# 船员服务合同范本(热门37篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-01-15

*船员服务合同范本1尊敬的领导：您好!首先，感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。俗话说：天下无不散之筵席。由于个人职业规划和一些现实因素(简单阐述离职轮渡船员岗位的原因，比如父母年迈、夫妻分居)，经过深思熟虑，我决定辞去所担任的轮渡船员岗...*

**船员服务合同范本1**

尊敬的领导：

您好!

首先，感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。俗话说：天下无不散之筵席。由于个人职业规划和一些现实因素(简单阐述离职轮渡船员岗位的原因，比如父母年迈、夫妻分居)，经过深思熟虑，我决定辞去所担任的轮渡船员岗位的工作。

我很遗憾自己在这个时候向您正式提出辞职，给×××(改成自己轮渡船员岗位所在的单位名称)管理所带来不便，深表歉意!此时我选择离开轮渡船员岗位，离开朝夕相处同事和无微不至的领导，并不是一时的心血来潮，而是我经过长时间考虑之后才做出的艰难决定。相信在我目前的轮渡船员岗位上，×××(改成自己轮渡船员岗位所在的单位名称)有很多同事可以做得更好，也相信您在看完我的辞职报告之后一定会批准我的申请。

转眼之间，在×××(改成自己轮渡船员岗位所在的单位名称)工作已经×年，回首轮渡船员岗位工作和生活的点点滴滴，感慨颇多，有过期待，也有过迷茫，有过欢笑，也有过悲伤。

此致

敬礼！

申请人：xxx

x年x月x日

——人员劳务合同-劳务合同3篇

**船员服务合同范本2**

>甲方 ：

法人代表：

>乙方 ：

身份证号：

家庭住址：

甲乙双方本着公\*、公正、\*等的原则，遵守国家劳动部门、海事部门、^v^门各项法律法规，协商一致，自愿订立本合同，确立聘用及劳动关系，明确双方的权利和义务。

>合同期限：

1、自 年月 日起至 年 月日止。

2、乙方在履行《聘用合同》期间，若此《聘用合同》终止条款出现，但乙方所服务的船舶仍在航行中或停泊在境外港口时，不能结束岗位职责的， 则合同期限顺延至乙方在船工作 任务交接完毕后终止。甲方的义务和权力：1、在乙方各项船员证书齐全以后，甲方根据乙方的资质和船舶的实际需要，安排乙方在船舶上从事工作。2、甲方按乙方的实际上船天数和船员等级,按月核发给乙方劳动报酬，本合同期内乙方的月工资确定为元。

3、乙方在船工作期间，由甲方为其购买工伤保险。乙方在船工作期间，如因工发生意外伤、亡事件，由甲方向保险公司进行索赔，赔偿额度以甲方投保的金额为准，索赔款项一次性付给乙方或乙方的家属、乙方继承人。此外，乙方不得提出其他无理要求，甲方不再承担其他任何费用。非因公发生的意外伤、亡事件，甲方不承担赔偿责任。

4、乙方在上船期间，根据所从事的工作岗位，由甲方提供所需的劳动保护用品。

5、乙方应严格遵守船长、轮机长的指挥，乙方有权拒绝所在船泊工作上的违纪指挥并有向甲方举报的责任。

>乙方的义务和权力：

1、乙方应遵守甲方的各项管理制度，接受甲方对乙方履行情况进行检查、督促、考核和奖罚。

2、工作期间乙方按甲方的调动命令，应按时到达指定地点或船舶，乙方应认真履行岗位职责，并安全、按时、保质、保量完成船舶岗位工作。

3、乙方在工作中要维护甲乙双方的利益和形象，严谨下列情况发生：制造纠纷、打架滋事、顶撞领导、酗酒（值班前四小时不准喝酒） 、破坏公物、出售船上货物等，如有发生甲方有权予以处罚，重则辞退，并由乙方应承担经济损失和法律责任。

4、乙方在履行《聘用合同》期间，应严格遵守甲方有关证件的管理规定，必须向甲方提供真实有效的船员资质证件和身份证明。乙方经与甲方签订 《聘用合同》 在合同期间内，不得与其他用人单位订立劳动合同或从事有碍于本合同执行的工作。否则，由此产生的一切后果由乙方自负。

>合同续签、终止和解除：

1、本《聘用合同》期满即自行终止。合同期满前两个月，经双方协商一致可以续签《聘用合同》。2、有下列情况之一的，甲方可以解除《劳动合作协议》:（1）乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的；（2）乙方严重违反有关国家或地方法律、法规和海事规定的;（3）乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；（4）乙方的行为按照国家的法律、法规被依法追究刑事责任的；（5）乙方患病或非因公负伤，一年内无法从事

船舶运输工作的；（6）乙方业务技能不能胜任船舶岗位工作的； （7）乙方不服从甲方调派命令和工作安排的的。3、下列情况之一的，乙方可以提出解除《劳动合作协议》:（1）甲方故意不履行本合同，严重违反国家法律、法规、侵害乙方合法权益的；（2）甲方人员以威胁或非法限制人生自由的手段强迫劳务的；（3）经国家有关部门确认，船舶劳务不安全、卫生条件恶劣、没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的。如有以上情况发生甲方应负责重新调配，乙方应服从甲方安排。4、经双方协商同意的，可以随时解除本合同，乙方提出解除合同需提前一个月向甲方提出口头或书面申请。

>劳动争议处理：

1、双方如发生劳动争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，一方要求仲裁的，可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、在合同期内，如本合同的条款与国家的政策和相关法律有冲突，双方按照国家政策、相关法规规定执行。此聘用合同一式贰份，双方各执壹份。合同经双方签字盖章之日起生效。

