# 2024年兼职业务员劳动合同(23篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-05-06

*兼职业务员劳动合同一乙方：根据和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。第一条劳动合同期限：本合同劳动期限年月日至年月日。(合同期满时，双方希望继续维持劳动关系时，可续签合同。)第二条工作内容和要求：1、甲方...*

**兼职业务员劳动合同一**

乙方：

根据和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限：

本合同劳动期限年月日至年月日。

(合同期满时，双方希望继续维持劳动关系时，可续签合同。)

第二条工作内容和要求：

1、甲方同意乙方工作需要，担任兼职业务员工作。

2、甲方应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

第三条劳动保护和劳动条件：

1、乙方负责对。

2、乙方承担甲方用。

第四条劳动报酬：

乙方每月业务纯利润的%的提成并以人民币形式支付甲方工资。

第五条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时变更合同手续。

1.甲乙双方协调一致的;

2.立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第六条当事人约定的其他内容

1、甲方需在签订本合同前交付现金100元业务启动资金，在本合同解除和甲方归还乙方全部业务物料的基础下，乙方将返还甲方现金100元............................。

2、甲方有以下情形之一，乙方可以解除本合同：

(1)、在试用期间的;

(2)、严重违反劳动纪律和规章制度的;

(3)、严重失成重大损害的;

(4)、被依法追究刑事责任的;

(5)、对外泄料的;

(6)、对外泄露乙方任何企业数据的;

(7)、利用乙方犯罪的事情的;

第七条双方解除合同提前5天通知对方，双方当事人在合同期满30日被可向对方续订合同。

第八条违约责任

甲乙双方必须给予对方赔偿的一切经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况而定。

第九条劳动争议处理及其他

双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条本合同未尽事宜或与今后国家，市人民政府有关规定相驳的，按有关规定执行。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各一份。

甲方(盖章)：乙方(盖章)：

家庭住址：

身份证号：

日期：年月日日期：年月日

**兼职业务员劳动合同二**

甲 方(用人单位) 名称： 地址：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码： 联络方式：紧急状态联络人： 联络方式：

订立时间：

甲乙双方根据国家及运城市等相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、概况

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知了甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方可随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

3、双方约定的联系地址及邮编为(用于通知及信息的送达)：

乙方：

甲方：

双方若有送达地址(或联络方式、紧急状态联络人)发生变更，应于三天内书面通知对方。由于未履行告知或不告知导致无法送达，由其自行承担责任。

二、合同期限

本合同期限: 从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日。

三、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事\_销售及销售管理\_\_ 岗位工作，主要负责在公司的授权范围内进行公司产品营销及管理等工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，具体要求甲方另行通知或双方另行签订协议。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_ \_\_从事工作。

4、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容和工作地点。

四、劳动报酬

1、双方约定乙方月合同工资标准(税前)为 。

2、 乙方薪酬福利标准、薪资结构及计发办法以甲方文件为准。

3、甲方实行新的工资制度或对乙方岗位调整时，乙方工资按新的制度和调整后的岗位工资标准执行。

五、社会保险

甲方按国家和 市有关社会保险的法律、法规和政策规定，结合乙方的要求，为乙方缴纳社保。乙方要求以甲方员工名义参加社保的，属个人缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴;乙方要求自行解决或放弃社保的，甲方不再承担相关费用，由此引起的一切责任由乙方自行承担。

六、劳动纪律及考核

1、乙方必须遵守国家法律、法规和甲方依法制订的规定(章)制度和《员工手册》(含甲方母公司集团发布的与甲方有关的规章制度，下同)。甲方的各项制度内容一旦公示后，视作乙方明确该制度内容并承认其生效。

2、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后三日内以书面形式向甲方人力资源部提出申诉，逾期不提出申诉意见者，视同为确认该考核或处置决定。

七、工作时间及休假

1、甲方安排乙方执行以下第种工时制。

a、标准工时制;b、不定时工作制。

2、乙方参加各种教育培训、工作会议时，应严格遵守考勤要求，如有违规，按照甲方《考勤与休假管理制度》、《奖惩管理制度》、《回司培训管理办法》及其它相关制度执行。

3、甲方因工作需要，有权对乙方的工作班次和休息日进行合理调整和安排。

4、甲方安排乙方在国家法律法规规定的节假日进行休假。

八、保密要求

1、乙方承诺对甲方产品、业务或与业务有关的技术秘密、技术信息和经营信息(包括有关客户及合同、销售政策、产品价格等)，除非获甲方书面授权，乙方不得以任何方式泄漏给甲方以外或甲方内部无关的人员，也不得将任何信息用于自营或为第三方经营与甲方有竞争的事务。

2、乙方因工作需要所持有或保管的一切记录甲方信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些信息有无商业的价值。乙方承诺离职前的15天内，或甲方提出请求时，全部返还给甲方。

3、乙方违反保密义务的，即构成严重违反劳动纪律及劳动合同，甲方有权解除劳动合同，不给予任何补偿。乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

九、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并不予以经济补偿，其它相关解除合同规定，依法律、法规的规定办理。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的。

乙方如出现下列情形的，将被视为不符合录用条件，包括但不限于：

a、乙方未能按照甲方要求，完成指定的工作内容、工作指标及工作任务，试用期考核不合格的;

b、乙方向甲方提供的个人资料(包括身份证明、学历证明、个人简历、离职证明等)是虚假或伪造的;

c、乙方应聘前患有精神病、传染性疾病及其他严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其他单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的;

d、乙方自到岗之日起三十天内，如无特殊原因，未能向甲方提供办理录用手续必需的有效材料(包括离职证明、人事资料表、相关毕业证书复印件等)。

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的。

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成3000元(含)以上重大经济损失或在社会公众中损害公司形象的。

