# 关于毕业生的劳动合同范本(热门6篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2025-03-18

*关于毕业生的劳动合同范本1甲方： 职业技术学院信息工程系乙方： 专业 班学生 学号为给毕业生创造良好的就业机会，根据用人单位要求，在学生本人和家长请求下，经研究决定，本着对学生负责的原则，就学生实习或提前离校参加用人单位的就业事宜，达成以下...*

**关于毕业生的劳动合同范本1**

甲方： 职业技术学院信息工程系

乙方： 专业 班学生 学号

为给毕业生创造良好的就业机会，根据用人单位要求，在学生本人和家长请求下，经研究决定，本着对学生负责的原则，就学生实习或提前离校参加用人单位的就业事宜，达成以下协议：

>一、甲方责任

1、甲方同意乙方提前参加实习或者就业;

2、甲方在乙方毕业之前对其有监督和管理的责任;

3、在乙方按照甲方规定时间范围内完成所有课程学习、考核、实习报告、毕业设计及答辩的前提下，甲方有责任按照程序办理毕业手续。

>二、乙方责任

1、乙方在参加实习或提前离校就业前，必须出具与用人单位签订的就业证明，方可申请提前离校就业或实习;

2、乙方必须按学院离校程序完清所有手续，方可参加实习或提前离校就业;

3、乙方必须认真填写《实习鉴定》或《用人单位用工鉴定表》，并将原件送学院就业指导处存档备案;

4、乙方实习或提前离校就业后，在校外的工作、生活、安全保障全部由乙方负责，与甲方无关;

5、乙方实习或提前离校就业期间( 年 月 日前)应服从学院和用人单位的双重管理，保证按时返校参加考试，完成毕业设计并按时参加答辩;必须确保学习质量，定期向辅导员汇报个人学习、实习或就业情况，保持个人、家庭与辅导员、系部通讯联系的畅通，必须保证按时返校参加毕业生信息采集，填写毕业生登记表及完成学院要求的各项离校工作，方能颁发毕业证书。如不能按时完成上级教育部门及我院、系规定的各项毕业生工作，影响毕业证书发放，一切责任由乙方负责;

6、乙方必须按照与用人单位的协议按期履行实习或就业任务，遵守用人单位的相关规章制度，若因学生个人原因违约，学院将按规定给予处理，并且不予再次推荐工作;

7、乙方保证提交证明和所有签字的真实性，若因乙方伪造或找人代签产生遗留问题一律由乙方自行负责。

本协议一式二份，系部和本人分别保存一份。

附件：1、家长身份证复印件(背面签“同意子女参加实习或提前就业”并留下电话和签名、手印);

2、实习或就业单位接收证明及接收单位简介。

实习或提前就业单位名称、地址、负责人及电话：

身份证号码： 乙方电话： 乙方家长电话：

甲方盖章： 乙方签字： 乙方家长意见及签字：

年 月 日 年 月 日

辅导员审核(学费等)意见： 系部审核意见：

年 月 日 年 月 日

**关于毕业生的劳动合同范本2**

(一)乙方的工资按月发放，试用期工资是元(试用期工资不低于最低工资标准的规定)，试用期后乙方的工资是元(含加班工资)，工资=正常工作时间工资+加班工资。具体如下：

1、正常工作时间工资为人民币元;

2、加班工资元，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资(加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度)。

(二)发薪日期

甲方每月日左右发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(三)调薪

乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

**关于毕业生的劳动合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律、法规和规章的规定，就乙方申请来甲方单位实习一事，甲、乙双方经友好协商，约定如下：

一、实习期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_大学就业派遣报到证上规定的报到止。

二、实习内容

1.甲方为乙方实习提供各项便利条件;

2.乙方应虚心向甲方业务员学习外贸技术，基本掌握外贸工作的程序和实务;

3.乙方应根据甲方安排积极协助甲方业务员办理外贸业务，同时完成甲方交办的其它事务;

4.乙方在实习期内应积极寻找客户，开拓业务渠道，争取在实习结束前业务能上手。

三、实习报酬

实习期间甲方根据乙方的工作态度、工作表现等给予一定的劳务费。

四、实习纪律

乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方制定的各项，乙方在业务上受指导老师指导，行政上由甲方办公室管理，实习期满由甲方写出。

五、实习期间如因乙方过错造成甲方损失的，乙方应承担相应责任。

六、实习期满，若乙方符合甲方聘用条件，甲方对乙方有优先聘用权。若乙方违反此规定，应向乙方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

七、乙方向甲方交纳\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币的履约定金，作为履行本协议第五条、第六条的担保。

八、本协议自双方签字盖章之日起生效。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**关于毕业生的劳动合同范本4**

毕业生：

用人单位：请填写单位的全称

学校名称：

(见说明1)

相关说明

1、就业协议书是办理毕业生就业派遣报到手续的依据，教育厅以此签发毕业生就业报到证。

2、“单位隶属”指用人单位的隶属部门，如省属、市属、部委直属或属于其它总公司。

3、“所有制性质”指用人单位属于国有、集体还是私营、外企。

4、“档案转寄地址”处填写档案管理部门地址，一般小型企业和私营企业的档案管理部门是单位所在地人事局的人才交流中心，行政、事业单位直接填写单位人事部门地址，教育单位档案一般由上级教育局人事科管理。