甲方（签字盖章） ：

乙方（签字） ：

年 月 日

**船员服务合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《^v^合同法》及国家相关法律、法规和公司文件相关规定，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，甲、乙双方就\_\_\_\_\_\_\_(工程)劳力施工承包事宜协商达成一致。订立本合同。

第一条 工程概况

工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 工程承包范围

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 工程工期

1.计划开工日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，计划完工日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，总日历天数\_\_\_\_\_\_\_天;

2.主要节点工期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.乙方应无条件执行甲方的进度计划安排(包括新调整的进度计划)。

第四条 工程质量标准

所承包工程范围内的工程质量必须达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第五条 组成合同文件及解释顺序

组成本合同的文件及优先解释顺序如下：

1.本合同;

2.本合同附件;

3.招投标文件;

4.本工程施工图纸及国家现行或行业标准规范;

注：上述文件应互为补充，在合同中出现含糊不清或不相一致时，按上述顺序解释，不能清楚解释时，在不影响工程正常施工进度的情况下由双方协商解决。

第六条 标准规范

本合同适用标准规范：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第七条 甲方责任和义务

1.负责统一制定各项管理目标，组织编制施工计划、物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测、实验化验的控制、监督、检查和验收。

2.负责与业主、监理、设计及有关部门工作联系，协调现场工作关系。

3.根据工程情况要求乙方增减施工人数，满足施工生产需要。对施工质量底劣、技术差、不服从指挥、有违法乱纪行为的.人员予以清退。

4.及时提供由甲方供应的施工机械设备、周转材料。

5.按本合同约定，向乙方支付劳动报酬。

6.统筹安排、协

10.甲方在资金暂时不到位，业主未能按时拔付工程款的情况下，乙方不得因此而影响正常施工，不得聚众闹事，做到对甲方的谅解。

第九条 环境保护、安全生产和文明施工

1.甲方应集中组织对乙方进场施工人员进行安全生产、文明施工、环境保护以及公司相关制度等方面的教育;依据国家法律法规及公司相关规章制度、监督、监控乙方的相关工作实施情况，使其体系有效运行。

2.乙方应遵守工程建设安全生产有关管理规定，严格按安全施工标准进行施工;加强对现场操作工人的安全教育;认真落实安全措施，采取必要的安全防护措施，消除事故隐患，

确保安全生产;随时接受安全检查人员依法实施的监督检查。由于自身安全措施不力及违章操作造成事故，承担一切责任后果和经济费用。

发生安全事故，乙方应按有关规定立即上报甲方有关部门，同时按国家有关法律规定对事故进行处理。

3.乙方就严格执行建设主管部门及环保、消防、环卫等到有关部门对施工现场的管理规定，做到文明施工;保证施工现场整洁有序，符合文明施工的有关规定和要求，维护甲方良好的企业形象，并承担因违反有关规定造成的损失和罚款。

加强现场管理，采取一切适当的措施，保护现场内外环境，限制由施工作业引起的噪音或其它污染;避免对公众和第三方财产造成损害和妨碍。

第十条 材料、设备供应与管理

1.甲方提供给乙方使用的周转材料实行调拔制，根据工程计划需要向乙方提供。

2.乙方就妥善保管、合理使用甲方供应的材料、设备(包括领用、保管、装卸、退库、办理相关手续、按甲方指定的场内地点归类堆放);因保管和使用不善发生丢失、损坏，乙方应按领用时的价格赔偿。

3.材料按预算分折量对乙方实行限额领料，乙方应合理用料、注重节约。如材料使用超出预算用量，则超出部分的费用由乙方承担;材料节约部分，由甲乙双方按\_\_\_\_\_\_\_比例分成。

第十一条 承包方式、价格及包含的内容

1.承包方式及单价

2.承包价格所包含的内容：

**船员服务合同范本4**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度、防止服务质量事故。

乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

双方约定的工资不得低于\_\_\_市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按\_\_\_\_市规定为乙方办理工伤、大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范、质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

(五)严重违反服务规范、损害消费者合法权益的；

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

甲方：

代表人：

乙方：

签订时间：

**船员服务合同范本5**

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址： 通讯地址：

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至

工作任务完成时止，并以

为标志。

(二)试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容： 。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：( )管理和专业技术类/( )工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点： 。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年()、季()或月()为周期的综合计算工时工作制。

【劳务合同范本(集锦15篇)】

**船员服务合同范本6**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

>二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

>三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

>四、劳动报酬

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的当月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的\'工作的；

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

>五、当事人约定的其他内容

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

>六、违约责任

1、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

>七、劳动争议处理及其它

第十五条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**船员服务合同范本7**

甲方（聘方）：

地址：

电话：

乙方（受聘人）：

住址：

电话：

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目的专家指导工作，根据《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

风险提示：工作岗位及工作时间

雇员从事的工种和工作实践。从事的工种要注明在什么岗位从事什么工作，如电机房的值班电工或大厦照明的维修电工（因为工种不同工资差别很大）；

工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、春节等。

建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

第一条、合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。乙方的工作时间为弹性工作时间，但需保持通讯畅通。甲方提前通知乙方讲课地点，乙方无特殊原因，须按时出席。

2、本合同期满前\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

第二条、工作岗位

1、甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方兼职担任专家顾问岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的工作能力和表现，可以与乙方协商调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条、工作条件、劳动保护

1、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，实行灵活的工作方式，不限制乙方每天工作时间，但乙方需保证讲课内容的质量。

