# 2025年ktv服务员劳动合同13篇(大全)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2025-02-25

*ktv服务员劳动合同一乙方：甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签订本协议书。一、协议期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，实行此协议书。二、工作内容及纪律：甲方聘用乙方为员工，乙方工...*

**ktv服务员劳动合同一**

乙方：

甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签订本协议书。

一、协议期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，实行此协议书。

二、工作内容及纪律：甲方聘用乙方为员工，乙方工作部门为部门，工种为，乙方培训期为七天，试用期为壹个月，在此期间，甲乙任何一方有权终止此协议，但必须提前通知对方。试用期满签订协议。甲方有权根据需要及乙方能力，合理安排和调整乙方工作，乙方应服从甲方的管理和安排。合作期间，乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作时间、程序与保密制度等，乙方如违反公司的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

三、劳动报酬：本公司遵循按劳取酬的原则，甲方按现行等级工资制度并根据乙方所担负的职务和其他条件确定乙方的工资标准，以银行转帐或现金支付的方法，按月发放;甲方也可相应调整乙方工资，并严格执行国家最低工资保障制度。乙方入职前含一周或\_\_\_\_月培训工资，按每日 元补助，入职后第一个月属于试用期发放试用期工资;试用期满签订此协议，并在协议合作期内每月扣发基本工资的10%，协议期满后，除补发所扣工资外，另在原级工资里加 元工资。\_\_\_\_\_\_\_\_年以上在原级工资加 工资。

四、离职：协议前：乙方在培训期及试用期未满一个月自动离职，甲方将拒发乙方工资，乙方试用期满后自动离职，需提前填写离职申请单，并于后领取离职单，经甲方同意后方可办理，在办理完离职手续后，当月工资于次月发放。签定协议后乙方在协议未满前离职，视情节大小而定：

1、如属乙方自动离职者，需提前填写离职申请单，并于后领取离职单，经甲方同意后方可办理，在办理完离职手续后，当月工资于次月发放，但协议期间所扣协议款将不给予发放。

2、如属乙方严重违反甲方公司人事规章制度者，甲方给予此类劝退，当月工资次月发放，但会在协议款里扣除50%，以作惩戒。

3、如属公司部门每月末尾淘汰制人员或工作表现不求上进者，甲方给予劝退者，当月工资次月发放，同时协议款也将扣除20%，以作惩戒。

4、如属甲方开除人员违反公司免职条款者，所扣工资及未发所有剩余工资将不予发放。

五、劳动协议终止的条件：甲方有下列情况的，乙方可以随时解除此协议：

1、如甲方不按照协议书内规定的向乙方支付劳动报酬，乙方可以随时解除此协议。

2、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作劳动的。乙方有下列情况者，甲方可以随时解除此协议：

1、乙方在试用期内不符合录用条件的;

2、乙方严重违反本公司规章制度的;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

六、违反劳动合作协议的责任：本协议书一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改协议内容，如有未尽事项或与有关规定相抵触时，将根据具体事项进行商讨做出相对处理。协议期满，甲方应工作需要，经乙方同意，可续签协议，协议期满七天至十五天内，不履行续定手续并在公司继续任职者，视为自动降级，为公司临时员工领取基本工资。劳动合作协议期满前，甲方应提前七天终止或者续订协议，并以书面形式通知乙方，经协商或续订协议手续。甲乙双方任何一方违反本协议，应向对方承担一定违约金本协议一份，由甲方上级主管部门和有关劳动管理部门保留存档。

甲方：乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**ktv服务员劳动合同二**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(消费者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(经营者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国消费者权益保护法》、《深圳经济特区家庭服务业条例》等有关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等、自愿、公平、诚实信用的原则，就家政服务的有关事宜协商一致，签订本合同。

第一条服务内容

乙方选派家政服务员\_\_\_\_\_\_\_人，以□居家/ □非居家/ □钟点工的服务方式为甲方提供下列第\_\_\_\_\_\_\_项服务。

1.一般家务;2.孕、产妇护理;3.婴、幼儿护理;4.老人护理;5.家庭护理病人;6.医院护理病人;7.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

