# 临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-01-03

*临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同（通用17篇）临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同 篇1 甲方(聘用单位)： 法人代表： 乙方(受聘人员)： 居民身份证号码： 甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《中华人民共和国合同法...*

临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同（通用17篇）

临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同 篇1

甲方(聘用单位)： 法人代表：

乙方(受聘人员)： 居民身份证号码： 甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《中华人民共和国合同法》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

一、保安人员的工作职责 1.热爱学校，爱护学生，责任心强，有实干精神，服从学校管理，听从学校安排，严格遵守学校各项规章制度;

2.学生上学放学期间，维护校门口秩序，疏导师生有序进出，并及时制止学校门前发生的寻衅滋事等行为。必要时应向公安部门报警;

3.负责门卫管理，严禁外来人员随意进入校园。对确有正当理由需要进入校内解决的，在征得被访人同意，并办理好登记手续后，方可进入。严禁校外无关车辆进入校园，对确有正当理由需要进入校园的车辆，须经学校同意，并指挥车辆安全出入、有序停放;

4.严格查验外来人员(车辆)随身(车)携带的物品，严禁将各种易燃易爆、剧毒、管制刀具等危险物品带入校园;

5.对非放学时间离校学生，应查验班主任或学生主管部门负责人签字同意的请假条，并将请假条留存后，方可放行;发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并立即报告。

6.对校内进行安全检查和治安巡逻。重点巡查学校教室、学生宿舍、财务室、仓库和各功能室等重要场所。落实防火、防盗、防爆炸、防破坏等治安防范措施，发现安全问题或隐患，要立即报告，并协助予以妥善处置; 7.发现违法犯罪行为，要及时制止，对一时难以制止或发生治安案件及涉嫌刑事犯罪案件，应当立即报警，并采取措施保护现场，积极配合公安部门侦查、处置;

8.协助公安部门、辖区民警维护校园周边治安秩序，主动向学校领导和辖区派出所反映校园内外治安情况，提出防范意见和建议，协助学校堵塞安全漏洞，健全防范制度，提高防范能力;

9.正确使用学校物防、技防器材和设施设备，妥善保管和维护安保器械，非紧急情况，不得动用钢叉、电警棍等安保器械。按照有关规定做好学校保卫室监控值守工作;

10、在上学、放学时段，保安人员维护好校门口环境秩序，禁止闲杂人员在校门口周围逗留或大声喧哗。对在校门聚众吵闹影响学校教育秩序的现象，应予劝阻。对严重影响学校教育教学秩序的，经劝阻不听者报告110或派出所，并协助110或派出所处理有关事情。禁止他人在校门口摆摊设点，禁止客运车辆在校门口候客及其它任何车辆乱停乱放，保证校大门口的畅通无阻。校门口交通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生之间打架斗殴现象及时阻止并上报有关领导。

11、负责检查巡视学生课间活动时的安全问题,对上树，爬高、扬土、打架、过早到校等行为的学生予以批评教育。

12、完成学校交办的其他安全保卫任务。

二、保安人员的工作报酬

乙方按照甲方规定完成工作任务后，甲方必须按时足额支付乙方的工资报酬，不得克扣、拖欠工资。每月工资1500元(具体以教育局文件精神为准)。

三、出现以下情形，甲方有权解聘合同，并通过合法途径追究责任：

1、工作失职造成守护目标损失。

2、工作散漫、不负责且屡教不改。

3、当班期间擅自离岗。

4、辱骂殴打教师学生造成恶劣影响。

5、邀约他人在校区内喝酒、打牌。

6、酒后上岗。

四、双方协商一致约定的其他内容

1、上班时间为7：00 12：00，13:00 18:00(具体以学生离校时间为准)。值班保持信息畅通，遇紧急情况或特殊事情无条件服从学校安排。

2、聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

3、聘用期间，如乙方违反学校制度或严重失职，造成安全事故，除追究法律责任外，甲方有权在聘用期内解除合同,所造成的损失由乙方负责。

4、乙方如因病、因伤或因事不能完成工作任务时，双方自行解除本合同。

5、合同到期，甲乙双方没有任何劳务关系。

五、本合同有效期一年。自20xx年3月18日起至20xx年3月17日止。本合同未尽事宜由双方协商解决。

六、本合同一式二份。甲乙双方各执一份，从签订之日生效。

甲方(公章)：

法人代表(签字)：

年 月 日

乙方(签字)：年 月 日

临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同 篇2

甲方(聘任单位)单位名称：

乙方 (被聘用人员)姓 名： 性别： 年龄：

为维护校园师生生命财产安全，根据金寨县教育局教基【20xx】 35号《关于进一步加强学校安全工作的紧急通知》文件及县、乡中心学校领导指示精神，特聘请临时保安，根据双方协商特定此合同。

