# 郑州市劳动合同大全

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-01-02

*郑州市劳动合同大全5篇合同其实不得超过违约一方订立合同时预见到或者应当预见到的因违约可能造成的损失，那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些郑州市劳动合同大全，希望对大家能有所帮助。郑州市劳动合同大全篇1合同编号：甲方 公...*

郑州市劳动合同大全5篇

合同其实不得超过违约一方订立合同时预见到或者应当预见到的因违约可能造成的损失，那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些郑州市劳动合同大全，希望对大家能有所帮助。

**郑州市劳动合同大全篇1**

合同编号：

甲方 公司名称：浙江福人家具有限公司

公司地点：温州平阳县万全家具生产基地万盛路2号

已方 姓 名：

身份证号：户籍地址：

说 明： 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；

2、本合同代签、冒签、涂改无效；

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规、规

定，在平等自愿协商一致的基础上，订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限自年 月日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容、工作地点

乙方同意根据甲方需要，在 部门，从事 岗位（工种）工作。甲方可以根据公司人事管理制度对乙方工作结合公司工作需要和乙方工作表现，合理调整乙方工作岗位、工种及工作地点，乙方愿意服从甲方的管理和安排。

三、工作时间和休息休假

1.甲方实行标准工时工作制，但因工作及职责需要，对部分职位实行不定时工作制或综合计算工时工

作制。

2. 乙方在合同期内按国家有关规定休息、休假，但甲方因生产（工作）需要经与工会和乙方协商可安排乙方适当延长工作时间或在休息日、法定休假日工作。

3.甲方采用集中工作、集中休息、轮休调整、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和

生产、工作任务的完成。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1.甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳保

用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2.合同期内甲方对乙方进行必要的政治思想、职业道德、业务、技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

3.乙方有权拒绝甲方的违章指挥。

五、劳动报酬

1.乙方试用期的工资为元/月；

2.乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资及福利制度，确定乙方实行以下第

1）、计时工资。

基本工资为元，资金元，通讯补贴 元，学历补贴 元，技能元，

岗位补贴元，职务津贴元，固定加班费 元。生活补贴 元，绩效工资基数元，其中绩效工资将按照公司的考核规定考评后发放。

2)计件工资。具体详见甲方依法规定的规章向制度中的内部工资分配办法。

3.甲方每月30日以银行转帐的形式足额支付乙方工资，如果遇到休息日，提前或推后一天发放。甲方支

付乙方的工资，不低于本地政府制定的最低工资标准。

4.本合同期内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作

岗位变动，按新的工资标准确定。

5.乙方离职时的工资发放要求参照公司有关中工工资管理规定。

六、社会保险

12、甲方根据国家规定为乙方缴纳社会保险，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。

七、规章制度

甲方依法制定的各项规章制度向乙方公示，乙方应遵守甲方制定的规章制度。

八、合同的变更、解除、续订和终止

1.订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可

以变更本合同相关内容。

2.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。如单方面解除本合同，甲乙双方均应遵守《劳动合同法》有关条款规定。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反甲方的规章制度的；

（3）乙方经常无正当理由不能完成规定的生产工作任务或严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的； 不服从公司安排岗位的。

（4）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，经甲方提出，拒不改正的；

（5）《劳动合同法》第26条第1款第1项规定的情形致使劳动合同无效的；

（6）被依法追究刑事责任的或乙方行为按照国家、省、市有关规定应予辞退、除名、开除的。

4.乙方因客观原因需要解除合同的，应当提前30天(试用期内提前3天)以书面形式通知甲方。否则，视为违反规定，应承担违约责任。

5.本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。合同期限届满前，

甲乙双方应提前30日就是否续订劳动合同书面表明意向。

6.甲乙双方解除劳动合同后，乙方应按规定办理工作交接手续，甲方为乙方出具解除或终止劳动合

同的证明并办理相关手续。

九、违约责任

1.甲方违反规定解除或终止劳动合同，应承担相关经济补偿责任。

2.乙方违反规定解除或终止劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿：1）、甲方的培训费；2）招

录用费；3）、补偿金以及对生产、经营、工作造成的直接经济损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议应当协商解决，协商不成的可向当地有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其 他

