# 家政服务的劳动合同范文

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2024-01-16

*家政服务的劳动合同随着法律观念的深入人心，合同的使用频率呈上升趋势，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么制定合同书有什么需要注意的呢？下面是小编为大家整理的家政服务的劳动合同，仅供参考，希望能够帮助到大家。家政服务的劳动合同1一、经甲...*

家政服务的劳动合同

　　随着法律观念的深入人心，合同的使用频率呈上升趋势，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么制定合同书有什么需要注意的呢？下面是小编为大家整理的家政服务的劳动合同，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**家政服务的劳动合同1**

　　[\_TAG\_h2]一、经甲方（用户）乙方（家庭服务员）协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的正当权益，不受侵犯。

　　[\_TAG\_h2]二、甲方（用户）的权利和义务

　　１．有权要求乙方提供＿＿＿＿为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

　　２．向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿（儿童、老人、病人加餐除外）不得让乙方与异性成年人同居一室。

　　３．同等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准\*\*\*。

　　４．负责保护乙方安全。

　　５．按月付给乙方工资 元每月递增壹元，增到 元，不得拖欠剥削。

　　６．服务期半年内负担乙方医药费３０％，半年之后负担乙方医药费４０％。

　　７．保证乙方每月休息不少于３天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

　　８．乙方为甲方服务时，造本钱人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部分和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

　　９．乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

　　１０．不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

　　[\_TAG\_h2]三、乙方（家庭服务员）的权利和义务

　　１．自愿为甲方提供＿＿＿＿为内容的家庭服务工作。

　　２．热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

　　３．不得擅自外出，不带外人往甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方答应私自外出或违反上述规定，发生题目责任自负。

　　４．服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

　　５．每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

　　６．服务期半年内自己负担医药费７０％，半年以上，自己负担６０％。

　　７．有权拒尽，转换为第三方服务，或带往外地服务。

　　８．有权拒尽甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

　　９．乙方正当权益受到侵害，有权向有关部分和公司提出申诉，直至向\*\*\*分控告。

　　[\_TAG\_h2]四、合同签订与解除：

　　１．签订合同时，双方向公司（合同签发部分）交纳先容费壹拾陆元，（甲方拾元、乙方陆元）先容费一律不退。

　　２．合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

　　３．经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

　　４．乙方擅自离开用户家，甲方必须在２４小时内通知公司备案，否则乙方所出题目均由甲方承担责任。

　　５．合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳１０元违约金。

　　６．本合同经双方商洽期限自20xx 年 月 日起至20xx９年 月 日。

**家政服务的劳动合同2**

　　一、经甲方（用户）乙方（家庭服务员）协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

　　二、甲方（用户）的权利和义务

　　１．有权要求乙方提供为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

　　２．向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿（儿童、老人、病人加餐除外）不得让乙方与异性成年人同居一室。

　　３．平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。

　　４．负责保护乙方安全。

　　５．按月付给乙方工资 元每月递增壹元，增到 元，不得拖欠克扣。

　　６．服务期半年内负担乙方医药费３０％，半年之后负担乙方医药费４０％。

　　７．保证乙方每月休息不少于３天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

　　８．乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

　　９．乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

　　１０．不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

　　三、乙方（家庭服务员）的权利和义务

　　１．自愿为甲方提供为内容的家庭服务工作。

　　２．热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

　　３．不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

　　４．服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

　　５．每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

　　６．服务期半年内自己负担医药费７０％，半年以上，自己负担６０％。

　　７．有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

　　８．有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

　　９．乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

　　四、合同签订与解除：

　　１．签订合同时，双方向公司（合同签发部门）交纳介绍费壹拾陆元，（甲方拾元、乙方陆元）介绍费一律不退。

　　２．合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

　　３．经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

　　４．乙方擅自离开用户家，甲方必须在２４小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

　　５．合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳１０元违约金。

　　６．本合同经双方商洽期限自年 月 日起至 年 月 日。

　　甲方（签字） 登记号

　　乙方（签字） 登记号

　　公司（盖章）

**家政服务的劳动合同3**

　　一、经甲方(用户)乙方(家庭服务员)协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

　　二、甲方(用户)的权利和义务

　　1.有权要求乙方提供\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

　　2.向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。

　　3.平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。

　　4.负责保护乙方安全。

　　5.按月付给乙方工资 元每月递增壹元，增到 元，不得拖欠克扣。

　　6.服务期半年内负担乙方医药费30%，半年之后负担乙方医药费40%.

