# 关于劳动合同协议

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-01-03

*关于劳动合同协议5篇其实合同在理论和实践上，罗马法逐渐克服了缔约中的形式主义。那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些关于劳动合同协议，希望对大家能有所帮助。关于劳动合同协议篇1甲方：\_\_公司(以下简称甲方)乙方：(以下简...*

关于劳动合同协议5篇

其实合同在理论和实践上，罗马法逐渐克服了缔约中的形式主义。那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些关于劳动合同协议，希望对大家能有所帮助。

**关于劳动合同协议篇1**

甲方：\_\_公司(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1.自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3.甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至 年 月 日止。

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

5.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲,乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章)：\_\_有限公司 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

**关于劳动合同协议篇2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律、法规和规章的规定，就乙方申请来甲方单位实习一事，甲、乙双方经友好协商，约定如下：

一、实习期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_大学就业派遣报到证上规定的报到时间止。

二、实习内容

1.甲方为乙方实习提供各项便利条件;

2.乙方应虚心向甲方业务员学习外贸技术，基本掌握外贸工作的程序和实务;

3.乙方应根据甲方安排积极协助甲方业务员办理外贸业务，同时完成甲方交办的其它事务;

4.乙方在实习期内应积极寻找客户，开拓业务渠道，争取在实习结束前业务能上手。

三、实习报酬

实习期间甲方根据乙方的工作态度、工作表现等给予一定的劳务费。

四、实习纪律

乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方制定的各项规章制度，乙方在业务上受指导老师指导，行政上由甲方办公室管理，实习期满由甲方写出实习鉴定。

五、实习期间如因乙方过错造成甲方损失的，乙方应承担相应责任。

六、实习期满，若乙方符合甲方聘用条件，甲方对乙方有优先聘用权。若乙方违反此规定，应向乙方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

七、乙方向甲方交纳\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币的履约定金，作为履行本协议第五条、第六条的担保。

八、本协议自双方签字盖章之日起生效。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**关于劳动合同协议篇3**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：，身份证号码： 。

甲、乙双方于年月 日签订【为期年】的劳动合同，现双方协商一致提前解除双方之间的劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于 年月 日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、甲方支付乙方款项人民币元（大写人民币 ），该款项包括但不限于因甲乙双方劳动关系而产生的工资、补偿金、赔偿金、加班费、其他劳动报酬及福利，该笔款项支付完毕，甲乙双方不再存在任何其他劳动争议。

三、乙方承诺不再要求甲方支付任何其他与甲乙双方劳动争议有关的补偿金、赔偿金及任何其他索赔、费用。

四、乙方应在本协议签字后二个工作日内与甲方有关部门（原所在部门、财务、行政等）办理完工作交接、物品归还、账务交接等事项（见《离职审批表》）。

五、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金 元。

六、乙方办理完各项交接之后，甲方向乙方提供解除劳动合同证明。

七、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲方执三份，乙方执一份，具备同等效力。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

年 月 日

**关于劳动合同协议篇4**

甲方： 法定代表人： 地址：

乙方（员工）： 户籍地址： 居住（联系）地址： 身份证号码： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及上海市有关的法律、法规和本单位依法制定的规章制度，经甲乙双方平等自愿协商一致，签订本劳动合同书（以下简称合同）。

一、合同期限

1、本合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期个月，为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

2、以完成一定工作内容为期限的合同，具体为： 。

3、乙方在合同期内不得从事任何影响甲方工作的兼职，且不违反其他单位的竞业限制规定，否则甲方可予以解除劳动合同，所产生的一切损失由乙方承担。

二、工作内容、工作地点

1、乙方的工作部门为 ，岗位为 。

2、乙方应当按照甲方的规定及岗位职责要求，按时、按质、按量完成工作任务。

3、乙方的工作地点为：甲方生产经营所涉区域。

4、甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬时，乙方表示愿意，以下情况乙方无条件服从：

（1）甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及工艺规程、组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时；

（2）甲方确因生产经营服务急需，需临时安排乙方从事其他岗位工作的，工作期限由双方协商确定;

（3）乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标要求，不能胜任工作的。

三、工作时间和休息休假

1、根据工作需求，双方同意对乙方实行以下第种工作时间制度。

（1）标准工时制，即每日工作8小时，每周至少休息一天。

（2）不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

（3）综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工作制。

2、甲方因工作需要依法安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方安排调休或按规定支付加班加点的报酬；乙方自愿、自行加班须经甲方确认同意，否则不视为加班。

3、甲方按规定给予乙方享受法定休假日的休息休假。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

１、甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位（如可能接触高温、噪声、射线、粉尘等化学、物理和生物等职业危害因素），已向乙方履行告知义务，甲方做好劳动过程中职业危害的预防工作。

2、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程及甲方的劳动安全规定。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，有权拒绝执行。

3、甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

１、每月20日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。乙方的税前工资采用下列第（）方式确定，：

（1）乙方实行固定月薪制，每月为元人民币，试用期工资为 元人民币。

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的办法，工资为每月（含周六加班工资）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。试用期工资额为 元人民币。

