# 劳动合同不给员工怎么办|小企业员工劳动合同模板

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2023-12-26

*一般小企业的一些制度没有大企业健全，所以在签订合同时，要特别注意，下面是本站小编为您整理的“小企业员工劳动合同模板”，仅供参考，希望您喜欢！更多详细内容请点击本站查看。　　小企业员工劳动合同模板1　　用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

　　一般小企业的一些制度没有大企业健全，所以在签订合同时，要特别注意，下面是本站小编为您整理的“小企业员工劳动合同模板”，仅供参考，希望您喜欢！更多详细内容请点击本站查看。

**小企业员工劳动合同模板1**

　　用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

　　员工姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

　　为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据中华人民共和国《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

　　>一、劳动合同期限

　　双方约定按下列第 款确定劳动合同期限：

　　1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

　　2、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。期限为 个月。其中试用期 个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同（续订合同时不在实行试用期）

　　3、本合同以完成一定正常上班任务为期限的劳动合同。合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　>二、正常上班内容

　　甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）上正常上班。乙方应完成该岗位（工种）所承担的各项正常上班内容。如生产正常上班需要，甲方可以调换乙方的正常上班岗位。

　　>三、正常上班时间和休假

　　（一）乙方的正常上班时间，依其正常上班性质按下列第一或第二款确定：

　　1、实行标准时正常上班制

　　每周正常上班五天，每天正常上班八小时。

　　2、实行不定时正常上班制

　　乙方上下班时间根据正常上班需要和甲方的安排而定。甲方采用集中正常上班、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、正常上班任务的完成。

　　（二）乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

　　>四、劳动报酬

　　甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定正常上班时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

　　（一）甲方承诺每月 日前未工资发放日；

　　（二）经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第 款确定：

　　1、乙方试用期间的工资为同岗位的80%.

　　2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

　　3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

　　4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

　>　五、劳动纪律

　　甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

　　>六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

　　甲、乙双方都必须严格执行国家有关正常上班时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

　　>七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

　　（一）有下列情形之一的，合同即行

　　1、劳动合同期满的；

　　2、已完成一定的正常上班任务为合同期限的；

　　3、劳动合同职业培训教育网司与职工约定的终止条件出现的；

　　4、在合同期内职工达到法定退休年龄办理退休手续的；

　　5、劳动者死亡或者被人们法院宣告死亡和失踪的；

　　6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

　　7、公司被依法宣告破产的；

　　8、法律、行政法规的其他情形。

　　（二）本合同经甲乙双方协商一致，可以解除。

　　（三）乙方由下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　2、经常迟到、早退和有旷工行为的；

　　3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的；

　　4、严重失职，徇私舞弊，或以岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的；

　　5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的；

　　6、行凶打架、或以暴力伤害他人的；

　　7、请人代工的；

　　8、在岗员工兼任第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的；

　　9、以弄虚作假手段建立劳动关系的；

　　10、被依法追究刑事责任的。

　　（四）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

　　1、乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原正常上班也不能从事由甲方另行安排的

　　2、乙方不能胜任正常上班，经过培训或者调整正常上班岗位，仍不能胜任或不接受岗位调整的；

　　3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　（五）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁员的，可依法定程序裁员，裁减人员自裁剪之日起，其劳动合同自行终止。

　　（六）乙方有下列情形之一且不符合第七条第（三）款条件的，甲方不得解除劳动合同：

　　1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

　　2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

　　3、女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

　　4、在本单位连续正常上班满15年，且距法定退休年龄不足5年的（员工本人要求解除除外）；

　　5、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的；

　　6、法律、行政法规规定的其他情形。

　　（七）乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

　　（八）由下列情形之一的乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

　　1、在试用期内；（提前三日通知用人公司，可以解除劳动合同）；

　　2、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　3、公司未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

　　4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

　　5、用人单位的规章制度违法法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

　　（九）当乙方在劳动合同期满后，经用人部门或用人单位考核合格，由用人部门或用人单位向公司人事部门申报审批可以续订劳动合同。

　　（十）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；但必须提前三十日通知对方。

　>　八、社会保险和福利

　　（一）甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险、失业保险、医疗、工伤、生育保险。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴；

