# 厨师聘用劳动合同范本【五篇】

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2023-12-30

*>劳动合同权利义务的延续性：劳动合同权利义务的延续性渊源于劳动者劳动力再生产的自然属性。为大家提供《厨师聘用劳动合同范本【五篇】》，欢迎阅读。>【篇一】厨师聘用劳动合同范本　　甲方：　　乙方：　　根据国家相关政策法规和单位用人管理的有关规定...*

>劳动合同权利义务的延续性：劳动合同权利义务的延续性渊源于劳动者劳动力再生产的自然属性。为大家提供《厨师聘用劳动合同范本【五篇】》，欢迎阅读。

>【篇一】厨师聘用劳动合同范本

　　甲方：

　　乙方：

　　根据国家相关政策法规和单位用人管理的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

　　第一条聘用合同期限

　　本聘用合同期限自年月日至年月日。

　　第二条聘用岗位及其职责要求

　　(一)、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我单位厨师工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方能够胜任的工作岗位。

　　(二)、热爱本职工作，树立一切为单位服务的思想，努力提高服务质量。

　　(三)、努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，保证营养的质量。

　　(四)、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。

　　(五)、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，定期进行体检。打扫好食堂的卫生，并定期消毒。

　　(六)、严格执行单位的作息制度，按时开餐。

　　(七)、虚心听取意见，服从单位安排和管理。

　　(八)、乙方必须身体健康，定期进行体格检查，确保无任何传染疾病。

　　(九)、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己。

　　第三条工作报酬

　　(一)、甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，月工资1000元，个人保险300元，合计每月1300元(大写壹仟叁佰元整)。

　　(二)、甲方在每月5日钱支付上月工资，如遇特殊情况，已方可提前申请预支1个月工资。

　　(三)、工作业绩表现佳，受到领导的肯定和表扬，在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

　　(四)、因乙方工作问题给甲方造成的损失，乙方必须依法赔偿。情节严重的甲方可依法向人民法院提起诉讼。

　　第四条聘用合同的终止与解除

　　(一)、聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

　　(二)、聘用期间，如乙方违反协议规定，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。所造成的损失由乙方负责。

　　(三)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

　　(四)、乙方不得在中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金500元。如遇特殊情况必须提前5天通知甲方，当月工资按天计算。

　　第五条双方约定的其它事项

　　本合同有效期为壹年，合同期满如甲方岗位不需要再继续聘用，合同即行终止。合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

　　第六条附则

　　(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方另行协商约定。

　　(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

　　(三)、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

　　甲方：

　　乙方：

　　合同签订：

>【篇二】厨师聘用劳动合同范本

　　甲方：xx酒店

　　乙方：

　　经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本合同书，以供双方共同信守执行。

　　一、甲方权力与职责;

　　1、甲方把xx大酒店厨房授权给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为1年，即从20xx年6月23日起至20xx年6月22日止，其中试用期为2个月，即从20xx年6月23日起至20xx年6月23日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

　　2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

　　3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

　　4、乙方每月工资总额为人民币15000元，每月15日发放上月出勤工资，工资总额中含社保补贴20xx元。除此之外，甲方不再给乙方办理社保和发放其他补贴。甲乙双方在试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，在经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

　　5、甲方给予乙方每月4天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排(须告知甲方)，在工作繁忙时，乙方不得休假。

　　6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

　　二、乙方权力与职责;

　　1、乙方须保证至少42人到甲方厨房工作。其中炒锅人、砧板人、凉菜人、面点人、打荷人、堂做人，水台人，上什人，洗摘人。乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

　　2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到56%的毛利率，允许上下浮动3-5%个点。如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。

　　3、以甲方当月菜金销售额110万为基数。如当月菜金销售额超过110万，按超过部分1%给乙方提成。超过150万按超额部分1.5%提成。超过200万按超额部分2%提成。提成50%归乙方所有，另50%由乙方自由支配甲方不予干涉。若当月菜金销售额低于100万元时，则按低于部分的百分比乘以乙方基本工资11000元扣减乙方工资。

　　4、甲方厨师班子的调整，由乙方根据酒店的经营情况及菜品开发的需要，提出方案报甲方批准后实施。在确保菜品质量的基础上，要严格控制厨师班子的工资总水平。在乙方入职3个月内，厨房工资总额占菜金销售额比例应控制在12%以内，3个月后其比例应控制在11%以内。若超过或低于上述比例时，按超过或低于的百分比相应扣减或增加乙方的工资。

　　5、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀请甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