（3）乙方实行计件工资制，劳动定额按乙方规定的计件标准执行，因乙方生产量按排不满时记件额低于 元/月的，按 元/月的标准发放。

六、社会保险和福利

1、双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按有关规定执行。

七、劳动纪律和规章制度

１、甲方依法制定符合法律、法规规定的公司规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。本合同签订时，乙方已知晓并同意遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律。

２、乙方应遵守国家法律、法规、规章及甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，遵守甲方规定的工作程序、保密规定等。

八、合同的终止和解除规定

（一）合同终止

1、劳动合同期满或者约定的终止条件出现，劳动合同即行终止；

2、甲方破产、解散或者被撤销的；

3、乙方退休、退职、死亡的。

（二）乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度或劳动纪律，按规定解除的；

3、严重失职、徇私舞弊，给甲方造成重大损失的；

4、乙方同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或经甲方提出后拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的；

6、患病和非因工负伤在规定医疗期满后不能从事原工作的；也不能从事甲方另行安排的其他工作的；

7、乙方不能胜任甲方提供的岗位工作的，并经培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

8、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的；

9、甲方依法进行裁员的；

10、法律、法规规定的其他情形。

（三）有下列情况之一的，乙方可解除本合同，乙方提出解除劳动合同应按规定提前履行通知义务：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，；

3、甲方未按本合同约定提供劳动保护或劳动条件的；

4、甲方未及时足额支付乙方劳动报酬的；

5、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

6、乙方提前30天要求辞职，提出解除合同的；

7、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

8、法律、法规规定的其他情形。

（四）合同期内，经当事人协商一致，劳动合同可以解除。

（五）双方劳动关系终止或解除时，乙方应履行完成工作交接手续，如经甲方认可完成交接，甲方可在乙方履行完交接时支付相关报酬。

（六）乙方同意在本合同到期一周前书面向甲方表示是否要求续签劳动合同，不提交书面意见则视为乙方不要求续签。

（七）双方劳动合同期满后，乙方拒不续签劳动合同的，甲方可随时终止劳动关系且不支付任何补偿金。

九、违反劳动合同应承担的责任

1、因甲方违法解除劳动合同或在劳动合同期间内因甲方违法用工对乙方造成损失的，甲方依法给予乙方相应的补偿；

2、因乙方违反甲方的规章制度或本合同的约定，以及乙方在就职期间因过错给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方相应的损失；乙方未按规定提前通知而解除劳动合同或擅自离职的，则放弃在公司的未领报酬。

3、合同期内，乙方接受甲方提供专项培训费用进行专业技术培训的，乙方的服务期限为5年，因乙方个人原因未到服务期而解除合同或导致甲方解除合同的，乙方应支付甲方培训费用按服务年限相应比例数额的违约金。

4、乙方应保守甲方的商业秘密，遵守甲方的保密规定，甲方的交易、管理、技术等信息以及按约应为第三保密的信息等，均为甲方的商业秘密，乙方在就职期间及离职后均不得泄露甲方的商业秘密，因乙方违反甲方保密规定造成甲方损失的，应赔偿甲方的损失。

十、本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方经协商一致可变更本合同的相关内容：

1、甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

2、由于本合同履行的客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

十一、双方约定的其他内容：

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字（盖章）后生效。甲方的各项规章制度为本合同附件，具有法律约束效力。

甲方(盖章)： 乙方（姓名)：

代表人： 签字：

年 月 日年 月 日

**关于劳动合同协议篇5**

甲方：

乙方：

甲方： 合同履行地：

乙方： 性别 身份证号

根据《劳动法》、《\_\_省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益;

(二)按时足额为乙方缴纳社会保险费;

(三)按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠;

(四)为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

(五)依法对女职工和未成年工实行特殊保护;

(六)依法支持乙方参加合法的社会活动;

(七)保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;

(八)乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;

(九)乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益;

(二)遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排;

(三)认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求);

(四)自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

(五)在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一)本合同期限选用：

a(固定期限);

b(无固定期限);

c(以 完成一定的工作为期限)。

a：本合同自 年 月 日起生效，至 年 月 日终止。其中生效后的前 个月为试用期。

b：本合同自 年 月 日起生效，至下列条件出现时终 止，其中生效后的前 个月为试用期。

c：本合同自 年 月 日起生效，工作(任务)完成日终止，其中生效后的前 个月为试用期。

(二)本合同期内工时制度采用：

a(定时工作制);

b(不定时 工作制);

c(综合计算工时工作制)。

a.乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息一天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

b.不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。 c.综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事工作。

(四)工资给付：

1、甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资;停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按 标准发给生活费。

3、加班工资：

(1)甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准的 150%支付工资;

(2)甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方 日工资标准的200%支付工资;

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标 准的300%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方)：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任及劳动教养的;

5、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

7、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的;

8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规、规章规定的其他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

3、甲方不按本合同第三条第(四)款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第(四)款义务的;

4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的;

6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解 除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满一年(不满一年的按一年计。下同)发给相当于一个月工资的经济补偿金，但最多不超过十二个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前十二个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资;超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致 病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：

八、附则

(一)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起六十日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签;甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名(盖章)

甲方(盖章) 法定代表人 (签名或盖章)

或委托代理人

乙方(签名)

签订时间 年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！