# 2025年家政服务合同协议书(模板8篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2025-02-24

*家政服务合同协议书一乙方(雇员)： 身份证号：由于甲方有雇用母婴护理员(简称月嫂)方面的需求，乙方愿意为甲方提供“月嫂”服务，并承诺为甲方提供专业、优质、安全的“月嫂”服务。为了明确双方权利和义务，经平等协商，特订立如下合同，双方共同遵守：...*

**家政服务合同协议书一**

乙方(雇员)： 身份证号：

由于甲方有雇用母婴护理员(简称月嫂)方面的需求，乙方愿意为甲方提供“月嫂”服务，并承诺为甲方提供专业、优质、安全的“月嫂”服务。为了明确双方权利和义务，经平等协商，特订立如下合同，双方共同遵守：

1. 产妇的基础护理：

a、产妇的生活护理，协助产妇进行个人卫生清洁，做好会阴冲洗及伤口护理，帮产妇擦身，观察恶露，清洗产妇衣物;

b、产妇的乳房护理，月嫂需依据自己的经验帮助产妇通乳，解决乳房胀痛，教会产妇如何清洁乳房和双手后挤奶或进行乳房按摩，教会产妇正确的哺喂姿势，指导产妇实行母乳喂养、按需哺喂;

c、制作产妇的营养餐和催乳汤水，平衡营养，促进产后康复及乳汁分泌; d、为产妇绑绷带，指导产妇做产后恢复操，促进子宫复原、恶露排出并帮助产妇体型的复原;

e、经常与产妇交流育儿心得，打破产妇对独立育儿的焦虑状态和封闭型生活的抗拒心理，及时安抚产妇，避免产后抑郁症的出现;

f.随时对产妇的身体状况观察、记录。

2. 新生儿的基础护理：

a、照料宝宝的日常起居，包括喂奶、喂水、换尿布、洗澡;为宝宝每天按摩、抚摩，锻炼身体;洗涤并消毒宝宝的奶瓶、衣物、尿布等;

b、健康方面的专业护理，包括脐带结扎部位的消毒，臀部护理，保持干爽，防止感染;随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、大小便等)观察记录，万一宝宝身体有异常，提醒并协助治疗;

c、常见病的观察和护理，月嫂需判定宝宝是否患有尿布疹、鹅口疮、新生儿黄疸等，并对某些新生儿疾病有预防措施;

d、宝宝的情感和潜能开发，月嫂需能安抚哭闹婴儿，呵护入眠，为宝宝做婴儿操，锻炼宝宝的四肢协调能力，开发大脑并给予宝宝美妙的情感抚慰; e、给予婴儿正确的引导，培养婴儿良好的生活习惯。

3.其他

协助甲方家人进行一些力所能及的洗衣、煮饭、打扫卫生等日常家务。

1.乙方每月工作日为28天。

2.乙方工作时间正常为每天24小时间断性服务。

服务费用为 元/月，甲方于每月7日支付给乙方月工资的50%，每月 日把余额付清。

1.甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务;

2.甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同;

3.甲方有义务按时支付服务费用。

4.甲方有权保存乙方有效身份证件。

5.甲方有权要求出示乙方对传染病系列进行体检的体检报告(体检报告时间有效期内)，如果体检不合格，甲方有权要求解聘。

1.乙方有权利要求甲方按时支付服务费用;

2.乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件;

3.乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩、产妇;

4.乙方自愿将合法身份证件交由甲方保管。

5.乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，甲方将移送司法机关处理;

6.乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意;

7.乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任;

8.乙方如欲解除合同，则需提前10天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

9.乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

1.本合同自双方签字时生效。

2.本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**家政服务合同协议书二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了避免甲乙双方发生不必要的纠纷，在平等、自愿、协商一致的基础上订立此协议。

一、乙方提供的地址为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_\_室。服务项目：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、服务期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、每日服务费共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写)。每月月底由甲方派人上门收取或由家政服务员带回服务社同时甲方出具收款单据或正式发票，在收到票据之前，乙方不得将任何钱款交给甲方家政服务员，否则甲方将不予承认此收款行为。