　　（二）乙方的公休假、婚丧假、女工孕、产期待遇以及接触和终止劳动合同时的经济补偿金等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行；

　　（三）乙方患职业病或者因工负伤及因工或因病死亡应享受的待遇均按有关法律、法规、政策执行；

　　（四）乙方患病住院或因工负伤医疗期的待遇按国家政策的有关规定执行。

　>　九、违反劳动合同的责任

　　（一） 由于当事人乙方的过程，造成合同不能完成履行，由有过错的乙方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

　　（二）当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行的利用，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免予承担责任。

　　（三）乙方由于正常上班或生产的需要，甲方负责对乙方的岗位或者专业技术培训的，当乙方违反培训协议时，按培训协议条款执行。

　　（四）在公司涉及公司秘密和关键技术的核心岗位的员工解除劳动关系后二年内不得从事与公司相同职业的正常上班，公司二年内以本地最低工资按月支付保密费。如果乙方在保密期内给公司造成损失的，公司将按《中华人民共和国劳动合同法》追究连带赔偿责任。

　>　十、 双方约定的其他事项

　　（一）甲方应将企业规章制度明确告知乙方。

　　（二）本合同未尽事宜，通过甲乙双方协商解决。

　　（三）本合同依法订立后，对双方具有约束力，甲乙双方必须严格履行。

　　（四）本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　（五）双方协商签订的培训协议作为本合同书的附件，具有同等约束效力。

　>　十一、因乙方擅自离职，致使公司重要文书和法律文书无法当面送达时，按地址 邮编 收信人 当面送达。

　　甲方：签章               乙方：签章

　　法定代表人（委托代理人） 签章

　　签订日期： 年 月 日

　　签证机关（盖章）

　　签证员（签字或盖章）

　　合同鉴证日期： 年 月 日

**小企业员工劳动合同模板2**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

　　>一、劳动合同期限

　　第一条

　　本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

　　本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　>　二、正常上班内容和义务

　　第二条

　　乙方同意根据甲方正常上班需要，担任岗位正常上班。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的正常上班职务和岗位进行调整。

　　第三条

　　乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的正常上班数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

　　1.遵守国家宪法、法律、法规；

　　2.遵守甲方的规章制度；

　　3.维护甲方的荣誉和利益；

　　4.忠于职守，勤奋正常上班；

　　5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

　　>三、劳动保护和劳动条件

　　第四条

　　甲方安排乙方每日正常上班时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于正常上班需要，经与工会和乙方协商后可以延长正常上班时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长正常上班时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长正常上班时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

　　执行综合计算工时制度的，平均日和周正常上班时间不超过标准正常上班时间。

　　执行不定时工时制度的，正常上班和休息休假乙方自行安排。

　　甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

　　第五条

　　甲方延长乙方正常上班时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

　　第六条

　　甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定正常上班规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

　　第七条

　　甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　>　四、劳动报酬

　　第八条

　　甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

　　第九条

　　在法定正常上班时间内，乙方完成规定的正常上班任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第十条

　　甲方安排乙方加班或延长正常上班时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

　　第十一条

　　由于甲方的原因，使乙方不能在法定正常上班时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　>五、保险福利待遇

　　第十二条

　　甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

　　甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

　　第十三条

　　乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

　　乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

　　第十四条

　　乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

　　第十五条

　　甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　>　六、劳动纪律

　　第十六条

　　乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、正常上班制度和正常上班规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

　　第十七条

　　乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

    >七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第十八条

　　订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

　　第十九条

　　订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

　　第二十条

　　经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第二十一条

　　合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构正常上班的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外正常上班的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段正常上班的，可由乙方与该机构签订有关协议。

