# 最新工厂临时工劳动合同模板

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2023-12-29

*最新工厂临时工劳动合同模板5篇在日新月异的现代社会中，协议使用的频率越来越高，签订协议可以保护当事人的合法权益。那么你真正懂得怎么写好协议吗?下面是小编为大家整理的最新工厂临时工劳动合同模板5篇，希望对您有所帮助!最新工厂临时工劳动合同模板...*

最新工厂临时工劳动合同模板5篇

在日新月异的现代社会中，协议使用的频率越来越高，签订协议可以保护当事人的合法权益。那么你真正懂得怎么写好协议吗?下面是小编为大家整理的最新工厂临时工劳动合同模板5篇，希望对您有所帮助!

**最新工厂临时工劳动合同模板篇1**

甲方名称：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲

乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致，以完成一定工作任务为期限：自本合同签订起至工作任务完成之日止。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为 高新区二郎科技新城。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 电焊工 岗位(工种)工作，具体工作内容和要求是： 焊接钢材、幕墙骨架焊接 。

第三条 甲方安排乙方执行 不定时工作制度 (标准工时工作制度、综合计算工时工作制度、不定时工作制度)工时制度。

第四条 甲方以法定货币足额支付乙方工资。甲乙双方约定，甲方按下列第 (一) 项方式支付乙方工资：

(一)乙方执行计件工资，计件工资按实际完成的工作量和项目单价结算金额执行。。

(二)乙方执行计时工资，日工资为 240 元，其支付项目为 幕墙工程 。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

第五条 甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有 关规定执行。

第七条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第八条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中 的事故，减少职业危害。

第九条 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行。

第十一条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条 本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十三条 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**最新工厂临时工劳动合同模板篇2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_公司项目部

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_(先生女士)

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据公司章程和\_\_\_\_\_国的劳动法，双方就下述达成一致：

条款1：合同内容

本合同用于雇佣临时聘用人员，职务为翻译

条款2：劳动报酬

1、临时聘用工作岗位\_\_\_\_\_\_\_\_，国外工作期间报酬为每月\_\_\_\_\_\_\_\_美金(美金\_\_\_\_整)。其中，在现场支付\_\_\_\_\_\_\_\_%，在回到中国国内后支付\_\_\_\_\_\_\_\_%。(不足一月的按照当月实际工作天数计算)

2、甲方承担并支付乙方的签证费、通讯费、交通费等与工作相关的费用。

3、甲方应无偿为人员提供合适的住宿条件，甲方提供乙方的生活安排及膳食。

4、甲方应免费为人员提供办公室、办公设施和办公用品(个人使用的电脑除外)。

5、在工作现场，甲方应使乙方享有同其他员工一样的福利待遇，如劳保、人身保险等。

6、上述服务费已包括了人员在夜班工作和加班的费用。

7、乙方因工伤、疾病或意外伤害及不可抗拒的原因导致无法正常继续工作的，从离开之日起，合同自行终止，甲方只付给乙方实际工作时间的相应报酬，这种情况下，任何一方均不被对方视为违约。

条款3：合同期限

乙方为甲方提供翻译服务的期限约为3个月，自离开中国之日(以机票日期为准)起至返回之日止。

甲方如需在服务工作期限期满之日前终止，应在终止之前，提前五天书面通知乙方。甲方如需延长服务工作期限，应在期满之前，提前十天书面通知乙方。乙方如需在服务工作期限期满之日前终止，应在终止之前，提前30天书面通知甲方。如果需要延期，需要在乙方答应的条件下进行。

条款4：乙方必须遵守劳动法和企业内部的规定。

1、遵守中华人民共和国和所在国的法律和法规;

2、尊重甲方人员的技术指导;

3、具备其本岗位的\'知识、能力和经验，有良好的文案理解能力与文档处理能力;

4、具有良好的职业道德;

5、具有良好的合作精神;

6、在工作中服从甲方的安排和管理。

7、如乙方无正当理由而要求中止翻译，并造成对甲方利益有损害时，甲方有权利依据中国法律对乙方追究法律责任，并扣除乙方部分翻译报酬。

8、乙方保证所翻译内容不存在语法、语式及意图理解上的致命性错误。如果因乙方质量问题并造成对甲方利益有损害时，甲方有权利依据损害程度减少支付或不予支付相应的翻译费用。

