# 试用期技术员劳动合同范本(共37篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-12-14

*试用期技术员劳动合同范本1甲方(养殖场)： 法人代表：乙方(聘用兽医)：一、聘用岗位和期限：甲方聘用乙方从事兽医技术员的工作。聘用期限一年，从 年 月 日起至 年 月 日止。二、甲方职责和义务1、甲方要在学习和工作上关心乙方，并负责乙方参加...*

**试用期技术员劳动合同范本1**

甲方(养殖场)：

法人代表：

乙方(聘用兽医)：

一、聘用岗位和期限：甲方聘用乙方从事兽医技术员的工作。聘用期限一年，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、甲方职责和义务

1、甲方要在学习和工作上关心乙方，并负责乙方参加省、市业务部门组织相关技术培训的费用。

2、工作补贴：聘用期内甲方给予每月 元的工作补贴，每年发放一次。

三、乙方职责和义务

1、负责研究和指导责任规模场的畜牧业产业发展、动物重大疫病防控、畜产品质量安全监管和养殖场畜牧兽医服务等工作，并督促落实相关政策措施。

2、宣传《动物防疫法》、《农产品质量安全法》、《兽药管理条例》、《饲料和饲料添加剂管理条例》等法律法规和加强动物疫病防控等相关方针、政策、措施。并做好场内畜牧兽医技术员的培训工作。

4、指导规模场建立健全畜禽养殖档案和防疫制度，完善动物重大疫病防治、饲料兽药使用情况等记录记载。重点是围绕动物疫病的免疫、消毒工作，摸清防疫工作中存在的问题，并及时解决。

5、责任规模场内一旦发生动物重大疫情或畜产品质量安全等突发事件，应立即赶赴现场，督促和指导养殖场按应急预案规定进行及时处置，并查明原因。

四、落实好安全保障措施：乙方在工作期间，做好自我保障措施，确保安全，如发生意外事故，均由乙方自身负责，甲方不承担任何法律和经济责任。

五、本协议一式三份，本养殖场执两份，聘用人员执一份。

甲方： (盖章) 乙方(签名盖章)：

公正机关(代表)签名：

协议订立日期： 年 月 日

**试用期技术员劳动合同范本2**

甲方：

乙方：

本培训合同由上列各方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_市订立。

根据公司( )发(司)字第( )号文件规定，甲乙双方经协商一致，达成培训合同，合同如下：

第一条 甲方派乙方赴\_\_\_\_\_\_\_\_进行国外培训，培训期计\_\_\_\_\_\_\_\_天。

第二条 培训期间及培训结束后，乙方必须遵守公司保密规定，不得将培训中所学之操作技术、工程技术、管理技术及文件资料xie露给第三方。

第三条 公司根据支付培训费数额，要求乙方必须在公司服务伍年，作为签订本培训合同之条件。

第四条 乙方若在服务年限内自动离职或辞职需向公司退还一切培训费用，包括由公司支付的培训交通费、住宿费、餐食费及其他培训费用。

第五条 违约责任

本合同双方签字后，具有合同法律效力，即某方违约，应由违约方赔偿守约方因违约引起的全部经济损失，并承担相应的法律责任。

第六条 陈述和保证

甲方的陈述和保证

甲方向各方陈述和保证如下：

(1)其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司;

(2)其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同;

(3)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

乙方的陈述和保证

乙方向各方陈述和保证如下：

(1)其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的行为授权签订和履行本合同;

(2)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

第七条 保密

一方对因本次培训合同而获知的另一方的商业机密负有保密义务，不得向有关其他第三方泄露，但中国现行法律、法规另有规定的或经另一方书面同意的除外。

第八条 补充与变更

本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充协议，与合同具有相同法律效力。

第九条 合同附件

本合同附件包括但不限于：

各方签署的与履行本合同有关的修改、补充、变更协议;

甲方的营业执照复印件和乙方的身份证复印件、及相关的各种法律文件;

任何一方违反本合同附件的有关规定，应按照本合同的违约责任条款承担法律责任。

第十条 不可抗力

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起三日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起三十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

第十一条 争议的解决

本合同适用^v^有关法律，受^v^法律管辖。

本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。如果经协商未达成书面协议，则任何一方当事人均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼或请双方同意的\_\_\_\_\_\_进行仲裁。

第十二条 权利的保留

任何一方没有行使其权利或没有就对方的违约行为采取任何行动，不应被视为对权利的放弃或对追究违约责任的放弃。任何一方放弃针对对方的任何权利或放弃追究对方的任何责任，不应视为放弃对对方任何其他权利或任何其他责任的追究。所有放弃应书面做出。

甲方：

乙方：

日期：

**试用期技术员劳动合同范本3**

甲 方：

乙 方：

为确保甲乙双方权利利益不受侵害，经甲乙双方共同协商，本着平等自愿的原则，达成以下聘用合同细则：

一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为 三个月。自20xx 年 4月11 日至 20xx年7月中旬止，试用期1 个月。

