# 劳动制式合同范本(优选5篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2023-12-19

*劳动制式合同范本1甲方（劳务派遣企业）全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（或负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**劳动制式合同范本1**

甲方（劳务派遣企业）全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假。乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限：

本合同期限采用下列方式确定：

合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

二、工作内容及要求：

1、甲方派遣乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（实际用工单位）的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。

2、乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。

3、实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假：

1、甲方监督实际用工单位按照国家和地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周（月）工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

2、实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

四、劳动保护和劳动条件：

1、甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业。对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬：

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月\_\_\_\_\_\_\_\_日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

六、社会保险和福利：

1、甲乙双方必须按照国家和地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动纪律：

1、甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布。未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2、乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2、出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行。不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计人劳动合同期限。

3、经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4、本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续。同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

九、双方需要约定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、违约资任：

1、甲方的违约责任：

（1）甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

（2）其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方的违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、劳动争议的处理：

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

十三、甲方应当自在乙方第\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日之前与乙方签订本合同，自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起\_\_\_\_\_\_\_个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动制式合同范本2**

发布部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_局

发布文号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

各区、县劳动局，各局、总公司（企业集团）劳动处，计划单列企业：

根据《^v^劳动法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市实施劳动合同制度的若干规定》以及国家有关法律、法规及规章的规定，我们制定了《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市实行劳动合同制度的实施细则》，现印发给你们，请遵照执行。

附件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市实行劳动合同制度的实施细则

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市实行劳动合同制度的实施细则

根据《^v^劳动法》（以下简称《劳动法》）和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市实施劳动合同制度的若干规定》（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人民政府\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号令，以下简称《规定》），结合我市实际，制定本实施细则（以下简称《细则》）。

第一条用人单位实行劳动合同制度时，应制定实施方案，包括起草劳动合同书、实施办法及有关规章制度等，经职工代表大会或职工大会审议通过后实施。

第二条企业厂长（经理）应与聘用部门签订劳动合同。实行公司制的企业厂长（经理）和有关经营管理人员与董事会签订劳动合同。企业法定代表人代表企业与其他人员签订劳动合同。

第三条精神病患者，经专科医院确诊无行为能力期间，以及出国人员在约定的期限内和正在服兵役的人员，暂缓签订劳动合同，维持原劳动关系。

第四条劳动者连续工龄十年以上（含十年），且距法定退休年龄十年以内的，用人单位初次签订劳动合同时，劳动者提出签订无固定期限劳动合同的，用人单位应当签订无固定期限合同。

第五条用人单位被兼并、合并、分立后，劳动者在原单位工作的时间，视作在同一单位工作时间，与现单位的工作时间合并计算。

第六条复员、转业退伍军人及建设征地农转工人员初次分配工作，本人要求签订无固定期限劳动合同的，用人单位应当签订无固定期限的劳动合同。上述人员初次参加工作并已签订了有固定期限劳动合同，要求签订无固定期限劳动合同的，用人单位应变更劳动合同期限。

第七条用人单位出资培训、进修（包括出国培训、进修）和（接）收的人员，按有关规定签订的服务合同或其它协议，只要未到期仍然有效。其与用人单位签订的劳动合同，期限不得短于服务合同或其它协议尚未履行的期限。

第八条用人单位与劳动者签订劳动合同时，还可以签订《岗位协议书》或《聘任协议书》，约定其岗位（工种）、工作数量、质量标准和劳动报酬等。劳动者因患病等原因长期脱离生产（工作）岗位的，应签订《专项协议书》，约定其在特定条件下双方的权利和义务，劳动合同中约定的权利和义务暂时中止执行。各项《协议书》是劳动合同的附件。

第九条用人单位与劳动者约定的试用期包括在劳动合同期限内。

第十条为避免出现无效劳动合同，提倡用人单位与劳动者初次签订劳动合同时，由用人单位所在地的劳动合同鉴证部门予以鉴证。

第十一条签订劳动合同所依据的法律、法规及规章发生变化，应变更劳动合同相关内容。

第十二条下列情形之一，劳动合同终止：

1、劳动合同期限届满，当事人有一方不同意续签劳动合同的；

2、完成劳动合同约定的工作的；

3、无固定期限劳动合同中约定的解除条件出现的；

4、劳动者离休、退休、退职及死亡的。

第十三条劳动者与用人单位已签订了有固定期限的劳动合同。自《规定》发布之日，劳动合同尚未解除的，劳动者在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前符合本《细则》第四条规定条件的，劳动者要求改签无固定期限劳动合同，同人单位应当变更劳动合同期限。