9、乙方在执行本合同期间对于其服务工作的一切资料及情况应对第三者保守秘密。

本协议中文版一式两份，法文版一式两份，共计四份，甲乙双方各执两份。具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

代表人：

时间:

时间:

**最新工厂临时工劳动合同模板篇3**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月,试用期间出现离岗、旷工按计件工资核算。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1.甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.甲方支付乙方的其他待遇;

3.甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1.乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3.甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5.照国家有关规定和公司《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成，任何一方可提请仲裁机构进行仲裁。

七、双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、双方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式二份，甲、乙双方，各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**最新工厂临时工劳动合同模板篇4**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

1、聘用期限

自\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_年\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_月。

2、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务

(1)工作岗位：\_\_\_\_\_\_。

(2)职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_。

(3)遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

3、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇

(1)甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_元;

(2)甲方支付乙方的其他待遇;

(3)甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

4、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同

(1)乙方在试用期内不符合聘用条件的;

(2)乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

(3)甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

(4)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

(5)照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

5、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

6、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

7、按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

8、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_。

9、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

10、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**最新工厂临时工劳动合同模板篇5**

甲方：

乙方：

上述地址和邮箱作为将甲方送达乙方法律文书的唯一方式，如有变更乙方有义务在5天内通知甲方，否则视为甲方已送达。甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本合同期限

以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自 年 月 日起。

二、工作内容及要求

1、甲方聘用乙方从事 工种(岗位)工作，乙方在生产(工作)中要按照工种(岗位)规定的数量和质量指标完成生产(工作)任务。

2、甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现、考核结果等升降乙方的\'工资、合理调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方安排。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动卫生条件和必要的劳动防护用品，如乙方从事有职业危害的作业，甲方应负责定期 对其进行健康检查。

3、甲方安排乙方从事特种作业，则乙方必须经过专业培训，并持有特种作业证书上岗。

4、乙方系女职工或未成年职工的，甲方应按国家规定对其进行特殊保护。

5、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。在生产过程中对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业，乙方有权拒绝执行。

四、劳动报酬和劳动时间

(一)劳动报酬

1、甲方根据按劳分配的原则和国家有关规定，必须以货币形式按月(周、日、小时)足额支付乙方的工资报酬。

2、甲方执行 岗位技能 工资制度。甲方应根据本单位的生产经营特点和经济效益，依据国家确定的工资指导线，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平，但支付给乙方的工资不得低于其适用的最低工资标准。

3、乙方依法享受探亲假、婚假、丧期间，甲方应发给乙方标准工资(基本工资)。

4、乙方在法定工作时间内依法参加社会活动，用人单位应视同其提供了正常劳动，并向其支付工资。

5、甲方延长乙方工作时间，应按照国家规定，支付乙方劳动报酬或安排补休，加班工资的计算基数按乙方基本工资。

(二)劳动时间

1、甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因生产、工作需要，甲方经与公司工会和乙方协商后，可安排乙方加班，但每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、经劳动行政部门批准，甲方可实行不定时工作制和综合计算工时工作制。

五、劳动保险、福利

甲方按时足额为乙方缴纳工伤保险费。甲方将应缴纳的其它社会保险部分作为乙方所得工资总额的一部分，在发放乙方工资时一并支付给乙方个人，并由乙方按照其所属的当地劳动和社会保险部门的相关规定自行缴纳。

六、劳动纪律

1、甲方应当根据国家的法律、法规和有关的政策制定本单位劳动纪律，但必须经职工代表大会或职工大会、工会讨论通过后实施，并报劳动行政部门备案;

2、乙方必须自觉遵守国家的法律和甲方的劳动纪律，乙方违反国家法律的规定和劳动纪律，甲方有权按照有关的规定对其进行处理。

七、商业秘密条款

乙方必须保守甲方的商业秘密。

商业秘密是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性并经甲方采取保密措施的设计资料、程序、产品配方、制作工艺、制作方法、管理决窍、客户名单、货源情况、产销策略等技术信息和经营信息。乙方如违反约定披露、使用或允许他人使用甲方的商业秘密并造成甲方损失的，应按照《中华人民共和国反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，按照《中华人民共和国刑法》第219条的规定追究刑事责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止条件

(一)经劳动合同双方协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除。

1、经劳动合同双方协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同且不必支付经济补偿，甲方解除劳动合同的方式为：解除劳动合同的时间界定为公司

