# 装饰公司员工劳动合同

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-01-01

*装饰公司员工劳动合同（精选17篇）装饰公司员工劳动合同 篇1 甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

装饰公司员工劳动合同（精选17篇）

装饰公司员工劳动合同 篇1

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_村(街)

身份：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_农业人口(\_\_\_\_\_\_);非农业人口(\_\_\_\_\_\_)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因业务扩展需要，招(雇)乙方为本公司职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个\_\_\_\_\_\_\_\_月。第二条工作任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_第三条工作安全、卫生条件

1.甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。2甲方不得安排未成\_\_\_\_\_\_\_\_年工不宜从事的工种。第四条劳动管理

1.甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2.甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3.乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人,若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据

后果及责任大小给予赔偿。

工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。第五条工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2.甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月\_\_\_\_\_\_号为发薪日。

3.甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为：

文员：每月\_\_\_\_\_\_元;注：若有业务引进即加上本月提成。

设计师：每月\_\_\_\_\_\_\_元加上本\_\_\_\_\_\_\_\_月所设计的业务提成。

业务员：若是新员工每月\_\_\_\_\_\_元加提成,\_\_\_\_\_\_\_月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_\_元,并升为正式员工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资为\_\_\_\_\_元加本\_\_\_\_\_\_\_\_月业务提成,但每\_月要保证有一个业务来往。(注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人)。第七条合同的变更、解除、终止和续订

1.甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

乙方在试用期内经发现不符合用工条件的;

乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的;

参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的;

甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3.在下列情况下，乙方可以解除合同：

甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的;

4.合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十三条本合同经双方签订后，之日起生效

单位(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

装饰公司员工劳动合同 篇2

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日 甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、甲方依法制定的规章和政策规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同，以共同遵守合同所列条款：

1、劳动合同类型和期限

1.1甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二)无固定期限，自 年 月 日起至法定终止情形出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

1.2双方同意本合同有效期内\_\_\_个月为试用期，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、工作内容

2.1根据甲方工作需要，乙方同意在甲方\_\_\_\_\_\_\_部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2.2甲方因生产经营需要可以调整乙方的工作岗位，乙方若无正当理由，应当服从甲方的工作安排。

2.3乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准，并爱护设备及所使用的工具。

3. 劳动报酬和保险福利待遇

3.1乙方正常工作时间的工资按下列\_\_\_\_\_种形式执行。

3.1.1月薪工资制：乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_元/月，若甲方安排乙方加班，则加班费按甲方的有关规章制度执行。

3.1.2提成工资制：以实际业绩数计算，乙方工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_元/每月支付，基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，若无达成每月任务将扣除50%基本工资。

3.2甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

3.3甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月20-25日前发放，乙方个人所得税由甲方按照有关规定代扣代缴。

3.4甲乙双方按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定交纳职工社会保险费用前提需在公司工作满一年者。当双方解除、终止劳动合同后，按有关规定转移。 。

4. 劳动时间

4.1甲方实行国家法定的标准工作时间制度，具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从，双方以后另有约定的按补充协议或规章制度执行。

4.2甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

5. 劳动保护和劳动条件

甲方应根据法律、法规的规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件、必要的劳动保护用品，以保障乙方在人身安全不受危害的环境下从事生产(工作)。甲方的劳动条件恶劣，严重违反劳动安全卫生标准的，乙方可以拒绝履行本合同。

6. 劳动纪律

6.1乙方应严格遵守法律法规，遵守甲方的规章制度和劳动纪律，维护甲方的荣誉和利益，忠于职守，勤奋工作，并保守甲方的商业秘密，

不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益;

6.2甲方的商业秘密包括：

6.2.1公司程序性文件，包括操作规程和作业指导文件。

6.2.2技术资料，包括实物的照片、技术图纸、技术数据、技术指标。

6.2.3公司经营计划及指标，包括财务及运营数据。

6.2.4市场状况，包括业务网络、合作伙伴及客户资料。

6.2.5供应商资料、仓库进料及成品数据。

6.2.6以任何形式存储在各类住处包括电脑、网络中的各种资料。

7.技术成果和非技术成果的归属在甲方工作期间乙方所开发的产品、发展的客户等技术成果和非技术成果归属甲方所有和享有;乙方所开发的技术和产品，能够申请专利的，申请权归属甲方。

