# 劳动个人合同范本(共30篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2025-04-19

*劳动个人合同范本1甲方：×××××有限公司 签定日期：---------------乙方： 编 号：----------------根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》等有关规定，甲乙双方在\*等自愿的基础上签订本合同。一、据甲方生产需要招用季节性临...*

**劳动个人合同范本1**

甲方：×××××有限公司 签定日期：---------------

乙方： 编 号：----------------

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》等有关规定，甲乙双方在\*等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以用(试用期为 天)。

二、用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时\*\*收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐\*\*在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、δ经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如Υ反上述厂规厂纪者，甲方有权\*\*合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权\*\*合同离厂。

六、本合同于年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如Υ反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙 方 签 字： 甲方：×××××有限公司

乙方身份证号码：

家 庭 住 址：

**劳动个人合同范本2**

劳动合同

甲方：＿＿＿＿

乙方：＿＿＿＿

文化程度：

性 别：

出生日期＿＿＿＿年＿＿月＿＿日

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列各项条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为固定期限合同，合同期为＿＿年。

本合同生效日期＿＿＿＿年＿＿月＿＿日，终止日期＿＿＿＿年＿＿月＿＿日。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任＿＿＿＿岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时并保质保量地完成甲方交给的工作任务。具体工作任务甲方根据乙方岗位另行制定。

第四条 甲方可以根据实际工作需要及乙方的工作表现，对乙方的工作岗位予以调换、提升或降低。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方实行每一天八小时工作制。

第六条 甲方为乙方提供必要的工作条件，建立健全工作流程和规范。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方按月向乙方支付工资，工资支付形式为货币。按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为 元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。甲方发薪日期为每月 日，实行先工作后付薪。

第九条 工资标准（含税）根据乙方的受聘职务依照甲方的薪金政策确定。甲方为乙方代扣 代交个人所得税。

第十条 甲方可视乙方工作岗位、职务的变化，调整乙方的工资标准。

第十一条 甲方可根据乙方的业务完成情况，对乙方进行相应的奖励。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和地方社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方在经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤消险种。

第十三条 乙方享有国家规定的法定节假日，婚假，丧假、计划生育假等有薪假日。；

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和地方有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：1、乙方可依法享受带薪年休假；

2、公司规定的其他福利待遇；

六、劳动纪律

第十六条 乙方必须严格遵守甲方制定出纳的职责及有关规章制度；严格遵守工作流程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；遵循甲方的企业文化，维护甲方的企业形象；按时参加甲方组织的各种会议及培训；

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

１．不服从甲方的统一管理；

２．严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

３．严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

４．被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

１．乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

２．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

３．双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

１．患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

２．女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，应依照合同规定予以一次性补偿后，解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

１．甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

２．甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前＿＿＿＿天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

１．甲方苛扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金；

２．甲方支付乙方的工资报酬低于本地区最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

１．经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

２．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

１．乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的；

２．劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

３．甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资三个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之三十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十四条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十五条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十六条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。 服务（工作）满五年不再偿付。对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因个人情况辞职或离职， 在培训期内的按培训费的100%赔偿，并退还任职最后三个月薪金；在培 训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

九、违反商业秘密的规定

第三十七条 乙方在离职后两年内不得泄露甲方的商业秘密，更不能使用甲方的商业秘密开办或参与同行业务与甲方竞争。否则乙方赔款甲方伍万元整并承担法律责任。甲方的商业秘密是指：

1、甲方的技术信息，包括甲方开展业务的技术方案、数据及技术诀窍等；

2、甲方的经营信息，包括经营策略、管理诀窍、客户名单、客户信息等；

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条 甲方根据乙方的不同工作岗位和职务，对乙方的职责、权利和义务以及薪金奖惩等制定相应的规章制度作为本合同附件。

第四十条 本合同未尽事宜，或与今后国家、地方有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人： 年 月 日

**劳动个人合同范本3**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》和《\*\*\*\*\*\*\*私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在\*等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务：

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

第三条劳动（工作）条件

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章\*\*，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章\*\*，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关\*\*规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水\*。

第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_ %，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第二款第（2）项和第3款规定而\*\*劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

3、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患职病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病\*\*，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

第七条合同的变更、\*\*和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以\*\*合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

（4）双方约定的其他事项：

（略）

3、下列情况下，乙方可以\*\*合同：

（1）甲方违反\*\*\*\*，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件\*\*，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家\*\*、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行\*\*。

5、甲乙双方任何一方\*\*合同，应当提前30天通知对方，并办理\*\*合同的手续。试用期内应\*\*合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得\*\*乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按\*\*\*\*的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