　　第二十二条

　　乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；

　　2.以欺诈手段订立本合同的；

　　3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；

　　4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

　　5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

　　6.被依法追究刑事责任的；

　　7.不能胜任劳动合同约定的正常上班，经过培训或调整正常上班岗位仍不能胜任正常上班的；

　　8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原正常上班也不能从事甲方另行安排的正常上班的；

　　9.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　第二十三条

　　甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

　　第二十四条

　　甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

　　第二十五条

　　乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

　　1.患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

　　2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

　　3.女职工在孕期、产期、哺乳期的；

　　4.距法定退休年龄十年以内的职工；

　　5.复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加正常上班未满三年的；

　　6.法律、行政法规规定的其他情形。

　　第二十六条

　　乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

　　第二十七条

　　有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

　　1.在试用期内的；

　　2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

　　3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

　　4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

　　5.法律、法规规定的其他情形。

　　第二十八条

　　本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

　　第二十九条

　　订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

　　>八、违反劳动合同的责任

　　第三十条

　　甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

　　第三十一条

　　有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

　　1.由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

　　2.甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的；

　　3.甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

　　4.违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

　　第三十二条

　　甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

　　1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

　　2.拒不支付乙方延长正常上班时间工资报酬的；

　　3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

　　4.解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

　　第三十三条

　　甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

　　第三十四条

　　乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

　　第三十五条

　　乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

　　第三十六条

　　乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

　　第三十七条

　　乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方正常上班期限在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

　　>九、当事人约定的其他内容：

　　>十、劳动争议处理

　　第三十八条

　　因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 \_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　十一、其他

　　第三十九条

　　甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

　　第四十条

　　本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

　　第四十一条

　　本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

　　甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**小企业员工劳动合同模板3**

　　甲方（用人单位）：单位地址：法定代表人：

　　乙方（劳动者）：公民身份号码：

　　居住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：

　　紧急状态联系人：

　　联系地址：

　　联系电话：

　　甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

　　>第一章 合同的类型与期限

　　第一条 经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

　　第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

　　>第二章 试用期

　　第三条 甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，试用期月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

　　第四条 甲方录用乙方的条件为：

　　1、学历文化：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　2、身体状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　3、工作技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　4、团队精神：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　5、其 他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　>第三章 工作内容与工作地点

　　第五条 甲方聘用乙方从事 工作。

　　第六条 乙方的工作地点为甲方企业本部。

　　第七条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

　　第八条 甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

　　>第四章 工作时间与休息时间

　　第九条 乙方所在岗位执行标准工时制。

　　第十条 甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

　　第十一条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

　　第十二条 乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

　　>第五章 规章制度与劳动纪律

　　第十三条 乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

　　第十四条 甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

　　第十五条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，更不得将属于甲方的业务转让给其他方或乙方自行经营，同时，乙方应当保守甲方的商业秘密和知识产权。

　　第十六条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

　　>第六章 劳动报酬、社会保险和福利待遇

　　第十七条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资（均为税前应发工资）为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

　　第十八条 甲方于每月\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。

　　第十九条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

　　第二十条 甲方根据国家和上海市的有关规定为乙方购买下述社会保险（\_\_\_\_），乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

　　A、城镇基本保险；

　　B、外来人员综合保险；

　　C、乙方已在其他单位缴纳社会保险，甲方无须为乙方另行购买社会保险，在甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含了社会保险费用；

　　D、乙方为已享受社会保险人员，甲方无须为乙方购买社会保险；

　　E、其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第二十一条 乙方患病、患职业病或因工负伤、非因工负伤，均按国家和上海市的有关规定执行。

　>　第七章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　第二十二条 甲方建立健全业务操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

　　第二十三条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

　　第二十四条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

　　>第八章 劳动合同的变更、解除和终止

　　第二十五条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

　　第二十六条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

　　第二十七条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

　　第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

　　1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。

　　2、因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

　　3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

　　4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

　　5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元（含）以上重大损害的。

　　6、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天（含）以上的或因乙方发生同等以上（含同等）行车死亡事故或次责以上（含次责）特大行车事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。

　　7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

　　8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

　　9、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

　　10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

　　11、乙方存在贪腐贿赂或其它不廉洁行为的。

　　12、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

　　13、法律法规规定的其他情形。

　　第二十九条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

　　1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

　　2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

　　3、甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、经营方式调整等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

