# 华为经营合同范本(共10篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2023-12-18

*华为经营合同范本1乙方：身份证号码：住址：因工作需要，甲方聘用乙方为甲方工作，为此，双方根据《\*\*\*\*\*\*\*民法通则》、《\*\*\*\*\*\*\*合同法》等相关法律法规，经过\*等、自愿协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。第一条甲方聘任乙方担任\_...*

**华为经营合同范本1**

乙方：身份证号码：住址：

因工作需要，甲方聘用乙方为甲方工作，为此，双方根据《\*\*\*\*\*\*\*民法通则》、《\*\*\*\*\*\*\*合同法》等相关法律法规，经过\*等、自愿协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。第一条甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务（工作）。

第二条聘用期限为年，自年月日至年月日止。

第三条甲方享有的\*\*和承担的义务

（一）甲方应在协议期内为乙方提供必要的工作条件。

（二）甲方在乙方严格按协议完成工作后，必须按时以现金的方式支付乙方的劳动报酬。

（三）甲方有权对乙方在聘任期间的工作业绩和实际表现实施专业管理，并有权进行考核。

第四条乙方享有的\*\*和承担的义务

（一）乙方有权获得劳务报酬。

（二）乙方有权对甲方提出建议和意见。乙方应结合甲方需求认真履行本协议约定的义务，遵守甲方的劳动纪律及各项规章\*\*，按时、按质、按量完成甲方安排的工作任务。

（三）乙方在公司的工作时间为工作日每天上午8：00—11：30，下午2：30—5：30（节假日需加班的时间另行规定），每阶段工作完成后必须将工作进展情况如实地报告甲方。

（四）乙方在受聘期间以及聘用协议\*\*或终止后对公司技术资料、成果及其获悉的其他商业秘密承担保密义务，不得在未经甲方允许的情况下泄露给他人或甲方的竞争单位。

（五）乙方受聘于甲方后，原则上不应再为其它企业提供服务，如遇极其特殊的情况需要为第三方服务时，应提前告知甲方并征得甲方同意。

第五条其它约定

1、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方的社会保险费用（包括养老保险、医疗保险等）由乙方自行承担。

3、乙方由于健康或因其它方面的原因不能胜任所聘职务（工作）时，甲乙双方可协商\*\*协议而不承担任何责任。

第六条发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、乙方超过15天未到甲方工作事前又未取得甲方同意的；本条第2项的情形需一方以书面形式通知另一方后方能终止。第七条除本协议第五条第3项所述\*\*协议的情形外，甲乙双方若需单方面\*\*本协议，需提前一个月通知另一方。

第八条本协议终止、\*\*后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并由双方在交接清单上签字。若乙方未按本协议的约定同甲方进行工作交接，因此给甲方造成损失的，应予赔偿。

第九条依据本协议第五条第3项、第六条、第七条的约定终止或\*\*本协议，双方互不支付违约金及任何形式的补偿。

第十条本协议首部甲、乙双方的通讯地址为双方寄送相关文件、通知的固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。未书面通知对方的，对方可视为未变更，由此造成的不利法律后果，由未尽通知义务的一方承担。

第十一条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方可先进行友好协商，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民\*\*\*\*。

第十二条本协议条款未尽事宜，可由双方协商一致后签订补充协议，与本协议具有同等效力。

第十三条甲乙双方在本协议签订之前签订的所有用人合同、协议自本协议签订之日起自动废止。

第十四条本协议自双方签字盖章之日起生效。

第十五条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

法定\*\*人（授权\*\*）：

签订日期：年月日

乙方(受聘人员)姓名：性别：

专业：文化程度：民族：居民身份证号码：家庭住址：

邮政编码：电话：

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙方在\*等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限

甲、乙双方确定本合同期限：自年月日起生效至年月日止，其中试用期自年月日起至年月日止。

二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称)总经理，主要负责公司整体经营和战略发展(主要工作内容)的管理工作。

2、乙方结合公司实际情况要积极探索新的管理方法、制定新的工作方案，使公司正常运营并得以发展，逐步增强市场的竞争力

三、劳动时间

因乙方所在岗位的工作具有较高的特殊性，乙方同意在受聘期间实行不定时工作制，作息时间不受通常工作时间及节假日的限制，并应不间断地投入工作，确保其所在的岗位正常、持续的工作。