4、除\*\*\*\*以外，在下列情况下，甲方可以\*\*合同；

5、除\*\*\*\*以外，在下列情况下，乙方可以\*\*合同；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_元；

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条争议处理劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解。调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向提\*\*讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章\*\*等有抵触的，按国家现行的法律、法规、\*\*执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲男双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动个人合同范本4**

编号：

劳动合同书

甲方（用人单位）：

地址：

法定\*\*人：委托\*\*人：

乙方（劳动者）： 性别：

出生年月： 文化程度：

户籍所在地：

身份证号码：

根据国家有关法律、法规和省、市实行劳动合同制的规定，甲乙双方在自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同认真履行。

一、劳动合同期限

本合同为（有固定期限、无固定期限、以完成一定的工作位期限）劳动合同，合同期限为年，从 年 月 日起至 年 月 日止。其中使用期为个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方根据本单位需要，安排乙方工作任务。

乙方同意按甲方单位需要，在（管理、生产）岗位从事工作，并履行岗位职责。

三、劳动保护的劳动条件

甲方必须严格执行国家和省、市有关安全生产、劳动保护、卫生健康、职业病防治等方面的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，并按\*\*\*\*配给乙方必要的劳动防护用品。

甲方应当将工作过程中可能产生的职业病危害及后果、职业病防护措施和待遇等告知乙方如下：

对所有工作人员必须穿好工作衣，戴好安全帽，操作人员必须遵照安全规范进行操作。

乙方有权拒绝甲方违章指挥，强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评，检举和\*\*。

四、工作时间和劳动报酬

1、甲方实行（标准工时\*\*、综合计算工时\*\*、不定时工作制）。

2、实行每日不超过8小时，每周不超过40小时标准工时\*\*的单位，甲方因生产（工作）需要，经与乙方协商后可以延长工作时间（一般每日不超过3小时。保证乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时；每月不超过36小时）。

3、合同期间，甲方应按国家和单位的规定发给乙方工资、奖金及\*\*\*\*的其他福利待遇，甲方不得克扣或者无故拖欠乙方的工资，乙方在法定工作时间提供正常劳动的，甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准。

甲方实行月工资制，支付工资的时间为：每月的十五日，具体支付办法和标准为：把80%工资存入员工工资卡，其余年底结算。

五、劳动纪律

1、甲方根据国家和省、市有关法律、法规、\*\*，制定和完善各项劳动保证规章\*\*，并认真贯彻落实。

2、乙方应严格遵守国家的法律、法规、\*\*，遵守甲方的各项规章\*\*，服从甲方的\*\*与管理，积极完成工作任务。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方按照国家和省、市规定，参加社会保险登记，向社会保险经办机构为乙方缴纳工伤等社会保险费用，并负责办理有关手续。乙方按照国家和省、市规定向社会保险经办机构缴纳个人承担部分的社会保险费用，并由甲方代为缴纳。

2、甲方应当创造条件，努力改善机体福利，提高乙方的福利待遇。

七、职业培训

1、甲方应建立职业培训\*\*，根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业培训。

2、对从事技术工种的人员，按照\*\*\*\*，执行“先培训，后就业”、先培训、后上岗“的原则。

3、乙方应积极参加职业培训，刻苦钻研技术，业务，达到\*\*\*\*的职业技能标准或技术等级标准，做到持证上岗。

八、劳动合续订、变更和\*\*

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同\*\*条件出现时，劳动合同即行终止。如双方同意续订，应提前30天便利续订手续。逾期未办理而双方仍维持事实上的劳动关系的，则本合同视为自动续订、并应及时办理续订劳动合同或终止劳动合同手续。

2、甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容，但不得损害国家、集体和他人利益。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以\*\*劳动合同：

①在试用期内被证明不符合录用条件的；

②严重违反劳动纪律或者甲方规章\*\*的；

③严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

④被\*\*追究刑事责任的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以\*\*劳动合同，但应提前30日通知乙方：①患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

②不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

③劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得\*\*劳动合同：

①应工负伤，经劳动鉴定委员会确认丧失劳动能力的；

②患病或负伤，在规定的医疗期内的；

③法律、行政法规规定的其他情形。

④女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

6、乙方\*\*劳动合同，应当提前30日通知甲方。

7、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方\*\*劳动合同：

①甲方的规章\*\*违反法律、法规的规定，损害劳动者权益。

②\*\*家\*\*\*\*确认，甲方劳动安全、卫生条件\*\*，严重危害职工人身安全和健康的；

③甲方以暴力、威胁或非法限制人身\*\*的\*\*强迫劳动的；

④甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

九、甲、乙双方\*\*和终止劳动合同后，甲方应依当地\*有关规定，为乙方办理社会保险停保或转移手续。如果乙方未履行应尽义务而导致\*和甲方规定的手续无法按期办理，应由乙方完全负责。

