# 劳动合同中止函范文16篇

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2025-03-31

*劳动合同中止函范文 第一篇甲方：法定代表人：地址：乙方：性别：身份证号码：住址：甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，就双方终止劳动关系的相关事宜达成如下协议：一、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日与甲方签订了劳动合同，合同期限自\_\_\_\_\_年...*

**劳动合同中止函范文 第一篇**

甲方：法定代表人：地址：

乙方：性别：身份证号码：住址：

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，就双方终止劳动关系的相关事宜达成如下协议：

一、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日与甲方签订了劳动合同，合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。现甲、乙双方根据《\_劳动合同法》第三十六条的规定，经协商一致同意提前终止劳动关系，解除劳动合同；

二、乙方在签订本协议书之日起1日内，将事先由其负责且尚未完成的工作事项与甲方相关工作人员办理交接手续，由乙方掌握和使用公司的一切文件、资料、信息、数据、电子文档及物品也应一并向甲方移交，并编制移交清单，由甲、乙双方签字确认；

三、甲、乙双方的劳动关系终止后，未经甲方书面同意，乙方不得擅自对外泄露、披露、发布、公开宣传或以其他任何方式使第三方知悉其在甲方任职期间所掌握的甲方的所有信息，否则，甲方有权按照相关法律规定要求乙方承担由此造成的一切法律责任；

四、本协议签订之后，甲、乙双方基于劳动关系所产生的一切权利义务均已终止，双方不得以任何理由再向对方主张权利或提出任何赔偿或补偿要求；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，每份具有相同的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动合同中止函范文 第二篇**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公司)

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工)，身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议:

一、乙方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。

根据规定，乙方3个月的医疗期截止\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日结束。根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于年月日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下:

二、甲方与乙方结清以下款项:

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币\_\_\_\_\_\_元。

4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币\_\_\_\_\_\_元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。四、乙方由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章):

乙方(签字画押):

授权代表:\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方家属(签字画押):

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同中止函范文 第三篇**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

我们双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同将于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期限届满(终止条件已出现)，单位(本人)决定不再续订劳动合同，现根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条的规定，决定与你(单位)终止劳动合同，请你(单位)于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门(给予)办理终止劳动合同手续。

通知方(签名或盖章)

20xx年xx月xx日

签收回执

劳动合同到期终止通知书3篇（扩展2）

——合同到期劳动合同终止通知3篇

**劳动合同中止函范文 第四篇**

尊敬的 先生/女士：

您的劳动合同期限为 年 月 日至 年 月 日，该劳动合同即将到期，为保证劳资关系的稳定，请您于收到本通知后30日内填写本通知的回复函后交回公司人力资源部，明确表明您是否愿意与公司续签劳动合同。请您慎重考虑，公司将根据您的.回复采取如下不同措施进行处理：

1、若您同意与公司续签《劳动合同》，则公司将会于收到您的回

复函后30日内与您协商《劳动合同》的具体条款;与您之间的《劳动合同》将会顺延签订时间。

2、若您选择不再与公司续签《劳动合同》，则公司将启动员工离职工作程序。

祝您工作顺利!

员工签字： 韶关市益家家粮油食品有限公司

(公 章)

20 年 月 日 20 年 月 日

**劳动合同中止函范文 第五篇**

解除/终止劳动合同(关系)证明书编号：

我单位于年月日与(身份证号：)在本单位工作岗位为，订立的合同编号为，合同期限为的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以(解除/终止)。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系);

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同(关系)

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同(关系);

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同(关系);

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同(关系);

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同(关系);

七、因其它原因解除/终止劳动合同(关系)：解除或(终止)劳动合同日期：年月日用人单位

(章)员工(签名)