二、工作内容

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在岗位工作。

2、乙方经业务培训，安全法制教育，考察合格后方可上岗。

三、工作时间：

甲方安排乙方实行学生在校期间工作制(即：每天上午最迟不超过7:30到校，下午学生离校后方可离校。)。

四、工资待遇：工资为每月900元，依据学校超市效益情况，下学期再递增工资。乙方过试用期后，任职满一年的，学校免费给乙方购买一份人身意外保险。

五、乙方违反有以下规定时，无论任何一条，甲方有权限时辞退，并给予处罚。

(1)在甲方未知乙方未告，乙方负案在逃或有吸毒恶习参与恶势力团伙及其它经济纠纷遗留时，学校有权限时辞退。

(2)乙方在任聘期间，若不听从安排指挥，破坏损坏学校物品，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退.

(3)乙方在任职期内，泄露学校定价、进价机密，私自外借复印相关资料和学校证件、管理文案及利用学校名誉盈私兼做其它业务时，经核实，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(4)乙方在任聘期内，凡出现截留学校货款、物品、贪污挪用货款、私自哄抬降低价位，凡违反以上任何一项，经发现证实，除按学校受损金额双倍处罚外，甲方有权立即辞退，情节严重追究担保人责任及法律责任，并扣发本月工资。

六、乙方聘用期满，依据甲乙双方自愿另行续签聘用合同。

七、本合同一式二份，甲、乙各执一份。本合同约定事项违背国家劳动法律、法规或涂改、或未经合法授权代写无效。

甲方：(盖章) 乙方：(签章)

甲方代表签字： 姓名：

签订合同日期： 年 月 日

**试用期技术员劳动合同范本4**

劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反用人单位的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

5、因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人，可以解除劳动合同：

1、劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

2、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；。

**试用期技术员劳动合同范本5**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_

单位住所：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）：\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_号。

第三条、工作内容：

1、乙方工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方工作岗位和工种。。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方岗位并按调整后岗位确定一方薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作，甲方按国家规定标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所符合国家规定安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开事项，否则造成甲方损失，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责工作事项以及甲方交付乙方使用财物与甲方指定工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生争议，双方本着合理合法、互谅互让原则协商处理；协商不成，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同任何条款变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）：乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

签约代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**试用期技术员劳动合同范本6**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方根据《^v^劳动法》和国家有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、劳动合同期限及工作时间

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

1.本合同为有固定期限的聘用合同，期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

2.劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

4.工作时间：乙方每天工作时间为\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_分至\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_分。

5.乙方每星期休息\_\_\_\_\_\_天，每周具体休息时间由甲乙双方提前商定。

二、工作岗位及薪资：

1、甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职。

2、乙方基本薪资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元∕月，试用期薪资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

3、甲方于每月\_\_\_\_\_\_日以银行转账方式支付当月费用给乙方，乙方银行账户：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方职责

