# 202\_年司机聘用劳动合同范本

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-01-01

*>聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。为大家提供《202\_年司机聘用劳动合同范本》，欢迎阅读。>【篇一】202\_年司机聘用劳动合同范本　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　乙方：\_\_\_\_\_...*

>聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。为大家提供《202\_年司机聘用劳动合同范本》，欢迎阅读。

>【篇一】202\_年司机聘用劳动合同范本

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方因工作需要，聘用乙方为合同工驾驶员，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

　　一、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

　　二、其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月即\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

　　三、乙方经甲方聘用后，须向甲方提供具有惠州本地户口的担保人作担保。

　　四、\_\_\_\_\_\_自愿作为乙方的担保人，担保人必须无任何违法犯罪记录，并拥有合法所有权的车子或房子作抵押，保证人自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

　　五、甲方每月向乙方支付基本工资人民币\_\_\_\_\_\_元，浮动工资人民币\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_日为发薪日，甲方应按时支付工资。乙方入职做满\_\_\_\_\_\_月，甲方多发\_\_\_\_\_\_个月底薪作为奖励。

　　六、甲方为乙方提供免费工作餐和集体宿舍。

　　七、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

　　八、甲方交给乙方送货专车\_\_\_\_\_\_辆，车牌号为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮子等，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

　　九、乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

　　十、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。乙方因证照不全或交通违章被处罚款的由乙方自行承担，车辆被查扣的，扣车期间乙方还必须按\_\_\_\_\_\_元/天的补偿金补偿甲方损失。

　　十一、乙方有按甲方要求收回货款的义务，如收到假币、少收货款等均由乙方负责。

　　乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同并依法追究乙方的法律责任。

　　(一)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

　　(二)不服从管理或在工作中严重有损甲方单位形象的;

　　(三)严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(四)被依法追究刑事责任的。

　　十二、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

　　十三、乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，否则甲方不予办理相关手续。

　　十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

　　甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

>【篇二】202\_年司机聘用劳动合同范本

　　甲方：

　　乙方(雇请人)：

　　甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

　　一、合同期

　　自年月日起至年月日止。其中试用期二个月，试用期间工资为xxx元(其中生活费，房租，水电费每月xx元)。

　　二、生产(工作)任务

　　乙方同意服从甲方的生产(工作)需要：在岗位，承担生产(工作)任务。

　　三、劳动纪律

　　甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

　　甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

　　四、劳动时间与劳动报酬

　　1、甲方实行8小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

　　2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

　　3、乙方工资按xx元/月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。

　　4、甲方每月十五日如期发放工资，(逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方)。

　　五、社会福利待遇

　　1、退职费，凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满三年的发给人民币800元，满五年的发给人民币1500元，满八年的发给人民工币20xx元，满十年的发给人民币3500元。

　　2、探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假其间发给基本工资，路费自理。工作满两年可享受七天假期，满三年可享受十天假期，满四年以上者可享受十四天假期。

　　六、劳动保护和劳动条件

　　乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

　　七、终止解除劳动合同条件

　　1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

　　(1)、双方一致同意的。

　　(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

　　(3)、乙方被叛刑，送劳动教养、以及有盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

　　(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，侮辱乙方合法权益行为的。

　　(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

　　(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

　　(7)、律法规规定的其它情形。

　　2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

　　甲方辞退：

　　(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

　　(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

　　3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方压金和当月工资。

　　4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还压金和当月工资。

　　甲方：

　　乙方：

　　合同签订于年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！