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系。

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同的。

6、从事与本单位相竞争的业务，或使用本单位资源对外接私单。

十、劳动合同的变更、续签、终止

1、合同期满前30天，双方要求续签合同，须书面通知对方(按甲方劳动合同管理办法执行)，如未书面通知，则视为不续签合同，合同到期即终止，并办理相关离职手续。

2、合同要变更时，提出变更要求的一方应当将变更要求以书面形式送交另一方。另一方在收到书面要求后15日内做出书面答复。未按时答复的视作同意。

3、具有下列情形之一的，甲方可以变更乙方的工作岗位：

1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2)经过考核确认，乙方不能胜任劳动合同约定的工作岗位的;

3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。 上述客观情况发生重大变化，是指因甲方分立、合资、合并、兼并、转(改)制、跨地区搬迁、经营模式转变、组织结构调整、甲方转产或者进行重大技术改造，致使本合同所确定的工作岗位、工作地点等消失等情形。

4)乙方有违法或违纪行为，需对乙方进行岗位调整的。

十一、其他约定

1、乙方依法享有辞职权，但应提前30日以书面形式通知甲方，并应办理好相关离职手续，离职手续的办理及相关条款以甲方离职管理办法为准。

2、如乙方和甲方订有培训服务期协议且在服务期内的，且服务期超出本合同终止期限的，则合同终止日期变更至服务期截止日。

3、乙方若未能在报到时交齐第九条d项所需的材料，致使乙方人事关系不能及时转入甲方指定的保管单位，甲方无法正常履行劳动合同义务的(如延误办理录用手续、办理社会保险登记等)，由此引起的一切责任由乙方承担(如逾期产生的档案保管费和社会保险滞纳金等费用由乙方承担)。

4、乙方必须在合同解除或终止后，按甲方规定办妥离职手续。离职手续办结之前，暂停结算乙方的薪资福利及费用等。乙方须待离职手续办结后申请办理暂停的薪资福利及费用支付。按规定应支付经济补偿的，甲方在乙方办妥离职手续后予以支付。

5、如因乙方原因不按时领取和签收离职证明、或使甲方无法将离职证明及时送达乙方等情况，致使甲方不能及时为乙方办理有关退工手续，由此产生的一切法律责任由乙方承担。

6、乙方在收到本合同后，应至少于三天内当面签署完毕并交还甲方，如因乙方原因导致延迟签署，则双方劳动关系的建立时间以乙方签署完毕并交还甲方为准。

7、自本合同生效之日起，双方之前签订的任何形式的劳动合同和其他相关协议与本合同及相关附件(协议)不一致的，以本合同为准。

8、甲乙双方认为本合同有无效情形的，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会确认为准;在合同履行过程中，双方发生争议，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会仲裁为准，对仲裁裁决不服的，可向甲方注册地人民法院起诉。

9、本合同一式三份，甲方两份，乙方执一份，具有同等法律效力。

(下无正文)

甲方： 乙方：

**兼职业务员劳动合同三**

甲方(用人单位)：

法定代表人：

单位地址：

联系电话：

乙方(员工)：

居民身份证号：

联系电话：

家庭住址：

紧急联系人： 联系方式：

甲方欲聘用乙方为营销岗位员工，现为试用期间，经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、合同期限及岗位安排：

本合同有效期为6个月，合同期自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期满，经双方同意，可签订正式的有固定期限的劳动合同。 乙方的工作岗位：销售工作。工作地点为：甲方产品的销售区域。在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权在其所属的销售区域内对乙方的工作岗位进行调整。

二、双方义务：

1、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的样品等，并配合乙方做好销售服务工作。

2、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

3、乙方定期向甲方或上级主管汇报自己的业务展开情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

4、乙方应自觉遵守国家和公司的相关规定，服从管理，积极做好工作。

5、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核、奖惩。

三、工时制度及劳动报酬：

因销售系列员工岗位的性质的特殊性，双方约定执行不定时工作制，乙方确保所有工作复合甲方工作职责的要求，在不影响工作且经甲方批准的前提下，乙方有自行调整休息时间的权利。

乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬，其工资结构为：基本工资+业务提成+业务费用。双方确定的基本工资工资标准为 元/月，除上述工资组成外，不存在其他任何形式的工资。根据甲方的规定，乙方工作变动时，其工资待遇也随之变动，实行岗动薪动原则。甲方每月中旬通过银行将各项费用汇至乙方指定的账户。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

四、本合同约定的试用期满，视乙方的考核结果，双方可商定是否签订正式的劳动合同：

1、本合同届满后三十日内，经考核合格，甲方可将考核结果书面通知乙方，并告知乙方签订正式的劳动合同;

2、乙方考核结果不合格，不符合聘用条件或乙方不愿意签订劳动合同的，乙方将工作交接完成后双方终止试用期合同。

五、终止、解除劳动合同的条件：

1、有下列情形之一的，合同一方可以随时解除劳动合同：

(1)双方一致同意的;

(2)乙方试用期不符合录用条件或乙方不愿供职的;

(3)乙方被判刑，送劳动教养以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问 题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律、公司规定的;