四、未经双方同意不得擅自更改服务时间和项目，如需更改应提前三天通知对方。否则，另一方有权终止协议，违约方支付违约金，金额为当月服务费的20%。

五、家政服务员出于自身原因造成人身伤害，责任自负。如果出于乙方原因造成人身伤害，由乙方负责，并做出相应赔偿。

六、家政服务员由于违规操作造成乙方财产损失，由甲方负责赔偿。

七、在甲方提供家政服务期限内，乙方发生财物失窃，如确系家政服务员所为，甲方愿意承担相应责任。但是乙方应妥善保管现金、首饰、手表等贵重物品。

八、如乙方在签约后终止与甲方的协议并继续留用甲方的家政服务员，视为乙方违约，之后乙方与甲方家政服务员之间发生任何纠纷(包括经济、民事、刑事纠纷)均与甲方无关。同时甲方一经发现此属实，立即以法律形式向乙方追缴违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，以及由此产生的诉讼、代理费。

九、用户(乙方)需家政服务员工作，并以月工资结算，应同意每周不少于休息一天，如遇法定假日(春节三天，元旦节一天，五一节一天，国庆节一天)休息，工资照付。

十、法定假日(春节三天，元旦节一天，五一节一天，国庆节一天)需钟点工加班服务，除支付钟点工资外，再另外加一份钟点工资。

十一、本协议一式二份，甲、乙双方各持一份。如无异议请签名、盖章。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**家政服务合同协议书三**

甲方(雇主)：签名

乙方(保姆)：签名

根据公平、公正、平等、自愿的原则,就甲方(雇主)聘用乙方(保姆)工作达成如下协议(一下甲乙双方分辨用雇主与保姆代替)：

一、雇主责任

1、试用期第一个月工资按人民币方式支付。

并月结算给保姆;试用期间双方都有权提出不做或不要，雇主要结算工资给保姆及保姆要交还雇主物品。

2、试用期过后,第二个月工资按人民币方式结算给保姆;第二个月开始保姆要离职须提前30天辞职，雇主要在30天之内同意保姆离职及结清工资。

同时保姆要交还雇主物品。

没有辞职或辞职期内保姆不能自动离职，否则雇主有权扣除保姆工资。

3、保姆在雇主处工作满一年，雇主给付保姆奖金(人民币元)。

4、雇主有权拒绝、制约保姆在住宅从事与家政服务无关的活动。

5、雇主有权以合法方式追究保姆因其责任造成损失的经济责任和法律责任。

6、雇主应尊重保姆的人格和劳动权利,不得歧视欺负保姆。

7、雇主应对初次上岗的保姆具体说明家政服务要求和指导工作,妥善保管好家中的现金和贵重物品,以免发生纠纷。

8、雇主每月安排保姆二天休息时间(必须在星期六或日);节假日双方协商友好确定。

9、雇主每月按时结算工资给保姆(7-10天内)不得克扣保姆的工资。

二、保姆责任

1、保姆提供本人正确有效身份证复印件、户口本复印件各一份;个人联系电话及家庭联系方式给雇主。

2、保姆在服务工作期间应尊重雇主的生活习惯,服从雇主的指导工作,认真负责做好雇主所安排上岗的工作事务。

因保姆工作失误给雇主造成损失,保姆应作出相应赔偿。

3、保姆在工作期间须外出，应通知雇主;要休假，应提前通知雇主;双方协商友好确定。

4、勤俭持家,节约用水用电,注意用气用电安全。尽快努力适应雇主生活饮食习惯和作息时间;不能用雇主家电话打长途电话及每月电话时间合计(市内)不能超过80分钟。

5、不得带外人进入雇主家庭。不得随意翻动雇主私人物品。

三、本协议一式二份,并具法律效力。

四、本协议自签约之日起生效。

甲方(雇主): (签名)

乙方(保姆):(签名)

