# 劳动仲裁申请

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2023-12-29

*劳动仲裁申请（精选16篇）劳动仲裁申请 篇1 劳动争议当事人应当在劳动争议\_\_\_\_\_\_\_\_时效范围内申请劳动\_\_\_\_\_\_\_\_，如果过了劳动争议\_\_\_\_\_\_\_\_时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请\_\_\_\_\_\_\_\_的时效期间为\_\_\_\_...*

劳动仲裁申请（精选16篇）

劳动仲裁申请 篇1

劳动争议当事人应当在劳动争议\_\_\_\_\_\_\_\_时效范围内申请劳动\_\_\_\_\_\_\_\_，如果过了劳动争议\_\_\_\_\_\_\_\_时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请\_\_\_\_\_\_\_\_的时效期间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。\_\_\_\_\_\_\_\_时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出\_\_\_\_\_\_\_\_申请的，劳动\_\_\_\_\_\_\_\_委员会会驳回\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_申请。申请事项：

1、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金，合计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、请求裁决被申请人支付因未签订书面劳动合同的双倍工资差额合计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、请求裁决被申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日的加班费合计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日申请人应聘到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，职位为\_\_\_\_\_\_\_\_，月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元，入职后被申请人以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为申请人购买职工基本社保。\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日被申请人以申请人不能胜任工作岗位为由，在未经培训也未经调岗的情况下直接通知申请人被辞退了，并要求次日不用来上班了。

1、依据《中华人民共和国\_\_\_\_\_\_\_\_》第八十二条的规定和《中华人民共和国\_\_\_\_\_实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资表准版倍的工资，申请人依法应当获得\_\_\_\_\_\_\_\_元的双倍工资差额赔偿。

2、依据《中华人民共和国\_\_\_\_\_\_\_\_》第四十六条、第四十七条和第四十八条的规定，被申请人违法解除申请人与被申请人之间的劳动关系，应当支付经济赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，申请人一直每周工作6天，每天工作达10小时，被申请人均未支付加班费，实际延长加班时长合计\_\_\_\_\_\_\_\_小时，休息日加班合计\_\_\_\_\_\_\_\_天，因此应支付加班费合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请\_\_\_\_\_\_\_\_委员会依法支持申请人的主张。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动\_\_\_\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

劳动仲裁申请 篇2

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申诉请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、支付非法解除劳动合同赔偿金\_\_\_\_\_元。

2、支付\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日-\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日的拖欠工资\_\_\_\_\_元及拖欠工资的经济补偿金\_\_\_\_\_元。

3、支付\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月-\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月伙食补贴\_\_\_\_\_元。

合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日入职被申请人处，任\_\_\_\_\_一职至今，双方签订的最后一份劳动合同系\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日-\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日的五年期固定期限劳动合同，月工资为\_\_\_\_\_元(其中标准工资为\_\_\_\_\_元;绩效工资及加班工资等每月固定发放\_\_\_\_\_元，且不管当月是否加班及加班多少，均固定数额发放)。

后被申请人编织理由，非法辞退申请人。申请人虽多方要求继续工作，但被申请人禁止申请人上岛，致使申请人无法继续工作。申请人为维护自己的合法利益，依法提出上述请求，具状诉至贵委，恳请贵委公正审理，裁决如上请求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动仲裁申请 篇3

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日出生、住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_机械有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市经济技术开发区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总经理

申请事项

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(自20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月的社会保险。

事实与理由

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国》之规定，特依法提起，请予支持!

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二0\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

劳动仲裁申请 篇4

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_族，\_\_\_\_\_岁，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_县人，现住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，工商注册号\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司董事长。

申请事项

1。请求依法裁定被申请人陈述真实的辞退申请人的原因;

2。请求依法裁定被申请人向申请人支付赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实及理由

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日参加了\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市场在世纪城新会展中心举行的\_\_\_\_\_招聘会。在会场，申请人遇见被申请人正在招聘法务专员，通过与其招聘广告对比和招聘人员交流发现自己的专业和经历与公司要求相符，便投递了一份简历。此后，申请人在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日接到被申请人人力资源部员工的面试通知后，参加了\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日举行的面试，并且于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在接到被申请人人力资源部员工的通知后与被申请人的法定代表人吴军等面谈，当时申请人接到人力资源部员工的用工通知。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，申请人按照被申请人的安排携带体检证明去被申请人处报道，并填写了入职资料。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，申请人在没有参与被申请人所招聘岗位(法务专员)的具体工作的情况下，被人力资源部的分管领导和部门领导找去谈话要求终止试用劳动关系，当时申请人向人力资源部领导阐明了申请人的观点，但是他们仍然要求终止试用劳动关系，并给我出具了相关文件，解除了申请人与被申请人的试用劳动关系。

