# 简单的临时工劳动合同

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-01-01

*简单的临时工劳动合同（通用14篇）简单的临时工劳动合同 篇1 甲方：x有限公司 乙方： 身份证号码： 根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。 一、合同期限 合同期限为一年。即自X年X...*

简单的临时工劳动合同（通用14篇）

简单的临时工劳动合同 篇1

甲方：x有限公司

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、合同期限

合同期限为一年。即自X年X月X日至X年XX月X日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律

1.乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

2.特殊情况不能上班时需事先请假。

3.爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方;乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：X有限公司

X年XX月X日

乙方(签章)：

X年XX月X日

简单的临时工劳动合同 篇2

甲方：

乙方代表：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

从 年 月 日起至建筑业劳动合同约定工程完成日期 年 月 日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在班组从事 工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

甲方确因工作原因需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第 种方式，按工期进度结算：

一按时计酬，日薪 元或月薪 元;

二按建筑面积计酬，每平方米 元;

三其它：

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费 元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

一在试用期间，发现不符合录用条件的;

二严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

三严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

四被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前 日以书面形式通知乙方本人：

一乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

二乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

三劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

四甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

一在试用期内的;

二甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

三甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

四乙方因其它情况需要辞职，需在 日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

一因工负伤，在规定的医疗期内的;

二女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的;

三法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解， 劳动争议调解委员会联同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向中山市人民法院提起诉讼。

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(盖章)：乙方代表(签名)：

年月日 来 年月日

附件：

本附件是 (甲方)与(乙方代表)在 年 月 日所签《建筑业劳动合同》的组成部分。等人作为乙方( 班组，共 人)的委托代表，代表乙方在《建筑业劳动合同》上签名，与甲方共同遵守该合同。乙方签名(本人亲笔签名)如下，表示承认：

班组：乙方代表： 电话：

姓名: 身份证号: 备注:

班组：乙方代表： 电话：

姓名: 身份证号: 备注:

合同变更情况

班组：乙方代表： 电话：

简单的临时工劳动合同 篇3

甲方(聘用单位)名称：

法定代表人：

所有制性质： 主管部门：

地址：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族：

出生年月： 参加工作年月： 学历：

何时毕业于何校何专业：

何时获何专业技术职务任职资格：

何时获何技工等级任职资格：

居民身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限。

本合同为有期限的聘用合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止

二、工作内容。

乙方同意接甲方工作需要，在 岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

1、试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。

2、甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和福利。

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

简单的临时工劳动合同 篇4

甲方：单位名称

单位性质

法定代表人或主要负责人

单位住所

乙方：员工姓名

户籍所在地地址

现居住地地址

居民身份证号码

其他有效身份证件号码

甲乙双方根据《中华人民共和国民法典》等相关法律、法规，经甲乙双方平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、临时劳务用工合同期限

以完成一定的工作(任务)为期限: 自 年 月\_\_\_\_日至

年 月\_\_\_\_日，共计\_\_\_\_天，工作期间前\_\_\_\_天为试用期，乙方完成 工作(任务)后合同即行终止。

二、工作内容

根据甲方工作需要和岗位要求，乙方同意在甲方所提供的工作地址 担任 岗位工作。

三、劳动报酬

1、乙方的工资(含各类津贴)标准为：工资 元(大写：

圆整)/ ，共计 元(大写： 圆整)，工作期间业绩提成为 业绩 %。

乙方用餐、住宿、车费等其他补贴费用均不由甲方提供，由乙方自行承担。

因临时劳务关系，甲方不为乙方缴纳社会保险及住房公积金。

4、甲方向乙方支付工资的时间为工作结束后三天内，甲方以网上转账到乙方所提供的 账户内按月支付乙方工资，不得无故克扣或者拖欠。

五、劳动合同中的劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

六、劳动责任与规则

(一)甲方责任

1、甲方有责任在乙方上岗前，对乙方进行培训，如店铺开店关店程序、店内产品价格等。

2、如因甲方原因需要解雇乙方，需提前三天以书面或电子形式向乙方通知。

3、乙方在工作期间自身发生意外(包括死亡、突发病等)甲方不承担任何责任。

(二)乙方责任

1、工作时间为 至 ，期间乙方务必准时到岗。如因乙方迟到导致商场开具店铺罚单，该费用需由乙方承担，罚单费用为三百元整。

2、迟到半小时及以上，罚款二十元。

3、乙方如因个人原因，无法工作至约定合同终止时间，需提前三天与甲方协商，经甲方同意后，方可结束劳动关系，如乙方无故离职，甲方将不结算乙方在甲方的一切劳动费用，并有责任追究乙方对甲方造成的相应损失。