1、本店在总经理的统一领导及安排下开展工作。

2、甲方对乙方的日常管理行为，进行合理的监督及管理。

3、甲方负责对乙方制定的合理的管理方案进行决策及落实。

4、甲方为乙方的正常管理工作及营运工作的开展提供合理的资金支持，但乙方应事先作计划报总经理审批后方可生效。

5、甲方应于每月\_\_\_\_\_\_\_日前发放乙方岗位工资，不得以任何理由及借口拖欠、迟发乙方工资。

6、甲方不得以任何借口及理由扣乙方保证金、押金、物品占用费、风险金等相关费用。

7、甲方不得以乙方管理工作不当，对乙方进行人身攻击及恐吓，由此发生的所有后果，甲方应负全部责任及赔偿乙方由此造成的费用。

四、乙方职责

1、掌握餐厅内的设施及活动，监督及管理餐厅内的日常工作。

2、安排员工班次，核准考勤表。

3、对员工进行定期培训，确保餐厅的政策及标准得以实行。

4、经常检查餐厅内的卫生、员工个人卫生，确保宾客的饮食安全。

5、与顾客保持良好关系，协助总经理做好营业推广及宾客意见的收集、反馈，以便提高服务质量。与厨师长保持良好关系，保证菜品控制在最好水平。

6、主持召开餐前会，传达上级指示。

7、直接参与现场指挥工作，协助所属员工服务和提出改善意见。

8、审理有关行政文件，签署领货单及申请计划。

9、督促及提醒员工遵守餐厅的规章制度。

10、抓成本控制，严格堵、偷吃、浪费、作弊等漏洞。

11、负责餐厅的服务管理，保证每个服务员按餐厅规定的服务程序、标准，提供高标准服务。=＂background：#b2ec0a；＂>

12、经营检查餐厅常用货物准备是否充足，确保餐厅正常运营。

13、了解当天供应品种、缺货品种，推出的新品种，并在餐厅显眼位置做主推。

14、做好班后及餐后的工作总结，每天组织各部门主要人员开班后会。=＂background：#b2ec0a；＂>

15、负责主持本店的日常营运及管理工作，每周或定期向总经理汇报工作一次。

16、定期根据餐厅实际情况制定合理的营销计划及管理计划，并报总经理决策。

17、全心全力为餐厅的健康发展贡献自己的经验。

18、制定餐厅各部门的管理机制及规章制度。

19、乙方除了对店面正常营业及管理，同时对后厨的日常行政管理负责（但烹饪技术由厨师队伍负责），乙方只对行政工作负责。

20、拟订实施餐厅管理的制度及制定员工手册。

21、乙方应根据餐厅经营情况，进行合理的岗位人员及数量搭配，为甲方的经营成本节约。乙方有权聘任或者解聘餐厅工作人员（但中层及核心技术人员解聘须报总经理批准）。在筹备期间，所有员工及岗位人员由乙方负责招聘、录用。但须在总经理的合理要求下按时完成。

22、拟定餐厅各岗位的工资、福利、奖惩，报总经理核准，并执行。

23、在日常正常营业管理中，执行总经理在餐厅营业中工作上的安排及决定，维护好餐厅的社会地位及声誉。

五、乙方禁止事项

1、未经总经理同意，不得以本店名义订立合同进行交易。

2、不得将本店资产以其个人名义或者以其他名义开立帐户存储。

3、不得以本店资产进行任何形式的担保及抵押。

4、乙方在管理期间禁止以本店名义进行融资。

5、乙方不得任用其亲属在本店担任任何岗位的工作。

6、乙方不从事损害本店利益的活动。

7、本店贵重管理机密不得将本店的各种配方告诉他人，否则重罚。

六、劳动合同的解除、终止

（一）乙方具有下列情况之一的，甲方随时可以解除合同：

1、在试用期内被证明不能胜任甲方有关工作需要的；

2、严重违反劳动纪律和甲方有关规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

4、被依法追究刑事责任的；

5、乙方因患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

（二）有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。=＂background：#b2ec0a；＂>

（三）本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商一致，可以续签劳动合同，无法达成一致，合同自动终止。

七、违反劳动合同的责任

（一）甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；

2.乙方未经甲方同意，擅自离职的；

（二）双方同意以下列方式承担违约责任：

1.违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

（三）违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

八、其他约定事项

1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

九、争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**试用期技术员劳动合同范本7**

甲方(聘用单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_性质：\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(委托代理人)\_\_\_\_\_\_\_

乙方(被聘用者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在 技术 岗位工作，并聘任 技术负责人 职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 年。试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为 个月。

2、本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责： 全面负责站内技术管理工作

2、具体工作内容及要求： 保持站内设备正常运行及设备保养工作

甲方：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_签订时间：\_\_\_\_\_\_\_

**试用期技术员劳动合同范本8**

20\_试用期技术员劳动甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日生效\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的.培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**试用期技术员劳动合同范本9**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确定双方聘用关系明确双方责任、权利和义务，根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方本着自愿平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

1.本合同自 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.甲方聘用乙方在技术员岗位，从事技术工作，担任技术员职务，负责现场施工技术与质量安全管理。

3.乙方遵守国家法律、法规，服从甲方管理。

4.甲方根据需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方工作调整。

5.如用人单位根据施工情况，需要退场或解聘技术人员，应提前一月书面通知乙方。如乙方中途离职，甲方有权追究乙方相关责任，乙方包赔甲方因自己离职所造成的一切损失。如确有特殊情况必须提前离职，需提前一个月向领导提交书面申请，待批准后方可离职。

6.受聘人员工资待遇工资发放从乙方进场第一天开始算起。工资发放以月为单位，工资为\_\_\_\_\_元。

7.合同条款双方共同遵守履行，如有未尽事宜双方协商解决。

8.本合同一式两份，甲乙双方各留存一份。

甲方(签字及盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**试用期技术员劳动合同范本10**

1、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

2、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

3、本合同经双方签字后起生效。

4、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约日期：

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约地点：

**试用期技术员劳动合同范本11**

甲方： ×国××公司 法定地址： ×××（电话，电报挂号，电传）

乙方： 中国××公司 法定地址： ×××（电话，电报挂号，电传）

第一条 根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师，技术工人，行政人员（翻译，厨师）在××国工作。具体人数，工种，工龄和月工资详见本合同附件（略）。该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条 乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用。乙方人员出入××国国境的签证和在××国境内所需办理的居留，劳动许可证等手续由甲方负责办理并负担其费用。

