# 最新提成在合同清楚 劳动合同提成工资(二十二篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2025-04-13

*提成在合同清楚 劳动合同提成工资一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为了切实加强\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话营销员的管理，更进一步提高电话营销员的工作积极性，结合本公司近来的管理经验，经公司研究决定，特制定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**提成在合同清楚 劳动合同提成工资一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了切实加强\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话营销员的管理，更进一步提高电话营销员的工作积极性，结合本公司近来的管理经验，经公司研究决定，特制定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年度电话营销人员工资待遇及提成协议如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、工资结构

基本工资+提成+福利奖金

二、基本工资的计发

1.试用期

凡进入\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市场部的电话营销人员试用期为一个月，公司包食宿，试用期基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，最低底限业绩标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期业绩低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元者视为不合格，只发给基本工资的75%，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用时间不过15天而中途主动离职者，没有基本工资;试用时间超过15天而中途主动离职者，发给补助\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。完成最低底限业绩标准或以上者，发给全额基本工资，提成按规定比例核算。有业绩特别优秀者，试用期工资以转正后的标准予以结算，提成按规定比例核算。

2.试用期后

进入过度期，过度期为一个月，基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，公司包食宿。第一个月的最低底限任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，低于\_\_\_\_\_\_元以下，只拿基本工资的65%，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。业绩优秀者(达到或超过规定月任务指标)，可直接转正，提成按规定比例核算。

3.转正后

试用期、过度期满即为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司市场部电话营销组的正式员工，转正后基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，包食宿并享社保，月底限任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，月业绩达不到底限任务的，只拿基本公司的50%，达到最低底限标准或以上者，发给全额基本工资，提成按规定比例核算。

三、电话营销人员业绩的财务核算

1.电话营销人员的业绩以款到账为准，每月截止日期为20号，20号以后到账的计入下月业绩。业绩以款到账数为核算依据。

2.电话营销员和本公司其他部门员工一样，要严格遵守公司的各项规章制度及条例，违规按章处罚。

**提成在合同清楚 劳动合同提成工资二**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：员工聘用合同一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资

中代办扣缴。

八、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**提成在合同清楚 劳动合同提成工资三**

根据《中华人民共和国劳动法》甲、乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守合同所有条款。

一、合同期限：

1、甲方聘用乙方在甲方店铺 担任店面销售岗位工作， 合同期限为 年， 年 月 日至 年 月 日。

二、工作期间乙方应遵守以下工作行为规划：

(一)员工工作行为规划：

1、大爱无边：顾客进店时，面带微笑，要像春天般的温暖，并亲切问候：“欢迎光临”。

2、留恋难舍：顾客离店时，必须送顾客到门口并说：“请 慢走，欢迎下次光临”。

3、敬业守时：准时上班，当月累计三次以上迟到、早退 者计旷工一天。

4、严于律已：上班时间必须检查自身形象是否合乎：聘用合同书1)头发到肩者必须束起;

2)淡妆(要给人很精神的感觉);

3)有工作服的工衣要整洁;

4)不留长指甲，男同事头发不能过双耳，不能留胡须。

5)精神饱满，用振奋的精神，快乐地迎接每天的工作。

5、在没有顾客的情况下，纪律(严禁聊家常、打闹、吃东西、化妆等)。

6、闲暇时整理自己所属区域保持货品整齐，衣架无损。

7、打电话必须经过店长同意，一天不能超过两次一次不 能超过5分钟。

8、未尽同意不得擅自调班、调休。

9、严禁透露公司机密(产品原价、客户档案，工资待遇) 查明属实将扣除当月工资60%，必须服从分配，服从管理，违 者30元/资，私下用本公司电脑者扣罚50元/次。

1 0、顾客是我们的上帝，严禁和顾客吵架，这是衡量一个 员工的自身素质修养的标准。

(二)员工迟到规则

1、(迟到5—1 0分钟以内)一个月两次以内不扣分。

2、本月迟到三次以上照以下条规扣分(10分以内扣5元， 10一30分钟扣20元)超过30分钟计旷工一天(旷工一天100 元)。月未扣分总金额奖给本月没有请假没有迟到的员工(病 假不扣分，凭医药单据证实)。