十、违约责任

1、甲乙双方任何乙方违反本合同约定时，都应当承担相应的违约责任，另一方可以向违约方要求支付违约金，违约金的计算根据违反合同一方所造成的损失2倍计算。

乙方未提前声明中途自动离岗，工资余额全部扣除（无论是工作几个月）。

2甲乙双方任何一方违反本合同给对方造成损害的，应根据损失和双方各自责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

十一、劳动合同争议和处理

甲乙双方履行劳动合同中发生劳动争议，当事人应当协商解决，不愿协商或协商不成的，可以在法定的时效内向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，可以向\*\*提\*\*讼。

十二、本合同如有未尽事宜，或条款与法律、法规、\*\*有抵触的，按国家现行有关规定执行。

十三、本可同一式三份，甲乙双方各留存一份，档案存一份。

十四、本劳动合同涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（公章）： 乙方（签章）：

法定\*\*人（签章）：

委托\*\*人（签章）：

签订时间：

年月签订时间： 年 月 日

**劳动个人合同范本5**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》以及有关法律、法规、规章和\*\*的规定，经甲乙双方\*等自愿、协商一致订立本合同。

一、合同期限

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_月。

二、工作内容

乙方同意按甲方生产(工作)需要安排在岗位工作，完成该岗位该承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成生产(工作)任务，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康；乙方在生产(工作)中要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。

2、甲方执行国家的工时\*\*，甲方不随意延长乙方的工作时间；甲方经审批执行特殊工时\*\*的，应告知乙方。

3、《根据\*\*\*\*\*\*\*职业病防治法》的有关规定，用人单位与劳动者在订立本合同时，应事先将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

四、劳动报酬

1、甲方支付乙方的工资不低于\*规定的最低工资标准的基础上，双方协商：确定乙方的月工资为基础工资加计件形式工资提成，甲方按规定支付乙方加班加点工资。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日前发放乙方上个月工资；甲方支付有困难的，经单位\*\*同意、\_门批准，延期支付时间最长不得超过15日。

五、社会保险和福利待遇

1、按国家有关规定执行。

工作时间与休息、休假

六、劳动纪律

1、甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和\*\*。乙方必须遵守甲方\*\*制订的各项内部管理\*\*。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或客户利益。

七、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。用人单位与劳动者在订立本合同时，涉及\*\*\*\*的就业准入工种，应事先告知劳动者需要获得\_门核发的相应职业资格证书，并在劳动合同中写明相应的技术等级，不得招用不具备职业资格的人员。

八、劳动合同的\*\*、变更、终止

1、用人单位依据劳动法第二十六条二十七条、劳动者依据劳动法第三十一条提前\*\*合同的，任何一方应提前三十日以书面形式通知对方。

2、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向书面通知乙方，由于生产工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

九、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金：\_\_\_\_\_\_\_元。

2、一方违反本合同，涉及经济补偿的按国家有关规定执行。乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方违反本合同，若双方订有培训协议的，按培训协议乙方向甲方支付违约赔偿金；若无培训协议，按国家有关规定执行。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

十、双方约定的其他事项：

乙方应严格保守甲方商业秘密，不得损害甲方利益，不得向同行业或其他人员泄漏甲方技术资料和内部商业信息，否则由乙方承担由此对甲方造成的直接和间接损失，并承担赔偿责任。

本合同\*\*订立即具有法律效力，双方必须严格履行。本合同未尽事项或条款如与今后\*\*\*\*相抵触时，按\*\*\*\*执行。

甲乙双方在本合同履行中发生劳动争议，应协商解决；也可以向本单位或所在地镇劳动争议协调委员会申请调解，调解不成或不愿调解的，可向海盐县劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向海盐县人民\*\*\*\*。

本合同一式三份。甲乙双方各执一份，签证机关留存一份。

甲方(单位盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(或委托\*\*人签字)

合同订立日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签证机关(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签证人员(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动个人合同范本6**

甲 方： (购买主体)

乙 方： (供应方)

身份证号码： 住址：

丙 方： (见证方)

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》等有关规定。甲乙双方在\*等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，共同遵守。

一、工作岗位

1、签订本合同前，乙方应向甲方提供健康证明，身份证复印件及简历表。

2、乙方的工作岗位：

3、甲方因工作需要或其他原因调整乙方的工作岗位，应协商一致，并办理合同变更。

二、合同期限

经双方同意，确定本合同期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。(合同期 年)