年 月 日

**家政服务合同协议书四**

甲方：\_\*\*\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电邮：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

网址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\*\*\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1．合同期限为 月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2．聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3．本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

试用期限为\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_ 日止。

1．甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。

2．甲方实行每月工休 天，可和雇主自行调整累计休息。

3．甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

乙方在试用期间，月薪\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪；

跟踪服务、培训、教材费用 \_\_\_\_元/年，费用从乙方试用期工资中扣除 。

1．乙方须提供有效身份证复印件、学历证明、正规医院体验证明、深户担保人一名。

2．乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育，接受甲方同等条件工作调配。

3．乙方试用期半个月的工资保留在甲方作为违约合同的保证金，待合同期满后退还给乙方；

1．在试用期内，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；

2．提供的证明资料不真实或对雇主提供劣质服务，并造成很坏影响的；

3．严重违反工作纪律，故意不完成工作任务，严重失职，私通雇主欺骗甲方、并造成严重损失的；

4．被依法追究刑事责任的。

1．在试用期内的；

2．甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，应赔偿甲方为其支付乙方保证金作为的违约金给甲方。

1．甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2．本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效（家政人员担保书）作为合同副本。

3．本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_? 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 担保人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**家政服务合同协议书五**

雇 主(简称甲方)：

服务员(简称乙方)：

家政公司(简称丙方)：

为满足参与者需求，甲、乙、丙三方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本合同。由乙方向甲方提供家政服务、甲方支付劳务费、丙方对乙方进行培训与管理的形式订立家政劳务合同：

一、合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，有效期为\_\_\_\_\_\_年。

二、 由甲、乙、丙三方商定以下乙方到甲方做家政的《上岗协议》内容：

乙方在合同期内自愿到甲方家从事家政服务工作，工作地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,工作内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, 工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_按月发放。

三、 乙方的义务和权利：

(一 )义务

1、 自愿签定合同：

(1) 乙方愿意到甲方家为其做家政服务;接受丙方的培训和管理，自愿签订此合同。

(2) 提供有效身份证明、符合合同的体检证明;

(3) 完全依照三方订立的\'本合同内容的要求进行家政工作。

2、财产和生命安全：

(4) 如属乙方不慎毁坏客户物品的，乙方应照价赔偿;乙方自身因没有(或没有要求甲方合理的)采用必要的安全的措施，而造成乙方或甲方生命及财产的损失，一切后果与甲方、丙方无关，乙方自己承担。

(5) 乙方在工作期间，对甲方家庭内的贵重物品，不得擅自触摸，更不得窃为己有。如触犯刑律的，甲方将通知丙方并配合公安部门要求国家执法部门立案，并同意甲方对乙方追加2倍经济损失赔偿。产生的后果有乙方负责;

(6) 乙方在工作期间内应当注意防火、防盗、防煤气中毒等恶性的事件的发生，以保护自己和客户的人身安全、财产安全和他人的人身、财产安全。如乙方疏忽或违规操作，而对甲方造成严重后果者，乙方在经济上要予以实际损失额赔偿给甲方，法律上应予以追究。

3、考勤

(1)乙方在工作期间不得违反合同制定的工作纪律和丙方制定的规章制度，若在工作中，无法适应《上岗协议》签订各内容，应以书面形式，提前二周通知甲方和丙方，甲方可要求丙方予以换人，如果乙方不提前通知甲方而私自旷工，作矿工处理。

(2) 乙方上岗后，在甲方没有提出终止合同的前提下，必须为甲方服务满壹个月后方可起薪;或未满一个月而没有下列情况之一的，予以起薪。未满一个月的属下列情况之一，甲方不予起薪：1)无故擅自终止合同2)无故旷工3)损坏业主物品或给甲方造成损失超过其工资数目。4)上岗期间违反家政服务员的职业道德(合同中约定的)而造成甲方中途解聘的。

4、纪律

(1)乙方未经甲方的同意，不得使用甲方的电话、化妆品、衣物、家电用品、食物等属甲方的东西;

