# 年薪制员工的劳动合同范本(推荐6篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-12-11

*年薪制员工的劳动合同范本1  甲方（用人单位）单位名称： 经济性质： 法定代表人： 地址：电话： XX编码：乙方(劳动者)姓名： 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄： 身份证号码： 学历： 职称：家庭住址： 电话： XX编码：根据《^v^劳动民法典...*

**年薪制员工的劳动合同范本1**

  甲方（用人单位）单位名称： 经济性质： 法定代表人： 地址：电话： XX编码：乙方(劳动者)姓名： 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄： 身份证号码： 学历： 职称：家庭住址： 电话： XX编码：根据《^v^劳动民法典》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

  第一条 合同期限

  1．本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

  2．乙方如与甲方首次签定本合同，则本合同期限内的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

  3．甲、乙双方中的任何一方如希望续订聘用合同，可在本合同期满前一个月向另一方提出，甲乙双方经重新协商并达成一致后，可以续订聘用合同。

  4．如本合同期限届满后，双方虽未续订本合同，但仍然按本合同规定的各项条件实际履行，则本合同自动延续\_\_\_\_\_\_\_\_年。

  第二条 工作条件和职责

  1、甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_，并为其办理人事关系调动。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

  2、甲方应指定专人对乙方就甲方的内部管理制度等进行培训，使乙方充分了解自身的工作环境和工作要求。

  3、甲方应向乙方提供适当的工作场所以及办公条件，同时有权根据自己的业务需要及乙方的工作情况，合理调整乙方的办公地点及工作方式。

  4、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

  第三条 劳动报酬

  一、基本年薪

  1、甲方在本合同期限内每年向乙方支付基本年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，按月核发。

  2、甲方于每月\_\_\_\_日发放给乙方月基本工资。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后\_\_\_\_日或数日发放。

  二、绩效年薪

  1、在年度结束后，根据考核评价结果进行核定，考核合格且完成了当年任务的在次年\_\_\_\_月份之前一次性核发绩效年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

  2、任现职不满\_\_\_\_\_\_\_\_年者绩效年薪按实际任职时间进行核定。

  3、年薪制人员的绩效年薪，凡发生以下情况者，均考虑停发、缓发或减发：

  a) 违反公司政策、规定严重者；

  b) 辞职或辞退者；

  c) 以往工作中未发现问题，但对当前公司业绩带来不利影响者；

  d) 未在规定的时间内，按照计划完成工作任务者。

  三、其他福利项目

  1、甲方为乙方依法缴纳社会保险金和住房公积金，并代扣代缴乙方收入中的个人所得税以及社会保险金中乙方应自行承担的部分。同时，甲方也可根据自己的能力以及业务特点，决定向乙方提供其他合适的保险或福利项目。

  2、乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）、医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

  3、乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

  第四条 工作时间

  1、甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

  2、甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。（备注：

  1、安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

  2、北京XX公司休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

  3、法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。）

  第五条 劳动合同的变更、解除、终止

  一、合同变更有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

  1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

  2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

  3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

  4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

  5、法律、法规规定的其他情形。

  二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

  1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

  2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

  3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

  4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

  5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

  6、被依法追究刑事责任的。

  三、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

  1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

  2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

  3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

  四、乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳动合同。

  五、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

  1、未及时足额支付劳动报酬的；

  2、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

  3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

  4、因甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者北京XX公司变更劳动合同的致使劳动合同无效的；

  5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。六 有下列情形之一的，本合同即行终止, 双方办理终止劳动合同手续：

  1、本合同期满的；

  2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

  3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

  4、甲方被依法宣告破产的；

  5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

  6、法律、行政法规规定的其他情形。

  第六条 法律责任

  一、有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

  1、甲方制定的直接涉及劳动者切身利益的劳动规章制度违反法律、法规规定，给乙方造成损害的；

  2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；

  3、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的；

  4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

  5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的；

  6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；

  7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的。

  8、法律、法规规定的其他情形。

  二、乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失，违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。保密协议