第三条

１．乙方人员在×国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

２．凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：

不满一个月的工资=月工资／３０天×工作天数（包括周日和官方假日）

３．上述工资应以乙方人员到达×国之日起到离开×国之日止计算。

４．乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的７５％以美元支付，并按当天牌价电汇给北京中国银行总行营业部中国××公司××帐户，并按×国×银行的规定负担其手续费。同时书面通知中国驻×国大使馆经济参赞处。

５．甲方将乙人员月工资和加班费的２５％以××国××货币支付并汇给中国驻×国大使馆经济参赞处在××银行××帐户。

第四条 甲方负责乙方人员从××到××的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从××返回××，由甲方通过××航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为２０公斤。

第五条

１．甲方负责乙方人员的住宿费。在工作时间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。

２．乙方人员的工资和加班费不交所得税。

３．甲方为乙方人员在××国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为（货币及数量）

４．甲方向乙方人员提供工作服和工作需要的工具。

５．甲方提供的住房，包括水，电，空调和必要的家具，床和床上用品。

６．乙方人员的居住面积如下：

（１）组长，工程师，技术员，行政人员为８－－１０平方米；

（２）其余人员为４－－５平方米。

７．甲方向乙方提供厨房所用的饮具和旨在自己用饭所需的餐具。

第六条

１．乙方工作人员每周工作六天，每天工作八小时。

２．根据工作需要，甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：

平时加班为日工资的１５０％。

周假日加班为日工资的２００％。

第七条

１．乙方人员享受周日假和××国官方规定的节假日为十七天。

２．乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：月工资／３０天×假期工作天数。

第八条

１．根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员将有权享受回×××的机票。

２．在乙方愿望以外的原因而停工，如断电，断水，材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其他项目上工作。

第九条 在紧急情况下，（乙方在国内其家庭人员死亡）甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。

紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月内予以替换，并负责替换者的旅费。

第十条

１．乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在××国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月内甲方负责伤者回××的旅费和替换者来××的旅费。同样，甲方将根据××国通行的规定对伤病者给予补偿的各项措施。

２．在××期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回××的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。

如因工作而死亡，按照××国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

第十一条

１．乙方人员在××服务期间，应遵守××国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。

乙方人员应尊重××当地的风俗习惯。

２．甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好建议。

第十二条

１．服务期为×年，从乙方人员到达××地算起，其间包括乙方人员在××国内或国外所享受的假期。

２．本合同自签字之日起生效，有效期×年。期满根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

３．当本合同延期后，乙方人员在工作×年后，月工资增长百分之十五。

第十三条

１．乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方并在甲方通知后的三个月内予以替换，不给任何费用。

２．在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇。但由于执行工作而生病且有医疗证明者除外。

３．在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在××的人员，不享受从××到××的机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从××至××的旅费。

４．甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

第十四条

１．自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。

２．乙方人员抵达××后，××国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

本合同于一九 年 月 日在××签订。

甲方 乙方

代表： 代表：

职务： 职务：

签字 签字

第十五条 由于地震，台风，水灾，火灾，战争以及其他不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条 双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条 为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其他形式的担保。

第十八条 除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

第十九条 双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第二十条 双方在发生重大情况变化时，可协商修改，补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损失赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

**试用期技术员劳动合同范本12**

甲方(合作方)：

乙方(合作方)：

身份证号：

根据《^v^劳动法》及其他有关法律法规的规定，合作双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、聘用岗位

根据甲方实际工作需要，乙方与甲方合作于农业生态示范园，从事山西绿福园农业开发有限责任公司生态大棚建设及所有蔬菜栽培、种植、管理等技术指导工作。

二、合同期限

根据合作人工作岗位的性质，采用无固定协议期限形式：期限自 年 月 日起，至本协议终止条件出现，双方终止本协议。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方工作职责为：对山西绿福园农业开发有限责任公司生态园农业示范园基础建设及种植的反季蔬菜或者其他农产品进行技术指导，包括栽植、修剪、田间管理、病虫害防治、设施搭建等内容。确保全棚苗木成活率 以上;不出现较大面积病虫害发生或苗木自然死亡现象;同时培训甲方合格技术人员2名以上。

2、乙方工作要求：乙方在甲方所在地工作期间，不允许私自在其他地方进行技术指导或兼职。

3、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

4、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，要求乙方加班时，除不可抗力因素除外，乙方应予配合，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥。

四、工作报酬

聘方根据受聘人的工作岗位性质和薪酬福利制度，采用固定工资制。受聘人固定月工资标准为人民币 元。

五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

1、乙方患病或因工致伤的，按国家和省有关规定执行。

2、乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省有关规定处理。

七、违约责任

1、由于当事人一方的过错，造成合作不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行协议的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反协议时，应承担违约责任，给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

八、其他事项

本协议一式贰份，甲、乙双方各执一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法人代表(签字)：

合同签订日期： 年 月 日

**试用期技术员劳动合同范本13**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章规定和本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，订立本劳动合同。