　　6、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜。

　　7、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

　　8、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

　　9、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

　　10、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

　　11、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

　　12、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则乙方应承担由此给甲方造成的经济损失。

　　13、乙方须于6月23日前人员到位，保证甲方酒店正常运营。

　　14、乙方应根据厨房出品的要求严把原料进货质量关，不符合出品质量要求的原材料不得接收。同时应配合甲方后勤管理部门，参与进行原料的询价。

　　15、乙方的休假方法和其他福利待遇，参照公司的相关规章制度。

　　三、劳动纪律;

　　甲、乙双方均应严格遵守纪律、法规、政策法令和规章制度，乙方应遵守甲方依法制定的各项具体的管理制度，若乙方违章，甲方有权根据甲方的规定给予行政处分或处罚，直至解除本合同。

　　四、乙方有下列情形之一的，甲方可解除与乙方的合约且无须补偿;

　　1.乙方在合同期内有违反甲方《员工手册》、《岗位工作细则》等有关条款规定之行为的。

　　2.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的。

　　3.严重渎职、失职、滥用职权、以权谋私、钱权交易、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的。

　　4.被依法追究刑事责任的。

　　五、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前15日通知乙方;

　　1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作;

　　2.乙方不能胜任工作的，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

　　3.劳动合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议。

　　六、协议变更或终止;

　　1.甲乙双方无正当理由不得擅自变更合同。若经双方协商同意，可以变更合同。

　　2.合同期内，甲方或乙方欲变更、终止合同，则需提前15日通知对方。如一方未经对方同意变更、终止合同，给对方造成损害的，应赔偿对方损失。

　　3.以下情形发生，此合约终止:

　　(1)甲方破产、停产或停业;

　　(2)乙方丧失工作能力;

　　(3)因不可抗拒因素发生;

　　(4)合同期满，劳动关系即行终止。

　　七、竞业禁止和保守商业秘密的规定;

　　1、竞业禁止

　　(1)乙方在合同期内，不得兼职，禁止参与一切可能导致与甲方有利益冲突的经营活动和商业行为。乙方不得以个人名义或配偶、子女等的名义进行任何形式与甲方经营范围类同的投资、自己经营、委托经营、代人经营、顾问、咨询等商业性活动或非盈利性活动，经甲方同意的除外。

　　(2)乙方在任职和离职及离职后，不得掠夺甲方客户或将甲方客户推介给与甲方有竞业性质的其他公司;乙方不得劝导、引诱甲方其他雇员离职。

　　2.保守商业秘密

　　(1)乙方有保守甲方商业秘密不被泄露的义务。

　　(2)乙方在合同期内获得的一切商业信息、投资信息、服务信息、技术信息、人力资源信息等信息资源，应视为乙方工作岗位所获得，信息的处置权归甲方所有，乙方不得以任何理由截留、转移、赠送或贩卖给他人。

　　(3)乙方应保持甲方所规定的对外宣传的统一口径。不得夸大或贬损甲方形象，不得随意散布一切与甲方对外宣传相违背的信息。

　　(4)乙方在任职和离职及离职后，不得复制、带走或以其他任何方式泄露属于甲方的任何文件和信息。

　　(5)乙方不得以威胁、利诱、胁迫或其他不正当手段获取甲方商业秘密，未经甲方认可或许可，乙方不得披露、使用或许可他人使用甲方的商业秘密。

　　4.乙方执行甲方职务时违反法律、行政法规或者甲方规章制度的规定，给甲方造成损害的，应当承担赔偿责任。

　　5.乙方不得利用职权收取贿 赂、佣金或其他非法收入，不得以权谋私、侵占甲方财产等一切活动。

　　6.乙方遵守甲方规章制度，若有违反甲方可按有关规定处理。

　　八、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决。不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁.

　　九、本协议一式两份，签字之日起生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

　　xx酒店甲方代表签字：乙方代表签字：

　　年月日年月日

>【篇三】厨师聘用劳动合同范本

　　甲方：

　　法定代表人：

　　甲方地址：

　　乙方：

　　家庭住址：

　　身份证号码：

　　为了更好的建立发展合作关系，经甲、乙双方充分协商，对劳务事宜达成一致意见，具体条款如下：

　　一、承包形式(劳务)：

　　1、甲方任命乙方乙方及所属人员在酒店工作期间，薪资关系隶属于饭店,乙方配备工作人员的有关证件办理及个人所得税等均由乙方自理，甲方不予承担，乙方上岗人员必须办理健康证，如工作满一年且无重大过失的员工，公司给予报销。