如有员工违反上条例分数(每分等同人民币1元)每月扣 分30分以上者罚值日一周。

(三)工作期间乙方薪水及奖励制度如下：

1、新来导购试用前三个月底薪1200元，需交押金500元， 合同期满后退还乙方押金，合同期内中途离职者将不退还押金。

2、提成方式：个人月销售额为总金额，按个人月销售额总金额提成1%。

3、没有特殊情况周六、周日不准请假、休假。

4、员工一个月休假一天，在不影响店铺正常运作情况下， 经店长同意(节假日不允许员工休假)。

5、在公司指定情况下，月个人任务完成情况下，月奖励员工30—50元，按员工个人销售和状态由甲方决定。

6、全勤奖励50元，每三个月进行评选优秀员工，奖励 200元。(条件：必须全勤员工，业绩排名前二位者，无客户 投诉者)。

(四)其他

1、乙方必须保证甲方店铺设施完整，如有损坏，按公司 报价的50%予以扣除，方式为员工均摊。

2、乙方必须保证自己健康及安全，如有任何问题，甲方 不予承担。

3、必要时，甲方有权终止合同。

本合同自双方签字之日起生效。

甲方(签字盖章) 乙方(签名)：

年 月 日 年 月 日

**提成在合同清楚 劳动合同提成工资四**

甲方：单位性质 乙方：(员工姓名)员工家庭住址员工身份证号码甲乙双方根据国家劳动法律，法规规定，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同。

一：乙方的工作岗位为

二：本合同期限采取下列第( )种形式：

(一)有固定期限。合同为年，即从日起至年月\_\_\_\_日止，其中包括试用期 【续订合同不改变乙方工种(岗位)的不包括试用期，试用期时间从合同生效日起开始计算】。

(二) 无固定期限。年\_\_\_\_日起开始计算，试用期为 个月(采用此种形式应在本合同第十五条规定劳动合同的终止条件)。

(三)以完成

三：乙方在法定时间内提供正常劳动的试用期工资为月工资包括：基础(标准)工资 元;津贴补贴 元(其中元， 3. 等)，其它 元，奖金按甲方的规定执行，加班加点工资按法律规定执行。乙方工资不得低于市政府每年\_\_\_\_月\_\_\_\_日公布的最低工资标准，实行计件工资(应明确乙方计件定额和计件单价)或提成工资等工资形式的，必须进行合理的折算，其相应的折算不得低于时，日，明确的相应的最低工资率。上述劳动报酬确定后，甲方根据乙方贡献大小，技术水平的提高及生产经营情况变化，内部工资的调整适时地确定乙方的工资水平。乙方的劳动报酬随岗位的变化而变化。甲方发放工

四：甲乙双方在合同期内应按法律，法规及有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

五：甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女员工，未成年人，危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中，必须严格遵守国家或甲方指定的安全生产操作规程。

六：在劳动合同期内，双方应遵守国家法律，法规及甲方制定的符合劳动法律法规的规章制度。乙方违反劳动纪律，法规，规章制度，甲方可根据情节轻重，给于不同的处分，直至开除。

七：甲乙双方协商一致的，可以解除劳动合同。

八：乙方有下列情形之一的，可以随时解除劳动合同。

(一) 在使用期间被证明不符合录用条件的。

(二) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 被依法追究刑事责任的。

(五) 有，盗窃，赌博，打架，斗殴等行为的。

(六) 凡有其它严重错误的。

九：有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

(一) 乙方犯病或者非因公负医，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(二) 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

十：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前\_\_\_\_日向工会或者全体员工说明情况，听取工会或员工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减乙方。十

一：有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期内的。

(二) 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(三) 甲方未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(四) 甲方违反劳动合同，严重侵害乙方合法权益的。十

