# 2024年长期劳动合同版本(二十一篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-05-20

*长期劳动合同版本一一、本合同根据《劳动法》之有关规定和医院自身工作特性订立。二、甲乙双方根据平等自愿原则，经双方协商一致，甲方同意特x在本医院 部门从事 职务。三、乙方的权利和义务：1、乙方的权利：(1) 在甲方的授权范围内从事本职工作不受...*

**长期劳动合同版本一**

一、本合同根据《劳动法》之有关规定和医院自身工作特性订立。

二、甲乙双方根据平等自愿原则，经双方协商一致，甲方同意特x在本医院 部门从事 职务。

三、乙方的权利和义务：

1、乙方的权利：

(1) 在甲方的授权范围内从事本职工作不受干预。

(2) 根据合同约定获得劳动报酬。

(3) 获得甲方提供的以本职工作相关的材料和设备使用权。

2、乙方应承担的义务：

(1)遵守国家的法律、行政法规和与本行业本职工作相关的操作规范。

(2)遵守甲方的管理规章制度和业务操作程序。

(3)维护甲方的利益，不得损害甲方的信誉。

(4) 按照甲方规定履行个人职责。

(5) 医务人员不准分流病人，不准收受红包，不准接受病人吃请。

(6) 坐诊时间，每周

四、甲方的权利和义务：

1、甲方的权利：

(1)有权对乙方的工作情况进行监督、管理、检查，有权对乙方的业务情况进行考核。

(2)有权扣除甲方的各项应扣罚金和个人所得税。

2、甲方应承担的义务：

(1)向乙方支付劳动报酬。

(2)对乙方符合要求并在授权范围内承揽的工作，应承担相关责任，不得无故拒绝。

(3)向乙方提供开展工作必须的资料、设备使用权，及提供必要的帮助。

五、酬金：

1、基本工资：

2、业务提成：

六、生效及终止时间：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日有效。若有不可抗拒的外力因素本合同终止。若有合理的特殊原因，一方可提前一个月通知另一方终止本合同。

七、违约责任：

1、甲方不履行合同义务或违反合同规定，乙方有权解除本合同。给乙方造成经济损失的甲方还应支付赔偿金。

2、乙方不履行合同义务或违反本合同规定，甲方有权予以罚款或解除本合同，给甲方造成经济损失的，乙方还应赔偿经济损失。

八、争议：如有争议双方尽快协商，若不能协商一致，可通过劳动仲裁、法庭诉讼解决。本合同一式两份，双方各持一份。甲方签字： 乙方签字：盖x： 盖x：

**长期劳动合同版本二**

聘用单位：受聘人员：（盖x）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日说 明

1、本合同系我厅机关事业单位与退休拟返聘人员，在确定聘用关系签定劳动合同时使用的标准文本。

2、除本合同所列内容外，聘用双方经协商一致，可另附页增加有关条款，但必须符合有关法律、法规、规章和规范性文件的规定。

3、书写时一律用钢笔或者签字笔，并使用碳素或蓝黑墨水，字迹要端正、清楚。

4、本合同内的年、月、日一律用公历和阿拉伯数字；书写工作报酬等金额，一律用大写。

5、本合同所列项目无书写内容时，可写“无”或划上斜杠。

6、本合同未经合法授权代签无效。退休返聘人员劳动合同甲方（用人单位）名称：

法定代表人：委托代理人：

单位性质： 主管部门：

地址：

编码： 联系电话：乙方（受聘人员）：性别： 族别：

出生年月： 参加工作时间： 退休时间： 身体健康状况： 原工作单位及职务：

身份证号码：

家庭地址： 编码： 联系电话：根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及其它有关法律、法规、规章和政策规定，经双方平等协商，甲方临时聘用乙方工作，乙方同意受聘于男方，并订立本劳动合同，共同遵照履行。