具体服务内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条家政服务员的基本情况及技能

性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_\_

乙方家政服务员应具备的技能或其他条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条服务场所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条服务期限及工作时间

1.服务期限为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

2.非居家类服务时间为上午\_\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_\_点;下午\_\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_\_点;晚上\_\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_\_点。

3.钟点工类家政服务时间为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条服务费用

甲方应向乙方支付服务费共\_\_\_\_\_\_\_元人民币/月。其中乙方家政服务员工作报酬不少于\_\_\_\_\_\_\_元人民币/月。支付时间为\_\_\_\_\_\_\_。

第六条甲方权利义务

1.甲方权利

(1)甲方有权合理选定、更换和辞退乙方家政服务员。

(2)甲方对乙方家政服务员健康状况有异议的，有权要求重新体检。如体检合格，体检费用由甲方承担;如体检不合格，体检费用由乙方承担。甲方如对体检项目有特别要求，可以要求增加，但应承担所增加项目的体检费用。

(3)甲方有权向乙方追究因乙方家政服务员故意或重大过失而给甲方造成的损失。

(4)有下列情形之一的，甲方有权要求调换家政服务员，因此给甲方造成损害的，甲方有权要求赔偿损失：

①乙方家政服务员有违法行为的;②乙方家政服务员患有传染病的;③乙方家政服务员未经甲方同意，以第三人代为提供服务的;④乙方家政服务员给甲方造成较大财产损失的;⑤乙方家政服务员工作消极懈怠或故意提供不合格服务的;⑥乙方家政服务员离职的;⑦乙方家政服务员拒绝甲方合理的体检要求的;⑧ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

(5)有下列情形之一的，甲方有权要求解除合同，因此给甲方造成损害的，甲方有权要求赔偿损失：

①乙方家政服务员存在刁难、虐待甲方成员等严重影响甲方正常生活行为的;②符合调换条件，经甲方请求，乙方调换\_\_\_\_\_\_\_名同级别的家政服务员后仍不能达到合同要求或拒不调换的;③空岗\_\_\_\_\_\_\_日乙方未派替换人员到岗工作的。

2.甲方义务

(1)甲方应在签订合同时出示有效身份证件，如实告知家庭住址、居住条件(应注明是否与异性成年人同居一室)、联系电话、与乙方家政服务员健康安全有关的家庭情况(如家中是否有传染病人、精神病人等)，以及对乙方家政服务员的具体要求。

(2)甲方应按合同约定向乙方支付服务费。

(3)甲方应尊重乙方家政服务员的人格尊严，不得歧视、虐待或性骚扰乙方家政服务员，不得侵犯乙方家政服务员的个人隐私。

(4)甲方应为乙方家政服务员提供安全的劳动条件、服务环境。甲方应安排乙方家政服务员每月\_\_\_\_\_\_\_天的休息时间。在双休日以外的国家法定假日确需乙方家政服务员正常工作的，应给予日平均工资两倍的加班补助，或在征得乙方家政服务员同意的前提下安排补休。

(5)甲方应为乙方家政服务员办理相关证件提供必要的协助。

(6)甲方未经乙方同意，不得将家政服务员带往非约定场所工作，或要求其从事非约定工作，也不得要求乙方家政服务员为第三方服务。

(7)甲方应向乙方家政服务员提示与服务有关的安全事项。

(8)乙方家政服务员在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方不得实施搜身、扣压钱物以及殴打、威逼等行为，应依照有关法律、法规和约定妥善处理。