一、 乙方主要职责：

1、保安人员要本着对学校安全高度负责的精神，实行24小时值班制度，定时开关学校大门，禁止无关人员进入校园。

2、负责疏导、指挥学生进出校园，维护校园大门口的正常秩序。

3、坚守岗位，及时发现、堵截各种违法犯罪嫌疑人员，协助公安机关和学校做好治安防范工作。

4、发现校园治安、消防、安全方面的隐患和问题，要及时向学校领导汇报，并配合学校立即解决。

5、上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须征得班主任或课任教师同意，否则一律不得放行，若发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并向班主任报告。

6、非学校师生原则上不得进入学校。外来人员来访或上课时间家长找孩子确需进入者，按要求报领导同意后，方可进入校内。

7、在上学、放学时段，保安人员有责任维护好校门口环境、交通秩序，发现学校门口学生滞留玩耍要及时劝其回家、发现打架斗殴现象及时阻止并上报有关领导。

8、上课期间保安应不定时对教学楼周围进行巡视，发现异常情况及时处置并报告学校。

三、 保安如不能履行职责或不按职责要求工作，在合同期内学校随时可以终止合同。

四、本合同期限为20xx年6月7日-6月30日止，经学校对保安考核合格后按学生上课时间每天付酬25元，合同解除。

五、 本合同自 年 月

甲方：(盖章)

签订时间 年 月 日 乙方签名： 日起生效。

临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同 篇3

甲方：

乙方：

甲方因安全工作需要，决定接受乙方聘用的保安队员提供安全保卫工作，并经甲乙双方平等自愿协商一致，达成如下协议。

一、服务时间及范围

1、服务时间：甲方自 年 月 日至 年 月 日止。

2、乙方保安为甲方提供的服务包括：学校安全和维护;对外来人员、车辆的检查和查验;对学校各类物资进出的控制;对各类危险物品的控制;对车辆停放进行管理和规范;对校园内的各类紧急情况进行控制;协助学校处置发生在校园内的紧急事件。

二、付款方式

甲方支付乙方合同期保安服务费人民币 元整，在合同生效之日起，每月月底支付 万元，由甲方财务部门转帐至乙方的帐户。逾期不付，每五个工作日按每月应付款项5 支付违约金。

三、甲方权利和义务

1、甲方应为保安人员提供良好的执勤工作环境，关心保安人员的生活，为保安人员提供必需的食宿、防寒、防暑等工作生活条件。

2、甲方应严格遵照有关法律法规开展工作，自觉接受当地公安机关的监督，对现金和贵重物品的保管，必须严格依照规定，妥善保存。

3、甲方有权对乙方保安人员进行相应的管理和监督，对保安人员违背本合同职责的行为及时批评教育，实事求是向乙方通报，必要时有权利要求乙方更换人员。不得指使保安人员从事违纪违法犯罪活动。

4、甲方有权对乙方保安人员的渎职行为进行经济处罚，由甲方保卫处根据《保安工作处罚制度》进行督查和考核。具体操作方式见本合同第四条第3款.

5、甲方遇大型活动、各类事故、自然灾害等紧急情况时，可以商请调用保安公司的保安员参加维持校园人员、车辆通行、排队秩序，甲方可以按照甲乙双方约定的标准提供相应的服务费用，该费用由学校财务部门直接转帐至乙方帐户上，每月底结算。

6、乙方保安人员在执行勤务时因公发生伤亡事故，由甲乙双方合理分担有关误工、抚恤等费用，其医疗费用由乙方从为保安人员购买的人身意外伤害保险和人身意外伤害医疗保险中解决。

四、乙方权利和义务

1、乙方提供的保安队员必须经培训并取得保安从业人员资格证。如果经甲方试用不符合要求，或违反甲方有关管理

2、保安人员在执行勤务时，必须着统一的保安服装，佩戴标志和执勤证;必须服从甲方和乙方的双重领导，认真学习政治、业务和法律知识，尽职尽责，为甲方提(转载自第一范文网，请保留此标记。)供高质量的保安服务;必须遵纪守法，文明执勤，不得迟到、早退、脱岗、串岗，不得有法律、法规禁止的违法行为;必须认真维护责任区正常工作秩序，防范刑事、治安案件发生，制止外来人员引发的各类纠纷和打架斗殴等违法犯罪行为，对现场发现的违法犯罪人员及时报警或协助公安、保卫部门抓获，扭送当地公安派出所处理。对刑事、治安案件现场和灾害事故现场，应先行保护并协助公安机关维护秩序。