  第七条 保密协议乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露；并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益利，违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失。

  第八条 敬业条款解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务，并保证在两年内不从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本北京XX公司单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

  第九条 劳动争议的处理

  1、甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向有管辖权的\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服\_\_\_\_日之内向有管辖权的\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

  2、甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

  第十条 附则

  1、本劳动合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

  2、本合同共有\_\_\_份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。

  3、本合同自双方签署之日起生效。甲方：（签章） 乙 方：（签章）法定代表人：时间： 时 间：

**年薪制员工的劳动合同范本2**

  甲方：某科技有限公司乙方：甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

  一、双方劳动合同约定期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日止，现乙方根据《\_\_\_\_省劳动合同条例》第条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意;双方确认劳动关系于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提前解除。

  二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利;本协议生效后，双方再无任何纠葛。

  三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

  四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。甲方：科技(无锡)有限公司乙方：\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期

**年薪制员工的劳动合同范本3**

用人单位（甲方）：

职 工（乙方）：

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限

甲、乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至工作任务完成时止，并以为标志。

二、工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每月至少休息二天。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（三）甲方执行法定的及企业依法自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

三、劳动报酬

（一）乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第（ ）种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资： 元／月（ 元／周）；

2、计件工资： （70％以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定方为成立）；

3、工龄工资每年增长100元。

4、甲方给乙方发放工资的时间为：每月 日。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

四、劳动合同的变更、解除、终止

（一）符合《劳动合同法》规定的\'条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

（二）除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

（三）《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

五、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

六、双方需要约定的其他事项

本合同（含附件）一式两份（鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份），双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同；发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：（盖章）

法定代表人（委托代理人）：

乙方：（签名）

年 月 日

**年薪制员工的劳动合同范本4**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

地址：

性别：

法定代表人(主要负责人)：

年龄：

现住址：

身份证号码：

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商同意，签订本劳动合同。

>第一条 合同期限

本合同期从 起至 止，期限为 。其中试用期从 起至 止，共 。

第二条 生产(工作)任务

乙方愿意接受并完成下列生产(工作)任务：

在 岗位，为 工种。

乙方在生产(工作)上应达到的数量、质量指标： 。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲方根据生产(工作)岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施，并发给乙方劳动保护用品，保健食品费 元。

第四条 劳动纪律

甲方应根据国家有关规定制定各项规章、制度，具体内容：

乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

第五条 工作时间与劳动报酬

1.乙方每月工作 天，每天实行 小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时 元。

2.合同期内，职工工资待遇(甲方支付乙方工资、奖金的数量、支付时间和方式等)按下列约定办理：

(1)

(2)

(3)

(4)

第六条 社会保险福利待遇

1.乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇参照国家和当地有关规定执行：

(1)乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予 月的医疗期。医疗期满尚未治愈的再延长 月。

(2)医疗期内的医疗费由甲方负责 %，病假工资为 元。

(3)医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方不低于企业月平均工资6个月的医疗补助费。

(4)乙方非因工负伤、患病而死亡的，甲方负担丧葬费 元，抚恤费 元。

2.乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家和当地有关规定执行：

(1)医疗期为 月(年)，期满未治愈的延长 月。

(2)乙方的医疗费 。

(3)因工负伤致残的，其待遇： 。

(4)因工死亡的，丧葬费 元，直系亲属抚恤费 元，其他费用 元。

3.在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假 天，婚假 天，丧假 天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇按^v^《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4.甲方因本合同第七条第2款第(2)项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满1年(满半年不满1年按1年算)发给乙方解除合同前12个月本人月平均工资1个月的生活补助费，最多不超过12个月的\'。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1.在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1)甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的;

(2)甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的;

(3)本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的;

(4)由于不可抗力致使本合同无法完全履行的;