(9)服务期满，甲方续用乙方家政服务员的，应提前\_\_\_\_\_\_\_日与乙方续签合同。

第七条乙方权利义务

1.乙方权利

有下列情形之一的，乙方有权临时召回家政服务员或解除合同，因此给乙方造成损害的，乙方有权要求赔偿损失：

①甲方唆使家政服务员脱离乙方管理的;②甲方家庭成员中有传染病人或精神病人而未如实告知的;③甲方未按时支付有关费用的，经乙方催告后在合理期限内仍未支付的;④约定的服务场所或服务内容发生变更而未取得乙方同意的;⑤甲方要求乙方家政服务员从事违法行为;⑥甲方违反本合同第六条第二款第三项的。

2.乙方义务

(1)乙方应向甲方出示家政服务员的身份证;乙方应为甲方委派体检合格并符合合同第二条要求的家政服务员;乙方家政服务员应持有深圳市区级以上医院在一年以内出具的体检合格证明。

(2)乙方收到甲方投诉后应在----小时内答复;乙方是否接受甲方的调换请求，应在 日内做出处理并告知甲方。

(4)乙方家政服务员如离职，乙方应提前通知甲方，并委派符合合同约定条件的家政服务员接替后，乙方原家政服务员方可终止服务。

(5)乙方应为家政服务员办理社会保险和人身意外伤害保险。

(6)乙方负责其家政服务员的岗前教育和管理工作，实行跟踪管理，监督指导。

(7)乙方家政服务员不得擅自外出，不得带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不得参与甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出，甲方必须在---小时内通知乙方备案，否则乙方不承担责任。

(8)乙方及其家政服务员应本着客户至上，诚信为本的宗旨，认真履行各项服务。

第八条合同的变更

合同期内，合同内容如有变更，需经双方协商一致。

甲方：乙方：日期：

**ktv服务员劳动合同三**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限：

合同期限为 年， 年 月 日起至 年 月 日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工作待遇：

1、甲方支付乙方工资 元，三个月试用期后，将享有提成和全勤工资;

2、甲方为乙方实行包吃住的优惠条件。

3. 如乙方在当月工作表现优异的，甲方应考虑给乙方的工资做相应的调整。

4、乙方在甲方工作期间交纳保证金《半个月的工资额》。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还;如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

5、服务员每月工休两天。

三、乙方工作责任及要求：

1、乙方必须服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度，违者按公司制度处罚;

2、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、食堂，不允许跟职工闲谈与工作无关事宜;

3、乙方必须严格按操作规程使用大厅设备设施，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果设备有故障，要及时与甲方汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有设备，若因乙方操作不当而损坏设备设施则根据情节承担50%～100%。

4、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

四、乙方有一列情况甲方可解除合同：

1、试用期内证明不符合录用条件的;

2、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的;

3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的;

4、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者;

5、占小便宜、有偷窃行为。

五、乙方单方解除合同时，必须15天以前以书面形式提出申请，并且必须取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

六、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

甲方： 乙方：

乙方身份证地址：

乙方身份证号码：

日期： 日期：

**ktv服务员劳动合同四**

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_有限公司因工作需要，招收为计时服务员。双方根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关规定，自愿签定本合同，共同遵守执行。

一、本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中前00个工作小时为试用期。合同期满，经双方同意，可续签用工合同。

二、甲方应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生保健等规定，向乙方提供必须的工作条件，保障乙方的安全和健康，严格执行国家规定的工时制度，具体工作时间由甲方预先通知乙方，乙方必须遵守。

三、乙方应遵守甲方安全生产、劳动纪律等各项规章制度，完成甲方分配的工作任务和各项考核指标。

四、劳动报酬：

□见习服务员元小时

□服务员元小时

□资深服务员元小时

□组长元小时

五、乙方在甲方工作期间因工负伤，经甲方调查确认后，由甲方负责治疗费。

六、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在合同期间被证明不符合录用条件的;

2.违反劳动纪律和有关规章制度并经教育不改的;