　　7.保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

　　8.乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

　　9.乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

　　10.不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

　　三、乙方(家庭服务员)的权利和义务

　　1.自愿为甲方提供\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

　　2.热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

　　3.不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

　　4.服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

　　5.每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

　　6.服务期半年内自己负担医药费70%，半年以上，自己负担60%.

　　7.有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

　　8.有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

　　9.乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

　　四、合同签订与解除：

　　1.签订合同时，双方向公司(合同签发部门)交纳介绍费壹拾陆元，(甲方拾元、乙方陆元)介绍费一律不退。

　　2.合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

　　3.经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

　　4.乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

　　5.合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。

　　6.本合同经双方商洽期限自 年 月 日起至 年 月 日。

　　甲方(签字) 登记号

　　乙方(签字) 登记号公司(盖章)

**家政服务的劳动合同4**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关劳动法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，共同遵守。

　　一、合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

　　二、甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位上从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　三、甲方应为乙方提供必要的生产条件和安全条件，对乙方进行必要的职业技能培训和劳动纪律、安全作业等教育，为乙方提供符合国家规定的劳动保护用品。

　　四、乙方必须服从甲方在生产工作方面的指挥和管理，遵守甲方根据国家法律法规所制订的规章制度和职业道德，执行劳动安全卫生操作规程。

　　五、甲方按月累计计时、计件支付给乙方劳动报酬，每月20号（节假日除外）以货币形式发放劳动报酬。

　　六、甲方为乙方办理意外伤害险，年度费用为壹佰元，由乙方工资中扣除。

　　七、工龄在一年以上，并按公司规定节后按时上班者可享受7天生活补助待遇（至春节）。

　　八、乙方有以下情形之一，甲方可解除本合同，并按公司规章制度处理。

　　1、在规定时间内，不能完成任务（既不能胜任者。）

　　2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的。

　　3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的。

　　4、被依法追究刑事责任的。

　　九、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

　　1、培训期（甲方不再支付报酬）

　　2、见习期

　　3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬。

　　4、甲方以暴力威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的。

　　十、乙方在合同期内，由于乙方违规操作（如擦玻璃不带安全带，地板水乱用，机器违规操作，骑车子不遵守交通规则等）安全问题后果自负。

　　十一、乙方在劳动过程中，丢失或弄坏甲方的机器设备应照价赔偿。

　　十二、特殊情况下，乙方需解除合同可提前三十天以书面形式向甲方提交辞职申请，经公司批准后工资照常发放，但不享受公司的各种福利待遇，否则按违约论处，应扣违约金30%。

　　十三、乙方在规定的时间内完成公司下达的全年任务，并无严重违纪现象，无重大安全事故，甲方应给予年终奖励。

　　十四、合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

　　十五、由于国家政策上的变化或不可抗拒的外力（如战争、地震、洪涝等）方面导致的本合同终止的，双方概不负责。

　　十六、本协议一式两份，各执一份，涂改无效。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**家政服务的劳动合同5**

　　甲方：

　　乙方：

　　甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

　　第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

　　第二条 乙方的职务或工种为

　　第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

　　(一)甲方公司总部;

　　(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

　　(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

　　(四)应出差服务的场所。

　　第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

　　第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

　　第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

　　第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

　　第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

　　第九条 乙方的工作报酬：

　　(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

　　(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

　　1.乙方每月工作考核记录;

　　2.乙方工作职务(或工种)变换情况;

　　3.甲方盈利状况;

　　4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

　　第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

　　第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

　　第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

　　第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

　　第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

　　第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

　　第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

　　甲方：

　　签约代表人：

　　签约日期：

　　乙方(姓名)：

　　签约日期：

**家政服务的劳动合同6**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　在京暂住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　外埠家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　XX编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　第一条 【劳动合同期限】