一、合同期限

第一条

甲方聘用乙方的合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止。

二、聘用岗位和岗位职责

第二条

甲方聘用乙方在岗位工作。

第三条

乙方根据甲方的工作安排履行岗位职责，完成工作任务。

（一）岗位职责：

（二）工作任务：

三、权利和义务

第四条

甲方的权利：

（一）获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；

（二）根据有关法律、法规、规章、规范性文件和本合同相关条款，变更或解除与乙方签订的劳动合同；

（三）法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第五条

甲方的义务：

（一）按本合同约定支付乙方工作报酬，保障乙方应享有的工作待遇，并根据工作需要，为乙方提供必要的工作条件；

（二）法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第六条

乙方除了本合同约定的工资、社会保险和福利待遇外，还依法享有以下权利：

（一）非因法定原因或本合同约定的事由，在聘用期内不被解聘；

（二）享有与履行的岗位职责相适应的安全、卫生保护和其他工作条件；

（三）法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第七条

除了本合同

第二条规定的岗位职责外，根据乙方工作的性质，乙方还履行下列义务：

（一）遵守国家法律、法规、规章和规范性文件以及甲方的规章制度；

（二）在聘用期内和聘用期结束后，严格保守国家秘密和甲方的工作秘密或工作中涉及的绝密、机密信息；

（三）不得散布有损甲方声誉的言论，不得参加非法组织，不得参加旨在反对国家、政府的集会、游行、罢工等活动；

（四）忠于职守，维护甲方的合法权益；

（五）不得以所聘用身份从事商业活动；

（六）认真、细致、高效完成甲方交办的各项事务；

（七）不得利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益；

（八）依法应履行的其他有关义务。

**长期劳动合同版本三**

聘用单位(甲方):受聘人员(乙方):合同声明及内容

1.本聘用合同书根据《淘宝店铺之城民法典》制定。 除本合同所列内容外,经聘用单位和受聘人员协商一致,可 增加有关条款。

2.本聘用合同书由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自 签订,代签无效。

3.内容:

(1) 甲方(聘用单位): 法定代表人: 联系电话:

(2) 乙方(受聘人员): 联系电话:

(3) 工作内容:

①主要及时掌握淘宝店铺的客户求购信息, 并在第一时间通知于甲方,其余由甲方负 责。

②工作时间是上午 8:00-11:00;下午 1:30-5:00;晚班:晚6:00-晚9:00。

(4) 工资福利: 就一点:净利润的 33%作为受聘人员的月收 入。

(5) 聘用合同期限及要求:

(一)本合同期限为:x日至x日

(二)甲方聘用乙方在 部门从事 岗位的工作。

(三)乙方服从甲方的工作安排,按时完成甲方规定的工作 任务 。甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定,对 乙方实行符合职业特点的工作日制。

(四)在聘期内,甲方可以根据工作需要,与乙方协商后, 调整乙方的工作时间。

4.公司口号:我们很年轻,我们要努力,哦了!甲方签字:乙方签字:x日

**长期劳动合同版本四**

聘用单位：幼儿园受聘人员：

身份证号码：

幼儿园因工作需要，聘用为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从年月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月止。

二、聘用双方应履行如下义务：聘用双方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。受聘人员的义务职责：

1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。

2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。聘用单位的义务职责：

1、组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

2、保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资元。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；

六、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

七、合同期满，本合同终止。

八、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

九、本合同于年\_\_\_\_月聘用单位（盖章）：幼儿园法人代表（签名、章）受聘人员（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_日签订，从签订立之日起生效。篇三：幼师实习协议书\_\_\_\_市职业教育中心学前教育专业学生顶岗实习协议书甲方（实习单位）：乙方（实习学生）：丙方（学校部门）：\_\_\_\_市职业教育中心为贯彻教育部《关于全面提高中职业教育教学质量的若干意见》（教中号）“中等职业院校要保证在校生至少有半年时间到企业等用人单位顶岗实习” 的文件精神，积极探索创新高技能人才培养模式，增强学生的专业技能，经甲、乙、丙三方共同协商，就赴幼儿园顶岗实习事宜，达成如下协议，以期共同信守。实习时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日至

20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

一、甲方职责和义务

1、甲方在不影响本单位正常教学的前提下，为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的条件下工作，并明确乙方岗位的工作内容和要求。

