# 厨师服务合同范本(优选13篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-01-15

*厨师服务合同范本1甲方：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、劳动合同期限本合同于20\_...*

**厨师服务合同范本1**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同于20\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于20\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

第一条、乙方同意根据甲方工作需要，在甲方单位工作五年，根据甲方相关要求做好本职工作。

第二条、根据工作需要乙方遵守甲方对员工相关规定，乙方如有违约需承担相应的责任。

第三条、据国家相关规定，乙方享受甲方的相关劳保福利待遇。

第四条、乙方在工作时间做好本职工作，不得以任何理由拒绝工作。

第五条、乙方应按时上下班，并遵守劳动纪律。

三、劳动纪律

第六条、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第七条、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第八条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。因违反劳动制度和纪律造成的伤害乙方自行承担。

四、劳动保护和劳动条件

第九条、甲方应根据国家的有关劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的工作条件和劳动保护措施等。

五、工作时间和休息休假

第十条、根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十一条、乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的工作任务。

第十二条、甲方按时支付乙方劳动报酬。

七、职业培训

第十三条、甲方负责对乙方进行职业培训，培训费根据工作年限协商承担。

第十四条、乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十五条、在本合同期限内，甲方培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清培训费。

八、处罚与奖励

第十六条、乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情况给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十七条、乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十八条、甲方可以随时根据考核标准以口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十九条、乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第二十条、甲方为乙方创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条、双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三)泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四)因自身原因被司法机关劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六)患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

(七)乙方所发放的工作用服装，未经允许不得在小区外穿着，如出现意外情况由乙方承担一切责任，解除合同。

(八)因员工个人疾病在工作岗位上出现的意外情况甲方无连带责任，经协商员工无法在工作的，甲方有权终止合同。

第二十三条、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二)从事违反国家法律法规的工作。

(三)经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条、乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条、甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条、甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条、乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因个人行为给甲方或他人造成损害或损失的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条、如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前1个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条、下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条、对于负责或经(管)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条、乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：(手印)盖章乙方：(手印)盖章

日期：

**厨师服务合同范本2**

甲方:

乙方姓名：

根据《^v^劳动合同法》和有关规定，经甲、乙双方平等协商，就甲方和乙方各自的权利及义务，一致同意签订并遵守本协议。

第一条协议有效期

协议有效期自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。协议期满，本协议即终止，如甲、乙双方均认为有必要延长，则重新签订协议。乙方与用工单位的工作关系解除，此协议自行终止。

第二条工作岗位

1、协议期内甲方安排乙方到从事 岗位工作。

2、乙方应服从甲方和用工单位的工作安排，用工单位有权根据工作需要对乙方的工作进行调整，乙方应服从甲方和所在单位的安排，乙方有表达意见的权利。

第三条 协议期内双方职责

(一)甲方应尽的职责

1、按照有关政策法规的规定，保障乙方的合法权益;负责处理乙方与用工单位的劳务纠纷。

2、按协议规定由用工单位付给乙方劳动报酬。

3、甲方按照有关政策规定，负责建立保管好乙方人事档案，乙方应缴纳相应的管理费。

(二)乙方应尽的职责

1、服从领导，认真履行所在岗位的岗位职责，全面完成各项工作指标和任务。

2、遵守所在单位的岗位责任制、综合管理制度和各项规章制度，全心全意为单位服务。

3、遵纪守法，维护社会公德，履行公民义务，珍惜甲方声誉，维护甲方和用工单位利益，保守商业秘密，力争为单位多作贡献。如因乙方违约，给甲方和用工单位造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，乙方承担赔偿责任。

