# 工厂工人劳动合同范文

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2023-12-27

*>在人民愈发重视法律的社会中，人们运用到合同的场合不断增多，合同的签订是对双方之间权利义务的规范。那么正式、规范的合同是什么样的呢？为大家提供《工厂工人劳动合同范文》，欢迎阅读。>【篇一】工厂工人劳动合同范文　　（以下简称甲方）　　（以下简...*

>在人民愈发重视法律的社会中，人们运用到合同的场合不断增多，合同的签订是对双方之间权利义务的规范。那么正式、规范的合同是什么样的呢？为大家提供《工厂工人劳动合同范文》，欢迎阅读。

>【篇一】工厂工人劳动合同范文

　　（以下简称甲方）

　　（以下简称乙方）

　　依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

　　第一条：试用期及录用

　　（一）甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位，工种为\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方应经过30天的试用期。在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，做满30天可获得试用工资，未满30天者自动放弃试用工资。

　　（二）实习期满但不能独立操作、且没有合适岗位调整由车间负责人直接辞退。

　　（三）试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，正式转为正式员工。

　　（四）乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

　　第二条：工资及其它补助奖金

　　（一）甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

　　（二）进厂工作实习试用期间男工：2500/月、女工：2100/月。转为正式员工后，执行计件工资或岗位工资。

　　（三）甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，本厂职工在职在岗工作满一年以后，享受工龄补助每人50元/月。

　　（四）乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

　　第三条：工作时间及公假

　　（一）甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

　　（二）乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

　　（三）乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，可请病假。

　　（四）甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排。

　　（五）乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

　　（六）甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方应服从甲方安排。

　　第四条：劳动保险及福利待遇

　　（一）甲方按国家劳动保险条例规定，工伤保险费用。

　　（二）甲方提供乙方各项保险福利。（由乙方工龄长短决定甲方负担的费用多少）

　　（三）甲方根据单位规定提供乙方宿舍，员工宿舍全部配备空调，双职工提供夫妻房。

　　（四）在员工宿舍不可以用任何电器。

　　第五条：解除合同

　　（一）乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作，甲方可解除合同。

　　（二）甲方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除合同。

　　（三）乙方因工负伤，正在进行治疗的，甲方不得解除合同。

　　（四）任何一方解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。

　　①工作未满半年，自愿辞职或者被辞退的员工扣相应培训费元；服装费100元/套，以及相应的罚款（熟练工入厂不扣培训费）。

　　②工作满半年但未满一年的职工自愿辞职或者被辞退只扣培训费以及相应的罚款。

　　③工作一年以上的职工辞职或者辞退只扣相应的罚款

　　④以上辞职辞退人员扣除相应的费用后剩余工资随同车间职工一起按月发放。在职期间严重违反国家法律法规、违反厂规厂纪的职工，公司将辞退，情节严重的将呈送司法机关。

　　第六条：合同的实施

　　（一）本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改合同内容。

　　（二）本合同自签订之日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长半年。

　　（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。解释权归甲方。

　　第七条：劳动合同变更记录

　　经双方协商同意，对\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同作如下变更：

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

>【篇二】工厂工人劳动合同范文

　　甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　双方本着平等自愿、协商一致的原则，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》确定的原则，特签订本合同，作为约束双方权利义务的准则，各方保证严格遵守本合同的相关约定。

　　第一条、劳动合同期限

　　1、本合同为有固定期限劳动合同。

　　2、本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　3、本合同试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　第二条、工作内容及工作地点

　　1、具体岗位职责：熟悉与本职工作有关的技术要求，遵守公司的各项规章制度，良好全面地完成公司分配的各项工作任务。

　　2、乙方愿意并保证有能力从事主述工作，所为的工作成果符合甲方需要。对任职期间的工作内容与职务，甲方可根据工作需要和乙方的能力及表现对乙方的工作岗位进行调整，乙方服从甲方的安排。