2、甲方为乙方提供开展工作所需要的产品光盘、推广资料。

3、甲方可根据工作需要组织乙方进行必要的业务培训。

第四条、工作报酬、奖励

风险提示：劳务费用

劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等；劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像劳动合同那样为雇员缴纳社保的义务，是否缴纳可以双方协商约定。

另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

1、乙方的报酬为每月的月薪\_\_\_\_\_\_元（人民币）由甲方在次月的\_\_\_\_\_\_日前支付。如因工作需要，而发生的差旅费、招待费等，按甲方的有关规定执行。

2、乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第五条、保密责任

1、乙方兼职期间的保密义务，乙方除了履行职务的需要之外，承诺承担下列保密义务：

（1）乙方在兼职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

（2）未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关的商业秘密。

（3）未经甲方同意不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照保密制度规定不得知悉该项秘密的甲方其他成员）知悉属于甲方或者属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息。

（4）乙方承诺，在甲方兼职期间，非经甲方事先同意，不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体等担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等，并不自营与甲方类似的产品或服务，不为他人类似经营提供任何建议。

2、乙方离职之后的保密义务双方同意，乙方离职之后仍对其在甲方兼职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同兼职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

第六条、合同的变更、终止和解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，本合同即自行终止。在本合同期满\_\_\_\_\_\_个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经本合同双方当事人协商一致，合同可以解除。

第七条、违约责任

1、甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。

2、具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。

第八条、争议解决

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

第九条、其它事项

1、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲方\_\_\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_\_\_份，经甲、乙双方签字后生效。

2、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）

代表（签字）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）

代表（签字）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**船员服务合同范本8**

甲方：x劳务派遣有限公司 乙 方:

电话：021-37x498 电 话：

身份 证号：

在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳务输出关系，并共同遵守履行以下条款：

一：甲方按照乙方要求将乙方输送至约定企业，如出现特殊情况则乙方必须同意调剂.

二：甲方的责任和义务：

1 ：甲方如实向乙方及其家长讲解用人单位的工资待遇、工作时间、工作环境、食宿情况等。

2 ：甲方保证乙方在路途中的人身安全不受侵害。

3 ：甲方为乙方安排的厂家须有当地政府各职能部门颁发的合法有效证件。

4 ：甲方保证乙方在工作期间有宣传中的工资待遇。如三天内安排不了工作，退还学生所花所有费用！

5 ：甲方必须保证乙方在正常上班和加班的情况下低有保障，高不封顶。（以当月出满勤工资单为准）。

三：乙方的责任和义务：

1 ：如实向甲方申报自己的姓名、年龄、学历等，办齐身份证、1寸彩照8张以上，身份证复印件6张。

2 ：乙方在路途中（安置进厂前）必须听从甲方的指挥。

3 ：乙方必须清楚明白：擅自离厂的后果及由此造成的经济损失由乙方自身承担。

4 ：乙方及其家长在签订此协议之前必须全面了解本次所输送企业的所有情况（包括工资待遇、工作时间、工作环境、食宿情况等）和本协议上所诉各条款。

5 ：乙方在进厂之后，不能有一点困难就私自返乡，否则所造成的一切经济损失和路途的安全由乙方负全部责任。

四：甲方、乙方以及乙方家长三方就具体事宜做如下明细说明：

1 ：出发时间由甲方决定，甲方通知乙方出发时间后，乙方必须在指定的时间和地点报道集合。否则不再另行单独为乙方服务。若乙方有特殊情况不能按时出发，必须在出发前三天告知甲方，此时甲方扣除乙方的服务费100元，订票和退票费（全票额的30%）。

2 ：乙方必须带齐有效证件、生活用品、换洗衣服以及足够的.生活费。

3 ：在行进途中，乙方必须服从甲方指挥和安排，不准擅自离队，有事必须打报告，不准聚众饮酒、不准和陌生人交往。否则，甲方有权决定乙方的去留，并扣除相应的服务费。乙方要自行看管好自己的行李、物品、证件和钱财，如有丢失或被盗责任由乙方自负。

4 ：乙方证件丢失的，甲方不再有义务为乙方安置就业，责任由乙方自己承担。甲方不退任何费用。

6 ：乙方被厂家录取后，工资待遇、工作时间与甲方宣传一致，但乙方挑肥拣瘦拒绝进厂的，甲方有权拒绝乙方的无理要求，责任由乙方承担。到达用工地区后，乙方家庭有特殊情况不能进厂的，经甲方同意后，可自行返回，路途中的安全由自己承担，回来后概不退还任何费用。

7 ：乙方进厂未发工资前，听信老员工误导，致使个人不安心工作，私自离厂或自己找工作，出现的不良后果由乙方承担，甲方概不负责，亦不退还任何费用。

8 ：乙方在厂家务工期间，有困难应向甲方申告或向驻厂老师联系，甲方和驻厂老师应提供相应的帮助和服务。

9 ：乙方在厂家务工期间，每隔最少半月应向家长电话联系以报平安，若乙方不打电话，致使家长在家无法安心工作、生活，甲方不负任何责任。甲方有权拒绝家长的各种无理要求。

10 ：乙方在工作期间，不论出现任何问题，必须向甲方或驻厂老师联系，不能以打不通电话为理由，擅自离厂，否则乙方负全部责任。

11 ：若乙方在务工期间，违反厂规厂纪被厂方开除的，甲方概不负责。乙方在当地违法乱纪，被公安机关拘留、处罚，甲方将拒绝为乙方重新安排工作，并终止该协议，后果由乙方承担。

