# 责任经营合同范本(实用8篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2023-12-29

*责任经营合同范本1甲方：乙方：为搞活x大酒店经营，转变经营方针，提高经济效益，按照\_合同法和国家有关法律政策，经甲乙双方充分协商，一致达成如下协议：一、将甲方原有的x大酒店所属的有形和无形资产以75万元整体拆股作价（具体有形资产见清单），甲...*

**责任经营合同范本1**

甲方：

乙方：

为搞活x大酒店经营，转变经营方针，提高经济效益，按照\_合同法和国家有关法律政策，经甲乙双方充分协商，一致达成如下协议：

一、将甲方原有的x大酒店所属的有形和无形资产以75万元整体拆股作价（具体有形资产见清单），甲方以原有资产，乙方以货币方式进行重新确股合作经营。

二、新合作经营的x大酒店共计资金100万元，甲方占总股份49%，乙方占总股份51%，法人由乙方推荐人担任。

三、甲方应承担的权利和义务

1、甲方在合同签订后，在乙方资金足额打入的同时，移交所有的有形和无形资产由新合作人经营。

2、甲方应在本合同签订日内将x大酒店的所有债权债务进行清点核算，并承担所有的债权债务。如因债权债务不清影响新的合作人经营，要赔偿由此带来的一切经济损失。

3、甲方原有所有的管理人员和服务人员由甲方做好必要的思想工作，清偿好所有债权债务关系和解除聘用合同，接受新的合作企业的招聘录用。

4、在合同同意签订后，甲方应保证酒店原有的财产不受到毁损和破坏，以顺利完成移交工作。

5、新合作企业经营后，甲方以自己的股份共同承担合作后的一切经济活动所带来的经济责任，享有由它带来的经济权利。

四、乙方的权利和义务

1、乙方在合同签订后24小时内，以货币形式一次性将人民币51万元注入x大酒店账务（其中26万元归甲方独有，25万元为x大酒店按股共有）。

2、乙方在合同生效后迅速进入新的合作企业经营，不得影响新的企业正常经营。

3、配合甲方做好财产登记、核算、移交工作，并在新的合作企业中与甲方一道做好新的员工招聘录用工作。

4、新的合作企业经营后，乙方以自己股份共同承担合作后的一切经济合同所带来的经济责任，享有由它带来的一切经济权利。

五、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

六、本合同自签订后生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**责任经营合同范本2**

1、乙方经营分公司自负盈亏，全部经营费用由分公司的营业收入或乙方自行支付，乙方应当严格科学地控制经营成本。

2、经营费用包括但不限于：开办费、场地租金、水电费、话费、办公耗材费、折旧费、宣传推广费、人力成本、投标费、文印费、差旅费、建材费、窝工费、保险费、公务招待费、邮寄费、咨询费、伙食费等等。

3、如分公司需要由甲方代付有关费用，乙方应当填制有关请款凭证并提供符合要求的财务凭证，交由甲方统一办理。

**责任经营合同范本3**

为实现集团下达给各公司的\_\_\_\_\_年度总产值与利润目标，落实生产目标责任，提高生产经营效益，实现集团资产保值增值，特制定生产经营责任书。

第一条 生产经营

生产经营是集团授予企业法人在本责任书规定范围内的企业资产经营权，企业人对企业资产经营和生产经营负全责。

第二条 总产值与利润指标及期限

总产值\_\_\_\_\_\_\_\_万元，利润总额\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元。

期限自\_\_\_\_\_年1月1日起至\_\_\_\_\_年12月31日止。

第三条 经营目标抵押金

在生产经营期间，企业法人、企业领导班子成员及企业中层、基层管理人员共同承担经营风险。

经营目标抵押金以本人月工资总额为基数，分别以15%(企业法人)、10%(企业领导班子副职)、5%(企业中层管理人员)在责任书签订之后逐月从工资中扣缴。其他人员是否按一定比例扣缴抵押金由各公司自行确定。资产经营期满且完成责任书之约定，于次年决算审计并经集团审核确认后一次性返还。

