# 相城区试用期劳动合同范本(热门13篇)

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2023-12-25

*相城区试用期劳动合同范本1甲方（用人单位）：法定代表人（主要负责人）：通讯地址：乙方（劳动者）：身份证号码：通讯地址：风险提示：企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此...*

**相城区试用期劳动合同范本1**

甲方（用人单位）：

法定代表人（主要负责人）：

通讯地址：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

通讯地址：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

>一、合同期限

（一）合同期

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）试用期

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期（试用期包含在合同期内）

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

>二、工作任务

（一）乙方生产（管理）工种（岗位或部门）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

>三、工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经\_门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经\_门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（三）甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

>四、劳动报酬

（一）乙方工资分配形式、标准：

1、甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月；试用期满乙方起点工资定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

（二）甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

（三）甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家（含省、市）规定的标准发给加班工资。其中：

1、安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付200%的加班工资；

2、休息日加班，支付200%的加班工资；

3、法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第（一）项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

（五）乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

（六）如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

>五、保险福利待遇

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

（一）甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

>六、劳动保护和劳动条件

（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的\'劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

>七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、乙方已达到法定退休年龄的；

2、乙方被批准自费出国留学或出境定居的；

3、甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；

4、本劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现。

（四）本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

（五）有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

3、乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

5、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部》的标准执行。

7、劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；

8、其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

1、在试用期内；

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；

3、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；

4、甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；

5、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

6、甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。

如乙方依据上款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

（七）乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

（八）有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；

3、符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；

4、乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；

5、符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

（九）除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

（十一）甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

（十二）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

（十三）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

（十四）甲方在合同期内解除劳动合同按《广州市劳动局转发劳动部〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签名）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**相城区试用期劳动合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下协议。

>第一条 总则

1.应乙方聘请，甲方同意从内地选派\_\_\_\_\_\_\_\_\_名劳务人员前往香港乙方公司工作。

2.甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在香港工作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

3.劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_毕业文化程度。

4.劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部X光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。

5.劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6.乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本协议不可分割的组成部分。

>第二条 工资和其他待遇

1.劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本协议雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；人数\_\_\_\_\_\_\_\_\_；每人月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_(港币)元。

2.乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3.劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4.协议期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除协议，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

>第三条 工作时间、休假及加班待遇

1.劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2.劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3.劳务人员服务满一年，可有薪年假。

>第四条 劳保福利待遇

1.乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2.劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

3.劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4.如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5.劳务人员在协议期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6.劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7.劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

>第五条 双方责任

1.甲方责任

( )负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核；

(2)负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

(3)负责办理劳务人员出境的一切手续；

(4)教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守协议和乙方有关的规章制度。

2.乙方责任

(1)负责办理劳务人员入境、工作安排、居留许可等手续并承担所需费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_港币，此费用自签约时交付；

(2)乙方负责劳务人员体检的费用；

(3)乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费；

(4)负责协议期内对劳务人员在香港期间的管理；

(5)负责劳务人员满一年后延期签证费用，该项费用按\_驻香港签证处当时的规定支付；

(6)负责在规定的4天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

>第六条 劳务人员的责任和人员的更换

1.劳务人员的责任

(1)必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德；

(2)遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本协议的条款；

(3)协议期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；

(4)不得与任何人发生借贷关系；

(5)协议期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；

(6)遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2.人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1)劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚；

(2)涉及非法或不道德行为，不宜继续工作；

(3)不履行或破坏协议；

(4)怀孕；

(5)因病需长期治疗，不能继续工作。

3.属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责；如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

>第七条 协议的生效、终止和延长

1.本协议于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2.协议到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地；续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3.协议生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4.如发生下列情况之一时，双方可协商终止协议：

(1)香港新的法律、法规、条例以及香港政府新的政令使得协议为非法或本协议规定的劳务人员不能继续受雇；

(2)人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得协议无法执行。

本协议如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

>第八条 仲裁

因执行本协议所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**相城区试用期劳动合同范本3**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

三、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

四、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，另加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月伙食补助，甲方按月发放。

