# 通用版工厂劳动合同范本

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2023-12-31

*>在人们越来越相信法律的社会中，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么常见的合同书是什么样的呢？为大家提供《通用版工厂劳动合同范本》，欢迎阅读。>1.通用版工厂劳动合同范本　　用人单位（甲方）　　名称：\_\_...*

>在人们越来越相信法律的社会中，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么常见的合同书是什么样的呢？为大家提供《通用版工厂劳动合同范本》，欢迎阅读。

>1.通用版工厂劳动合同范本

　　用人单位（甲方）

　　名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　职工（乙方）

　　姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方（单位）因生产（工作）需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用（以下称乙方）为劳动合同制职工。双方根据

　　一、合同期限

　　本合同自年月日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第1种形式：

　　1.合同有效期限为年，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　2.无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　3.合同期限至工作（任务）完成时终止。

　　其完成的标志事件是。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起3个月内为试用期。

　　本合同由甲乙双方各存一份。签证时还需交签证机构一份。均具有同等效力。

　　二、工作任务

　　（一）乙方生产（管理）工种（岗位或部门）。

　　（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

　　三、工作时间

　　（一）甲方实行每日不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

　　（二）甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

　　（三）甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

　　（四）有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第（三）项规定限制：

　　1.发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；

　　2.生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的；

　　3.在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

　　4.必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

　　5.为完成国防紧急任务的；

　　6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

　　四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

　　五、劳动报酬

　　（一）乙方工资分配形式、标准：

　　1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

　　2.乙方试用期工资\_元/月；试用期满乙方起点工资定为\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

　　（二）甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

　　（三）甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家（含省、市）规定的标准发给加班工资。其中：

　　（1）安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付200%的加班工资；

　　（2）休息日加班，支付\_\_\_\_\_\_\_\_%的加班工资；

　　（3）法定休假日加班支付\_\_\_\_\_\_\_\_%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

　　（四）非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第（一）项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

　　（五）乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

　　（六）如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

　　六、保险福利待遇

　　（一）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

　　（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女工

　　（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

　　（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

　　（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

　　（六）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

　　（七）乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

　　七、劳动保护和劳动条件

　　（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《山东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

　　（二）甲方按国家

　　（三）甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

　　（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

　　八、劳动纪律及奖惩

　　乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

　　九、续订、变更、解除、终止劳动合同

　　（一）本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

　　（二）如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

　　（三）有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现。

　　（四）本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

　　（五）有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

　　乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

　　乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

　　乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

　　乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

　　乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

　　如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

　　停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《烟台市劳动局转发劳动部》的标准执行。劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

　　（六）有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

　　在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

　　（七）乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

　　（八）有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

　　（九）除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

　　（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

　　（十一）甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

　　（十二）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

　　（十三）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

　　（十四）甲方在合同期内解除劳动合同按《烟台市劳动局转发劳动部〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>2.通用版工厂劳动合同范本

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

　　一、劳动合同期限

　　本合同为有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　二、工作内容及工作地点

　　（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事销售业务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

　　（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

　　（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市。

　　三、工作时间和休息休假

　　甲方实行每月\_\_\_\_\_\_\_\_天假期、每天\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。

　　四、劳动报酬

　　甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

　　五、劳动合同终止的条件

　　经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

　　1、劳动合同期满的；

　　2、乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成\_\_\_\_\_\_\_\_元以上损失。

　　六、其他条款

　　（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

　　（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

　　（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

　　甲方法定代表人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　公章

　　本合同订立与\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>3..通用版工厂劳动合同范本

　　甲方（用人单位）名称：

　　住所：

　　法定代表人（委托代表人）：

　　主要负责人（委托代表人）：

　　乙方（劳动者）姓名：

　　性别：

　　出生年月：

　　家庭住址：

　　居民身份证号码（或其他有效身份证件号码）：

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限和期限

　　第一条甲、乙双方选择固定期限形式确定本合同期限自年月日起至年月日止，试用期自年月日至年月日止，期限为天。

　　二、工作内容和工作地点

　　第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）

　　第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　第四条乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作，根据甲方的工作需要经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