12 ：甲方为乙方安置进厂后，本协议中关于乙方人身安全责任的相关条款自行终止，由厂方承担。

13 ：在进公司后，在试用期内私自离厂，返回家乡，甲方概不负责，不退一切费用。并不保证你所在厂家工作期间工资的领取。

14 ：在安置过程中如不服从安置或乙方自己放弃安置的，概不退还任何费用。

15 ：签订本协议表明甲乙双方均已明确了解协议中各条款，说明对本协议无异议。

16 ：本协议解释权归甲方所有，但如与国家法律、法规有冲突的，以国家法律、法规为准。

**船员服务合同范本9**

船员雇佣劳务合同模板

甲方： 乙方：

本合同经(以下简称甲方)与受聘船员 (以下简称乙方)，友好协商签订。乙方自愿接受甲方的雇佣，担任 职务。甲乙双方保证在合同期内履行下列条款：

一、合同期限：

本合同期限为 个月，即 年 月 日至 年 月 日，并约定试用期为 个月，试用期工资标准为 元/月，从乙方登船之日起计算。在试用期7天内，甲方认为乙方不能胜任应聘的岗位工作或主动向甲方提出离职，或在试用期内乙方有违规违法行为，则甲方不付给乙方任何报酬，且乙方的一切费用自理。试用期间，甲方经考核认定乙方不合格，则按乙方实际工作时间付给报酬，甲方给乙方报销居住地至工作地的单次路费。如试用期合格，则按实际工资标准计算。如甲方船舶出售或其他特殊原因，乙方同意甲方解除合同，并不追究甲方提前解除合同的违约责任。

二、作业区域：

沿海港口、航道工程施工区域内。

三、工资津贴的发放：

1.乙方的工资标准为每月 人民币，由乙方领取或乙方指定的人员代领。但是，由乙方指定的人员代领如果发生任何纠纷，甲方对此不负责。不足一个月时，按月标准工资除以当月天数均乘计算。乙方在甲方工作满一个月后，其当月工资由甲方在次月20号前付给乙方指定的.银行帐户，以后工资依次类推(注：工资支付方式是：a、工资报表现金领取 b、代领 c、支付到乙方指定的银行帐户上)。上述工资标准包括法定节假日及加班津贴，以及双方应交纳的社会保险等费用。从乙方上船交接日第二天起到交班下船当日为止(包括下船之日)。

2.乙方第一个整月的工资作为行为保证金留在甲方，行为保证金在乙方离船后，一个月内甲方与乙方结清。如乙方有以下行为时，甲方有权视情节轻重扣除乙方所余工资：乙方因个人原因未完成合同规定期限而要求休假的;因非工伤疾病不能坚持工作的;因个人业务素质低下不称职造成损失的;有违纪违法的行为被甲方遣返的;责任心或服从性差，因此被甲方领导建议遣返的;造成责任事故，因此被船舶遣返的以及其他非正常调动而没有完成合同期限的情况。乙方被遣返时，被遣返时的交通费以及接班人员交通住宿等费用由乙方承担。

3.甲方根据乙方的工作业绩，按船舶管理规定及时发放给乙方奖金。

4.假期：甲方安排乙方三个月内休假一次，休息时间为15天(包括在途时间)，因工作需要，若不能安排休息，补偿给乙方加班工资，加班工资按月工资/30天平均均乘计算。

5.乙方在船期间的伙食费为15元/天(按实际上班时间结算)。伙食费不得均分，船长应管好伙食，以免影响员工的健康。

四、证书

1.乙方雇佣期间内必须出具真实有效包括有等级和数量均满足要求的船员适任证书、专业培训合格证书、船员证、船员服务薄、健康证及其他一切必备的有效证书，同时乙方保证能够胜任其本职工作。

2.雇佣期间内甲方根据乙方表现，为乙方办理培训相关岗位资格证书，甲方为乙方培训技能等费用由乙方承担;若合同期满，该费用由甲方承担，若合同期未满，该费用从乙方工资中扣除。

3.如因船员证书不齐导致船舶被港口主管单位处罚以及船舶被滞留而给甲方造成的损失，乙方应负完全赔偿责任。

五、工作职责与义务

1.乙方保证能够胜任自己的本职工作，并保证严格履行甲方有关船员职务的条款。

2.乙方在船工作期间必须服从船长和公司部门负责人的领导，严格遵守甲方有关船舶和船员管理的各项规章制度。爱护船舶财产，遵守劳动纪律，不得私拿变卖船舶任何物品，船员离船时需将劳动保护用品留船。

3.乙方在船工作期间不得发生斗殴，聚众闹事;不得开赌和聚赌;不得吸毒和^v^;不得旷工;不得盗卖船舶物品等任何违法犯罪行为。

六、违约责任及处理

如乙方因违反上述第五条有关规定时：

1.导致乙方伤亡、残疾、失踪等情况，乙方承担全部责任，并承担甲方安排接班船员的相关费用，甲方不承担任何责任。

2.导致甲方蒙受经济损失，甲方可扣除乙方所余工资作为赔偿，同时有权要求乙方进一步赔偿相关损失和追究乙方民事责任，并有权将当事人移交有关部门处理。

七、劳动保护与保险

1.甲方将根据合同规定向乙方提供必要的劳动护具，乙方必须将所领取的劳动护具如数携带登船使用。劳动护具属船上财产，乙方离船时必须交给接替人员，若乙方不带或少带所发劳动护具登船，或将劳动护具遗失或贩卖，甲方将根据情况作价扣罚其保证金。

2.船员自登船接班之日起交班离职之日止，甲方为乙方向保险公司投保船员合同期间的一切人身意外(包括工伤)险，甲方依照保险条款支付抚恤金，之后甲方不再承担责任和义务。