二：乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(一) 犯职业病或因公负伤并被确认丧失劳动能力的。

(二) 犯病或负伤，在规定的医疗期内的。

(三) 符合计划生育政策的女员工在孕期，产期和哺乳期的。

(四) 其它不可抗力事件，使乙方不能履行合同的。

(五) 法律，行政法规规定的其他情形。十

三： 本合同订明的补充件，附件和甲乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同是本合同的组成部分。十

四：一方违反劳动合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任(违约金数额应在本合同第十五条中订明)。十

五：双方认为需要规定的其它事项：十

六：其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。双方当事人需变更劳动合同的内容的，应当遵循平等自愿，协商一致的原则。本合同订明的事项，与新法律，法规有抵触的，按新法律，法规执行。十

七：本合同签订后，应报劳动部门备案，鉴证，双方必须严格履行。本合同一式三份，甲，乙双方各执一份，一份交劳动部门备案，均具有同等效力。甲方(盖章) 乙方 鉴定机关法定代表人(签章) (签章) (盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_月日【【推荐】聘用合同模板合集四篇

**提成在合同清楚 劳动合同提成工资五**

甲方：乙方：

法人代表：身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为3年，自年月日至年月日止。试用期三个月。

二、聘用岗位

甲方聘用乙方在武汉市江岸区光华社区居民委员会任副主任岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

三、工资福利

（一）乙方在聘用期间实行年薪制，年薪24万。

（二）享受单位其它福利。

四、工作纪律

（一）乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

（二）乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的。

（2）严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

（3）严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**提成在合同清楚 劳动合同提成工资六**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**提成在合同清楚 劳动合同提成工资七**

编号：

甲方：乙方（应聘方）：

法定代表人：身份证号：

公司地址：现住址：

联系电话：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：

一、合同期限

1、合同履行期限为年。自年月日起，至年月日止，其中试用期为个月（自年月日至年月日止）。

二、工作岗位

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。

3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

四、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+岗位津贴+业务提成。

2、底薪计算方法：业务员工龄一年以内底薪为元；工龄二年底薪为元；工龄三年底薪为元；三年升为业务经理。

3、岗位津贴计算方法：业务经理岗位津贴为元；

4、业务提成计算方法：

5、业务员每月业务额定额为元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。（业务额以签约为准）

6、当月业务总额达到万元以上或连续三个月业务总额累计达到万元以上，则次月可享受业务主管待遇；当月业务总额达到万元以上或连续三个月业务总额累计达到万元以上，且业务总额为业务部第一者。则次月可享受业务经理待遇；业务主管和业务经理每三个月考核一次，考核不合格者取消业务主管或业务经理资格。（业务额以签约为准）

7、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、劳动纪律

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

八、劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：北京乙方：(签字)

法定代表人：

签订日期：年月日签订日期：年月日

**提成在合同清楚 劳动合同提成工资八**

订立合同书人：

甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的

津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1.乙方每月工作考核记录;

2.乙方工作职务(或工种)变换情况;

3.甲方盈利状况;

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

**提成在合同清楚 劳动合同提成工资九**

甲方(聘用方)

乙方(受聘方或委托人)

一、甲方聘用乙方担任本企业员工。期限一年，从——年月  日至——年月  日止。

二、费用：工程师——元/年。人民币大写：陆仟元整/年。验证无误后一次付清一年费用。

三、乙方必须是持证本人或证件本人委托的代理人。

四、在本合同签定后，乙方应于——年 月 日向甲方提供其身份证复印件或扫瞄件)，毕业证(原件或扫描件)、职称证书(原件)，甲方审验证件确认无误后留存职称证书原件和其它上列所术证书的扫瞄件。

五、乙方同意在甲方申报企业资质或主管部门检查时可以使用乙方证件(包括但不仅限于乙方留存在甲方处的职称证书)。甲方因工作需要还需要乙方提供其他证件的，乙方应及时配合，不得延误。