4、遵守甲方与用工单位所签协议中涉及乙方有关条款的规定。

(三)甲方与乙方之间属劳务关系，不存在行政隶属关系，由于乙方违反国家法律、法规、计划生育等有关政策的，由乙方自行承担责任。

第四条 劳动报酬与保险福利规定：

1、工资由甲方每月及时以货币或转帐的形式直接支付给乙方。

2、甲方负责联系乙方的相关保险事宜。

第五条 工作时间和假期

1、乙方在用工单位工作期间，由用工单位根据所在的岗位要求按照国家规定执行相应的工时制度。

2、用工单位确因工作需要，在劳动政策允许的范围内安排加班时，乙方应服从，由用工单位按有关规定发给加班工资或另安排补休时间。

第六条 违约责任

1、乙方违反本协议有关约定的，由甲方追究乙方的违约责任，违约金为壹仟元整。

2、对损害甲方和用工单位声誉，给甲方和用工单位造成经济损失及违反国家法纪和用工单位依法制定的规章制度，甲方和用工单位有权给予乙方处分和必要的经济处罚。

3、对泄露用工单位秘密并造成损失的，甲方有权依据损失情况，依法追究乙方的赔偿责任。

第七条 劳务协议的解除

(一)具有下列情况之一者，用工单位可通过甲方与乙方解除劳动协议。

1、在试用期被证明不符合岗位条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律和规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊对用工单位利益造成损害的;

4、被依法追究刑事责任的;

5、泄露单位秘密，给用工单位造成损失的;

6、与其它单位存在劳动关系的;

7、乙方主动提出与用工单位解除工作关系或主动离开用工单位的;

8、不能完成工作任务的，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

9、因患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的; 甲方根据8、9款情形之一解除协议的，应提前三十日通知乙方。

(二)所在用工单位情况发生重大变化，致使所在用工单位与乙方的劳务关系无法延续，所在用工单位与乙方协商不能达成一致的，经所在用工单位提前三十日通知甲方及乙方后，可将乙方退回甲方，甲方与乙方解除协议。

(三)有下列情况之一，乙方可以解除协议：

1、在正常情况下，甲方不按协议规定支付乙方劳动报酬的;

2、甲方不履行本协议或违反国家有关政策法规侵害乙方合法权益的。 (四)乙方在协议期内主动要求离开用工单位，解除劳务关系，乙方应提前三十日告知用工单位及甲方，并征得所在单位及甲方同意。未经甲方和所在单位同意乙方擅自离开的，乙方除须按所在单位规定赔偿培训费外，给所在单位造成经济损失的，乙方应赔偿所在单位经济损失，情节严重的，甲方有权追究乙方法律责任。

(五)违反和解除劳动协议后的经济补偿金，按《劳动合同法》等规定执行。

(六)对掌握用工单位秘密的员工，还需要签订严格保守用工单位秘密的协议，乙方离开一年内禁止在与用工单位存在竞争关系的行业就职。

第八条 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

第九条 本协议条款与《劳动法》相悖时，以《劳动法》规定为准。 本协议未尽事宜按国家有关规定办理，如国家无明确规定则按用工单位规章制度办理。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**厨师服务合同范本3**

甲方：上海领慧智能科技有限公司

乙方：

今有甲方(上海领慧智能科技有限公司)和乙方( )就上海\_\_\_\_项目弱电安装劳务分包一事根据^v^经济合同法友好协商达成以下协议：

1、 甲方同意将上海\_\_\_\_项目弱电安装劳务分包一事根据^v^经济合同法友好协商达成安装劳务以建筑面积元/平方分包给乙方，工程量包括所有弱电安装图纸上的内容，其中弱电从室外手孔井到室内的所有管子的预留预埋，设备的安装及调试等

2、甲方提供给乙方施工图纸一份，乙方要积极配合甲方做好与设计院的图纸会审工作，严格根据施工图纸的内容合理组织人员施工，如施工图纸有问题，乙方要及时提出，如因甲方或总包方指令造成的返工由甲方负责，其他情况造成的返工由乙方自行负责，如乙方不按图纸按规范施工造成的质量问题，每个点位罚款200元，并必须按要求自行返工，所造成的主材损失由乙方负责赔偿，有质量的点位超出2%，每个点位罚款500元整，罚款将直接从每期工程款中扣除。

3、本合同要求乙方包质量包进度包所有机械和手动工具，包辅材包耗材的购买，包安全包文明包清洁的清包合同，(其中附材包括管道安装时支架角铁、螺丝、吊卡、管卡、抱箍、统丝、槽钢、