本合同试用期(试用期包含在合同期限内)从 年 月 日起至 年 月 日止(试用期 个月)。

三、劳动报酬

1、试用期工资额： 元。

2、试用期过后的工资额为 元(包括社会保险费单位负责部分)。

3、甲方实行\*\*\*\*的标准工时\*\*。即每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后，可以延长工作时间。延长工作时间的报酬按\_\_\_\_元/天的标准计算。

4、甲方按\*\*\*\*给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

5、试用期期间，乙方要按规定参加社会保险，但费用由乙方负责，甲方可协助乙方办理社保代扣代缴手续。乙方如自愿放弃参保，甲方不负任何责任。

6、试用期期满后，甲方按规定给乙方购买社会保险，但购买社会保险甲方需负责的单位部分在乙方工资额内扣除，乙方负责的个人部分由乙方负担。

四、合同的变更

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的合同文本由甲乙双方各执一份。

五、合同的\*\*、终止和补偿

1、在试用期间，乙方提供的工作质量不符合甲方的要求，造成合同无法履行的，甲方有权立即\*\*合同，对乙方不作任何补偿。

2、乙方因个人原因或工作能力丧失，致使工作无法正常进行的，甲方有权\*\*合同。属于试用期间的，甲方对乙方不作任何补偿。属于试用期过后的，甲方对乙方补偿一个月基本工资。

3、合同期满，双方未续签的，合同自行终止，甲方补偿乙方一个月基本工资。

4、在合同履行过程中，乙方因违约或重大过失造成甲方经济损失的，甲方有权\*\*合同，并按规定追究乙方赔偿损失。

六、其他事项

1、合同签订后，乙方因个人原因自愿不按规定购买社会保险的，乙方要向甲方提交申请书，由此产生的一切责任由乙方负责，甲方不负任何责任。

2、乙方在合同期内提出辞职的，需提前一个月内告知甲方。

3、本合同在履行过程中发生争议，由甲、乙方协商解决，协商不成的，可以直接向有管辖权的人民\*\*提\*\*讼。

4、本合同一式三份，甲方、乙方、丙方各执一份，在丙方见证下，经甲、乙方双方签字并签章之日起生效。

甲方：(盖章)：

乙方(签名或盖章)：

丙方(签名或盖章)：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动个人合同范本7**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关\*\*，经甲、乙双方\*等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限

按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定或约定的\*\*（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止（起止时间必须明确具体）

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月（每季度、每年）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放\*\*。

五、甲方的\*\*和义务

（一）甲方的\*\*

1.依照国家的有关规定和甲方的规章\*\*对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方\*\*劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章\*\*的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（4）乙方被\*\*追究刑事责任的；

（5）乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

（6）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以\*\*聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、\*\*或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二）甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、\*\*，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行\*\*思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章\*\*的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得\*\*劳动合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的\*\*和义务

（一）乙方的\*\*

1.在合同期间乙方享有参与企业\*\*管理，获得\*\*荣誉和物质鼓励的\*\*。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的\*\*。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方\*\*聘用合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身\*\*的\*\*强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二）乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方\*\*管理。

4.乙方因其它事由单方提前\*\*劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方\*\*参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限\*\*本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的\_\_\_\_\_\_\_\_%.

3.违反和\*\*聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、\*\*劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知；

2.填写《员工离职通知书》。归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿；

3.交接工作；

4.支付违约金和赔偿金；

5.甲方出具终止或\*\*劳动合同证明；

6.办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系\*\*。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、\*\*执行。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动个人合同范本8**

雇主（甲方）：

住址：

雇员（乙方）：

住址：

经协商，甲方分配乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，为明确双方的`责任，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，供双方遵照执行。

>一、合同期限

本协议有效期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、用工约定

1、乙方签订劳务用工协议后，在试用期内经发现不符合录用条件的，立即解除其劳务用工关系（试用期内按实际日工计酬）。

2、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即时终止。

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应按照劳动合同法的规定提前通知甲方。

>三、乙方职责

1、乙方要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按质、按量完成工作。

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤。

3、要认真执行甲方的员工守则，杜绝各类事故发生。如违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故，本人应负一定责任。

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

>四、甲方职责

1、甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

2、甲方应按照劳动法的用工规定，给乙方上社保。

3、甲方应按照合同的规定，及时、足额的向乙方支付劳务费。

>五、工作时间

1、乙方在甲方工作期间，执行每周\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

>六、劳务费

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

2、本合同执行定时工作制，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于当地最低工资标准。试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