五、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

八、按照公司规定，实行五天八小时工作制，即每日工作8小时，每周休息两天。

九、乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

十、在试用期内，乙方提出辞职须提前一周通知甲方，可以解除试用期合同。

十一、在试用期内，乙方主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，工资按实际考勤结算。

十二、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十三、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十四、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十五、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十七、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**相城区试用期劳动合同范本4**

聘用方（以下简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方（以下简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为维护甲方的合法权益，保证律师服务质量，根据《\_合同法》、《\_律师法》等的规定，聘请乙方担任甲方的法律顾问。经甲、乙双方协商一致，同意签订本合同，并共同信守以下条款：

一、乙方接受甲方的聘请，指派律师担任甲方的法律顾问，向甲方履行本合同约定的职责。

二、聘期为一年。自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、法律顾问费及其它费用：

（一）法律顾问费按聘用期内一年执行，按月平均支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（二）其它费用的支付

在双方没有特别约定的情况下，乙方办理甲方委托事项所发生的下列费用由甲方承担：

1.鉴定费、评估费、公证费、档案查询费、公告费、翻译费、复印费等与委托事项有关的费用；

2.异地办案的差旅费、食宿费、长途通讯费等；

3.其他应当由甲方支付的费用。

四、乙方为甲方提供法律顾问工作的内容范围：

（一）协助甲方处理下列法律事务：

1.应委托人要求，就委托人经营、管理等方面的重大决策提出法律意见，或从法律上进行论证，提供法律依据；

2.协助甲方草拟、制定、审查或修改合同、章程、规章制度等法律文件；

3.应甲方要求，就甲方面临或者可能发生的法律纠纷，进行法律论证，提出解决方案，发表律师意见。

4.应甲方要求，参加经济项目磋商、谈判、审查，或准备磋商、谈判所需的各类法律文件；

5.提供与甲方经营活动有关的法律信息；

6.接受甲方委托，签署、送达或者接受法律文件；

7.协助甲方对员工进行法制宣传和法律知识培训；

8.为甲方处理劳动纠纷、经营承包纠纷、经营租赁纠纷等提供法律咨询意见；

9.为维护甲方法定代表人及管理人员的合法权益和经营管理权提供法律咨询意见。

（二）未经双方另行协商同意，乙方的服务范围不包括甲方控股、参股的子公司、异地分支机构和其他关联企业的法律事务；

（三）未经双方另行协商同意，乙方的服务范围不包括甲方涉及经济、民事、知识产权、劳动、行政、刑事等必须进入诉讼或者仲裁法律程序的专案代理事务，也不包括甲方涉及长期投资、融资、企业改制、重组、购并、破产、股票发行上市等专项法律事务。

五、顾问律师的工作方式：甲方随时向乙方咨询，甲方如遇急需办理的法律事务，可随时通知律师进行处理。

六、甲方的责任及义务

1.聘方应就其所为的民事行为而提供的法律事实、证据及文件的真实性承担法律责任；

2.按时支付法律顾问费及其它费用；

3.为保证法律顾问职责的履行提供必要的工作条件；

4.保障法律顾问应有的知情权。

七、乙方的责任及义务

1.应就其提供的法律意见的合法性承担法律责任；

2.因乙方的原因造成甲方经济损失的，由乙方负责赔偿；

3.在完成法律顾问工作中，应依法维护甲方的合法权益，遵守诚信原则，在授权委托范围内提供法律服务，不得超越委托权限；

4.应对其提供法律服务过程中接触了解到的机密、商业秘密、不宜公开的情况及个人隐私负有保密责任；

5.指派的主协调顾问律师因故不能履行法律顾问责任时，应当重新指派顾问律师，以保证法律顾问工作的连续性和及时性；

6.在完成法律顾问工作中，应依照有关避免利益冲突规则的规定，避免利益冲突。

八、顾问律师经甲方特别委托办理第四条以外的法律事务，按司法行政管理部门规定的律师业务收费办法另行收费（优惠10%—20%）。

九、任何一方提出变更、终止本合同，均应以书面方式提出。在双方未达成一致意见或未获得有效裁决前，双方均不得做出有损于对方利益的行为。

十、争议解决：因执行本合同产生纠纷，双方应协商解决，协商不成，任何一方均可向原告所在地法院提起诉讼。

十一、合同生效：本合同自双方签章之日生效。

十二、本合同一式二份，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**相城区试用期劳动合同范本5**

