# 最新娱乐公司劳动合同

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2023-12-26

*最新娱乐公司劳动合同7篇朋友们，其他双方约定的以完成一定工作任务为期限的劳动合同，那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些最新娱乐公司劳动合同，希望对大家能有所帮助。最新娱乐公司劳动合同【篇1】公司劳动合同模板格式　　导语...*

最新娱乐公司劳动合同7篇

朋友们，其他双方约定的以完成一定工作任务为期限的劳动合同，那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些最新娱乐公司劳动合同，希望对大家能有所帮助。

**最新娱乐公司劳动合同【篇1】**

公司劳动合同模板格式　　导语：关于公司劳动合同模板格式，本合同以公司的公司管理规则、人事考核规定、奖罚规定、值班规定、工资规定、宿舍管理规定和出差规定等作为附件，其与本合同具有同等的法律效力；　　甲方（用工单位）名称：乙方姓名：　　地址：性别：　　电话：身份证号码：　　出生年月：　　法定代表人（负责人）：籍贯：　　编码：　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《有限公司管理规定》等，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款款。

一、合同期限：

第一条：本合同期限类型为期限劳动合同。　　合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期为前个月。合同期届满，经双方同意，可以续订劳动合同，否则合同期满，即行终止。

二、工作任务及工作内容：

第二条：乙方同意按甲方生产（工作）需要，在部门担任岗位（工种）工作。具体工作内容见此岗位的“职位说明书”。

第三条：乙方应按照甲方要求，履行该岗位全部职责，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动时间、劳动保护和劳动纪律

第四条：乙方所在岗位执行工时制（标准工时制、综合计算工时制和不定时工作制）。

第五条：甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节等其他法律、法规规定的休假日。

第六条：职员带薪年休假的具体天数按照公司《管理规定》的具体规定执行。

第七条：因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方服从甲方安排的情况下，甲方按照《劳动法》规定同等时间安排补休或支付加班费，乙方在无甲方的安排下随意加班时，甲方不支付加班费。

第八条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全各项规章制度并进行公示，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度，爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位的规章制度给与处分，直至解除本合同。

四、劳动报酬、保险、福利：

第九条：劳动报酬：　　甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，工资不低于元，工资水平在岗位协议中约定，其中试用期间工资为元。

第十条：劳动保险和福利待遇：

（1）甲方必须按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险；

（2）乙方是未参加生育保险女工的，规定产假期间甲方发给100%的月基本工资；乙方是参加生育保险者，执行标准及方法按社保局有关规定执行；

（3）乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和本市有关规定执行；

（4）乙方患病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按照国家和本市有关规定执行。

五、劳动合同的`变更、解除、终止、续订

第十一条：甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

第十二条：经甲、乙双方协商一致，可以变更本劳动合同。

第十三条：乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。但乙方在试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方可以解除劳动合同。乙方不按此规定执行，甲方可以不予以发放乙方最后一个月的工资。

第十四条：甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

（1）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）未及时足额支付劳动报酬的；

（3）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（4）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（5）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方；

第十五条：乙方有下列情形之一时，甲方可以随时解除劳动合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反甲方规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方造成严重损害的；

（4）乙方同时与其它用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（5）被依法追究刑事责任的及其他法律、法规规定的情形；

第十六条：有下列情形之一的，劳动合同终止：

（1）劳动合同期满的；

（2）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（3）法律、法规规定的其他情形；

第十七条：本合同期限届满劳动合同即终止。甲、乙双方经协商同意可以续订劳动合同。

第十八条：订立无固定期限劳动合同的，乙方退休、退职或本合同约定的解除条件出现时，本合同终止。

六、特别约定

第十九条：乙方应当保守甲方的商业秘密；

第二十条：乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制的范围为

，地域为

。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿金，具体标准为

，支付方式为

。　　若乙方违反

第十九条或

第二十条的规定，应支付违约金

元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

七、劳动成果的归属：

第二十一条：乙方为完成甲方工作任务所创作的作品是职务作品，著作权由甲方享有；

第二十二条：乙方在合同期内利用甲方物质技术条件或在工作时间内完成的文字、图形等作品其著作权归甲方所有，甲方可以给予乙方适当奖励。

八、劳动争议处理：

第二十三条：发生劳动争议时，双方可以协商解决；

第二十四条：当双方协商不成时，可以向所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；

第二十五条：如不服仲裁裁决，任何一方均可向人民法院提起诉讼。　　因履行本合同发生的劳动争议，当事人协商解决，协商不成，提请劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、合同生效：