　　本合同于乙方被派遣之日起生效，于本次派遣活动结束之日终止。

　　第二条 【工作内容和工作方式】

　　乙方同意在甲方的安排下从事家政服务工作。

　　乙方的工作方式：1.全日制家政服务;2.计时家政服务。

　　乙方的服务项目：1.一般家务;2.孕、产妇护理;3.婴幼儿护理，4.老人护理;5一家庭病人护理;6.医院病人护理;7.宠物养护;8.其他(可填写多项)。

　　第三条 【工时】

　　甲方安排乙方执行不定时工时制度。

　　第四条 【知情权】

　　甲方在派遣乙方工作前，应向乙方告知用户情况和服务要求等有关内容，并征得乙方同意。

　　第五条 【岗前培训】

　　甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度等方面的培训。

　　第六条 【劳动条件】

　　甲方应与用户协商确定保证乙方休息时间和人身安全的劳动条件，并保证用户尊重乙方的人格尊严及劳动。

　　第七条 【工资标准】

　　乙方的工资标准：

　　1.乙方工资标准为\_元/月或\_元/小时;

　　2.乙方工资标准由甲方、乙方与用户协商确定，但不得低于北京市最低工资标准。实行计时服务的，约定的工资不得低于北京市非全日制从业人员小时最低工资标准;

　　3.甲乙双方就工资标准的其他约定。

　　第八条 【工资支付方式、时间】

　　乙方的工资支付方式为：

　　1.甲方每月\_日前以货币形式将工资支付给乙方。

　　2.甲方委托用户每月\_日前以货币形式将工资支付给乙方。

　　3.甲方委托用户在乙方完成当次工作后，将工资支付给乙方。

　　4.其他方式。

　　第九条 【社会保险】

　　甲方应按北京市规定为乙方办理工伤和医疗社会保险。

　　第十条 【劳动纪律】

　　甲方根据经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方应遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律。

　　乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度的，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

　　第十一条 【损害赔偿】

　　因乙方擅自离职或服务事故给用户造成损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

　　乙方在工作期间发生意外事故，造成人身伤害的，按国家和市的相关规定执行。

　　第十二条 【解除合同的赔偿】

　　甲方出资培训或出资招收的乙方，乙方违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第十三条 【双方约定的其他内容】

　　甲、乙双方约定的其他内容

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第十四条 【劳动争议的处理方式】

　　双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

　　第十五条 【合同未尽事宜的处理方式】

　　本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第十六条 【合同份数】

　　本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人

　　或委托代理人(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**家政服务的劳动合同7**

　　甲方(雇主)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(家政服务员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　一、经甲方(雇主)乙方(家政服务员)协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

　　二、甲方(雇主)的权利和义务

　　1、有权要求乙方提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为内容的家政服务工作。未经得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

　　2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。

　　3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准\_。

　　4、负责保护乙方安全，不逼乙方做没有安全措施的工作。

　　5、按月付给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，不得拖欠克扣。

　　6、服务期内乙方因疾病及意外损伤所引起的理赔，由投保的保险公司理赔，一切理赔以保险条款为准。

　　7、保证乙方每月休息\_\_\_\_\_\_\_天，如因特殊情况不能安排乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

　　8、乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，理赔事项由投保的保险公司负责，一切以保险条款为准。

　　9、乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

　　10、不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

　　三、乙方(家政服务员)的权利和义务

　　1、自愿为甲方提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

　　2、热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

　　3、不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

　　4、服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

　　5、每月可休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

　　6、乙方在服务期内因疾病及意外损伤所引起的赔偿，由投保的保险公司理赔，一切以保险条款为准。慢性病回家自费治疗。

　　7、有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

　　8、有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

　　9、乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

　　四、合同签订与解除：

　　1、合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

　　2、经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

　　3、乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

　　4、本合同经双方商洽期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

　　甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**家政服务的劳动合同8**

　　根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

　　甲方(单位名称)： 住所地：

　　法定代表人：

　　乙方(姓名)： 性别： 身份证号码：

　　住所地：

　　文书送达地址：

　　第一条 劳动合同期限

　　1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

　　2、试用期，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

　　3、熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

　　第二条 工作内容及要求

　　乙方安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

　　乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

　　第三条 劳动报酬及支付方式与时间

　　1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

　　2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

　　3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

　　4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

　　第四条 社会保险

　　甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

　　第五条 劳动纪律

　　甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

　　第六条 劳动合同的解除

　　1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同;