签收时间：年月日签收时间：年月日

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

2、附《劳动合同法》相关法律条款。

**劳动合同中止函范文 第六篇**

这篇《劳动合同范文：变更、终止、解除劳动合同通知书》是合同圈为大家整理的，希望对大家有所帮助。以下信息仅供参考！

变更、终止、解除劳动合同通知书

（格式一） 经甲乙双方协商同意，对 年 月 日签订的劳动合同书作如下变更： 劳动合同变更的内容：

甲方：（签字盖章）

乙方：（签字盖章）

年 月 日

鉴证人：（签字盖章）

鉴证机关：（盖章）

年 月 日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、鉴证机关各一份。

--------------------------------------------------------------------

终止、解除劳动合同通知书

（格式二） 同志（先生、女士）： 年 月 日与甲方签订的 年期限的劳动合同，现因劳动合同期满（或者由于 原因，）终止（解除）劳动合同。根据有关规定，符合（或者不符合）发给经济补偿，发给相当于本人 月工资 元人民币整。甲方：（签字盖章）

乙方：（签字盖章）

年 月 日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、失业职工管理机构各一份。

--------------------------------------------------------------------

变更、终止、解除劳动合同通知书说明

劳动合同变更是指合同双方当事人就合同条款进行协商变动，双方按变更后条款执行。劳动合同的终止和解除，是指发生法定事由或者双方当事人约定的事由以后，劳动合同不再履行。根据《\_劳动法》和国家有关部门的规定，劳动合同的变更、终止和解除要遵循公\*合理的原则。合同双方当事人在变更、终止、解除劳动合同应当注意的问题有：

第一，经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：①在试用期间被证明不符合录用条件的；②严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；③严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；④被依法追究刑事责任的。

第二，有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前3天以书面形式通知劳动者本人：①劳动者患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的；②劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；③劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第三，用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前3日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。用人单位依据本条规定裁减人员，在6个月内录用人员的，应当优先录用被裁减的人员。

第四，有下列情况之一的，用人单位不能解除劳动合同：①患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；②患病或者负伤，在规定的医疗期内的；③女职工在孕期、产期、哺乳期内的；④法律、行政法规规定的其他情形。

第五，用人单位解除劳动合同，工会认为不适当的，有权提出意见；如果用人单位违反法律、法规或者劳动合同，工会有权要求重新处理；劳动者申请仲裁或者提\*\*讼的，工会应当依法给予支持和帮助。

第六，劳动者要求解除劳动合同的，应当提前3日以书面形式通知用人单位。但在试用期内的，或者发生用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，以及用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件等情况时，劳动者可以随时提出解除合同。

第七，终止和解除合同后，对劳动者的经济补偿金，由用人单位一次性发给。用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

第八，用人单位支付劳动者的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的，用人单位应根据劳动者在本单位工作年限，每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金，最多不超过12个月。工作时间不满1年的按1年的标准发给经济补偿金。

第九，劳动者患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作、也不能从事用人单位另行安排的工作而解除劳动合同的，用人单位应按其在本单位的工作年限，每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金，同时还应发给不低于6个月工资的医疗补助费；患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的5%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的1%。劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由用人单位解除劳动合同的，用人单位应按其在本单位工作的年限，工作时间每满1年，发给相当于1个月工资的经济补偿金，最多不超过12个月。

第十，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由用人单位解除劳动合同的，用人单位按劳动者在本单位工作的年限，工作时间每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

第十一，用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的，用人单位按被裁减人员在本单位工作的年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满1年，发给相当于1个月工资的经济补偿金。

第十二，用人单位解除劳动合同后，未按规定给予劳动者经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的5%支付额外经济补偿金。经济补偿金在企业成本中列支，不得占用企业按规定比例应提取的福利费用。

劳动合同到期终止通知书3篇（扩展7）

——变更、终止、解除劳动合同通知书 (菁华2篇)

**劳动合同中止函范文 第七篇**

甲方\_\_\_\_与乙方\_\_\_\_原于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日签订的合字第\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_合同，现因 使\_\_\_\_方无法继续履行合同，经双方协商同意，该合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日予以终止。因终止合同给\_\_\_方造成损失计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，由\_\_\_方负责赔偿。赔偿金自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_日止分\_\_\_次付清，特此协议。

本协议由双方签字盖章后生效。协议书一式两份，由双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_(盖章) 乙 方：\_\_\_\_\_(盖章)

代表人：\_\_\_\_\_(盖章) 代表人：\_\_\_\_\_(盖章)

