# 202\_年员工劳动合同范本三篇

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2023-12-31

*>劳动合同范本就是为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据现行《劳动法》、《劳动合同法》及其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，劳动双方需要签订的合同样本。为大家提供《202\_年员工劳动合同范本三篇》，欢迎阅...*

>劳动合同范本就是为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据现行《劳动法》、《劳动合同法》及其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，劳动双方需要签订的合同样本。为大家提供《202\_年员工劳动合同范本三篇》，欢迎阅读。

>【篇一】202\_年员工劳动合同范本

　　甲方（用人单位）名称：

　　地址：

　　法定代表人或委托代理人：

　　乙方（劳动者）姓名：性别：年龄：

　　身份证号码：

　　现居住地地址：

　　户籍所在地地址：

　　桔吉酒店所有员工均实行聘用制。为加强酒店管理，保障酒店各项工作的正常开展，根据甲方用工的实际需要，甲乙双方本着平等自愿，协商一致的原则签定本合同，明确双方的权利、义务。

　　第一章劳动合同期限

　　第一条本合同为固定期限劳动合同，期限为年，试用期为个月。本合同有效期为自试用期届满后的\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期不计入双方劳动关系存续期间。

　　第二章工作内容

　　第二条乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任岗位（工种）工作。乙方按照甲方安排的工作岗位要求，认真履行岗位职责，并按时、保质、保量完成工作任务，日常性工作任务，临时性工作任务。本合同期限内，乙方不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

　　第三条乙方完成的工作，要达到相关部门或公司管理层认可的标准，未达到标准的，属于不胜任工作的情形。

　　第三章工作时间

　　第四条甲方安排乙方执行下列（）项制度：

　　（一）执行定时工作制，实行轮班，每班工作时间为小时，员工上班时间享受酒店提供的工作餐。但由于酒店工作性质特殊，乙方在周末、国家法定节假日轮班，属正常上班，不享受加班待遇。乙方上班时间因工作岗位需要进行调整，乙方应服从安排。

　　（二）执行不定时工作制，保证完成甲方工作任务，不区分正常工作时间和延长工作时间。

　　第四章试用期及其考核

　　第五条试用期间为个月，试用期内月薪\_\_\_\_\_\_元,试用期满并经甲方安排的人员考核合格后，乙方将转为正式工；如考核不合格，则甲方可根据考核结果，单方解除本合同。

　　第五章劳动保护和劳动条件

　　第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术的教育和培训。乙方根据工作岗位需要及国家有关规定要求办理或持有执业资格证、健康证等从业证件的，由乙方自费办理并交由甲方统一管理。

　　第六章劳动报酬及福利待遇

　　第八条乙方转正后，每月工资人民币元。其它各项津贴（如夜班费等）按酒店相关规定每月随工资发放。甲方根据乙方每月工作数量和质量发放奖金。甲方每月日发放上月工资、奖金及各项津贴。

　　如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

　　第七章社会保险

　　第九条甲方按照国家有关规定缴纳养老保险和失业保险费用。但因酒店业员工流动率大，经得乙方同意，甲方每月在乙方工资外发放元人民币作为乙方购买社会保险的费用，支付后由乙自行购买相关保险，乙方无权再要求甲方为其办理并缴纳社会保险费用。

　　第八章劳动纪律

　　第十条乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。乙方不得以甲方名义进行经济往来。遵守职业道德，不得借工作之便收受回扣、“红包”等。

　　第十一条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分和经济处罚，达到解除本合同的条件，甲方有权单方解除合同，且该类情形是乙方过错致合同解除，乙方无权向甲方提出包括赔偿损失之类的任何要求。

　　第九章劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更、解除。甲乙双方解除、终止劳动合同时乙方应把甲方工作中单据及物品交接清楚后甲方结清乙方剩余工资。

　　第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除劳动合同：

　　（一）在试用期间被证明不符合录用条件的。

　　（二）严重违反甲方的规章制度的。

　　（三）严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的。

　　（四）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系兼职，甲方认为影响本单位工作任务，或者经甲方提出，拒不改正的。

　　（五）因劳动者过错致使劳动合同无效的。

　　（六）被依法追究刑事责任的。

　　（七）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

　　（八）乙方经甲方考评不能胜任工作。

　　（九）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

　　（十）旷工或无正当理由，逾期不归连续超过二天，或累计超过三天的。

　　（十一）年终考核不合格的。

　　本条第（一）至（六）款、第（十）至（十一）款为即时解除，无需提前告知乙方即可解除本合同；第（七）至（九）款为预告解除，甲方30日内书面告知乙方或者不提前告知乙方时额外支付乙方一个月工资后即可马上解除劳动合同。