　　2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

　　(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

　　(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

　　(1)在试用期内的;

　　(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

　　4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

　　5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

　　第七条 故意或者重大过失责任保证

　　如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

　　在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

　　第八条 商业保密及竞业禁止

　　1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

　　2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

　　3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿 万元违约金。

　　第九条 违约责任

　　本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

　　第十条 其他事项

　　1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

　　2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

　　3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

　　第十一条 合同效力及文本

　　本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

　　甲 方：

　　法定代表人：

　　乙 方：

　　合同订立日期：

　　年 月 日

**家政服务的劳动合同9**

　　甲方(用工单位)：地址：联系电话;

　　法定代表人：职务：

　　乙方(派遣单位)：地址：联系电话;

　　法定代表人：职务：

　　根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、公平、诚实信用的基础上协商一致，签订了本合同以共同遵守。

　　第一条 服务内容

　　第二条 合同期限与人数

　　1.甲乙双方约定合同期限按照以下条款执行：

　　(1)固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止;

　　(2)合同期满如双方没有终止合同的书面请求，在《劳务派遣续订确认书》签署后自动按整年度延续，依此类推;

　　2.派遣人员人数及名单以每月实际发生和结算单载明的为准，并由双方共同核定增减变动。

　　第三条 服务地址

　　第四条 甲方承担的费用及其支付方式

　　1.派遣费占每月固定费用的 %;

　　2.每月固定费用的计费方法：

　　(1)以实际派遣人数为依据，按照每月元/人的标准计算，包括派遣人员的工资、社会保险费和劳保等福利待遇。社会保险费的数额以当地社保经办机构每年核定的缴费基数和比例为依据;

　　(2)若乙方委托甲方代发派遣人员工资，甲方应按乙方出具的委托书的规定代发，并书面通知乙方代发数额，代发数额从固定费用中扣除;

　　3.甲方于每月 日支付乙方上述费用;

　　4.其他费用

　　(1) 依法应由用人单位支付的经济补偿金;

　　(2) 工会经费及残疾人保障金;

　　(3)《工伤保险条例》规定的由用人单位承担的费用。派遣人员发生工伤事故(含职业病)后，先由甲方垫付医疗、赔偿等法定费用，在工伤认定之后，由工伤保险基金先行支付或者依法报销。

　　第五条 岗位和时间

　　1.岗位描述：

　　2.工作时间：

　　甲方因工作需要需增加派遣人员工作时间，应根据国家有关规定并支付派遣人员加班工资或安排补休。

　　第六条 甲方权利

　　1.派遣人员如有提供虚假身份证、学历证、履历等其它证件或乙方未履行如实告知义务而导致甲方受到损失的，甲方有权追究乙方的相关责任;

　　2.派遣人员有以下情形之一的，甲方有权要求乙方变更派遣人员并作合同背书：

　　(1)在试用期内不能胜任甲方的`工作要求;

　　(2)派遣人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作;

　　(3)严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理;

　　(4)工作失职，给甲方造成经济损失;

　　(5)委派期满，派遣人员提出停止派遣或擅自离岗;

　　3.甲乙双方协商一致确定的派遣人员劳务报酬标准，作为本合同附件;

　　4.出资对派遣人员进行业务、技能培训的，甲方有权与派遣人员约定与培训有关的违约责任，并事先书面通知乙方，在乙方不反对的情况下实施;

　　5.派遣人员给甲方造成的经济损失，有权向其索赔，对方有义务给予协助;

　　6.有权在派遣人员入职前核查其身份证、学历证及各种资质资格等证件的真实性、有效性;