委托人（以下简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受托人（以下简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因之需要，为维护本单位的合法权益，根据《\_律师法》之有关规定，聘请乙方指派的律师担任常年法律顾问。甲、乙双方经友好协商，订立本合同，以资共同遵守：

第一条 乙方指派\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师出任甲方的常年法律顾问。法律顾问应当根据事实与法律，为甲方提供法律服务，维护甲方的合法权益。

第二条 本合同约定之顾问期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条 甲方选择乙方指派律师为甲方提供如下法律服务：

1、为甲方生产经营管理活动中出现的法律问题提供咨询，这种咨询既包括向甲方提出口头处理意见，也包括向甲方提出书面意见供甲方决策使用；

2、为甲方审查内部管理规章制度，并就甲方的.内部管理制度提供涉及有关方面法律的设计与咨询服务，协助甲方增强内部管理的规范性和可操作性；

3、为甲方起草或审查重大经济合同、协议或其它重要法律文件，防止或减少潜在纠纷；

4、协助甲方，对甲方员工进行法制宣传教育和培训；

5、参与甲方的重大对外谈判与协商活动，协助甲方处理谈判与协商中的有关法律事务；

6、为甲方引进外资、技术转让、兴办合资或合作企业、股份转让、资产重组等项目提供法律可行性意见；

7、为甲方开展或涉及的重大经营活动或法律行动提供法律策划方案，这些经营活动或法律行动包括：

（1）工业产权的取得与保护；

（2）市场占领与开拓；

（3）形象确立与广告宣传表述；

（4）债权债务安排与重组；

（5）侵权损害赔偿与追索；

（6）重大投资决策风险预测与评估；

8、企业改制、公司并购；

9、企业股份制改造并上市；（联络北京、上海或香港的法律机构共同办理）

10、上市公司配股、增发新股、发行可转换公司债券；（联络北京、上海或香港的法律机构共同办理）

11、协助甲方办理涉及调解、仲裁、诉讼和其它非诉讼案件所需要的各种程序性手续。

甲方要求乙方指派律师作为具体参与有关仲裁、诉讼和非诉讼案件以及承担公司并购、合资、股权转让、企业股份制改造并上市、上市公司配股、增发新股、发行可转换公司债券、投资项目法律风险控制等重大专项法律服务时，甲方应另行与乙方订立委托代理合同，并按照乙方的优惠收费标准向乙方支付律师费用（即按《律师服务收费标准》减半收费）。

第四条 甲方的权利和义务：

1、甲方应当真实、完整、客观地向律师介绍有关生产经营管理的情况，提供与甲方生产经营管理有关的文件材料。

2、甲方应当按照本合同约定的金额或计费方式和时间向乙方支付全部法律顾问服务费。

3、甲方应当为律师开展工作提供一切必要的便利。

4、甲方有权要求乙方及时更换在服务过程中工作不负责任、或认为不适合服务甲方的律师。但甲方应向乙方说明要求更换律师的具体理由。

5、甲方委托乙方进行常年法律顾问工作过程中，应按实际情况确认乙方指派律师的工作量记录。

6、不得要求乙方律师进行违法活动。

7、如乙方无正当理由解除本合同，甲方有权要求乙方退还全部律师服务费和差旅费。

第五条 乙方的权利和义务：

1、乙方应当依法忠实地维护甲方的一切合法权益。

2、乙方律师应当根据甲方的具体情况适时开展法律顾问服务工作。

3、乙方律师应当按时地为甲方提供相关的法律顾问服务。

4、乙方律师必须严格遵守律师职业道德和执业纪律，不得泄露甲方的技术秘密、商业秘密或者个人隐私。

5、除本合同约定或甲乙双方另行协商外，乙方律师不得私自向甲方收取费用。

6、乙方有权根据本合同的约定向甲方收取常年法律顾问服务费。

7、甲方未按时足额向乙方支付常年法律顾问服务费及差旅费，乙方及其指派律师有权暂缓履行法律顾问工作。

8、签订本合同后，如甲方无正当理由单方解除合同，乙方收取的律师服务费和差旅费全部不予退还；如甲方尚未支付律师服务费和差旅费且无正当理由单方解除合同，乙方有权继续追讨。