8.劳动合同的变更、解除、终止、签订

8.1 经甲、乙双方协商同意，本合同可以变更、解除。

8.2本合同期满终止后，经甲乙双方协商，可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。劳动合同期满，没有办理终止劳动合同手续，而存在事实的劳动关系，视为延续过去合同，延续合同的期限另行商定。

8.3乙方有下列情节之一，甲方可以解聘乙方：

8.3.1在试用期间，被证明不符合录用条件的。

8.3.2旷工天数连续3天或一年累计7天以上。

8.3.3泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失的。

8.3.4乙方严重违反劳动纪律、规章制度或严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的。

8.3.5不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工种后仍不能胜任工作的。

8.3.6劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

9.双方协商约定的其他内容

9.1本合同未尽事宜，等甲乙双方另行签订补充协议。甲乙双方依法签订的各项补充协商，是本合同的有效附件，与本合同具有同等的法律效力，补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

9.2本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签署之日起生效。

9.3劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

9.4签订本合同前，乙方已阅读过本合同内容及合同中所涉及的相关规章制度并同意受期约束。

甲方(盖章)： 乙方：

法定代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日 期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

装饰公司员工劳动合同 篇3

甲方(用人单位)：

地址:

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_村(街) 身份证号码：

现在住址：

甲方因业务扩展需要，招(雇)乙方为本公司职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同

第一条?合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

第二条?工作任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条?工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。 2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

第四条?劳动管理

1.甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人,若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条?工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为4天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方每月按期给乙方发放工资;每月\_\_\_\_\_\_号为发薪日。

3.甲方会根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为

(1)业务员:若是新员工每月\_\_\_\_\_\_元加提成,\_\_\_\_\_个月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_\_元,并升为正式员工:工资为\_\_\_\_\_元加本月业务提成,但每月要保证有一个业务来往。(注:以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人)。

第七条?合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内经发现不符合用工条件的;

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的;

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的;

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的;

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条?违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000 10000元人民币不等)。

第十条?劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条?本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。 第十三条?本合同经双方签订后，之日起生效

单位(签章):

法定代表人(签章):

日 期： 乙方(签章)

装饰公司员工劳动合同 篇4

甲方(用人单位)：

地址:

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_村(街) 身份：农业人口(\_\_\_\_\_\_);非农业人口(\_\_\_\_\_\_)身份证号码：

现在住址：

甲方因业务扩展需要，招(雇)乙方为本公司职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同 第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。 第二条工作任务甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标： 第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。 2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。 第四条劳动管理

1.甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人,若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。 第五条工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月\_\_\_\_\_\_号为发薪日。

3.甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为:

(1)文员:每月\_\_\_\_\_\_元;注:若有业务引进即加上本月提成(提成点为\_\_\_\_\_\_%)。

(2)设计师:每月\_\_\_\_\_\_\_元加上本月所设计的业务提成(提成点为\_\_\_\_\_\_%)。

(3)业务员:若是新员工每月\_\_\_\_\_\_元加提成,\_\_\_\_\_个月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_\_元,并升为正式员工:工资为\_\_\_\_\_元加本月业务提成,但每月要保证有一个业务来往。(注:以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人)。 第七条合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内经发现不符合用工条件的;

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的;

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的;

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的;

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000 10000元人民币不等)。 第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。 第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。第十三条本合同经双方签订后，之日起生效

单位(签章):

法定代表人(签章):

乙方(签章):

装饰公司员工劳动合同 篇5

甲方名称：

乙方名称：

根据《中华人民共和国民法典》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产需要，从事定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资\_\_\_\_日前发放。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。公司简易劳动合同范本。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止公司简易劳动合同范本。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国民法典》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知另一方，甲方应在满\_\_\_\_日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