此呈

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳动仲裁申请 篇5

1、要写明申请方、被申请方的基本情况，如:姓名(企业一方除写企业名称外，还要写法定代表人)、性别、出生年月、民族、身份证号码、工作单位、单位地址、家庭地址、电话等。

2、写明申请事项。也就是你想主张的事项。比如，支付拖欠工资、支付经济补偿金、未签订劳动合同的双倍工资等。

3、写明事实和理由，应叙述双方发生劳动争议的时间、地点、原因、事件、方式、手段和后果等，特别是要把引发双方发生劳动争议的关键性事实客观地交代清楚。还有何时入职、做什么工作、约定工资。应叙述的全面而又简洁。

4、然后写结束语和呈文对象。 特向贵委提出申请，请求依法裁决 、 此致 县(市)劳动争议仲裁委员会 等。

5、最后落款，即申请人姓名和日期，并且手写签名按上手印。

(文章源自网络，如有侵权请联系删除)

劳动仲裁申请 篇6

反申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电子科技有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：总经理

住所：广州市海珠区\_\_\_\_\_\_\_\_\_西路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所律师。

被反申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_请求：

1、裁决被反申请人向反申请人支付违反《外贸业务保密合同》的违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，被反申请人赔偿反申请人经济损失\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元。

2、裁决被反申请人退回其收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_国际货运代理有限公司回扣\_\_\_\_\_\_\_\_\_元予反申请人。

事实和理由：

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动争议\_\_\_\_\_委员会

反申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电子科技有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_2日

劳动仲裁申请 篇7

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_族，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元(月平均工资\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

二、裁决被诉人向申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月加班费共\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中：1、延时工作时间加班费\_\_\_\_\_\_\_\_元及经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;2、休息日加班费元及经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元;。

以上合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(可简单阐述一下签订劳动合同的时间，具体的职务，加班的事实以及计算方式等。)

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳动仲裁申请 篇8

请求事项：

1、?要求被申请人为申请人出具解除劳动合同证明书;

2、?要求被申请人一次性支付申请人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月18日、7月19日和20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月6日至8月20日包括400元手机补贴在内工资9365.58元及25%额外经济补偿金2341.40元;

3、?要求被申请人一次性支付申请人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月17日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月20日期间加班工资6099.32元及25%额外经济补偿金1524.83元;

4、?要求被申请人一次性支付申请人超过一个月未签订书面劳动合同按双倍工资标准另外支付20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月17日-8月20日计4个工作日的工资2758.64元;

5、?要求被申请人一次性支付解除劳动合同半个月工资标准的经济补偿金4983元及50%额外经济赔偿金2491.5元;

6、?要求被申请人按照申请人工资标准为其缴纳20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月17日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月20日的各项社会\_\_\_\_\_;

以上共计人民币29564.27元。

事实与理由：

申请人女士于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月17日进入被申请人公司，任国际贸易部经理职位。双方口头约定，劳动合同期限为1年，月工资15,000元，手机通讯补贴为500元/月。由于被申请人未依法为申请人缴纳社会\_\_\_\_\_费，未依法支付加班费等，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月20日，申请人与被申请人解除劳动关系，并根据公司要求办理了交接公司文件、电子文档等相关手续离开公司。截至今日，被申请人除支付申请人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月28日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月5日工资4,500元、100元手机通讯补贴[d3]?外，尚未支付其在公司工作期间(20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月18日、7月19日和20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月6日至8月20日)的工资报酬及手机补贴，并且公司一直未依法与女士签订书面劳动合同、未依法为其缴纳社会\_\_\_\_\_、未依法支付加班费、未支付解除合同的经济补偿金。

根据相关法律法规的规定，申请人提出请求理由如下：

1、被申请人应当为申请人出具解除劳动合同证明书。申请人已经按公司要求办理工作交接，双方已经解除劳动合同。根据《\_\_\_\_\_》第五十条规定，“用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明”，所以被申请人应当为申请人出具解除劳动合同证明书。

2、申请人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月17日到岗开始工作，月工资为15,000元，按照被申请人公司规定每月5日支付上月工资，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月5日，被申请人支付了申请人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月28日至8月5日的工资4500元，但截至今日，被申请人一直拖欠20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月18日、7月19日和20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月6日至8月20日工资。