4、乙方应对店铺产品负责，负责看管店内产品不丢失，如因乙方原因，导致产品丢失，需按产品价格的80%进行赔付。

5、乙方需对店内产品售卖价格熟悉并负责，如因乙方原因，导致产品卖错价格，需由乙方出资补齐差额，或从乙方工资中扣除。

6、乙方不得无故缺勤，如因乙方个人原因，且无提前三天沟通的情况下无故缺勤，导致商场开具罚单、产品丢失等情况，需按具体情况对甲方造成的损失进行赔偿，甲方有权利追究乙方责任。

7、乙方不得串通其他人员，在工作期间对甲方的工作场所进行偷窃、故意损坏等违法行为，甲方有权利保留法律追求责任。

七、劳动合同范本的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式提前通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方按照第5、6、7、8项规定解除本合同的，需提前三日书面或电子形式通知乙方。

(三)乙方解除本合同，应当提前三日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，无故克扣或无故拖欠工资的;

3、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

八、劳动合同的终止

1、本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止;

2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

3、甲方被依法宣告破产的;

4、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

5、法律、行政法规规定的其他情形。

九、其他

本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

十、其他事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字或盖章后立即生效。

甲方：(签字或盖章) 乙方：(签名或盖章)

年 月 日 年 月 日

简单的临时工劳动合同 篇5

甲方： 乙方：

单位名称： 姓名：

法定代表人： 性别：

委托代理人： 出生年月：

厂址： 家庭住址：

所属区：

根据《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》(以下简称《暂行规定》)和上海市劳动局《本市全民所有制企业实行全员劳动合同制试行办法》的有关规定：在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：

一、合同类别和合同期限

1.有固定期合同履行期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 个月(自 年 月 日至 年 月 日止);乙方必须为甲方服务期限为 年(自 年 月 日至 年 月 日止)。合同期满应即终止，如甲方工作(生产)需要在双方同意的条件下，应即续订合同。

2、无固定期劳动合同自 年 月 日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为 年(自 年 月 日至 年 月 日止)。

二、工作岗位

1.甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

2.甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3.双方有关岗位聘用、解聘等事中项按《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

三、双方的责任和义务

1.甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2.甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3.甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

4.乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5.乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6.乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

四、劳动报酬

1.甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据 按劳分配 的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

2.乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

3.乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、福利待遇和劳动保险

1.在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

2.在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3.劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

4.被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

5.乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

七、合同的变更、终止和解除

1.凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2.合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

3.职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

4.在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

5.在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

6.乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

7.乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

8.被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

八、违约责任

1.在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

3.凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

九、双方需要约定的有关条款

1.本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

2.本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

3.

4.

十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

甲 方： 乙 方：

法定代表人(签章)： (盖章或签名)

委托代表人(签章)：

合同签订日期： 合同签订日期：

年 月 日 年 月 日

鉴证单位：

鉴证日期：

简单的临时工劳动合同 篇6

甲方：x有限公司

乙方： 身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及 人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

一、协议期限

自年月日起至年月日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律。

1.乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

2.特殊情况不能上班时需事先请假。

3.爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方;乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签章)

年 月 日 年 月 日

简单的临时工劳动合同 篇7

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_属于：\_\_\_\_\_\_(农业人口/非农业人口)居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_务工许可证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

合同期满，本合同自行终止。

如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。

乙方若同意，须服从。

在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。

如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。

严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

加班工资，按不低于国家规定的标准执行。

奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。

实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。

具体办法在本合同双方约定栏中约订。

从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。

保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。

缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。

乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。

完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。

乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。

上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。

如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的;

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的;

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的;(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的;

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)人格受到甲方负责人侮辱的;

(4)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的;

(5)经国家批准应征入伍的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的;

(2)患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的;

(3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。

并办理有关手续。

七、违约责任甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。

具体数额由双方协商。

乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。

房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。

甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.(五)其他需约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_元。

九、劳动争议处理合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。

本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。

条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：

简单的临时工劳动合同 篇8

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

1、本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、 工作内容和工作地点

1、在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

2、在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明;乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、 工作时间和休息休假

1、甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

2、 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

3、 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排;加班费用在项目提成里支付。

4、 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2、 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3、 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4、 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

6、 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

五、 双方协商约定的其他内容

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

六、 违反劳动合同的责任

1、乙方未提前\_\_\_\_\_天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

2、 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

七、 劳动争议处理

1、在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

2、甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

八、 其他规定

1、 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

2、 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

3、 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

简单的临时工劳动合同 篇9

小编为大家收集所有制企业临时工劳动合同范本，希望所有制企业临时工劳动合同范本能够帮助到你解决问题。

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

所有制企业临时工劳动合同范本

甲方（用人单位）名称：

性质：

地址：

法定代表人

（单位负责人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯：施市

县（区）

乡（镇）

村（街）

现住址：

属于：农业人口

非农业人口

居民身份证号码：

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及××人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