3.乙方在船工作期间内，因公发生病、伤、残、亡等事故的有关索赔，一律按甲方的投保标准执行，甲方不重复支付医疗费用。乙方和乙方法定继承人不得私自对外联系

索赔事宜。

4.乙方在派往船前故意隐瞒曾患心脏病、高血压、肺病、糖尿病、肾病、精神病、胃病、癌症等慢性疾病，体检时未被发现，但在外派后因此而不能胜任本职工作，或因旧病复发导致提前遣返，或引起其他严重后果均由本人负责。遣返、交通、诊治、误工等一切费用和损失应由乙方自行承担。乙方如果因非工伤致残或死亡情况时，保险公司不予赔偿时，甲方不承担任何责任。

5.乙方若在本合同期间出现与其他单位或个人发生劳务纠纷，由乙方自行负责处理。

八、船员上船及遣返与费用承担

1.甲方负责乙方从乙方居住地到上船地点及返回乙方居住地的差旅费用。乙方正常下船后，如果不返回乙方居住地，其差旅费自理。乙方上下船差旅费在乙方正常下船后一个月内甲方照上述规定与乙方结清。乙方必须服从甲方的行程安排，乘坐由甲方指定的交通工具上船及遣返。

2.乙方在上船或遣返途中，其携带的个人行李不得超过飞机、火车、轮船所限定的免费携带行李的重量限额。如有超重，费用由乙方自理。

3.船员合同未满，所产生的上下船遣返费用由乙方承担。

4.船员因违约行为、违法行为以及任何不当行为而遭到遣返，所产生的上下船遣返费用由乙方承担。

5.如果船员直系亲属死亡或发生非常特殊情况，船员要求离船时，甲方应派人替换，由此产生的船员更换费用由双方均摊。

6.如船员在船期间因公伤，经医生证明不适于继续留船工作，由此产生的替换船员费用由甲方承担。

九、保守商业机密的权利和义务

甲方船舶动态、经营收入、客户情况等构成商业机密的，船员不得泄密，乙方如有泄漏则赔偿甲方的经济损失。

十、双方约定的其它事项

1.乙方在船上不服从部门主管和船长调度指挥或违法乱纪，经船长劝告无效，船长有权对乙方提出警告，建议甲方辞退。乙方如有异议，不得对抗或取闹，但可以申报甲方复议。

2.本合同期满，甲乙双方如无异议，可以顺延再签。

3.乙方离任时，必须办理移交手续。交接双方在交接书上签字，并经船上部门负责人和船长签字确认方可离船。

十一、仲裁及其他

在履行合同时发生的任何争议，应通过友好协商解决，否则从争议发生之日起60日内向海事法院提出。本合同一式两份，经双方签字生效，具有法律效力，有效期至乙方交班离任时止。

甲方： 乙方：

签章： 乙方家庭住址：

乙方指定工资代领取人：

工资领取人身份证号码：

开户行：

账 号：

年 月

**船员服务合同范本10**

最新员工劳动合同范本

用人单位(\*方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*方\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产(工作)需要，招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经\*、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：

1.无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止)

2.合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3.合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内为试用期。

(三)本合伺由\*乙双方各存一份。鉴\*时还需交鉴\*机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)乙方完成\*方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

\*方实行国家规定的工作时间制度。\*方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方\*分配形式、标准：

1.\*标准、形式及调资办法按企业依法制定的\*分配制度执行;

2.乙方月\*收入，由\*方按企业\*制度，根据乙方工作业绩、出勤和纪律情况，考核发放;

3.\*方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业\*分配制度。

(二)\*方每月如期发放\*。

(三)\*方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班\*。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产期间，\*方按国家、省、市规定发给乙方停工\*或生活费。

六、保险福利待遇

(一)乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二)\*方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，\*方按本市有关规定执行;医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由\*方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次\*优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由\*方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，\*、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

(七)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

(八)乙方其他各种福利待遇，按\*方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

(一)\*方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)\*方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和\*作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和\*作规程。

(三)\*方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝\*方违章指挥，对\*方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举;控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守\*方依法制定的各项管理制度，\*方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)\*方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)

(三)有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1.乙方已达到法定退休年龄的;

2.乙方死亡;

3.\*方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产;

4.劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现;

5.乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

(四)有下列情况之一的，\*方可解除劳动合同：

1.乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的;

2.乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的;

3.乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的;

4.乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的;

5.经优化劳动组合组合不上，按\*有关规定可以辞退的;

6.其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(五)有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1.试用期内，认为不适应在\*方工作的;

2.经国家有关部门确认，\*方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的;

3.\*方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

4.\*方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的;

5.经\*方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的;

6.\*方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

(六)有下列情况之一，\*方不得解除劳动合同：

1.劳动合同期未满，又不符合本条第(四)款规定和双方约定的其他可以解除劳动合同条件的;

2.乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县(市)劳动鉴定委员会确认属大部分丧失劳动能力的;

3.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;

4.符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;

5.乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的;

6.符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

(七)有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

1.劳动合同期限未满，又不符合本条的第(五)款规定和双方约定的其他可以解除劳动合同条件的;

2.由\*方出资培训(包括上大学、中专、技工学校学习等)没达到《培训合同》要求或本劳动合同规定服务期限的;

3.担任国家重点科研项目尚未完成的。

(八)本合同经\*乙双方协商同意的，可以解除。

(九)除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，\*乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

(十)\*方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)\*方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。\*乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内\*方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给\*方，如遗失应予赔偿。

(十三)乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，\*方可以延缓三至六个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位的，\*方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切\*、劳保福利待遇。