装饰公司员工劳动合同 篇6

一.目的：

为了规范劳动合同管理，确立公司与员工之间的劳动关系，保障劳资双方的合法权益，特制定此办法。

二.范围

本办法适用范围为公司存续劳动雇佣关系的所有公司员工。

三.劳动合同类型

公司合同分为有固定期限和以完成一定的工作为期限2种劳动合同类型。合同签订的类型在公司《劳动合同》的第一款中予以注明。(劳动法第十二、十三、十四条)

四.签约年限及试用期(劳动法第十九条)

签约年限指有固定期限劳动合同中，合同可选择的年限。一般分为二年、三年、五年三种情况。

1、文员岗位及生产一线员工第一次劳动合同签订年限为2年，续签时一般签订年限为3年。

2、技术研发部员工第一次劳动合同签订年限为3年，续签时一般签订年限为5年。

3、班组长以上员工劳动合同签订年限为3年，续签时一般签订年限为3年。

4、试用期包括在签约年限内，1年劳动合同年限试用期为1个月，2年年限劳动合同试用期为2个月;3年年限劳动合同试用期为3个月。续签没有试用期。

5、20\_\_\_\_年合同到期续签的员工按照部门及岗位规定期限进行续签。

五、审批流程

1、劳动合同的签订、续签、终止、解除等相关手续，由人事行政部依照劳动法规及公司制度统一办理。(劳动法第三十六、三十七、三十八条)

2、新员工入职1个月内须按规定签订《劳动合同》及附件，不签订者立即停止试用。(劳动法第八十二条)

3、续签劳动合同人员由人事行政部提前二个月向各部门主管及分管副总确认是否与其续签或是解约。提前一个月将《员工劳动合同续签意见书》发放给本人填写续签意愿。(劳动法第三十九、四十条)

六、劳动合同的终止、解除及变更(劳动法第三十九、四十条)

1、劳动合同期满或约定的劳动合同终止条件出现，合同即行终止。终止时间按劳动合同期限最后一日的24时为准。劳动合同终止且不会进行续签时人事行政部按照规定下达《终止劳动合同通知书》。

2、公司如欲与员工解除劳动合同，根据《劳动合同法》有关规定执行。劳动合同解除时人事行政部按照规定下达《解除劳动合同通知书》。

3、公司与员工协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式，变更后的劳动合同文本由公司与员工各执一份。

4、解除、终止劳动合同的职工，按照离职的相关手续进行审批。

5、劳动合同书一式两份，公司、个人各执一份。所有与劳动合同书有关的附件与劳动合同书具有同等法律效力。

人事行政部

20\_\_\_\_年11月27日

装饰公司员工劳动合同 篇7

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

身份证号：

甲乙双方根据20\_\_年1月1日施行的《中华人民共和国劳动民法典》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

1.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

2.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

3.甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

1.甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部

管理

制度予以规定。

2.甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3.甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险

，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4.职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

1.乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2.乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

第五条劳动合同的履行和变更

1.甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2.甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3.甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4.甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1.甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2.乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(1)严重违反工作纪律或甲方规章制度，经甲方警告后在合理期间内仍未改正或由此给甲方造成重大损失;

(2)营私舞弊，侵占甲方财产或串通第三方，恶意泄露、出卖甲方机密等以主观故意或重大过失对甲方利益造成重大损害的;

(3)未经甲方许可，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作造成严重影响，或经甲方提出，乙方拒不改正;

(4)被依法追究刑事责任的。

4.有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排的其他工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方频临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1)乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职员在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

6.甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7.有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满的;

(2)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(4)用人单位被依法解散、前算或宣告破产的;

(5)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形

8.劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条经济补偿

甲方(盖章)：乙方(盖章)：

年月日

装饰公司员工劳动合同 篇8

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：自\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，双方约定的试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