(4)泄露公司机密、秘密的; (5)有损害公司形象、声誉的不良行为的; (6)不服从工作安排的。

2、有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前15 天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1)乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

(2)乙方经再培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

乙方辞职：

(1)因家庭困难而确需辞职;

(2)身体健康原因的;(须持镇级以上的医院检查证明)

(3)公司规定允许的其他情形。

六、违反合同责任：

乙方违反合同，给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任按相应规定予以处罚赔偿，构成犯罪时，追究法律责任。

六、甲乙双方约定的其他事项：

1、商业秘密保护指：乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的各项保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、复制或者其它方式使任何第三方知悉属于甲方的商业秘密。乙方不得利用职务便利为自己或他人谋取属于公司的商业机会，自营或为他人经营与本公司同类的业务，否则，甲方有权按照劳动合同法第三十九条解除与乙方的劳动合同，并要求乙方赔偿损失。乙方承诺，即使离职之后仍对在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方的商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务。

2、因乙方接受的培训、参加的业务会议、工作任务安排、货物配送均在甲方所在地进行，因此甲方公司所在地河南省南阳市西峡县为劳动合同唯一履行地。

3、因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方按照合情合理的原则协商处理，协商不成应向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，应向甲方所在地人民法院提起诉讼。

3、乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

八、本合同一式两份，自双方签字盖章后生效，甲、乙双方各持一份，具有同等的法律效力。

甲方： (盖章) 乙方： (签名或盖章)

法定代表人(或委托人)签字：

月日 年月日

**兼职业务员劳动合同四**

甲方(聘方) 有限公司

乙方(受聘方) 居民身份证号码： 法定代表人或主要负责人(委托代理人)： 甲方聘用乙方成为 有限公司(以下简称甲方)兼职业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从 年 月 日起至 年 月 日止;

2、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本合同。3、乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

4、乙方须提供准确的个人材料，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员。

5、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切违章制度。

6、兼职人员按销售额提成10%，如超量完成达五万元提成为15%，超十万提成20%，最高提成为20%，以上职务均由公司配备手机和专用手机号码。(第一个月从收入中暂扣500元作为手机和号码的押金，期满交回时押金退回)兼职人员收到的货款当天交回甲方财务，最多不超过二天。7、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8、乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，否则甲方将取消乙方资格。

11、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。 14、本合同有效期为一年，期满后可续签。

15、本合同一式贰份，甲方、乙方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：

**兼职业务员劳动合同五**

一、劳动合同期限

第一条 合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、固定期限。合同期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作任务为期限。本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至工作任务完成时终止。其完成的标志是 。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方工作地点在舒城县。

第三条 乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作数量，达到规定的标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方所在的岗位实行下列第 2种工时制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。

实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

第五条 甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

四、劳动报酬

第七条 甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

第八条 乙方在试用期工资为元/月。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第\_\_\_\_\_ 种工资形式：

1、计时工资。乙方工资标准为 \_\_\_\_\_\_\_\_元/月，绩效工资(奖金)等按照甲方的工资分配制度和乙方实际劳动贡献确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_元。

3、其他形式。

第九条 甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月 日为发薪日。

第十条 本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**兼职业务员劳动合同六**

甲方（用人单位）：

法定代表人：

地址：

电话：

乙方：

电话：

身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国\_\_\_\_\_》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

（一）本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）试用期限

双方同意按以下方式确定试用期（试用期包括在合同期内）：

试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的岗位（工种）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，从事的工作内容为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：

标准工时制，每天8小时，甲方因生产、经营（工作）需要安排乙方延长工作时间或加班的，在保障乙方身体健康的条件下，经与乙方协商后进行。

（二）甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假（公司安排）、\_\_\_\_\_、丧假、产假等带薪假期。

四、劳动报酬

（一）甲乙双方协商，确定按计时工资形式执行。乙方试用期正常工作时间工资\_\_\_\_\_元/月，试用期满正常工作时间工资定为\_\_\_\_\_\_元/月。乙方正常工作时间工资不低于本市最低工资标准。

（二）甲方工资支付周期为每月首日至每月末日（工资支付周期不得超过1个月），定每月\_\_\_\_\_日为发薪日，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（三）甲方安排乙方休息日加班或延长工作时间的，按劳动法规定予以调休或计发乙方相应的加班工资。

（四）甲方按规定给予乙方享受的带薪假期，按本劳动合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

五、社会\_\_\_\_\_和福利待遇

（一）甲乙双方应依法参加社会\_\_\_\_\_，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会\_\_\_\_\_费。

（二）其它福利待遇：按国家相关规定执行。

六、\_\_\_\_\_及商业秘密

（一）乙方在合同期内不得从事与甲方经营上同或有利益冲突的行业。

（二）乙方在任职期间或离职之后，都应当为甲方保守商业秘密，不得泄露或私自使用，否则，甲方有权要求乙方赔偿损失。甲方的客户资料技术资料、产品构成、运营方案、人事档案等均属于甲方的商业秘密。

七、通知和送达

甲乙双方在本劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

八、因履行本劳动合同发生纠纷的解决办法

如乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方反映，寻求解决。无法解决的，可以向劳动保障行政部门投诉。

如双方因履行本劳动合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或者向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

九、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方认为需要约定的其他事项

1、乙方薪酬待遇由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_组成。

2、乙方在签署本合同时，对甲方生产经营的产品的职业危害性已经明知，同时对甲方的所有规章制度与岗位职责已知悉全文，并愿意遵守，如违反按厂规处理。

3、本合同的解释权归甲方。

十一、双方约定下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1、公司的管理条例、岗位说明等所有规章制度。