3.因疾病或其他原因乙方不能坚持或不能胜任正常工作的。

八、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

甲方违反合同，违反国家法规、法律，侵犯乙方合法权益。

九、乙方工作期间，甲方负责提供全套制服和系统培训。

十、若甲乙双方欲中断本合同，应提前一周以书面形式通知对方。

十一、本合同未尽事宜按《服务组手册》和有关规定执行或双方协商解决。

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自甲乙双方签定之日起生效。

甲方盖章：

甲方代表签字：

乙方签字：

合同签定日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**ktv服务员劳动合同五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本着平等互利、诚信合作、共谋发展的合作原则，经甲、乙双方共同友好协商，共同达成以下合同条款：

一、供货产品：甲方向乙方提供其总经销的商品供乙方超市销售，详细供货商品名称由乙方参见甲方所提供的商品目录，由乙方自行选定。

二、供货价格：具体价格参见乙方提供的价格表。

三、产品质量：甲方向乙方提供的产品必须附合国家行业规定的相关标准，且是在保质期内的商品，若甲方提供的商品本身出现质量问题，甲方应无条件包退包换货，并对因质量问题引起的合理索赔及相关损失承担责任。

四、送货及验收

1、双方合作期间，甲方对乙方\_\_\_\_\_\_\_\_市区的超市直接送货到其指定收货处，由乙方收货人员验收签字确认，若经乙方收货人员验收签字后出现数量短少、品种不附或损坏等情况，甲方概不承担任何责任。

2、若乙方在或异地开店，则在原价格不变的基础上，甲方代办托运，其费用由乙方自行承担。

五、付款方式： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、市场维护：为了维护整体市场及双方共同利益，经甲、乙双方共同协商一致，乙方在销售过程中产品的正常零售价应不低于甲方供价的\_\_\_\_%\_\_\_\_%之间进行销售，以免因销价低而影响整体市场或因价格过高而导致商品滞销最新超市合同范本最新超市合同范本。

七、退换货规定

1、若因甲方所提供的产品在保持期内，出现的爆袋、漏气、漏油、变质等质量问题，甲方无条件包退换货。

2、若因商品滞销，乙方应在离商品保质期前一月以上要求甲方退换货，否则，甲方对一切过期商品一律不予退换。

3、因乙方保管不善而导致的虫蚀、鼠咬、霉烂、变质等原因，甲方不予退换货。

4、甲方事先申明或有明文规定，不能退换货的商品，甲方一律不予退换货。

5、乙方所产生的一切退货必须有甲方人员签字确认的退货单方可生效，否则甲方不予确认其退货，乙方无权凭单方面出具的退货单扣出甲方货款。

八、价格调整：在合作期内，若市场因素或厂家供价调整，则无论调高调低，甲方均应提前\_\_\_\_\_天通知乙方，乙方也应在此期限内全力配合甲方调整供价及零售价格，否则甲方不对因价格不附停止送货而给乙方带来的损失承担任何责任。

九、关于订货：乙方每次补货时，应提前两天通知甲方业务人员或传真书面订单，以避免送货不及时而导致缺断货现象。

十、乙方配合：在双方合作期内，乙方应重视所供货商品，给甲方系列商品提供较好的陈列位置，且保证合理的陈列面，并在店内条件允许情况下，给甲方商品提供免费堆头或端架，以达到最佳销售效果。

十一、促销支持：在合作期内，甲方将根据乙方所销售的商品数量及厂家政策支持等情况，合理给予乙方促销政策支持，对甲方给予的促销政策，乙方应全力配合执行，否则，甲方将有权取消支持，并不予承担因此产生的一切费用。

十二、款项保证：乙方承诺，对甲方的货款，严格按照双方约定的付款方式支付货款，若乙方无故拖延甲方货款或未按合同付款，甲方有权停止供货，并对此产生的一切后果不承担责任

十三、关于费用：双方在合作过程中涉及到的一切费用(包括入场费、促销费、检验费等)，必须经甲方相关负责人员签字确认方可生效，否则，乙方无权单方面从甲方货款中扣出最新超市合同范本合同范本。

