# 202\_年饭店劳动合同范文

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2023-12-31

*>劳动合同是用人单位与劳动者的一种协议书，饭店也要有自己的劳动合同。为大家提供《202\_年饭店劳动合同范文》，欢迎阅读。>1.202\_年饭店劳动合同范文　　甲方：　　乙方：　　根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、...*

>劳动合同是用人单位与劳动者的一种协议书，饭店也要有自己的劳动合同。为大家提供《202\_年饭店劳动合同范文》，欢迎阅读。

>1.202\_年饭店劳动合同范文

　　甲方：

　　乙方：

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　二、劳动报酬

　　甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元，与次月\_\_\_\_\_日前发放（预留第1月工资，在合同解除时结算）

　　三、管理制度

　　1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业。

　　2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。

　　3、工作时间不准离岗，有事必须请假。

　　4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

　　四、卫生制度

　　1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

　　2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

　　五、考勤制度

　　1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

　　2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

　　六、奖罚条例

　　1、上班迟到、早退（每次扣除10元）

　　2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者（每次扣除20元）

　　3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。

　　4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

　　七、劳动合同的变更、解除和终止。

　　1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前30日通知另一方。

　　2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月15天工资。

　　八、其它事项

　　本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>2.202\_年饭店劳动合同范文

　　甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（主要负责人）或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

　　邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

　　一、合同期限

　　第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

　　（一）有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

　　（二）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

　　（三）以完成一定工作（任务）为期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

　　二、工作内容和工作地点

　　第二条乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

　　乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

　　乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

　　乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

　　乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

　　三、工作时间和休息休假

　　第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

　　（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（二）经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

　　（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

　　甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

　　甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

　　四、劳动报酬

　　第四条甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

　　（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

　　（二）日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

>3.202\_年饭店劳动合同范文

　　甲方(单位名称)：

　　乙方(劳动者)：

　　地址：身份证号码：

　　根据《中华人民共和国劳动法》、民政局的有关法规条文，经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

　　一、合同期限

　　1、根据甲方经营需要，现聘请乙方为本公司总经理，作为公司的营业运转管理工作；

　　2、合同期限自年月日至年月日。

　　二、工资待遇

　　1、甲方每月支付给乙方的工资为人民币元为税后工资。

　　2、甲方每月以5号为发放工资日，不得以任何理由拖欠或克扣乙方工资。

　　三、劳动纪律及规章制度：

　　1、甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

　　2、乙方必须遵守甲方依法规定的.规章制度及国家法律法规，认真完成工作任务，遵守公司的章程和职业道德。

　　3、乙方必须严格管理监督好酒楼各个部门的正常工作和日常工作安排。

　　4、甲乙应根据有关规定向劳动保障部门为乙方缴纳社会保险费和意外保险金。

　　5、甲方应保障乙方在工作时间内的人身安全，乙方因工作负伤，甲方应按国家、省、市有关规定给予乙方带薪医疗修养期，并应为乙方负责所有医疗费用。

　　四、休息、休假

　　1、乙方可按公司规定，每天工作8小时，每周休息一日，如因工作需要，需要延长工作时间的，甲方应按国家相关规定支付加班费；

　　2、乙方可享受国家规定的法定节假日，如在法定节假日根据甲方需要继续工作，应按国家有关规定给予加班补贴；

　　3、乙方工作满一周年可享受12天的带薪假期。

　　五、解除劳动合同

　　在合同期内，甲乙双方协商一致，可解除劳动合同，如甲方主动提出解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知乙方。

　　六、本合同期满前，甲乙双方提前30天协商劳动合同续签事宜，协商一致后续签劳动合同。

　　本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字、盖章后生效。

　　甲方盖章：

　　乙方签字：

　　甲方代表签字：

　　协议签定日期：

　　年月日

>4.202\_年饭店劳动合同范文

　　签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

　　在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

　　一、合同期限

　　第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

　　二、甲、乙双方的义务和责任

　　第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

　　第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

　　第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

　　第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

　　第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

　　第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

　　三、劳务报酬

　　第八条甲方次月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

　　乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。标准不得低于\_\_\_\_\_\_\_元/月。

　　甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1．因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2．乙方违反公司管理制度的；3．双方约定的其他情况。

　　四、劳动纪律

　　第九条乙方应遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定或依法制定的规章制度给予奖励和惩处。

　　五、合同的终止与解除

　　第十条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

　　第十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

　　（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　（四）被依法追究刑事责任的。

　　六、双方约定的其他内容

　　第十三条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

　　（一）乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

　　（二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

　　（三）甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

　　（四）乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

　　（五）甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

　　（六）乙方有权享受甲方提供的劳保用品、工作用餐。

　　七、法律责任

　　第十四条甲方因主观过错违反本合同，解除劳动关系的，将按下列规定承担违约责任：

　　甲方违约解除劳动合同，双方不再继续履行合同的，甲方按乙方壹个月的收入作为赔偿金；月收入按乙方离职前一个月的收入或离职前12个月平均收入计算。

　　第十五条乙方提前解除劳动合同或因严重违纪、严重失职而被甲方解除劳动合同以及未按约定办妥交接、离职手续的情形均视为违约，造成甲方损失应承担赔偿责任：

　　（一）乙方发生上述违约情形的，应按本人壹个月的收入作为甲方弥补乙方违约行为的损失赔偿；月收入甲方可按乙方离职前一个月的收入或离职前12个月平均收入计算。

　　（二）乙方因违反《岗位职责》，无论故意还是过失，造成甲方的经济损失，应承担相应的赔偿责任。

　　（三）乙方在履行职责过程中因过错对他人的人身、财产造成损害的，应承担相应的赔偿责任。

　　第十六条乙方因违反劳动合同及企业的规章制度给甲方造成经济损失的，按甲方的实际损失承担赔偿责任。

　　八、争议解决

　　第十七条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向本单位工会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向\_\_\_\_\_\_市人民法院提起诉讼。

　　第十八条乙方因劳动权利和劳动义务与甲方发生的劳动争议必须以合法形式予以解决。乙方不得借故闹 事、破坏正常的工作秩序、停止进行工作或履行职责。如果乙方以劳动争议为理由停止进行工作或履行职责的，将视为旷工，给予书面警告或严重书面警告。如果乙方以劳动争议为理由借故闹 事或者破坏正常工作秩序的，将视为严重违纪行为，甲方有权立即解除劳动合同，并要求其承担违约责任。

　　九、其他

　　第十九条本合同未尽事宜，均按国家有关规定和企业规章制度执行，企业没有规定的，通过甲乙双方协商解决。

　　第二十条本合同所称的“国家的法律、法规、规章”是指“国家、\_\_\_\_\_\_省、\_\_\_\_\_\_市政府部门颁布的法律、法规、规章和政策”。

　　第二十一条本合同一式两份，甲乙双方各持一份，不得代签或涂改，双方签字盖章之日起生效。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法人或委托代理人

　　签字或盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>5.202\_年饭店劳动合同范文

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

　　一、劳动合同期限

　　本合同为固定期限劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　二、工作内容和工作地点：

　　1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

　　2、工作地点：

　　三、甲方对乙方的具体要求。

　　1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

　　2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

　　3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

　　4、甲方每月押乙方100元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

　　四、劳动报酬：

　　甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！