3、乙方必须配合甲方按照甲方的工作要求对保安进行管理，并按照甲方《保安工作处罚制度》对保安的行为进行规范，具体做法是：甲方保卫处每次发现乙方保安有《保安工作处罚制度》中所列行为的，可向乙方提供有违纪保安签字的《处罚通知单》复印件，乙方根据《处罚通知单》上的金额从保安工资中扣除相应款项，并在每月底交甲方保卫处作为奖励资金。

五、违约责任

1、如甲方因自身原因要求提前解除合同，应支付乙方违约金 元人民币。如甲方因乙方提供的保安服务不符合要求而解除合同，甲方不负违约责任。

2、如乙方因自身原因要求提前解除合同，应支付甲方违约金 元人民币。如乙方因甲方原因导致无法履行合同，不负违约责任。

3、因甲乙双方一方的过错导致本合同无法执行，违约方应赔偿因此给守约方造成的损失，如双方各有过错，则应根据过错大小由双方分摊责任。因政策或不可抗力原因导致本协议解除、终止的，视情况部分或全部免除当事人责任。

4、因乙方保安队员工作上疏忽或失职直接给学校造成了损失，如检查不严导致闲杂人员进入校园并发生了盗窃、扰乱、群殴等事件;私自放进危险物品发生爆炸、中毒等事故;私自放走大件物品和贵重物品等，经查证属实，由此造成的损失乙方负责赔偿。

七、解决争议的办法：甲乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商或通过调解解决。协商或调解不成，依法向有管辖权的人民法院起诉。

八、甲方的《保安工作处罚制度》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

九、本合同未尽事宜由双方协商解决。

学校临时工聘用合同 保姆聘用合同 经纪人聘用合同 教师聘用合同

十、本合同自甲、乙双方法定代表人或法定代表人授权的代理人签字并加盖单位公章之日起生效。

十一、本协议一式四份，甲、乙双方各执二份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：法定代表人：年 月 日

乙方(公章)：法定代表人： 年 月 日

临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同 篇4

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据《中华人民共和国民法典》及相关法律法规之规定，经甲、乙双方充分协商，双方在自愿平等的基础上签订本单位门卫聘用合同。

一、本协议自年月日起至年月日止，聘用期为1年。

二、甲方安排乙方负责管理镇政府大院大门(传达室)，负责大门栏杆升、放工作，负责院内车辆规范摆放，负责操坪的卫生打扫，严禁外来车辆进入甲方(政府)院内等工作。

三、工作时间实行不定时工作制;工作时间和休息时间甲乙双方协商安排。

四、工作报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方按月发放报酬，按每月1500元工资标准执行。甲方不负责发放乙方任何福利待遇。

五、聘用期内：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方应服从甲方的管理，遵守甲方规章制度，认真履行甲方为其安排的工作任务，对含易燃、易爆、高压、高温、化学腐蚀、放射性等危险性物品，严禁带入传达室，否则，造成后果由乙方负责。非因工作原因导致的乙方疾病或其它人身伤害，后果由乙方自己或第三方承担。

六、本合同期满或甲乙双方约定的终止条件出现时，合同随即终止，双方在征得对方同意的条件下，可以续订协议，续订须重新签订。

临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同 篇5

用人部门(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为个\_\_\_\_\_\_\_月。

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_岗位承担工作。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动法律、法规和甲方的《\_\_\_\_\_\_\_临时用工暂行办法》等各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行\_\_\_\_\_\_\_天工作制，每天工作\_\_\_\_\_\_\_小时。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，可以适当加班，加班后用人部门应安排其调休，如因工作需要无法安排调休的，则给予\_\_\_\_\_\_\_元/天的加班补助费。但每月加班最多不超过\_\_\_\_\_\_\_天。

2、乙方基础工资标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月，岗位津贴\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期内享受上述工资的\_\_\_\_\_\_\_，合计为\_\_\_\_\_\_\_元/月，行驶里程津贴为\_\_\_\_\_\_\_元/公里。

3、甲方每月日前如期发放工资，由学校财务处统一发放。发放形式为\_\_\_\_\_\_\_。(①领据领现金形式，②银行工资卡形式)。

五、社会保险福利待遇

1、合同期内，乙方提出申请，甲方应按有关规定予以办理社会保险手续，合同期满内不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金。