六、合同期内乙方提出解聘并要求退还相关职称证书的，双方达成一致意见后根据使用时间折合费用，余款应退还甲方。

七、合同期内，乙方应保证所有证件真实有效，否则甲方可解聘乙方，并要求乙方返还费用。

八、如遇乙方中途要使用职称证书的，甲方应无条件让乙方使用(资质升级使用证书除外)，但用完后应及时交还给甲方，否则甲方可解聘乙方，并要求乙方返还全年的聘酬。

九、合同期满或其他情况下合同终止的，甲方要退还乙方所留存的证件，并且从企业系统中退出个人资料，否则视为甲方违约,甲方违约后必须赔偿由此带来的经济损失，按本合同费用标准2倍支付乙方薪酬。

十、如需续聘，由甲乙双方另议。

十一、甲方丢失或损毁职称证书或因甲方原因使证书失效的，甲方赔付乙方——元整，或帮乙方补办证件(费用由甲方承担)。如因乙方自身原因导致上述后果，甲方概不负责。

十二、甲乙双方只是技术聘用关系，不据此建立劳动关系，甲方不承担有关用工单位之义务。

十三、本协议条款货币形式均为人民币。

十四、 本合同自双方签定之日起生效。

十五、本合同一式二份，具同等效力。未尽事宜，可另行商定，若有纠纷，经双方协商无效后，可提请仲裁或诉讼。

甲方：(代表人)

乙方：(代表人)

年 月 日

**提成在合同清楚 劳动合同提成工资篇十**

甲方(聘用单位)：

法定代表人：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：

出生年月日：

文化程度：

居民身份证号码：

电话：

家庭住址：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本公司员工聘用合同：

一、聘用合同期限

(本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从年月日至年月日止。其中试用期从年月日至年月日止。

二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬及考核目标

全年任务为月工资

一季度考核一次，未完成任务按比例扣发工资或押金，完成任务后按等级提取业务提成。

干满一年后完成岗位无损害公司利益行为，享受基本养老金及全年人身意外保险。(具体任务标准如下)

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2))乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面通知乙方：

(1)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(2)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

自合同签订后期满一年后，甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、公司员工聘用合同的违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

3.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、甲乙双方签定合同时，乙方必须向甲方交纳押金元。合同期满，甲方不正式聘用乙方，或经甲方同意，乙方提前解除聘用合同，乙方未对甲方造成损失，并办理好财务移交手续，甲方在三天内退还乙方押金。

十一、本合同一式二份，甲方执一份，乙方执一份，经甲乙双方签定之日起生效。

甲方(用人单位)名称：国际旅行社有限公司

法定代表人：

签订日期：

乙方(受聘人员)姓名：

签订日期：

**提成在合同清楚 劳动合同提成工资篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用餐饮，期限 年，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;雇佣期\_\_\_\_\_\_年。

2、乙方工作岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作时间和休息时间

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为 小时(包两餐时间)，乙方每月休息\_\_\_\_\_\_日。

三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。工资按月发放。

四、工资发放

1、甲方每月 日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

3、乙方按照国家有关规定享受休假权利，本酒店根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假\_\_\_\_\_\_天，国庆节休假\_\_\_\_\_\_天，春节休假\_\_\_\_\_\_天，若休假期间正常工作的，工资按双倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

五、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

六、社会保险和福利待遇

1、经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。

3、乙方可以要求甲方拿到工资押金\_\_\_\_\_\_元￥(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度;

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务;

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密;

5、遵守国家和地方有关计划生育政策;

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同。

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作;

2、乙方严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其它情形。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前三十日以书面通知乙方本人。

1、甲方频临破产或生产经营不善发生严重发生严重困难，需裁减人员的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强制劳动的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依照被宣告破产;

2、甲方依照解散或依法被撤消;

3、乙方主体不存在;

(六)除合同第八条第(五)款规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(七)重新订立合同，双方在有需要的情况下，同意重新订立合同时，可共同协商下重新订立合同。