1、本合同未尽事宜或合同条款与劳动法规、政策规定有出入的，按现行劳动法规和政策执行；

2、本合同以公司的公司管理规则、人事考核规定、奖罚规定、值班规定、工资规定、宿舍管理规定和出差规定等作为附件，其与本合同具有同等的法律效力；

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份；

4、本合同从签订之日起生效，涂改或冒签无效。　　甲方签字盖章：乙方签字：　　法定代表人签字：委托代表人签字：　　（企业负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**最新娱乐公司劳动合同【篇2】**

甲方：(单位名称) 法定代表人

或主要负责人姓名： 职务：

单位住所：

乙方：(职工姓名)

身份证号：

户口所在地：

家庭现住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规的规定，经甲乙双方协商一致达成如下协议：

第一条 劳动合同期限 本合同为 期限的劳动合同。自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 年 个月;其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容和工作地点 甲方安排乙方在 岗位工作，工作地点 。因工作需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的工作内容和工作地点。

第三条 劳动保护、工作条件和职业危害防护 乙方所从事的工作过程中，可能产生 职业危害。甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳动环境和必要的劳动保护用品，提供必须的生产工具和工作场所。

甲方应按照国家规定和本单位工作特点，安排职工的工作时间和休息休假制度。因工作需要加班，应征得乙方同意。

第四条 劳动报酬 甲方依据按劳分配原则实行\_\_\_\_\_\_\_工资制度，并执行最低工资保障制度。乙方试用期的工资不低于《劳动合同法》第二十条规定的标准。试用期月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资为 元。工资的调整依据国家规定和甲方集体合同的约定执行。

工资支付日期为每月 日。支付工资应向乙方提供工资清单，列明支付标准、支付项目和工资的扣除项目。

甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

第五条 保险福利 甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，保障乙方享受国家规定的保险、福利待遇。

甲乙双方可以就补充保险、其他福利约定补充条款。

第六条 劳动合同的履行 甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担赔偿责任。

第七条 解除合同条件 经双方协商协商一致，可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十七、三十八条情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十九、四十、四十一条情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第四十二条规定列情形之一的，用人单位不得依照《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除乙方的劳动合同

第八条 终止合同条件 符合《劳动合同法》第四十四条规定情形之一的，劳动合同终止。符合《劳动合同法》第四十五条规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

劳动合同期限届满前30日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动关系手续。符合签订无固定期限劳动合同的应当签订无固定期限劳动合同。

第九条 经济补偿金 解除、终止合同时，符合《劳动合同法》第四十六条情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿金。经济补偿金的支付标准按国家规定执行。

第十条 专项协议 如甲方向乙方提供专项培训费用时，双方可以根据《劳动合同法》第二十二条规定订立专项协议，约定服务期限和违约责任。

甲方可以与负有保密义务的人员，就保守甲方的商业秘密和与知识产权相关事项签订专项协议，约定竞业限制条件、解除或者终止劳动合同后的经济补偿以及违约责任。

专项协议作为本劳动合同的附件一并执行。

第十一条 双方约定的其他条款。

第十二条 本合同未尽事宜及遇有国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十三条 本合同一式二份，甲乙双方签字(章)后各执一份。

第十四条 双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议时可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或在争议发生之日起60日内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的可向人民法院起诉。

甲方：法定代表人(或委托代理人) 乙方：(签字)

(盖章) 年 月 日 (签章) 年 月 日

**最新娱乐公司劳动合同【篇3】**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

建筑业企业资质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

1.有固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2.无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3.以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至工作(任务)完成时即行终止。