2、在合同期内，乙方因工受伤，死亡，或患病、非因工受伤的(需\_\_\_\_\_\_\_市各公立医院证明)，甲方将按照《\_\_\_\_\_\_\_临时用工暂行办法》规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，包括有关女职工的劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

七、终止解除劳动协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

(1)试用期间被证明不符合聘用条件的;

(2)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

(3)严重违反劳动纪律或学校规章制度的;

(4)无理取闹，打架斗殴者;

(5)不履行合同，不按质量要求完成工作任务或年度考核不称职的;

(6)学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或岗位编制调整需裁减人员;

(7)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的;

(8)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，用人单位不能解除劳动合同：

(1)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(2)符合计划生育政策的女临时工在孕期、产假期内的;

(3)法律、行政法规规定的其他情形。

3、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

(1)被招工、招干或考入学校学习的;

(2)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

(3)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的;

4、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

八、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

九、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争议，应先协商解决，协商无效，当事人可在争议发生六十日内向\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服，可在收到仲裁裁决之日起十五天内向\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

十、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

十一、本协议期限届满自行终止。

十二、本协议书一式三份，用工部门、临时工本人和学校人事处各持一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人部门负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

人事处(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

人事处处长：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同 篇6

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自 年 月 日起至 年 月 日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月 日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第 项执行

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资 元，每月工资 元

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

日期

临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同 篇7

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘教师)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿，协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同。

一、聘用合同期限：

本合同有效期半年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策，法规教育，教育教学业务培训辅导。

2、对乙方的工作进行考核、奖罚。

3、制定严格的规章制度规范乙方。

4、本学期按五个月计算。根据乙方的工作表现和实际，每月末按时支付乙方 元的工资报酬。假期不付工资。

5、根据乙方的岗位和工作要求，为乙方提供必需的工作条件。

6、甲方为乙方购买养老保险。

(二)乙方的权利和义务：

1、认真学习党和国家的方针，政策，和法规，不断提高政治素养。

2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。

3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;维护甲方声誉。

三、聘用合同的变更、终止、解除的条件：

(一)聘用合同确需变更的，经双方协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘用期内，严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方不履行岗位职责，在园内外造成不良影响。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约，如需中途终止合同，需经双方协商解决，未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失，如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

六、本合同于 年 月 日生效。

七、本合同未尽的其他事由，由双方协商。

甲方：甲方代表人：(签字)

乙方： (盖章) (签字)

年 月日

教师临时用工合同范文二

甲方(聘用单位)： 乙方(受聘人)： 名 称： 行 名： 性别： 学校性质： 记 贯： 年龄： 法定代表人： 学 例： 职称： 单位地址： 身份证号： 联系电话： 联系电话： 联 戏 人：

甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

第一条 合同期限

(一)试用期(最长不超过六个月)：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)正式聘用期：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第二条 工作岗位

(一)甲方根据工作需要及乙方的学历、能力,聘乙方的工作岗位为 。

(二)聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位。

第三条 乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.按时获得劳动报酬;

2.对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议，通过教职工代表大会或者其他形式，参与学校的民主管理;

3.自费参加进修或者其他方式的培训;

4.依法进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验;

5.从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见;

6.依法指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

(二)乙方的义务

1.遵守宪法、法律和职业道德，为人师表;

2.严格遵守国家计划生育政策;

3.贯彻国家的教育方针，遵守学校(幼儿园)制定的各项规章制度，履行岗位职责，做好本职工作;

4.对学生进行宪法所确定的基本原则的教育和爱国主义、民族团结的教育，法制教育以及思想品德、文化、科学技术教育，组织、带领学生开展有益的社会活动;

5.关心、爱护全体学生，尊重学生人格，促进学生在品德、智力、体制等方面的全面发展;

6.制止有害于学生的行为或者其他侵犯学生合法权益的行为，批评和抵制有害于学生健康成长的现象;

7.不断提高思想政治觉悟和业务水平;

第四条 工作报酬

(一)甲方根据乙方的工作岗位，按月现金支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月(人民币大写： );正式聘用期工资为 元/月(人民币大写： )。每月 日为上月工资的发放日，不得随意拖欠工资。合同期满不续聘的，合同期满日至月初不够一月按实际天数计算工资。

(二)甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构，乙方的福利按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第五条 本合同未尽事宜，双方另行商议解决。

第六条 本合同一式两份，甲，乙方各执一份，经双方签字盖章后正式生效。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章) 法定代表人或主要负责人：(签字)