四、劳动报酬

1、甲乙双方执行协议薪酬\*\*，经双方协商一致同意乙方薪资为基本薪资+绩效薪资，乙方基本薪资确定为每月元，试用期薪资为每月元，绩效薪资甲方根据乙方工作业绩、经营成果和目标责任书中约定的目标完成情况支付绩效薪资(具体规定见目标责任书)。

2、甲方每月日以货币形式支付给乙方基本工资，乙方个人所得税由个人承担，甲方财务部代为乙方扣缴。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出\*\*合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金元方可\*\*合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前\*\*合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章\*\*，甲方可根据本单位的规章\*\*给予纪律处分。

六、甲方的\*\*和义务

(一)甲方的\*\*

1、依照国家的有关规定和甲方的规章\*\*对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行\*\*考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方\*\*劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章\*\*的；

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5)乙方被\*\*追究刑事责任的；

(6)乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4。具有下列情形之一的，甲方可以\*\*聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、\*\*或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二)甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、\*\*，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得\*\*劳动合同：

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

七、乙方的\*\*和义务

(一)乙方的\*\*

1、在合同期间乙方享有参与企业\*\*管理，获得\*\*荣誉和物质鼓励的\*\*。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的\*\*。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方\*\*聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身\*\*的\*\*强迫乙方工作的；

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章\*\*，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方\*\*的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包含但不限于商业秘密)的言行。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

九、\*\*劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或\*\*劳动合同证明；

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系\*\*。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向当地劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁书后\*\*向向有管辖权的人民\*\*提\*\*讼”。

十一、其它约定

1、甲方所制定的各项规章\*\*，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：乙方(签名)：

委托\*\*：乙方电话：

签订日期：年月日签订日期：年月日

合同签约地点：

——公司聘用合同范本20\_ (菁华2篇)

**华为经营合同范本2**

1、甲方已充分了解乙方的创业计划，并认同其市场前景，拟投入风险资金与乙方共同创业。甲、乙双方同意，以双方注册成立的\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（以下简称）为项目投资主体。

2、甲方以风险投资方身份向乙方提供经营公司的出资总额（以下简称“出资总额”）为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整，其中，甲方出资\_\_\_\_\_\_\_\_元整，占出资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_%。乙方以负责项目市场经营管理作为出资资本，占出资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_%。

3、甲方作为共同投资人应于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日前将上述出资额打入指定的银行：

（1）公司账号：\_\_\_\_\_\_\_\_

（2）开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_

**华为经营合同范本3**

你好， 1.具体职责合同评审，合同审计，合同风险管理 2.就业的发展前景中国败就败在合同上，国际贸易中在合同质量，合同陷阱合同谈判损失的何止千万亿。

在这方面中国太缺人才。现在已经有各大有远见的企业开始注意这方面的问题，开始相关人才积累，这是一个非常好的开端，高端商务人才、风险管理人才，谈判人才越多越好！ 3.学历需求本三研二是基础 4.在华为是否属于核心的体系很遗憾，不属于。

虽然高屋建瓴，但也曲高和寡，在销售领军的华为，只是支撑部门而已 5.属于销售体系还是行政等支持体系在供应链、产品线、财经和销售，都有商务经理的职位。建议财经和销售体系 6.和技服类岗位相比，哪个更有前景看你自己发展方向，如果你是法律，金融，经济背景，毫无疑问是商务对你的职业发展更有帮助如果你是通讯计算机工科技术背景，还是在技服岗位更现实一点。