2、甲方按照本单位的规章制度以内部员工的要求对乙方顶岗实习进行管理，并提供一定的生活保障。

3、与丙方一起做好顶岗实习学生的思想教育、安全教育、遵纪守法教育以及职业道德教育，并委派幼儿园内骨干员工对顶岗实习的学生进行实习指导。

4、实习期间，甲方有责任对乙方进行安全生产教育，并落实必要的安全措施。

5、实习期间，若乙方不能胜任工作或不服从安排，甲方应及时通知丙方，共同协商解决办法。

6、顶岗实习结束后，根据乙方的具体表现进行考核和评定，并签署鉴定意见，以作为考核乙方实习效果的依据。

二、乙方职责和义务

1、服从安排，积极参加顶岗实习。

2、严格遵守甲方的规章制度，并服从甲方的工作安排和管理，在岗位上认真履行职责，接受实习单位的考核，尊重实习单位的各级领导、实习指导教师和其他员工。

3、顶岗实习期间遵纪守法、注意人身安全，增强自我安全保护意识；如因不服从实习单位管理而造成的伤害事故，由乙方自己承担责任。

4、定期向校内指导教师、辅导员（或班主任）汇报自己的情况，及时了解学校教学情况及其他方面的工作安排。

5、顶岗实习期间，未经批准，不得擅自离开实习单位，如因病或事确需离开的必须向甲方领导及校内指导教师履行请假手续，待指导教师同一头方可离开。

三、丙方职责和义务

1、与甲方一起做好顶岗实习学生的思想教育和指导工作。

2、为了保障实习期间的安全，丙方应组织乙方学习有关人身、生产安全的教育。乙方在实习期间若因不服从甲方管理而发生意外事故，由丙方负责处理，甲方有义务协助。

3、安排校内指导教师到甲方现场指导和了解乙方的顶岗实习情况，加强与甲方指导教师的联系和沟通，及时帮助解决实习过程中遇到的困难和问题。

4、与甲方一起做好对乙方的顶岗实习考核鉴定工作，对其实习期间的表现做出实习鉴定。

5、对在顶岗实习过程中违反《顶岗实习协议书》、擅自离开实习单位的学生，丙方将按学校的有关规定进行处理。

四、三方约定的其他条款：

五、本协议一经签订，甲、乙、丙三方须共同遵守。其他未尽事宜，由三方协商解决。

六、本协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。甲方（盖章）：

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日丙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日

**长期劳动合同版本五**

无固定劳动合同条件】用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)劳动者在该用人单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年的;

(二)用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的;

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法

第三十九条和

第四十条

第一项、

第二项规定的情形，续订劳动合同的。用人单位自用工之日起满\_\_\_\_\_\_\_\_年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。《劳动法》第20条第2款规定，劳动者在同一用人单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定限期的劳动合同，应当订立无固定限期的劳动合同。这里签订无固定期限劳动合同需符合三个条件，即在同一用人单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年以上，当事人双方同意续延劳动合同，劳动者提出申请。三个条件缺一不可，实践中当劳动者符合连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年以上，向用人单位提出签订无固定期限劳动合同时，用人单位往往表示不同意续约劳动合同，导致劳动者无法达到签订无固定期限劳动合同的目的。由于《劳动法》在无固定期限劳动合同制度设计上的缺陷，无固定期限劳动合同签订率极低，对劳动者的职业稳定和用人单位的长远发展均有不利影响。【无固定劳动合同范本】甲方(聘用企业)：企业性质：公司地址： 邮编：法定代表人：联系电话：乙方(受聘人) 性别 出生年月文化程度 籍贯 身份证号码户口所在地 联系电话备注：

1.合同内容应使用电脑打印或用蓝、黑墨水笔填写，不得采用复写或复印;

2.合同须由当事人签字生效，代签或冒签无效;划改处应经当事人按印认可;

3.合同正本必须由甲乙双方按盖骑缝印章，以示唯一严密。合同编号： 签约地址：宁海甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。第1条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 起至 止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至工作任务完成时即行终止。其中试用期自 止，期限为 天。第2条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。第3条 乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性，如提供不真实的证件或伪造简历，则甲方有权单方面解除劳动合同。第4条 甲方根据业务经营需要，可临时性调整乙方的工作岗位，安排乙方临时性工作任务，但时间不超过12个月。乙方完成临时性工作任务后，继续履行合同约定的工作岗位，乙方如要求留在新的岗位，则必须与甲方协商，经得甲方同意后可变更劳动合同。第5条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。第6条 乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。第7条 乙方实行以下第 种工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会或全体职工和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。第8条 甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。第9条 乙方在公司工作期间的职务发明创造的所有权归甲方所有，甲方对乙方给予一定的物质奖励。第10条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同