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同 篇8

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方因工作需要，聘用同志为临时代课教师，担任教育教学工作。双方在平等、自愿，协商一致的基础上，签订本聘用合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘期从20\_\_年8月29日起至20\_\_年7月10日止。

二、在聘用期内，受聘人员每月总工资元（寒暑假期间不享受工资待遇），此工资中包含养老保险金、医疗保险金、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金。如果乙方要求甲方代缴以上“五险一金”，则从乙方的月工资里扣出。如乙方不要求甲方代缴，则全额发给乙方。聘用合同一经解除，即终止聘用期内的工资待遇，聘用关系自然解除。

三、聘用期内，受聘人员按照聘用单位制定的岗位职责履行义务，完成教育教学工作任务目标。

1、热爱教育事业，遵守聘用单位的各项规章制度。严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生；忠实饯行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。

2、尊重领导、顾全大局、团结同志、热爱学生，关注所教每一位学生的发展。

3、服从学校工作安排，承担学校分配的工作量，认真履行相应的岗位职责。

4、学习业务，钻研教材，努力完成岗位职责所规定的目标任务。

四、聘用期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以单方解除聘用协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；

2、不服从聘用单位工作安排；

3、不能认真履行本岗位职责，违反工作纪律或其它规章制度，品行不端，师德修养差，教学业务差，在校内及社会上影响很坏；

4、被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养；

5、受聘人连续旷工1天或一月内累计旷工2天；

6、聘用期满本协议自行解除。

1/2页

五、违约责任

1、如甲方违约，支付乙方一个月工资的违约金。

2、如乙方因工作不负责任、违反教师职业道德等而被解聘，解聘当月的工资不发放。

六、其他事宜

1、甲乙双方如因上级政策变动或不可抗拒因素需提前终止协议，应提前一个月告知对方，待学校做好后续工作，方可离岗，从离岗之日起协议终止。

2、在聘用期内，受聘人员如因违反教师职业道德或工作失职而导致安全责任事故，由此产生的一切法律责任均由乙方承担。

3、合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

4、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份；双方签字盖章后有效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日

临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同 篇9

职工姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_和我厂全员劳动合同管理实施办法的有关规定，经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_共同协商，双方同意签订本劳动合同书，其内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、工作内容、劳动保护及劳动条件

1.本厂实行八小时工作制和一周一休制。

2.除排版、装订外基本上都是机械化、半自动化操作。

3.本厂根据生产、工作需要，按国家有关法律规定，为职工提供必需的安全、卫生的劳动条件和工作环境。

二、企业的权利和义务

权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有权按照国务院常务会议通过的《企业职工奖惩条例》和国务院发布的《国有企业辞退违纪职工暂行规定》以及我厂《职工奖惩条例》的有关规定，对职工进行管理和奖惩。

义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.对职工要进行国家法律、法规、职业道德、社会治安、企业各项规章制度等教育。

2.对职工要进行技术业务培训，不断提高职工素质。

3.加强劳动安全与保护，不断改善劳动条件，保证职工的身体健康。

4.尊重职工的合法权益，维护职工的主人翁地位，充分调动职工的积极性、创造性。

三、职工的权利和义务

权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订劳动合同的职工享有同等的工作、学习，参加民主管理，获得劳动报酬、政治荣誉、物质鼓励及享受劳动保险福利的待遇。

义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.努力学习政治文化技术，不断提高思想政治觉悟和技术水平。

2.热爱本职工作，服从分配，努力完成生产工作任务。

3.遵守国家的法律、法律和有关政策及厂内各项规章制度。

4.爱护公共财产、机械设备、生产工具，节约原材料、能源。

四、劳动报酬及保险福利待遇

1.试用期工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_级\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.学徒工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.转正后工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4.定级后工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5.调资晋级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6.保险福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳动纪律

1.遵守国家有关法律、法规。

2.遵守我厂制订的各项规章制度和劳动纪律。

六、劳动合同的续订、变更、解除、终止及违约责任

1.劳动合同期满之前，企业与职工协商一致，可以续订劳动合同。

2.劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以变更劳动合同。

3.劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以解除劳动合同。

4.下列情况企业可以解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)在试用期内发现不符合上岗条件的。

(2)职工不履行劳动合同，经企业提出警告后，仍不改正的。

(3)职工被除名、开除、辞退、以及被劳动教养、判刑的。

(4)职工因病或非因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定，具有劳动能力，企业分配适当工作，本人不服从的。

(5)经有关部门批准企业宣告破产，或濒临破产处于法定整顿期间的。

5.下列情况企业不得提出解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)劳动合同期限未满，又不符合解除劳动合同有关规定的。