希望能够帮到你。

**华为经营合同范本4**

（一）甲方的权利

1、甲方有权获取入股资金所产生的红利。

2、甲方可以按照相关规定办理股权的转让、变更、回购等手续。

3、甲方有权参加持股员工代表大会，依法行使自己的权利，并可以质询和监督管委会。

4、甲方作为《资金信托合同》的受益人，享有《资金信托合同》所规定的受益人的一切权利。

5、三分之二以上人员有权提出召开全体入股人员大会，决定\_\_\_\_有限公司的重大事项。重大事项包括该公司的合并、分离、解散和增减资本金。

（二）甲方的义务

1、甲方须及时将入股资金交付给乙方。

2、甲方有义务交纳本协议所规定的信托费用。

3、甲方同意按规定服从乙方的管理。

（三）乙方的权利

1、乙方所成立管委会可以依照相关规定对甲方进行管理。

2、乙方所成立管委会有权收取本协议规定的信托费用。

（四）乙方的义务

1、乙方所成立管委会必须本着诚信、节约、有效的原则为甲方服务。

2、乙方按照甲方的委托，与\_\_\_\_信托投资有限公司签署《资金信托合同》，以该信托投资公司的名义完成持股行为。

3、乙方所成立管委会须准确、及时地进行红利分配，并在\_\_\_\_有限公司完成年度审计报告后\_\_\_\_天内，将经审计的公司财务状况、经营成果、资产成果、资产情况向甲方以公告形式报告。

**华为经营合同范本5**

聘用单位(以下简称甲方)：

具体部门： 电话：

受聘岗位：医生( )护士( )\*\*( )其他( )

受聘人的担保人(以下简称丙方)： 身份证号码：

兹有聘用单位(甲方)： 决定聘用乙方(受聘人)： 从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期壹年，其中含试用期自 年 月 日至 年 月 日止，共 月。聘期满前壹月

经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、\*\*待遇与奖惩

1、试用期月\*\*为：医生 元、护士 元、\*\* 元、其他 元。

2、正式聘用期月\*\*为：医生 元、护士 元、\*\* 元、其他 元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月\*\*扣除5元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月\*\*中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章\*\*及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的\*\*与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现\*\*及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出\*\*聘用，但需提前7天通知乙方;聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面\*\*聘用，同

时应提前15天通知乙方，并于解聘之后3天内将应支付给乙方的\*\*等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，\*\*要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、\*\*由医务科，护士由护理部，其他人员由院办

公室协助指导)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合 用人\*\*标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的\*\*与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出\*\*聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接

工作，交接后3日内领取相应\*\*等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章\*\*、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假\*\*办理，根据具体时间扣除相应\*\*

。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月\*\*奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，(3)院务会讨论决定试用或聘用，(4)乙方将毕业证、执业证、身

份证复印件交医务科、护理部或办公室。(5)甲方具体部门负责人与乙方商定\*\*标准并签字认可，(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，

其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)： 年 月 日

具体应聘部门负责人： 年 月 日

乙方(签)： 年 月 日

丙方(签)： 年 月 日

附：聘用专业技术人员条件

1、拥护\*的\*\*，热爱本职工作，服从科室安排。

2、医生必须是正规院校毕业的本科或大专生，护士必须是正规院校毕业的中专以上\*\*。

3、必须取得执业医师(执业助理医师)或执业护师、\*\*资格，毕业不足一年者除外。

附件1 聘用制临时工管理规定

一、所有临时工必须与医院签署聘用合同书，有担保人时要求担保人同时签定聘用临时工担保责任书。合同书签字生效后，院科按合同规定发放\*\*及实施奖

二、\*\*规定：试用期月\*\*医生、护士、\*\*均为 - 元，正式聘用期月\*\*为医生 - 元，护士与\*\*为 - 元，具体数额由科负责人于此范围自定。

三、奖金规定：试用期不享受任何奖金，正式聘用期享受所在部门相应职称奖金，具体数额由科室根据工作表现及连续聘用期限自定，报院财务备案。

四、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与本院正式职工相同。

五、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章\*\*及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