>七、合同解除

有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方严重违反甲方劳动纪律、规章制度的。

2、因乙方失职，给甲方造成重大损失的。

3、乙方违反刑法，被追究刑事责任的。

**劳动个人合同范本9**

雇主：(以下简称甲方)

受雇职工：(以下简称乙方)

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》和《\*\*市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以\*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_天。

第二条乙方同意在甲方从事工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲应\*\*支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;

1、在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资;

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和\*\*市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_\_元。

第十条甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%。

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以\*\*本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章\*\*的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被\*\*追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲可以\*\*合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十五条合同双方当事人协商一致，可以\*\*劳动合同。

第十六条乙\*\*本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方\*\*本合同：

1、在试用期内的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身\*\*的\*\*强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得\*\*、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同第十四条、十五条\*\*乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和\*\*劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件\*\*劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件\*\*劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第\*\*\*条当事人约定的其他内容。

第\*\*\*条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民\*\*提\*\*讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、\*\*市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章)：

乙方签章：

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章)：

鉴证员(签章)：

**劳动个人合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于20\_\_\_\_年签订了一份《\_\_\_\_设备维护协议》（以下简称“原合同”），合同约定甲方应当向乙方支付服务费用18万元整，因客观情况变化，经三方协商一致，决定对该合同进行变更，具体约定如下：

一、甲方同意乙方将原合同项下所有\*\*义务全部转让给丙方，由丙方继续履行合同。甲方对乙方名称变更予以理解和接受，对本次合同变更不发生影响。

二、原合同变更后，甲方应当将应付款项付至下列账号开户行：

开户人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、除第二条约定事项以外，原合同所有其他约定不变，甲、丙双方继续遵照执行。甲乙双方之间的\*\*义务终止。

四、本协议一式六份，三方各执两份，自三方签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_企业负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定\*\*人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（或委托\*\*人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（或委托\*\*人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（或委托\*\*人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_年\_\_\_日\_\_\_月

**劳动个人合同范本11**

甲方（用人单位）名称： 法定\*\*人（或主要负责人）：

乙方（劳动者）姓名： 文化程度：

身份证号码： 家庭地址：

现居住地址：

根据国家、宁波市相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、\*等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。如乙方提供的上述个人信息有误，甲方有权随时\*\*该本合同。

一、合同期限

本合同为固定期限劳动合同，合同期从年月日起至年月日止。合同的订立日期为：年月日。

二、工作内容及工作地点

（一）根据甲方生产（工作）需要，乙方同意在岗位（工种）工作。

（二）甲方安排乙方的工作地点：甲方公司内。

三、工作时间和休息

（一）甲方原则上不要求乙方加班，如乙方为完成一定的工作量而自愿加班与甲方无涉，乙方不得以此为理由要求甲方支付加班费。

四、劳动报酬

乙方月工资为\_\_\_\_\_元；乙方工资支付形式为：现金支付。工资发放日为每 月 日左右。

五、社会保险

甲方原则上按照国家法律法规为乙方缴纳社会保险，如乙方不愿意缴纳或另行缴纳的，甲方则在乙方的工资中另行补助，乙方不得以此为由追究甲方责任。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护、合同的变更、\*\*和终止参照劳动合同法相关规定。

七、乙方在本合同上的签字视为乙方已得知甲方的相关公司规章\*\*且自愿遵守，同时乙方自愿履行本协议。

八、本协议未尽事宜参照国家相关法律规定。

九、本合同一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份

甲方：（单位盖章） 乙方签名（盖章）：

法定\*\*人签名（盖章）

**劳动个人合同范本12**

甲方：xxxx有限公司

乙方：xxx

甲乙双方于20xx年x月x日签订为期1年的劳动合同，现甲乙双方同意\*\*劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自20xx年x月x日起，\*\*双方签订的劳动合同，双方的\*\*义务随之终止;

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知\*\*劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计\*\*\*xx0000元(写)。扣除乙方尚欠甲方备用金\*\*\*x0000元(写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方\*\*\*x0000元(写)。

3、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至20xx年x月x日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同\*\*的证明并办理相关退工手续;

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。

甲方(盖章)：

乙方(签字或盖章)：

法定\*\*人或授权托人

(签字或签章)：

年月日

年月日

**劳动个人合同范本13**

  第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

  十一、其他

  第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

  第四十一条本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

  甲方（公章）：

  法定代表人（签字）：

  签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

  乙方（签字）：

  签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动个人合同范本14**

用人单位(甲方)：劳动者(乙方)：

地址及邮编：性别：

注册类型：出生日期：年月

法定代表人或负责人(签章)：身份证号码：

合同履行地：住址：

根据《\_劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及国家和自治区有关政策规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款，简易劳动合同。