(八)合同终止，合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等;

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

十、违约责任

(一)甲方违约的法律责任

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

(二)乙方违约的法律责任

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

2、对生产、营业和工作造成的直接经济损失;

3、劳动合同经约定的其他赔偿费用;

4、违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行;

5、违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行;

十一、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的部门申请处理。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**提成在合同清楚 劳动合同提成工资篇十二**

甲方(用人单位)名称： 乙方(受聘人员)姓名：

性别：

民族：

居民身份证号：

身份证复印件一份。

甲乙双方自愿签订本合同。

一、本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 年月年月 年月

二、工作性质和考核指标

1、乙方同意按甲方工作需要在缝叶鸟专卖店岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。员工聘用合同2、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为 元，全勤奖 元，奖金见甲方的奖金发放制度(试用期为基本工资)。

三、甲方的权利和义务

1、甲方的权利

按甲方的规章制度对乙方行使管理权，考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

四、具有下列情形的，甲方随时通知乙方解除劳动合同

1、在试用期内发现乙方不符合聘用条件的。

2、乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的。

3、乙方严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、不胜任现职工作，又不接受安排的。

6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

五、乙方受聘期间因违法、违犯或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

六、乙方的义务

1、自觉保护甲方形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

2、乙方在职期间，解除合同应支付甲方违约金和赔偿金。

七、合同到期应提前一个月续签，续签一年底薪另加100元，以此类推。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方盖章或签字后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

年 月 日

**提成在合同清楚 劳动合同提成工资篇十三**

甲方(公司主管签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(应聘业务员签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。 以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**提成在合同清楚 劳动合同提成工资篇十四**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_\_\_\_姓 名：\_\_\_\_\_\_\_注册地址：\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要聘用乙方为本单位员工，乙方也愿意受聘于甲方。现双方根据《中华人民共和国劳动法》和\_\_\_\_市的其它相关法律法规的规定，在平等、自愿的基础上签订本合同并同意本合同所列条款

一、 劳动合同期限

1、 本合同类型为有期限合同

2、 本合同有效期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年,自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起,至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止

二、 工作内容与义务

1、 乙方同意根据甲方工作需要，由甲方安排工作。

2、 在协议有效期内甲方有权调整乙方的工作职务与岗位。

3、 乙方应按照甲方确定的岗位责任，按时完成规定的工作内容,达到规定的质量标准，并履行下列义务:

a、遵守国家宪法、法律、法规;遵守甲方的规章制度;

b、 维护甲方的荣誉和利益;

c、 忠于职守勤奋工作，履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其它经济组织与个人谋取不正当的经济利益;

d、 乙方在甲方工作期间独立或合作取得的任何发明、创新或其它有利于提高甲方工作效率、经营效果的成果，甲方对此拥有完全的专利与版权，并有权使用这些方法。

三、 劳动保护和劳动条件

1、 甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作流程、劳动安全制度并为乙方提供必要的劳动条件与劳动工具;

2、 乙方必须遵守甲方制定的工作规范和操作规范、劳动安全卫生制度，自觉预防事故的发生;

3、 甲方延长乙方工作时间，将安排乙方同等时间补休或根据国家相关规定给予补贴。

四、 劳动报酬

1、 甲方的工资分配遵循按劳分配原则，由乙方的工作效率、对公司贡献大小和职责履行情况决定;

2、 甲方于每月\_\_\_\_日以现金或储蓄卡等方式向乙方支付上个月的工资,如遇节假日，则相应调整。如甲方统一调整发薪时间，则相应按新规定执行;

3、 在乙方圆满完成其工作、忠实履行本合同所有规定的情况下，甲方应根据相关考核按时足额付给乙方工资;

4、 甲方有权根据其公司的实际经营状况、规章制度及对乙方的考核情况,结合乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等调整乙方的工资水平，但不低于国家规定的最低标准;

5、 在合同期内，除基本工资外，甲方根据公司的业绩、公司对乙方的考核决定对乙方是否发放和发放多少奖金。

五、 保险福利待遇

1、 乙方试用期满被甲方正式聘用后，则甲方乙方根据国家的规定交纳职工养老、失业等法定的社保费及公积金。由甲方为乙方办理《职工社会养老保险手册》。双方终止、解除劳动合同后, 《职工社会养老保险手册》按照有关规定转移.