根据《\_\_\_\_\_》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，公司应当“及时足额支付劳动报酬”，“用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金”。

按照双方约定月工资15,000元，每月21.75个工作日为标准，申请人日工资为689.66元，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月18日、7月19日和20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月6日至8月20日共计13个工作日工资合计8965.58元，另外，根据双方的约定，被申请人应当每月支付申请人手机通讯补贴500元，但截止今日，被申请人仍然拖欠申请人手机费通讯补贴400元。所以，申请人要求被申请人一次性支付拖欠的工资包括通讯补贴在内总额为9365.58元及25%额外经济补偿金2241.40元。

3、累计平时加班为36.5小时，休息日加班为一天。根据《劳动法》第四十四条的规定，用人单位安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬。根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，“用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金”。

根据申请人为每天8小时工作制，每月21.75个工作日，月工资15,000元，则申请人的小时工资为86.21元，所以被申请人应支付申请人加班费为6099.32元及25%额外经济补偿金1524.83元。

4、申请人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月17日到岗，被申请人应该在20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月16日前与申请人签订书面劳动合同，但是截止20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月20日，双方解除劳动关系之日，被申请人也没有向申请人提出及签订任何书面劳动合同。

根据《\_\_\_\_\_》及《\_\_\_\_\_实施条例》的相关规定，所以申请人要求被申请人一次性支付超过一个月未签订劳动合同按双倍工资标准另外支付20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月17日至8月20日(计4个工作日)工资2758.64元。

5、根据法律法规，被申请人应当依法为申请人缴纳社会\_\_\_\_\_，但是被申请人没有依法为申请人缴纳各项社会\_\_\_\_\_，所以申请人提出解除劳动合同。根据《\_\_\_\_\_》第三十八条、第四十六条、第四十七条及《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第十条的规定，申请人要求被申请人一次性支付解除劳动合同按北京市平均工资三倍计算的半个月工资标准的经济补偿金4983元及50%额外经济赔偿金2491.5元。

6、根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_》等法律法规规定，公司应该依法为员工缴纳社会\_\_\_\_\_，任何单位不得少缴、不缴、拒缴。所以，申请人要求被申请人按照申请人工资标准为其缴纳20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月17日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月20日的各项社会\_\_\_\_\_。

此致

北京市朝阳区劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申?请?人：

委托代理人：

年?月?日

劳动仲裁申请 篇9

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

二、请求裁决被申请人向申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

三、请求裁决被申请人为申诉人补缴20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月社会保险费。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

…………………………

以上请求，请仲裁委支持。

此致\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员

会申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日这就是一份劳动仲裁申请意见

劳动仲裁申请 篇10

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，生于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_号，

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_苏州b有限公司法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_市经济开发区\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_号

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求事项：

一、请求依法裁定被申请人以申请人是乙肝携带者为由强迫申请人离职行为违法，侵犯申请人平等就业权;

二、请求依法裁定撤销申请人与被申请人签署的离职协议，裁定被申请人与申请人继续履行劳动合同。

三、请求依法裁定被申请人赔偿申请人误工损失\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，交通费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，体检费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

四、请求依法裁定被申请人赔偿申请人精神损害抚慰金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

事实及理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日进入苏州b公司，任\_\_\_\_\_\_工程师一职。试用2个月合格后签订劳动合同，合同期限2年，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日续签合同，合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，申请人参加了被申请人组织的福利体检。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，被申请人单位课长李\*找申请人谈话，说申请人体检结果为小三阳，公司要求自动离职。被申请人与申请人反复交涉未果。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，被申请人单位人事经理给被申请人发邮件并附有《自动离职通知单》，要求第二天必须离开。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，被申请人被迫离职。以上事实有相关证据证实。

综上所述，申请人认为，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，劳动部和卫生部联合发布了《关于维护乙肝表面抗原携带者就业权利的意见》规定：\"除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的易使乙肝扩散的工作外，用人单位不得以劳动者携带乙肝表面抗原为理由拒绝招用或者辞退乙肝表面抗原携带者。\"。文件还规定：\"除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的工作外，不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准。\"。20\_\_年1月1日生效的《就业服务与就业管理规定》也作出了类似的规定。

根据我国宪法第三十三、四十二条及相关法律规定，公民有平等就业权利，任何单位和个人不能侵犯公民平等就业权。我国《劳动法》第三条、第十二条规定，劳动者享有平等就业的权利，劳动者就业不应受到歧视。《中华人民共和国传染病防治法》第十六条规定：\"任何单位和个人不得歧视传染病病人、病原携带者和疑似传染病病人。\"。