　　7.凡甲方要求在本合同第六条2.情形之外停止派遣或更换派遣人员的，应提前30日书面向乙方提出，经双方协商一致后，方能停止委派或更换派遣人员;

　　8.对拟派遣人员的身体健康情况有知情权;

　　9.根据双方约定的工作岗位安排派遣人员的工作;若有变动，应书面通知乙方并进行劳动用工备案。

　　第七条 甲方义务

　　1.出示必备有效的资质证明：营业执照、税务登记证、组织机构代码证;

　　2.须依据合同约定，按照派遣人员实际岗位合理确定派遣人员的劳务报酬及福利待遇;

　　3.于每月 日将上月派遣人员的劳务报酬发放清册交乙方;派遣人员的工会经费及残疾人保障金由甲方依法缴纳;

　　4.按月将派遣人员的考勤审核与劳务报酬等情况告知乙方;派遣人员的工资报酬及福利待遇可由乙方委托甲方代为发放，代发数额从固定费用中扣除并以书面形式通知乙方;

　　5.应支付乙方派遣人员参加社保的费用，缴纳比例参见本地社会保险参保标准，缴纳基数以本地社保经办机构每年核定的参保基数为依据;

　　6.应如实告知乙方和派遣人员、服务的场所、人员、数量、规模、食宿标准和服务对象中是否有传染病人或精神病人;

　　7.为派遣人员提供符合国家规定的劳动工具和必要的劳动保护用品;

　　8.对派遣人员应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知和管理责任;

　　9.派遣人员出现工伤、职业病、非因工负伤及患病所应享受的待遇均按照国家有关规定执行;甲方应协助乙方做好工伤认定、劳动能力鉴定的申报理赔工作;

　　10.派遣人员发生工伤事故后，先由甲方垫付医疗、赔偿等相关费用，待乙方按社保规定程序报销后，按社保核定金额全额支付给甲方，甲方应承担《工伤保险条例》规定的由用工企业应支付的其他所有费用部分;

　　11.派遣人员发生工伤事故后，甲方必须在24小时内告知乙方，以便乙方办理申报备案事宜;如果由于甲方误报、漏报、申报时间延误及证明资料不真实等造成的不予以支付社保待遇或工伤认定部门做出不属于工伤认定，由甲方承担全部经济法律责任。

　　第八条 乙方权利

　　1.可委托甲方代发派遣人员的工资报酬及福利待遇，乙方委托甲方代发的，甲方应按乙方出具的委托书的约定代发，并书面通知乙方代发金额，代发金额从每月固定费用中扣除;

　　2.维护派遣人员的合法权益;

　　3.对甲方不履行合同的，有权追究违约责任。

　　第九条 乙方义务

　　1.应如实告知甲方有关派遣人员的真实身份、健康状况、文化程度和服务技能等级、是否接受过培训、是否有不良记录;

　　2.出示必备有效的资质证明：营业执照、税务登记证、组织机构代码证;

　　3.应与派遣人员建立劳动关系，签订劳动合同，乙方进行劳动用工备案，并负责档案资料收集整理;

　　4.负责为派遣人员办理社会保险，甲方应支付的相关社会保险费用，标准由乙方按相关规定计算并书面通知甲方;

　　5.派遣人员发生工伤事故的，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜;由甲方承担用工单位的赔偿责任;在劳动部门做出工伤认定后由乙方负责社会保险基金支付或商业保险赔付部分的申报理赔等事务;

　　6.对派遣人员给甲方造成的经济损失，乙方应协助甲方对派遣人员进行索赔。

　　第十条 符合下列情况之一的，甲方可以与派遣人员解除劳务关系

　　1.违反甲方依法制定并公示的劳动纪律及规章制度;

　　2.严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

　　3.被依法追究刑事责任的或被限制人身自由十五日以上的;

　　4.患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，而甲方又无法安排派遣人员从事其它工作的;

　　5.派遣其它人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

　　6.合同订立时所依据的客观情况发生变化或不可抗力，致使本合同无法履行的;

　　7.有酗酒、吸毒、赌博、自残等行为的;