　　2、工资采用厨师承包制，乙方负责组织后厨人员共计名，灶头组名，打荷组名，墩头组名，蒸灶组名，冷菜组名，厨师长名，总计工资合计元/月。其中工资分为基本工资和岗位工资，基本工资占95%，岗位工资占5%，岗位工资参与考核评审，上述工资计算以乙方人员进驻甲方所在地之日起至完成工作任务离开甲方酒店之日止。

　　3、乙方在基本工资的基础上，每月完成营业额基数为万元，每月营业额基数达到万元，并保证出品菜肴的正常毛利率，按提成作为厨房的奖金，上述基础营业额的基数达到万元以上，并保证出品菜肴的正常毛利率，按以上营业额超出部分提成作为厨房的奖金，奖金于当月工资一起发放。例如菜肴营业额万元即()×()=元整。

　　4、承包期限暂定年(从年月日至年月日止)。合同期满后若需续签，甲乙双方需提前1个月商谈并签定。

　　二、人员组成：

　　1、乙方组织的后厨队伍，必须结构合理，定岗定责，确保甲方所需的业务骨干厨师人员。

　　2、乙方组织的厨师队伍，必须受甲方的统一管理及监督，并填写好入职人员登记表，经甲方审查合格后，方可上岗。

　　3、由于菜品更新，乙方技术人员的交流更换必须经甲方同意，方可实行。

　　三、工资的支付(均为税后)：

　　1、甲方工资的发放，甲方应按协商的月结算制发放工资，实行下发薪制，每月15日定时发放(如遇周末或节假日甲方有权予以顺延)。

　　2、甲方按协议将每月工资总额人民币发放方式乙方必须遵守酒店相关领用制度，需厨师长申报每月工资明细，由人事部审核，总经理签字，并由厨师长带领到财务部签名确定领用。

　　3、乙方有义务将每月厨房员工的工资实收比例数额通知甲方。

　　四、权利和义务：

　　1）、甲方的权利和义务：

　　1、甲方应做好各种日常工作的配合，尽可能为乙方的厨房经营管理提供和创造良好条件。

　　2、甲方应为乙方提供良好的工作条件，免费食宿条件和生活环境，不干涉其工作时间以外的正常社会活动自由。

　　3、乙方须接受甲方领导和监督，乙方如有违反相关店规店纪，甲方有权对乙方做出正当处罚(具体按酒店规章制度执行)。

　　4、甲方如对乙方个别厨师技术不满，有权要求乙方及时更换。

　　5、甲方提供乙方人员的正常休假，因餐饮行业的特殊性，如遇特殊节假日由厨房长分配调休，保证酒店正常的运作。

　　6、甲方为乙方提供全套工作制 服。

　　2）、乙方的权利和义务：

　　1、乙方必须接受甲方的领导，无条件接受甲方的统一管理调配。

　　2、乙方应认真履行岗位职责，规范操作，贯彻执行甲方的经营方针和目标，努力完成各种生产任务和指标，为甲方创造良好的经济效益和社会效益。

　　3、乙方应不断更新菜肴品种，每月菜肴的更换率必须达到15%以上，其中包含冷菜，热菜，点心和主食，并保证每月新推出2-3道被宾客认可的特色招牌菜以吸引更多的顾客，新菜肴的更新出品需经过总经理、厨师长、餐饮部经理(主管)以及营销部进行尝试认可由总经理批审方可经营。乙方须保证每季度策划举办不少于1次的餐饮营销活动，全年不少于4次(如举办各类美食节和其他形式的餐饮出品推广活动)，涉及到营销策划活动实施方案的必须呈报甲方批准。

　　4、乙方必须密切关注VIP的接待，比如：市、区相关部门领导的接待、大型企业老板的接待、协议单位以及酒店领导特意交代的相关交代。厨师长每天需要订位处了解VIP客人的预定情况，并做好相应的准备工作。

　　5、乙方要密切关注菜肴出品是否符合当地客人习惯，是否能得到客人的肯定，并对所有菜肴出品点击率作出及时的统计和对比，以准确及时地对产品进行增删和调整。

　　6、乙方应注意维护保养甲方财产，餐具损耗率控制在每月\_\_%以内，菜品损耗率控制在每月\_\_%以内。

　　7、乙方必须注意成本的控制，积极参与、配合和监督采购人员做好餐饮原材料的采购工作和验收工作，并严格杜绝厨房浪费和偷食偷拿现象，保证菜肴出品部分综合毛利率不得低于\_\_%，凡厨房出品月综合毛利率低于最低标准\_\_%，乙方按每个百分点元对甲方损失进行赔偿，赔偿款直接从乙方工资中予以扣除,如乙方完成正常菜肴毛利率保质保量的情况下并超出预期毛利率甲方将给予元给予乙方奖励以作鼓励。