(十四)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，\*方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十五)本合同终止或解除劳动合同(属违纪辞退、除名、开除者外)时，\*方应按\*有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月的生活补助费，最高不超过十二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均\*收入的60%.因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费(计算标准与前述生活费计算标准相同)但乙方按第(十三)款办理调动手续的，\*方可不发给生活补助费和医疗补助费。

十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二)乙方经\*方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)\*方违反本合同第九条第(六)款的规定而解除合同，乙方违反本合同第九条第(七)款的规定而解除合同，应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部\*收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决;协商无效，可向\*方劳动争议调解委员会申请调解，或向\*方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服的，可向\*方所在地的\*法院起诉。

十二、双方需要明确的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

十三、在合同期内，如本合同的条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

\*方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或

委托代理人签字：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**船员服务合同范本11**

甲方：

营业执照注册号：

资质等级：

通讯地址：

乙方：

电话：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳务合同期限

第一条劳务合同期限

有固定期限劳务合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止；其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准：

1、乙方应当\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳务保护和劳务条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳务法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工作操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳务安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳务保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳务安全制度，严禁违章作业，防止劳务过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日\_\_\_\_\_\_\_元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳务合同终止，解除时一次性付清乙方的工资。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳务合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

风险提示：

劳务合同中，企业没有义务为劳务提供者缴纳“五险一金”。劳务者若想要取得“五险一金”就应当在劳务合同中做出明确的约定。否则，在合同实际履行时，企业有权拒绝缴纳投保。

五、劳务纪律和劳务合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳务纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

（三）严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳务纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的；

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳务的；

（三）甲方不能提供安全的劳务条件或者按照本合同规定支付劳务报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳务争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳务合同时，应给乙方出具终止，解除劳务合同证明书。

甲方违法解除合同的，应支付经济补偿金。

甲、乙双方违法解除劳务合同，给对方造成损失的，应当承担相应的赔偿责任。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳务争议之日起，60日内向工程所在地有管辖权的劳务仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳务合同的附件，与劳务合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，一份交工程所在地劳务部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字或盖章）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**船员服务合同范本12**

劳务输入单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务派遣单位(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过\*等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据生产工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

一、劳务人员的数量、条件、派遣期、试用期和提供劳务的方式

乙方按照甲方要求从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起派遣\_\_\_\_\_\_\_名劳务人员到甲方工作，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付劳务服务费用。派遣期\_\_\_\_\_\_\_年，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月。

劳务人员须具备的条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

提供劳务的方式：按照用工单位的生产需要，派遣符合条件的劳务人员。

二、劳务人员的招录与变更

劳务人员由乙方负责按照合同条款条件组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则确定派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本合同的附件。甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。

三、劳务合同的期限

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止。

四、费用的支付

(一)甲方向乙方支付的劳务费用包括：

1.劳务人员的劳务报酬;

2.甲方应承担劳务人员的相关社会保险费用;

3.甲方应向乙方支付的劳务派遣服务费用;

4.用于劳务人员的性费用：劳动合同鉴证费、劳务人员的体检费等。

(二)费用的标准：

1.劳务人员的劳务报酬标准按国家和省的规定由甲方确定，并由甲方向乙方提供劳务报酬单;

2.甲方应支付的相关社会保险费用数额按双方约定的标准由乙方书面通知甲方。

3.劳务派遣服务费标准：甲乙双方经过协商，从以下两种标准中任选一种。(√×)

(1)乙方委托甲方代发劳务人员工资，乙方收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人月的劳务派遣服务费。()

(2)若由乙方直接发放劳务人员工资，乙方收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人月的劳务派遣服务费。()

4.性费用标准为：劳动合同书及鉴证费用由甲方按实际发生数支付;其他性费用经甲、乙双方协商后由甲方承担。

每月应支付的劳务派遣服务费=当月实际使用的劳务人员数×派遣服务费标准/人月×派遣月数

当月实际使用的劳务人员数以双方签字盖章的《劳务派遣人员清单》人数为准。

派遣期不超过半月的，派遣月数按半月计算，派遣期超过半月、不满一月的，派遣月数按一个月计算。

(三)支付方式和支付时间：

1.劳务人员的劳务报酬，由乙方以书面正式委托形式，委托甲方代为发放;(具体操作按委托书面条款执行)或由乙方直接为派遣劳务人员发放。

2.甲方应支付的相关社会保险费用，由乙方提供缴纳清单，缴纳期限经甲方确认后，支付给乙方按期缴纳。

3.劳务派遣服务费按\_\_\_\_\_\_\_(月、季)支付，由甲方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_将当\_\_\_\_\_\_\_(月、季)费用以转帐结算的方式支付给乙方。

4.劳动合同书及鉴证费用，由乙方开据正式单据交给甲方确认后，甲方支付给乙方。其他性费用，支付时间根据实际情况经双方协商后确定。

5.劳务人员个人需承担的费用，由甲方按月从劳务人员工资中扣除，并打入乙方帐户。

五、甲方权利

(一)安排劳务人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务人员完成工作的情况，并负责日常管理;

(二)劳务人员有以下情形之一的，甲方应提前3日通知乙方，并于3日后退回乙方，并有权要求乙方在\_\_\_\_\_\_\_日内重新派遣符合条件的劳务人员：

1.在试用期内不能胜任甲方工作要求;

2.不服从甲方工作安排;

3.严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理;

4.工作失职,给甲方造成经济损失;

5.派遣期未满，被派遣劳务人员提出停止派遣或擅自离岗。

(三)确定和调整劳务人员的劳务报酬标准;

(四)甲方出资对劳务人员进行业务、技能培训的，甲方有权与劳务人员签订培训服务合同，约定服务期及违约责任，并书面通知乙方;

(五)对劳务人员给甲方造成的经济损失，甲方有权按有关规定向劳务人员索赔，乙方有责任给予协助;