(2)患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会鉴定符合评残等级的。

(3)女职工在孕期、产期和哺乳期的。

6.下列情况职工可以提出与企业解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)经国家有关部门确认企业劳动安全卫生条件恶劣，严重危害职工人身安全和身体健康的。

(2)企业不能按照劳动合同规定，保证支付劳动报酬和其他福利待遇超过三个月以上的。

(3)企业不履行劳动合同，或者违反国家法律和有关政策规定，侵犯职工合法权益的。

(4)经批准出国或赴港、澳、台定居的。

(5)经企业同意自费考入大中专院校学习的。

7.下列情况职工不得提出解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)由企业公费培训没有达到协商规定服务期限的。

(2)在企业中担任重要生产经营、科研任务，任务未完成的。

8.劳动合同期满后自行终止。

9.任何一方提出解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

10.签订劳动合同的职工一方，违反劳动合同，对厂里造成经济损失的应根据后果和责任大小予以赔偿。

七、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

八、试用期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月

九、其他事项

在履行劳动合同过程中产生的劳动争议，首先由企业劳动争议调解委员会进行调解，对调解不服的，由县以上劳动争议仲裁委员会进行仲裁。

单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

职工(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同 篇10

用工单位(甲方)和临时用工人员(乙方)双方依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为 期限，自 年 月 日起，至 年 月 日止。 第二条 工作内容

1、乙方同意在甲方 2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

第三条 劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币住房等)。

第四条 劳动保护、劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。 2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第五条 劳动纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。 2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

第六条 劳动合同终止

1、本合同期限届满应即终止执行。

2、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条 劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

1、甲方调整工作任务的;

2、本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;

3、由于不可抗力致使合同无法履行的;

4、乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的;

5、合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第八条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

3、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(4)、未能按要求完成本职工作，经用工单位提出，拒不改正的;

(5)、经常请他人代岗的;

(6)、被依法追究刑事责任的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(1)、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的; (2)、乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成协议的。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第八条第4款的规定解除本合同： (1)、因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的; (2)、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的; (3)、女职工在孕期、产期、哺乳期内的; (4)、法律、行政法规规定的其他情形。

6、乙方解除劳动合同应提前三十日内以书面形式通知甲方，但具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)、甲方未及时足额支付劳动报酬的; (2)、甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(3)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

第九条 劳动争议处理

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条 本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十一条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。涂改或未经授权代签无效，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

负责人： 身份证号：

年 月 日 年 月 日

临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同 篇11

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_阜康市上户沟中心学校（聘用单位）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，聘用你为临时聘用教师，担任教育教学工作。双方在平等、自愿，协商一致的基础上，签订本聘用合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘期从年月日起至年月份放假前止。

二、受聘人员应履行如下义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、热爱教育事业，遵守聘用单位的各项规章制度。严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生；忠实饯行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。

2、学习业务，钻研教材，努力完成岗位职责所规定的目标任务。

3、尊敬领导，服从安排，积极主动完成领导交给的各项任务。

三、劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘用期间月工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_元/月（贰仟元整）。请假35元/天从应发工资里扣除，学校安排住宿、有教职工食堂，费用自理。

四、有下列情况之一的，聘用单位可以解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

4、聘用期满本协议自行解除。

五、乙方在校外所发生的一切事故，甲方不负任何责任。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日

临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同 篇12

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商，甲方同意聘用乙方为临时工，为甲方从事 工作，并达成如下协议：

一，乙方职责：

1、乙方必须按甲方要求，认真履行甲方分配的工作职责，并做好甲方交办的其他工作。

2、乙方必须严格遵守甲方的工作制度和纪律，不得迟到、早退、旷工。

3、乙方必须维护甲方的权益和形象，规范自己的服务言行，树立良好的服务形象。

4、乙方必须维护和爱护好甲方的办公设备和工作用品，如有人为损毁则应予赔偿。

5、乙方应不断加强业务学习，努力提高业务水平。

二、乙方报酬和待遇：

甲方每月付给乙方工资及各种费用补贴800元，其中200元用于乙方办理社保等各种福利保障费用，乙方不得另行要求甲方为乙方办理社保、医保等，甲方不提供其它任何福利待遇。