一、 合同类型和期限

第一条 甲乙双方协商选择第 种形式确定本

合同期限：

(一)固定期限：合同期为 年，本合同自 年 月 日至 年 月 日止。

(二)无固定期限：本合同自 年 月日起至约定终止劳动条件出现时止，其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：本合同自 年 月 日起至 任务完成时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在 岗位从事 工作，担任 职务。工作地点位于经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

三、工作时间和休息休假

第三条：

(一)乙方所在岗位执行工时制

A、标准工时制。

B、不定时工时制。

C、综合计算工时制。

(二)甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日、节假日和法定假日加班;并依法安排乙方补休或支付加班费。

(三)乙方加班费须征得甲方确定同意，否则不视为加班。

(四)乙方依法享受国家规定的带薪年休假制度。

四、劳动报酬

第四条 乙方试用期的工资待遇按 执行。

第五条 乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资分配制度，确定乙方工资待遇，其标准为 元/月。

第六条 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

第七条 甲方以人民币形式按月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

五、社会保险

第八条 甲方按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费;社会保险个人缴纳部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动条件，必要的劳动保护品和劳动工具，督促乙方遵守操作规程、工作规范、劳动安全的职业卫生制度及其标准。

第十条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知乙方，不得隐瞒或者欺骗。甲方应按国家有关规定，组织乙方在离岗前进行职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方。

第十一条 乙方有权拒绝执行甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十二条 乙方要严格遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害事故隐患及时报告甲方

第七条、劳动合同的履行

第十三条 甲方将本单位依法制定的规章制度告知乙方，乙方应严格遵守执行。乙方违反甲方依法制定的规章制度，按国家有关法律法规和甲方依法制定的规章制度处理。

八、双方约定的其它事项

九、其他

第十五条本合同未尽事宜，甲乙双方可根据国家法律、法规规定协商解决。

第十六条 甲乙双方发生劳动争议，可依法申请调解仲裁和向人民法院提起诉讼。

第十七条 本合同自甲乙双方签字之日起生效。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

日期：

**试用期技术员劳动合同范本14**

甲方：

乙方：

一、甲、乙双方经平等协商，同意签订本劳动合同书，共同信守本合同所列条款，共同执行《xx公司实行全员劳动合同制实施细则》。

二、劳动合同的期限

本合同期限为\_\_年，自\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期为\_\_个月，自\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_年\_\_月\_\_日止。

三、生产（工作）任务

１．甲方根据本企业生产（工作）需要，安排乙方\_\_\_\_生产（工作）岗位，为乙方提供必要的生产（工作）条件。

２．乙方同意根据甲方生产（工作）的需要，服从甲方所安排的工种、岗位，遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度。

３．乙方必须按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

四、劳动保护和劳动条件

１．甲方根据国家规定，按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具，提供保障乙方安全、健康的生产、工作环境。

２．其它必要的生产、工作条件。

五、甲方的权利和义务

１．根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

２．合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

３．具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

（１）试用期内发现乙方不符合录用条件的；

（２）按照^v^《国营企业辞退违纪职工办法》，乙方违纪应予辞退的；

（３）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后（包括经甲方批准延长的医疗期）不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（４）乙方在博事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的；

（５）乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病假证明的。

（６）合同期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

（二）甲方的义务

１．遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

２．负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

３．确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动合同的监督检查。

４．具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动合同：

（１）劳动合同期限未满，又不符合本合同书第五条第（一）款第３项的；

（２）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（３）乙方患有职业病或因工负伤致残；并经甲方劳动鉴定委员会确认的；

（４）乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的；

（５）应征入伍，在义务服兵役期间的；

（６）按国家规定录用、接收的复员、退伍军人、退役运动员和建设征地农转工人员，在企业工作未满三年的；

（７）符合国家有关政策的。

六、乙方的权利和义务

（一）乙方的权利

１．在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

２．有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。

３．因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

４．具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同：

（１）甲方不能按劳动合同的规定支付劳动报酬的；

（２）经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的；

（３）经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的；

（４）甲方不履行劳动合同或违反政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（５）经甲方同意，属于正常工作调动的；

（６）乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的；

（７）对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的；

（８）经甲方同意，因私出国进修或定居的。

（二）乙方的义务

１．遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。

２．积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。

３．遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

４．努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。

５．按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。

６．如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。

七、劳动报酬

１．甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要求和乙方实际劳动贡献，按《xx公司岗位结构工资实施细则》或《xx公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。

２．甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

八、劳动保险和福利待遇

１．乙方在合同期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动保险和福利待遇。

２．乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。

３．女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。

４．患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。

５．乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动保险待遇。

６．甲方按月为乙方存本人月工资总额的％的补充养老保险金。

７．乙方因合同期满终止合同至社会待业或属于本合同中第五条第一款第３（３）、（５）、（６）项，第六条第一款第４（１）、（２）、（３）、（４）、（６）、（８）项规定情况解除劳动合同时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