　　8.按本条第4、5、6项解除与派遣人员劳务关系的，甲方须提前30日以书面形式通知派遣人员与乙方。

　　第十一条 甲方有下列情形之一的，乙方通知甲方解除劳务关系

　　1.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　2.甲方采取搜身、体罚、侮辱等方式，严重侵犯派遣人员人格尊严的;

　　3.甲方未按照法律法规规定或者书面约定支付劳务报酬或提供劳动条件的。

　　第十二条 甲方支付给乙方各项费用，由乙方开具正式发票

　　第十三条 违约责任

　　合同签订后，双方任何一方都不得私自终止合同，如一方私自终止合同，或未按合同履行的，属于违约;违约方按年度管理费总额的 %承担违约赔偿。

　　第十四条 甲方如发生下列情形之一者，乙方有权单方面解除终止合同并不承担任何经济法律及违约责任

　　1.甲方隐瞒其单位经营状况、不履行如实告知义务或有违法违规等行为的;

　　2.甲方拖欠派遣人员劳务报酬一个月以上的;

　　3.甲方拖延支付服务费、社保等各项费用的;

　　4.甲方有违反安全生产操作规程的;

　　5.甲方在生产服务过程中不顾派遣人员生命安全的。

　　第十五条 其它事项

　　本合同有效期内，经双方协商一致，可以变更合同内容，变更内容不得侵害派遣人员的利益。

　　本合同一式四份，双方签字盖章后生效，双方各执两份。双方因履行本合同发生争议，可向有管辖权的人民法院起诉。

　　甲方(用工单位签章)： 乙方(委派单位签章)：

　　代表签章： 代表签章：

　　年 月 日 年 月 日

**家政服务的劳动合同10**

　　甲方： 乙方：

　　法定代表人： 身份证号：

　　注册地址： 现住址：

　　联系方式： 联系方式：

　　甲乙双方为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关劳动法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，共同遵守。

　　一、合同期限 年 月 日至 年 月 日。

　　二、甲方安排乙方在 岗位上从事 工作。

　　三、甲方应为乙方提供必要的生产条件和安全条件，对乙方进行必要的职业技能培训和劳动纪律、安全作业等教育，为乙方提供符合国家规定的劳动保护用品。

　　四、乙方必须服从甲方在生产工作方面的指挥和管理，遵守

　　甲方根据国家法律法规所制订的规章制度和职业道德，执行劳动安全卫生操作规程。五、甲方按月累计计时、计件支付给乙方劳动报酬，每月20号(节假日除外)以货币形式发放劳动报酬。

　　五、甲方为乙方办理意外伤害险，年度费用为壹佰元，由乙方工资中扣除。

　　六、工龄在一年以上，并按公司规定节后按时上班者可享受7天生活补助待遇(至春节)。

　　七、乙方有以下情形之一，甲方可解除本合同，并按公司规章制度处理。

　　1、在规定时间内，不能完成任务(既不能胜任者。)

　　2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的。

　　3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的。

　　4、被依法追究刑事责任的。

　　八、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

　　1、培训期 (甲方不再支付报酬)

　　2、见习期

　　3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬。

　　4、甲方以暴力威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的。

　　九、乙方在合同期内，由于乙方违规操作(如擦玻璃不带安全带，地板水乱用，机器违规操作，骑车子不遵守交通规则等)安全问题后果自负。

　　十、乙方在劳动过程中，丢失或弄坏甲方的机器设备应照价赔偿。

　　十一、特殊情况下，乙方需解除合同可提前三十天以书面形式向甲方提交辞职申请，经公司批准后工资照常发放，但不享受公司的各种福利待遇，否则按违约论处，应扣违约金30%。

　　十二、乙方在规定的时间内完成公司下达的全年任务，并无严重违纪现象，无重大安全事故，甲方应给予年终奖励。

　　十三、合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

　　十四、由于国家政策上的变化或不可抗拒的外力(如战争、地震、洪涝等)方面导致的本合同终止的，双方概不负责。

　　十五、本协议一式两份，各执一份，涂改无效。

　　甲方： 乙方：

　　年 月 日

【家政服务的劳动合同】

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！