日期：\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同中止函范文 第八篇**

甲方：

住址：

法定代表人：

乙方：

身份证号码：

根据国家颁布的《\_劳动法》和《劳动合同法》，现甲、乙双方经协商一致，就劳动合同终止后的相关事宜达成如下协议，以便共同遵守执行：

1.甲、乙双方于20xx年XX月XX日签订的《劳动合同书》及于20xx年XX月XX日签订的《劳动合同变更协议》于20xx年XX月XX日期满终止，甲乙双方确认，双方劳动关系自《劳动合同》期满之日起终止，双方之间不再续签新的《劳动合同》。

2.甲方于20xx年XX月XX日之前向乙方支付经济补偿金人民币X元。

3.乙方承诺，其在离职后不以甲方名义对外从事业务，也不损害甲方的形象及利益，保守甲方的商业机密，否则，对由此给甲方造成的损失愿负赔偿责任。

4.甲、乙双方确认，双方在签署本协议书并结清上述款项后，双方无任何其他异议，同时一致同意放弃向对方主张任何其他补偿、要求的.权利。

5.乙方确认，甲方已经和其结清了全部工资、加班费、奖金等；乙方同意，即便甲方尚拖欠其工资、加班费、奖金等，其也同意放弃。

6.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字（或盖章）之日起生效。

甲方：X有限公司

法定代表人：

签署日期：20xx年XX月XX日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：

签署日期：20xx年XX月XX日

**劳动合同中止函范文 第九篇**

出租人（以下简称甲方）：

承租人（以下简称乙方）：

甲、乙双方原于年月日签订的合同，经双方友好协商一致，同意该合同于年月日予以解除。并就解除商铺租赁合同，双方达成如下协商铺租赁合同解除协议出租人（以下简称甲方）：

承租人（以下简称乙方）：

甲、乙双方原于年月日签订的合同，经双方友好协商一致，同意该合同于年月日予以解除。并就解除商铺租赁合同，双方达成如下协议：

一、双方签字生效后乙方在天内将铺位退回甲方。如乙方不按时退租，每逾一天，需向甲方支付元的违约金。

二、乙方需交清租金、水电费等一切费用。

三、退租时原有水、电等应该保持正常，乙方不得损坏铺内设施和原装修，损坏应照价赔偿。

四、与相关费用结算清楚后甲方向乙方退回所收共计元的押金。

五、因乙方未能按期办理完退租手续或给甲方产生任何损失，甲方有权用押金冲抵所欠费用或损失。

六、乙方退租给他人产生的任何损失甲方不承担任何责任。

七、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决，本协议一式两份，甲乙双方各执一份，同具法律效力。

甲方（签字）：乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同中止函范文 第十篇**

根据《\_合同法》(简称《合同法》)第九十一条，合同为有期限的民事法律关系，不能永久存在，具备法律规定或者当事人约定的某些情形时，合同关系在客观将不复存在，合同债权和合同债务归于消灭，此即合同权利义务的终止。

合同权利义务终止的主要事由

合同权利义务终止的事由，依照《合同法》第九十一条规定，合同权利义务终止的主要事由有：清偿、解除、抵销、提存、免除、混同。其中，清偿、抵销、提存、免除和混同为合同的绝对终止，即合同权利义务的清灭。解除、终期届至等为合同的相对终止，即合同履行效力的消灭。

1.清偿

清偿是按合同的约定实现债的目的行为，即按照约定履行。

2.解除

合同解除包括双方解除和单方解除。双方解除是当事人双方为了消灭原有的合同而订立的新合同，即解除合同。单方解除是指当事人一方通过行使法定解除权或者约定解除权而使合同的效力消灭。

3.抵销

抵销，又称“充抵”，是指二人互负债务时，各以其债权充当债务之清偿，而使其债务与对方的债务在对等额内相互消灭。

4.提存

提存是指由于债权人的原因而无法向其交付合同标的物时，债务人将该标的物交给提存部门保存以消灭合同权利义务的一项制度。

5.免除

免除是指债权人抛弃债权，从而消灭合同关系及其他债之关系的意思表示。因债权人抛弃债权，债务人得以免除清偿义务。

6.混同

混同是指不能并立的两种法律关系同归于一人而使其权利义务归于消灭的现象。包括：所有权与他物权同归于一人;债权与债务同归于一人;以及主债务与保证债务同归于一人。债的关系须有债权人与债务人同时存在方能成立，当债权人和债务人合为一人时，债权债务当然消灭。