所有孔洞预留的套管、各种孔洞封堵材料，所有的暗盒、过路箱、锁母、各种线管直接弯头、烫锡、各种胶带、穿铁钢丝、各种胶水、防锈漆、银粉漆、灰漆、防火漆、焊条、防雷接地用的各种镀锌扁铁及圆钢、镀锌角铁等)，乙方应自行负责施工区域的清洁卫生和工人的安全，所发生的安全事故和责任及罚款由乙方自行承担。

4、 乙方应节约材料不准浪费，遵守甲方有关材料领取和返还的规定，当天施工完毕所有剩余材料必须返回甲方仓库，如未及时返回，甲方管理人员一经发现，每次罚款300元，将直接从工程款中扣除，乙方使用甲方材料与结算使用量挂钩，如果数量相差多则乙方赔偿(特别是线材)，甲方材料不能用作它用，如梯子，拖线板，套管等一经发现必将重罚。

5、 施工期间乙方有责任自行保护已完成的成品，加强和土建及其他工种的衔接，如因天气问题和工序衔接问题造成的窝工停工甲方不负责任。

6、甲方有权根据现场乙方的实际施工水平和人员情况要求乙方增加人手或加班等，无加班费和抢工费，如甲方认为乙方无能力完成此分包工程，甲方有权提前终止合同并对乙方进行处罚，如乙方无故在工程未完成前退场，甲方有权对乙方进行任何处罚，包括停止付款。

7、 乙方在现场必须配备有经验的管理及技术员2名，乙方须完全服从甲方的管理，服从总包方、业主方、监理的管理和指导，如

乙方不服从甲方的管理，甲方有权对乙方采取包括罚款在内的任何处罚，每次罚款不少于500元。

8、乙方必须为甲方提供所有管理及施工人员的身份证复印件及相关施工证复印件等，提供完整的施工日志，并配合甲方和总包的招投标工作及竣工图纸资料的制作。

9、 甲方有权调动乙方的工人到承包范围以外的施工区域施工，人工费由甲方承担，但需和乙方协商。

10、甲方按在职工人1000元/月支付生活费给乙方，一次预埋及防雷接地占工程量的20%，二次预埋占10%，其中一、二次预埋以盒到位钢丝穿完为标准，其余以满足验收条件为标准，每期付款均扣除已支生活费、各种罚款和5%质保金，如因业主付款不到位造成付款延期，付款日相应顺延，质保金以业主验收交房为最后期限。

11、 乙方管理人员要管理好自己的职工，要协调和配合各工种间的工作，严禁喝酒闹事、打架斗殴，违者将重罚。

以上条款为甲、乙双方友好协商确定，发生纠纷首先协商解决，协商不成由人民法院仲裁。

本分包合同一式两份，甲、乙双方各持一份，签字生效。 甲方：上海领慧智能科技有限公司

项目负责人：

乙方：

**厨师服务合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(个人)身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(个人)(以下称乙方)受\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称甲方)委托进行\_\_\_\_\_\_\_\_\_的开发工作。双方本着相互合作、互惠互利的原则，共同协商达成如下协议：

一、项目名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、内容及要求

(一)开发内容：根据甲方的要求，乙方在规定时间内完成“\_\_\_\_\_\_\_\_\_”的开发，该系统的设计要求如下：

(1)主要功能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。根据需求设计进行项目的开发以及测试的工作。具体工作由甲方分配。

(2)系统运行环境包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)开发时间

(1)启动日期：甲乙双方签字盖章之日即为项目正式启动日期;

(2)完成期限：自项目正式启动，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作日内完成。

三、双方权利义务

(一)甲方：

(1)甲方有权利督促乙方按规定时间完成项目开发，有增加或修改内容双方需另行协商解决;在不影响进程的情况下，对于甲方的小规模变动的需求，乙方必须满足;若出现大幅度的变更，则甲乙双方商议延长开发周期。

(2)甲方完全拥有\_\_\_\_\_\_\_\_\_系统的所有权，包括使用权、著作权等所有权利;

(3)甲方应当按照协议，按时向乙方支付开发费用;

(4)甲方有责任对本协议的内容进行保密;

(5)甲方有责任对乙方的软件开发技术进行保密，在未经乙方书面许可的情况下，不得向

第三方泄露。

(6)甲方有责任保密乙方的个人信息，不得向

第三方泄露。

(二)乙方：

(1)乙方有责任按甲方的要求在规定时间内完成项目开发，完成需要开发的内容;

