# 202\_劳动合同模板三篇

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2023-12-30

*>为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据现行《劳动法》、《劳动合同法》及其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，劳动双方需要签订的合同样本。以下是为大家精心整理的《202\_劳动合同模板三篇》，欢迎大家阅读，供...*

>为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据现行《劳动法》、《劳动合同法》及其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，劳动双方需要签订的合同样本。以下是为大家精心整理的《202\_劳动合同模板三篇》，欢迎大家阅读，供您参考。

>【篇一】

　　用人单位(甲方)

　　地址(住所)

　　法定代表人(主要负责人)

　　员工姓名(乙方)

　　身份证住址：

　　身份证号码：

　　根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本劳动合同，确立劳动关系。

　　一、劳动合同期限

　　(一)甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

　　1、有固定期限：从年月日起至年月日止。

　　2、无固定期限：从年月日起至法定终止条件出现时止。

　　3、以完成一定的工作任务为期限：从年月日至工作任务完成时止。

　　(二)试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

　　1、无试用期。

　　2、试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月(天)，从年月日起至年月日止。

　　二、工作内容和工作地点

　　(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：

　　(二)乙方的工作任务或职责是：

　　(三)乙方工作地点是：;如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

　　(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)

　　三、工作时间和休息休假

　　(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

　　1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。

　　2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

　　3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

　　(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　(三)休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

　　四、劳动报酬

　　(一)乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

　　1、乙方试用期工资元/月(日);试用期满工资元/月(日)

　　2、其他形式：

　　(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

　　(三)甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

　　(四)甲方每月日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

　　(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

　　(六)因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

　　(七)非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。

　　(八)乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家人力资源规定医疗期内，甲方应当依照国家人力资源有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

　　(九)乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

　　五、社会保险和福利待遇新

　　(一)劳动合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

　　(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家人力资源和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

　　(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

　　六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　(一)甲方按国家人力资源有关劳动保护规定提供符合国家人力资源劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

　　(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家人力资源有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

　　(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

　　七、劳动纪律

　　(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业人力资源依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

　　(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。

　　八、劳动合同的履行和变更

　　(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

　　(二)甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

　　九、劳动合同的解除、终止和续订

　　(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金;由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

　　(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

　　(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

　　1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

　　2、未及时足额支付劳动报酬的;

　　3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

　　4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

　　5、因甲方过错致使劳动合同无效的;

　　6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

　　(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　2、严重违反甲方的规章制度的;

　　3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

　　4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

　　5、因乙方过错致使劳动合同无效的;

　　6、被依法追究刑事责任的。

　　(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付员工一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

　　1、乙方工患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

　　(六)有下列情形之一，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

　　1、依照企业人力资源破产法规定进行重整的;

　　2、生产经营发生严重困难的;

　　3、企业人力资源转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

　　4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

　　(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本劳动合同第九条第五、六项的规定解除劳动合同：

　　1、从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期间的;

　　2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

　　3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

　　4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

　　5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

　　6、法律、行政法规规定的其他情形。

　　(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

　　1、劳动合同期满的;

　　2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

　　3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

　　4、甲方被依法宣告破产的;

　　5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

　　6、法律、行政法规规定的其他情形。

　　甲方依本项第1目规定终止固定期限劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金，但甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外;

　　甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

　　(九)劳动合同期满，有第九条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本劳动合同第七项第2目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家人力资源有关工伤保险的规定执行。

　　(十)经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

　　乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限不超过十二年。

　　本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

　　(十一)劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将《续订劳动合同意向通知书》送达乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同;重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

　　十、违约责任

　　(一)乙方违反培训协议中的服务期约定，应当按照约定向甲方支付违约金。

　　(二)乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

　　(三)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

　　(四)劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

　　(五)甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本劳动合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

　　(六)任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

　　十一、争议处理

　　双方履行本劳动合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

　　十二、其他约定

　　(一)双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本劳动合同不一致的，应以本劳动合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

　　(二)乙方保证与甲方签订本劳动合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本劳动合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

　　(三)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)

　　(四)甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本劳动合同的组成部分。

　　(五)甲方在企业人力资源内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家人力资源法律法规或与本协议相冲突，否则视为本劳动合同的有效附件。

　　(六)劳动合同未尽事宜或劳动合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

　　(七)本劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

　　甲方：(盖章)乙方：(签名或盖章)

　　法定代表人：

　　(或委托代理人)

　　年月日年月日

>【篇二】

　　甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_

　　单位住所：\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（或负责人）\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_

　　住址：\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

　　第一条、劳动合同期限：

　　1、本劳动合同为劳动合同。期限为：\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　第二条、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_号。

　　第三条、工作内容：

　　1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。劳动合同范本大全。

　　2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

　　3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

　　第四条、工作时间和休息休假：

　　1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

　　2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

　　第五条、劳动报酬：

　　1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

　　2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

　　3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

　　第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

　　甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病

　　第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

　　第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

　　第九条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

　　第十条、劳动合同解除或终止：

　　1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

　　2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

　　3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

　　4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

　　第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

　　第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

　　甲方（盖章）乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_

　　签约代表（签字）\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

>【篇三】

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_贸易有限公司

　　乙方：

　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条1、本合同期限类型为有固定期限合同。

　　2、本合同有效日期自年月日至年月日止。（其中年月日至年月日为试用期）

　　3、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　二、工作内容

　　第二条

　　1、乙方同意根据甲方工作需要，在公司担任岗位的工作。

　　2、甲方可根据公司经营管理的需要及乙方的业务能力和工作表现，调整乙方的工作岗位。

　　3、乙方在受雇于甲方期间应始终保证按照甲方的要求完成交付的工作任务，履行职责。

　　4、乙方在合同期内不得以任何形式从事其他公司的工作或私接业务。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第三条公司实行：