被申请人仅因为申请人是乙肝携带者而歧视申请人，不但违规为申请人体检了乙肝标志物，还强迫申请人离职，不仅侵犯了申请人的平等就业权，还严重打击申请人的就业信心，遭此重挫以来一直神情沮丧，精神上受到极大打击。

申请人认为，被申请人的行为违反了我国《宪法》和相关法律中有关公民享有平等就业权和任何单位和个人不得歧视乙肝携带者的规定，以及劳动和社会保障部及卫生部文件，使申请人遭受误工损失和精神损害。因此，为维护申请人的合法权益，特向贵局提出仲裁。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动局劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名，手印)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附：证据

谈话录音(光盘2张及文字记录)

劳动仲裁申请 篇11

北京劳动\_\_\_\_\_申请书

北京市劳动\_\_\_\_\_申请书范本

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，1\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，，现住\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5200元(月平均工资2600元\_\_\_\_\_\_\_\_\_2)。

二、裁决被诉人向申请人支付20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月加班费共54455.15元，其中：1、延时工作时间加班费18670.34元及25%的经济补偿金4667.58元;2休息日加班费24893.79元及25%的经济补偿金6223.44元;。

以上二项合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

申请人于19\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月进入被诉人单位工作，任司机一职至今。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月28日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为700元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上(公司出车均有打卡记录，由公司保管，请\_\_\_\_\_庭要求被申请人提供我的20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月间的考勤记录)。另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时30分出车接送公司员工上班，直到18时10分接公司员工下班，送完员工需要到20时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。

从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资?940元(20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月1日双方协商将我的合同工资变更为940元)为基数计算，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费?18670.34元(940元/21.75\_\_\_\_\_\_\_\_\_1.5倍\_\_\_\_\_\_\_\_\_3个小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_4周\_\_\_\_\_\_\_\_\_12个月\_\_\_\_\_\_\_\_\_2年)未付、拖欠我休息日工作时间加班费24893.79元(940元?/21.75\_\_\_\_\_\_\_\_\_2倍\_\_\_\_\_\_\_\_\_8个小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_3天\_\_\_\_\_\_\_\_\_12个月\_\_\_\_\_\_\_\_\_2年)未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。

被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《\_\_\_\_\_》的`规定，根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第38条第2项和46条第1项的规定，我于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请\_\_\_\_\_，请求\_\_\_\_\_委在查明事实的基础上支付我的\_\_\_\_\_请求，依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

年?月?日

劳动仲裁申请 篇12

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,男, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日生,汉族,住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司,

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、被申请人支付申请人工资81400元;

2、一次性伤残补助金17600元;

3、一次性伤残就业补助金17600元;

4、一次性工伤医疗补助金4400元

5、护理费10000元;

6、住院伙食费2400元;

7、返还押金5000元

以上合计人民币1384000元。

事实和理由：

20\_\_年5月9日,被申请人聘请申请人到被申请人处工作,从事司机兼送货员的工作,工资加提成约2200元/月。20\_\_年5月10日19时左右申请人驾驶粤A55246号货车从广州至高州路段经阳春市,往电白县沙琅镇方向行驶时发生交通事故。广州市劳动和社会保障局于20\_\_年4月6日认定为工伤,20\_\_年4月3日广东省劳动能力鉴定委员会评定为九级伤残。

第一次医疗终结时间至20\_\_年2月10日止,第二次医疗期从20\_\_年4月4日起至20\_\_年5月4日止,所有的医疗费都是由被申请人支付了,但从20\_\_年5月直至现在20\_\_年5月30日没有给申请人支付工资,每次找被申请人要求支付工资时,被申请人却要求申请人写借条借钱用于平时的生活开支,现要求被申请人支付申请人工资81400元(20\_\_年5月至20\_\_年5月30日)。由于被申请人没有给申请人缴纳工伤保险费,所以被申请人还要支付申请人工伤保险待遇：

1、一次性伤残补助金17600元(2200元/月\_\_\_\_\_8个月);

2、一次性伤残就业补助金17600元(2200元/月\_\_\_\_\_8个月);

3、一次性工伤医疗补助金4400元(2200元/月\_\_\_\_\_2个月);申请人住院、治疗10个月都是由申请人老婆进行护理,应该支付护理费10000元(1000元/月\_\_\_\_\_10个月);申请人住院共计80天应该支付住院伙食费2400元(80天\_\_\_\_\_30元/天),被申请人还应该返还押金5000元;合计人民币1384000元。