十四、合同执行

1、双方应严格遵守以上合同条款，如合作中遇未尽事宜，须经双方友好协商达成一致，并以书面形式经双方签字作为本合同附件，该附件与合同具有同等法律效应。

2、若双方在合作期内有分歧，经双方协商无法解决导致清场的，则双方应在清场后一月之内货款两清，否则，违约方每天应按未付款\_\_\_\_%赔偿对方违约金。

3、本合同有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

4、本合同一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后即生效执行。

十五、补充条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ktv服务员劳动合同六**

甲方(用人单位)：乙方(职工)：名称：姓名：

法定代表人：身份证号码：地址：现住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从20\_\_\_\_\_\_年4月起至20\_\_\_\_\_\_年4月止。

2、无固定期限：从20\_\_\_\_\_\_年4月起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

(二)试用期限双方同意按以下第种方式确定试用期期限。

1、无试用期。

2、试用期为一个月。

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位为:服务员。

(二)乙方的工作任务或职责是做好网吧的服务工作，服从管理及安排。

(三)甲方因乙方工作能力方面不胜任本项工作或经营需要可以调整乙方的工作岗位。

三、工作时间

(一)甲、乙双方同意按标准工时制，即每日工作8小时。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。一般每日不得超过三小时，因特殊原因最长每日不得超过六小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资600元/月;试用期满工资700元/月。

2、无固定期限工资按短期工计算工资。(必须做满一个月)

3、未做满一个月的甲方不提供工资。

4、做满半年的甲方将在原来工资的基础上增加50元的工龄工资。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和当地的工资情况调整乙方工资。

(四)甲方每月5日发放工资。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动纪律

(一)1、甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规。

2、甲方依法制定的各项规章制度，乙方必须严格遵守，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，如因乙方泄密造成重大损失的，甲方将追究乙方的法律责任。

六、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

七、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。经甲方请好人，办理好交接手续，方可与甲方结算工资。否则甲方将不退还押金及本月工资。

八、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：除工资外，另补发一个月工资。

(二)乙方的违约情形及违约责任：甲方扣发本月工资及押金。

九、其他

本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

甲方：(盖章)乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

20年月日20年月日

**ktv服务员劳动合同七**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限：

合同期限为 年， 年 月 日起至 年 月 日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工作待遇：

1、甲方支付乙方工资 元，甲方不再支付其它任何费用;

2、甲方为乙方实行包吃住的优惠条件。

3. 如乙方在当月工作表现优异的，甲方应考虑给乙方的工资做相应的调整。

4、乙方在甲方工作期间交纳保证金《半个月的工资额》。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还;如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

4，每月1号为发薪日。

三、乙方工作责任及要求：

1、乙方必须服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度，违者按公司制度处罚;

2、甲方派人同乙方一起去购买菜，由乙方提出采购计划并监督甲方人员，同时承担责任;

3、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、食堂，不允许跟职工闲谈与工作无关事宜;

4、乙方保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂。如果属乙方责任导致食物中毒，一切后果由乙方承担全部责任;

5、乙方必须保证三餐卫生工作;

7、乙方必须严格按操作规程使用大厅设备设施，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果设备有故障，要及时与甲方汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有设备，若因乙方操作不当而损坏设备设施则根据情节承担50%～100%。

8、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

四、乙方有一列情况甲方可解除合同：

1、试用期内证明不符合录用条件的;

2、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的;

3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的;

4、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者;

5、占小便宜、有偷窃行为。

五、乙方单方解除合同时，必须15天以前以书面形式提出申请，并且必须取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

六、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

甲方： 乙方：

代表： 乙方确认住址：

地址： 乙方身份证地址：

日期： 日期：

此服务员劳动合同范本仅供参考，实际合同需要根据具体情况进行拟定，如果需要代写合同或咨询合同相关法律问题，欢迎直接来电详谈。

**ktv服务员劳动合同八**

甲方(单位名称)：住所地：

法定代表人：

乙方(姓名)：性别：身份证号码：

住所地：

文书送达地址：

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

2、试用期，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

3、熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同;