1.乙方承诺与甲方签订本合同时，已与原单位解除（终止）劳动合同，若因此引发劳动争议，由乙方自行承担责任，与甲方无关。

2.、乙方应自觉维护甲方利益，严格保守甲方的技术和商业机密，否则，因此造成经济损失，乙方应向甲方承担经济赔偿责任。

3.本合同依法订立后，甲乙双方必须严格履行。在甲乙双方发行本合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触或合同内容不详尽的，按国家法律、法规执行。

4.本合同末尽事宜，双方可另行协商解决。协商不成或不愿意协商的，可以向本单位所在的劳动部

门申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

5.本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

6.双方确认在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

甲 方:(盖 章) 浙江福人家具有限公司 年 月 日

乙 方 (签 名)：年 月 日

**郑州市劳动合同大全篇2**

甲方（单位）名称：

法定代表人：

单位地址： 邮政编码：

联系电话：

组织机构代码：

乙方（劳动者）姓名： 性别：

身份证号码：

联系电话：

家庭住址： 邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营（工作）需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订（续订）如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

1、本合同期限为固定期限，自 年 月 日至 年 月 日止，为期 年，其中试用期 个月。合同期满，合同终止。如甲方生产经营（工作）正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

2、本合同期限为无固定期限，自 年 月 日起至法定终止条件出现时终止。

3、本合同期限为完成 任务为期限，自 年 月 日起至该任务结束时终止。

二、工作内容与工作地点

乙方同意按甲方生产经营（工作）需要，安排在 岗位工作。工作地点：赣州市 。甲方因生产经营（工作）变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或生产经营（工作）任务。

乙方应按照甲方要求， 完成工作数量， 并达到质量标准。

三、工作时间和休息休假

甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

（一）实行标准工时工作制度。

（二）实行综合计算工时工作制度。

（三）实行不定时工作制度。

休息休假按国家和江西省有关规定执行。

四、劳动报酬

乙方试用期的工资标准为 元／月（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80％，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准）。

乙方试用期满后，按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为 元，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。当甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动时，按新的工资标准确定。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为每月 日，不得克扣或无故拖欠。

五、福利待遇

1、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，按其实际工作年限和在本单位工作时间长短确定医疗期，具体标准按国家有关规定执行。在规定的医疗期内，乙方的病假工资、疾病救济费、医疗待遇等按有关规定办理。

2、在合同期内，乙方因工或因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、遗属补贴，按国家和地方有关规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，对乙方进行劳动安全卫生教育。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

七、劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

八、劳动合同的变更、解除和终止

（一）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以变更或解除。

（二）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、甲方制定的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

4、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、乙方以欺诈等手段致使甲方签订或变更的劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方应提前30日以书面形式通知乙方本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（五）甲方因下列情形之一，提前30天向全体职工说明情况，听取职工意见后，向劳动行政部门报告，可以裁减人员，解除劳动合同：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（六）除劳动合同的解除和终止第（二）条规定的情形外，其他情形乙方解除劳动合同，应当提前30天（在试用期内的应当提前3天）以书面形式通知甲方。()甲方单方解除劳动合同，应当事先将理由通知乙方，听取乙方意见。

（七）劳动者有下列情形之一的，用人单位不得解除劳动合同：

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

2、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（八）有下列情形之一的，本劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、甲方被依法宣告破产的；

4、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

九、解除或终止劳动合同的经济补偿

按照本劳动合同的解除和终止条款第（一）条由甲方提出以及第（二）条、第（四）条、第（五）条解除劳动合同的；按照本劳动合同的解除和终止条款第（八）条第1、3、4、5款终止劳动合同的，甲方应当根据乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的经济补偿金，工作年限6个月以上不满1年的，按1年计算；不满6个月的，按半年计算。月工资按乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资计算。

乙方月工资高于甲方所在设区市政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，甲方向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过12年。

固定期限劳动合同期满，甲方维持或提高劳动条件续订，乙方不同意续订而终止劳动合同的，不支付经济补偿金。

十、双方协商约定的其他事项

因甲方生产经营（工作）需要，经双方协商同意，约定以下事宜：

（一）甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定

（二）保守商业秘密的约定

（三）补充保险和福利待遇的约定：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（四）其他事项的约定：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

本劳动合同未尽事宜或与国家有关法律法规规定不一致的，按国家有关法律法规规定执行。

甲方单位（盖章）： 乙方（劳动者）签字：

法人代表（或委托人）签字： 年 月 日

年 月 日

**郑州市劳动合同大全篇3**

终止劳动合同通知书（存根）

编号：

姓名： 部门： 用工性质：

签发人： 签发日期： 签收：

经办人：

终止劳动合同通知书

编号：

姓名： 部门： 用工性质：

你与公司签订的劳动合同将于 年 月 日到期。劳动合同期限届满后公司不再与你续签劳动合同。考虑到你的再就业问题，自本通知下发之日起，至劳动合同期满，你可离岗寻求新的就业机会，但须遵守公司各项规章制度，公司将按岗位标准工资支付你全月工资。

