双方约定下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1. 乙方提供身份证复印件(在复印件上签名) ;

2. ;

3. ;

4. 。

本合同(含附件)一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，并按规定办理劳动合同签收手续。如甲方不把其中一份交给乙方持有的，由甲方承担相应的法律责任。

甲方(盖章)： 有限公司 乙方(签章)：

法定代表人(签章)：

合同签订日期： 年 月 日 合同签订日期： 年 月 日

劳动服务合同 篇9

同

合同编号：

甲方：徐州有限公司

乙方：

家庭住址：

邮政编码：

联系电话：

身份证号码：

依据有关劳动法规，甲乙双方根据平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，共同遵守履行。

第一条合同期限本合同有效期限为年，自年月日起至年月日止。其中试用期为个月，从年月日至年月日止。

第二条工作岗位甲方聘用乙方在部门担任职务(职位)，从事等工作。乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务，接受甲方的检查、考核。甲方有权根据需要及乙方的能力表现，调整乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。

第三条工作条件和劳动保护甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的工作设备、办公用品和劳动防护用品。

第四条教育培训在乙方试用期内及在甲方工作期间，甲方对乙方进行职业道德、业务技术及各种规章制度的教育和训练。

第五条工作时间甲方实行每周天工作制，上下班时间按甲方规定执行。

第六条工资休假乙方在试用期内工资核定为元/月;试用期满，乙方起点工资核定为元/月。其余各类津贴、奖金等发放按甲方规定执行。甲方实行先工作后付薪制度，乙方工资按月以现金发放，发薪日为次月日。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假等有薪假日。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资和其他待遇按甲方规定予以调整。

第七条保险福利待遇

(一)在合同期内，甲乙双方按照徐州市及甲方有关规定，按期为乙方缴纳基本医疗、养老等社会劳动保险基金。

(二)如乙方因工负伤，医疗期内的工资、医药费及其他待遇，按徐州市有关社会工伤保险的具体规定和甲方有关规定执行，由社会劳动保险基金或甲方计发。

(三)乙方在合同期内患病或非因工负伤，可凭县级以上医院出具的有关诊断证明，享受甲方规定的每月个(但一年内累计不超过个)工作日的有薪病假。(四)乙方其他福利待遇，按甲方《员工手册》的有关规定执行。

第八条劳动纪律及奖惩乙方应遵守国家法律、法规。

第九条乙方应遵守甲方《员工手册》及员工守则、工作程序、技术规范、操作流程、保密规定等各项规章制度。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处分、处罚，直至解除劳动合同。第九条合同续订本合同期限届满即自行失效。经双方协商同意，可以续订合同。

第十条合同解除

(一)合同期内，经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，原合同无法履行，甲乙双方经协商，不能就乙方工作安排调整等事宜达成一致，甲方可以解除劳动合同。(三)如法律无特别规定，乙方解除合同，必须提前30日以上，以书面形式通知甲方，经甲方同意后，安排工作交接等事宜。提前时间不足者，经甲方同意，可以按乙方前三个月总收入的日平均数乘以相距的实际天数计算给甲方的经济补偿(但不免除乙方应承担的其他责任)。乙方未经甲方同意，私自离职，除须按前述规定向甲方支付经济补偿外，视同违约。(四)本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失、损坏应照价赔偿。

第十一条违约责任甲、乙双方任何一方违反本劳动合同，均需向对方支付违约金，双方商定，违约金为人民币元。合同履行期内及合同期满后，乙方有违反本合同，违反甲方规章制度，泄露甲方或其合作者、客户等的商业秘密、技术秘密、相关资料等行为，除依法承担责任、赔偿受害者损失外，同时视为违约。合同履行期内及合同期满后，甲乙双方侵犯对方权利或给对方造成损失的，应根据损失情况和责任大小，依据有关法规及甲方的规章制度承担经济赔偿(或补偿)等法律责任。支付完全部赔偿金后，经甲乙双方协商一致，同意解除劳动合同的，不视为违约。

第十二条劳动争议甲、乙双方发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

第十三条特别说明本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，双方签字(盖章)后生效，两份合同具有同等法律效力。甲方《员工手册》及管理制度为本合同的附件，具同等法律效力。本合同相关条款如与国家法律、法规、政策相冲突时，以国家法规、政策为准。

第十四条其他约定

甲方：徐州有限公司

乙方：

法定代表人：

委托代理人：

年月日

劳动服务合同 篇10

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一 劳动合同期限

(一)合同期

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1.固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2.无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

3.以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)试用期

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)：

1.无试用期。

2.试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

二 工作内容和工作地点

(一)乙方的工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

岗位(管理技术岗位或生产操作岗位)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

职务(或工种)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(四)甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

三 工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1.标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2.不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3.综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

四 劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1.计时工资：

(1)乙方正常工作时间工资按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行，初始工资额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月或\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时;

(2)乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准);

2.计件工资：

(1)计件单价\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(2)劳动定额\_\_\_\_\_\_\_\_\_(确定的劳动定额原则上应当使本单位同岗位百分之七十以上的劳动者在法定劳动时间内能够完成);