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：

法定代表人：

乙方：

合同订立日期：

年月日

**ktv服务员劳动合同九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所

鉴于：甲方系在浙江注册成立的民营企业。

乙方系经浙江省司法厅批准成立的合伙制律师事务所，为客户提供各类诉讼和非诉讼法律服务。

甲方欲寻找能为其提供投资或其他和投资相关业务的合作伙伴，以进一步促进企业发展，乙方现将在上海注册的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金介绍给甲方，洽谈合作事宜，同时乙方也能为甲方的经营发展提供法律服务。本着互惠互利的原则，经双方友好协商，特订立如下合作协议，共同遵照履行：

定义：甲方包括协议上的甲方以及甲方的关联企业

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金包括在上海注册的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金及其介绍的相关联的合作伙伴。

一、甲乙双方如实向对方提供各自的营业执照等与经营活动相关的有关资料，双方自觉保守对方商业秘密。

二、甲方的职责

1、本着诚实信用的原则，如约参加乙方组织的每一次与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金的谈判;

2、负责及时向乙方提供其\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金进行谈判的进展情况及相关资料;

3、按约向乙方支付本协议所规定的相关费用;

三、乙方的职责

1、负责联系、组织\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金与甲方进行接洽谈判;

2、为甲方提供其与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金进行商务活动所涉及的各类法律咨询;

3、参与甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金进行的商务谈判活动;

4、审查、起草、修改甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金合作的各类法律文书;

5、就甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金的合作项目进行相关的调查、见证、论证，出具相关的见证书、法律意见书。

四、费用收取

甲方一经与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金达成项目合作意向书，必须向乙方支付法律服务费，法律服务费分以下情形收取：

1、甲方接受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金直接投资的(包括合资、合作、借款等形式)，在甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金签订协议后\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内按投资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%收取;

2、甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金达成资产重组、合并收购、安排上市及其他形式业务合作的，在甲方与乙方介绍的\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金签订协议后\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内按不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元人民币的金额收取服务费。具体金额双方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万的基础上另行协商。

3、乙方按上述1、2项向甲方收取费用，不影响乙方向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金收取费用及享受甲方当地政府有关引进外资的奖励。

五、其他事项

1、本合同一式二份，双方各执一份，经双方代表签字和盖章后生效，具有同等法律效力;

2、本合同履行地在乙方住所地。

3、在履行本合同中如有争议，甲乙双方须友好协商解决，协商不成的，提交杭州仲裁委员会仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**ktv服务员劳动合同篇十**

甲方：

法人代表：

联系电话：

公司地址：

乙方：

身份证号码：

联系电话：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自\_\_\_\_愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用餐饮员工。雇佣期\_\_\_\_\_年。从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;试用期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工资待遇和福利

乙方的工资：每月为人民币：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

三、工资

1、甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

四、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

五、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度;

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务;

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密;

六、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作;

2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其它情形。

(三)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的;

3、乙方有特殊原因解除劳动合同需提前15日告知甲方，否则甲方扣除乙一月工资。

七、本合同一式两份，甲、乙双方签字之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签名：

乙方签名：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**ktv服务员劳动合同篇十一**

甲方经营地址：

乙方姓名： 性别： 身份证号： 手机：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律规定，甲乙双方协商一致，本着合法公平、诚实信用的原则，签定劳动合同，并承诺共同遵守。

一、签定日期：自 年 月 日起至 年 月 日止共 月。

二、工作内容和地点：根据工作需要乙方同意在本店从事 岗位工作，严格遵守酒店的规章制度，服从各级领导的工作安排，热情待客，礼貌用语，做好自己的本职工作，杜绝打架斗殴、辱骂他人，甲方提供乙方每日三餐及住宿，10：30分按时就寝，如违反规定属于个人行为责任自负。

