# 202\_年企业劳动用工合同范文

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2023-12-30

*>劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。为大家提供《202\_年企业劳动用工合同范文》，欢迎阅读。 >202\_年企业劳动用工合同范文篇一　　甲方（用工方）：　　乙方（劳动方）：　　依据《中华人民共和国劳动法》及...*

>劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。为大家提供《202\_年企业劳动用工合同范文》，欢迎阅读。

>202\_年企业劳动用工合同范文篇一

　　甲方（用工方）：

　　乙方（劳动方）：

　　依据《中华人民共和国劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方按照平等、自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订如下劳动合同。

　　一、合同期限

　　本合同有效期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　二、工作内容及职责要求

　　（一）、工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（二）、工作职责及要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　三、劳动报酬及保险待遇

　　在本劳动合同中用工期限内，甲方以现金的形式，每月应向乙方支付不低于\_\_\_\_元

　　（人民币）的劳动报酬；按照相关劳动法规的规定，甲方还应向乙方支付不低于元（人\_\_\_\_民币）的劳动（养老）保险费用（由乙方自行到有关保险机构办理保险手续）。甲方每月共\_\_\_\_计向乙方支付人民币\_\_\_\_元。乙方当月的劳动报酬，甲方最迟应在当月末后的五日内支\_\_\_\_付，遇法定节假日顺延。

　　乙方在甲方上班劳动期间，甲方应向乙方提供必要的劳动及保护条件。乙方在上班劳动\_\_\_\_时间，如由于甲方原因造成的工伤，按国家工伤法规由甲方承担责任。如由于乙方违反劳动\_\_\_\_纪律或劳动操作规程及自身、自然因素发生的伤、病，由乙方自行承担责任。

　　四、劳动纪律

　　乙方必须遵守国家的法规、法纪和职业道德及甲方的各项管理规章制度，服从甲方的工\_\_\_\_作安排和日常管理，接受甲方安全教育，其具体要求如下：

　　五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

　　（一）、甲乙双方在本合同的有效期内，可以遵循平等自愿，协商一致的原则，依法变\_\_\_\_更劳动合同中的部分条款或解除终止劳动合同。

　　（二）、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

　　1、严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制度的；2、在工作中，未能履行岗位职责，严重失职，给甲方造成重大损失的；

　　3、有连续旷工行为的；

　　4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

　　（三）、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

　　1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的；

　　2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的；

　　3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

　　凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

　　六、违约责任

　　（一）、甲方的违约责任

　　1、在合同期间，甲方无故不按时支付或克扣乙方的劳动报酬待遇，甲方应按当月乙方劳动报酬的20%支付补偿金给乙方；

　　2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬（不含保险费用）的违约补偿金。

　　（二）、乙方的违约责任

　　1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿（可在当月劳动报酬中抵扣）。

　　2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

　　3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准（不含保险费用）向甲方赔偿违约金。

　　七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

　　本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

>202\_年企业劳动用工合同范文篇二

　　甲方：

　　乙方：

　　为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

　　第一条：录用

　　一、甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方的工作是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第二条：工作安全、卫生条件

　　一、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证员工安全工作。

　　第三条：劳动报酬及保险福利

　　一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月15号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

　　二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。\_\_\_\_注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人，但不得违背当地政府的最低工资标准规定。

　　工资为：\_\_\_\_加上绩效\_\_\_\_加上夜班补助

　　三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

　　四、甲乙双方共同为乙方购买社会保险。

　　第四条：甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

　　第五条：劳动合同未尽事宜按有关规定执行，本合同到期即终止。

　　第六条：违反劳动合同的责任。合同期间，任何一方违反劳动合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担违约金或赔偿金。

　　第七条：普通职工因个人原因离职，需提前一个月向总经理上报辞呈，管理人员因个人原因离职，需提前两个月向总经理上报辞呈。经总经理签字同意并办理工作移交手续后，方可在出纳处结算工资，如未经总经理签字同意擅自离职者，则视为自动离职，不予结算工资。

　　第八条：劳动纪律。甲方根据劳动法规，制定各项规章制度（员工手册及规章制度），乙方必须自觉遵守甲方生产（工作）操作规程和规章制度，服从甲方的领导和管理。

　　本合同自签订之日起生效，有效期为\_\_\_\_年，于\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期。\_\_\_\_本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！