第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元。六、劳动纪律

第十一条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范 ;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日【【精华】劳动合同集合9篇

**长期劳动合同版本六**

聘用方(甲方)：受聘方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为有效提高      中学第三、第四画室学生美术专业成绩，甲方愿意短期聘用(约56天)乙方两位承担幼儿园的教学任务，经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

第一条：甲方愿意聘用乙方二人承担幼儿园的教学任务，乙方应遵守学校作息时间和课程安排。

第二条：甲方为乙方提供住宿，不提供饮食。

第三条：乙方完成规定的工作任务和工作时间，甲方付给乙方每人每天300元工资(工资以天计算，每天三个时段，上午、下午和晚上。)

第四条：乙方遵从甲方课程安排。教学时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月为20天，\_\_\_\_月不少于24天，不多于28天，\_\_\_\_月份1至10号共10天。时间段可由乙方自行安排，但必须保证教学时间段。

第五条：若乙方单方违约，不完成教学时间和教学任务，乙方自愿退还在管店中学所领的所有款项。

第六条：乙方在甲方工作期间的交通安全、医疗等责任由乙方自己负责。

第七条：本合同经甲乙双方协商，可以解除。

第八条：乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、被证明不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

3、严重失职，对教学造成重大损失的。

第十一条：本合同一式两份，甲乙两方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**长期劳动合同版本七**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方(聘用单位)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_与乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 合同期限经双方协商，选定以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种作为本合同的期限：

1、有固定期限。本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。终止劳动合同的条件为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、以完成一定的工作为期限。具体工作为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、乙方的生产(工作)任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、甲方根据生产(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 工作时间

1、甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。但甲方必须遵守以下方面：执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

2、有下列情形之一的，延长工作时间不受上述限制：

(1)发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

(2)生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的;

(3)法律、行政法规规定的其他情形。

3、休假规定

(1)甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

(2)甲方在下列节日期间应当依法安排劳动者休假：元旦;春节;国际劳动节;国庆节;法律、法规规定的其他休假节日。

(3)乙方连续工作\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

第四条 劳动保护

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度、操作规程、工作规范。

3、甲方必须对乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

4、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内每\_\_\_\_\_\_\_\_年对乙方进行职业健康检查。

5、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

6、乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，在甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

7、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格，或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

8、甲方禁止安排女职工从事矿山井下、国家规定的

第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

9、甲方不得安排女职工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的

第三级体力劳动强度的劳动。不得安排女职工在怀孕期间从事国家规定的

第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。对怀孕七个月以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

10、甲方不得安排女职工在哺乳未满一周岁的婴儿期间从事国家规定的

第三级体力劳动强度的劳动和哺乳期禁忌从事的其他劳动，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的

第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

第五条 劳动报酬

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

2、甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种：

(1)乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(2)甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(3)甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(4)\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5、有下列情形之一的，甲方应当按照下列标准支付高于乙方正常工作时间工资的工资报酬：

(1)安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;

(2)休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬;

(3)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

6、乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

7、乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资支付。

第六条 保险与福利

1、甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴，具体缴纳办法及标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

2、乙方离退休，由社会保险机构按规定每月发给离退休金。失业后按规定享受失业期间的有关待遇。

3、乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家\_\_\_\_省现行规定执行。如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

4、乙方其他保险福利待遇，按国家以及本省有关规定执行。

第七条 劳动纪律与规章

1、甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

2、乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条 教育和培训

1、甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想品德教育和职业技术及上岗前培训。

2、乙方应刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。

3、甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年，否则乙方应支付甲方培训费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第九条 甲方的权利义务

(一)甲方的权利

1、按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产(工作)任务情况;

2、按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配形式，并对乙方实施奖励或处分;

3、根据生产(工作)或调整劳动组织的需要，在征得乙方同意后变更乙方生产(工作)岗位;

4、当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉;

5、双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)甲方的义务

1、按照有关劳动安全、劳动保护、职业安全卫生的规定，向乙方提供必需的生产(工作)条件;

2、创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平;

3、根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇;