三、聘用期限：

聘用期为11个月，自签订合同之日起算起。

四、其它事项：

1、如甲方有工作需要和突发事件发生，乙方应服从甲方的统一安排。

2、乙方如擅离职守、无故脱岗，甲方有权按每日的日薪扣减其工资，如乙方迟到、早退，甲方有权予以经济处罚。

3、如乙方在工作中出现差错，甲方有权对乙方进行经济处罚。造成严重后果，甲方依法规追究乙方责任，并解聘乙方。

4、乙方如要求在合同期满后续签临时聘用合同，应在合同期结束前提前30天以上，向甲方提出请求，甲方可根据工作需要作出是否续聘用的决定，并告知乙方，如续聘用，则重新应在上一聘用期限内结束前10天签订合同，合同期限仍为11个月。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，未尽事宜，双方协商解决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同 篇13

用工方(甲方)

住 所：

劳务方(乙方)

姓 名： 性别：

身份证号码：

家庭住址： 户籍所在地： 联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(固定电话) (移动电话)

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法典》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法典》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自 起，至 为止，历时 。

二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：

三、劳务要求

1.乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。

2.乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。

3.爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益, 服从甲方的管理。

4.对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳务时间、劳务报酬及福利

1.根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及其他管理制度，甲方在劳务关系建立的同时告知乙方应遵守的各项规章制度。

2.甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日前支付。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3.乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4.乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1.在本协议期限内，任何一方均有权提前1个月通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2.甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3.在没有特殊情况的前提下，若甲方未能按照本协议的约定提供必要的劳务报酬，且经乙方书面催告后10日内仍未支付的，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4.本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5.甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方

六、其他

1.乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。乙方承诺：乙方与甲方建立劳务关系完全是真实、自由的意思表示且不会违反原单位的规章制度，也不会造成任何第三方就甲乙双方的劳务关系对甲方进行法律追诉。

2.因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3.乙方承诺：在用工期限内及解除劳务合同后2年内，乙方不得向任何第三方透露因履行本劳务合同而知悉的甲方及甲方客户的保密信息，包括但不仅限于经营管理信息、项目内容及各项数据信息，等。否则，乙方应赔偿甲方因此而造成的全部损失。

4.双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

5.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同 篇14

聘用单位(甲方)：\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_ \_\_\_

兹有聘用单位(甲方)漯河广电家家通数字传媒有限公司决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共1个月;

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1.工作岗位：负责增值业务的推广及宣传

2.职责范围和要求：每日准时到岗，按时按量完成每日工作

3.遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1.甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币元;

2.甲方支付乙方的其他待遇;

3.甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1.乙方在任职期内不符合聘用条件的;

2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3.甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5.照国家有关规定可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成，任何一方可提请仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：如工作期间表现优异，可由双方协商后签订正式员工劳动合同;

九、本合同经甲、乙两方签字(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式两份，甲、乙各一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同 篇15

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_\_元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同 篇16

甲 方：

乙 方：

身份证号码：

合 同 编 号：-Y—劳动—20--—0

根据《中华人民共和国劳动法》以及相关法律、法规规定，用劳动合同的形式确定公司和职工的劳动关系，甲、乙双方在平等自愿基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

1。合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。

2。 合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。试用期 。

第二条 工作内容

甲方因工作需要，经考核后，聘用乙方到(部、室)担(兼)任 工作(职务)。乙方应在自己本职岗位上，保质保量完成甲方所交给的各项工作任务。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲方按国家有关劳动安全保护和条件的规定，为乙方工作配备必要的劳动保护措施，提供劳动条件。

第四条 劳动时间和劳动报酬

根据乙方的工作能力和所承担的工作内容以及现任职务，乙方在受聘期间的劳动报酬按照甲方所制定的工资标准执行。月工资标准为，其它奖金及补贴根据甲方的经济效益按公司规定执行。

甲方在国家规定的节假日安排乙方加班，应按国家和公司工资制度的有关规定支付加班报酬。

第五条 劳动纪律

甲、乙双方依法参加国家规定的基本社会保险险种。考虑到有点职工在原单位已办理社会保险，且社会保险只能一人一份，因此，乙方承诺选择下列第种方式办理社会保险。标准：全省平均工资的60%缴纳(若乙方隐瞒事实导致重复办理社会保险，甲方将终止乙方的社会保险且追索由此给甲方造成的一切损失)：

1、甲方不为乙方办理社会保险，乙方的社会保险仍由原单位办理或自行办理;据此，甲方不从乙方月工资额中扣除应由乙方缴纳的保险费用。经协商，单位应付部分，甲方承担50%，乙方凭票在甲方公司报销。