下发解除劳动合同的文件和停发乙方工资的时间。

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)依法被追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，甲方可以提前30日以书面形式通知乙方 解除劳动合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能 从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作、经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、行政法规规定的其他情形。

5、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。若乙方未向甲方提交解除劳动合同的通知，并连续缺勤达3天的，则视为乙方擅自解除劳动合同，并承担由此给甲方造成的损失。劳动合同解除的时间界定为乙方开始连续缺勤的第一天。

6、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)未及时足额支付劳动报酬的;

(3)未按第五条缴纳社会保险的;

(4)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(5)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形的。

(三)劳动合同的终止

1、有固定期限的劳动合同期限届满的;

2、双方约定的终止劳动合同的.条件出现;

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四)其他

1、按照本合同第八条(二)款第3项的规定，解除劳动合同的，甲方应按规定向乙方支付经济补偿金。

2、解除(终止)劳动合同要办理解除或终止手续，并报当地劳动行政部门备案。

3、劳动合同解除(终止)后，甲方必须按照国家规定，及时为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照甲方规定办理工作交接。因乙方原因未办理工作交接手续，甲方不受本条的约束。

4、有固定期限劳动合同，在合同期满一个月前，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止或续订手续而形成事实劳动关系并发生争议的，应当承担相应的法律责任。

九、违反劳动合同的责任

本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金或经济赔偿金。

十、劳动争议处理

因履行本合同发生的争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，在规定期限内调解不成的，当事人应当自争议发生之日起60日内向延边州劳动争议仲裁委员申请仲裁。当事人也可以直接向寿光市劳动争议仲裁委员申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起起诉。逾期不起诉又不执行仲裁裁决的，裁决书即发生法律效力，另一方当事人可向人民法院申请强制执行。

十一、其他事宜

1、本合同未尽事宜，按现行国家劳动法律、法规和有关的政策规定执行。

2、在本合同执行过程中，如有关条款与国家新颁布的法律、法规相抵触，自新的法律、法规生效之日起，劳动合同的相关内容改按新的法律、法规执行。

3、双方经平等自愿、协商一致，可以制定本合同的补充条款。劳动合同的补充条款与本合同的其它条款具有同等法律效力。甲乙双方应当在劳动合同的补充条款上签字、盖章。

4、甲乙双方如修改本合同的有关内容，必须共同在修改之处签字或盖章。本合同未经合法授权代签或涂改无效。

5、甲方用工(包括新招、职工流动、变更、续签劳动合同等)必须在乙方的第一个工作日之前签订劳动合同。

6、本合同自订立之日起生效，具有法律效力。

7、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十二、约定内容

1 凡属公司员工(包括高级管理人员)，必须按照1996年10月31日劳部发[1996]335号“劳动部关于企业职工流动若干问题的通知”中的有关规定，严格遵守企业保密制度。

2 保密内容

2.1全公司生产装置的平面图及产品配方工艺流程;

2.2各生产车间的工艺文件、操作规程等技术资料;

2.3公司试制、仿制的新工艺及新产品的试验数据、原始记录、工艺配方、技术资料与图纸样本等;

2.4公司内所有技术革新项目的科技创新发明;

2.5公司内幕信息不得对外泄露;

3 保密要求

3.1未经公司公开披露的内幕信息，不得以任何形式向外泄露。同时，不得以内幕信息为自己或他人谋利;

3.2不得利用公司商业机密为自己或他人从事与本公司的商业竞争，不得为自己或他人侵占或接受本应属于公司的商业机会;

3.3在合同期限内，不得向外单位和个人泄露技术资料;

3.4供用技术资料参阅，必须按公司有关规定办理借阅手续，经有关领导签字批准后方可带出档案室或技术室;

3.5不准利用休息日、节假日或空暇时间到同行业进行技术交流和传授技术;

3.6在接待外来人员学习、参观中，不得涉及机密事项;

3.7个人技术记录资料和有关资料要妥善保管好，按照档案管理规定，定期入档或销毁;

3.8凡属秘密科技情报、图纸、技术资料的交流，必须经董事长或总经理同意，个人不得擅自交换，有关生产动态、科技成果、技术资料、论文需向报社、杂志报道发表时，必须经分管领导同意。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**最新工厂临时工劳动合同模板**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！