4、向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

5、双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条 乙方的权利义务

(一)乙方的权利

1、享有参加业务(技术)学习(培训)、参加工会、参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进职工(生产者)等权利;

2、按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇;

3、享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利。对违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;

4、按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同;

5、甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉;

(二)乙方的义务

1、服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产(工作)任务;

2、遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物;

3、遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德;

4、努力学习政治文化知识，刻苦钻研技术，不断提高专业技术水平，积极参加必要的社会活动;从事技术工种或岗位的，上岗前必须接受培训;

5、双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十一条 合同的变更

1、本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内(通知发出\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内)签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

2、下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1)甲方转产或调整生产任务的;

(2)甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的;

(3)由于不可抗拒力致使本合同无法履行的;

(4)双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十二条 甲方对合同的解除

(一)有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

1、在试用期间，乙方被证明不符合录用条件的;录用条件为：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方严重违反劳动纪律、甲方规章制度或不履行劳动合同的;

3、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方泄漏甲方商业秘密的;

5、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的。

6、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

8、双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。依照第

6、7项解除劳动合同时，甲方还应向乙方支付经济补偿金。

(二)乙方有下列情形之一，甲方不得终止、解除本合同：

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、乙方在享受法定休假、探亲假期间的;

5、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的;

6、义务服兵役期间的;

7、担任集体协商代表在履行代表职责的;

8、符合法律法规、规定其他情况的;

9、双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十三条 乙方对合同的解除

(一)乙方可以要求解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

(二)在下列情况下，乙方可以随时解除本劳动合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的;

4、甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的;

5、甲方有侵害乙方合法权益行为的;

6、经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的;

7、乙方参军、入学或出境定居的;

8、双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

1、由甲方出资培训(包括送大、中专院校或技工学校学习)，培训后为甲方服务期未满的;

2、属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的;

3、双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十四条 合同续订

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前\_\_\_\_日办理续订手续。逾期不办理的，则本合同视为自动续订，并应补办续订手续。

2、甲方补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第十五条 甲方对乙方的补偿与赔偿

(一)甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

(二)下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

(三)下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

(四)甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

1、造成乙方工资收入损失的，按乙方应得工资收入支付给乙方，并加付应得工资收入25%的赔偿费用;

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

3、造成乙方工伤、医疗待遇损失的，除按国家规定为乙方提供工伤、医疗待遇外，还应支付乙方相当于医疗费用25%的赔偿费用;

4、乙方为女职工或未成年工，造成其身体健康损害的，除按国家规定提供治疗期间的医疗待遇外，还应支付相当于其医疗费用25%的赔偿费用;

(五)支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年的标准发给经济补偿金。甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第十六条 乙方对甲方的赔偿

(一)乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

3、本合同约定的其他赔偿费用。

(二)乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第十七条 违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担法律责任。

2、甲方未征得乙方同意强制乙方加班加点的，除支付加班工资外，还须付给乙方两倍于加班工资的违约金。乙方已同意加班但又临时拒绝的，须按预定加班时数付给相当于两倍加班工资的违约金予甲方。

3、甲方如不按本合同规定的时间和金额支付乙方工资，除付清所欠工资外，须按日支付乙方相当于所欠款额1%的违约金。

4、在合同期内，甲方非法单方面解除合同或乙方因甲方过错而解除合同，甲方应按乙方在本企业服务年限长短支付违约金，数额为：解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘服务年限(不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计)。

5、乙方非法单方面解除合同，须付给甲方违约金，数额为解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘合同期未满年限(不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计)。

6、甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应负相应的法律责任。

第十八条 合同鉴证甲、乙双方签订本劳动合同后，应在\_\_\_\_日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证，经鉴证后的劳动合同变更内容的应重新鉴证。

第十九条 劳动争议处理

1、甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向企业所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院起诉。

2、甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

3、甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

第二十条 保密甲乙双方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料(包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经该资料和文件的原提供方同意，另一方不得向任何

第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第二十一条 通知

1、根据本合同需要一方向另一方发出的全部通知以及双方的文件往来及与本合同有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用\_\_\_\_\_\_\_\_\_(书信、传真、电报、当面送交等)方式传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

2、各方通讯地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起\_\_\_\_日内，以书面形式通知对方;否则，由未通知方承担由此而引起的相关责任。