一、合同期限

本合同期限年(月)，自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

乙方在工作岗位从事工作。工作地点为：。

三、工作时间和休息休假

乙方所在工作岗位依法实行下列工时制度。

A.标准工时工作制度;B.综合计算工时工作制度;C.不定时工作制度。

甲方因生产经营需要确需乙方加班加点的，应符合国家法律法规和自治区有关政策规定并按有关规定依法支付劳动报酬。

四、劳动报酬

乙方工资标准为元/月，工资发放日为每月日。或按双方约定办法执行，合同范本《简易劳动合同》。

五、社会保险

甲乙双方应严格按照国家法律法规和自治区有关政策规定，依法参加社会保险，履行缴费义务。乙方个人应当缴纳的社会保险费，由甲方依法从乙方的工资中代扣代缴。

六、劳动保护、条件

甲方应依法执行有关劳动保护规定，积极为乙方创造和改善劳动环境和劳动条件，切实保证乙方在生产过程中的安全与健康。乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方的劳动安全卫生和操作规程。

七、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

乙方违反《劳动合同法》第三十九条规定之一的，甲方可依法解除本合同。

八、劳动合同的解除、终止和续订

当事人单方解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》规定的条件和程序。

甲乙双方在本合同到期前经协商同意续订合同的，应重新签订劳动合同续签书。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方如有违反《劳动合同法》等有关规定的，应依法承担相应的法律责任。

十、双方约定的其他事项

甲乙双方本着平等自愿协商一致的原则，经协商约定如下事项：

十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方有权向当地有管辖权的劳动\_门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可依法向当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行法律法规及政策规定执行。

本合同自甲乙双方签字(盖章)之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

签订日期：年月日签字日期年月日

**劳动个人合同范本15**

甲方：\_有限公司乙方：

甲方因工作需要聘用乙方担任职务，为明确双方利益，权责关系，甲乙双方经协商，特制定合同如下，双方共同遵守。

本合同执行时间从年月日起至年月日止。

一、甲方的\*\*与义务：

1、为乙方提供优良的办公环境。

2、按乙方所做的工作量，结合工资及提成发放标准，给予乙方相应的报酬。

3、甲方应按时给予乙方工资、奖金及提成。

4、协助乙方开展工作，提供业务机会。

5、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，有权终止本合同并予以劝退(需提前一个月)。

6、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

7、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，公司有\*\*取消各项提成、奖金、工资的发放。

8、在合同期间，乙方的一切工作成果归甲方所有。

二、乙方的\*\*与义务：

1、如果甲方连续两个月不按时支付工资或生活费，乙方有权提出终止本聘用合同。

2、乙方在合同期间，享有公司一切福利待遇及奖励。

3、合同期间必须遵守甲方的一切规章\*\*。(详见管理规章\*\*)

4、乙方生活所需条件，相应费用由乙方自行承担。

5、有义务维护公司的声誉和利益，对公司业务信息进行保密。

6、按时认真做好每一项工作，服务好每一位客户，服从公司\*\*的安排。

7、团结每一位员工，认真学习本行业的专业知识，做好每一项工作。

8、有特殊情况应义务加班。

三、具体薪酬及提成如下：

1、工资待遇为底薪+业绩提成+设计提成+年终奖福利：每月保底工资为：元(按每月满天出勤日为标准，节假日或休息日除外)，每月保底开工业务量为10万，如没完成，则按每差1万业务量工资相应每月下浮80元的规定相应下浮工资，连续两个月不签单者发当月保底薪的1/2。如超过，则按超10万业务量工资相应当月上涨200元的规定上涨工资。