该合同试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

二、工作内容

1.甲方招收乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

2.乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动报酬

甲方根据本单位工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工资形式。

1.甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为\_\_\_\_元，试用期甲方按80%支付。

2.甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_元。

甲方支付乙方的工资不得低于当地最低工资标准，不得无故拖欠。甲方安排乙方加班的，应按规定支付加班工资。

四、劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件，并遵守国家有关女职工和未成年工特殊保护的规定。乙方应遵守各项安全规章和安全操作规程。

五、社会保险

甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定缴纳社会保险费用。

六、劳动纪律

1.甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

2.乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1.经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

2.甲乙双方单方面解除劳动合同，必须符合《劳动法》第25条、第26条、第27条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

3.本合同期限届满，劳动合同即可终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、违约资任、劳动争议处理及其他

1.甲方依法解除乙方劳动合同，应按照劳部发〔 〕\_\_\_号文件规定支付乙方经济补偿金。

2.甲乙双方违法解除劳动合同，应按劳部发〔 〕\_\_\_号文件给对方以赔偿。

3.双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

九、本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相抵触的，均按有关规定执行。

十、本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交甲方注册地劳动保障部门备案，一份留乙方建筑工地备查。交乙方的合同文本不得由甲方代为保管。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日　　 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**最新娱乐公司劳动合同【篇4】**

甲 方：

乙方代表：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

从 年 月 日起至 建筑业劳动合同约定工程完成日期 年月 日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在 班组从事 工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

甲方确因工作原因需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第 种方式，按工期进度结算：

㈠按时计酬，日薪 元或月薪 元;

㈡按建筑面积计酬，每平方米 元;

㈢其它：

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费 元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

㈠在试用期间，发现不符合录用条件的;

㈡严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

㈢严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

㈣被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前 日以书面形式通知乙方本人：

㈠乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

㈡乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

㈢劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

㈣甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

㈠在试用期内的;

㈡甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

㈢甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

㈣乙方因其它情况需要辞职，需在 日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

㈠因工负伤，在规定的医疗期内的;

㈡女职工在符合法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的;

㈢法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金 元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解, 劳动争议调解委员会联同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向中山市人民法院提起诉讼。

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(盖章)： 乙方代表(签名)：

年 月 日 来 年 月 日

建筑业劳动合同附件

本附件是 (甲方)与 (乙方代表)在 年 月 日所签《建筑业劳动合同》的组成部分。 等人作为乙方( 班组，共 人)的委托代表，代表乙方在《建筑业劳动合同》上签名，与甲方共同遵守该合同。乙方签名(本人亲笔签名)如下，表示承认：

班组： 乙方代表： 电话：

姓名身份证号备注姓名身份证号备注

**最新娱乐公司劳动合同【篇5】**

甲方(单位)全称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登记注册地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行及账号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就业登记证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际居住地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障卡号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

南京市劳动和社会保障局制根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，依法履行法定的基本权利，享有法定的基本义务，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

1.本合同期限采用下列第(\_\_\_\_)种方式

(1)订立有固定期限\_\_\_\_\_年(自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止)。

(2)订立无固定期限自\_\_\_年\_月\_日起。本合同履行期间，非法定终止或解除条件以及双方书面约定终止条件出现，不得终止和解除。

(3)本合同自\_年\_月\_日起始，以完成\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止期限。劳动合同期满或当事人约定的合同终止条件出现，乙方有法定顺延情形之一时，本合同期限顺延至法定情形消失。

2.工作内容及要求甲方安排乙方在\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_工作。其岗位职责和工作要求按甲方\_\_\_\_\_\_\_\_规定执行。乙方应当按照劳动合同约定依法履行劳动义务。

3.作时间和休息休假

(1)乙方实行\_\_\_\_\_\_工时工作制。乙方的工作班次安排为\_\_\_\_班\_\_\_\_运转或安排为\_\_\_。

(2)甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应支付加班加点工资或安排调休，其程序和标准应当合法。