　　第十四条有下列情况之一，需要裁减人员的，甲方根据国家法律、行政法规，可以裁减人员：

　　（一）依照企业破产法规定进行重整的。

　　（二）生产经营发生严重困难的。

　　（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁员的。

　　（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

　　第十五条受聘人有下列情形之一的，聘用单位不得解除合同：

　　（一）女职工在孕期、产期、哺乳期的。

　　（二）法律、行政法规规定的其他情形。

　　第十六条合同期内，乙方如辞职，需提前30天书面通知甲方，经甲方同意且乙方完成本职工作后方可辞职，否则，甲方有权停发当月工资。

　　第十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　第十章当事人约定的其他内容

　　第十八条乙方中途未经甲方允许擅自单方解除合同或违反法定条件解除劳动合同或违反本合同约定的事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度对甲方承担赔偿责任。

　　第十九条、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息（财务信息、人事信息、营销信息等）、技术信息、创新。乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密、知识产权或故意损害企业利益，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿并解出双方劳动合同关系。

　　第二十条乙方涉及培训的，根椐工作需要，甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术和职业操守等各方面培训的，乙方需要与甲方签定培训协议，约定服务期。具体约定内容参照培训协议及甲方依法制定的相关规定。违法或违约解除本合同的，应当支付违约元，且应向甲方偿付培训费和招聘接收费用。

　　第二十一条乙方唆使、邀约本单位其他员工违约中途解除合同的，属于破坏甲方单位生产经营的行为，应当向甲方支付元违约金的民事责任，且甲方有权将之移送公安机关追究行政法律责任，直至刑事法律责任。

　　第二十二条乙方工作期间发生工伤事故，应先与甲方协商解决。协商不成，亦可依照法律程序，提请国家机关裁决。

　　第二十三条乙方与甲方发生劳动争议，应通过合法、文明的方式解决，不得泼闹、干预、罢工等方式影响甲方生产经营秩序，否则，每日按照元的标准向甲方支付违约金，同时给甲方造成损失的，还应赔偿甲方的一切直接损失和间接损失。

　　第二十四条乙方与损害甲方单位利益的违法犯罪行为作斗争的，若受到伤害，经依法认定后，按工伤待遇处理，且甲方应视情况对乙方支付见义勇为奖励。

　　第二十五条用人单位劳动合同单方解除条件出现，甲方解除劳动合同通知送达乙方，合同即发生解除法律效力。如乙方对合同解除有异议，应通过劳动仲裁、诉讼程序解决，仲裁、诉讼未终结前，劳动合同关系处于消灭状态。

　　第二十六条合同期内，甲方有权根据酒店的经营状况对甲方制定的其他待遇及奖金的分配比例进行调整。

　　第二十七条乙方在市区内居留或暂住的相关手续（包括费用）由乙方自行办理，乙方在本合同期内的身体健康状况及发生的一切违法责任和民事纠纷自行负责。

　　第十一章其他

　　第二十八条其他约定：

　　1、补充其他福利待遇的约定：参照甲方《员工手册》和相关规章制度执行。

　　2、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

　　3、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定；

　　4、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况（如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等），有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

　　5、甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的培训协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

　　第二十九条以下文件作为本合同的附件：《居民身份证》、《入职登记表》等。

　　第三十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等效力。本协议自甲、乙双方签字捺印（盖章）之日生效。

　　甲方（盖章）：乙方签字：

　　法定代表人（委托代理人）签字：联系电话：

　　20xx年xx月xx日20xx年xx月xx日

>【篇二】202\_年员工劳动合同范本

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方根据《中华人民共和国国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

　　一、劳动合同期限

　　本合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_止。

　　二、工作内容

　　甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

　　三、工作时间

　　甲方实行每日\_\_\_\_\_\_小时、每周\_\_\_\_\_\_天工作制。

　　因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

　　四、劳动报酬

　　甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资\_\_\_\_\_元。

　　五、劳动保险

　　甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

　　六、劳动保护和和劳动条件

　　乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

　　七、劳动纪律

　　乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律;遵守职业道德，遵守安全操作规程;保守甲方商业秘密。

　　八、劳动合同解除或终止

　　劳动合同解除应按国家有关规定执行。有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

　　1、劳动合同期满的；

　　2、乙方到达法定退休年龄的；

　　3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

　　4、经双方协议,同意终止合同。

　　九、违约责任

　　一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

　　十、劳动争议处理

　　双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决;不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

　　本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

　　甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

　　甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_(委托代理人)：(签名)\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

>【篇三】202\_年员工劳动合同范本

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(通常为用工单位)

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名、性别、年龄、住址)

　　用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

　　第一条甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作名称)

　　第二条劳动合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　第三条甲方的基本权利义务是：

　　一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

　　二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

　　三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

　　四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

　　第四条乙方的基本权利义务是：

　　一、享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_待遇(写明待遇的内容)

　　二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

　　三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

　　第五条工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(要写明确具体)

　　第六条工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时)

　　第七条劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第八条劳动合同的变更和解除：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。)

　　第九条本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

　　甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法人代表(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！