第六章 合同的权利义务终止

第九十一条 有下列情形之一的，合同的权利义务终止：

(一)债务已经按照约定履行;

(二)合同解除;

(三)债务相互抵销;

(四)债务人依法将标的物提存;

(五)债权人免除债务;

(六)债权债务同归于一人;

(七)法律规定或者当事人约定终止的其他情形。

第九十二条 合同的权利义务终止后，当事人应当遵循诚实信用原则，根据交易习惯履行通知、协助、保密等义务。

第九十三条 当事人协商一致，可以解除合同。

当事人可以约定一方解除合同的条件。解除合同的条件成就时，解除权人可以解除合同。

第九十四条 有下列情形之一的，当事人可以解除合同：

(一)因不可抗力致使不能实现合同目的;

(二)在履行期限届满之前，当事人一方明确表示或者以自己的行为表明不履行主要债务;

(三)当事人一方迟延履行主要债务，经催告后在合理期限内仍未履行;

(四)当事人一方迟延履行债务或者有其他违约行为致使不能实现合同目的;

(五)法律规定的其他情形。

第九十五条 法律规定或者当事人约定解除权行使期限，期限届满当事人不行使的，该权利消灭。

法律没有规定或者当事人没有约定解除权行使期限，经对方催告后在合理期限内不行使的，该权利消灭。

第九十六条 当事人一方依照本法第九十三条第二款、第九十四条的规定主张解除合同的，应当通知对方。合同自通知到达对方时解除。对方有异议的，可以请求人民法院或者仲裁机构确认解除合同的效力。

法律、行政法规规定解除合同应当办理批准、登记等手续的，依照其规定。

第九十七条 合同解除后，尚未履行的，终止履行;已经履行的，根据履行情况和合同性质，当事人可以要求恢复原状、采取其他补救措施，并有权要求赔偿损失。

第九十八条 合同的权利义务终止，不影响合同中结算和清理条款的效力。

第九十九条 当事人互负到期债务，该债务的标的物种类、品质相同的，任何一方可以将自己的债务与对方的债务抵销，但依照法律规定或者按照合同性质不得抵销的除外。

当事人主张抵销的，应当通知对方。通知自到达对方时生效。抵销不得附条件或者附期限。

第一百条 当事人互负债务，标的物种类、品质不相同的，经双方协商一致，也可以抵销。

第一百零一条 有下列情形之一，难以履行债务的\'，债务人可以将标的物提存：

(一)债权人无正当理由拒绝受领;

(二)债权人下落不明;

(三)债权人死亡未确定继承人或者丧失民事行为能力未确定监护人;

(四)法律规定的其他情形。

标的物不适于提存或者提存费用过高的，债务人依法可以拍卖或者变卖标的物，提存所得的价款。

第一百零二条 标的物提存后，除债权人下落不明的以外，债务人应当及时通知债权人或者债权人的继承人、监护人。

第一百零三条 标的物提存后，毁损、灭失的风险由债权人承担。提存期间，标的物的孳息归债权人所有。提存费用由债权人负担。

第一百零四条 债权人可以随时领取提存物，但债权人对债务人负有到期债务的，在债权人未履行债务或者提供担保之前，提存部门根据债务人的要求应当拒绝其领取提存物。

债权人领取提存物的权利，自提存之日起五年内不行使而消灭，提存物扣除提存费用后归国家所有。

第一百零五条 债权人免除债务人部分或者全部债务的，合同的权利义务部分或者全部终止。

第一百零六条 债权和债务同归于一人的，合同的权利义务终止，但涉及第三人利益的除外。

**劳动合同中止函范文 第十一篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工工号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订了有/无固定期限劳动合同，现由\_\_\_\_\_\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;

二、\_\_\_\_\_\_\_\_\_方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_方经济补偿金(违约金)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