(3)其他

4.劳动报酬

(1)甲方工资发放日为\_\_\_\_日，工资发放周期为\_\_\_\_。工资支付形式为\_\_\_\_，甲方的工资分配制度为\_\_\_\_工资制。

(2)每月工资标准(元)或计件单价或定额的确定方法为\_\_\_\_\_。乙方在提供正常劳动的前提下，甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

(3)乙方依法享受的带薪假期，其中年休假、婚丧假、探亲假、病假期间\_\_\_\_工资，按\_\_\_\_标准支付。

(4)工资增长方式为：

5.社会保险自本合同实际履行之日起，甲乙双方参加南京市养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费。

其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

6.违约责任：

(1)甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除有固定期限的劳动合同，每提前解除一年应向乙方支付违约金\_\_\_\_元;无固定期限的劳动合同，按乙方在本单位工作时间工作每一年支付违约金

元甲方违反合同规定，终止、解除劳动合同不当，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

(2)乙方违反服务期约定的，每提前解除一年应向甲方支付违约金\_\_\_\_元。乙方违反保守商业秘密或竞业限制约定的，应当向甲方支付违约金\_元;给甲方造成经济损失的，还应依法承担经济赔偿责任，后果严重的，应承担相应的法律责任。

一、协商条款(可选项、附页)1.试用期。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方应当在本合同签订或者鉴证后立即将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_

法定代表人

负责人或委托代理人(签名)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证员：\_\_\_\_\_

鉴证机构(盖章)\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_年\_\_月\_\_日

**最新娱乐公司劳动合同【篇6】**

编号：　　劳动合同书　　甲方（用人单位）名称： 盐城\_\_公司　　地址： \_\_\_\_市剧场路60号 法定代表（委托代理人）：叶 乙方（劳动者） 姓名： 性别： 出 生\_\_\_\_\_\_\_\_年月： 家 庭 住址： 身 份 证 号 码：　　联 系 电 话 码：　　甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限。

1、本合同为有固定期限的劳动合同，签订期限为年。合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计个月。

2、其中岗前培训期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日止，共天；试用期自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共个月。

3、乙方应在年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。

二、工作内容和工作地点。

1、甲方安排乙方从事 岗位（工种）工作，乙方应按甲方的要求，完成甲方的销售任务、工作任务和各项经营指标。

2、乙方工作地点为甲方盐城直营药房。

3、甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

4、甲方因完成其工作的需要临时调动乙方工作岗位与工作地点，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

三、工作时间。

1、乙方上下班时间为：上午班早7：30至15：00，下午班15：00至9：30在其以外的时间均不为工作时间。

2、甲方采用半班制度，确保员工的休息权利和经营、工作任务的完成。

3、甲方在工作时间之外举办的培训学习、业余活动、召开会议、门店盘点等，乙方须按要求参加，不另计加班工资。

四、劳动保护和劳动条件。

1、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供劳动保护用品和工作需要的劳动工具以及保障乙方安全健康的工作环境。

2、甲方应负责对乙方进行职业道德的教育和业务技术、工作技能知识方面的培训。

3、甲方根据国家有关法律、法规，建立健全经营管理制度和安全工作制度，乙方在工作过程中必须严格遵守管理制度和操作规程。

五、劳动报酬。

1、甲方在经营正常的情况下，劳动报酬依法约定，按岗按绩取酬（详见门店薪资发放方案）。

（1）甲方以货币形式在每月中旬前后，足额支付乙方上月工资，不得无故克扣、拖欠工资。

（2）乙方未按甲方要求完成工作定额时，甲方按完成工作定额占总任务的百分比例发放乙方相应工资额，在乙方正常工作的情况下，最低不得低于当地最低劳动保障工资标准。

（4）乙方因违规操作、违反经营管理制度，以及其它原因造成甲方经济损失，甲方根据相关规章执行经济处罚与追究赔偿责任，在乙方工资中全额扣除。

（5）甲方根据当地同行业工资水平和单位经济效益增长情况，及时修定员工工资增长办法，并根据乙方工作表现，实行个人奖励。

（6）薪资结构为：岗位工资职务工资奖金。

2、乙方在岗前学习培训期间不计算工资，在试用期间固定工资为 元月。

六、劳动纪律。

1、甲方根据国家劳动法律、法规及有关规定制定劳动纪律和规章制度，乙方应自觉遵守并服从甲方管理，按时完成经营任务与工作任务。

2、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩，乙方违反甲方各类规章制度应接受相应的处罚，情节严重者甲方可单方解除劳动合同。