(六)对乙方不履行合同的，甲方有权追究违约责任;

(七)法律、法规规定的其他权利。

六、甲方义务和责任

(一)对劳务人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务;

(二)为劳务人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品;

(三)若乙方委托甲方代发工资，甲方应按乙方出具委托书要求代为发放劳务人员的劳务报酬和扣缴个人社会保险费用以及个人应承担的其他费用等;

(四)凡甲方要求在本合同第五条第二款情形之外停止派遣或更换劳务人员的，应提前\_\_\_\_\_\_\_日书面向乙方提出，乙方同意后，方能停止派遣或更换劳务人员。

(五)劳务人员发生工伤事故时，甲方应立即通知乙方，并负责做好现场处理工作和协助乙方按《工伤保险条例》规定处理。

(六)按时足额支付乙方的劳务费用。

七、乙方的权利

(一)对甲方不履行合同的`，有权追究违约责任;

(二)依法维护劳务人员的合法权益;

(三)法律法规规定的其他权利。

八、乙方的义务和责任

(一)与劳务人员建立劳动关系，签订劳动合同，并进行鉴证，并负责劳动合同的管理工作。

(二)按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同第五条第二款要求停止派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系，同时按照甲方要求及时派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。

(三)负责劳务人员档案管理，负责建立、接转劳务人员档案。

(四)负责为被派遣劳务人员办理社会保险。

甲方应支付的相关社会保险费用标准由乙方按相关规定计算并书面通知甲方。乙方为劳务人员所缴纳的各项社会保险费用的有效单据应复印一份给甲方。

(五)劳务人员发生工伤事故的，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜。

(六)对劳务人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方对劳务人员进行索赔。

(七)乙方应定期或不定期到甲方，了解劳务人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理要求，乙方尽力提供最佳服务。

九、合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除;若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

(二)本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_日，甲乙双方应就本合同是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止和续订合同手续。如不及时办理终止或续订手续，合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

十、其他

(一)未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等效力。

(二)双方在履行合同时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决;协商不成，可向甲方属地仲裁机构提起仲裁或向甲方或乙方属地人民法院提起诉讼。

(三)本合同正本一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人/授权人签字：\_\_\_\_\_\_\_法定代表人/授权人签字：\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**船员服务合同范本13**

甲方： 地址： 邮编： 乙方： 地址： 邮编：

甲乙双方就乙方向甲方派遣船员服务于甲方“ ”轮事宜，经友好协商，一致确认按下列条款履行本合同。

一、船员配备

(一) 乙方派遣的船员必须符合以下条件：

1. 按交通运输部JT20xx-93《海船船员体检要求》的标准体检合格; 2. 符合STCW78/95公约中关于船员有效证书和安全值班的要求； 3. 持有主管当局规定的适合从事远洋运输业务相应的各种有效证件； 4. 所有船员均须具备甲方认可的海上任职资历，并能胜任甲方船舶的工作要求；

5. 接船船长、轮机长、大副、电机员必须具有新造散货船接船经验，其他重要职务船员（水手长、机匠长以上）原则上应具有同样经验；必须保证至少两名驾驶员持有效GMDSS操作员证书；机匠或水手中至少保证有一名持有效焊工证且能熟练操作的兼职铜匠。

(二) 在本合同有效期限内，乙方保证所有与派遣船员任职有关的证书有效、齐全、真实、合法。

（三）甲方将实施相对固定的船员板块管理。甲、乙双方共同研究确定板块内船员，已确定人员原则上只在板块内进行调换。

（四）甲方应与船员及时签署雇佣协议，乙方派遣船员的派遣期限具体根据甲方与船员之间的雇佣协议确定。

二、船舶管理

第 1 页 共 4 页

(一)甲方应向乙方提供《船舶主要技术资料》，并确保该船已经有权检验机构及相关主管机构认定处于正常适航状态，悬挂 国\*。

(二)甲方要对船员进行SMS培训。乙方须按甲方要求的时间计划，分期分批派员到船，尽快熟悉本船的技术特点，按照计划完成接船任务。

(三) 乙方派到甲方船上任职的船长或大副须有经过ISPS规则培训的证书和相关记录。且在甲方船上任职期间，必须严格按照甲方安全管理体系文件、船舶保安计划等相关规定管理船舶、人员及货物等。

(四) 乙方所派船员应按甲方规定对设备进行操作和维护，发现不符合规定的情况应及时向甲方委托公司报告并报送甲方。甲方应为乙方所派船员在船开展维修保养提供必要的条件。

三、船员调配管理

(一) 乙方应按双方商定的现有在船和后备船员作为甲方接受乙方派遣船员的基础。在船船员职务提升，需凭船舶推荐信，经甲方或甲方委托公司同意后可接任高一级职务。上述船员需调整时，经双方协商，由甲方在乙方船员中挑选合适船员作替补；若乙方因特殊情况需适当调整板块骨干船员，应事先征得甲方同意。

(二) 船员调配程序采取填表预配和审核的办法。乙方至少提前10个工作日将预派的和预公休的船员名单报甲方或甲方委托公司审核，若甲方或甲方委托公司提出调整意见，乙方应根据甲方或甲方委托公司的建议及时调整配员，并经甲方同意。

(三) 船员应按甲方或甲方委托公司要求的时间和指定的地点在国内港口（不含港、澳、台地区）上船交接班，避免发生因调配疏忽造成船员未能按时到达指定地点接班。若因船期发生变化或改靠它港，甲方或甲方委托公司根据实际情况指示船员返家或留驻某地待命或赶赴它港上船，所产生的费用由甲方负责，标准按甲方规定执行。