你在另谋职业期间如有接收单位应立即书面通知公司，并办理档案转移手续。 月底前如暂无接收单位，可将档案存放在职介中心，也可由公司按照劳动局有关规定，在劳动合同期限届满后 日内将你的档案转移到本人户口所在地的区、县劳动部门。档案关系转移到劳动部门后，你将按市政府的有关规定得到失业救济金。

公司对你在合同有效期内为公司提供的服务表示感谢。请在接到本通知后即到人事部办理相关手续。

经办人： 日期：

回 执

本人于 年 月 日收到\"劳动合同终止通知书\"。

姓名： 日期：

更多资讯

**郑州市劳动合同大全篇4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限

本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容

要求为：单位电路检查维护，下水保障畅通，卫生检查，停车场车辆摆放管理。

第三条甲方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第一条、第二条约定的劳务内容、要求、为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务

第四条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（含税），每月\_\_\_\_\_\_号之前支付上月劳务报酬，全年\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第五条乙方依法缴纳个人所得税

第六条发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第七条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_周通知另一方即可。

第八条本协议终止、解除后

乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第九条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议

均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**郑州市劳动合同大全篇5**

甲方：

地址:

电话: 传真:

乙方: 联系电话:

证件号码:

家庭地址:

甲方是中国 快递网络在 县唯一授权的 快递网络经营权的经营商，主要经营国内国际快件的快件速递业务，因业务发展需要，经甲乙双方充分协商，甲方同意以雇用形式聘请乙方为甲方单位员工，并根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，就双方的雇用劳务关系达成以下合同条款，供甲乙双方共同信守：

一. 甲方权利和义务

1. 甲方权利：

⑴ 合同期内，甲方即为乙方的工作内容管理者，有权对乙方在甲方规定的工作时间内的工作行为进行监督管理，并对乙方因违反甲方公司所制定的各项管理制度的行为进行处理。同时，甲方有权按照甲方制定的奖惩制度对乙方违反制度的行为进行行政罚款。

⑵ 合同期内，甲方有权根据业务经营需要以及乙方身体健康情况，临时变更乙方的工作岗位(工种)和工作地点，并根据岗位性质而变更乙方薪水。

⑶ 甲方对乙方在工作时间以外时发生的各种行为所产生的一切法律与经济后果不负责承担责任。

⑷ 乙方违反国家法律法规，违反甲方公司制定的各项制度，在甲方提出警告后仍不终止的，甲方有权取消雇用关系，如因乙方的行为造成甲方公司的经济或法律损失的，甲方有权追究其责任。

⑸ 甲方对甲方公司制定的各项管理制度拥有最终的解释与随时变更的权利。

2. 甲方义务：

⑴ 甲方对乙方的工作行为负有监督指导义务，并应对乙方定期进行各类岗位培训以及生产完全培训。

⑵ 甲方应依法制定单位各类规章制度，并通过有效方式及时告知乙方，同时，对各类制度负有阐释义务。

⑶ 甲方根据工作岗位的需要，提供相应的车辆，电脑，把枪，工作服等岗位工具，同时按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，甲方要随时提醒乙方注意安全，乙方也应该听取甲方的意见和建议，对乙方的安全问题由乙方自行负责。

⑷ 甲方应按照本合同约定的薪水标准以货币形式按月支付乙方工资。若乙方提供了正常劳动，甲方就应该支付给乙方相应的工资报酬。

[5]雇用试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确立乙方的工资结算形式。

二、乙方的权利与义务

1. 乙方权利：

⑴ 试用期满后，乙方依法享有平等就业的权利，甲方不得因为乙方的性别，年龄，身体健全程度，智力，以及工作能力的程度而歧视乙方。

⑵ 乙方享有取得劳动报酬的权利，甲方不得无故拖欠或克扣乙方每月的工资。

⑶ 乙方依法享有休息，休假的权利。

(注：业务员以及内部操作岗位根据岗位性质，不实行带薪休息。)