5、“用人单位上级主管部门签章”处，属于市级行政、企事业单位，到市一级人事局人才交流中心盖章;例如温州金鹰智能工程有限公司，请到温州市人事局盖章(在温州市人才交流中心);所属单位的档案是挂靠在是区一级或者县一级人事部门的，请到所在区或者县的人事局盖章(区或者县的人才交流中心)。教育单位到市县级教育主管部门盖章。

6、 毕业生与用人单位在备注栏中约定的事项不得违反法律、法规及学校的规章制度。

7、 如果签订劳动合同，劳动合同签订时，不仅要用人单位盖章、毕业生签字，还必须要有当地劳动局的鉴证机关章和鉴证员章，否则合同无效。

**关于毕业生的劳动合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方自愿、平等协商，现签定就业协议如下：

>一、甲方的权利与义务

1、甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。

（2）通过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证书全国统考，（如不能一次性通过证书考试，按照\_\_\_\_\_\_规定，允许三年内补考），并满足\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_规定的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准；

2、甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。

3、甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险。

4、若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

>二、乙方的权利与义务

1、乙方应在本就业协议终止日前，带上本人的毕业证书、学位证等相关证书，和学校发放的正式“大学生就业推荐表” “就业协议书”前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关的入职手续。

2、乙方保证报到时身体健康，无传染病史。

3、如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

乙方在本意向书约定的期限内未到甲方公司报到或未与甲方签订劳动合同的，甲方有权终止本意向书，并有权要求乙方支付违约金人民币元。

4、乙方试用期薪资为税前\_\_\_\_\_（元/月）。

>三、协议效力

第十条乙方安排甲方推荐的人员加班或延长工作时间超过本协议书第四条规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

1、本协议自双方签订之日起立即生效。

2、有效期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并经双方签字方可生效。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

儿子xxx由女方抚养，由男方每月给付抚养费（包括生活费、教育费、医疗费）500元，在每月10号前付清，直到孩子完成高中教育阶段止。高中教育阶段之后的有关费用双方日后重新协商。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份、

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方（手印）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**关于毕业生的劳动合同范本6**

甲方(省级见习基地)：

乙方(见习人员)：

为帮助乙方提升职业技能和增强就业竞争力，根据《江苏省高校毕业生就业见习基地管理办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，就乙方在甲方就业见习有关事项签订协议如下：

>一、甲方同意接收乙方为见习人员，见习岗位为 ，见习期限为 个月，自 年 月 日至 年 月 日。

>二、甲方的权利、义务

(一)按照《江苏省高校毕业生就业见习基地管理办法》的要求，制定见习方案，确定指导老师，在就业见习期间为乙方提供良好的学习、工作、生活条件，通过就业见习培训切实提高乙方的职业技能;

(二)加强对乙方的思想政治教育，引导其树立正确的人生观、价值观、就业观;

(三)负责对乙方见习期间的考勤管理和考核工作，出具见习考核意见，协助发放《江苏省高校毕业生就业见习合格证书》;

(四)见习期内甲方原则上不得变更乙方的见习岗位，如因特殊情况需变更的，应由甲、乙双方协商后以书面形式确定;

(五)乙方见习合格后，甲方应协助安排、推荐就业;

(六)见习期间乙方有下列情形之一的，经江苏省高校毕业生就业见习基地管理办公室审批同意后，甲方可与乙方中止见习协议：

1.无故旷工连续3天或累计旷工5天以上的;

2.严重违反甲方有关规章制度，不遵守见习纪律且教育无效的;

3.有主观重大过失给甲方造成严重损失的;

>三、乙方的权利、义务

(一)严格遵守《江苏省高校毕业生就业见习基地管理办法》和甲方有关规章制度;

(二)服从甲方的管理，主动接受指导老师的见习指导与培训，努力提高自身的职业技能。

(三)经考核合格，可获得《江苏省高校毕业生就业见习合格证书》，作为用人单位优先聘(录)用见习合格人员的依据。

(四)见习期间，乙方应保护甲方的商业秘密和知识产权。

(五)见习期间，乙方因病或已落实工作等原因不能在甲方继续从事见习的，本人提出书面申请并出具相关证明，经与甲方协商，并报江苏省高校毕业生就业见习基地管理办公室审批同意后可以中止见习协议，不再享受见习人员待遇。

(六)见习期间，甲方违反有关法律和规章制度，对乙方造成严重伤害的，乙方有权报请所在地省辖市人才服务机构(毕业生就业指导机构)协调处理，情形严重的，可报请江苏省高校毕业生就业见习基地管理办公室批准，中止见习协议。

>四、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决，协商未果的由甲方所在地省辖市人才服务机构(毕业生就业指导机构)协调处理。

>五、本协议一式三份，由甲方所在地省辖市人才服务机构(毕业生就业指导机构)负责鉴证，甲乙双方各执一份，人才服务机构(毕业生就业指导机构)留存一份。

甲方(签章)：乙方(签字)：

年 月 日年 月 日

省辖市人才服务机构(毕业生就业指导机构)(签章)

年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！