# 教师服务合同范本(实用4篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-01-15

*教师服务合同范本1根据教育局关于“要在全体教师中开展‘教师十条禁令’的学习”的教育活动要求，特与全体教师签订‘廉洁从教’承诺责任书。1、坚持以生为本，爱岗敬业，爱护、关心、尊重、公正地对待每一位学生，尽心当好学生在校第二家长。2、坚持文明从...*

**教师服务合同范本1**

根据教育局关于“要在全体教师中开展‘教师十条禁令’的学习”的教育活动要求，特与全体教师签订‘廉洁从教’承诺责任书。

1、坚持以生为本，爱岗敬业，爱护、关心、尊重、公正地对待每一位学生，尽心当好学生在校第二家长。

2、坚持文明从教，不讽刺挖苦岐视学生，不体罚和变相体罚学生，如发生体罚学生行为，造成对学生身体和人格的伤害，甘愿在评优和年度考核中受学校一票否决。

3、坚持廉洁自律，拒收家长因孩子升学、就业等违规赠送的贵重礼品、礼券。

4、坚持遵纪守法，工作日中午不饮酒，遵守作息时间，坚持不擅自向学生收费，不强行学生购买学习资料。

此责任书一式二份，学校与教师各执一份，自签订之日起生效。

适用时间为：20xx年9月1日至20xx年6月31日。

校长签名： 教师签名：

台东小学

**教师服务合同范本2**

甲方：

乙方：(受聘方)\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，鉴定本协议。

第一条 甲方的权利与义务

1、 为乙方提供教学工作需求的条件;

2、 根据工作需要和学校的规章制度及本协议条款对乙方进行管理;

3、 对乙方的教学工作进行考核;

4、 每月准时发放兼职教师报酬及奖励;

第二条 乙方的权利与义务

1、 认真如实填写教师信息表，提供身份证、家庭住址，学历证件复印件等;

2、 按照甲方的\'要求，按时参加学生访谈，并根据学生实际情况制定个性化教育方案;

3、 在聘期内，不得在其他培训机构任课;

第三条 考勤纪律及处罚

1、 上课不能迟到，迟到10钟以内，每次罚20元;迟到10分钟以上，每次罚30元;

2、 上课须有教案，若被甲方发现无教案，给予乙方每次20元的处罚;

3、 上课期间，手机需关机。上课期间接听电话、玩手机，每次罚20元的处罚;

4、 教师调课、请假必须经过奥林教育。私自调课，每次罚20元;教师每月调课、请假至多一次，超过者，每次罚20元;

5、 学生或家长“投诉”授课教师，视情节严重给予20-50元处罚;要求“调换”授课教师，每次50元处罚;因教学质量要求“退费”，每退一名处罚教师300元;

6、 教师授课期间不得中途离职，必须待学生结业，才能离职。强行离职处罚，按教师所带学生数量处罚，每位学生按300元进行计算。离职须提前2个月向单位申请，把剩余课时完成。

7、 乙方不得无故旷课，因有事不能授课，需提前一天通知奥林教育，无故旷课一次将罚款500元，无故旷课两次或俩次以上，甲方单方面解除合同，并一次性给予1000元处罚;

8、 乙方不得将甲方学生，私下联系脱离甲方，进行自己授课或介绍他人授课，此种行为视为盗窃行为。将追究乙方法律责任，赔偿标的为10倍的学生所购买的课时费用;

9、 上课地点为本中心，不得随意更改上课地点。比如：去学生家伙将学员带回老师家;

10、 第一次课后遭到家长投诉、退费的，课酬费不予支付;

第四条 奖励

1、 学生或家长“续费”，学校给予授课教师续费金额的2%作为奖励，小班参照小班制度;

2、 介绍1对1一个学生奖励300元;

3、 介绍教师1名，学校考核合格并使用奖励100元;

第五条 课酬

1、 课酬支付日期：每月20-25日支付上月课酬。

2、 备注

附则：

1、 因自然灾害等不可抗拒力或政府政策变化等导致本合同无法履行的另行处理。

2、 本合同自双方签订之日起生效，至乙方给甲方最后一次安排学生辅导结束时自动终止合同。

3、 本协议一式俩份，双方各执一份，具有同等法律效力。

4、 甲方会根据情况，适合的修订兼职教师聘用协议内容，修订后的协议，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期： 年 月 日 签订日期: 年 月 日

**教师服务合同范本3**

甲 方： XXX中学

法人代表：

地 址：

乙 方：

居民身份证号码：

住 址 ：

联系方式：

毕业学校：

甲方为麻城市教育局直属的公办的普通高级中学，经过甲乙双方协商同意，甲方愿意聘用乙方为其临时代课教师。聘期自20xx年月日至20xx年月日。在聘期间，双方遵守如下协议：

1、受聘教师应自觉遵守学校规章制度，认真履行职责，接受学校管理。

2、对于借聘教师能够胜任工作，完成工作任务的，实行月薪制，工资隔月发放，基本工资： 本科学历670元/月，专科学历600元 /月，另外，健康保险，劳动保险，卫生津贴等所有相 关社会保险(无论本科还是专科)共计370元/月，与工资一同发放。班主任津贴每月200元左右，课时工资300元左右另计。其中班主任津贴和课时工资根据管理效果和工作总量等数据发放。

3、学校实行月假制度，寒暑假学校只给予300元/月的生活费，若参与工作另计。福利待遇与在编教师同等对待。

4、若工作严重失职或不能胜任，学校可予提前辞退。

5、受聘教师签订协议时，必须预交800—1000元履约金，在我校工作一个月以后凭收费收据退还。同时，查验身份证、毕业证、教师资格证、普通话合格证、英语考试等级证等,并且留存其复印件;若提出辞职，必须提前3个月交出书面申请，否则扣发两个月工资。

6.此合同一式两份，受聘教师与学校双方各执一份。

学校负责人签字：

签约日期：

受聘教师签字：

**教师服务合同范本4**

被聘教师\_\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

所教学科\_\_\_\_\_\_，现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

双方协议履行职责

一、所聘教师按\_\_\_\_\_\_规定，按时完成学生授课任务，让学生和家长满意。学校每月定期支付事前约定的工资。

二、教师承担提高学生成绩的职责，要在通盘掌握所教学生必修教材的基础上，适当拓宽学生的知识面。由于不同的学生，考试题型灵活掌握，不拘泥，目的.就是见实效。

三、\_\_\_\_\_\_学校为老师建业绩档案，着眼长远，互利互赢，人性化管理。使教师的付出得到物质和精神的回报，从而使所聘教师名声大起来，学生多起来。

四、聘任教师要摸透所教学生的特点，搞好因材施教。聘任教师务必要有大局观念。决不允许在\_\_\_\_\_\_出名后私拉学生到其他地方，假如有被发现，除追缴扣除应得薪酬外，出现其他社会上的不良后果\_\_\_\_\_\_概不负责。\_\_\_相信，每名教师都有高尚的师德，都是为人师表的榜样。

协议双方阅读无异议后签字备案。

注：此协议一式两份，双方留存，防微杜渐。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！