(2) 乙方不得未经甲方同意擅自进入或挪动甲方明确规定的地方、物品。

(3) 乙方不得未经甲方同意向他人泄露甲方的家庭人事情况、经济状况、家庭矛盾、工作或学习的内容和地址、电话号码、住址、身份及隐私等等的家庭信息;乙方不得搬弄是非。

(4) 乙方未经甲方同意，任何时间不得带任何人进入甲方的住址和工作、学习的地点。

(5) 有义务交清甲方交代的家中经济帐目;

(6)以上纪律乙方如有违反，甲方将通知丙方对乙方进行处罚。

(二)权利

1、乙方在本合同生效二周后，有权要求享受甲方为其所承保的意外医疗保险和意外伤害保险条款和保险额度。

2、 乙方在工作期间应当爱护甲方的家庭财产，对贵重易碎、易损物品及危险动作的清洁，应当首先采取安全保护措施，也有权要求客户提供安全保护措施，方可小心进行清洁工作。

3、 国定假期(春节3天、国庆节3天、五一节1天、中秋1天、清明1天、端午1天、元旦1天)乙方有权向甲方要求休息，如甲方要求乙方国定假日加班的则应按日工资的2倍支付加班工资，春节按3倍计算，如有其他约定除外.

4、 乙方有权要求甲方给予乙方双方谈妥的福利(包括：工作时间 、工作地点 、餐用次数 、住宿条件 、提供的生活用品 、国定假期 、探亲时间 工资 等等)

5、乙方有权在双方约定的发薪时间，向甲方催讨当月的工资，当发生纠纷时有权通知丙方并要求丙方协调解决。

四、甲方的权利和义务：

(一)义务

1、甲方愿意接受乙方为其做家政服务;接受丙方对乙方的管理。自愿签订此合同。

2、甲方应在乙方工作后二周，为乙方买好意外医疗保险和意外伤害保险。并此时，由乙方为该保险的受益人;

3、 甲方在合同期间，乙方除了请假、矿工或损毁乙方物件及合同中约定款项，可协商扣除相应服务费用外，不满意乙方服务可同乙方沟通并通知丙方、协调不成甲方可单方面终止本合同，但不可克扣乙方的服务费 ，甲方不得以乙方服务不到位为借口克扣乙方服务费。

4、 甲方有责任对贵重的易碎物品或其他，在采取安全措施的情况下，指令乙方进行工作，如属甲方明知有安全隐患，而不提醒或误导乙方，至发生物品或人员伤亡，甲方要承担一半的责任。

5、 甲方有责任对其贵重的财、物实施严格的保管。

6、 甲方必须在每月乙方工作满月 2天内，给乙方发放约定的薪水。不得无故拖欠。

7、 合同签定后，甲方要改变原定的《上岗协议内容》必须征得乙方的同意(除了要终止合同)。

8、 在乙方家里或乙方本人确实有突发事件发生或必要事件，甲方有义务给乙方准假或同意乙方终止合同，但可要求丙方在约定范围内从新安排;

(二)权利

1、 乙方在工作期间，对甲方家庭内的贵重物品，不得擅自触摸，更不得窃为己有。如触犯刑律的，甲方可通知丙方和有权移送公安局部门，要求国家执法部门立案，并追加实际经济损失的2倍要求乙方予以赔偿。

2、 甲方有权在乙方的工作内，在地点、时间不变的情况下，指令乙方的工作顺序、要求等方面的安排;

3、5天试用期内甲方有权在任何时间终止合同，有权要求丙方重新安排人员上岗，如不再需要丙方安排时可要求丙方退回中介费用，但须缴纳50元的手续费，试用期后需辞退乙方的需提前7天通知乙方和丙方，由丙方继续推荐人员，但中介费用不退;

4、 在国定假期，符合国家的国定假薪水的前提下，有权同乙方商议加班事宜;

5、 有权了解乙方的家庭人员情况和乙方的社会关系;有权清查已交给乙方的家中经济帐目;