2、本合同（含附件）一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，并按规定办理劳动合同签收手续。如甲方不把其中一份交给乙方持有的，由甲方承担相应的法律责任。

（以下无正文）

甲方（盖章）：

法定代表人（签章）：

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**兼职业务员劳动合同七**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳 动 者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及其它有关法律、法规规定，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本公益性岗位劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限 本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，有效期\_\_\_\_\_\_年;试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;起始时间为乙方上岗时间。

二、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。具体责任和权利由规章制度约定。甲方确因工作需要，可变更乙方工作岗位，但应与乙方协商办理变更劳动合同手续。乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

三、劳动条件和劳动保护

1、甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康;

2、甲方根据国家有关规定制定工时制度，因工作需要加班的，甲方应当依法安排乙方补休或支付加班工资;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期间以及未成年工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

四、劳动报酬

1、试用期内，乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满，乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、乙方完成甲方规定的工作任务后，甲方以货币形式按月足额核发乙方的工资。

3、乙方依法有享受社会保险的待遇，甲方应按有关法律规定，为乙方足额缴纳社会保险，其中属于乙方个人缴纳的.部分，由甲方逐月从乙方工资中扣除代缴。

五、劳动纪律和规章制度

1、甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，乙方有义务遵守;

2、乙方应当遵守甲方的工作操作规程。

六、特别规定

1、劳动合同的解除和终止按《中华人民共和国劳动合同法》第四章的规定执行。

2、本合同规定的岗位为公益性岗位,按《劳动合同法实施条例》第十二条规定，本劳动合同不适用《中华人民共和国劳动合同法》有关无固定期限劳动合同的规定以及支付经济补偿的规定。

七、双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、本合同一式二份，由甲方到劳动行政部门鉴证后各执一份，本合同涂改或未经合法授权代签无效。

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖 章) 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签字盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_  签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**兼职业务员劳动合同八**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

㈠合同期限

双方同意按以下方式确定本合同期限：

1.有固定期限：从 日起至 年 月 日止。

㈡试用期限

双方同意按以下方式确定试用期(试用期包括在合同期内)：

试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

㈠乙方的岗位(工种)为 ，职务为 ，从事的工作内容为 。

㈡乙方的工作地点为 。

三、工作时间和休息休假

㈠甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：

标准工时制，每天8小时，甲方因生产、经营(工作)需要安排乙方加班或延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，经与乙方协商后进行。

㈡甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假(公司安排)、婚假、丧假、产假等带薪假期。

四、劳动报酬

㈠甲乙双方协商，确定按计时工资工资形式执行。乙方试用期月正常工作时间工资 元，试用期满月正常工作时间工资定为 元。乙方正常工作时间工资不低于本市最低工资标准。

㈡甲方工资支付周期为 每 月 首 日至 每 月 末 日(工资支付周期不得超过1个月)，定每月 日为发薪日，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

㈢甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按国家及省有关规定计发乙方加班或延长工作时间工资。

㈣甲方按规定给予乙方享受的带薪假期，按本劳动合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

五、社会保险和福利待遇

㈠甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

㈡其它福利待遇： 按国家相关规定 .

六、竞业禁止及商业秘密

㈠乙方在合同期内不得从事与甲方经营上同或有利益冲突的行业。

㈡乙方在任职期间或离职之后，都应当为甲方保守商业秘密，不得泄露或

私自使用，否则，甲方有权要求乙方赔偿损失。甲方的客户资料技术资料、产品构成、运营方案、人事档案等均属于甲方的商业秘密。

七、通知和送达

甲乙双方在本劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

八、因履行本劳动合同发生纠纷的解决办法

如乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方反映，寻求解决。无法解决的，可以向甲方所在地的劳动保障行政部门投诉。如双方因履行本劳动合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或者在60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方认为需要约定的其他事项

1.乙方薪酬待遇由业务提成 +其它 组成

2.乙方在签署本合同时，对甲方生产经营的产品的职业危害性已经明知，同时对甲方的所有规章制度与岗位职责已知悉全文，并愿意遵守，如违反按厂规处理。

3.本合同的解释权归甲方

十一、双方约定下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1. x有限公司的管理条例、岗位说明等所有规章制度.本合同(含附件)一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，并按规定办理劳动合同签收手续。如甲方不把其中一份交给乙方持有的，由甲方承担相应的法律责任。

甲方(盖章)： 乙方(签章)： 法定代表人(签章)：

合同签订日期： 年 月 日? 合同签订日期： 年 月 日

**兼职业务员劳动合同九**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)固定期限：

(二)无固定期限：

(三)以完成一定的工作任务为期限。

二、工作内容

2.遵守甲方的规章制度;维护甲方的荣誉和利益;忠于职守，勤奋工作;