2、 乙方按国家及甲方的相关规定享受带薪年休假、婚丧假、法定节假日休假、请休病事假,详情参照《员工手册》相关条例。

六、 劳动纪律

1、 乙方愿意严格遵守国家的法律、法规和社会公德,遵守甲方的相关规章制度。爱护甲方的财产，遵守职业道德，维护甲方的利益;

2、 乙方承诺严格保守甲方的商业秘密，绝不将甲方的经营详细情况向第三方透露;不将业务档案、业务凭证等资料复制或转借给第三方;

3、 在本合同履行过程中，甲方根据国家相关规定及公司的经营情况可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订;

4、 甲方对模范遵守劳动纪律、规章制度或违反劳动纪律、规章制度的乙方可以进行相应的奖罚。

七、 劳动合同的变更

1、 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关的内容;

2、 甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由继承权利义务的用人单位继续履行。甲方变更名称的，应变更本合同中甲方的名称。

八、 合同的解除

1、 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除;

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同,如果违反了其中的

a、b两项，乙方还须对甲方进行不低于月薪资额的经济赔偿：

a、对甲方构成欺诈行为并造成甲方损失的;

b、严重违反劳动纪律、渎职或泄露甲方商业机密并给甲方造成重大损失的;

c、有违法行为被依法追究刑事责任的;

d、乙方表现不良,屡次违反规章制度与纪律，经教育无效的;

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方除了补足工资报酬外，并根据政府有关规定对乙方进行不低于月平均薪资额的补偿：

a、违反国家劳动安全法规，危害到乙方健康，经相关部门鉴定的;

b、以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

c、未按合同及考核规定按时足额支付乙方劳动报酬或提供劳动条件的;

d、无正当理由突然将乙方辞退的;

e、对乙方构成欺诈行为并造成乙方损失的。

4、有以下情形的,甲方可以解除本合同,但应提前30天以书面形式通知乙方：

a、乙方不能胜任工作,经过培训或调整岗位仍不能胜任工作的;

b、订立本合同所依据的客观情况发生变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更情况达成一致的;

c、 甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，向全体员工说明情况且听取员工意见的;

5、乙方欲解除劳动合同，应当提前30天 ，以书面形式通知甲方并在完成在手业务及 清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

九、 合同的终止及续订

1、符合下列条件之一的，合同即行终止：

a、合同期限届满的且甲乙双方未达成续签协议的;

b、合同约定的终止条件出现的;

c、乙方达到法定退休年龄的;

d、乙方死亡或被人民法院宣告失踪，死亡的;

e、甲方依法破产，解散的。

2、合同期限届满前，甲方应提前30天将终止或者续订合同意向以书面形式通知乙方，经协调办理终止或者续订手续;

3、甲乙双方协商一致，可以续订本合同，续订合同不再约定试用期。

十、乙方的承诺与保证

1、保密信息的保护乙方在此确认所有的保密信息为甲方的专有财产，乙方不享有对任何保密信息外在的或固有的权益。乙方在此同意并承诺，在合同期内的任何时间或之后的任何时间，不把保密信息直接或间接地披露给或导致披露给本单位以外的任何个人或组织。乙方在此确认所有的保密信息只被用来为公司或其分支机构的利益服务。乙方在此同意并承诺，保密信息只被用于公司分配相关的任务。保密信息是指公司的各类数据(包括但不限于财务数据，商务数据，市场数据，销售数据等)，各种模式(包括但不限于市场销售模式，学术教学模式，产品开发模式)，各种方法(包括但不限于市场开拓及维护方法，销售方法，产品开发方法等)，各种规则(包括但不限于市场规则，行政管理规则等)，公司制定的各种规章制度，公司的客户资料，客户网络等。