二、工作内容和工作地点

乙方同意从事(岗位或工种)\_\_\_\_\_工作，工作地点在\_\_\_\_\_在合同期，根据实际情况甲方可以变更乙方工作地点和工作岗位(工种)或其他工作。

乙方应按照甲方的要求，服从甲方安排的工作，并按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

甲方根据--市劳动和社会保障局批准的不定时工作制以及本企业实际情况，安排工作时间和休息休假。

四、劳动报酬

甲方根据公司的经营绩效、依据国家的相关规定，参照当地的一些因素，制定相应的劳动报酬，采用计时、计件、定额等不同方式计算劳动报酬，按月发放。但是，乙方按照正常生产以后的劳动报酬不得低于当地人民政府规定的最低工资800元。

五、关于保险的约定：

1、凡退休人员，甲方不支付保险费;

2、甲方依法为乙方办理社会保险。甲方鼓励乙方以个人名义参加养老、工伤、医疗、失业等基本保险，甲方按基本保费的80%补给乙方，交够20--年者公司不予补助。乙方临近退休时或有意愿退休时可提前两--甲方公司，甲方按规定为乙方办理基本养老保险和相关手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批语并向有关部门检举控告。

七、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守公司的劳动纪律和各项规章制度，遵守国家的各项法律法规，宏扬正气，保护公司利益，维护公司形象，服从安排、听从指挥，忠于企业，尊重同事，保守企业秘密，并积极主动参加公司组织的学习和活动。

2、迟到、早退、中途脱岗连续三次，按一次旷工处理;一年内累计旷工三次(天)以上的.，公司按照有关规定无条件予以开除或者解除劳动关系。

八、其他

1、乙方违反甲方的各项规章制度，如窝工、怠工、罢工、拉帮结派等给公司造成经济损失的，甲方有权作出开除和解除劳动关系，并且可作出各项处罚的决定。故意损坏公司财产的，乙方应承担经济赔偿责任，公司按照有关规定予以无条件解除劳动合同关系，甲方不给予任何经济补偿。

2、甲方付给乙方工资中已经包含了失业金等相关费用，如因企业亏损严重，无力继续经营，导致破产、关闭等，甲方不给乙方任何经济补偿。如正常辞退，甲方补偿给乙方每个工作年不得超过800元，对于月收入未达800元的个别工种，则按实补偿。如乙方自动辞职的，甲方一律不给经济补偿。

3、对于不参加社会养老保险和工伤保险的人员，首先应向甲方写出申请并承诺，并说明由此造成的工伤、医疗卫生和意外伤害等情况概由乙方自行负责。

4、乙方在工作中给甲方造成经济损失，由乙方按实赔偿。

5、乙方在甲方签订劳动合同时，必须提供能否从事本岗位(工种)的健康证明(县级医疗机构证明)，如不提供，则乙方在岗(职)或离(职)时，对于所有伤、病、残等一切责任，概由乙方自行承担。

本合同未尽事宜，双方可协商解决。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

6、凡提前退休、退职、病退等一切费用，或一次性应缴的费用，概由乙方自行承担。

7、凡公司的签约人员和公司委托的相关人员开发研究的成果全部归甲方所有，不得外泄，如有违反甲方将追究经济和法律责任。

8、补充条例：

愿意遵守公司各项规章制度，服从命令，听从指挥，努力工作，为公司的健康发展贡献自己的力量。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或(委托代理人)：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

装饰公司员工劳动合同 篇9

甲方：乙方：

一、合同期限

从20x年1月10日起至20x年12月31日止，含试用期30天，本合同期满，双方未正式书面签约，则双方劳动关系自然终止和解除。

二、工作内容

1、甲方因工作需要，聘请乙方为甲方员工，根据情况变化，甲方有权调整乙方职务或工种。

2、乙方应履行甲方制度的岗位职责和流程要求，按时完成本职工作;执行甲方的指示、命令和随时分配的工作任务，达到甲方岗位职责要求。

三、劳动报酬及福利待遇

1、乙方按照甲方确定的工资分配方式和工资水平领取劳动报酬，其基本工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