(2)在项目开发完毕之后，在乙方对甲方提供的维护服务期之内，由于甲方设计变更而导致\_\_\_\_\_\_\_\_\_的变更，若变更范围在本合同所规定的功能范围之内，乙方有义务为甲方修改变更内容;

(3)乙方有责任对本协议的内容进行保密;

(4)乙方有责任对与甲方项目的接口规范进行保密，在未经甲方书面许可的情况下，不得向

第三方泄露;

(5)乙方有责任在项目验收合格完成之后，向甲方提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月的维护服务，此维护仅指软件\_\_\_\_\_\_\_\_\_(软件名称)的修改以及小范围的功能性改动;

(6)乙方有责任自行准备软件开发所需的硬件设备、开发资料及\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、费用和支付方式：

(一)费用：此项目费用合计为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币

(二)支付方式：

(1)

第一阶段在合同签订之后的\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日内，支付乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

(2)

第二阶段在甲方整体项目开发完毕后\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日内完成测试验收，并向乙方提供验收合格报告。同时，乙方将软件设计相关文档交付给甲方，甲方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日内支付乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

(3)

第三阶段在项目开发完毕6个月后的\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日，甲方向乙方支付余款\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

(三)违约责任：

(1)甲方有责任按期支付乙方费用，如因甲方自身原因，未能按时交付，则每延期一天，甲方将额外支付乙方总费用的作为补偿;

(2)乙方有责任按期向交付甲方源代码和设计文档，实现项目中的所有功能，如因乙方自身原因，未能按时交付，则每延期一天，甲方将扣除乙方总费用的作为补偿。如确因甲方原因，造成乙方未能按时交付，则乙方不承担由此造成的甲方的损失。

五、适用法律：本协议按^v^法律解释。

六、仲裁对在本协议履行过程中出现的争议，双方本着友好协商的原则予以解决，如协商不能解决时，合同的任何一方可将争议提交本地仲裁委员会，并按该委员会的仲裁规则进行仲裁。仲裁决定对双方都有约束力。争议进行仲裁期间，除争议事项外，甲乙双方应继续履行各自本合同中规定的义务和行使权利。

**厨师服务合同范本5**

甲方： 乙方：

身份证号码： 身份证号码:

联系方式： 联系方式:

家庭住址： 家庭住址:

根据《^v^劳动法》甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止。

第二条 乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条 依据按劳取酬的原则，基本工资加奖金的办法，基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写： )，由甲方每月\_\_\_\_\_日转入乙方的指定账户。(乙方指定户为: ) 。

第四条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第五条 乙方接受甲方的管理，并按照合同要求认真履行职责，遵纪守法，完成甲方交付工作。

第六条 工作期间，乙方在工作上要按操作规程和技术要求进行工作。

第七条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第八条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

2、 被依法追究刑事责任的。

第九条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十一条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十二条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第十三条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第十四条 未尽事宜，甲乙双方协商解决。

本合同经双方签字后生效，合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**厨师服务合同范本6**

聘用单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人的担保人（丙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位（甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方（受聘人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2、甲方支付乙方的其他待遇；

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3、甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5、照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签（章）后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**厨师服务合同范本7**

此雇用合同由\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇主)和\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇员)缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

一、义务和责任

合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

二、期限

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(年、月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作日和工时

雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_小时。

四、报酬

雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1.每(小时)\_\_\_\_\_\_\_美元;

2.每加班(小时)\_\_\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3.其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

五、扣除款

每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之(\_\_\_\_\_\_\_)税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、主要工作地

雇员主要工作地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

七、差旅费

在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

八、保险和医疗费

雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

九、最近的血亲的通知

雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、食宿及其他

雇主必须保证提供以下方便：

1.(作记号以选择或不选择此项)雇主提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。(同上)雇主免费提供住宿。(同上)雇员自备住宿(附声明和房租协议)

2.每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.(同上)雇员自理伙食。

4.(同上)上下班在雇主指定地下车，免收车费。

5.(同上)津贴：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6.(同上)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、其他规定