九、劳动纪律

１．乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。

２．乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

十、终止、变更、续订、解除劳动合同的手续

１．劳动合同期限届满，即终止执行。劳动合同期限届满前，如双方需要续订合同时应提前３０天书面通知对方，并办理续订合同手续。

２．合同期内甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方协商同意，可以变更合同的相关内容，并办理变更手续。

３．任何一方解除劳动合同，应提前３０天书面通知对方，方可办理解除劳动合同手续。

４．按照^v^《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《xx公司辞退违纪职工办法》，乙方属于应予辞退的，应说明因违纪而解除劳动合同的原因。

５．乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动合同自行解除。

十一、违反劳动合同应承担的责任

任何一方违反劳动合同或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《xx公司实行全员劳动合同实施细则》第十一条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。

十二、其它具体事项

１．乙方因终止、解除劳动合同时，甲方应协助乙方办理社会待业手续。

２．甲乙双方履行合同中发生的劳动争议应及时由劳动争议调解委员会协商解决。当事人不愿协商或协商不成的，按^v^发布的《^v^企业劳动争议处理条例》中有关规定处理。

３．本合同未尽事宜，凡属国家有规定的按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲乙双方可以协商修订、补充。

４．本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经xx劳动局鉴证后，自签订之日起具有法律效力。本合同由甲方主管部门xx劳动局监督执行。

十三、《岗位协议书》、《病休协议书》、《休延长产假协议书》、《离岗休养协议书》为本合同书的附件，与本合同一并生效。

甲方：

乙方：

日期：

**试用期技术员劳动合同范本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

单位(下称甲方)因工作需要，经考核(考试)，同意聘任聘用(下列聘用)\_\_\_\_\_\_\_先生/女士(下称乙方)为甲方员工，经双方协商，同意签订本合同。

合同期限及试用期

聘用合同从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。其中试用(含见习，下同)期\_\_\_\_\_个月。试用期满，甲方应及时考核。合格者正式聘用，不合格者解聘或延期(延期不超过三个月)乙方不愿供职的，可辞职。若试用期满时，甲方不考核，则视为合格乙方不申请辞职，则视为应聘，正式聘用生效。

工作任务及职位

乙方同意按甲方需要在部门担任职位(职务、岗位、工种，下同)，履行所在职位工作大纲所列之职责任务和完成上级领导临时指派的工作任务。如因特殊情况变化需要变换工种，须经双方协商同意方可变更。

劳动报酬岗位技能工资基础工资岗位工资技能工资工龄工资其他工资合计等级工资额等级工资额

1.乙方实发工资根据我市企业工资管理试行办法及本企业经济效益状况，视其岗位、责任、技术水平、劳动强度、工作(业务)性质以及贡献大小来确定。试用期间的工资不能低于我市当年公布的最低工资标准。

2.每月日为甲方发放工资时间。甲方不按上述日期发放工资的，从逾期的第六日起每日按拖欠工资数额的1%赔偿乙方损失。

3.甲方停工应按我市企业工资管理试行办法第二十条规定发放给乙方待工补助费。

4.员工工资的其他问题，按市企业工资管理试行办法有关规定执行。

劳动时间

甲方应按以下规定安排乙方工作：

(1)每周工作小时

(2)每月加班不得超过36小时，每天班后加班一般不得超过1小时。

2.乙方享受国家法定的节、假日。

保险福利和劳动保护待遇

甲方按政府规定须为乙方投保缴纳养老、失业、工伤、医疗和妇女工生育等项保险金。 乙方的保险福利待遇和劳动保护待遇按国家、省、市的规定执行。

劳动纪律

甲方应按国家、省、市的劳动政策、法规制定厂规、劳动纪律、奖惩办法等规章投影度，并经本企业职工代表大会通过送仲裁办公室备案后执行。 乙方应遵守国家法律、法令、劳动法规和甲方制定的规章制度。

违约责任

甲方违反劳动合同，乙方可申诉，由本企业或上级主管部门调解，调解不成可在有效时期限内向管辖的上级劳动争议仲裁机关申请仲裁。造成经济损失的由主要责任方向对方合理赔偿。 乙方擅自解约，经甲方培训的要向甲方赔偿所付培训全部费用(附培训协议)。解约双方同意。 乙方违法或严重违反劳动纪律甲方可提出解约。 甲方不履行合同，侵害乙方合法权益，乙方可提出解约。 其他符合解约条件的 甲、乙双方要提前30日向对方提交书面解约申请或通知。

双方认为需要约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同鉴证部门鉴证(盖章)

由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

合同鉴证部门鉴证(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

合同鉴证部门鉴证(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**试用期技术员劳动合同范本16**

xx县第二印别厂(甲方)

立合同者：xx市印别厂(乙方)

王(丙方)