9、乙方同意并保证，一旦出现甲方认为乙方指派律师不能胜任或不能完成、或服务不尽责或无力发挥应有作用的投诉时，乙方将在收到甲方正式投诉及核实后三个工作日内向甲方另行推荐候选律师，经甲方确认后，立即另行指派律师予以接替，以完成本合同约定的法律服务事务。

第六条 律师服务费、差旅费和其他费用的约定

1、律师服务费

甲方应向乙方缴纳顾问费人民币（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；甲方应于本合同签订之日向乙方一次性付清律师服务费用。

2、差旅费

**相城区试用期劳动合同范本6**

>签约须知

1。劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月，青岛劳动合同样本。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

2。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的，合同范本《青岛劳动合同样本》。

3。除用人单位与劳动者约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

4。用人单位应按照双方约定支付劳动者工资，支付的工资不得低于当地最低工资标准。

5。劳动合同空白之处应协商一致后填写，不需协商之处可以写\_无\_或划掉。

6。劳动合同用钢笔、毛笔或签字笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

7。劳动合同甲乙双方应妥善保管，乙方的劳动合同不得由甲方代为保管。甲方应及时将签订的劳动合同文本交给乙方，并由乙方签收。甲方对已经解除或终止的劳动合同文本，至少保存二年备查。

甲方（用人单位） 全 称

住 所

联 系 电 话

法 定 代 表 人

（主要负责人）

乙方（劳动者） 姓 名

出 生 年 月

户 籍 所 在 地

居民身份证或其他

有效身份证件号码

现 住 址

联 系 电 话

根据《\_劳动合同法》等有关规定，甲乙双方本着遵循合法、公\*、\*等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同，共同遵守履行。

**相城区试用期劳动合同范本7**

招聘方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方（简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条试用期限

试用期限为\_\_\_\_个月（或\_\_\_\_\_个年）。即从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。（在试用期内，甲方若发现乙方不符合录用条件，可解除合同；乙方若发现甲方未履行合同，也可解除合同。）

>第二条职务

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_职务，具体内容包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

>第三条工作时间

每周工作\_\_\_\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_\_休息，每天工作时间为\_\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

>第四条劳动报酬

乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的工作能力、劳动态度和工作效率规定，根据评定的级别或职务确定月薪。

>第五条劳动合同的终止、变更、续订和解除

1.劳动合同期满，合同即应终止。如双方同意续订合同，应提前一个月办理续订合同手续。

2.经双方协商，可以终止、解除劳动合同。

3.具有下列情况之一，甲方可以终止、解除劳动合同。

（1）合同期满，有一方表示不再继续签订劳动合同的；

（2）乙方应当严格遵守甲方单位的各项规章制度，遵守工作纪律、服从分配、坚持出勤保证完成规定的各项任务。如有违纪甲方将给与乙方警告或辞退；

（3）乙方因患病或非因工负伤，医疗期满仍不能从事原职务或工作经调整后仍不能坚持正常工作的时候；

（4）甲方内部调整需要调整人员时。

4.具有下列情况之一，乙方可以解除或终止劳动合同。

（1）合同期满，不愿继续续签订劳动合同的；

（2）甲方违反劳动合同条款，侵害乙方合法权益的；

（3）甲方不违反劳动合同条款，侵害乙方合法权益的；

5.任何一方提出解除合同，均应提前一个月通知对方。

>第六条违约责任

1.乙方擅自解除合同，应赔偿甲方损失费，偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.任何一方违反本合同规定而给双方造成经济损失的，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