下列附加规定适用于本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

十二、终止合同

本合同可根据下列规定终止：

1.无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人;或

2.因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

a.雇员\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故旷工和(或)\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故上班迟到;

b.雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务;

c.在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

d.雇员放弃工作职责;

e.不称职或在资格、技术、身体和精神方面与所填报情况不符，无法履行雇佣规定的职责;

f.在物质或其他方面受到特别虐待;

g.无故拖延支付雇员的工资;

h.违犯本合同任何一项规定;

i.其他规定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十三、争议的解决

因本合同而产生的`所有怨情与争议均应按以下程序解决：

1.雇员须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在，可直接报告雇主;

2.如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

3.如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

十四、汇款及其他义务

雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

十五、不可分割协定

上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

雇主(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公证书

兹证明\_\_\_\_\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，在我的面前，签订了以上雇用合同。经查，此行为是他(她)(他们)按合同自愿精神签订的。

公证员(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_批准

工长(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**厨师服务合同范本8**

甲方用人单位名称：

法定代表人：

经营地址：

乙方姓名： 性别： 身份证号码： 家庭地址：

乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日与甲方签订的劳动合同，该劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。现经双方友好协商，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止该劳动合同，双方之前的劳动关系终止。第二条：乙方完成以下工作交接手续后，甲方一次性向乙方支付个月工资的经济补偿金，双方解除或终止劳动关系。

1、交接程序及内容：

(1)乙方已经受理的业务尚未完成的内容应当交接给甲方工作人员。

(2)乙方整理好应该移交的各项资料，对未了事项和遗留问题要写出书面

(3)编制移交清单，列明移交的资料和物品等内容，甲乙双方签字确认。

(4)以上交接工作应在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日内完成。

2、乙方及时完整的进行工作交接后，甲方按劳动合同法第50条第二款的规定向乙方支付经济补偿金。乙方未在以上时间内交接工作导致甲方受到损失的，乙方应向甲方赔偿损失。

甲方(签章)：乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**厨师服务合同范本9**

甲方(用人单位) 乙方(员工)

名称 姓名

住所 性别

法定代表人 身份证(护照)

(主要负责人) 号码

联系人 地址

根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致、自愿签定本聘用协议，共同遵守本协议所例条款。

一、本协议所称退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或未达到规定退休年龄但已依法享受养老保险金、退休金的人员。

二、聘用期限：

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作内容：

甲方聘用乙方从事 工作。具体工作内容包括但不限于：

四、工作时间：

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成，工作时间按照每日工作 小时，每周工作小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

五、聘用报酬：

甲方每月 日以货币形式支付乙方上月劳务报酬。乙方每月劳务报酬按执行。劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后五个工作日内发放劳务报酬。

六、其他待遇

(一)甲方按照不低于 标准给予乙方办理相应的商业保险。

(二)乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭区、县级以上医院住院证明书请假接受治疗;治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。

(三)乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。

七、规章制度：

(一)乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度;

(二)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任;

八、协议的变更、解除、终止：

(一)协议期限届满，本协议终止。

(二)订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。

(三)甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。

(四)本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

九、双方认为需要约定的其他条款：

(一)乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本协议，不作任何经济补偿;如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。

(二)甲方或乙方解除本协议，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成接交工作后方可离岗，乙方工作接交未完成而解除本协议给甲方造成经济损失的，按本协议约定的报酬二倍承担和约解除金。(三)在签定本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方按该规章制度进行处理直至解除聘用协议，不作任何经济补偿。

(四)甲方所订立的规章制度作为本协议的附件，与本合同具有相同的法律效力。

(五)《保密协议》作为本合同的附件，与本合同具有相同的法律效力。

(六)甲方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

(七)乙方同意，在日常工作操作中给甲方造成严重损失的或因乙方个人原因严重影响甲方形象的，乙方同意按照甲方《企业管理制度》承担赔偿责任(不可抗力或不可预见因素除外)。

十、其它

(一)本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

(主要负责人)