第四条资产经营责任

1、遵守国家法律、法规和有关政策，依法经营。

2、执行集团及本公司内部各项管理制度和有关规定，接受集团的检查与监督。

3、防范经营风险，防止资产流失。

4、贯彻集团生产经营方针，完成集团下达的新产品开发和技术改造计划;执行集团改革方案、资产重组，产品、产业结构调整计划和规定。

5、贯彻执行国家和集团有关安全生产、环境保护、计划生育、综合治理等规定，避免责任事故的发生。

6、积极贯彻is09000系列标准，执行集团贯标计划，确保产品质量达到用户满意。

7、企业法人单位拆借资金、提供担保、财产抵押、借出资金或资产转让、出租、报废，设立小法人实体，企业内部资产重组必须以书面形式报集团董事长批准。

8、企业改革方案必须报集团董事长批准。

9、企业内部分配方案须报集团董事长批准。

10、自觉接受本企业党组织、工会的合法监督，尊重职工的民主权利，维护职工的合法权益。

第五条 奖励依据

(一) 公司利润指标指税后及扣除两金的利润。

(二) 视同利润并作为奖励依据的指标：

1、争取政府优惠政策，企业实得的各类资金支持;

2、经集团批准，企业实际处理的以前各年度不良资产及有关费用。

3、由于企业搬迁等因素的影响，造成企业停产、减产，致使企业客观上无法完成利润计划，集团对停产损失予以确认后所实现的利润。

(三)视同利润但不作为奖励依据的指标：

1、企业盈利条件下，经集团批准列入计划并进入本年度成本的新产品研制开发的咨询费、试验设备购置费、购买新技术费。

2、在资产经营期限内，经集团同意并批准，企业完成下调计划所实现的利润。

二、奖励办法

企业在超额完成年度总产值和利润指标的前提下，缴纳经营目标抵押金的有关人员予以奖励，其他人员是否给予奖励由各公司自行确定。集团给各公司的奖励标准是，铸业与锅炉两个公司完成年利润超额部分的20%予以奖励。机加完成年产值超额部分的20%予以奖励。奖励办法由各公司自行制定方案，报集团审批。

三、奖金审批程序

企业在年终财务决算后(按实际形成产品进行核算)，由集团指定的中介机构进行审计，经集团有关部门审查核实，集团董事长批准。

第六条债权债务处理及责任追究

一、资产经营期限前所发生的债权债务由企业法人负责组织收回和清偿。

二、资产经营期限内新增债权由企业法人负责组织清欠，给企业造成较大经济损失的，分别追究企业法人及班子其它成员所承担的领导和管理责任。

三、企业债权超过法律诉讼时效而给企业带来经济损失的，追究企业法人的领导和失察责任。

四、企业当期应收款项必须及时收回，回款率达到签订合同的100%。

第七条违规责任及责任书的终止

一、未完成利润计划的视情况用一定的抵押金抵补。

二、企业经营管理混乱，安全生产、环境保护、计划生育、综合治理、贯标计划等未达标，扣除奖励金额的5%-20%。

三、因集团实施重大改革措施，由集团对责任书进行调整或宣布责任书中止。

四、资产经营期限届满，本责任书自行终止。

第八条附则

一、目标抵押金从2月起从工资扣留。

二、本责任书经企业法定代表人签后生效。

三、本责任书一式两份，集团与企业各执一份。

单 位： (章)法定代表人： (签)

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**责任经营合同范本4**

为充分调动\*\*\*\*公司高级管理人员积极性，确保\*\*\*\*公司年度经营目标的实现，按照责、权、利对等的原则，双方在平等的基础上签订 年度经营目标责任书，以明确双方的责任、权利和义务，甲乙双方应共同遵守。

一、目的

在完善\*\*\*\*公司管委会领导下总经理负责制的经营管理机制的基础上，在充分调动\*\*\*\*公司经营管理人员积极性的同时，建立集团对\*\*\*\*公司的经营目标责任考核体系，以加强集团公司对子公司的有效监控，同时推动\*\*\*\*公司经营管理工作逐步向理性、科学、精细和规范的方向发展。通过推行目标责任体系，用科学的指标评价体系替代粗线条的考评，将有力地推动\*\*\*\*公司管理手段和经营风格的转变，增强\*\*\*\*公司管理层的抗风险意识和能力。