三、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公司)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同中止函范文 第十二篇**

XXXXXXXXXX有限公司：

承蒙贵司长期以来对我司的鼎力支持，使贵我双方保持了一段紧密而又愉快的合作历程。在这个历程中双方同舟共济、相互协作，使得双方的业务都获得了长足的发展。为此，我司由衷地感谢贵司历来给予我司的支持与协助。由于贵我双方间的买卖合同业已到期，以及我司相关业务需要调整。

经本公司领导讨论并慎重做出决定，从20xx、年XX月XX日起，不再延续双方间的买卖合同关系。从原买卖合同终止之日起，我司将终止履行贵我双方间存在的任何买卖关系的约定。

贵司是我司的重要客户，此次不再延续双方间的买卖关系实出于我司业务调整的需要，而不得不做出的决定。因不再续约而给贵司带来的不便，敬请谅解。希望今后能有机会再次与贵司合作并共同成长。本通知自签发之日起生效。特此通知。

XX公司总经理：

20xx年XX月XX日

**劳动合同中止函范文 第十三篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号：\_\_\_\_\_)

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日签订了\_\_\_\_\_\_年固定期限劳动合同，现乙方因个人原因，提出解除劳动合同;经甲、乙双方协商一致，同意于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日解除劳动合同。

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_集团有限公司乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日

**劳动合同中止函范文 第十四篇**

出租方（甲方）：

承租方（乙方）：

甲、乙双方于20xx 年7月10 日签订了《合同书》一份，约定由甲方将XXX城，所经营的二楼房屋2356平方租赁给乙方使用，乙方向甲方支付租金。双方的合作期限为3 年，合同有效期为 20xx 年7月3日至20xx年7月2日。甲乙双方经协商一致，同意提前终止本合同，根据《国合同法》等相关法律法规的规定，甲、乙双方本着平等、自愿、互谅互让的原则，就双方提前终止合同相关事宜达成如下条款，双方共同恪守：

一、甲、乙双方同意，提前终止双方于20xx 年7月10 日签订的《租赁合同》，合同中止日期为20xx 年5月31日。

二、乙方在签订该协议后，保证于20xx年 6月8日前，腾空房屋按照原状返还房屋及其附属物品、设备设施。乙方不得损坏甲方原有基础装修，如有破损，修复费用由乙方承担。

三、乙方现欠一个月租金合计：四万一千元，用乙方所交的三万元保证金冲抵后，乙方三天内应向甲方支付一万一千元房屋租金。

四、乙方所使用的水、电费用，接止到本月8日办理交接时，据实核算一次结清。

五、甲乙双方应共同遵守本协议，任何一方违反本协议的约定，依法承担相应赔偿责任。

六、其他未尽事宜由双方协商解决，协商不成应向乙方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼

七、本协议自双方签字之日起生效，本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力

出租人（甲方盖章）：

签字：

联系方式

承租人（乙方盖章）： 签字： 联系方式：

**劳动合同中止函范文 第十五篇**

劳动合同变更通知书模板一

编号：劳动合同变更劳动合同变更通知书：

根据《\_劳动合同法》及相关法律、法规规定，对与您 年 月 日开始至 年 月 日签订的《劳动合同书》(编号： )作如下变更：

请您于 年 月 日前到 (地点)办理劳动合同变更手续。

特此通知

XXX公司 员工(签字)：

(盖章)：

年 月 日 年 月 日

劳动合同变更通知书模板二

编号：

劳动合同变更通知书(存根)

(身份证号码： )：

根据《\_劳动合同法》及相关法律、法规规定，对与您 年 月 日开始至 年 月 日签订的《劳动合同书》(编号： )作如下变更：

请您于 年 月 日前到 (地点)办理劳动合同变更手续。 特此通知

XXX公司 员工(签字)：

(盖章)：

年 月 日 年 月 日

劳动合同变更通知书模板三

同志(先生、女士)：

年 月 日与甲方签订的 年期限的劳动合同，现由于 原因,终止(解除)劳动合同。

甲方：(签字盖章)

乙方：(签字盖章)