第二十二条 不可抗力

1、如果本合同任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本合同下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事件妨碍其履行期间应予中止。

2、声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后\_\_\_\_日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及合同不能履行或者需要延期履行的书面资料。声称不可抗力事件导致其对本合同的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。

3、不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本合同。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本合同项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使合同任何一方丧失继续履行合同的能力，则双方可协商解除合同或暂时延迟合同的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4、本合同所称“不可抗力”是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争(不论曾否宣战)、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。

第二十三条 合同的解释本合同未尽事宜或条款内容不明确，合同双方当事人可以根据本合同的原则、合同的目的、交易习惯及关联条款的内容，按照通常理解对本合同作出合理解释。该解释具有约束力，除非解释与法律或本合同相抵触。

第二十四条 补充与附件本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充合同。本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

第二十五条 合同的效力

1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2、有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

3、本合同正本一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**长期劳动合同版本八**

甲方：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方根据省残联《关于进一步加强和规范基层残疾人组织建设实施意见》(黔残联20\_45号)等文件精神，为了加强镇宁乡镇(社区)基层残疾人组织建设，解决有人为残疾人办事和促进残疾人就业，在平等自愿协商一致的基础上，签订本合同。

一、乙方被选聘为乡镇(社区)残疾人专职委员。

二、聘用合同期限：从年月日起至年月日止，实行三年一聘，优胜劣汰、能出能进的动态管理法。

三、乙方待遇：工资待遇以岗位补贴形式发给(由县残联从残疾人就业保障金中列支)，每月1400元，其中基础工资1000元、浮动工资400元;“五险一金”等保障性待遇由甲方负责为乙方缴纳。

四、乙方的工作职责

1、乙方由所属乡镇政府、乡镇(社区)残联领导和管理，协助乡镇残联和社区残协开展残疾人工作;业务服从县残联指导。2、密切联系并掌握辖区内的各类残疾人，对辖区内残疾人和残疾人家庭的基本状况及需求，进行全面的调查摸底、建档立卡;听取意见、反映心声，积极帮助残疾人解决实际困难。

3、积极向残疾人宣传各项方针政策和法律法规，做好残疾人思想政治工作，倡导自尊、自信、自强、自立精神，教育残疾人遵纪守法，自觉履行公民义务，调动残疾人积极性。

4、积极配合本乡镇残联和社区残协做好残疾人生活保障、康复、教育、就业、扶贫、维权、办理证和文体活动等方面的服务工作。5、按时参加各级残联的工作会议和培训，定期汇报工作情况，及时完成各级残联交办的各项工作任务。

6、乙方应严格遵守劳动纪律，保守本单位的工作业务秘密，如有违法违纪行为甲方可根据情节轻重，按法律法规规定给予酌情处理。

五、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同。

1、在岗期间被证明不符合选聘条件的;

2、严重违反纪律和甲方依法制定的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的;

5、有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的;

6、犯有其他严重错误的。

六、有下列情形之一的，甲方可解聘合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方。

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训后仍不能胜任工作的;

3、聘用期间属于客观原因发生重大变化，致使原聘用合用无法履行，经甲、乙方协商不能变更聘用合用达成协议的。

七、甲方与乙方签订的聘用合用期满，或乡镇(社区)撤销，聘用合同自行终止，聘用关系自行解除。

八、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同。

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方未按照聘用合同约定解决待遇或者提供劳动条件的。

九、甲、乙双方协商一致，可以解除聘用合同。

十、甲方对乙方每年务必进行考核评议

1、乡镇(社区)残疾人专职委员实行定期考核评比制度。甲方按照残疾人专职委员职责有关规定，负责对乙方进行考评。考评时间安排在聘用期间每年年终的最后一个月进行，采取年度工作自我总结，乡镇(社区)干部、群众评价，考评小组综合考评等方式综合评定。

2、考评内容分德、能、勤、绩四个方面，主要是工作态度、履行职责、工作实绩、自身形象和群众满意程度，重点考核工作实绩。

3、甲方考评组根据残疾人专职委员的德、能、勤、绩及测评结果等情况，确定优秀、称职、不称职档次依此确定专职委员是否能够胜任工作。对工作积极、成绩显著、能够胜任的专职委员，上级县残联按照有关规定，适时予以表彰奖励，申请聘期满后继续聘用;对工作不力，不能胜任的专职委员，按规定予以及时解聘。