3.其他形式(如实行年薪制或者按考核周期支付工资)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

(二)乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(四)工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(五)甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(六)甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《广东省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

五 社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(不低于当地最低工资标准的80%)。

劳动服务合同 篇11

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月\_\_\_\_日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方

劳动服务合同 篇12

用人单位名称：中国化学工程第六建设有限公司 (以下称“甲方”)

住 所: 湖北省襄樊市胜利街77号

法定代表人：

劳动者姓名： (以下称“乙方”)

身份证号码:

户籍所在地： 省(自治区、市) 市 县(区) 乡(镇) (街)

邮政编码：

家庭住址： 省(自治区、市) 市 县(区) 乡、镇(街、路) 村 组(号)

邮政编码：

联系方式： (固定电话) (移动电话)

紧急状态联系人： 联系电话：

根据《中华人民共和国民法典》及有关法律、法规和本单位依法制定的规章制度、集体合同等规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本劳动合同(以下简称合同)。

一、合同期限

以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至工作任务完成时终止。

试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 月(天)。

二、工作内容与工作地点

(一)甲方聘用乙方从事 (管理或工人)岗位工作，具体负责 (二级单位名称) (工程项目名称) (装置或车间) (具体工作任务) (岗位、工种)施工任务。

(二)乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。

(三)乙方的工作地点：

公司各相关岗位(施工现场)所在地 。

(四)因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间与休息休假

(一)执行综合计算工时工作制;

(二)乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，具体按公司相关规定执行。

四、劳动报酬

(一)乙方在正常出勤并提供正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬，具体标准按公司工资管理有关规定执行。

(二)甲方于每月25日前以人民币形式支付乙方上月工资。工资以货币的形式委托银行代发，工作时间在一个月以内的员工可发放现金。遇特殊原因，不能按时支付工资的，应书面向员工说明情况并及时补发。如遇休假日或休息日，则应提前到最近的工作日支付。

(三)甲方可以根据其施工经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

(四)甲方安排乙方延长工作时间或休息日、休假日工作的，应安排乙方补休或按规定支付加班加点工资(实行计件工资制的员工不享受加班加点工资)。

五、社会保险和福利待遇

甲方将单位和个人承担的社会保险费作为工资发放给乙方，乙方必须到社会保险机构缴纳个人部分承担的社会保险费，否则造成的一切不利后果由乙方承担。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，保障乙方的安全和健康。

(二) 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

(三) 乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程、文明施工等各项规章制度，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

七、劳动纪律

甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

八、甲乙双方约定条款

1、乙方未干满三个月的并且未经甲方同意擅自离开的，不予报销往返车票、话费，已报销的将从工资中扣除。

2、乙方辞职时应按规定清洗交接被褥、工作服。甲方将按原价从工资中予以扣除。

3、乙方辞职时应提前告知甲方，并办理会签手续。如未通知甲方进行工作交接，擅自离开的，工资不予发放。 。

九、劳动合同的终止、解除和变更

(一) 合同的终止、解除和变更按照《中华人民共和国民法典》等法律、法规和公司劳动用工管理办法的规定执行。

(二) 解除、终止劳动合同应给予经济补偿的，按公司劳动用工管理办法的规定向乙方支付。

十、劳动争议处理

甲、乙双方发生争议，可协商解决;协商不成，可向襄樊市劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可向襄樊市人民法院提起诉讼。

十一、其他规定

(一)甲方依法制定的规章制度均属本合同的主要附件，其效力与本合同等同。

(二)本合同如与法律、法规相抵触的，以法律、法规为准。

(三)本合同未尽事宜，双方协商解决，协商不成的，依照法律、法规执行。

(四)乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

签订日期： 年 月 日

鉴证机构盖章： 备案机构盖章：

鉴证编号： 签订编号：

鉴证日期： 年 月 日 备案日期： 年 月 日

劳动服务合同 篇13

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人或主要负责人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

现居住地住址：

户籍所在地住址：

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下 形式确定本合同期限，形式：

全日制用工：

固定期限劳动合同：自用工之日 起至 止。

无固定期限劳动合同：按照《民法典》第十四条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)劳动者在该用人单位连续工作满十年的;

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

非全日制用工：

甲乙双方自愿订立非全日制用工劳动合同。非全日制用工劳动合同甲乙双方依照《民法典》和本合同的规定确定相关事项。

从事非全日制用工的劳动者可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同;但是，后订立的劳动合同不得影响先订立的劳动合同的履行。

非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点 从事 岗位(工种)工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲乙双方依照合同形式选择实行以下 工时制度：

全日制用工：实行标准工时工作制度，每日工作八小时，(中午12点——下午8点)每周一日休息，具体时间由劳动者自由选择。企业经营高峰期(包括法定节假日)经劳动行政部门审批，与全体员工协商延长工作时间之后，甲方将采用每日工作九小时，每周休息日顺延累计的工作时间规定，乙方须遵守。乙方为此付出多于劳动时间的加班，甲方将支付额外劳动报酬，具体金额依照《劳动法》和本合同关于劳动报酬的规定。

非全日制用工：实行标准工时工作制度，每日工作四小时(下午8点——凌晨12点)每周日休息。延长工作时间适用全日制用工的规定。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第四条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！