2、每月20日前为甲方发放员工上月工资的日期，甲方不得无故克扣或拖欠。

四、劳动纪律

1、甲方根据经营需要建立和完善规章制度，制定岗位职责，公之于众。

2、乙方应遵守甲方依法规定的各项规章制度;遵守生产工艺流程、操作规范和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训;提高思想觉悟和管理技能。

五、劳动合同的变更、续订、解除及终止

1、劳动合同期满或双方约定的劳动合同终止的条件出现，劳动合同即终止。

2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的，经甲乙双方协商，可以变更和解除本合同。

3、乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，而不承担任何经济补偿或违约责任

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度及公司公示的其他通知、公告;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(4)依法被追究刑事责任或触犯《共和国治安管理处罚法》的;

(5)《劳动法》和甲方《经营管理制度》规定其他可以解除劳动合同的情形;

4、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

六、违反劳动合同的责任

乙方未按约定而提前解除劳动合同、自行离职或泄露甲方商业秘密、违反保密约定的一律视为乙方违约，甲方有权追究乙方法律责任并按劳动合同要求乙方承担合同违约责任，若违约金尚不足以弥补乙方给甲方造成损失(例如培训费、福利费、商业秘密损失等)，甲方有权继续要求乙方赔偿。

七、双方认为需要约定的其他事项

1、甲方根据工作的实际情况，节假日期间需要正常生产经营的，乙方要服从甲方安排，同时可领取居班费。

2、实行定额工资的甲方员工的薪资由基本工资、加班工资和奖金三部分组成。

八、附则

1、本合同一式两份，经双方签字后生效，甲乙双方各一份。

2、双方因本合同发生争议的，应先协商解决，协商不成时，当事人可向当地基层劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁，申请应自劳动争议之日起60日内向仲裁机构提出。对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

装饰公司员工劳动合同 篇10

甲方：科技有限公司

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日止，现乙方根据《\_\_\_\_省劳动合同条例》第条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意;双方确认劳动关系于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利;本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：科技(无锡)有限公司 乙方：

\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期

装饰公司员工劳动合同 篇11

甲方因生产需要，招用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中：试用期限为\_\_\_\_\_\_月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：乙方接受甲方安排的以下生产任务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津贴制度，确定乙方劳动报酬形式，按时向乙方支付劳动报酬。经协商拟支付乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。并根据乙方完成生产任务情况，以及本单位经济效益状况和物价变化情况适时调整乙方劳动报酬，改善乙方的生活福利待遇。

四、违约责任：任何一方违反本劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据产生后果和责任大小，予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;乙方不履行本合同的应赔偿甲方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、双方认为需要订明的其他事项

六、甲乙双方基本权利和义务

甲方拥有以下基本权利：

1.根据本单位生产需要安排和适当调整乙方生产任务;

2.依据法律、法规、政策制定本单位的各项规章制度和乙方行为规范，并监督其实施;

3.对违反本单位规章的乙方依法给予处罚;

4.法律、法规和本合同规定的其他权利。

乙方拥有以下基本权利：

1.依法享有政治权利，学习政治文化和业务技术，参加甲方组织的专业技术培训;

2.在国家规定的安全和卫生标准条件下从事劳动，用人单位劳动条件恶劣，严重违反国家规定的劳动安全卫生标准的，乙方可以拒绝履行本合同;

3.按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬;

4.参加本单位民主管理和参加党、团、工会组织以及参军等;

5.法律、法规和本合同规定的其他权利。

甲方应承担以下义务：

1.遵守国家法律法规，并对乙方进行遵纪守法、职业道德、安全生产等教育和技术业务培训;

2.根据法律、法规以及集体劳动合同规定，为乙方提供符合法定安全卫生标准的生产。

乙方应承担以下义务：

1.按照本合同规定，自觉地进行工作，努力完成生产任务;

2.遵守单位的规章制度，遵守劳动纪律和保守本单位生产或业务秘密;

3.严格按照生产规程和安全规程进行生产;