第二条生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在岗位，承担生产（工作）任务。

第三条生产（工作）条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：

，并发给乙方劳动保护用品：，保健食品费：

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周日工作制，每日小时制，因生产（工作）需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日元。加班工资：法定节日为元，公休假和平日为元：夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_元至\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方元，作为基本生活费用。

第六条社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担元，乙方负担元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照施自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费元，一次性发给供养直系亲属救济费元。

4.乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条合同的变更、终止、解除

1.甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2.合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3.在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

（1）患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

（2）按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；

（3）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4.在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

（1）经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的；

（2）甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

（3）甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的；

（4）经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5.在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

①合同期未满，又不符合本条第3款规定的；

②患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

③患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

④女工孕期、产假和哺乳期间的。

6.一方要求解除合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第3款第（2）项规定解除合同的除外。

7.乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条双方认为需要约定的事项

1.甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为元。

2.甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月元。

3.甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共元。

4.除国家规定以外，在情况下，甲方可解除合同。

5.除国家规定以外，在情况下，乙方可解除合同。

6.计件工资制的，月工资结算办法：

7.其他需约定事项：

第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金＿＿元，赔偿金元。

第十条因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：

1.按企业劳动争处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2.向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章乙方签章

法定代表人（主要负责人、委托代理人）签章：

合同签订日期：年月日

签订合同注意事项

一、核实确认对方当事人的主体资格

1、合同对方为自然人：核实并复印、保存其身份证件（勿以名片代之），确认其真实身份及行为能力。

2、合同对方为法人：

到当地工商部门查询其工商注册资料并实地考察其公司情况，确定其真实性；

核实订约人是否经其所在公司授权委托，查验其授权委托书、介绍信、合同书；

签订合同必须加盖对方单位公章、合同专用章。

3、合同对方为“其他组织”：

对方当事人为个人合伙或个人独资企业，核对营业执照登记事项与其介绍情况是否一致；由合伙人及独资企业经办人签字盖公章。

法人筹备处：确认经办人身份及股东身份，加盖法人筹备处和股东公章。

4、合同对方除加盖公章、私章外，要亲笔签名。

二、合同形式：

1、必须以书面形式签订合同；

2、采用口头、信件、数据电文形式订立合同的，必须签订确认书并盖章签字；

3、倒签合同要标明合同背景。

三、合同的必备条款要具体、明确：

1、当事人名称须真实、一致；

2、合同标的、数量、质量、价款、包装方式要具体、明确；

3、注意验收方法、程序和时间；

4、履行方式须具体：交货方式、结算方式；

5、履行期限须确定某一时间点或时间段；

6、尽量明确本司所在地为合同履行地；

7、违约责任要量化为违约金或确定违约赔偿金的计算方法；

8、解决争议办法为协商、诉讼，约定由本司所在地法院管辖或广州仲裁委员会仲裁。

四、订约前的合同义务：

1、尽协助、通知义务；

2、订约时获取的对方商业秘密，不得泄露和使用。

五、对公司开出的授权委托书、介绍信、盖章的合同书等授权性文件要跟踪管理，出具时应标明合同对方名称及授权范围、有效期限，业务结束要及时收回。

业务人员离职要及时收回上述文件，无法收回的及时以书面形式通知相关单位并做证据保全。

发现业务人员在委托授权终止后仍以本司名义签订合同的，及时确定是否追认；不予追认的要以书面形式通知对方并进行证据保全。必要时要求警方介入，追究其刑事责任。

六、遇有重大误解、显失公平、受欺诈、胁迫、乘人之危订立的合同，及时收集保全证据，在除斥期间内行使撤销权（即一年）。

简单的临时工劳动合同 篇10

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

幼儿园教师实行招聘制，招聘实行一学年一聘。聘用条件为：

(1)热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神;

(2)有一定的幼教工作经验;

(3)取得县职高“幼教”专业毕业证书以上学历，或取得函授“幼教”专业学历毕业证书;

(4)服从领导安排，能完成幼儿园布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任幼儿教师工作，经甲、已双方协商，订立合同如下：

一、甲方的义务和权利：

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

(1)甲方按照制定的工资发放办法每月向乙方发放工资。

(2)学期末，甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，(“绩”的考核来自每学月的目标考核)并根据考核结果，发给一定的学期工作考核奖。如果出现安全责任事故一次扣掉安全奖。如果出现重大安全责任事故，扣掉全学期所有奖，并且追究相关责任。

(3)如出现下列情形之一，甲方将终止聘用合同：

①对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配，甲方将终止其合同，立即辞退。②对幼儿家长不礼貌，与家长发生不该发生的争吵，影响幼儿园声誉的，甲方将终止合同。