二、 年经营考核年度期间: xx年x月x日至xx年x月x日。

三、双方的权利和义务

(一)甲方的权利和义务

1、甲方有权对乙方的经营活动进行检查和监督，并提出改进意见。

2、甲方有义务为乙方在经营过程中提供必要的服务和支持。

3、甲方有权在乙方生产经营活动出现失控和重大失误时，对本责任书提出修订或决定终止本责任书的执行。

(二)乙方的权利和义务

1、乙方应严格遵守国家各项法律、法规及集团公司制订的各项经营政策和管理规定。

2、乙方享有集团授权范围内独立开展经营管理活动，进行正常的经营决策的权利。

3、乙方应在市场竞争中积极拓展经营范围，加强内部管理，降低营运成本，加强市场体系建设，提升营销管理水平，提高盈利能力。

4、乙方必须保障经营资产的安全与完整，不得使经营资产遭受损失。

5、乙方必须定期或不定期地按甲方要求报送(提交)与经营活动有关的各项文件和资料，包括:

(1)年度和月度的经营计划及投资计划。 (2)年度和月度工作计划。

(3)年度和月度的财务预算和财务会计报表。 (4)年度销售政策。

(5)甲方要求提供的其它文件和资料。

四、经营责任考核指标

薪金构成:年薪总额=月基础工资×12+绩效工资×2+奖金 1、基础工资:1万元/月;

2、绩效工资:3万元/月，根据每半年一次的考核结果进行支付;

3、奖金:完成部门年度利润指标后，根据超额利润计算的奖励薪酬。奖金以分段方式计算，具体标准如下:

五、考核过程

1、以责任人每月的《工作总结与计划》为依据，根据上月的工作计划对当月工作达成率进行评估;

2、针对责任人每月的《工作总结与计划》中下月计划部分由总经理与其进行面谈，对目标进行调整。

3、每年1月、7月是每半年的考核期，以6个月的《工作总结与计划》及相关部门所提供的数据为依据，以工作目标的达成率为标准进行半年考核;

4、考核实行百分制，最后分值为各单项得分的总和;(单项得分=单项分值×单项权重)

5、如责任人上半年未发生重大工作失误，且考核成绩到达85分，则可于7月分支取目标资金中的50%，其余部分于年终考核后进行支取;

七、其它

1、若责任人完成年度指标，将续签20XX年度工作责任书，在20XX年度责任人于个人原因离职或因重大工作失误被公司解聘的，取消全年奖励，已领取部分在工资中扣除;

2、由于决策失误或者经营管理不善造成当年亏损的，取消当年绩效工资，并予以免职。

3、本责任书由集团总裁办负责解释、修订。

4、本责任书由集团总裁和\*\*\*\*公司第一负责人签署后即生效，并对双方都具有约束力。

5、本责任书一式四份，集团董事会、总裁办、融资审计部、\*\*\*\*公司各持一份。

集团总裁: \*\*\*\*公司第一负责人:

日期: 日期:

**责任经营合同范本5**

为充分调动下属公司管理人员积极性，确保总部下达给下属公司年度经营目标的实现，总部(以下简称甲方)授权给以 为第一责任人的济宁圣骏逸有限责任公司(以下简称乙方)负责该公司的经营管理。按照责、权、利对等的原则，双方在协商一致的基础上签订20XX年度经营目标责任书，以明确双方的责任、权利和义务。本责任书一经签字即对甲乙双方具有法律约束力，甲乙双方应共同遵守。

一、目的在完善公司以经理负责制为主要内容的经营管理机制的基础上，充分调动下属公司经营管理人员积极性，充分挖掘人力资源潜力;建立总部对下属公司的经营目标责任考核体系，以加强总公司对下属公司的有效监控;推动下属公司乃至整个郭氏企业经营管理工作逐步向理性、科学、精细和规范的方向发展，用科学的指标评价体系替代粗线条的考评;推动下属公司管理手段和经营风格的转变，增强下属公司管理层的责任意识和经营管理能力。

二、20XX年年度考核期间:20XX年1月10日至20XX年1月10日。

三、甲方的权利和义务

1、甲方必须为乙方经营过程活动提供必要资金、设备、后勤等支持和保障;

2、甲方有责任努力降低公共费用开支，减轻下属公司公共分摊费用负担;

3、甲方必须按双方商定的工资标准和方式按月向乙方垫支高层管理人员的工资(具体标准和方式等另行规定);

4、甲方有权对乙方的经营管理活动过程进行检查和监督，并提出改进意见;