2、专有开发权的保护乙方对其在甲方任职期间所进行的与业务有关的所有开发均应予以保密，上述专有开发成果均为甲方所有。乙方也同意在甲方的合理要求下将采取所有措施在法律上实现或维护甲方在任何此类专有开发中的权益;乙方同意并承诺，不为自己或除甲方之外的他人通过法律途径谋取在任何此类专有开发中的权益;若乙方通过法律或任何其他办法被赋予或获得在任何此类专有开发中的权益，乙方同意并承诺即将此权益完全并永远地无偿转让给甲方。

3、劳务冲突的避免乙方在与甲方签订本合同时，除非甲方事先同意，在本合同有效期内，乙方不得以任何形式在其他单位兼职其他工作，乙方并保证在签订本合同时，其所签订并正在发生法律效力的合同只有本劳动合同

4、工作交接的完备乙方离职前，必须清算好物品，交接工作或履行应尽的职责，在人事部门办理完解除、终止劳动合同手续后方可离开本单位,同时甲方必须足额支付乙方应得的酬劳

十一、其它

1、 本合同未尽事宜，按国家、\_\_\_\_市人民政府有关规定执行;没有规定的，由双方进行协商，并签订补充协议作为本合同附件。补充协议与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，由当事人双方协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

2、 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力，未经双方同意，涂改合同的，或未经双方授权委托代签的合同无效。

3、 本合同自双方签订之日起生效。

4、 员工xx公司可根据业务的需要及员工的特长和实际工作情况合理调整员工工作岗位。公司属于服务性行业，对外服务及相关岗位工作的员工患传染性疾病或女性员工处于孕期、产期、哺乳期的，必须调离对外服务岗位，避免造成不良后果及影响。

十二、 补充以下附件是本合同不可缺少的部分，与本合同具有同等的法律效力。

注：附件1(录用通知书)附件2(员工手册)

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(行政公章)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签盖)

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**提成在合同清楚 劳动合同提成工资篇十五**

聘用合同中双方当事人的法律地位是平等的，这一点是双方自由 表达意愿的前提，也是双方实现权利义务的重要基础。事业单位是用人的一方，但不等于单位的法律地位高于聘用人员的地位，可以任意将其意志强加于对方。以下是小编为大家精心准备的：3篇珠宝店员工聘用合同范本。欢迎阅读与参考!

珠宝店员工聘用合同范本一

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：员工聘用合同一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资

中代办扣缴。

八、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

珠宝店员工聘用合同范本二

根据《中华人民共和国劳动法》甲、乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守合同所有条款。

一、合同期限：

1、甲方聘用乙方在甲方店铺 担任店面销售岗位工作， 合同期限为 年， 年 月 日至 年 月 日。

二、工作期间乙方应遵守以下工作行为规划：

(一)员工工作行为规划：

1、大爱无边：顾客进店时，面带微笑，要像春天般的温暖，并亲切问候：欢迎光临。

2、留恋难舍：顾客离店时，必须送顾客到门口并说：请 慢走，欢迎下次光临。

3、敬业守时：准时上班，当月累计三次以上迟到、早退 者计旷工一天。

4、严于律已：上班时间必须检查自身形象是否合乎：聘用合同书1)头发到肩者必须束起;

2)淡妆(要给人很精神的感觉);

3)有工作服的工衣要整洁;

