# 砖厂生产工人劳动合同

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-01-01

*砖厂生产工人劳动合同（通用3篇）砖厂生产工人劳动合同 篇1 第一条：甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_ 经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 第二条：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 一、砖厂组成人员 1、砖厂生...*

砖厂生产工人劳动合同（通用3篇）

砖厂生产工人劳动合同 篇1

第一条：甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、砖厂组成人员

1、砖厂生产厂长：

2、下料工：

3、搅拌工：

4、砖机操作工：

5、叉车司机：

6、搬砖工：

7、养护工：

8、运输司机：

9、打包工：

第三条：劳动报酬

一、工资发放的形式采取按\_\_\_\_\_发放办法，发放工资日期为每月的\_\_\_\_日。

二、砖厂生产工人的劳动报酬

工资数额

1、砖厂生产厂长：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、下料工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、搅拌工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、砖机操作工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、叉车司机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6、搬砖工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7、养护工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8、运输司机\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9、打包工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工资统计时间和方法：工人工资在每月的月底\_\_\_\_日进行本月工资的统计计算。计算工资依据是各工种的记工单。生产结束的月份的工资应在生产结束当日进行统计。

工资发放时间和方法：工人工资发放，发放时间于统计后的下月\_\_\_\_日。工人已得工资以在会计处领取工资时的签字为准。

第四条：劳动争议处理和其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以进行协商和调解，协商和调解不成可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证明人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

砖厂生产工人劳动合同 篇2

甲方(单位名称)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文书送达地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期限从\_年\_月\_日起至\_年\_月\_\_日止。

2、试用期，自\_年\_月\_日至\_年\_月\_日。

3、熟练期(培训期、见习期)从\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。

第二条工作内容及要求

乙方安排在\_部门，从事\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。

乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。

乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同;

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。

甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。

原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

第九条违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。

合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。

本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

砖厂生产工人劳动合同 篇3

用人单位：

劳 动 者：

用人单位名称：

住 所：

通讯地址：

法定代表人或主要负责人：

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称 乙方 ) 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式： (固定电话) (移动电话)

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，确定劳动关系。

一、合同的类型与期限

第一条 本合同为 年固定期限劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容与工作地点

第二条 甲方聘用乙方从事 ，

乙方须遵守公司规章制度和《员工守则》。

第三条 乙方的工作地点为： 。

第四条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、工作时间与休息休假

第五条 乙方所在岗位执行工时制度：标准工时制。

第六条 甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

第七条 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第八条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。

第九条 甲方于每月 日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应顺延到最近的工作日支付。

第十条 甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、劳动纪律

第十二条 甲方应当根据维护正常工作秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律。甲方制定的劳动纪律应当符合法律法规的规定，履行民主程序，并向乙方公示，乙方应严格遵守和执行。

第十三条 甲方对乙方违反劳动纪律的行为有权进行纪律处分和经济处罚。乙方应当服从甲方在经营管理方面的指挥，爱护甲方财产。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方根据岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动合同的变更、解除和终止

第十七条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，

甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

第十八条 甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

第十九条 有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

第二十条 符合公司《员工守则》中关于解职、离职有关规定的，可以变更或者解除合同。

八、经济补偿

第二十一条 乙方未提前三十天向甲方提出解除合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月实际工作日工资。

第二十二条 凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

九、劳动争议处理

第二十三条 甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请仲裁、提起诉讼。

十、其他规定

第二十四条 甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第二十五条 本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第二十六条 本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定;双方没有约定的，依照法律、法规规定执行。

第二十七条 本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

本合同附件如下：

甲方：(签字盖章) 乙方：(签字或盖章)

签订日期： 签订日期：

签订地点： 签订地点：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！