3、乙方违反操作程序和违章作业，造成损失由乙方承担赔偿责任。

4、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

（1）乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责，包括但不限于以下秘密信息：门店销售额、薪酬待遇、客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道等等。

（2）乙方承诺离职之后，对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的秘密信息，承担与任职期间一样的保密责任，无论乙方基于何种原因离职，乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

（3）乙方若为甲方部门经理（包括门店经理，门店店长）及以上岗位职员，离职后三个月内不得在\_\_\_\_市内任何同行业任职。

（4）乙方违反本条规定的保密义务，侵犯甲方的秘密信息的，甲方有权依法追究乙方的法律责任，包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请律师费用等相关费用由乙方承担。

5、未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务与兼职工作，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

6、乙方不得利用甲方的各种资源谋取个人的利益。

七、社会保险。

1、甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

八、劳动合同的变更、解除、终止和续签。

1、劳动合同的变更。

(1)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(2)甲X双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

2、劳动合同的解除。

(1)经甲X双方协商一致，本合同可以解除。

(2)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：　　1 在培训及试用期内证明乙方不符合录用条件的;　　2 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;　　3 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;　　4 泄漏甲方经济（商业）秘密，给甲方造成较大经济损失的；　　5 乙方被依法追究刑事责任的;　　6 甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难　　的;　　7 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事　　由甲方另行安排的工作的;　　8 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;　　9 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事　　人协商不能就变更本合同达成协议的;　　10 本合同约定的解除条件出现的。

（3）甲方按照第

6、

7、

8、

9、10项规定解除本合同的，并按规定向乙方支付劳动报酬。

(4)乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：　　1 在试用期内的;　　2 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的;　　3 甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;　　4 经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康　　的。

(5)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：　　1 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;　　2 乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失　　劳动能力的;　　3 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;　　4 法律、法规规定的其他情形。

（6）解除本合同后，甲X双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

（7）本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3、劳动合同的终止和续签。

（1）本合同期满或甲X双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

（2）合同期内乙方如有一次不服从甲方对工作的调整，甲方可安排待岗7天；如待岗7天后仍不服从甲方安排，视乙方自行终止本合同。

（3）本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

九、其它约定：

1、乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

2、本合同签定后乙方不同岗位人员需交纳岗位培训费，个人所交纳的岗位培训费待劳动合同终止并办理相关的离职手续后一次性返还给乙方。

3、劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联络。

4、乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

5、本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，按法律、法规、规章、政策。本合同未尽事宜，按甲方依法制定的规章制度执行。

十、违约情形与责任。

1、双方当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

2、在合同期内，乙方单方解除劳动合同，需提前一个月（以当月最后1天为起始日）　　向甲方提出书面申请，按程序办理相关离职手续后，甲方全额结算乙方工资，乙方交纳 元岗位培训费作违约金赔偿甲方。

3、在合同期内，乙方未按上述第2条规定程序突然离职，乙方未结算的工资和交纳的岗位培训费作为违约金赔偿甲方，并全额承担因此给甲方造成的经济损失。

4、在合同期内，甲方违反本合同之约定，无故单方解除劳动合同，须支付与乙方约定的一个月保底工资作为违约金赔偿给乙方。

5、本合同履行中发生劳动争议，甲X双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙任何一方都可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。　　十

一、双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。　　十

二、甲、乙双方在劳动合同文本上签字或者盖章后生效。本合同文本一式二份，甲X双方各执一份。　　甲方：盐城\_\_公司（签章）　　法定代表或委托代理人：（签名）　　乙方：（签名或签章

**最新娱乐公司劳动合同【篇7】**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》和国家、地方有关规定，就企业技术秘密，公司及客户财产保护达成如下协议：

1.保密范围：

甲方尚未公开的发展规划、方针政策、经营决策的信息、计划、方案、指令及商业秘密;