　　3、乙方必须按照甲方确定的岗位职责，按时、保质、保量完成工作。

　　4、甲方聘用乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市辖区。合同履行期间，甲方为了经营的需要而变更经营地址不应视为甲方违反本合同，乙方表示尊重和理解并应无条件到甲方变更后的经营地址工作。

　　第三条、劳动条件

　　1、甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境和条件，保证乙方在人身安全的环境下从事工作。

　　2、甲方向乙方提供必要的工作设备及场所。在遵守国家劳动法及相关法律法规的前提下，乙方应服从甲方对工作时间、工作内容、工作质量要求的指派与规定。

　　第四条、劳动报酬和福利待遇

　　1、试用期劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/月。

　　2、试用期后劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/月。

　　3、甲方为乙方提供的福利待遇按甲方相关制度和国家有关规定执行。双方确认：乙方在入职甲方之前一直自行交纳社会保险且对的真实性负责，故乙方不再要求甲方为其交纳社会保险并承担相关费用，一切后果自行承担。

　　4、因个人原因乙方不能胜任甲方工作要求时，甲方有权调换乙方工作岗位及调整劳动报酬。

　　5、甲方为乙方提供意外保险，其工作间出现意外，均由保险公司以及出事人赔偿，公司不予赔偿，若因乙方失误导致的意外公司不予赔偿，若因第三方出现意外，由第三方赔偿所有损失。

　　第五条、劳动时间

　　1、在符合国家相关规定的前提下，工作时间依据甲方的相关规定实行。

　　2、受不可抗力因素影响，甲方可视情况调整工作时间。

　　3、甲方因工作原因需要乙方加班时，应按照相关规定支付加班报酬。

　　第六条、劳动纪律

　　1、乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序，服从主管人员的管理，乙方违反公司规定，甲方可按相关规章制度对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

　　2、乙方的任职、培训、晋升等应服从甲方安排。

　　3、乙方保证不以任何直接或间接的方式损害甲方的企业形象和财产。

　　第七条、保密条款

　　乙方无论是在职期间或是离职，均不得向第三人泄露甲方的商业秘密，如客户资料、交易信息等，否则甲方有权解除劳动合同、要求乙方赔偿有此遭受的经济损失。

　　第八条、变更、解除、终止和续订条款

　　1、经甲乙双方协商一致，可以变更、解除本合同。

　　2、符合下列情况之一的，甲方可以单方解除本合同。

　　（1）乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。

　　（2）乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

　　（3）乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

　　（4）乙方被依法追究刑事责任的。

　　（5）在任职期间，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

　　（6）本合同生效后，甲方发现乙方有虚报资历等不诚信行为的。

　　（7）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排工作的。

　　3、有下列情况之一的，乙方可以单方解除合同

　　a）在试用期内。

　　b）甲方以暴力、威胁、或非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的。

　　c）甲方未按合同约定，向乙方支付劳动报酬的。

　　4、乙方除因本条第3款解除本合同的，须提前30日同甲方提出书面申请，经甲方同意，乙方在确保工作妥善移交并按本合同规定向甲方支付违约金后方可离职。若未经甲方同意即自行离职的，甲方除有权要求乙方按照本合同规定支付违约金外，还有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的一切经济损失。

　　5、符合下列条件之一的本合同即行终止：

　　a）乙方达到法定退休年龄且已享受基本养老保险待遇的。

　　b）本合同及补充协议中约定的终止条件出现的。

　　c）乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡。

　　d）甲方依法破产、解散的。

　　6、如果乙方在本合同期内，由甲方出资对乙方进行培训的，乙方在培训结束后两年内提出辞职的，应全额赔偿甲方支付的各项培训费用。

　　第九条、违约责任

　　1、乙方违反本合同约定义务，甲方有权给予乙方相应的处罚或解除本合同，并有权要求乙方赔偿由此给甲方造成的经济损失。

　　2、若乙方未妥善完成工作移交而檀自离职的，需承担对甲方的生产、经营和工作造成的损失，并应支付甲方一个月的工资作为违约金。

　　3、若甲方违反本合同约定，须按法律规定向乙方支付经济补偿或赔偿金。

　　第十条、劳动争议

　　1、甲乙双方因履行本合同或因执行甲方制度而发生劳动争议时，适用劳动争议程序。

　　2、劳动争议的程序为：争议发生时，可由甲乙双方通过友好协商的方式解决。如协商未果，可将争议提交当地劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十一条、其它