5、甲方有权在乙方生产经营活动出现失控或重大失误而乙方又无有效解决办法时，修订责任书有关条款或决定终止本责任书的执行。

6、连续两月未完成相关业绩指标，甲方有权向乙方提出警告;

7、连续三月未完成相关业绩指标，甲方有权终止本责任书(新建公司适当放宽2-3月);

8、甲方有权对乙方的经营业绩进行定期的审计与考核;

四、乙方的权利和义务

1、乙方应严格遵守国家各项法律、法规及总部制订的各项管理规定。

2、乙方应在计划年度内完成下列主要经营管理指标，见附表:(1)、净利润率

(2)销售成本:直接材料、直接工资、直接费用(水电费用、维修费、固定资产折旧、生产人员差旅费);(3)、管理费用(标准待定):差旅费、电话费、招待费、办公费;(4)、销售费用(按销售1%%):佣金、回扣、商检报关费、业务提成;(5)、财务费用(按实际发生额计):汇兑损益、利息、银行手续费;(6)、公共费用摊销(按实际发生费用):职能部门的费用及上缴国家的各项规费等;(7)、税金(按实际发生额)(8)、应分担的固定资产原值:20XX年度折旧: (9)、其它各项费用依实际发生情况负担。 (10)、以上金额数均以到帐为准。

3、乙方应在双方签字生效后半个月以内向甲方提供具体的可操作的、可测量的、可实现的、有时间性的目标实施详细计划，在获得甲方批准后以此作为对乙方进行绩效考评、监督和控制的依据。

4、乙方必须定期或不定期地按甲方要求报送(提交)与经营活动有关的各项文件和资料，包括:(1)年度、月度等各项工作计划执行情况的分析报告。(2)各种财务报表。(3)年度销售政策及实施情况的跟踪报告。(4)甲方要求提供的其它文件和资料。(5)考核当月未完成业绩指标，乙方必须向董事长说明未完成成绩的原因，并拿出改进措施。

5、乙方享有本部经营管理人员的指挥权;

6、乙方享有中层、高层经营管理人员任用和辞退建议权以及普通员工的任用和辞退决定权;

7、乙方拥有中层及以下全体员工的考评指标体系设计，考评方式和分配方案决定权，但是方案必须提交总部准后方可实施;

8、乙方拥有对总部公共分摊费用的异议权，但是在获得合理解释后必须承担相应分摊份额;

9、乙方拥有原材料采购规模、时机、定价和产品销售定价等建议权，但是每项建议须有书面分析报告，获总部核准后执行;

10、乙方在核定的费用管理额度内享有 600 元 以下(含 600 元)单据报销终审权; 600 元以上的单据报销审核权;

11、乙方应接受甲方对其工作能力和态度的考核;

12、乙方高层管理人员实得工资跟考核结果挂钩;

13、完成年度计划指标，甲方奖励乙方所在单位轿车一辆( 万元左右)。三年后，轿车产权归乙方第一责任人所有。

14、净利润超额部分的 10 %作为对乙方所在的单位的奖励，具体奖金分配方案由乙方确定报总部审批。

五、其它本责任书相关内容分别由总部人力资源部、财务部负责解释、修订。 本责任书由董事长和下属公司第一负责人签署后即生效，并对双方都具有法律约束力。

本责任书一式四份，集团办公室、人力资源部、财务部、下属公司各持一份。

董事长: 下属公司第一负责人:

**责任经营合同范本6**

根据公司《20xx年度公司绩效考核办法》，由公司(以下简称甲方)任命\*\*\*同志担任生产经营部部长(以下简称乙方。甲方为了确保乙方顺利完成年度经营目标，加强责任管理，充分调动乙方积极性，双方XX年度经营目标责任等有关事项，特订立此《责任书》以供双方共同遵守。

一、目的

在完善公司以经理负责制为主要内容的经营管理机制的基础上，充分调动经营管理人员、员工的积极性，充分挖掘人力资源潜力;建立公司对经营部门的经营目标责任考核体系，以加强公司对经营部门的有效监控;推动公司经营管理工作逐步向理性、科学、精细和规范的方向发展，用科学的指标评价体系替代粗线条的考评;推动公司管理手段和经营风格的转变，增强公司管理层的责任意识和经营管理能力。