十一、本合同未尽事宜，按有关规定执行或双方协商解决;本合同订明的事项，与新法律、法规有相抵触的，按新法律、法规的规定执行。

十二、本合同一式四份，甲方、乙方各执一份，上报县残联办公室和残疾人劳动就业服务指导中心各一份(备案)。

十三、本聘用合同自签订之日起效。

甲方：镇宁自治县乡镇(社区)(盖章)

乡(镇)长(签字)：

社区主任(签字)：

乙方：(签字)：

年月日

**长期劳动合同版本九**

甲方(用人单位)名称单位劳动保障代码□□□□□□ 法定代表人负责人甲方注册登记地址邮编□□□□□□乙方(劳动者)姓名 个人劳动保障代码□□□□□□□□ 居民身份证号码□□□□□□□□□□□□□□□□□□户口所在地 户口性质现居住地址邮编□□□□□□ 联系方式依据《劳动法》、《劳动合同法》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限甲乙双方约定劳动合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为 个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作地点甲乙双方约定劳动合同履行地为无锡 。甲方根据工作需要，可依法协商变动乙方的工作地点。

三、工作内容

(一)乙方同意根据甲方工作需要，安排其在 岗位(工种)工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的员工守则和各项规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

四、工作时间和休息休假甲方根据工作需要依法制定工作时间制度。经双方协商确定，乙方执行标准工时制。具体工作时间为每周工作时间不超过40小时，每周休息一天 。

五、劳动报酬

(一)经甲乙双方协商一致，乙方的工资按照甲方依法制定的工资分配办法确定。

(二)甲方于次月 30\_\_\_\_日之前以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供正常劳动的情况下，享有最低工资保障。

(三)甲乙双方约定月工资 元，其中试用期月工资元。

(四)甲方依法安排乙方加班的，按照法律、法规规定安排补休或支付加班工资。双方约定加班工资计发基数的月标准为：不低于无锡最低工资标准 。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方严格按照国家及地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中，依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

七、劳动保护、劳动条件和职业培训

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)甲方执行国家就业准入和职业资格证书制度，对乙方进行职业培训，不断提高乙方的职业技能。

八、劳动合同履行和变更

(一)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

(二)甲方发生合并或者分立等情况，本合同由承继其权利和义务的单位继续履行。

(三)经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同内容的，双方应当签字确认。

九、劳动合同解除和终止

(一)经双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

1、在试用期内被证明不符合甲方公布的录用条件的;

2、严重违反甲方依法制定的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成经济损失或名誉损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响的，或者经甲方提出，乙方拒不改正的;

5、因乙方以欺诈、胁迫的39;手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，而致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(三)甲方在试用期内解除合同的应当向乙方说明理由。

(四)乙方在试用期解除劳动合同的，应当提前\_\_\_\_日通知甲方。

(五)乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

(六)劳动合同期限届满，劳动合同即终止，经甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。按照《劳动合同法》有关规定应当续订或者订立无固定期限劳动合同的，甲方按规定执行。

十、双方约定的其它事项甲乙双方可在本条中约定或者另行签订服务期协议和竞业限制协议等其他约定条款。十

一、法律责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法履行劳动合同。

(二)乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密义务或者竞业限制事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。十

二、其它事项

(一) 上下班路径与时间：居住地址： ， 工作地点： ，路径：由 至至 至 至。途中所需时间约：分钟。

(二)劳动合同期内，乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方。

(三)本合同未尽事宜，双方协商解决。

(四)本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字或盖章后生效。双方另有约定的，从其约定。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五) 乙方已认真学习企业员工守则员工手册和各项规章制度，已接受单位的安全、食品、品质、行为规范、业务技术、劳动纪律等的教育，并承诺严格遵守及履行甲方制定的员工守则员工手册和各项规章制度。甲方(盖章)： 乙方(签名)：法定代表人或委托代理人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**长期劳动合同版本篇十**