③由于乙方不负责任，所带(教)班级幼儿在园期间出现安全责任事故的，甲方将终止合同，并追究法律、经济责任。

④如乙方生病时间较长，不能担任保育教育工作的，甲方将终止合同。⑤在幼儿教师体检中，如果乙方有传染病，甲方立即终止合同。

⑥生病产生的医药费用，有乙方自理。有病、有事请假，按幼儿园管理制度执行。

⑦若乙方在聘用期间自己提出终止合同的，幼儿园不再发给乙方其它任何费用。

二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》和《幼儿园管理条例》开展保育教育活动。

3、认真履行幼儿教师职责，时时处处为家长着想，为幼儿着想，做到一切为了幼儿，为了一切幼儿，为了幼儿的一切。

4、广泛宣传幼儿园的办园条件(优越性)、办园宗旨、保育教育质量，积极动员幼儿入园，千方百计完成入园率。

5、乙方的劳动时间为一周五天工作制。每日下午放学，待幼儿家长接完孩子后，方可离园。

6、自觉遵守幼儿园的一切规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

7、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与幼儿园友好相处，不说有损幼儿园的话，不做有损幼儿园的事。

三、聘期

一学年一聘，本学年从\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰—— \_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰.

四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰

简单的临时工劳动合同 篇11

甲方：

乙方代表：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

从年月日起至建筑业劳动合同约定工程完成日期年月日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在班组从事工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

甲方确因工作原因需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第种方式，按工期进度结算：

一按时计酬，日薪元或月薪元;

二按建筑面积计酬，每平方米元;

三其它：

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

一在试用期间，发现不符合录用条件的;

二严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

三严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

四被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前日以书面形式通知乙方本人：

一乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

二乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

三劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

四甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

一在试用期内的;

二甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

三甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

四乙方因其它情况需要辞职，需在日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

一因工负伤，在规定的医疗期内的;

二女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的;

三法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会联同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向中山市人民法院提起诉讼。

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(盖章)：

乙方代表(签名)：

年月日

附件：

本附件是(甲方)与(乙方代表)在年月日所签《建筑业劳动合同》的组成部分。等人作为乙方(班组，共人)的委托代表，代表乙方在《建筑业劳动合同》上签名，与甲方共同遵守该合同。乙方签名(本人亲笔签名)如下，表示承认：

班组：

乙方代表：

电话：

姓名:

身份证号:

备注:

班组：

乙方代表：

电话：

姓名:

身份证号:

备注:

合同变更情况

班组：

乙方代表：

电话：

姓名:

身份证号:

备注:

简单的临时工劳动合同 篇12

一、聘方(甲方)

法人代表(负责人)

应聘方(乙方)

住址：

联系电话：

身份证号码：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

二、聘用期限：自 年 月 日 至 年 月 日( 共 年)

注：

签一年合同者，合同期满奖金200元。签二年合同者，合同期满奖金400.签三年合同者，合同期满奖金600元。

三、聘请待遇：

1.根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资( )元/月。

试用期后底薪为( )元/月。假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2.奖金：按园教师考评方案兑现。

四、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的

2. 严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重大损害的

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同但是应该提前通知乙方

1. 乙方患病、怀孕或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的

2. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能变更劳动合同达成协议的

4. 甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同

5. 因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

6. 私下将生源介绍到其他园的

7. 故意泄露本园机密、重要文件、资料和教材及本园技术手段的

甲方：(签字或盖章) 乙方：(签字或盖章)

合同签定日期： 年 月 日

简单的临时工劳动合同 篇13

甲方(具体聘用单位)：

乙方(受聘人)： 身份证号码：

丙方(受聘人的担保人)： 身份证号码：

兹有甲方决定聘用乙方从事相关工作，经甲、乙、丙三方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，共 年 月，其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，共 月。

乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1、 工作岗位：

2、 范围及要求：

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

二、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金形式按月支付乙方工资，工资标准为人民币 元/月(或 元/日)。

2、甲方支付乙方的其他待遇：

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

三、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同：

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3、甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的;

4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5、按照国家及甲方有关规定可以解除劳动合同的。

四、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按《安徽省全民所有制企业临时工管理实施细则》(安徽省人民政府令1991第29号)执行。

五、本合同在履行过程中发生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成的，任何一方可提请政府劳动仲裁机构进行仲裁。

六、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

七、其他甲、乙、丙方商定的事项：

八、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后并经人事处备案后生效，合同期限届满即行终止，甲、乙方双方自然终止劳动关系。

九、本合同1式6份，甲、乙、丙三方，甲方人事处、财务处、劳服各1份。

甲方负责人(签字、公章)： 乙方(签)： 丙方(签)：

人事处审核(章)

简单的临时工劳动合同 篇14

甲方：x有限公司

乙方： 身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及××人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

一、协议期限

自年月日起至年月日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律。

1.乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

2.特殊情况不能上班时需事先请假。

3.爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方;乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

年 月 日 年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！