二、本责任书有效期限为：XX年3月1日XX年2月28日

三、经营目标主要内容：(是否明确各项指标权重)

1、最低完成经营任务万、目标万。

2、最业低实现利润任务万、目标万。

3、工程款项回收指标：当年回款率达75%;壹年以内欠款回款率达80%;两年(含)以上欠款回款率达95%。

4、工程项目质量事故损失总额不突破工程总价的1%。

5、死亡事故为零，伤残事故为零，其他安全事故损失控制在工程总价的2%以内。

6、财务类指标：资金安全100%;账务数据准确率不低于98%。

7、甲方要求乙方上报的各类报表及时、准确率达100%。

8、其他需要完成的指标，如内控管理及人力资源管理指标。

四、绩效薪酬。乙方纳入年度经营目标考核的奖金总额为xxx万元，计算方式为：所得绩效薪酬总额=考核得分/100×考核奖金总额。

五、甲方的权利与义务

1、甲方必须为乙方的经营活动提供必要支持和保障;

2、甲方有权对乙方的经营活动过程进行检查和监督，并提出改进意见;

3、甲方有权在乙方经营过程中出现失控或重大失误而乙方又无有效解决办法时，修订责任书有关条款或决定终止本责任书的执行;

4、甲方在每年年初制定乙方年度经营任务目标，并签订经营目标责任书，作为甲方考核乙方工作绩效依据之一;

5、甲方最终决定乙方人事任免等重要事项;

6、乙方若连续3个月未完成相关业绩指标，甲方有权向乙方提出警告;

7、乙方若连续6个月未完成相关业绩指标，甲方有权终止本责任书;

8、甲方有权对乙方的较大资产采购过程、业绩进行定期的审计与考核。

六、乙方的权利与义务

1、乙方应严格遵守国家各项法律、法规及甲方制订的各项管理规定，并在甲方指导与管理下日益完善适合自身实际发展状况的制度体系和经营机制，在行业及客户中树立良好的信誉;

2、乙方应在计划年度内按照甲方下达的《XX年度分公司绩效考核办法》完成其他指标并接受甲方考核;

3、乙方应在双方签生效后10个工作日内向甲方提供具体的可操作的、可实现的、有时间性的目标实施详细计划，在获得甲方批准后以此作为对乙方进行绩效考评、监督和控制的依据;

4、乙方必须每月度、季度、年度或不定期地按甲方要求报送(提交)与工作、经营活动有关的各项文件和资料，包括：

(1)月度、年度等各项工作计划执行情况的分析报告;

(2)季度、年度工作计划及实施情况的跟踪报告;

(3)甲方要求提供的其它文件和资料;

(4)考核当月未完成业绩指标，乙方必须向分管领导说明未完成的原因，并拿出改进措施。

5、乙方享有对本部门工作人员的指挥权;

6、乙方拥有对下属员工的考评指标体系设计，考评方式和分配方案决定权，但是方案必须提交分管领导核准后方可实施;

7、乙方拥有上述工作方案、时机等建议权，但是每项建议须有书面分析报告;

8、乙方应接受甲方对其工作能力和态度的考核，表率作用;工作安全意识;工作认真程度;工作计划性、安排的合理性和有效性;工作主动性、事业心;是否廉洁、诚信正直;对公司决策的执行程度;

9、当公司实现责任目标取得年终奖励时，生产经营部人员可获得其公司平均奖励额。

七、其他

1、本责任书相关内容分别由生产经营部、财务部负责解释、修订。

2、本责任书由经理和生产经营部责人签署后即生效，并对双方都具有法律约束力。

3、本责任书一式三份，财务部、生产经营部各持一份。

公司经理签章

生产经营部签章

日期：20xx年2月25日

**责任经营合同范本7**

订立合同双方：

资产所有方：\_\_\_\_，以下简称甲方；

资产经营方：\_\_\_\_，以下简称乙方。

根据\_、\_关于所有权和经营权分离的改革精神，按照\_\_市人民政府批准在\_\_厂试行（或实行）资产经营责任制的决定，通过全市公开招标和认真评议，择优选中乙方为\_\_厂资产经营责任人。为明确双方的权利义务，经双方商定，特订立本资产经营责任合同。

>第一章经营责任期限

本期经营期限从\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_年\_\_月\_\_日止，共\_\_年\_\_个月。