2、甲方为乙方办理社会保险，应交社会保险费用之比例依法由双方各自承担(由乙方承担部分在其每月的工资收入中扣除)。

第六条甲方根据国家法律及自身发展需要而制定的各项规章、制度及劳动纪律等，乙方必须严格遵守;乙方同时承诺严格保守公司的商业秘密。

第七条 劳动合同终止的条件

1、在本合同有效期间，乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除劳动合同：

(1)严重违反劳动纪律或甲方规章制度、劳动纪律及商业秘密的;

(2)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的; \_\_

(3)被依法追究刑事责任的。

2、在本合同有效期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、在本合同有效期内，甲方或乙方有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

(3)乙方升学、服兵役等国家政策允许的。

4、本合同有效期内，乙方若需解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方;若甲方认为乙方的工作性质不宜提前单方解除劳动合同，甲方有权拒绝解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)患病或负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第七条 违反劳动合同的责任

本合同一经订立，即具法律约束力，双方须全面遵守合同条款。甲、乙双方任何一方违反本合同，均应承担相应的违约责任。

第八条 劳动争议及其处理

甲、乙双方若因本合同发生争议，首先应协商解决，协商不成，可向本劳动关系发生地的劳动部门申请劳动争议仲裁。

第九条 本合同中诸如“商业秘密”的解释权归甲方拥有。

第十条 本合同未尽事宜双方可签补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

第十一条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。从双方签字盖章之日起生效， 涂改、未经合法授权代签无效;合同期满自行失效。

甲方： 乙方：

法定代表人：

年 月 日

临时聘用保安合同\_临时聘用保安合同 篇17

甲方(单位)名称：

地址：

法定代表人：

乙方(职工)姓名：

性别：

出生年月：

民族：

籍贯：

现住址：

邮政编码：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方平等协商同意，依法签订本合同，并自愿共同遵守如下条款;

一、合同期限：

第一条、甲乙双方选择以下第\_\_种形式确定本合同期限。

1、合同期限自\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_年\_\_月\_\_日终止。

2、自\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_(工作)完成止。

第二条、试岗期为\_\_个月(自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止)。

二、生产(工作)内容：

第三条、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方担任\_\_工种(岗位)工作。甲方因生产(工作)需要，有权临时调换乙方的工种(岗位)。

三、劳动保护和劳动条件：

第四条、甲方根据乙方工种(岗位)提供必须的劳动保护用品、用具，提供保障乙方人身安全与健康的工作环境和场所。

第五条、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育与培训。

四、工作时间和劳动报酬：

第六条、甲方根据乙方岗位特点及施工需要，确定乙方执行不定时工作制。期间，根据施工需要甲方可以安排乙方加班。

第七条、乙方的月工资待遇按照甲方的工资分配制度执行协议工资分配方式，月基本工资定为人民币\_\_元。

第八条、甲方按月支付乙方工资，其中试岗期工资按合同约定工资的80%执行。乙方试岗期满后，甲方及时对其进行考核，并根据其工作表现和考核结果，有权重新确定乙方月工资标准。

五、劳动纪律：

第九条、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理。

第十条、乙方应严格遵守甲方的劳动安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

第十一条、乙方违反劳动纪律，甲方依据国家有关规定和本单位规章制度，给予批评教育或纪律处分，直至解除本合同。

六、合同的变更、解除和终止：

第十二条、具有下列情形之一的，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

1、本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的;

2、由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行的;

3、甲方由于生产(工作)需要调换乙方工种(岗位)的。

第十三条、甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十四条、乙方具有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同。

1、在试岗期内证明乙方不符合招聘条件的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作的;

3、乙方违反或不履行本合同的;

4、乙方严重违反本单位规章制度和劳动纪律;

5、乙方连续旷工三天或累计旷工五天以上的;

6、乙方不安心工作、消极怠工、工作不负责任、不能完成工作任务的;

7、乙方严重失职、贪污受贿、泄露单位机密、损害单位利益;

8、乙方打架斗殴、盗窃、造成恶劣影响的;

9、乙方被依法追究刑事责任;

10、乙方请事假连续达一个月或累计达两个月者;

11、甲方因工作任务不足，人员富余需裁员时。

第十五条、甲方不履行合同或违反国家法律、政策、侵害乙方合法权益时，乙方有权解除本合同。

第十六条、合同期满，本合同自动终止。

第十七条、甲乙双方任何一方解除本合同均需提前十五天通知对方。

第十八条、合同期满后，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。\_\_第十九条、本合同用钢笔填写，自甲已双方签字、盖章之日起生效。涂改或未经合法授权代签无效。

第二十条、本合同一式三份，甲已双方各执一份，存档一份。

甲方(盖章)：

乙方：

法定代表人：

签字：

签订日期：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！