甲方财政预算、决策报告、财务报表、统计资料、财务分析报告、审计资料、银行账号;

甲方的经营方法、状况和经营实力;

甲方未公布的人事调动、人事任免;

甲方机构的设置、编制、人员名册和统计表、奖惩材料、考核材料;

甲方各级员工的个人薪金收入情况;

甲方具有保密级别的文件、资料、会议记录、信件、方案、投标书、图片、电脑软件;

甲方客户的资料及财产;

甲方专有产品技术、新技术(包括设计方案、测试结果和记录、数据资料、计算机程序等)和售后服务技术;

销售合同、销售网络、渠道。

2.权利和义务：

甲方提供乙方正常的技术研究，开发条件和业务拓展的空间，努力创造有利于乙方发展的机会;

乙方未经批准、不准复印、摘抄、随意或恶意拿走甲方秘密文件、电脑软、硬件等;

乙方未经批准、不得向他人泄露甲方秘密、信息;

乙方应妥善谨慎保管和处理甲方及其客户之机密信息资料及固定资产、如有遗失应立即报告并采取补救措施挽回损失;

甲方有义务对乙方在保守秘密，举报泄密或改进保密技术、措施、以及及时防止泄密事故、挽救损失方面成绩显著者、给予奖励。

3.违约责任：

乙方违反此协议，甲方有权无条件解除聘用合同，并取消或收回有关待遇;

乙方违反此协议，造成一定经济损失，甲方将处以乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元罚款;

乙方违反此协议，造成甲方重大经济损失的，应赔偿甲方全部损失;

以上违约责任的执行，超过法律、法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

4.协议期限：

聘用合同期内;

解除聘用合同后的\_\_\_\_\_\_\_\_\_年内。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　　　　　　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附件

补充合同

公司：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(下称“甲方”)

员工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/小姐(下称“乙方”)　　下列条款与条件经双方一致协商制订，若有不足之处，由双方协商修订并由甲乙双方签署生效。

一、适用范围

甲方已聘用的，可以接触公司技术或销售秘密的员工。

二、甲方权利和义务

1.甲方有义务给予乙方在工作过程中需要了解涉及到保密范围的工作内容提供方便。

2.甲方为乙方的科研成果提供良好的创造和应用条件，并根据创造的经济效益给予奖励。

3.甲方在乙方离职时发放“离职补偿金”以要求乙方做到第四项条款。获取“离职补偿金”条件：当涉及违反甲方纪律而被处分，处罚或被解雇的乙方不在获取“离职补偿金”范围内。

4.“离职补偿金”发放的比例：

1)已工作半年未到一年的，以最后工作日底薪的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%补偿。

2)已工作一年至三年的，以最后工作日底薪的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%补偿。

三、乙方权利和义务

乙方在任何时候任何场合均不得向第三方泄露甲方商业秘密、资料、信息。

乙方不得到与甲方相同或相近业务(专业)有竞争关系或利益关系的其他公司兼职。掌握甲方专有产品技术或销售业务网络的乙方，在离开甲方的一年内不得到与甲方相同或相近业务(专业)有竞争关系或利益关系的其他公司任职。离职之日起二年内，不得利用甲方技术机密、商业机密、客户资源参与同行业竞争。

乙方在离职前可以得到甲方给予的“离职补偿金”作为须遵守以上条款的补偿。

四、注释：相同或相近业务(专业)有竞争关系或利益关系的公司

1.电力行业的相关公司。

2.可利用甲方软，硬件核心技术的相关公司。

3.可利用甲方客户资料及销售网络，渠道的相关公司;

五、违约责任

乙方违反此合同，甲方有权无条件解除聘用合同，当造成一定经济损失时，甲方视情节轻重处理，处以乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_万的罚款。

乙方违反此合同，造成公司重大经济损失的，应赔偿甲方全部经济损失，甲方有权追回乙方所得全额“离职补偿金”。

以上违约责任的执行，超过法律，法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！