>第二章经营责任目标

一、经营期间，乙方保证实现利润总额\_\_万元（含所得税，不含帐面亏损）。每年实现目标如下：

\_\_年\_\_月\_\_日至该年12月31日实现\_\_万元；

\_\_年度实现\_\_万元；

\_\_年度实现\_\_万元；

……。

二、按经营期间实现利润总额计算的资产实际价格为\_\_万元，如上确有保证的增上之后的资产价格为\_\_万元（计算公式及说明另列，略）

三、对在实行资产经营责任制以前企业的潜在亏损，按财政局所核实的金额，在经营期间分年进入成本，逐步消化。实行资产经营责任制以前的帐面亏损，用企业税后留利弥补。

四、在保证实现\_\_万元目标利润的同时，按年折旧率10%提取折旧基金，按5%提取大修基金。

>第三章双方的权利和义务

一、自本合同生效之日起，乙方（代表）即为\_\_\_\_厂的法人代表，行使厂长权利。

二、在遵守国家和地方政府法律、法规和政策的前提下，乙方享有以下权利：

1、对企业行政干部的任免权（厂级副职由乙方提名，报甲方备案）；

2、机构设置权；

3、企业内部分配制度改革权，生产经营自主权；

4、聘用、奖惩职工权，对严重违纪、经教育无效者，乙方有权按照国家劳动制度处理。

5、乙方在保证资产增值、安全、完整的前提下，有权出租企业闲置的固定资产，但变卖、转让、清理报废固定资产须征得甲方同意，且其收益只能用于企业技术改造和设备更新。

6、乙方有权根据国家法律、法规和政策的规定，抵制不承担经济责任的外部机构和个人的任何干预，有权拒绝无偿占用、挪用、平调企业财产和不合理的摊派行为。

三、乙方有下列义务：

1、必须在经营管理活动中，坚持社会主义经营方向，贯彻执行党和国家的法律、政策，自觉接受党组织、职代会的监督，搞好民主管理，保证企业行为符合国家利益和宏观控制的要求。

2、管好、用好企业的全部财产，企业的全部财产必须进行社会保险。

3、按期足额提取基本折旧基金和大修基金，所提更新改造资金、大修基金只能用于技术改造、增添新设备、开发新产品和归还专项贷款，不能挪作它用。

4、乙方经营期间发生的债权、债务，由乙方在任期内清理、结清，呆帐损失和收益按财务制度规定办理。

5、乙方必须保证按规定发放退（离）休、退职职工的劳保金和缴交合同制用工的劳动保险金，保证在国家规定和企业经济条件允许的范围内，不断改善职工的福利和待遇。

6、乙方经营期满，应该接受审计部门的审计。

四、甲方有以下权利和义务：

1、甲方有权对乙方执行合同的情况进行检查监督，有权履行行业管理职能。

2、甲方有义务保证乙方享有国家政策允许范围内上级部门所给予的优惠条件。

3、甲方不得越权对乙方的正常生产、经营活动和人事任免权利进行干预。

>第四章经济利益分配

一、合同期间的实现利润，按\_\_%交纳所得税，\_\_%交纳调节税（或免交调节税）。如超过年度利润基数所交纳的所得税，由财政返还\_\_%（或不返还），财政返还部分只能用于企业发展生产和归还中短期贷款。

二、实行资产经营前企业向银行或财政的贷款，仍按原贷款合同规定办理；对实行资产经营期间所进行的专项贷款，其本息用税后利润归还。

**责任经营合同范本8**

1、乙方有权在经营中获得甲方和帮助和扶持。

2、经营分公司的经营收入扣除管理费、抽成、税金、罚款、经营费用等等后，所余利润归乙方及管理团队（如有）支配，可用于分公司经营或奖励。

3、乙方经营分公司应当遵守各项法律法规及甲方制定的各项规章制度，禁止从事违法犯罪活动。

4、乙方自行筹措经营分公司所需的一切费用。

5、乙方应当积极完成业绩指标，积极地开拓市场并创造业绩。

6、乙方应当积极勤勉地维护甲方的商业信誉。

7、甲方应当全面适当地履行本合同第六条起至第十二条约定的义务，主动配合甲方的检查，并按甲方要求予以及时整改。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！