三、双方约定：

1、乙方在合同期内应服从分配，根据工作需要调换工作岗位。

2、在工作中，不无故旷工，事假一天扣两天，病假有病历诊断当天扣当天，如旷工3天，按自动离职处理，甲方不支付任何工资。

3、在合同期内，未干满一个月的提出离职，工资开50%，未干满三个月的工资开80%。

4、在工作中安全第一，无论前厅后厨，必须具备安全意识，如有安全隐患的地方必须马上通报上级领导，不能擅自解决，如液化气、酒精炉等使用，必须严格安全操作，如违反操作规程或人为造成伤害的，一切后果由本人或责任人负责，酒店不承担任何费。

四、合同终止与解除：

1、合同期满，续签或终止合同，由甲乙双方达成一致，方可办理。

2、在试用期间，不符合录用条件的不胜任酒店工作解除合同。

3、严重违反本店的规定，给本店造成严重损失的解除合同。

4、隐瞒不良行为，或有不适合在酒店工作疾病的解除合同。

5、不服从各级领导分配，多次屡教不改的，被依法追究刑事责任的解除合同。

6、乙方在合同期内，如不能继续工作的，提前1个月递交辞职申请，经甲方同意后，有接替乙方工作的，方可办理离职手续。

五、工作服由本店提供，收工装押金50元，如解除劳动关系后，工装押金如数退还。

六、由甲方出资培训乙方，因乙方原因提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方培训学习期间的费用。

七、甲方用于交社会保险的费用纳入工资内，由乙方自己交纳。

每月15日发放工资，甲方不可拖欠员工工资。

乙方试用基本工资 元/月

正式员工基本工资 元/月

备注：

本合同双方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日

**ktv服务员劳动合同篇十二**

甲方：吴忠市盛源达宾馆 乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方都本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用吴忠市盛源达宾馆，期限年，从20xx年月日起至年月 日止;聘用期 年。

2、乙方工作岗位。

二、工作时间和休息时间

鉴于宾馆工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为 小时(除两餐时间)，乙方每月休息 日。

三、工资待遇

乙方的工资以人民币形式发放，工资按月发放，实行岗位绩效工资制。

四、工资发放

1、甲方每月15日为发薪日(如遇节假日顺延)，甲方须按月以人民币形式支付给乙方，不得拖欠。

2、乙方正确履行本合同并遵守甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同的约定发放。

3、乙方按照国家有关规定享受休假权利，宾馆根据具体情况，对节假日休息的规定如下，五一劳动节休假一天，国庆节休假三天，春节休假三天，元旦、端午节、清明节、中秋节各休一天(节日期间视情况各部门安排倒休，但不能影响部门或岗位工作)。

五、劳动保护和劳动条件。

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护产品。

六、社会保险和福利待遇

1、同《员工手册》各项福利待遇

2、乙方招聘上岗一个月后经考察为正式员工(享受一个月试用期工作待遇)，签订合同满一年后，经全面考核合格后，甲方支付20元/月工龄补贴(以此类推)，并一次性享受当年100元/月养老统筹补贴，工作满第二年连续享受200元养老统筹补贴(以此封顶)。

七、劳动纪律

1、遵守甲方依法制订的各项规章制度;

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

3、按时保质保量的完成甲方规定的工作任务;

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密;

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方以依法变更合同

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金：

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作;

2、乙方严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度;

3、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定下的其它情形。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前三十日以书面通知乙方本人：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作;

2、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由手段强迫劳动的;

3、法律、法规规定下的其他情形。

(五)有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依照被宣告破产;

2、甲方依照解散或依法被撤消;

3、法律、法规规定下的其他情形。

(六)重新订立合同，双方在有需要的情况下，同意重新订立合同时，可共同协商下重新订立合同。

(七)合同终止，合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、保密条款

1、乙方应遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理决窍、客户名单、产销策略等;

2、乙方知违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或允许他人使用其所掌握的甲方商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上的资料和文字，图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司资料。