3.在工作期间，严格按照甲方合理工作要求，完成相应的工作任务，工作目标，并保证完成工作的质量。

4.服从领导安排，协助上级领导完成工作，能和同事和睦相处，发扬团队精神。

5.部门主管，合理安排所在部门内部工作，督促员工，完成相应的工作任务。

三、工作时间和休息休假

1.工作时间：

1. 平时月份：(3、4、5、6、9、10、11、12)做五休二周一至周五 上午8：00—11:30 下午2:30—7:00 周六，周日休息

2. 寒假和暑假，做六休一，具体时间根据甲方工作需要实施。

2.休假

1、乙方享有国家规定的节假日，在甲方因工作需要乙方加班时，乙方自愿按照公司有关规定给予乙方相应时间的调休。

2、由于课外教育的特殊性质，平时空，节假日忙，如有事假，必须书面请假，同意后才能休息，不请假矿工处理，请假期间不享有上班的工资待遇。

四、劳动报酬

个人业绩的定义：

1、业绩包括的定义：电话邀约完成招生的、家长主动电话咨询完成邀约的、现有学或家长转介绍的、亲朋好友介绍的，以上招生学生完成交费的。

2、业绩不包括的定义：家长主动打电话被其他人接待完成招生的、公司领导或其他老师直接介绍的、招生未成后期同事跟踪成功的，此类学生完成交费的。

3.若自己没有把握或能力完成签单，本着公司发展考虑，可以委托同事帮忙，若同事完成签单，提成均摊。劳动报酬：本公司工资发放制度以直接建设银行网上转账形式，次月15日统一发放上月工资，若新员工在试用期内，工作未满7日者，不予发放工资，未满30日者，发放扣去前7日底薪以外的工资。

乙方工资发放标准

个人本月业绩n

方案一：1. 0≤n<5000,无提成。

2. 5000≤n<1万 ，3%个点提成。

3. 1万≤n<2万 ，5%个点提成。

4. 2万≤n ，7%个点提成。

5. 超过月计划的，超过部分按10%个点提成

方案二： 1. 0≤n<5000,无提成 。

2. 5000≤n<1万 ，4%个点提成。

3. 1万≤n<2万 ，6%个点提成。

4. 2万≤n ，8%个点提成。

5. 超过月计划的，超过部分按10%个点提成

方案三： 1.业务部总业绩(除本人之外剩余部分)\* 2%

2.当超过月计划时：业务部总业绩(除本人之外剩余部分)/月计划业绩额度 \* 2% 方案四：课时费提成=上课次数 \* 对应年级的课时单价

五.劳动合同的变更、解除、终止、续订

第五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内 容。 第六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第八条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、以欺诈手段订立本合同的;

3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第九条 甲方按照第八条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前30日以书面形式通 知乙方。

第十条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报 告后，可以解除合同。

第十一条 乙方欲解除劳动合同，应当提前30工作日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成工作交接以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。 第十二条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣严重危害乙方身体健康的;

5、法律、法规规定的其他情形。

第十三条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合 同。双方当事人应当在本合同期满前30 天向对方表示续订意向。

第十四条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他 终止条件出现，本合同终止。

六.违反劳动合同的责任

第十五条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以 按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4、解除劳动合同后，未按本合同第十九条支付经济补偿的。

第十六条 乙方有第八条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔 的权利。

第十七条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职， 经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在 职时相同或有关的经营活动。

第十八条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给 甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第十九条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在 公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在1年以内发生的，应赔偿甲方有关 的费用。

七、其 他 第二十条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第二十一条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方负责人：

年 月

签名) 日

乙方：(签名) 年 月 日

**兼职业务员劳动合同篇十**

甲方： 乙方：

电话： 电话：

地址： 家庭住址：

身份证号：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定，甲方聘用乙方为 销售员 职务，试用期为 3 个月，试用期满后如甲乙双方继续合作，此合同作为聘用期使用合同，聘用期 3 年 20xx年 12 月 1 日至20xx年 12 月 1 日止。

二、工作内容和工作地点

乙方根据甲方要求，经过协商，聘用乙方从事 营销部销售工作。主要负责 大同地区的销售 等工作。制定本区域的市场拓展计划，选择代理商和煤矿，完成公司下达的销售计划;对客户进行回款等全程式跟踪服务。

三、工作时间和休息休假

1、甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方在完成工作任务的前提下，自主合理安排工作时间。

四、乙方工资待遇及考核管理办法

1、参照公司《业务员薪酬考核办法》执行

2、连续三个月未完成基本销售任务量的，仅发放一千元保底工资，对长期无作为的可酌情发放生活费并且甲方可以给予调岗或辞退处理。

5、 每月工资发放时间向后延迟一个月，即第二个月发放第一个月的工资。销售提成部分一个季度(三个月)发放一次。

五、乙方对外活动的相关规定

1、乙方对外活动，不得违反甲方的相关规定，出现打架斗殴、沾染黄、赌、毒，以及触犯国家法律的行为;

2、乙方外作出出现徇私舞弊，严重损害甲方利益及声誉行为的;

3、乙方因酗酒或参与与工作无关活动造成人身安全无保障行为的;

4、如乙方对外活动有上述1、2、3条情况的，甲方按本合同第六条的规定处理。

六、乙方的离职规定

1、甲方对乙方主动提出辞职的，或由甲方对乙方劝退的，按如下规定处理：

1.1.乙方先应对自已尚未完成的工作，要与甲方代表交接清楚。包括：客户交接，工作qq号码、客户信息资料、办公用品等涉及所有属于甲方的物品。

1.2.乙方主动提出辞职的须提前30日向甲方提交辞职申请。

1.3.甲方在乙方完成(1)工作后，对其工资、提成等应得利益进行结算，并将其付给乙方。若非甲方责任甲方不对乙方做出其他任务经济补偿。

2、 甲方由于乙方自身原因，而将乙方解聘或开除的，按如下规定处理：

2.1.因乙方有过失的，应就过失先承担赔偿责任。

2.2.乙方先应对自已尚未完成的工作，与甲方代表交接清楚。

2.3.甲方在乙方完成(1)和(2)工作后，对其底薪、提成等应得利益进行按已收回的销售货款结算，并将其付给乙方。

六、劳动工作纪律

1、甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动工作纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