五、丙方的权利和义务

(一)、 义务

1、丙方须保证乙方的身份、住址、年龄、身份证号真实、有效;

2、丙方有义务向甲方说明乙方相关信息、并对乙方进行培训教育的义务，如果今后乙方违约，丙方有义务提供乙方的真实有效的相关信息;

3、在收取甲乙双方各20%的服务费用后，有义务对乙方进行跟踪管理工作，如甲方要求更换服务人员，丙方在壹年内有义务为其免费更换，如壹年以后需更换人员的需另收取15%的服务费用。

(二)、权利

1、 有权留下甲方的身份证地址、身份证号码、联系方式，有权知道甲方给乙方的工资待遇、工作地点、工作时间;

2、不对乙方的违约行为和后果负责;

六、违约责任

1、 甲方、乙方、丙方三方，应遵守本合同订立的内容和要求，如有违反，也应以本合同订立的制约方法进行;

2、 三方如遇到矛盾，应尽力协商和谦让;如遇在本合同未尽事宜，三方可予以协商;

3、 三方有纠纷，协商不成，可到甲方的所在地人民法院予以起诉。

七、此合同系三方自愿订立。一式三份，甲、乙、丙各执一份。签名、或盖章有效。

八、其他约定：

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**家政服务合同协议书六**

甲方(用工单位)：

地址：

邮编：

法定代表人：

职务：

联系电话：

委托代理人：

职务：

联系电话：

单位联系人：

联系电话：

乙方(派遣单位)：

地址：

邮编：

法定代表人：

职务：

联系电话：

委托代理人：

职务：

联系电话：

单位联系人：

联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、公平、诚实信用的基础上协商一致，签订了本合同以共同遵守。

第一条 服务内容

第二条 合同期限与人数

1.甲乙双方约定合同期限按照以下条款执行：

(1)固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止;

(2)合同期满如双方没有终止合同的书面请求，在《劳务派遣续订确认书》签署后自动按整年度延续，依此类推;

2.派遣人员人数及名单以每月实际发生和结算单载明的为准，并由双方共同核定增减变动。

第三条 服务地址

第四条 甲方承担的费用及其支付方式

1.派遣费占每月固定费用的 %;

2.每月固定费用的计费方法：

(1)以实际派遣人数为依据，按照每月 元/人的标准计算，包括派遣人员的工资、社会保险费和劳保等福利待遇。社会保险费的数额以当地社保经办机构每年核定的缴费基数和比例为依据;

(2)若乙方委托甲方代发派遣人员工资，甲方应按乙方出具的委托书的规定代发，并书面通知乙方代发数额，代发数额从固定费用中扣除;

3.甲方于每月 日支付乙方上述费用;

4.其他费用

(1) 依法应由用人单位支付的经济补偿金;

(2) 工会经费及残疾人保障金;

(3)《工伤保险条例》规定的由用人单位承担的费用。派遣人员发生工伤事故(含职业病)后，先由甲方垫付医疗、赔偿等法定费用，在工伤认定之后，由工伤保险基金先行支付或者依法报销。

第五条 岗位和时间

1.岗位描述：

2.工作时间：

甲方因工作需要需增加派遣人员工作时间，应根据国家有关规定并支付派遣人员加班工资或安排补休。

第六条 甲方权利

1.派遣人员如有提供虚假身份证、学历证、履历等其它证件或乙方未履行如实告知义务而导致甲方受到损失的，甲方有权追究乙方的相关责任;

2.派遣人员有以下情形之一的，甲方有权要求乙方变更派遣人员并作合同背书：

(1)在试用期内不能胜任甲方的工作要求;

(2)派遣人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作;

(3)严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理;

(4)工作失职，给甲方造成经济损失;

(5)委派期满，派遣人员提出停止派遣或擅自离岗;

3.甲乙双方协商一致确定的派遣人员劳务报酬标准，作为本合同附件;

4.出资对派遣人员进行业务、技能培训的，甲方有权与派遣人员约定与培训有关的违约责任，并事先书面通知乙方，在乙方不反对的情况下实施;