六、试用及聘用程序：部门负责人提出人选建议医务科、护理部、办公室按所需条件确认院务会讨论决定试用(聘用)乙方将相关证件复印交办公室备存部门负责人与聘

用(试用)人员商定\*\*标准并签定合同认可(有担保人时同时签署担保责任书)院方签署并盖章后生效。

附三： 聘用临时工担保责任书

1、为确保医院医疗安全，我愿为 同志作担保人。

2、在 同志合同期内，保证负责教育和督促被保人认真执行甲方的各项规章\*\*和严格履行合同中属于乙方责任的各项条款。

3、在合同期内，被保人未履行合同中任一条款给甲方造成经济损失时，愿负连带赔偿责任;被保人发生其他违法行为时，根据案情严重程度，愿接受相应的行政处理。

4、本《担保责任书》一式三份，担保人留存一份，被担保临时工一份，医院办

公室一份。

担保人签字：

用人部门盖章：

年 月 日

年 月 日

**华为经营合同范本6**

大单位就要经过合法的程序进行审查，不是随意签随意废的。

三方协议就是你在没有毕业之前找到正式的工作单位签订的预备就业协议，由于此时你的身份还是学生，所以学校有监管义务，就变成了毕业生本人、学校、用人单位三方的协议。三方协议是《普通高等学校毕业生、毕业研究生就业协议书》的简称.

它是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式，能解决应届毕业生户籍、档案、保险、公积金等一系列相关问题。

协议在毕业生到单位报到（凭《全国普通高等学校本专科毕业生就业报到证》或《全国毕业生研究生报到证》）、用人单位正式接收后自行终止。三方就业协议书不同于劳动合同。首先，三方就业协议书是国家教育部统一印制的

三方就业协议书制定的依据是国家关于高校毕业生就业的法规和规定，有效期为：

自签约日起至毕业生到用人单位报到止的这一段时间。而劳动合同是受《劳动法》和《合同法》的限定和保护，有些用人单位如许多外企在确定录用时（注：在到用人单位报到前），就同时要求和毕业生签订一份类似劳动合同的协议；

而更多的用人单位则要求先签“就业意向书”，毕业生报到后再签订劳动合同。其次，就业协议是三方合同，它涉及学校、用人单位、学生等三方面，三方相互关联但彼此独立；而劳动合同是双方合同，它由劳动者和用人单位两方的权利、义务构成。

第三，毕业生签订就业协议时仍然是学生身份，但是签订劳动合同时应当是劳动者身份。劳动合同一经签订，就业协议的效力应当丧失。若劳动合同与三方协议附件内容矛盾，则以劳动合同为准。三方协议一旦签署，就意味着大学生第一份工作就基本确定。因此，应届毕业生要特别注意签约事项。大学生签三方协议前，须认真查看用人单位的隶属，国家机关、事业单位、国有企业一般都有人事接收权。民营企业、外资企业则需要经过人事局或人才交流中心的审批才能招收职工，协议书上要签署他们的意见方能有效。应届毕业生还要对不同地方人事主管部门的特殊规定有所了解。

**华为经营合同范本7**

华为合同是纸质的，无法也不能提供。

工资：应届就是全国统一价，本5500，硕6500；如果你是社招，那就要根据你的资历和文凭来了，如果是特招的资深专家，工资是很高的（特招的话大概12000左右吧）

福利：5险，一金的话是根据地域来的，当地如果强制住房公积金的话就有，不强制就没有。

工作时间：8小时/天，每周5天（基本上你会自觉地加班，普遍时间10个小时每天，每周5—7天都有可能，看你自己的工作进度了）

规章制度：信息安全是第一，严格按流程办事是第二，要为自己做的工作负责，不能因自身原因除纰漏，否则很对不起关心你的领导，也会影响考评

你是否要考虑到华为工作呢？不要太紧张，做事关键是要谨慎，千万避免出问题；另，针对工作要有自己的想法，这个做一做就有了；进来会有各种各样的培训，首先就是公司机制及架构的介绍，也会共享些价值观之类的，后面有陆陆续续的技术培训。

你在培训的时候就会被告知你可选择的发展路线，在技术上也会定期的考试，哎……太多了，不管怎样，欢迎你到我们公司来。

**华为经营合同范本8**

甲方：医院地址：

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据\*\*\*\*\*\*\*有关法律、\*\*及上海\*沪府发[2xx]4号文《上海\*关于印发上海市事业单位聘用合同办法的通知》，及上海市卫生局沪卫人（2xx）48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见（试行）》等有关规定，甲乙双方在\*等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_\_\_\_（专业技术人员 工人）。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

（一）聘用合同有效期1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无期限合同。

2、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_年。（其中\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期）为有期限合同。