　　8、乙方应保证其菜肴出品宾客满意度达到98%以上，凡因菜肴质量问题引起宾客投诉而影响酒店声誉和造成损失的，经甲方调查核实后，损失部分将要求乙方负责(详见厨房管理制度)，赔偿款直接从乙方工资中扣除。情况严重的，甲方可进一步追究乙方的责任并按相关规定对乙方进行处罚。

　　9、乙方人员每天工作期间、下班前必须清洁厨房设备、餐具、器皿、排烟道及下水沟、墙面等地方，使之符合酒店及卫生部门的规范标准，若甲方检查发现不合格，将以口头或书面形式通知乙方整改。如未及时整改或多次检查不合格，将对乙方进行扣发工资的处理(详见厨房管理制度)，扣发部分直接从乙方工资中扣除。

　　10、乙方须做好管辖区域内的防火、防盗等安全防范措施，每日安排人员值班和检查。

　　11、乙方不遵守法律、法规或因违反操作规程而造成的一切后果均由乙方自行负责，与甲方无关。如因此而给甲方造成损失，乙方必须全部赔偿。

　　12、乙方员工在厨房工作期间，因人为操作不当或违规操作而出现的受伤等事故一律由乙方自行负责，与甲方无关。

　　13、乙方在保证酒店正常运作的情况下，可合理安排人员休息、请假等事宜，但必须报人事部门，原则上每位员工每月休息不得超过三天，乙方在排休和人员安排上必须保证在岗人员的最低人数不得少于人，甲方有权在工作中进行随时检查，凡经调查核实后确认低于人数标准，甲方有权对不足的人数对乙方进行处理(详见厨房管理制度)，处罚的直接从工资扣除。

　　14、乙方应对所有厨师进行编号，便于菜肴跟踪和识别，以保证每道出品都可以追溯出相应的出品人和责任人，并出具文本形式所有菜品的配比和工序，以做到定量标准，杜绝浪费现象出现。

　　15、乙方工作人员的入职与离职应按照酒店相关规定予以办理，即人员进来上岗工作之前，需填写“入职申请表”，经厨师长和总经理批审、人事部审核后方可予以办理入职手续，离职时需填写“辞职申请单”，签字审批流程与入职相同，其他按照酒店规定的程序办理，所有人员正式上岗后十天内必须办理好健康证、暂住证等相关证件。

　　五、违约责任：

　　1、乙方如在履行协议期间违反下列条款，甲方有权终止和解除协议：

　　(1)乙方管理下连续三个月以上不能完成菜肴毛利率指标。

　　(2)乙方管理下厨房发生严重火灾或重大责任事故等。

　　(3)乙方管理下厨房人员出现严重违法乱纪行为，触犯国家相关法律法规。

　　(4)乙方人员严重违反甲方管理制度，经多次书面通知整改无效。

　　(5)公伤事故未按协议方法办理。

　　(6)乙方厨师长擅自变更内部厨师的。

　　2、甲方在履行协议期间违反下列条款，乙方有权终止和解除协议：

　　(1)甲方未按协议约定的条款支付乙方工资。

　　(2)甲方无故拖欠乙方工资。

　　(3)甲方不能保证乙方人员安全的工作环境。

　　六、其他事宜：

　　1、本协议未尽事宜，双方共同协商解决。

　　2、本协议一式三份，甲方执二份，乙方执一份，签字盖章生效。

　　甲方：乙方：

　　(签章)：(签章)：

　　年月日年月日

>【篇四】厨师聘用劳动合同范本

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

　　一、甲方权力与职责

　　1、甲方把\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为三个月，即从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

　　2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

　　3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

　　4、乙方每月总工资为人民币\_\_\_\_\_\_元，每月日～日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

　　5、甲方给予乙方每月\_\_\_\_\_\_天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

　　6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

　　二、乙方权力与职责

　　1、乙方须保证至少\_\_\_\_\_\_人到甲方厨房工作（其中炒锅\_\_\_\_\_\_人、砧板\_\_\_\_\_\_人、凉菜\_\_\_\_\_\_人、面点\_\_\_\_\_\_人、打荷\_\_\_\_\_\_人），乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

　　2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数（所差毛利率比乘菜金营业总额）的10%扣除工资。

　　3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜（每周至少推出两道新菜品）

　　4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

　　5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

　　6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担；若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担；乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

　　7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

　　8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

　　9、乙方需交纳制 服及工作保证金人民币\_\_\_\_\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