(5)法律、法规规定的其他情况。

2.下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1)乙方在试用期内经发现不符合录用条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(3)参照^v^《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于辞退的;

(4)甲方破产或歇业的。

3.下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第2款规定的;

(2)乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4.下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的;

(2)甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工合法权益的;

5.乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6.任何一方解除合同，必须提前通知对方。本条第2款第(1)、(3)项解除劳动合同，不需要提前通知对方。

7.合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

第八条 在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定以外的工作：

(1)合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾;

(2)合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为 月;

(3)合同期内发生不超过 个月的短期停工;

第九条 双方需要约定的其他事项：

第十条 违约责任

任何一方违反合同规定，支付对方违约金 元，进行赔偿。

第十一条 劳动争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向企业劳动争议调解组织申请调解，调解不成，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

第十二条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章、政策执行。

第十三条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：(盖章)

乙方：(签章)

法定代表人：

(主要负责人、委托代理人)：(签章)

合同签订日期：

鉴证机关：(盖章)

鉴证人：(鉴章)

合同鉴证日期： 年 月 日

**年薪制员工的劳动合同范本5**

  (甲方)聘用方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  (乙方)受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系，并共同遵守履行。

  一、合同期限

  1、甲、乙双方同意从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，聘请\_\_\_\_\_\_\_\_为本公司\_\_\_\_\_\_\_\_;合同期限为 年。

  (二)双方同意本协议有效期的前 个月为试用期。

  二、工作内容

  1、负责公司产品的宣传，执行公司区域营销计划的实施。

  2、负责公司推销及相关业务的接洽与联系，同时将相关客户资料备案到负责人处。

  3、收集、掌握并反馈竞争对手的营销策划，产品价格、市场动向等方面信息，公司经营决策提供参考。

  4、跟踪并做好售后服务，及时妥善处理客户问题，收集并反馈客户对产品销售等方面的意见、建议和期望，帮助本公司改善经营策略和服务水平。

  5、服从甲方安排，按时保质保量地完成甲方安排的工作任务。

  三、薪酬制度

  推广期实行底薪+提成方式，非推广期只计提成方式。

  1、推广期薪酬：底薪 ，试用期合格后薪酬标准为：底薪

  2、非推广期薪酬：完成推广期任务后，非推广期是接受订单日期，凡是客户下了订单并结清货款的，则有提成，提成按第1点计算。

  3、每个季度总结每个业务员的业绩情况，并对业绩好的业务给予一定奖励。

  4、甲方每月定期以现金形式支付乙方薪酬;甲方的薪酬发放日为每月15日。

  四、工作时间及差旅费用

  1、工作时间：

  1)每天10小时工作制(含中午)(8：30～18：30)，乙方也可以根据工作需要自行合理安排工作时间，甲方根据需要可以随时要求乙方回公司安排工作。原则上每周必须回公司参加周例会，因特殊情况不能参加的，必需提前一天向公司负责人请假。

  2)每月有三天休息，超出三天按每天基本工资费用扣除。事假必须提前一天向公司负责人请假，否则按旷工处理。非推广期不需要出差的，则在公司正常上班，上班时间为9：00～18：00，负责与客户日常联络等工作。

  2、差旅费用：公司负责每个业务员推广费用，车费实销实报(需注明所到地方及出差成效)，餐费按15元/餐。

  五、双方约定

  1、乙方要遵守甲方制定的公司规章制度，服从甲方的管理与工作安排。甲方有权对乙方执行情况进行督促、检查、考核和奖惩。

  2、甲方有义务为乙方开展业务工作创造相应的条件和支持，乙方不得以公司的名义从事任何与本职业务无关一切活动，凡由此产生的一切后果公司不承担任何责任，全部由本人自负。

  3、乙在签订本合同前必须提供本人身份证和本人家庭户口簿复印件交付公司存档。

  六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

  1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七日书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《附加协议书》。