十、违约责任

(一)甲方违约的法律责任

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任

如果甲方单方终止合同，甲方将补偿乙方一至三个月基本工资，并补齐乙方工作日的基本工资及提成。

(二)乙方违约法律责任

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

1、对生产、营业和工作造成的直接经济损失;

2、劳动合同中约定的其他赔偿费用;

3、违反保密条款，按双方所答保密合同约定执行;

十一、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应协商解决。协商不成，任何一方均可向管辖的部门申请处理。 十二、本合同一式两份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，具有同等法律效力。

甲方签名： 乙方签名：

年月日

**ktv服务员劳动合同篇十三**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，双方本着平等自愿、协商一致、诚信守法的原则，同意签订并共同遵守本合同。

一、合同期限：

第一条、本合同期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止。

乙方应保证与甲方签订本合同时没有与其他单位存在劳动关系。

二、工作岗位和工作地点：

第二条、甲方根据需要安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点为 桂林市 岗位职责或工作内容在甲方的规章制度中明确。

甲方可以根据工作需要与乙方协商变更工作岗位(工种)或工作地点。 乙方在甲方工作期间，应遵守国家的法律、法规和甲方的有关规章制度，按时、按质、按量完成甲方规定的各项工作任务。

三、工作时间和休息休假：

第三条、乙方必须遵守甲方按国家规定所执行的工时制度。劳动部门批准甲方实行不定时工作制和综合工时制度的，乙方应予服从。

第四条、乙方依法享受国家规定的法定节假日。

四、劳动报酬

第五条、乙方的工资报酬为 1600 元/月或按甲方薪酬制度执行。

第六条、甲方每月 20 日向乙方发放上月工资。个人收入按政府规定应缴纳的个人所得税，甲方按有关规定代扣代缴。甲方以货币形式按月支付乙方劳动报酬;如遇节假日自然顺延。

五、劳动保护、劳动条件：

第七条、甲方执行国家关于加强企业中劳动安全卫生的规定，改善劳动条件，保障乙方的健康、安全。按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、合同的终止和解除条件：

第八条、合同期内经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方或甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的;

第十条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日书面通知乙方：

1、患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

4、甲方生产经营情况发生严重困难，确需裁减人员的;

第十一条、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第十二条、乙方依照有关法律、法规主动要求解除合同的，应提前30天书面告知甲方和甲方，如不提前告知或擅自离开，给甲方造成的损失和影响，由乙方承担。

第十三条、乙方提交虚假入职材料、伪造学历、学位、技能等证书的，甲方可随时解除本合同、且甲方不需承担任何补偿或赔偿责任。

七、规章制度和劳动纪律：

第十四条、甲方依法制定的规章制度为本合同不可分割的一部分，乙方已全部了解并同意遵守。

第十五条、乙方应自觉接受甲方的有关劳动纪律、业务技术、安全生产、法制等方面基本知识的教育和训练。

第十六条、甲方按国家和甲方规章制度的规定对乙方进行管理和奖惩。

八、技能培训

第十七条、甲方需出资对乙方进行专项业务、技能培训的，应与乙方签订培训服务合同，约定服务期及违约责任。在《培训服务合同》约定的服务期内，未经甲方书面同意，乙方不得解除本合同，否则乙方应向甲方赔偿按尚未履行的服务期应分摊的培训费金额(培训费包括培训课程费、教材费、往返交通费、食宿费等甲方为乙方培训所支付的全部相关费用)。乙方在培训期间解除本合同的，应按培训费的全额向甲方赔偿。

九、违约责任：

第十八条、乙方应遵守甲方的保密规定，保守甲方的商业秘密，如有违反，乙方需按相应规定承担经济和法律责任。

十、其他约定事项：

十一、合同解除后事项：

第十九条、乙方应在本合同解除或终止之日起5个工作日内到甲方办理有关手续。

第二十条、本合同一式二份，甲方、乙方各执一份。合同双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！