因生产业务需要，xx县第二印别厂聘用xx市印利厂退休工人王担任技术指导，经甲、乙、丙三方协商，订立如下合同，共同信守。

一、合同期限。从一九XX年X月x日起到一九xx年X 月xx日止。合同期满后，如需续聘，应重新办理手续。

二、工作职责。丙方应服从甲方领导，遵守规章制度，合同期间不得同时接受其他单位聘用。精心传授技术，二年内培养十二名技术员。合同期满时十二名技术员均能独立上岗。

三、报酬、待遇。合同期内，甲方每月付给丙方固定报酬900元，奖金、补贴以及工伤待遇按聘用单位固定职工标准执行。退休费仍由乙方负担.丙方不得索要本合同规定以外的其他报酬。

四、合同变更。合同期内，甲、丙双方不得解聘或辞聘。如遇特殊情况必须解聘或辞转时，需征得双方同意方得解聘或辞聘，并由甲方将解聘或辞聘情况通知乙方。

五、违约责任。甲、乙、丙三方都应严格遵宁合同规定的各项条款。执行中如有争议，由甲方所在地区劳动仲裁处协调处理。

六、其他事项.如有未尽事宜，由签约三方协商修订。

七、本合同一式四份，经主管部门签证盖章后生效。甲乙、丙方各执一份，甲方地区劳动仲裁处一份。

甲方：xx县第二印别厂(章)乙方:XX市印利厂(章)代表人：刘(章)代表人：陈(章)

丙方：王(章)

鉴证单位：xx县劳动争议仲裁处(章)经办人：

一九xx年x月xx日

**试用期技术员劳动合同范本17**

20\_畜牧技术人员劳动甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工工地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止;其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

三、劳动保护和劳动条件

第三条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。 四、工资保险待遇第六条 乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第七条 甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

四、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)不服从甲方正当工作安排的;

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第十条 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

五、当事人约定的其他内容

第十一条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条 甲乙双方约定的其他内容：

六、劳动争议处理及其它

第十三条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条 甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**试用期技术员劳动合同范本18**

20\_企业专业技术人员劳动甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)：

注册地址：

经营地址：

乙方(劳动者)姓名：性别：

居民身份证号码：

现居住地址：

户口所在地：

根据《^v^民法典》以及有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

第一条本合同期限为年从年月日到年月日止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任

工作。

第三条工作地点为：

第四条工作时间和休息休假

1.在正常情况下，乙方应遵守甲方的作息、考勤制度。但鉴于乙方的工作岗位、工作内容及乙方身份的特殊性，在保证完成甲方工作任务的前提下，乙方可以合理安排休息;

2.乙方在保证完成甲方的工作任务的前提下，依法享受法定节假日、带薪年休假等休假，并可额外享受每年

天的带薪探亲假。乙方带薪年休假的天数，执行国家规定;具体时间应与甲方事前商定。

第五条劳动报酬

1.甲方的基本工资为人民币元/月。

2.奖金为人民币万元/年，每服务满一年支付一次。此后不满一年的不予支付或违反本合同条款给甲方造成经济损失的不予支付。

第六条社会保险及福利

1.甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

2.乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

3.乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

4.甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

第七条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1.甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2.甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第八条劳动合同变更、解除和终止

1.甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《^v^民法典》和有关法律法规规定执行。乙方解除劳动合同的，需提前30日以书面形式通知甲方，但乙方有下列情形之一的，暂时不得解除本合同，须待相关情形消除后办理本合同的解除手续。

(1)向甲方借款、借物未归还的;

(2)甲方分配的工作任务正在进行中，既不能中断又无合适人员替代的。

2.本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在三十日内为乙方办理社会保险关系转移等手续。同时，乙方应在合同解除或终止时向甲方办理工作交接。

3.甲方若依法应当向乙方支付经济补偿的或者乙方应当向甲方支付违约金或赔偿金的，应在办理工作交接手续时支付。

第九条知识产权归属

1.本合同所称的知识产权包括：著作权(版权)、专利权、注册商标权专用权和专有技术等。

2.乙方为完成甲方的工作任务或者主要利用甲方的物质条件所创作的作品、发明创造、专有技术，是履行职务的行为，其知识产权归属甲方，乙方无权申请相关权利。

3.对乙方的职务发明创造，甲方可视该发明创造对甲方的贡献大小，给乙方予以奖励。

4.乙方在完成本职工作的情况下，欲就与甲方有一定竞争关系的课题自行研究开发的，应事先与甲方就利用甲方物质技术的范围及补偿办法以及所完成的技术成果的使用权、转让权、申请权和申请的权利归属达成书面协议。否则，均视作乙方的职务行为，相关权利均归属甲方。

第十条商业秘密及竞业限制

经协商一致，甲乙双方约定如下：

1.甲方的商业秘密是由甲方研制开发或者以其他合法方式掌握的、未公开的、能给甲方带来经济利益或竞争优势的、具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。包括甲方项目的实验结果和实验记录、数据、产品配方、生产工艺、制作方法等技术信息。