　　（）标准工时制度

　　（）不定时工时制度

　　实行标准工时制度的员工，每日工作8小时，每周工作40小时，如需加班，须经主管上级批准。公司将按公司的规定给加班员工一定的报酬或调休。实行不定时工时制度的员工，按照标准工时制度的原则确定工作量，不再执行加班的规定。

　　第四条乙方享有中国政府规定的公休、节假日，包括新年一天；春节三天；劳动节放假三天，国庆节放假三天。

　　第五条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　第六条

　　1、甲方按乙方的职责、绩效进行报酬分配。乙方试用期内，月收入为试用期满后，月收入为。本收入包括国家规定的各类津贴、补贴。乙方在受聘期间必须遵守收入保密制度。

　　2、甲方可以根据业务财务状况及乙方的工作表现和能力调整乙方的工资和收入。

　　3、随着岗位变动，乙方根据甲方工资标准享受新岗位的薪资。

　　五、保险福利待遇

　　第七条甲乙双方应按国家和当地政府社会保险的有关规定缴纳职工养老、住房、失业和医疗及其他社会保险费用。

　　第八条乙方患病或非因工负伤，公司将按国家有关规定给予一定的医疗期。

　　医疗期间的生活费用和医疗费用，按国家有关规定执行。

　　第九条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

　　第十条乙方享有中国政府规定的婚丧假、女员工孕期产假及哺乳假以及其他以法律形式规定的假期及福利。

　　六、劳动纪律

　　第十一条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产；遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

　　第十二条乙方违反劳动纪律或违反公司的章程、制度，甲方将给予乙方纪律处分，严重者公司有权立即解除本合同。

　　七、劳动合同的变更、终止、解除

　　第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

　　第十四条经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第十六条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并不需要提前通知乙方：

　　1、在试用期内，被证明不符合录用条件的：

　　①乙方不能满足甲方在招聘时的用人要求；

　　②乙方所在工作岗位的上级有权确定乙方是否符合录用条件。

　　2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

　　3、严重失职，营私舞弊、对甲方形象、利益形象、利益造成重大损害的；

　　4、被依法追究刑事责任的或者劳动教养的；

　　5、乙方因个人原因丧失目前工作需要的专业资格，如司机丧失驾驶执照，财会人员丧失会上岗证等；

　　6、甲方因业务经营需要调整乙方工作内容，乙方在被提供转岗机会后仍拒不接受的；

　　7、因乙方个人不道德或不文明行为对甲方造成名誉、形象、业务上等损失的。

　　乙方在受聘期间对甲方造成的经济损失，在合同解除后，甲方仍保留向乙方追索赔偿的权利。

　　第十七条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

　　1、乙方患病或非因工负伤，国家规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

　　第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十条解除本合同：

　　1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

　　2、女职工在孕期，产期，哺乳期内的；

　　3、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定确认完全或部分丧失劳能力的。

　　第十九条乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，办理解除劳动合同手续。在未办妥解除合同手续之前，乙方不得擅自离开公司。乙方有下列情形之一，不得解除劳动合同：

　　1、给甲方造成经济损失未处理完毕的；

　　2、被国家有关机关依法审查尚未结案的；

　　3、与甲方出资培训、购房补贴等有服务期约定，且服务期未满的。

　　如果在解除劳动合同后，查实乙方在受聘于甲方期间或在办理解聘手续期间给甲方造成的经济损失，甲方有权追索乙方的赔偿责任。

　　第二十条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

　　1、在试用期内的；

　　2、甲方使用暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段\*劳动的；

　　3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

　　八、商业秘密和知识产权

　　第二十一条甲方商业秘密包括：

　　1、计划、项目，方案，销售、市场广告、产品开发、财务等有关的信息。

　　2、甲方人力资源方面信息，如人力资源政策或计划。

　　3、其他甲方有合作义务保密的其他公司信息。

　　第二十二条乙方不得在受聘于甲方期间的任何时间或本合同终止或解除时，向第三方泄露甲方的商业秘密。

　　第二十三条本合同终止或解除时，乙方应将在受聘期间甲方提供或乙方获得的属于甲方的财产、文件及客户、代理商有关的记录归还给甲方（如涉及甲方经营的文件、资料、图纸、磁带、磁盘、笔记等），不得自行转让他人或销毁、带出。

　　第二十四条乙方在本合同终止或解除后，不得泄露在受聘期间获得的商业秘密，除非乙方事先向甲方的法律顾问或其他指定人提出请求并得到甲方的书面认可。

　　九、劳动争议处理

　　第二十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十天内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　第二十六条本合同一经签订，即具法律效力。任何一方违约，承担违约责任。

　　第二十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第二十八条本合同一式两份，甲方双方各执一份。

　　第二十九条甲、乙双方根据当地劳动法规的要求同意增加以下条款：

　　第三十条双方确认依照下列通讯地址互相送达有关文书。如一方需更改以下信息，需及时事先通知另一方，否则责任自负。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_贸易有限公司

　　地址：

　　电话：

　　联系人：

　　乙方：

　　身份证号码：

　　联系地址：

　　户籍地址：

　　电话（宅）

　　电话（户籍地址）

　　紧急情况联系电话：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！