　　10、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

　　甲方法人代表签章：\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_

　　（盖章）\_\_\_\_\_\_

　　签约日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

>【篇五】厨师聘用劳动合同范本

　　甲方：XX地址：XX

　　法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(被聘用者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

　　一、聘用岗位及职务

　　甲方因工作需要，聘用乙方在xx酒店餐饮部担任厨师长职务。

　　二、聘用合同期限

　　1、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_年。

　　2、试用考察期为三个月，试用期满，双方均满意后，本合同第二条第一款自动生效。

　　3、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时终止。

　　三、工作职责、内容和工作条件

　　1、乙方的工作职责是：在酒店总经理、餐饮总监的领导下全面负责酒店餐饮部后厨的日常运营、管理、员工人身安全等工作，并有权对不符合安全规范及违反劳动纪律的员工进处罚。保障餐厅的菜式出品，推广餐厅菜品，控制厨房成本，进行厨房的日常管理。

　　2、具体工作内容及要求：

　　(1)检查和督导本厨房员工的正常出勤。

　　(2)出席并参加餐饮部的每日例会，做到上传下达。

　　(3)组织并安排本部门员工的培训工作，每月按要求呈报培训计划和报告。

　　(4)安排员工每周的班次。

　　(5)加强与厅面及客人的沟通，协助做好促销价，以增加餐厅营业收。

　　(6)处理客人关于菜品方面的意见及投诉事件，做好登记，及时反馈餐饮部。

　　(7)协助定期的餐具及食品的盘点工作，以减少餐具的破损量及控制成本。

　　(8)组织本部门每日的餐前例会及当日特荐菜。

　　(9)检查员工仪容仪表及着装是否符合酒店的标准。

　　(10)检查员工礼节礼貌及服务态度。

　　(11)确保厨房钥匙的上、下班交接工作以免出现工作失误。

　　(12)检查各项餐前准备工作、确保厨房正常运转。

　　(13)确保厨房的清洁卫生，监督员工对卫生要求的执行。

　　(14)检查厨房各项设施、设备，发现问题及时汇报及维修。

　　(15)确保厨房设备使用正确，防止出现工伤。

　　(16)签批每日市场采购单，定期参加市场询价及调研。

　　(17)为宾客及重要宴会安排临时菜单。

　　(18)定期钻研及推出新款菜式及菜单更新。

　　(19)了解餐厅的营业情况，积极与餐厅经理沟通运营情况。

　　(20)做好员工个人资料登记，包括：到职、离职、地址、电话等情况。

　　(21)定期检查存仓货品的数量及质量，确保正常使用避免积压。

　　(22)每月对员工的工作表现进行评估，确认每月考勤记录是否属实。

　　(23)定期召开部门员工会议与其他部门建立良好的工作关系。

　　(24)完成管理层其交办他临时性工作安排及工作指派。

　　(25)在岗期间应随时提醒及保证厨房的消防安全及杜绝其他各种不安全隐患的发生，防患于未然。

　　3、乙方工作时间遵照甲方有关规定执行。

　　4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

　　5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

　　四、工作报酬

　　1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况，按月核发乙方应得的工资，试用期内月薪为：伍仟贰百元整。

　　2、试用期满，甲方应对乙方的工作业绩予肯定，并根据餐厅效益情况，岗位津贴增加800元。

　　3、甲、乙方约定的其它劳动报酬内容：

　　(1)根据酒店效益情况，年终按标准给予奖金。

　　(2)工作制 服由酒店按级别统一配发。

　　五、工作纪律

　　1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

　　2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

　　六、社会保险和福利待遇

　　1、甲方依照国家法律、法规规定比例，为乙方及时向社会保险部门缴纳社会保险或由本人按规定自行缴纳。

　　2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤，按国家和省有关规定约定执行。

　　3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

　　4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年休假等。

　　七、聘用合同的终止、解除、续订和变更

　　1、本合同期限届满，即行终止。

　　2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

　　(1)本合同经甲、乙方协商一致，可以解除。

　　(2)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

　　(3)在试用期被证明不符合聘用条件的;

　　(4)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

　　(5)严重失职，渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(6)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

　　5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方：

　　(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作;

　　(2)乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后不能胜任工作的;

　　(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议的;

　　(4)乙方不履行聘用合同的;

　　6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

　　7、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

　　8、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

　　(1)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;

　　(2)甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件;

　　(3)国家法律、行政法规规定的其它情形。

　　9、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

　　10、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

　　11、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的、本合同自行解除。

　　八、违反合同的责任

　　1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

　　2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

　　九、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，存入被聘用者人事档案一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

　　甲方：乙方：法定代表人(委托代理人)：

　　年月年

　　月日日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！