年 月 日 年 月 日

乙方确认已于 年 月 日收到双方签字盖章后的本协议文本。

签名：

**厨师服务合同范本10**

\*方:新沂市远发大酒店乙方:根据〈中华\*共和国劳动合同法〉的有关规定，经双方友好协商，订立本协议，供双方共同遵守，现就有关规定如下:一、聘用的时间及酬劳支付方式:1、\*方聘请乙方负责远发大酒店早餐制作及厨房的日常管理、运作，聘期为年月日起至年月日止，其中试用期为月个月，即从年月日起至年月日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。2、双方约定乙方的\*为:元/月，乙方每月\*由\*方于次月\_\_\_\_\_日发放。若\*发放日适逢周日或假日，\*方可提前或推后一日或数日发放。若\*方推后半个月未发放\*，视为违约。3、乙方在\*方工作期间，\*方除支付乙方\*外，负责乙方职工餐的提供，及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，除此不支付其它任何费用。二、双方的权利与职责:1、\*方根据和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。2、\*方应按经营需要确保厨房原材料的供应。3、乙方负责早餐厅、酒店员工餐的供应，负责厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现\*方有权对乙方进行经济处罚。4、乙方保\*工作期间尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求，宾客满意率需达到90%以上。5、乙方需做好厨房各项成本控制工作，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，\*、香、味俱全的高品质早餐菜品。6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担; 若因乙方管理问题引起\*方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担; 乙方必须严格遵守安全\*作规程，保\*安全生产，如果因违规\*作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。7、乙方人员需遵守\*方管理制度，如果乙方严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，\*方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。8、乙方人员受聘\*方后，一律不准兼职。9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护\*方财物，保守\*方的商业机密。三、其他约定事项:1、乙方须保\*年月日前人员到位; 每天提前配合采购人员列出次日需要购买原材料清单。2、如乙方终止协议，必须提前一个月向\*方提出书面申请，经\*方同意后可办理终止手续。3、如果乙方违约，造成\*方损失，乙方加倍赔偿\*方损失。4、乙方要自觉遵守酒店各项规章制度。乙方触犯相关制度，\*方有权对其予以\*告、处罚、直至辞退。5、\*方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，\*方得结清乙方的\*，且不需支付任何补偿。四、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，\*乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。五、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，\*、乙双方各执一份，具有同等法律效力。\*方:乙方(姓名) :(签字)签约代表人:(签字) \*号码职称:户口所在地地址:20xx 年月日20xx 年月日

**厨师服务合同范本11**

一、合同期限：

本合同期限，自 年 月 日起至 年 月 日止，共计：5个月。约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工作待遇：

1、甲方支付乙方劳务费1060元/月，共计5300元（大写：伍仟叁佰元整）。甲方不再支付其它任何费用，乙方也享受节日，各种节日放假期间不来学校做饭，但平时中午、下午各一顿（包括周末）要按时到校，保证教师正常用餐。

2、乙方在甲方工作期间如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后。如有损坏，则在工资中扣出损坏用品的费用。

三、乙方工作责任及要求：

1、乙方必须服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度，违者按相关制度处罚。

2、乙方保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂。如果属乙方责任导致食物中毒，一切后果由乙方承担全部责任。

3、乙方必须要到医院检查身体，办理健康证，保证身体健康，且保证一日二餐准时开饭。

4、乙方必须严格按操作规程使用厨具及其用具，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果厨具有故障，要及时与食堂管理人员汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有厨具，若因乙方操作不当而损坏厨具则根据情节承担50%～100%。

5、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

四、乙方有一列情况甲方可解除合同：

1、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的。

2、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的。

3、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者。

4、占小便宜、有偷窃行为。

五、合同解除：

若乙方单方提出要解除合同时，必须在提前一周（7天）内向甲方口头报告，且取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则罚款100—300元。

六、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签字即日起生效。

甲方（盖章）

乙方：

甲方负责人：（签名、按手印）

日期：

**厨师服务合同范本12**

雇主(以下简称甲方)：

住址：

雇员(以下简称乙方)：

住址：

因工作需要，甲方决定聘任乙方为自己工作。为明确双方的职责，双方根据《^v^劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳务关系，共同遵守履行。

一、用工期限

1、本合同的用工期限为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

2、本用工期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起算，到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3、双方约定，试用期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、工作内容

1、岗位职责：

2、工作任务：

3、岗位要求：

三、劳动报酬

1、乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

3、甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

4、甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、劳动保护和劳动条件

1、工作时间

(1)乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排。

(2)在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

(3)甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

2、休息休假

(1)甲方保证乙方每周至少休息一天。

(2)乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期。

(3)甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资;无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