5.派遣人员给甲方造成的经济损失，有权向其索赔，对方有义务给予协助;

6.有权在派遣人员入职前核查其身份证、学历证及各种资质资格等证件的真实性、有效性;

7.凡甲方要求在本合同第六条2.情形之外停止派遣或更换派遣人员的，应提前30日书面向乙方提出，经双方协商一致后，方能停止委派或更换派遣人员;

8.对拟派遣人员的身体健康情况有知情权;

9.根据双方约定的工作岗位安排派遣人员的工作;若有变动，应书面通知乙方并进行劳动用工备案。

第七条 甲方义务

1.出示必备有效的资质证明：营业执照、税务登记证、组织机构代码证;

2.须依据合同约定，按照派遣人员实际岗位合理确定派遣人员的劳务报酬及福利待遇;

3.于每月 日将上月派遣人员的劳务报酬发放清册交乙方;派遣人员的工会经费及残疾人保障金由甲方依法缴纳;

4.按月将派遣人员的考勤审核与劳务报酬等情况告知乙方;派遣人员的工资报酬及福利待遇可由乙方委托甲方代为发放，代发数额从固定费用中扣除并以书面形式通知乙方;

5.应支付乙方派遣人员参加社保的费用，缴纳比例参见本地社会保险参保标准，缴纳基数以本地社保经办机构每年核定的参保基数为依据;

6.应如实告知乙方和派遣人员、服务的场所、人员、数量、规模、食宿标准和服务对象中是否有传染病人或精神病人;

7.为派遣人员提供符合国家规定的劳动工具和必要的劳动保护用品;

8.对派遣人员应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知和管理责任;

9.派遣人员出现工伤、职业病、非因工负伤及患病所应享受的待遇均按照国家有关规定执行;甲方应协助乙方做好工伤认定、劳动能力鉴定的申报理赔工作;

10.派遣人员发生工伤事故后，先由甲方垫付医疗、赔偿等相关费用，待乙方按社保规定程序报销后，按社保核定金额全额支付给甲方，甲方应承担《工伤保险条例》规定的由用工企业应支付的其他所有费用部分;

11.派遣人员发生工伤事故后，甲方必须在24小时内告知乙方，以便乙方办理申报备案事宜;如果由于甲方误报、漏报、申报时间延误及证明资料不真实等造成的不予以支付社保待遇或工伤认定部门做出不属于工伤认定，由甲方承担全部经济法律责任。

第八条 乙方权利

1.可委托甲方代发派遣人员的工资报酬及福利待遇，乙方委托甲方代发的，甲方应按乙方出具的委托书的约定代发，并书面通知乙方代发金额，代发金额从每月固定费用中扣除;

2.维护派遣人员的合法权益;

3.对甲方不履行合同的，有权追究违约责任。

第九条 乙方义务

1.应如实告知甲方有关派遣人员的真实身份、健康状况、文化程度和服务技能等级、是否接受过培训、是否有不良记录;

2.出示必备有效的资质证明：营业执照、税务登记证、组织机构代码证;

3.应与派遣人员建立劳动关系，签订劳动合同，乙方进行劳动用工备案，并负责档案资料收集整理;

4.负责为派遣人员办理社会保险，甲方应支付的相关社会保险费用，标准由乙方按相关规定计算并书面通知甲方;

5.派遣人员发生工伤事故的，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜;由甲方承担用工单位的赔偿责任;在劳动部门做出工伤认定后由乙方负责社会保险基金支付或商业保险赔付部分的申报理赔等事务;

6.对派遣人员给甲方造成的经济损失，乙方应协助甲方对派遣人员进行索赔。

第十条 符合下列情况之一的，甲方可以与派遣人员解除劳务关系

1.违反甲方依法制定并公示的劳动纪律及规章制度;

2.严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

3.被依法追究刑事责任的或被限制人身自由十五日以上的;

4.患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，而甲方又无法安排派遣人员从事其它工作的;