年 月 日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、失业职工管理机构各一份。劳动合同变更变更、终止、解除劳动合同通知书说明劳动合同变更是指合同双方当事人就合同条款进行协商变动，双方按变更后条款执行。劳动合同的终止和解除，是指发生法定事由或者双方当事人约定的事由以后，劳动合同不再履行。根据《\_劳动法》和国家有关部门的规定，劳动合同的变更、终止和解除要遵循公\*合理的原则。合同双方当事人在变更、终止、解除劳动合同应当注意的问题有：

第一，经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：①在试用期间被证明不符合录用条件的;②严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;③严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;④被依法追究刑事责任的。

第二，有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前3天以书面形式通知劳动者本人：①劳动者患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的;②劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;③劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第三，用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前3日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。用人单位依据本条规定裁减人员，在6个月内录用人员的，应当优先录用被裁减的人员。

第四，有下列情况之一的，用人单位不能解除劳动合同：①患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;②患病或者负伤，在规定的医疗期内的;③女职工在孕期、产期、哺乳期内的;④法律、行政法规规定的其他情形。

第五，用人单位解除劳动合同，工会认为不适当的，有权提出意见;如果用人单位违反法律、法规或者劳动合同，工会有权要求重新处理;劳动者申请仲裁或者提\*\*讼的，工会应当依法给予支持和帮助。

第六，劳动者要求解除劳动合同的，应当提前3日以书面形式

通知用人单位。但在试用期内的，或者发生用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，以及用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件等情况时，劳动者可以随时提出解除合同。

签收人

年月日

劳动合同变更通知书模板四

员工：

您与公司签订的《劳动合同》(合同编号：LD- /)进行下列第 项变更：

1) 甲、乙双方约定《劳动合同》类型及期限变更为：固定期限，自定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止;

2) 乙方工作岗位变更为在(部门/企业)担任岗位(工种)工作。

3) 乙方工作地点变更为。

4) 乙方岗位工作时间变更为。劳动合同变更5) 乙方基本工资变更为人民币元/月。

6) 乙方税前岗位津贴变更为人民币元/月。

7) 乙方税前绩效工资变更为人民币 元/月。

8) 甲方为乙方缴纳的社会保险变更为：

(1)国家和工作地的有关规定缴纳城镇社会保险费

(2)国家和上海市的有关规定缴纳小城镇社会保险费;

(3)国家工作地的有关规定缴纳 □失业 □生育 □工伤 社会保险费。(以下无正文)

特此通知

单位：上海2xxXX有限公司

人力资源部(盖章)

年 月 日

签 收

□ 本人同意上述通知中的变更内容并将于 年 月 日前与公司签订相应变更协议;若本人逾期未与公司签订相应变更协议，则上述通知书的变更内容于 年 月 日起生效;

□ 本人不同意上述通知中的变更内容，并将于 年 月 日前向公司提出书面意见;若逾期未向公司提出书面意见，则可视本人已同意上述通知书的变更内容于 年 月 日起生效。

签收人(签名)：

年月日

**劳动合同中止函范文 第十六篇**

编号：

被通知人：

所属部门：

因下列第\_\_\_\_项原因，根据《劳动合同法》及单位规章制度的规定，本单位决定从\_年\_月\_日起解除或终止与您的劳动合同关系：

1、员工患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作；

2、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议；

4、单位依法进行裁员；

5、在试用期内被证明不符合录用条件；

6、严重违反单位的规章制度；

7、严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害；

8、员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经本单位提出，拒不改正；

9、因员工欺诈、胁迫或乘人之危，致使合同无效；

10、员工被依法追究刑事责任的；

11、劳动合同到期；

12、员工已达退休年龄。

13、其它：

您可领取经济补偿金：\_\_\_\_元，其它费用：\_\_\_\_元

请您于前述劳动合同解除之日前一周内到单位人事部门办理劳动合同解除和工作交接手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知！

（公章或负责人签字）：

年 月 日

注：以前述1至4项、11项原因解除或终止时，需提前30日通知员工；

本通知一式两份，单位与被通知人各留一份。

签收栏：

上述通知我已收取，内容已知悉。

签收人：

年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！