2. 乙方义务

⑴ 乙方应严格遵守国家法律法规、\_\_监管部门、以及甲方公司制定的各类考勤，内务，劳动纪律，绩效考核，奖惩办法等各项管理制度，同时自觉接受甲方公司管理人员的监督管理。

⑵ 乙方应积极完成各类业务指标，不得无故推诿，延迟甲方管理人员交代的各类劳动任务，自觉接受甲方管理人员的工作调度，同时，自觉接受甲方单位举办的各类技能，安全培训，努力提供自身的业务素质和安全意识。

⑶ 乙方在合同期内，应最大限度的发展甲方公司的快件业务，扩大\_\_快递网络在威信辖区内的知名度。

⑷ 乙方工种若从事对外业务经营岗位的，应及时每日到甲方财务处缴清各类应缴款项，不得无故拖欠，贪污，挪用，私藏各类公款。同时，各种业务支出，应凭正规有效票据报销，不得虚假上报。

⑸ 乙方应积极维护甲方公司的财物，及时对甲方提供的各类岗位工具如汽车，电脑，把枪等进行维护，不得无故损毁，藏匿，如有发现，按原价赔偿，情节严重的，按偷盗交予公安机关处理，

⑹ 合同期内，乙方提出要辞工解除合同的，须在30日内向主管领导提出书面申请，30日后到人事部办理解除合同手续。

⑺ 乙方在合同期内，应该严格执行公司的商业保密制度，不得对外泄漏甲方的商业企划、客户资料、内部价格等信息，如有违反，甲方有权予以辞退并追究其责任。

⑻ 为保障甲方的市场商业权利，乙方在合同期满不再续签后，在 县辖区三个月内不得从事其它快递物流公司的各类工作。如有违反，甲方有权追究其法律责任。

⑼ 乙方在工作期间，不得专职或者兼职的从事其它职业。

⑽ 用工合同期满后，乙方如不准备续签，需在合同到期前一个月告知甲方。

三：劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止;其中试用期为从 年 月 日起至 年 月 日止。

四：工作内容和工作地点

⑴.乙方同意根据甲方业务经营(工作)需要，在 \_\_公司从事 快递员 岗位，同时甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

⑵ 乙方的工作地点为：

五：工作时间和休息休假

甲方根据经营活动需要，对本单位员工实行以下岗位休息制度：

⑴ 客服，内勤，文员岗位实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过9小时，每周工作时间不超过54小时，每周至少休息一天。

⑵ 操作部、业务部、驾驶员岗位实行不定时工作制。

⑶ 国家法定节假日实行带薪休假制度。

⑷ 在工作时间内，乙方有事请假，甲方不发当日工资。

六：劳动报酬

乙方的工资为计件工资(每送一个包裹支付 元)

七：劳动合同变更、解除和终止

⑴ 合同期内，乙方提出辞职的，需在30内以书面形式向主管领导提出申请，甲方以为乙方的违反公司各类管理制度或者其他原因而辞退乙方，应出具公司有效行政文件并予以公示。

⑵ 乙方因因犯罪而被判处有期徒刑，甲方可单方面解除合同。

⑶ 乙方因严重违反甲方劳动纪律或规章制度，严重失职的，营私舞弊的，对甲方利益造成重大损害的，甲方可单方面解除合同。

⑷ 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方可单方面解除合同。

⑸ 在试用期内，乙方可单方面解除合同。

⑹ 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方可单方面解除合同。

⑺ 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的，乙方可单方面解除合同。

⑻ 甲方在收到乙方提出的辞工申请后，一个月内及时办理审核，相关工作交接手续，在30日后办理交接手续时及时付清乙方工资以及其它经济补偿。

八 劳动争议

甲乙双方发生劳动争议，应本着互谅的原则沟通协商处理，协商未果，可向威信县劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出仲裁应自劳动争议发生之日起60日内提出书面申请。如对仲裁裁决不服，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向威信县人民法院提起诉讼。如当事人一方不服在收到仲裁裁决书15日之后既不起诉又不履行仲裁裁决的另一方可以申请 威信县人民法院强制执行。

十 其它事项

⑴ 本合同适用于甲方外派用工。

⑵ 本合同一式二份，甲乙双方各执一份，如在签订之后如有新的条款需变更或者补充的，必须经双方协商一致，并以书面形式确定，该合同的补充条款是本合同不可分割的一部分，具有本合同同等的法律效力。

甲方(盖章) 乙 方：

授权签字人： 证件号码：

年 月 日 年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！