>第七条其他补充事项。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可参照以下两条款解决处理：

（1）依法向劳动合同的管理机关请求处理；

（2）依法向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

本合同正本一式两份，甲乙双方各执一份

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**相城区试用期劳动合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用，共同遵守本协议所列条款。

>一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、根据甲方的工作安排

聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

>三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

（含养老、医疗、住房）试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

>四、甲方的基本权利与义务

1、甲方的权利

a、有权要求乙方遵守国家法律和公司各项；

b、 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任；

c、试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2、甲方的义务

a、为乙方提供必要的工作条件；

b、负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的和培训；

>五、乙方的基本权利和义务

1、乙方的权利

a、享有国家赋予的一切公民权利；

b、享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的.权利；

c、试用期间如变更单位，须提前一个月甲方，双方协商终止试用合同；

2、乙方的义务

a、遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b、遵守公司的各项规章制度、、行为规范的义务；

c、维护公司的声誉、利益的义务。

>六、甲方的其他权利、义务

a、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

b、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

>七、乙方的其他权利、义务

a、试用期满， 有权决定是否签订正式劳动合同；

b、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

c、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

>八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

>九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**相城区试用期劳动合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

一、合同条件：

1、凡自愿在本宾馆工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2、签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3、凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

1、工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2、每月享有带薪休息日。

3、员工签订合同以后宾馆将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工宾馆将资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职：

1、合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知宾馆，否则视为违约。

**相城区试用期劳动合同范本10**

劳动合同法20\_新规定>为进一步引导干部职工树立诚信守法、爱国敬业意识劳动合同法，提高依法经营、依法办事的能力。近期，汤阴移动公司组织员工开展《劳动合同法》学习活动。 本次学习活动以“。移动XX公司劳动合同管理办法移动XX公司劳动合同管理办法1总则11目的为规范公司劳动合同管理～维护企业和员工双方的合法权益～促进劳动关系和谐健康地。

移动公司劳动合同公司常用的劳动合同编号:\_\_\_劳动合同书用人单位:\_\_\_劳动者:\_\_\_湖北省劳动和社会保障厅印制用人单位名称:\_\_\_。法律分析：要签。与劳动者签订劳动合同是用人单位的法定义务，工作必须签订劳动合同。法律依据：《中华共和国劳动合同法》 第十条 建立劳动关系，应当订立书面。

移动通信集团有限公司分公司 劳动合同管理实施细则 修订稿 第一章 总则 第一条 为了完善劳动合同制度，新劳动合同法探亲假明确公司和员工的权利与义务，保护公司和员工的合法权。移动劳动合同 【篇一:移动通信合同样本】 买方合同编号:【】卖方合同编号:【】 商务规范书 甲方:【移动通信集团有限公阳分公司】乙方:【】 20\_年月于王村 1。

**相城区试用期劳动合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因学校管理的需要，聘请乙方的律师为常年法律顾问。经双方协商一致，达成如下协议，共同遵守执行。

第一条乙方委派律师\_\_\_\_\_\_\_担任甲方的常年法律顾问，为甲方提供法律帮助，依法维护甲方的合法权益。聘期为\_\_\_\_年。

第二条法律顾问工作范围：

（一）为甲方提供法律咨询，必要时提供法律意见；

（二）参与甲方的重要会议，为学校的重大决策提出建议；

（三）接受甲方的委托，参与重大民事法律活动；

（四）接受甲方的委托，担任代理人，参加诉讼、非诉讼、调解、仲裁活动；

（五）每年对师生进行\_\_\_\_次法律培训和法制教育；

（六）接受甲方的委托，办理其他法律事务。

第三条律师的工作时间、地点及工作方式：

第四条甲方向乙方每年缴纳聘请律师费\_\_\_\_\_\_元。参加诉讼、非诉讼、调解、仲裁及项目谈判等，收费按有关规定另行议定。

第五条律师受甲方委托外出，差旅费由甲方支付。

第六条甲方应向律师提供与业务有关的情况、资料和必要的工作条件，以保证其能够正常地履行职责。

第七条本合同自双方签字之日起生效。

第八条本合同一式二份，双方各执一份，具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_（公章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_（公章）