2.乙方在甲方合同期内或离职后二年内，均应对甲方商业秘密保密。乙方在甲方合同期内或离职后二年内不能为自己或他人生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务，也不得到生产同类或经营同类业务且有竞争关系的其他企业任职。

3.甲方应在乙方离职后给予乙方竞业限制经济补偿。

⑴竞业限制经济补偿的标准为乙方离职前12个月的平均工资(含奖金收入)的二分之一。

⑵支付办法为：每月支付，由甲方汇入乙方在离职时指定的个人银行帐号，直至年期满。

⑶乙方在离职后一个月内应当向甲方通报自己的居住地、新的工作单位、联系方法等信息，以后每月应作相同通报。乙方向甲方通报的方法为有效的书面信函。若乙方未向甲方通报或中断通报的，视作乙方已违反竞业限制的约定，甲方则应停止支付竞业限制经济补偿，乙方则应向甲方支付竞业限制违约金。对此，乙方无异议。

⑷乙方离职后，甲方有权对乙方履行竞业限制约定的情况进行调查。若发现乙方向甲方作虚假通报，违反竞业限制约定的，甲方有权要求乙方返还甲方已发的竞业限制经济补偿金，并向甲方支付竞业限制违约金。

6.乙方若违反本条第2款规定，侵害甲方合法权益的，应当向甲方支付违约金人民币万元，并承担损害赔偿责任;对甲方造成经济损失难以计算的，按乙方或其他共同侵权人因侵权而获得的利润计算，并承担甲方因调查乙方的侵权行为而支付的合理费用以及甲方维权的费用。

第十一条乙方违反法律规定或者本劳动合同约定而解除本劳动合同，对甲方造成的损失，乙方依法应予赔偿。损失的范围包括但不限于：

1.甲方为乙方支付的培训费用，双方另有约定的按约定办理;

2.对生产、经营和工作造成的直接损失。如损失难以计算的，由乙方按其解除劳动合同前12个月平均工资(含奖金收入)的二倍向甲方支付赔偿金。不满12个月的，按实际工作的月数计算平均工资。

第十二条当事人约定的其它事项

1.在劳动合同期内，甲方对乙方进行专业技术培训(含出国学习、考察、参展)的，双方应在培训开始或出国前另行约定乙方的服务期、商业秘密和相关知识产权的保护、竞业限制等内容，作为本合同的附件。

2.乙方在签订合同前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本信息情况，包括但不限于乙方的身份、学历、履历、资格或任职证书以及以前劳动关系是否解除或终止等情况。乙方应如实说明，并应书面承诺其真实性。若因乙方故意漏报、隐瞒基本情况，骗取甲方签订合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

3.甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认劳动合同中所填写的户口所在地或现居住地的住址为邮寄送达地址。

第十三条劳动争议处理及其他

1.甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向甲方住所地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向甲方住所地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2.本合同条款与法律法规强制性规定相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3.本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，具有同等效力，自甲乙双方盖章或签字后生效。

甲方(盖章)乙方(签字)：

法定代表人(签字)：

**试用期技术员劳动合同范本19**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 国 公司 法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电报挂号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 国 公司 法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电报挂号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )

第一条

根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国xx，技术工人，行政人员(翻译，厨师)在 国工作.具体人数，工种，工龄和月工资详见本合同附件(略).该附件为本合同不可分割的组成部分.

第二条

乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用.乙方人员出入 国国境的签证和在\_\_\_\_\_\_国境内所需办理的居留，劳动许可证等手续由甲方负责办理并负担其费用.

第三条

1.乙方人员在 国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资.

2.凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

不满一个月的工资=月工资/30天\_\_\_工作天数(包括周日和官方假日)

3.上述工资应以乙方人员到达 国之日起到离开 国之日止计算.

4.乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给北京中国银行总行营业部中国 公司 帐户，并按 国 银行的规定负担其手续费.同时书面通知中国驻 国大使馆经济参赞处.

5. 甲方将乙人员月工资和加班费的25%以 国 货币支付并汇给中国驻 国大使馆经济参赞处在 银行 帐户.

第四条

甲方负责乙方人员从 到 的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户.乙方人员从 返回 ，由甲方通过 航空公司向乙方人员提供机票.甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为20公斤.

第五条

1.甲方负责乙方人员的住宿费.在工作时间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具.负责国营医院的医疗费.

2.乙方人员的工资和加班费不交所得税.

3.甲方为乙方人员在 国家保险公司投保生命保险.其保险费每人为(货币及数量)

4.甲方向乙方人员提供工作服和工作需要的工具.

5.甲方提供的住房，包括水，电，空调和必要的家具，床和床上用品.

6.乙方人员的居住面积如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)组长，工程师，技术员，行政人员为8一平方米

(二)其余人员为4一5平方米.</p

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！