3、甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

4、乙方有权拒绝甲方的违规要求，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康和信誉行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

五、双方职责

甲方职责

1、按照本合同的约定，保证工作条件。

2、按时支付劳务费。

3、及时组织人员验收。

乙方职责

1、按照合同的规定履行合同。

2、听从甲方负责人的指挥。

3、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

六、合同变更、解除

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳务合同协议书》

2、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

3、当解除条件符合劳动法规定时，双方均可合法解除本合同。

七、违约条款

甲乙双方在合同履行过程中，违反本合同的相关规定，给对方造成损失的，责任方均应赔偿守约方的损失。因违约导致合同履行不能的，责任方应支付\_\_\_\_\_\_\_元违约金给对方。

八、附则

1、本合同正本\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同经双方签字后生效，双方合同义务履行完毕后失效。

3、因履行本合同发生争议，双方可协商解决，协商不成的，双方均可向工程所在地的人民法院起诉。

4、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商一致的可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

甲方：

负责人：

身份证号：

联系方式：

工程所在地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

身份证号：

联系方式：

工程所在地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**厨师服务合同范本13**

甲方：

乙方：

特聘请乙方到甲方家中做家政服务，经甲、乙方友好协商，为了明确双方权利义务，达成如下协议，供双方共同遵守：

>一、甲方的权利和义务

1、甲方有权要求乙方提供做饭、洗衣、打扫卫生以及适当的户外劳动等为内容的家庭服务工作。

2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿，提供工作所需的工具及护具。

3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。

4、按月付给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，不得拖欠。

5、甲方认为乙方不适合或不能胜任保姆工作，或甲方不需要乙方提供保姆服务时有权终止合同。

>二、乙方的权利和义务

1、乙方需照看小孩子日常起居，吃饭睡觉等问题（详细见附件一）。

2、乙方要全心全意负责好小孩的安全，不得恐吓小孩，对孩子要尽可能有耐心。乙方不得与其他人员（如小区其他保姆、保安等）随意谈论甲方的家庭情况。

3、甲乙双方按照雇佣与被雇佣的关系，由甲方每月付给乙方报酬，乙方的食宿费由甲方承担，乙方的其它开支自理。

4、甲方的所有财物归甲方所有，乙方不得有违法行为，不能随意将他人带入家中，或带入家中居住。

5、乙方在工作过程中因个人技术出现的一切问题由乙方自己负责，因工作失误造成的损失与甲方无关。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

6、乙方在被雇佣期间应有良好的身体状况，如果出现重大病症或传染疾病甲有权解除合同

7、乙方承诺在甲方家工做期间不享受节假日，甲方以薪金方式补偿乙方补偿。

8、乙方要热心工作，勤快，有责任心，有爱心，爱卫生，积极主动多承担事务，遵守公共道德和国家法律、法规。乙方不得擅自外出，不准私自翻动甲方物品。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题乙方自负责任。

9、无论何种原因，当合同终止后乙方应立即离开甲方家，不得滞留。

>三违约条款

1，甲方违反国家的法律法规及合同约定由此给乙方造成的损失有甲方承担全部赔偿责任。

2，乙方违反国家的法律法规及合同约定由此给甲方造成的损失有乙方承担全部赔偿责任。

3、乙方需安心做好家政服务工作；如遇特殊情况（亲属患病、家有急事等），需回家处理时，应先征得甲方的同意，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗，如有擅自离岗，甲方有权利扣除乙方当月工资。

4、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订合同。如中途解除合同，应提前\_\_\_\_\_天商议，如擅自离岗，甲方不支付当月劳务费。

5、如在实际工作中碰到条款中没有谈及的问题，甲乙双方应本着积极解决、友好协商的态度解决问题。

>四、其他

1、乙方尊重甲方家的生活习惯。

3、乙方的感冒发烧等疾病需上医院就医，费用应由乙方负责。

4、本协议一式两份，甲、乙方各执一份，签字后生效。

5、本协议为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，有效期为一年，如有必要可以续约。

甲方：

乙方：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！