时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**相城区试用期劳动合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，雇用乙方为本店员工。根据《\_劳动法》等相关法律法规，甲乙双方经过平等协商，达成如下条款：

一、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日开始至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止，其中试用期：30天。

二、乙方在甲方指派地区（全国范围内），从事门店营业员岗位。

三、甲方根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

四、甲方有监督乙方遵章守纪、安全劳动、职业道德及工作任务完成情况的权利。

五、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度并服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

六、甲方实行每日八小时，每月休息四天的工作制度。乙方由甲方根据工作需要安排适度加班时间。

七、甲方每月按时给乙方发放薪资，日期为\_\_\_\_\_\_日左右。

八、甲方应根据生产经营情况及乙方的技术水平、服务技能逐步提高乙方的薪资水平。

九、甲方支付乙方岗位基本工资 400元，三金补助400元。在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。

十、下列情况，双方有权终止合同：

1、乙方在试用期内

2、乙方在工作期间给甲方造成重大损失的

3、乙方泄露店内机密

4、甲方可按照《员工守则》之规定辞退乙方

十一、乙方在合同期内离职，需提前5天以上书面申请甲方同意，方可终止合同。

十二、甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决，协商不成可再法定申述时效内向有管辖权的劳动部门申请仲裁。

十三、本合同自签定日生效，一式二份，双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**相城区试用期劳动合同范本13**

聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（下称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（下称乙方）

根据甲方陈述和提供现有资料表明，甲方作为\_\_\_\_\_企业，依法对\_\_\_\_\_进行经营。根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_政府《\_\_\_\_\_实施意见》等文件精神和国家相关法律法规，甲方依法对\_\_\_\_\_企业进行产权制度改革。经甲方委托，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_会计师事务所有限公司于20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日作出《\_\_\_\_\_企业资产评估报告书》。

\_\_\_\_\_现甲方拟与第三方协商并协议，由甲方将\_\_\_\_\_企业整体资产的部分及转让与第三方，与第三方共同出资组成新的有限公司，并对转让标的企业涉及的债权、债务处理、转让方式、转让价格、价款支付时间和方式及付款条件、产权交割等事宜作出约定。

\_\_\_\_\_鉴于以上事实，甲方拟聘请乙方律师担任项目法律顾问，为甲方提供相关法律服务。

甲乙双方经充分友好协商，达成如下协议：

1、乙方指派律师\_\_\_\_\_律师作为甲方的项目法律顾问，未经甲方同意不得中途更换。

2、项目法律顾问的工作范围和职责。

就改制的方案及可能涉及的法律问题提供法律咨询；

应要求就委托的事项提供符合法律法规要求的法律意见书；

协调甲方在等各环节草拟、修改、审查、见证有关的合同及其它法律文书；

接受甲方委托，参与与本项目有关谈判，制定相关法律文件；

3、甲方应根据乙方要求及时向承办律师出具与本合同目的相符的授权委托书。

7、甲方应向承办律师提供办案所需的必要条件和必要配合，但所有配合工作均不排斥本合同确认的双方的权利义务关系。

8、依照《\_\_\_\_\_省律师服务计件收费标准》及《\_\_\_\_\_省律师服务协商收费指导标准（试行）》规定，双方确认以下述方式支付律师费和其他费用：

\_\_\_\_\_甲方一次性支付律师代理费人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。律师办案所需车旅费及其他办案费用由甲方承担，在结案时双方据实结算。

9、因承办律师超越代理权限给甲方造成损失的，甲方有权解除本合同，要求乙方退还预收的律师费，并有权要求乙方承担其他法律责任。

10、甲方隐瞒事实、提供伪证，违反法律规定而给乙方造成损失的，或者未经乙方同意提前终止合同的，或者不按照7条规定预付律师代理费的，乙方有权解除本合同，已收取的律师费不予退还，并有权要求甲方承担其他法律责任。

11、本合同内容属于商业秘密范畴，双方均有保密之责。

12、本合同有效期限自生效之日起，至甲方与第三方协议签署之日止。

13、本合同经双方签署后生效。

聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！