4.爱护设备和工具，并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。

七、甲方在合同期间应按国家和省有关规定为乙方办理社会保险，甲乙双方应按国家规定缴纳社会保险费。

八、乙方享有国家规定的公休假、婚丧假、探亲假和女工孕期、产假、哺乳期等，以及疾病、伤亡等有关保险福利待遇。

九、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关劳动法律、法规执行。需要解除劳动合同的应提前三十日以书面形式通知对方;国家劳动法律、法规规定不能解除合同的，双方不得解除劳动合同。甲方因转产、调整生产任务或者由于甲乙双方情况的变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。乙方被劳教或判刑的，本合同自行解除。

十、在履行本合同中若发生劳动争议，应通过本单位劳动争议调解委员会协商调解，当事人也可以直接向当地劳动争议仲裁委员会申诉。不愿调解或调解不成的，应当从争议发生之日起六十日内，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，当事人自收到裁决书之日起十五日内，可向当地人民法院提起诉讼。

十一、本合同一式三份，甲乙双方各持一份。

甲方：乙方：

\_年\_月\_日\_年\_月\_日

装饰公司员工劳动合同 篇12

甲方

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和甲方有关合同制聘用人员管理规定，在双方平等自愿协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限为自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。合同期满劳动关系自动解除。甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或续订劳动合同的意向书面通知乙方。续订合同的，双方协商办理续订手续。

第二条工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，在完成该\_\_\_\_\_\_\_岗位所承担的各项工作任务的同时，服从统一调配，共同完成工作任务。

第三条劳动报酬、社会保险和福利

乙方劳动报酬、社会保险和福利根据甲方有关文件和规定执行。

第四条劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

第六条劳动合同变更、解除、终止的条件

一、具有下列情形之一，甲方可随时解除劳动合同：

本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的，如甲方职能改变而导致乙方所从事的\_\_\_\_\_\_\_岗位撤消等;

1乙方不能从事或者不能胜任\_\_\_\_\_\_\_岗位工作的;

2乙方严重违反医院规章制度，如连续旷工5日或\_\_\_\_\_\_年累计旷工超过10日等违章行为;

3乙方严重失职、渎职或营私舞弊，造成责任事故，给甲方利益造成损害的;

4被依法追究刑事责任的。

除上述情况外，与乙方解除劳动合同甲方应当提前三十日以书成形式通知乙方。

二、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方;

三、经甲乙双方协商一致，可变更、终止本合同。

第七条违反劳动合同的责任

一、由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任;

二、甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经注损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支赔偿金。

第八条其它事项

一、在国家和省有关政策允许的情况下，甲方同意乙方参加职称评聘。

二、如遇国家法律法规及政策调整，确定本单位编外用工为非法，则本合同自动终止。

三、乙方的人事档案由市人才中心统一管理，费用由乙方自行承担。

四、本合同自双方签字后生效，一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

装饰公司员工劳动合同 篇13

合同编号：

甲方：

法定代表人：

住所地：

邮政编码：

联系电话：

乙方：

性别：

身份证号码：

住址：

邮政编码：

联系电话：

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章;法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规的相关规定，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条劳动合同期限

(一)劳动合同期

本合同期限采用下列第种方式。

1、有固定期限：本合同期限为年，自年月日起至年月日止。

2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

(二)试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1、试用期从自年月日起至年月日止。

第二条工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第项工作制。

(1)标准工时制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)综合计算工时制：

(3)不定时工时制：

2、甲方按规定给予乙方享受法定假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬，具体标准为元/月(试用期为元/月)。

2.甲方每月日支付乙方(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班工资。

第七条保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的;

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满;

2、乙方达到法定退休条件的;

3、法律法规规定的其他终止情形。

第十条合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(4)《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。

(1)乙方患病或者非因工负伤的，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的。

4、乙方具有下列情形之一的`，甲方不得依据前款的规定解除本合同。

(1)患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)患病或非因工负伤，在规定医疗期内的;

(3)《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

第十一条本合同终止或解除

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十二条合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条经济补偿和违约责任

1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

第十四条劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十五条本合同未作约定的，有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十六条双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十七条本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章):乙方(签字):