　　三、工作时间

　　第五条乙方实行综合计算工时制。如因特殊原因需要延长工作时间的，经甲乙双方协商后可以延长工作时间。

　　四、劳动保护和劳动条件

　　第六条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护 法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　第七条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　五、劳动报酬

　　第八条乙方试用期的工资标准为元/月。乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

　　（一）计时工资。由以下几部分组成：、、、、其标准分别为元/月、元/月、/月、元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

　　（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为元。

　　（三）其他工资形式。具体约定在本合同二十一条中明确。

　　第九条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月三十日。

　　六、社会保险和福利待遇

　　第十条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。其他待遇等按国家有关规定执行。

　　七、劳动纪律和规章制度

　　第十一条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

　　第十二条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

　　第十三条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除合同。

　　八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第十四条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1、在试用期间，被证明不符录用条件的；

　　2、严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；

　　3、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

　　4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

　　5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真是意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

　　第十六条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面方式通知乙方；

　　1、乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　第十七条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

　　九、经济补偿与赔偿

　　第十八条甲方违法劳动合同的，应按国家规定标准支付乙方经济补偿金；

　　第十九条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

　　1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

　　2、对生产、经营和工作造成直接经济损失；

　　3、本合同约定的其他赔偿费用；

　　十、竞业限制

　　第二十条与甲方订立《保密协议》的乙方，负有对在甲方工作期间知悉的商业秘密和知识产权相关的保密事项进行保密的义务。在解除和终止劳动合同后两年内，乙方不得到于甲方生产或经营同类产品、从事同类业务的有关竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

　　十一、双方约定的其他事项

　　第二十一条

　　十二、劳动争议处理

　　第二十二条因履行本合同的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员申请调节；不愿调解或调解不成，当事人一方要求冲裁，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　十三、其他

　　第二十三条甲乙双方订立的其他补充协议，与本合同具有同等法律效力。

　　第二十四条本合同未尽事宜，双方可另协商解决，与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　第二十六条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如一下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

　　甲方：（盖章）乙方（签名）

　　法定代表人（委托代理人）：（签名）

　　主要负责人（委托代理人）：（签名）年月日年月日

>4.通用版工厂劳动合同范本

　　xxx有限公司(以下简称甲方)

　　(以下简称乙方)

　　1、乙方给甲方面试合格参与公司或车间组织的培训，培训结束后转回车间任技术管理类岗位、享受相应的福利和待遇;

　　2、甲方为乙方在培训期间提供了相应的物力和人力支持，为乙方提供合理的发展平台;为了保障甲、乙双方的相关权利和义务、经双方协商签定本协议，双方共同遵守.

　　一、协议期限

　　\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，工作协议期限2年以上

　　二、工作内容和劳动报酬：

　　1、乙方受聘甲方任职\_\_\_\_部\_\_\_\_\_\_岗位，\_\_\_\_个月见习期，见习期底薪\_\_\_\_元∕月、考核金\_\_\_\_元∕月、见习期满后底薪\_\_\_\_元∕月、考核金\_\_\_\_元∕月(公司全厂工资普调不在此列);

　　2、薪资结构：底薪+考核金+全勤;

　　三、服务约定：

　　1、乙方必须自觉遵守甲方规章制度，否则按规定处罚或辞退;

　　2、乙方在职期间须认真做好岗位本质工作，否则甲方有权作出降职、减薪等处理;

　　3、甲方为乙方免费提供食宿等其它福利待遇及劳动报酬;

　　4、协议期内甲方或乙方不得单方面解除本协议。

　　四、违约责任：

　　1、乙方在协议期内不能提出辞职(特殊情况经公司上级领导审批办理);

　　2、乙方在协议期内离职，未满一年公司扣除培训费1000元，工作满一年未满两年提出辞职扣除培训费500元，协议期满不扣培训费;

　　3、协议期内，乙方不能胜任其本职工作，又不愿意调任其它工作岗位的甲方有权辞退乙方，并扣除培训费500元;

　　五、其它：

　　1、因不可抗拒的因素至使协议不能继续履行双方可协商解决;

　　2、本协议期满协议条款自然终止，但若乙方在协议期最后一个月协议终止时前未与公司相关人员办理续签或终止协议手续，公司视为乙方同意续签，则下工作协议期相应生效。(但不受本协议第四大点第2、3点约束)