现具申请,请求你委依法仲裁。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳动仲裁申请 篇13

贵委受理\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_诉申请人劳动争议纠纷一案。依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十一条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖。”《劳动人事争议仲裁办案规则》第十二条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“用人单位所在地为用人单位注册、登记地”。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。综上，依照《劳动人事争议仲裁办案规则》第十三条规定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“仲裁委员会发现已受理案件不属于其管辖范围的，应当移送至有管辖权的仲裁委员会，并书面通知当事人”，特向贵委提出管辖权异议申请，请求贵委将该案件移送至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会管辖。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动仲裁申请 篇14

任丘市工伤劳动仲裁申请书

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所律师

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总经理

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总经理

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月的工资赔偿共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被诉人支付申诉人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月致\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月的加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：1、《劳动争议仲裁申请书》副本2份

2、《证据清单》一份

劳动仲裁申请 篇15

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，19\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，

身份证号：

住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区

通讯方式：

代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所律师

电话：

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?职务：总经理

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区

通讯方式：

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?职务：总经理

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区

电话：

申请事项：

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月26日开始参保至今的社会\_\_\_\_\_费(包括基本养老\_\_\_\_\_、基本医疗\_\_\_\_\_、工伤\_\_\_\_\_、失业\_\_\_\_\_)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计2\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被诉人支付申诉人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月致20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月的加班工资24000元

事实与理由：

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月\_\_\_\_\_\_\_\_\_应聘到\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同,入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月\_\_\_\_\_\_\_\_\_被\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设劳务有限公司劳务派遣到\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设工程有限公司的项目工地上工作，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送\_\_\_\_\_\_\_\_\_第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月8日被\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20\_\_\_\_\_\_\_\_\_]2457号)评定为工伤伤残9级。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月3日经\_\_\_\_\_\_\_\_\_西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人\_\_\_\_\_\_\_\_\_后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤\_\_\_\_\_条例》第十七条、第三十五条和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_省人民政府关于贯彻《工伤\_\_\_\_\_条例》的实施意见》的规定被诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第八十二条的规定和《中华人民共和国\_\_\_\_\_实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资,申诉人依法应当获得2\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请\_\_\_\_\_委员会依法支持申诉人的主张。

此?致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动\_\_\_\_\_委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳动仲裁申请 篇16

申请人：

身份证号：

住址：

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建\*有限公司

地址：

法定代表人：

请求事项：

1、请求被申请人为申请人补办20\_\_年3月至劳动终止日的社会保险。

2、请求被申请人立即支付给申请人一次性伤残补助金、一次性医疗补助金、一次性伤残就业补助金、医疗费、鉴定费、护理费、营养费、住院伙食补助费、交通费、停工留薪工资、欠发工资、二次手术等费用共计338187元。

事实与理由：

申请人于20\_\_年3月1日到被申请人处从事驾驶员工作，并于上班当天双方签订了劳动合同，但两份合同都被被申请人拿走，工作至合同解除，被申请人都没按法律规定为申请人办理社会保险事宜，20\_\_年4月10日中午时分，申请人在驾驶被申请人的苏G825号货车往开发区中粮直属库送货途中，行至某某大道与某省道路交叉路口处时，被一辆苏G863号重型自卸货车撞到，并经交通巡逻支队开发区大队作出了道路交通事故证明。致申请人受伤，后申请人被送到解放军一四九医院治疗，期间花费医疗费等费用近60000元，被一四九医院诊断为：右股骨干骨折，右胫骨开放性粉碎性骨折。导致申请人不能独立正常生活，需要专人照料日常生活，至今腿脚还行动不便，病情稳定后申请人到市人力资源和社会保障局工伤认定处申请了工伤认定，市人力资源和社会保障局工伤认定处依法作出了××人社工认字[20\_\_]第\*号工伤认定决定书，认定申请人受伤部位及伤情为工伤，20\_\_年5月17日连云港市劳动能力鉴定委员会作出某劳鉴通【20\_\_】号劳动能力鉴定结论通知书，认定申请人为八级伤残。由于被申请人没有为申请人办理社会保险事宜，致使申请人在受伤后不能得到相关保险待遇，为此申请人找被申请人多次协商具体赔偿事宜，可惜至今申请人仍没有得到被申请人一点应有的赔偿。综上，被申请人的行为已经严重侵犯了申请人的合法权益，为了维护申请人的合法权益，依据我国法律的相关规定，特向贵委提起仲裁申请，请求支持申请人的全部请求。

此致

××市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！