联系电话：联系电话：

签订日期:年月日签订日期:年月日

装饰公司员工劳动合同 篇14

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致、共同签订关履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方汽修需要，从事汽修工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据汽修需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转帐形式支付乙方工资，月工资 元人民币，于次月20日前发放。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具体解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法人代表： 合同签订日期： 年 月 日

装饰公司员工劳动合同 篇15

甲方：

联系电话：

乙方：

联系地址：

联系电话：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_雇用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

第一条、合同期限

从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，合同期限为\_\_\_\_\_年。

第二条、劳务内容

乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。

第三条、劳务费用

1、乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月。如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

3、甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

4、甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

第四条、甲方的义务

1、甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用。

2、甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

3、甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

第五条、乙方的义务

1、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度，甲方有权对乙方违法乱纪和违反劳务相关规定的行为进行处罚，对于产生的经济损失或处罚金由乙方劳务报酬中进行扣除。

2、乙方应接受甲方的对乙方劳务成果的考核，考核不达标者，在支付劳动费时将扣减相应的劳务费。

3、乙方在签订本协议前，应与甲方签订《保密承诺书》，保守甲方和服务单位的商业秘密。

4、乙方严重失职，营私舞弊，蓄意损坏商品，串通诈骗或泄露商业秘密，对甲方、服务单位所在零售网点的利益造成重大损害的，甲方保留追究乙方经济和法律责任的权利。

第六条、社会保险

甲乙双方协商约定，甲方按照国家和地方有关社会保险的规定，为乙方办理意外保险，同时甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳意外保险费。

第七条、违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第八条、纠纷解决方式

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

第九条、附则

劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。本合同自双方签署之日起生效。

甲方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

装饰公司员工劳动合同 篇16

根据相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。简易劳动合同书范本

四、劳动报酬

1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资元人民币，于次月5日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

合同签订日期：年月日

装饰公司员工劳动合同 篇17

甲方(单位名称)

乙方(姓名) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_民族 身份证号码 家庭住址

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和其它相关法律、法规、规章，经双方平等协商，一致同意签订本劳动合同，并订立下列条款：

第一条 劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。其中试用期自 年 月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定终止情形出现时止。其中试用期自 年 月 日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共个月。

3、以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_ 工作任务完成时止。

第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在车间生产岗位(工种)工作，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条 劳动纪律

1、甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和政策。甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

3、乙方违反劳动纪律、操作规程，造成甲方财产设施损坏的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第五条 劳动报酬

1、试用期的工资标准为 元/月。试用期满后，乙方的月工资采用计件形式计发工资。甲方承诺每年春节前结清上年全部工资。

2、公司设出勤奖，按每月28天计算(下雨停工、断料或机械损坏维修期间不计入内)，每月100元计发，按年度结算。

3、甲方应当按照国家规定以货币形式足额支付乙方工资。甲方支付有困难的，经职工本人或职工代表大会(职工大会)同意，可以延期支付。

第六条 保险福利

1、甲方为乙方申报工伤意外事故保险，工伤保险投保费用由甲方承担。

2、乙方在工作中违反操作流程和企业公布的其他规章制度并引起工伤事故的，乙方应自行承担相应的责任。

3、乙方日常可向甲方借支生活费用(须经生产主管签字审批)，但每月借款不得超过待发放工资的20%。

第七条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的;

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第八条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满;

2、法律法规规定的其他终止情形。

第九条 合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(4)《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，可以解除本合同。

(1)乙方患病或者非因工负伤的，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的;

4、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

5、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

第十条 本合同终止或解除

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十一条 合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十二条 经济补偿和违约责任

1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第九条第5款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用1000元(若乙方从事特殊工种，金额为1500元)。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

第十三条 劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，应坚持协商谅解为主，协商不成的，可以自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十四条 双方约定的其他事项

第十五条 本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十六条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十七条 本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方乙方(签名)：

(盖章)

法定代表人或委托代理人 联系电话(手机)：

(签名)

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！