2、签单业绩提成：

3、设计提成：

4、个人所签得单提成按本单最终结算额计算，(不包括管理费、主材费用、)不论单大小。

5、年终奖=个人年总业绩×点。

6、如果主材客户自购由\*\*\*带去公司指定的材料供应商处，主材返利\*\*\*50%公司50%。

7、对于业主只买设计的单，设计提成为收取设计费的\*\*\*50%公司50%。

8、甲方实行新的工资\*\*时，乙方的工资待遇按新的\*\*予以调整。

四、薪酬发放、结算方式及时间：

1、保底工资按公司规定发放工资日进行发放。

2、个人设计提成，在工地圆满完工并和业主结算后下一个月结算。

3、签单提成奖待工地开工后，在开工本月的工资发放日进行逐步发放。

4、对于只买设计的，设计提成在业主全部付清设计费后结算。

5、年终奖发放形式：年终总结是发此数额的1/2，第二年年中总结发剩下的1/2，合同期未满擅自离职者，取消年终评奖资格，剩余提成作为公司教育培训费补贴给公司。

五、其他约定：

1、乙方在任何场合、时间都有义务维护甲方公司形象不得说做有损甲方利益的话和事。

2、乙方有义务做些公司文案工作。

3、由于行业自身的特殊性，实行工作包干制，甲方不实行加班补贴，不加付加班工资。

4、由于乙方设计失误、工作失职造成公司损失的\'，乙方必须承担相应损失的80%。

5、甲方尊重乙方的劳动，未经乙方许可，甲方无权将乙方的图纸任意修改或转给他人去做。

6、今后如甲乙双方由于各方面原因单方面向对方提出需\*\*此协议时，双方必须提前一个月提出。乙方尽快处理好手中与公司相关的工作，并做好离职前的交接工作。甲方要及时派其它人员与乙方做好离职前的交接工作。

7、押金收取：为了确保甲方公司的正常运作，乙方需向甲方缴纳押金20xx元，这在乙方非月薪部分扣，如当月扣不满的继续扣下个月的非月薪部分以此类推扣满为止。押金领取：双方有效\*\*此协议后的两个月末乙方来公司财务部领回押金。

8、在合同期间，如果提前离开工作岗位，甲方有权扣除乙方各项提成及奖金。对炒单、炒项、私自出卖公司

信息资料、私卖设计的员工，坚决开除，公司有\*\*取消各项提成、奖金、工资的发放，情节严重的可追究其法律责任。

六、争议处理：

双方发生劳动争议后，甲、乙双方应当协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向当地劳动争议调解委员会申请调解。协商不能解决的，可向仲裁委员会申请仲裁或向有管辖权的人民\*\*\*\*。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同自签订之日起生效。

甲方\*\*签名(公章)：

证件号：

**劳动个人合同范本16**

甲方：

乙方：

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》和有关规定，甲乙双方经\*等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、有固定期限劳动合同

本合同于年月日生效，于年月日终止（如有试用期，则试用期从年月日到年月日）。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为年月日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在（项目名称）

工程中担任岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行\*\*\*\*的工时\*\*。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定\*\*支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，\*\*建立安全生产\*\*；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全\*\*，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日（或每月）元，试用期满后工资为每日（或每月）元；按工作量计算工资的\'，每（工作量单位）支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资（不得交由包工头代替发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、\*\*时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同\*\*后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民\*有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、\*\*、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项\*\*、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以\*\*本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、\*\*等违法、\*\*行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；

（五）被\*\*追究刑事责任的。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动个人合同范本17**

甲方（企业）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（员工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和国家、本地区其他有关法律法规的规定，同时遵守本公司的相关规章制度，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，同意签订本合同。

第一条 ：合同期限

1、合同有效期自年20xx月xx日止，为期xx年。合同期满前，甲乙双方中任何一方不拟续签本合同时，均需提前30天以书面形式通知对方，合同期满则自动终止；否则，合同期满后15日内双方可协商续签本合同。

2、试用期。

第二条 ：工作岗位

甲方根据公司工作需要，聘任乙方担任\_\_\_\_\_职务，嗣后的工作、工资、福利、考核、升迁、调职、奖惩、免职等，均依以甲方的有关规定为准，甲方可根据工作需要和市场变化，确定乙方在合同期内的工作职务和工资、福利标准。

第三条 ：工作时间

1、甲方工作时间的安排根据工作岗位和工作性质的不同，实行三种工作时间：

①在上海公司本部上班的，实行每天固定工作时间，平均每周工作时间40小时，如因工作需要可进行加班，累计每月不超过36小时。如属国家法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间，不受本款规定限制。

②属顾问类工作岗位的，不在固定地点上班或公司允许可以在家完成工作的，无固定工作时间限制，以在规定时间内完成工作任务目标为准，个人掌握工作时间安排。

③属项目外派工作岗位的，工作时间以遵守项目合作单位的工作时间安排为主，但根据工作需要实行弹性工作时间制，即每个工作日的工作时间长短均视为正常情况。

2、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假（违反计划生育的除外）等带薪假期。但因工作需要或特殊工作性质要求，需要节假日加班或串休时，乙方必须无条件服从。

第四条 ：劳动报酬

1、根据“按劳分配”的原则，在本合同签订时，按甲方制定的现行工资制度并参考上海市同行业的相关标准，确定乙方的劳动报酬，乙方每月的岗位基本工资为人民币\_\_\_\_\_元。