  2、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，给公司的利益造成重大损害并经查实的甲方有权解除合同。

  3、乙方不能胜任工作，连续二个月未给公司带来任何业绩的甲方有权解除合同。

  4、甲方不按本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的乙方有权解除合同。

  除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，需提前三十日通知对方，如通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

  七、本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，具有法律效力，自双方签订之日起生效。

  甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**年薪制员工的劳动合同范本6**

甲方（用人单位）单位名称： 经济性质： 法定代表人： 地址：电话： 编码：乙方(劳动者)姓名： 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄： 身份证号码： 学历： 职称：家庭住址： 电话： 编码：根据有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同期限

1．本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2．乙方如与甲方首次签定本合同，则本合同期限内的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

3．甲、乙双方中的任何一方如希望续订聘用合同，可在本合同期满前一个月向另一方提出，甲乙双方经重新协商并达成一致后，可以续订聘用合同。

4．如本合同期限届满后，双方虽未续订本合同，但仍然按本合同规定的各项条件实际履行，则本合同自动延续\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第二条 工作条件和职责

1、甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_，并为其办理人事关系调动。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

2、甲方应指定专人对乙方就甲方的内部管理制度等进行培训，使乙方充分了解自身的工作环境和工作要求。

3、甲方应向乙方提供适当的工作场所以及办公条件，同时有权根据自己的业务需要及乙方的工作情况，合理调整乙方的办公地点及工作方式。

4、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

第三条 劳动报酬

一、基本年薪

1、甲方在本合同期限内每年向乙方支付基本年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，按月核发。

2、甲方于每月\_\_\_\_日发放给乙方月基本工资。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后\_\_\_\_日或数日发放。

二、绩效年薪

1、在年度结束后，根据考核评价结果进行核定，考核合格且完成了当年任务的在次年\_\_\_\_月份之前一次性核发绩效年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2、任现职不满\_\_\_\_\_\_\_\_年者绩效年薪按实际任职时间进行核定。

3、年薪制人员的绩效年薪，凡发生以下情况者，均考虑停发、缓发或减发：

a) 违反公司政策、规定严重者；

b) 辞职或辞退者；

c) 以往工作中未发现问题，但对当前公司业绩带来不利影响者；

d) 未在规定的时间内，按照计划完成工作任务者。

三、其他福利项目

1、甲方为乙方依法缴纳社会保险金和住房公积金，并代扣代缴乙方收入中的个人所得税以及社会保险金中乙方应自行承担的部分。同时，甲方也可根据自己的能力以及业务特点，决定向乙方提供其他合适的保险或福利项目。

2、乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）、医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

第四条 工作时间

1、甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。（备注：

1、安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

2、北京 公司休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

3、法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。）

第五条 劳动合同的变更、解除、终止

一、合同变更有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5、法律、法规规定的其他情形。

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

6、被依法追究刑事责任的。

三、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

四、乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳动合同。

五、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、未及时足额支付劳动报酬的；

2、未依法为劳动者缴纳社会保险费的\'；

3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

4、因甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者北京 公司变更劳动合同的致使劳动合同无效的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

六 有下列情形之一的，本合同即行终止, 双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第六条 法律责任

一、有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

1、甲方制定的直接涉及劳动者切身利益的劳动规章制度违反法律、法规规定，给乙方造成损害的；

2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；

3、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的；

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的；

6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；

7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的。

8、法律、法规规定的其他情形。

二、乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失，违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。保密协议

第七条 保密协议乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露；并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益利，违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失。

第八条 敬业条款解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务，并保证在两年内不从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本北京 公司单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第九条 劳动争议的处理

1、甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向有管辖权的\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服\_\_\_\_日之内向有管辖权的\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

2、甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

第十条 附则

1、本劳动合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、本合同共有\_\_\_份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。

3、本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章） 乙 方：（签章）

法定代表人：

时间： 时 间：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！