（二）合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关\*\*规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

（一）甲方安排乙方在 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

（二）乙方需持有岗位要求的\*\*证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力；

（三）乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章\*\*。

（四）乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

（五）乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

（六）甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

（七）聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或\*\*学习。

（八）双方有关聘用合同的变更、终止和\*\*等事项按《XX医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

（一）工资：

1、甲方根据国家的有关\*\*、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

（二）福利待遇：

1、合同期内乙方可享受\*\*\*\*的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

（三）职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关\*\*，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加\*\*管理、获得精神和物质奖励等\*\*。

四、工作纪律：

乙方违反法纪、法规及甲方规章\*\*，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《XX医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、\*\*及违约责任（一）聘用合同的终止1、聘用合同期满的；

2、双方约定的合同终止条件出现的；

3、本院被撤消、或解散的；

4、受聘人员退休、退职、\*\*的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1）原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2）其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3）岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4）年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5）已到达或超过退（离）休年龄的人员（不含符合国家和本市关于延长退（离）休年龄的规定，并办理了延长退（离）休年龄手续的人员），合同终止。

（二）聘用合同的\*\*1、聘用合同有效期内，发生合同\*\*条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出\*\*聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时\*\*聘用合同，并书面通知乙方：

1）在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2）连续旷工超过1个工作日或者1年内累计旷工超过2个工作日的；

3）未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4）违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、\*\*，造成严重后果的；

5）严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6）被判刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7）法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以\*\*聘用合同，但应提前3天以书面形式通知乙方：

1）受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作的；

2）受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位的；或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的；

3）聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得\*\*合同；

1）受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2）女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3）因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4）患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5）受聘人员正在接受纪律\*\*尚未作出结论的；

6）属于\*\*\*\*不得\*\*聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时\*\*聘用合同，并书面通知甲方：

1）在试用期内的；

2）考入普通高等院校的；

3）被录用或者选调到国家机关工作的；

4）\*\*服兵役的；

5）医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6）医院以暴力、威胁或者非法限制人身\*\*的\*\*强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方\*\*合同，须提前3日以书面形式通知对方（本合同第五条第5款第5项除外），并按有关程序办理\*\*合同的手续。

7、乙方如要\*\*合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方\*\*外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的\*\*合同要求。

六、经济补偿：

1、 双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求\*\*合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《XX医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

1）聘用单位提出\*\*聘用合同，受聘人员同意\*\*的；

2）受聘人员患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作，聘用单位单方面\*\*聘用合同的；

3）受聘人员年度考核不合格或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，聘用单位单方面\*\*聘用合同的；

4）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成一致，由聘用单位单方面\*\*聘用合同的；

5）聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身\*\*的\*\*强迫工作的；

聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

（一）住房：按医院有关住房分配条例执行。

（二）报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

（三）其它：

八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止\*\*合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可\*\*向人民\*\*提\*\*讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和\*\*为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方（法人或委托\*\*）： 乙方：

（签名盖章）

日期：

登记单位：

（盖章）

日期：

——店长的聘用合同范本 (菁华2篇)

**华为经营合同范本9**

1、共同投资人按其出资额占出资总额的.比例分享共同投资的利润，分担共同投资的亏损。

2、共同投资人各自以其出资额为限对共同投资承担责任，共同投资人以其出资总额为限对股份有限公司承担责任。

3、共同投资人的出资形成的股份及其孳生物为共同投资人的共有财产，由共同投资人按其出资比例共有。

4、共同投资于股份有限公司的股份转让后，各共同投资人有权按其出资比例取得财产。

**华为经营合同范本10**

1、甲方及其他共同投资人不得私自转让或者处分共同投资的股份。

2、共同投资人在\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司登记之日起\_\_\_\_\_\_\_\_年内，不得转让其持有的股份及出资额。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司成立后，任一共同投资人不得从共同投资中抽回出资额。

4、公司成立后,甲乙双方需根据运营情况继续合作经营投入,分享共同投资的利润，分担共同投资的亏损，另每月付予乙方作为项目市场经营管理人工资作为酬劳。工资金额由双方商协。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！