(四) 船舶增减人员或定编发生变化需经甲方同意。若船员漏船，乙方应尽快补员，以确保正常营运。

(五) 船员在船服务期内，因病、伤、残、亡等原因需要更换时，须经甲方或甲方委托公司同意并改派与合同签定时双方确认的同等素质船员，所发生更换的费用由甲方负责。

四、船员管理和教育

(一) 船员派出前的管理教育工作由乙方负责，乙方应加强对船员派出前的教育及派出后的跟踪管理。对抵国内港口的甲方船舶，乙方应适当派员上船了解情况，及时处理船员管理中出现的问题，并做好船员的思想工作。

(二) 乙方船员在船服务期内应被视为甲方雇员，在船应服从甲方或甲方委托公司管理，严格执行甲方建立的安全检查管理体系的相关要求，不得以任何借口消极怠工或拒绝工作，影响正常营运。甲方或甲方委托公司有权派员上船检查船员在安全生产、维修保养及遵纪守法等各方面的工作；有权按其体系文件规定对船员的职责履行情况、业务技术能力等进行检查、考核和跟踪指导。

(三) 乙方船员必须严格遵守甲方的各项规章制度。乙方船员如有违纪违规者，甲方或船长应提出事实根据，形成书面调查报告后通知乙方， 甲乙双方及时磋商寻求一致的调整解决办法。

(四) 乙方船员因倒卖、吸毒、\*、赌博等及其他违反港口法规而被罚款，责任和费用均由船员本人负责。

(五) 甲乙双方赋予船舶领导充分的船员管理权限，支持其工作。船舶领导应以身作则、认真负责、大胆管理、监督落实船员的岗位职责，不得放弃管理责任。

(六)甲乙双方应加强联系，交换意见，及时通报船舶动态和船员管理情况，全面了解船员思想情况，互相配合共同做好船员管理工作。

五、船员的各种保险和劳动保护

(一) 乙方船员在船服务期内的劳动保护用品包括工作服、工作鞋、工作棉衣、雨衣、雨鞋、工作手套等均由甲方或甲方委托公司负责发放。劳保用品的使用管理应遵守其有关规定。

(二) 乙方船员在船服务期内，甲方或甲方委托公司应负责为乙方船员向保险机构投保。

(三) 乙方船员在船工作期间，发生伤、病、残、亡，甲方或甲方委托公司负责向保险机构索赔。从保险机构得到的伤、亡赔偿金（包括事故处理费及相关善后处理费用)，需扣除甲方代垫的相关费用。如乙方船员所得理赔额高于现行有效的\*及事故发生地国家相关法规及司法解释规定的理赔标准，则甲方或甲

方委托公司不再承担经济及社会责任。

六、船舶航行区域

如船舶即将进入或已经进入保险人规定的战争或战争危险区域、高危传染病疫区时，甲方或甲方委托公司应为船员投保特别险并应尽快通知乙方和船员，乙方应全力配合甲方或甲方委托公司教育和说服船员服从调度。

七、合同的终止和仲裁及修改或补充

(一)若因不可抗力而提前终止合同，甲方或甲方委托公司有责任协助乙方将船员安全遣返。

(二)合同生效后，甲、乙双方任何一方提前解约的，应提前2个月书面告知另一方。

(三)本合同适用^v^法律，双方发生争议首先由双方协商解决，无法通过协商解决的应提交\*海事仲裁委员会，按照申请仲裁时该会现行有效的仲裁规则进行仲裁。

(四)本合同未尽事宜，经双方协商同意，可对本合同进行修改或补充，修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分。

八、合同的效力

本合同经甲、乙双方法定代表人或授权代表签字盖章之日起生效，合同有效期 年。期满前3个月双方均未提出终止本合同的，合同期再自动顺延 年，以此类推。派遣费用由甲、乙双方根据具体配员情况另行商定并自首批船员登船之日起计算。本合同正本一式六份，甲、乙双方各持三份，具有同等的法律效力。

甲方： 乙方：华洋海事中心 代表： 代表：

（签章） （签章）

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**船员服务合同范本14**

用人单位（甲方）：

地址：

职工（乙方）：

身份证号码：

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

>一、合作期限：

从\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_月\_\_\_日止。

>二、工作内容：

乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_，完成甲方分配的工作事务。

>三、劳动时间：

每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。每个月休息4天，每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

>四、劳动报酬：

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为\_\_\_\_元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

>五、员工食宿问题

乙方自行处理吃宿问题。

>六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：（盖章）

代表人：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：

身份证号码：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**船员服务合同范本15**

委托方：（以下简称甲方）

承接方：（以下简称乙方）

甲方委托乙方完成松林滑坡安置点水下灌注桩工程。根据《^v^合同法》、《建筑法》和国家相关规定及收费标准，经友好协商订立以下施工合同，以便在施工^v^同遵守。

一、工程名称：

松林滑坡安置点

二、工程量及工作内容

1、根据甲方提供的施工图纸，场内布置的桩以实际根数计算。

2、钻孔、钢筋笼的制作、钢筋笼的转运、排泥浆、场地外排浆，泥浆坑处的安全及防护，孔桩砼浇灌（砼为自拌）、清除浮浆。

3、工具：推车、跳板、水泵及附带工具。

4、桩径分别为成孔400mm，450mm,500mm,550mm，实际600mm、成孔700mm，实际700mm、成孔800mm。

三、甲方责任及义务

**船员服务合同范本16**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_(县)家庭住址：\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_工种：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，招(聘)用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中：试用期限为\_\_\_\_\_\_月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：乙方接受甲方安排的以下生产(工作)任务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！