2、乙方不按照工作程序履行工作手续给甲方造成损失的，根据实际损失情况由乙方全额承担经济责任。

3、乙方在供职期间，因个人私利无故散播谣言，蛊惑人心，影响人员团结，给甲方造成损失的，由乙方承担全部责任。

4、飞单

5、多开票

6、私自变更经销商

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

4.1.在合同期间，个人信息资料不真实存在欺骗的;

4.2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

4.3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.4.被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前10日以书面形式通知乙方：

5.1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

5.2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

5.3.双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、双方需要约定的有关条款

1、未经甲方授权，乙方非法偷取甲方商业机密文件及信息资源进行其他有损于甲方利益的行为，给甲方造成损失的，由乙方承担经济及法律责任。甲方商业机密包含如下;

1.1.客户信息：客户名称、联系方式、qq号码等。

1.2. 产品价格，运营方式。

1.3.管理文件：客户合约、经营政策文件、以及相关业务管理的文档和内部管理文件。 2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、甲方按国家和地方有关规定为乙方缴存的养老保险金、医疗公积金等福利保险金，均含于甲方所发放的工资总额内，由乙方到当地相关部门自行缴纳。

十、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

2、甲方损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。 十、乙方有以下情况的，甲方有权不经乙方同意给予解除劳务合同

1、乙方没有按合同要求完成甲方下达的销售任务或者没有实现回款的;

2、乙方连续3天不和甲方保持联系的;

3、乙方违反公司制度和违反国家法律的;

4、虚报费用和兼职的;

十一、其他事项

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

2、本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。 3、甲乙双方约定劳动合同履行地：

4、合同的解释权归甲方，

5、如甲方认为自身条件优越，可以按本合同的规范重新拟定合同，

6、乙方在签订本合同前，应认真阅读本合同并确保已明白合同条款

7、本合同附件包括：乙方身份证复印件一份、 一寸照片1张。

8、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

授权代表： 手印：

**兼职业务员劳动合同篇十一**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月?元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

**兼职业务员劳动合同篇十二**

甲方： 乙方：

电话： 电话：

地址： 家庭住址：

身份证号：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定，甲方聘用乙方为 销售员 职务，试用期为 3 个月，试用期满后如甲乙双方继续合作，此合同作为聘用期使用合同，聘用期 3 年 20xx年 12 月 1 日至20xx年 12 月 1 日止。

二、工作内容和工作地点

乙方根据甲方要求，经过协商，聘用乙方从事 营销部销售工作。主要负责 大同地区的销售 等工作。制定本区域的市场拓展计划，选择代理商和煤矿，完成公司下达的销售计划;对客户进行回款等全程式跟踪服务。

三、工作时间和休息休假

1、甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方在完成工作任务的前提下，自主合理安排工作时间。

四、乙方工资待遇及考核管理办法

1、参照公司《业务员薪酬考核办法》执行

2、连续三个月未完成基本销售任务量的，仅发放一千元保底工资，对长期无作为的可酌情发放生活费并且甲方可以给予调岗或辞退处理。

5、 每月工资发放时间向后延迟一个月，即第二个月发放第一个月的工资。销售提成部分一个季度(三个月)发放一次。

五、乙方对外活动的相关规定

1、乙方对外活动，不得违反甲方的相关规定，出现打架斗殴、沾染黄、赌、毒，以及触犯国家法律的行为;

2、乙方外作出出现徇私舞弊，严重损害甲方利益及声誉行为的;

3、乙方因酗酒或参与与工作无关活动造成人身安全无保障行为的;

4、如乙方对外活动有上述1、2、3条情况的，甲方按本合同第六条的规定处理。

六、乙方的离职规定

1、甲方对乙方主动提出辞职的，或由甲方对乙方劝退的，按如下规定处理：

1.1.乙方先应对自已尚未完成的工作，要与甲方代表交接清楚。包括：客户交接，工作qq号码、客户信息资料、办公用品等涉及所有属于甲方的物品。

1.2.乙方主动提出辞职的须提前30日向甲方提交辞职申请。

1.3.甲方在乙方完成(1)工作后，对其工资、提成等应得利益进行结算，并将其付给乙方。若非甲方责任甲方不对乙方做出其他任务经济补偿。

2、 甲方由于乙方自身原因，而将乙方解聘或开除的，按如下规定处理：

2.1.因乙方有过失的，应就过失先承担赔偿责任。

2.2.乙方先应对自已尚未完成的工作，与甲方代表交接清楚。

2.3.甲方在乙方完成(1)和(2)工作后，对其底薪、提成等应得利益进行按已收回的销售货款结算，并将其付给乙方。

六、劳动工作纪律

1、甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动工作纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

2、乙方不按照工作程序履行工作手续给甲方造成损失的，根据实际损失情况由乙方全额承担经济责任。

3、乙方在供职期间，因个人私利无故散播谣言，蛊惑人心，影响人员团结，给甲方造成损失的，由乙方承担全部责任。

4、飞单

5、多开票

6、私自变更经销商

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

4.1.在合同期间，个人信息资料不真实存在欺骗的;