　　3、本协议未尽事宜的以行政部《薪资管理条例》为准。

　　甲方(盖章)：乙方(签字、手印)：

　　身份证号码：

　　年月日

>5.通用版工厂劳动合同范本

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本企业劳动合同，共同遵守本企业劳动合同所列条项。

　　一、劳动企业劳动合同期限

　　第一条本企业劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限企业劳动合同。

　　本企业劳动合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　二、工作内容和义务

　　第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

　　第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

　　1．遵守国家宪法、法律、法规；

　　2．遵守甲方的规章制度；

　　3．维护甲方的荣誉和利益；

　　4．忠于职守，勤奋工作；

　　5．履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

　　执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

　　执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

　　甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

　　第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

　　第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

　　第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

　　第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

　　第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　五、保险福利待遇

　　第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

　　甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动企业劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

　　第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本企业劳动合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

　　乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

　　第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

　　第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　六、劳动纪律

　　第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

　　第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本企业劳动合同。

　　七、劳动企业劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第十八条订立本企业劳动合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本企业劳动合同应变更相关内容。

　　第十九条订立本企业劳动合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本企业劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本企业劳动合同相关的内容。

　　第二十条经甲乙双方协商一致，本企业劳动合同可以解除。

　　第二十一条企业劳动合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动企业劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

　　第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本企业劳动合同：

　　1．在试用期间，被证明不符合录用条件的；

　　2．以欺诈手段订立本企业劳动合同的；

　　3．严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；

　　4．严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

　　5．泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

　　6．被依法追究刑事责任的；

　　7．不能胜任劳动企业劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

　　8．乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

　　9．劳动企业劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动企业劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动企业劳动合同达成协议的。

　　第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本企业劳动合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

　　第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除企业劳动合同。

　　第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本企业劳动合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本企业劳动合同：

　　1．患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

　　2．患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

　　3．女职工在孕期、产期、哺乳期的；

　　4．距法定退休年龄十年以内的职工；

　　5．复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；

　　6．法律、行政法规规定的其他情形。

　　第二十六条乙方欲解除劳动企业劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动企业劳动合同。

　　第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本企业劳动合同。

　　1．在试用期内的；

　　2．甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

　　3．甲方不能按照本企业劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

　　4．甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

　　5．法律、法规规定的其他情形。

　　第二十八条本企业劳动合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动企业劳动合同。双方当事人应当在本企业劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

　　第二十九条订立无固定期限劳动企业劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本企业劳动合同终止。

　　八、违反劳动企业劳动合同的责任

　　第三十条甲方根据本企业劳动合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动企业劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动企业劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

　　第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动企业劳动合同规定的赔偿办法》执行：

　　1．由于甲方原因订立无效劳动企业劳动合同，包括劳动企业劳动合同部分无效的；

　　2．甲方故意拖延不订立劳动企业劳动合同，即招用不按规定订立劳动企业劳动合同以及劳动企业劳动合同到期后十日内未办理续订劳动企业劳动合同手续的；

　　3．甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

　　4．违反《劳动法》的规定或本企业劳动合同规定的条件解除劳动企业劳动合同的。

　　第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

　　1．克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

　　2．拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

　　3．支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

　　4．解除劳动企业劳动合同后，未按本企业劳动合同第三十条支付经济补偿的。

　　第三十三条甲方依据本企业劳动合同第二十二条第8项解除劳动企业劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动企业劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

　　第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本企业劳动合同外，可保留依法索赔的权利。

　　第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动企业劳动合同或自动离职，经协商解除企业劳动合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

　　第三十六条乙方违反本企业劳动合同规定条件解除劳动企业劳动合同或者违反本企业劳动合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本企业劳动合同约定或损失数额承担赔偿责任。

　　第三十七条乙方违反本企业劳动合同规定条件解除劳动企业劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

　　九、当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　十、劳动争议处理

　　第三十八条因履行本企业劳动合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　十一、其他

　　第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_对企业劳动合同当事人双方具有约束力。

　　第四十条本企业劳动合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

　　第四十一条本企业劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份。企业劳动合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！