第十四条劳动者给用人单位造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被审查期间，不得依据《劳动法》第三十一条规定解除劳动合同。

关联法规：

第十五条劳动者有下列情形之一，用人单位不得依据《劳动法》第二十六条、条二十七条规定解除劳动合同。

1、义务服兵役期间的；

2、复员、转业退伍军人，退伍后初次参加工作未满三年的；

3、建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的。

关联法规：

第十六条劳动合同中有关工资、保险、福利等待遇按国家有关规定执行。

第十七条用人单位与劳动者签订劳动合同，不得收取或约定各种形式的抵押金；经济合同、承包合同不得代替劳动合同。

第十八条用人单位或劳动者违反和解除劳动合同的经济补偿、赔偿以及医疗期问题，按劳动部和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第十九条企业工会组织健全，各项规章制度完善，管理基础较好，职工和企业有进行集体协商、签订集体合同要求的，可按有关规定签订集体合同。

第二十条自《规定》发布之日起，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动局、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人事局《关于企业全员劳动合同制试行办法》（京劳企发字[1990]327号）、《的补充意见》（京劳企发字[\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_]\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号）同时废止。

第二十一条本《细则》由市劳动局负责解释。

第二十二条本《细则》自发布之日起施行。

发布部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_局

发布文号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

**劳动制式合同范本3**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职 工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至工作任务完成时止，并以为标志。

二、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_天，每周正常工作不超过\_\_\_\_\_\_小时，并至少休息\_\_\_\_\_\_天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每月至少休息\_\_\_\_\_\_天。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过\_\_\_\_\_\_小时，因特殊原因最长每日不得超过\_\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_小时。

(三)甲方执行法定的及企业依法自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

三、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第\_\_\_\_\_\_种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资： \_\_\_\_\_\_元/月( \_\_\_\_\_\_元/周);

2、计件工资：\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_%以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定方为成立);

3、工龄工资每年增长\_\_\_\_\_\_元。

4、甲方给乙方发放工资的时间为：每月\_\_\_\_\_\_日。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

四、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

五、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

六、双方需要约定的其他事项

本合同(含附件)一式\_\_\_\_\_\_份(鉴证时需一式\_\_\_\_\_\_份，其中鉴证机构留存\_\_\_\_\_\_份)，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同;发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**劳动制式合同范本4**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：自\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，双方约定的试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

二、工作内容和工作地点

乙方同意从事(岗位或工种)\_\_\_\_\_工作，工作地点在\_\_\_\_\_在合同期，根据实际情况甲方可以变更乙方工作地点和工作岗位(工种)或其他工作。

乙方应按照甲方的要求，服从甲方安排的工作，并按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

甲方根据\_\_市劳动和社会保障局批准的不定时工作制以及本企业实际情况，安排工作时间和休息休假。

四、劳动报酬

甲方根据公司的经营绩效、依据国家的相关规定，参照当地的一些因素，制定相应的劳动报酬，采用计时、计件、定额等不同方式计算劳动报酬，按月发放。但是，乙方按照正常生产以后的劳动报酬不得低于当地人民政府规定的最低工资800元。

五、关于保险的约定：

1、凡退休人员，甲方不支付保险费;

2、甲方依法为乙方办理社会保险。甲方鼓励乙方以个人名义参加养老、工伤、医疗、失业等基本保险，甲方按基本保费的80%补给乙方，交够20\_\_年者公司不予补助。乙方临近退休时或有意愿退休时可提前两\_\_甲方公司，甲方按规定为乙方办理基本养老保险和相关手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批语并向有关部门检举控告。

七、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守公司的劳动纪律和各项规章制度，遵守国家的各项法律法规，宏扬正气，保护公司利益，维护公司形象，服从安排、听从指挥，忠于企业，尊重同事，保守企业秘密，并积极主动参加公司组织的学习和活动。

2、迟到、早退、中途脱岗连续三次，按一次旷工处理;一年内累计旷工三次(天)以上的.，公司按照有关规定无条件予以开除或者解除劳动关系。

八、其他

1、乙方违反甲方的各项规章制度，如窝工、怠工、罢工、拉帮结派等给公司造成经济损失的，甲方有权作出开除和解除劳动关系，并且可作出各项处罚的决定。故意损坏公司财产的，乙方应承担经济赔偿责任，公司按照有关规定予以无条件解除劳动合同关系，甲方不给予任何经济补偿。

2、甲方付给乙方工资中已经包含了失业金等相关费用，如因企业亏损严重，无力继续经营，导致破产、关闭等，甲方不给乙方任何经济补偿。如正常辞退，甲方补偿给乙方每个工作年不得超过800元，对于月收入未达800元的个别工种，则按实补偿。如乙方自动辞职的，甲方一律不给经济补偿。