4.2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

4.3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.4.被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前10日以书面形式通知乙方：

5.1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

5.2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

5.3.双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、双方需要约定的有关条款

1、未经甲方授权，乙方非法偷取甲方商业机密文件及信息资源进行其他有损于甲方利益的行为，给甲方造成损失的，由乙方承担经济及法律责任。甲方商业机密包含如下;

1.1.客户信息：客户名称、联系方式、qq号码等。

1.2. 产品价格，运营方式。

1.3.管理文件：客户合约、经营政策文件、以及相关业务管理的文档和内部管理文件。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、甲方按国家和地方有关规定为乙方缴存的养老保险金、医疗公积金等福利保险金，均含于甲方所发放的工资总额内，由乙方到当地相关部门自行缴纳。

十、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

2、甲方损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十一、乙方有以下情况的，甲方有权不经乙方同意给予解除劳务合同

1、乙方没有按合同要求完成甲方下达的销售任务或者没有实现回款的;

2、乙方连续3天不和甲方保持联系的;

3、乙方违反公司制度和违反国家法律的;

4、虚报费用和兼职的;

十二、其他事项

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

2、本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、甲乙双方约定劳动合同履行地：

4、合同的解释权归甲方，

5、如甲方认为自身条件优越，可以按本合同的规范重新拟定合同，

6、乙方在签订本合同前，应认真阅读本合同并确保已明白合同条款

7、本合同附件包括：乙方身份证复印件一份、 一寸照片1张。

8、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**兼职业务员劳动合同篇十三**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

㈠合同期限

双方同意按以下方式确定本合同期限：

1.有固定期限：从 日起至 年 月 日止。

㈡试用期限

双方同意按以下方式确定试用期(试用期包括在合同期内)：试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

㈠乙方的岗位(工种)为 ，职务为 ，从事的工作内容为 。

㈡乙方的工作地点为 。

三、工作时间和休息休假

㈠甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：标准工时制，每天8小时，甲方因生产、经营(工作)需要安排乙方加班或延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，经与乙方协商后进行。

㈡甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假(公司安排)、婚假、丧假、产假等带薪假期。

四、劳动报酬

㈠甲乙双方协商，确定按计时工资工资形式执行。乙方试用期月正常工作时间工资 元，试用期满月正常工作时间工资定为 元。乙方正常工作时间工资不低于本市最低工资标准。

㈡甲方工资支付周期为 每 月 首 日至 每 月 末 日(工资支付周期不得超过1个月)，定每月 日为发薪日，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

㈢甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按国家及省有关规定计发乙方加班或延长工作时间工资。

㈣甲方按规定给予乙方享受的带薪假期，按本劳动合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

五、社会保险和福利待遇

㈠甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

㈡其它福利待遇： 按国家相关规定 .

六、竞业禁止及商业秘密

㈠乙方在合同期内不得从事与甲方经营上同或有利益冲突的行业。

㈡乙方在任职期间或离职之后，都应当为甲方保守商业秘密，不得泄露或私自使用，否则，甲方有权要求乙方赔偿损失。甲方的客户资料技术资料、产品构成、运营方案、人事档案等均属于甲方的商业秘密。

七、通知和送达

甲乙双方在本劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

八、因履行本劳动合同发生纠纷的解决办法如乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方反映，寻求解决。无法解决的，可以向甲方所在地的劳动保障行政部门投诉。如双方因履行本劳动合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或者在60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方认为需要约定的其他事项

1.乙方薪酬待遇由业务提成 +其它 组成

2.乙方在签署本合同时，对甲方生产经营的产品的职业危害性已经明知，同时对甲方的所有规章制度与岗位职责已知悉全文，并愿意遵守，如违反按厂规处理。

3.本合同的解释权归甲方

十一、双方约定下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力：

x有限公司的管理条例、岗位说明等所有规章制度.本合同(含附件)一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，并按规定办理劳动合同签收手续。如甲方不把其中一份交给乙方持有的，由甲方承担相应的法律责任。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**兼职业务员劳动合同篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国民法典》(以下简称《民法典》)的有关规定，结合本公司实际情况，甲乙双方在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

甲乙双方约定，甲方聘用乙方为 职务，试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，试用期满后如甲乙双方继续合作，此合同作为聘用期使用合同，聘用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 工作地点

乙方在甲方任 职务，工作地点为 。主要负责 等工作。制定本区域的市场拓展计划，完成公司下达的销售计划;对客户进行全程式跟踪服务，对业务工作人员进行管理、监督与培训。

第三条 工作时间

甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方在完成工作任务的前提下，工作时间平均每周不超过四十八小时，甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

第四条 劳动报酬

底薪加提成工资。每月底薪\_\_\_\_\_\_\_元，根据业务量计算提成工资，并且提成工资与回款情况挂钩。具体如下：

1、乙方本人的业务

(1)每年业务量定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万方，必须每年完成\_\_\_\_\_\_\_万方，这是前提。

(2)每年业务量达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万方，按业务量的\_\_\_\_\_\_\_%计提成。同时所涉业务必须在规定时间内回款，回款如果逾期,本月不计提成，次月回款再计提成。

(3)每年业务量未完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万方没有提成。

(4)每年业务量超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万方后超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万方的按

2、公司提供的业务

按销售量\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%计提成。同时所涉业务必须在规定时间内回款，回款如果逾期,本月不计提成，次月回款再计提成。

3、甲方为乙方缴纳社保，工资发放时间:

第五条 保密条款

1、协议所称甲方的商业秘密不限于甲方本身的商业秘密，还包括因业务往来所知悉的甲方的关联企业或客户的商业秘密等。

2、本协议所指的商业秘密具体包括但不限于：技术方案、工程设计、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、交易网络、经营方法、招投标中的标底及标书内容等信息。

3、对以上甲方的商业秘密，乙方不得向任何第三人披露。如发现商业秘密被泄露或者自己过失泄露商业秘密，应当采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告。

第四条 合同的履行、变更、续订、解除和终止

1、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)违反甲方规章制度的;

(2)因失职给甲方造成损害的;

(3)未经甲方同意乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的

(4)被依法追究刑事责任的

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**兼职业务员劳动合同篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_个月。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

20\_\_销售业务员劳动合同范本

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明;乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排;加班费用在项目提成里支付。

第十条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

**兼职业务员劳动合同篇十六**

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限(选择下列其中一项)

本合同为固定期限劳动合同。合同从201 年 月 日起至220xx年 月 日止;其中试用期为从 年 月 日起至 年 月 日止。

本合同为无固定期限劳动合同。合同从 年 月 日起至 年 月 日止;其中试用期为从 年 月 日起至 年 月 日止。

本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合同于 年 月 日生效，于 工作完成时止。

二、工作内容和工作地点、工作职责：

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事产品的销售及分管区域销售管理等 工作。

2、乙方的工作地点： 在公司销售部的管辖下，主管公司烧烤产品销售，为广东指定的业务员 。

3、按甲方销售计划，分区域进行市场维护及开拓，一方面要对现有客户进行有效维护，维护主要内容：掌握客户的销售情况、库存情况、跟踪客户回单、产品质量状况、分销客户滞销产品、贷款回收情况。另一方面要积极开拓新客户。并及时向销售经理汇报，由销售经理及公司领导决定是否建立销售点。

三、 工作时间和休息休假

1、因乙方系甲方处的业务员，故而甲方实行不定时工作制即乙方应履行销售员及区域管理人员的工作义务，有关加班加点情况出现都系职责范围之内。

2、乙方确认完成工作任务后，可享受法定节假日或经甲方安排的休假权利。

四、 劳动报酬及考核要求

1、乙方的工资标准为：月销售额的3个点，结算时间为货款资金回笼后才可以发放。

2、业务费用报销标准(乙方回到公司期间不享受150元/天的费用报销，将由销售内勤进行考核)：住宿费100元/天。伙食补助50元/天，实际支报与完成月销售任务挂钩。长途车票要提供有效车票后按实际发生额报销(具体根据公司关于长途车票报销规定执行)。电话费报销也与月销售任务挂钩，即月完成9万元的，电话费报销100元/月;月完成9-15万元的可报销电话费150元/月，完成15万元以上的，可报销电话费上限300元/月(报销时须提供有效通讯票据)。

3、物流费用为5元/件，超出部份由客户承担。如乙方对产品进行十送一和进行推广活动的方案要以书面形式上报甲方，经公司审核批准后方可执行。

4、其它约定：乙方自觉接受甲方的绩效考核，考核办法由甲方制定，并已知悉，具体考核由总经理或销售经理负责，考核结果在每月工资单中列明或公示于公司。

五、社会保险及个人所得税

1、甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部份以及甲方负责的部份都由甲方代缴代扣，具体按照第四条第1款执行。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行;

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行;

4、甲方可根据其实际情况为乙方提供其它福利待遇;

5、乙应缴纳的个人所得税由甲方负责代缴代扣。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方建立、健全职业病防治责任制度，制定并落实职业病防治措施。对工作过程中可能产生的职业病危害及后果等，甲方应向乙方如实告知，不得隐瞒或者欺骗。

七、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方的工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

八、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定进行。甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，可在本合同书中第九项中约定。

2、本合同解除或终止时，甲方为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

3、乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。

九、当事人约定的其它事项

经协商一致，甲乙双方约定以下内容：

1、甲方已告知乙方有关公司的管理规章制度内容及业务员的考核制度且已公示;

2、乙遵守甲方的规章制度及业务员的考核制度并自觉接受甲方的考核;

3、有关具体的考核规定、业绩评定等具体事项由甲方的员工管理制度中制定，且乙已经认可的;

4、在特殊情况下，如乙方严重违反甲方有关员工管理规章制度及业务员的考核制度的，甲方即可单方面解除劳动合同;

5、如乙方多次违反甲方的管理制度，甲方与要解除与乙方签订的劳动合同的，要提前一个通知乙方，办理移交手续后，按甲方管理制度规定支付乙方的工资;如乙方要解除与甲方签订的劳动合同，要提前一个月通知甲方，因属乙方违约，乙方将认可此前甲方为乙支付的报酬为全部结清。

6、中途离职，必须对清客户账目，同时放弃以后的销售奖金。

7、 乙方 在办理好相关辞职手续，及时做好财务欠款、账款后允许辞职的，可以发放所欠工资奖金。因违纪、违法 或因违反甲方管理制度而被甲方开除的将不再发放提成。

8、未尽事项双方另行补充。

十、劳动争议处理及其它

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决。协商不成或不愿协商的，可以向劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按有关规定执行。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

签字日期：20xx年 月 日 签字日期：20xx年 月 日

**兼职业务员劳动合同篇十七**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产(工作)需要，招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：

1.无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止)。

2.合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3.合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)新招收、调入、

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！