2、甲方根据工作岗位和性质的不同，对于单独承担项目开发、研究、外派工作的，甲方另付津贴、补助及奖金，标准按照甲方制定的现行工资制度确定或根据项目收益单独确定。

3、在合同期内，甲方的经营状况发生重大变化或乙方的工作岗位发生变动，甲方可根据变化情况和新岗位相应调整乙方的劳动报酬，甲方保证乙方所得的劳动报酬不低于本地区公布的当年度最低工资标准。

4、乙方按国家有关规定享受有薪休假权利时，休假期间甲方发放岗位基本工资。

5、乙方在合作项目任职期间，享受公司规定所设定的工资及福利待遇，若因调离或项目合作终止而暂时待岗的，则只享受岗位基本工资。

第五条 ：甲方的责、权、利

1、甲方必须为乙方提供完成工作的必要的工作条件和符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行身体健康检查。

2、甲方必须按照按劳分配的原则，按时支付乙方劳动报酬。

3、甲方必须按国家及公司规定为乙方提供福利待遇、办理相关保险。

4、甲方根据工作需要为乙方提供提升业务能力的教育培训机会。

5、甲方有权要求乙方遵守本公司的各项规章制度。

6、甲方有权对乙方的工作进行考核评价，决定奖励或处罚。

第六条 ：乙方的责、权、利

1、乙方应履行为甲方诚实、敬业工作的义务。

2、乙方应遵守国家和地方的法律法规和甲方的各项规章制度。

3、乙方应自觉维护甲方的声誉和各项正当权益。

4、乙方有权享有甲方公司规定可以享有的各项福利待遇。

5、乙方享有国家、地方法律法规规定享有的各项权利和就业保障权利。

第七条 ：规章制度的认可条款

本合同签订后，甲方应向乙方明确告知甲方所制定的规章制度，乙方如自愿遵守，应在甲方关于规章制度的书面文件上签字认可。甲方如对内容进行修改，应将修改后的规章制度主动告知乙方，乙方应在修改后的规章制度上签字认可。

第八条 ：保密及竞业协议条款

甲乙双方须签订《保密及竞业限制协议》，乙方须无条件遵守甲方的有关规定，保守甲方的专有技术、管理模式、商业信息及资料的秘密，如有违反，所造成的一切责任和经济损失，均由乙方承担。

第九条 ：合同解除

1、符合下列情况之一的，甲方可解除本合同：

①甲方认为乙方在试用期内的表现不符合录用条件的。

②乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度。

③乙方出现严重失职、营私舞弊的行为。

④乙方因触犯法律被依法追究刑事责任或劳动教养的。

2、符合下列情况之一的，甲方可解除本合同，但需提前30日以书面形式通知乙方：

①乙方因病或非因公负伤，有区（县）级以上医院的鉴定证明，在规定的医

②乙方不服从甲方的工作安排，或不能胜任工作且经培训、岗位调整后仍不能胜任工作的。

③乙方受聘时的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，双方协商不能变更合同达成协议的。

④甲方濒临破产进入法定整顿期或财务状况恶化，确须裁员或甲方宣布解散，在履行法定程序后，可以裁减人员。

3、符合下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

①在试用期内的。

②甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

③甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

④甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

4、除本条 第三款规定的情况外，乙方可以解除劳动合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方。

5、双方可协商一致解除本合同；合同解除时，双方应办理解除合同手续。

第十条 ：提前终止合同的违约责任

1、甲方如提供给乙方进修培训费用、住房资助费、户口调动城市增容费等事项，要求乙方有一定的服务年限的，在此期间如乙方主动离职，乙方需将前述费用全额返还甲方，并按照剩余服务年限×乙方最后工作岗位工资的岗位月基本工资标准的3倍对甲方进行经济补偿。

2、甲方在正常经营的情况下，无任何正当理由提前终止合同，甲方需按照

3、因乙方工作不胜任，甲方需提前终止合同的，甲方则须将乙方在甲方的最后工作岗位最后一个月的应得收入一次性付清，不得克扣。

第十一条 ：合同变更

在合同期内，甲乙双方任何一方要求对合同条款进行变更，必须在15日内向对方提出书面申请；双方协商一致可以变更合同，变更后的合同自双方签字生效盖章之日起生效，如协商不成，则原合同条 款继续有效。

第十二条 ：争议解决

甲乙双方发生劳动争议时，先友好协商解决；协商不成时，可向甲方所在地劳动争议调解委员会投诉解决；调解无效时，可在争议发生之日起60日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会提请仲裁；对仲裁不服的，可依法向甲方所

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！