　　1、本合同附件及对本合同的补充修改是本合同的一部分，与本合同具有同等的法律效力。

　　2、本合同部分条款的无效或被撤销，并不影响本合同其他条款的效力。

　　3、乙方表示认可和遵守甲方通过员工培训、公文发布渠道（电子邮件、纸质文件、公告等）等途径所公示的各项规章制度。对于甲方的\'各项规章制度，乙方应及时自行查阅、学习并保证严格遵守。

　　4、甲方现行的如下规章制度作为本合同附件：

　　5、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

　　6、本合同经甲乙双方签署当日生效。

　　甲方（签字/盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（签字/盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

>【篇三】工厂工人劳动合同范文

　　甲方（用人单位）名称：

　　住所：

　　法定代表人（委托代表人）：

　　主要负责人（委托代表人）：

　　乙方（劳动者）姓名：

　　性别：

　　出生年月：

　　家庭住址：

　　居民身份证号码（或其他有效身份证件号码）：

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限和期限

　　第一条甲、乙双方选择固定期限形式确定本合同期限自年月日起至年月日止，试用期自年月日至年月日止，期限为天。

　　二、工作内容和工作地点

　　第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）

　　第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　第四条乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作，根据甲方的工作需要经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

　　三、工作时间

　　第五条乙方实行综合计算工时制。如因特殊原因需要延长工作时间的，经甲乙双方协商后可以延长工作时间。

　　四、劳动保护和劳动条件

　　第六条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　第七条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　五、劳动报酬

　　第八条乙方试用期的工资标准为元/月。乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

　　（一）计时工资。由以下几部分组成：、、、、其标准分别为元/月、元/月、/月、元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

　　（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为元。

　　（三）其他工资形式。具体约定在本合同二十一条中明确。

　　第九条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月三十日。

　　六、社会保险和福利待遇

　　第十条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。其他待遇等按国家有关规定执行。

　　七、劳动纪律和规章制度

　　第十一条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

　　第十二条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

　　第十三条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除合同。

　　八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第十四条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1、在试用期间，被证明不符录用条件的；

　　2、严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；

　　3、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

　　4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

　　5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真是意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

　　第十六条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面方式通知乙方；

　　1、乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　第十七条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

　　九、经济补偿与赔偿

　　第十八条甲方违法劳动合同的，应按国家规定标准支付乙方经济补偿金；

　　第十九条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

　　1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

　　2、对生产、经营和工作造成直接经济损失；

　　3、本合同约定的其他赔偿费用；

　　十、竞业限制

　　第二十条与甲方订立《保密协议》的乙方，负有对在甲方工作期间知悉的商业秘密和知识产权相关的保密事项进行保密的义务。在解除和终止劳动合同后两年内，乙方不得到于甲方生产或经营同类产品、从事同类业务的有关竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

　　十一、双方约定的其他事项

　　第二十一条

　　十二、劳动争议处理

　　第二十二条因履行本合同的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员申请调节；不愿调解或调解不成，当事人一方要求冲裁，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　十三、其他

　　第二十三条甲乙双方订立的其他补充协议，与本合同具有同等法律效力。

　　第二十四条本合同未尽事宜，双方可另协商解决，与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　第二十六条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如一下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

　　甲方：（盖章）乙方（签名）

　　法定代表人（委托代理人）：（签名）

　　主要负责人（委托代理人）：（签名）年月日年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！