5.派遣其它人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

6.合同订立时所依据的客观情况发生变化或不可抗力，致使本合同无法履行的;

7.有酗酒、吸毒、赌博、自残等行为的;

8.按本条第4、5、6项解除与派遣人员劳务关系的，甲方须提前30日以书面形式通知派遣人员与乙方。

第十一条 甲方有下列情形之一的，乙方通知甲方解除劳务关系

1.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2.甲方采取搜身、体罚、侮辱等方式，严重侵犯派遣人员人格尊严的;

3.甲方未按照法律法规规定或者书面约定支付劳务报酬或提供劳动条件的。

第十二条 甲方支付给乙方各项费用，由乙方开具正式发票

第十三条 违约责任

合同签订后，双方任何一方都不得私自终止合同，如一方私自终止合同，或未按合同履行的，属于违约;违约方按年度管理费总额的 %承担违约赔偿。

第十四条 甲方如发生下列情形之一者，乙方有权单方面解除终止合同并不承担任何经济法律及违约责任

1.甲方隐瞒其单位经营状况、不履行如实告知义务或有违法违规等行为的;

2.甲方拖欠派遣人员劳务报酬一个月以上的;

3.甲方拖延支付服务费、社保等各项费用的;

4.甲方有违反安全生产操作规程的;

5.甲方在生产服务过程中不顾派遣人员生命安全的。

第十五条 其它事项

本合同有效期内，经双方协商一致，可以变更合同内容，变更内容不得侵害派遣人员的利益。

本合同一式四份，双方签字盖章后生效，双方各执两份。双方因履行本合同发生争议，可向有管辖权的人民法院起诉。

甲方(用工单位签章)： 乙方(委派单位签章)：

代表签章： 代表签章：

年 月 日 年 月 日

**家政服务合同协议书七**

项目名称：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托人(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受托人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：： 年 月 日

有效期限： 年 月 日至年 月 日

依据《中华人民共和国合同法》的规定，合同双方就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目的技术咨询(该项目属\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_计划※)经协商一致，签订本合同。

一、咨询内容、形式和要求

二、履行期限、地点和方式

本合同自 年 月 日至 年 月 日

在 履行。三、甲方的协作事项

在合同生效后 ：\_\_\_\_\_\_\_\_ (时间)内，甲方应向乙方提供下列资料和工作条件：四、技术情报和资料的保密※五、验收、评价方法

咨询报告达到了本合同第一条所列的要求，采用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 方式验收，由xx出具技术咨询验收证明。

评价方法：

六、报酬及其支付方式

(一)本项目报酬(大写) 元。

(二)支付方式

①一次总付 元，时间：

②分期支付 元，时间：

③其它方式：

七、违约金或者损失赔偿额的计算

违反本合同约定，违约方应当按照《中华人民共和国合同法》有关条款的规定承担违约责任。

(一)违反本合同第 条约定， 方应承担以下违约责任：(二)违反本合同第x条约定，xx方应承担以下违约责任：

八、解决合同纠纷的方式

在履行本合同的过程中发生争议，双方当事人和解或调解不成，可采取仲裁或按司法程序解决。

(一)双方同意由 仲裁委员会仲裁。

(二)双方约定向(被告住所地、合同履行地、合同签订地、原告住所地、标的物所在地)的人民法院起诉。九、其它

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人/委托代理人：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日

乙方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人/委托代理人：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日

**家政服务合同协议书八**

甲方： 乙方：<

甲乙双方本着互信原则签订合同，以便双方共同遵守。

月年月

1、甲方为乙方提供位于的服务场地。

2、甲方每月30日按时足额支付乙方服务工资元，逾期乙方有权终止服务。

3、乙方每天按时到甲方住地实施家政服务，（打扫房间清洁、交水电气、电话费）认真负责。

4、合同期间，有另行事宜，甲乙双方协商解决。

5、合同期间，甲乙双方不得随意解除合同，特殊情况协商解决。

6、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签字）： 乙方（签字）： 电话：电话：

年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！