4)不留长指甲，男同事头发不能过双耳，不能留胡须。

5)精神饱满，用振奋的精神，快乐地迎接每天的工作。

5、在没有顾客的情况下，纪律(严禁聊家常、打闹、吃东

西、化妆等)。

6、闲暇时整理自己所属区域保持货品整齐，衣架无损。

7、打电话必须经过店长同意，一天不能超过两次一次不 能超过5分钟。

8、未尽同意不得擅自调班、调休。

9、严禁透露公司机密(产品原价、客户档案，工资待遇) 查明属实将扣除当月工资60%，必须服从分配，服从管理，违 者30元/资，私下用本公司电脑者扣罚50元/次。

1 0、顾客是我们的上帝，严禁和顾客吵架，这是衡量一个 员工的自身素质修养的标准。

(二)员工迟到规则

1、(迟到51 0分钟以内)一个月两次以内不扣分。

2、本月迟到三次以上照以下条规扣分(10分以内扣5元， 10一30分钟扣20元)超过30分钟计旷工一天(旷工一天100 元)。月未扣分总金额奖给本月没有请假没有迟到的员工(病 假不扣分，凭医药单据证实)。

如有员工违反上条例分数(每分等同人民币1元)每月扣 分30分以上者罚值日一周。

(三)工作期间乙方薪水及奖励制度如下：

1、新来导购试用前三个月底薪1200元，需交押金500元， 合同期满后退还乙方押金，合同期内中途离职者将不退还押金。

2、提成方式：个人月销售额为总金额，按个人月销售额

总金额提成1%。

3、没有特殊情况周六、周日不准请假、休假。

4、员工一个月休假一天，在不影响店铺正常运作情况下， 经店长同意(节假日不允许员工休假)。

5、在公司指定情况下，月个人任务完成情况下，月奖励员工3050元，按员工个人销售和状态由甲方决定。

6、全勤奖励50元，每三个月进行评选优秀员工，奖励 200元。(条件：必须全勤员工，业绩排名前二位者，无客户 投诉者)。

(四)其他

1、乙方必须保证甲方店铺设施完整，如有损坏，按公司 报价的50%予以扣除，方式为员工均摊。

2、乙方必须保证自己健康及安全，如有任何问题，甲方 不予承担。

3、必要时，甲方有权终止合同。

本合同自双方签字之日起生效。

甲方(签字盖章) 乙方(签名)：

年 月 日 年 月 日

珠宝店员工聘用合同范本三

甲方(用人单位)名称： 乙方(受聘人员)姓名：

性别：

民族：

居民身份证号：

身份证复印件一份。

甲乙双方自愿签订本合同。

一、本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 年月年月 年月

二、工作性质和考核指标

1、乙方同意按甲方工作需要在缝叶鸟专卖店岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。员工聘用合同2、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为 元，全勤奖 元，奖金见甲方的奖金发放制度(试用期为基本工资)。

三、甲方的权利和义务

1、甲方的权利

按甲方的规章制度对乙方行使管理权，考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

四、具有下列情形的，甲方随时通知乙方解除劳动合同

1、在试用期内发现乙方不符合聘用条件的。

2、乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的。

3、乙方严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、不胜任现职工作，又不接受安排的。

6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

五、乙方受聘期间因违法、违犯或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

六、乙方的义务

1、自觉保护甲方形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

2、乙方在职期间，解除合同应支付甲方违约金和赔偿金。

七、合同到期应提前一个月续签，续签一年底薪另加100元，以此类推。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方盖章或签字后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

年 月 日

**提成在合同清楚 劳动合同提成工资篇十六**

甲方：

乙方：

为推进中国区县联盟唐县网建设，更快更好地利用中国区县联盟大品牌效应，增强唐县各行各业在本地和全国的影响力，本着“网络共建，互利互惠，合作双赢”的原则，唐县运营中心诚聘业务能力强、人脉资源旺的兼职推广人员(以下简称推广员)，向客户推广唐县网广告信息业务，聘期 年。为规范甲方与乙方的合作关系，经双方同意，特签订本协议。

一、 双方责任。甲方负责中国区县联盟唐县网的手续办理、网站建设、设备购置、广告资讯设计上传、信息添加维护、为客户联系建站、以及网站运营必需的其他人力物力资金投入。上对中国区县联盟网总部负责，下与乙方推广员联系沟通，提高网站知识性、趣味性，丰富各行业信息资源，增强网站浏览

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！