　　4、甲方的生产经营发生严重困难的。

　　5、依据合同第二十六条规定不能就变更合同达成协议的。

　　第三十条 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

　　1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

　　2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

　　3、甲方违反合同规定，未依本合同约定缴纳保险的。因乙方自身的原因导致甲方无法为乙方办理的除外。

　　4、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

　　5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

　　第三十一条 有下列情形之一的，合同自行终止：

　　1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

　　2、当事人约定的终止条件出现的。

　　3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

　　4、乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

　　5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者其它司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

　　6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

　　7、法律法规规定的其他情形。

　　第三十二条 本合同解除或终止时， 乙方应履行下列义务：

　　1、向甲方指定的人交接工作；

　　2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；

　　3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；

　　4、协助甲方清理双方之间的债权、债务；

　　5、完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续，并积极配合甲方将其本人的有关社会保险、住房公积金和人事档案迁出；

　　6、处理其他应了而未了的事务；

　　7、严格保守甲方的商业秘密、技术秘密，并不得有任何有损甲方利益的言论和行动。

　　第三十三条 本合同解除或终止时， 甲方应履行下列义务：

　　1、为乙方办理终止劳动关系手续；

　　2、自劳动关系终止之日起15日内为乙方办理社会保险等账户转移或者封存手续；

　　3、应乙方要求， 及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

　　第三十四条 乙方不辞而别， 或者下落不明， 或者未履行第三十二条、第九章规定的义务， 致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的， 乙方在此不可撤销地承认其负有过错， 并承担相应的责任。

　　第三十五条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方可在乙方办结工作交接完毕后，将截止乙方提出辞职或擅自离职之日的工资支付给乙方。如乙方有本合同第三十六条所述情形的，则按该条规定处理。

　　第三十六条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴、补偿金等（包括并不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

　　>第九章 培训、保密与竞业限制

　　第三十七条 双方根据需要可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准等。《培训/教育协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

　　第三十八条 乙方在任职期间和离职后，均应保守甲方的商业秘密。甲方的商业秘密包括但不限于业务操作流程、技术指标、计算机软件、数据库、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电、客户名单、营销计划、财务资源、劳动报酬以及公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

　　第三十九条 双方根据需要可另行签订《竞业禁止协议》，约定具体的限制期限、范围、地域和经济补偿标准及违约金。《竞业禁止协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

　　>第十章 其他规定

　　第四十条 甲方的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等）均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。乙方确认，在签订本合同前已全面知悉甲方的一切规章制度，并理解无误。

　　第四十一条 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

　　第四十二条 在本合同生效之前，双方若有签订《劳动合同》的，自本合同生效之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本（包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》）的规定与合同不一致的，以合同为准。

　　第四十三条 乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，甲方可与该受委托人就本合同的有关变更、终止等涉及乙方劳动关系的一切问题进行协商和处理，该受委托人也可代领、签收相关文书、款项等。如甲方根据乙方提供的联系方式无法联系上紧急状态联系人或该联系人拒绝接受乙方委托的，由此产生的责任由乙方自行承担。

　　第四十四条 甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

　　第四十五条 本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

　　甲方盖章：    乙方签字：

　　年 月 日      年 月 日

**小企业员工劳动合同模板4**

　　甲方（用人单位）：　　单位住所：　　法定代表人（或负责人）：

　　乙方（劳动者）：　　住址：　　身份证号码：　　联系电话：

　　甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

　　第一条、劳动合同期限：

　　1、本劳动合同为 劳动合同。期限为：自 年 月 日起至 年 月 日止。

　　第二条、工作地点： 省 市 路 号 。

　　第三条、工作内容：

　　1、乙方的工作岗位为 ，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

　　2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

　　3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

　　第四条、工作时间和休息休假：

　　1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

　　2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

　　第五条、劳动报酬：

　　1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；

　　2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

　　3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

　　第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

　　甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

　　第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

　　第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

　　第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

　　第十条、劳动合同解除或终止：

　　1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方 为准。

　　2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

　　3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

　　4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

　　第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

　　第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式 份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

　　甲方（盖章）：   乙方（签字）：

　　签约代表（签字）：

　　日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！