3、对于不参加社会养老保险和工伤保险的人员，首先应向甲方写出申请并承诺，并说明由此造成的工伤、医疗卫生和意外伤害等情况概由乙方自行负责。

4、乙方在工作中给甲方造成经济损失，由乙方按实赔偿。

5、乙方在甲方签订劳动合同时，必须提供能否从事本岗位(工种)的健康证明(县级医疗机构证明)，如不提供，则乙方在岗(职)或离(职)时，对于所有伤、病、残等一切责任，概由乙方自行承担。

本合同未尽事宜，双方可协商解决。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

6、凡提前退休、退职、病退等一切费用，或一次性应缴的费用，概由乙方自行承担。

7、凡公司的签约人员和公司委托的相关人员开发研究的成果全部归甲方所有，不得外泄，如有违反甲方将追究经济和法律责任。

8、补充条例：

愿意遵守公司各项规章制度，服从命令，听从指挥，努力工作，为公司的健康发展贡献自己的力量。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或(委托代理人)：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**劳动制式合同范本5**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_

经济性质：\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_

法定代表人或其委托的代理人：\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_家庭地址：\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》等法律、行政法规、行政规章的规定，(以下简称甲方)与(以下简称乙方)按照平等自愿，协商一致的原则，订阅本劳动协议，就相关事项进行约定，双方共同遵守。

>一、劳动协议期限

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中适公司考察试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

>二、从业条件及工作内容

(一)乙方同意按甲方生产工作需要在\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事\_\_\_\_\_\_工作，具体工作内容和要求是：

1、乙方对甲方指派的商务车辆按甲方要求进行工作，实施整体维护及全面管理。

2、乙方必须遵守甲方制定的各项劳动管理制度。

3、乙方必须持有国家^v^门颁发的《^v^机动车辆驾驶证》方可上岗，工作时间内若因未按国家相干规定随身携带而导致的一切责任由乙方自己承担。

4、乙方必须严格按照国家交通法规进行驾驶，违反操作规定而导致的一切责任均由乙方承担。

5、乙方负责甲方指派车辆的管理及养护、日常维护工作，因乙方责任而导致的车辆正常功能不能正常使用，由乙方承担全部责任。

5、乙方遇到重大事件时，应向甲方及时汇报，并获甲方认可，方可实施。

6、乙方应定期对所驾驶管理的车辆进行检查、维护，发现问题或安全隐患应及时处理。不能及时处理的应立即向甲方汇报，并提出处理意见及合理建议。

7、乙方应实事求是报销油费、过路费、年检费等相关费用，不得虚报、假报所有费用，一经查实，甲方将按贪污行为处理。甲方有权采取相应措施追回经济损失，拒发乙方薪资并予以除名，保留追究相关法律责任的权利。

8、乙方入职时应在本市内提供第三人(具备相应责任能力人)进行担保，并出具担保书及担保人身份证复印件进入档案保存。担保书内必须有担保人亲自签名及手印。

9、乙方不得擅自挪用车辆进行非因公使用，否则将承担全部费用及相关经济责任和处罚。

(二)因生产经营变化和工作需要，经双方协商一致，甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。乙方认为不适应甲方调整的工作，可以申请另行调整或提出解除劳动合同。

>三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要与劳动者协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工资报酬。

>四、劳动报酬

(一)甲方根据其生产经营特点，确定对乙方实行月薪发工资制。乙方的工资待遇执行本单位普通员工级\_\_\_\_\_\_\_\_工资。考察试用期间乙方的工资执行\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_元整)。甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(二)甲方应以货币形式按月支付乙方，具体结算时间为每月31日(或30日)，具体支付时间最长不超过次月20日。

(三)乙方在法定休假日，婚丧假和依法参加社会活动期间，甲方应依法支付工资。

>五、劳动保护和劳动

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全操作规程。对甲方指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

>六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，提高乙方的福利待遇。

>七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

>八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

(一)劳动合同期满。

(二)双方自愿协商。

>九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

1、在试用期内被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方利益造成重大损害的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、泄漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的;

5、被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的，劳动合同自行解除。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日局面通知乙方：

1、患病或非因工负伤，医疗满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行按排的工作的;

2、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的;

4、法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五)乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者未提供劳动条件的。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

>十、违反劳动合同的责任

1、甲乙双方或单方违反本劳动合同的规定，应依法承担相应的法律责任。

2、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本地区劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、本劳动合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！