劳动者签订劳动合同时应调查清楚似签订劳动合同的“用人单位”是不是合法并有权签订合同的用人单位。

1、用人单位要合法成立。不要只看它有个“办公室”就以为它是合法的单位，进而跟它签订合同，也许它只是个公公司。最重要的是看它有没有真实的营业执照。可以到工商局查询、（反正查询也不要钱），或到工商局相关网站上去查询。

2、或许它只是一个公司的办事处或分公司，与你签订的合同就没有效（或是效力待定）你应该要求与总公司签订，一定要在合同上盖有公司的公章。甲方：xx公司法定代表人：乙方：根据新《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方充分认真的平等协商，自愿签订本合同，以资双方共同遵守本合同所有条款。

第一条 本合同为无固定期限合同，生效日期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为 个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

第二条 乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方货运半挂汽车驾驶员岗位工作，工作地点为 ，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

第三条 乙方同意甲方工作主要内容为内陆公路核载 吨，半挂汽车货运，短驳驾驶，并自觉遵守交通法规，接受有关部门的监督与管理。

第四条 甲方安排乙方执行每周40小时工作制，乙方每周可休息一天（特殊情况加班可倒休、调休），乙方同意自行延长工作时间，并经以甲方同意，甲方按规定计付乙方加班工资。

第五条 甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月12号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于 元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金帐户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资人民币800元，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

第六条 甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的劳动保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，可以由甲方代扣代缴。

第七条 乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范，保守甲方商业机密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，安全驾驶，为新老客户提供优质服务，出色为公司他创造利润，为自己增收益。

第八条 乙方有下列情形之一，甲方可以单方解除本合同，终止履约。

1、试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方规定制度的；

3、严重失误，营私舞弊，一次给甲方造成8000元以上直接经济损失的；

4、严重违反职业道德，经提出后拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的；

6、出现重大事故，证照被没收或吊销的。

第九条 乙方给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律责任。

第十条 乙方工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年时，可依法享受个人应休的节假日。

第十一条 乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律责任下依法解除本合同，终止履约。

第十二条 有下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当乙方解除合同前十二个月平均基本工资的一个月工资，作经济补偿。

1、经与乙方协商一致，由甲方解除本合同的；

2、乙方不能胜任工作，由甲方解除合同；

3、患病或非工伤医疗已过法定治疗期。

第十四条 甲方下列规定制度作为本合同附件，为本合同不可缺少部分

1、《汽车运转承包协议》

2、《员工岗位职责》

3、《员工奖罚条例》

第十五条 本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

第十六条 如双方发生争议并协商无成，可以申请仲裁或向有管理权的人民法院提起诉讼。

第十七条 本合同一式叁份，甲方双方各执一份。甲方：xx公司（盖章） 乙方：（签字）法定代表人或委托代理人（签字）签订日期： 签约地点：

劳动合同图文推荐

劳动合同劳动合同公司劳动合同劳动合同

**长期劳动合同版本篇十一**

甲方(雇佣人)： 电话： 地址：

乙方(劳动者)： 乙方监护人： 家庭电话：

乙方现居住地址： 合同起止日期：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 在雇佣期间乙方必须听从甲方安排。

第二条 乙方保证在签订本合同时与其它任何单位或者个人不存在任何形式的劳动关系。

第三条 此合同为终身制合同，字签订日期起永久有效。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，在甲方家里从事自己能力范围内的所有工作。

第五条 甲方不得故意为难乙方，不得对乙方的人格进行侮辱。

第六条 根据第三条规定，此合同为终身制，所以甲方不需要向乙方支付任何工资，但是乙方的吃、住、行、医疗等都由甲方负责，合同期间甲方与乙方的监护人没有任何关系和债务纠纷，乙方监护人以及任何人不得向甲方和乙方索取任何费用。乙方在甲方处如果发生其他什么事情和事故均由甲方自行处理，与乙方监护人及其他任何人没有任何关系，乙方监护人及其他任何人不得向甲方闹事或者追究等其他事宜。

第七条 甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度;为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第八条 此合同签订之后乙方和甲方就成为一家人，同时甲方吃什么乙方也一样，在吃住方面一视同仁。

第九条 若乙方提出提前解除合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内甲乙双方各自邀请见证人和监护人解除合同。

第十条 乙方违反本合同约定的条件私自解除劳动合同，在合同未解除之时乙方不听指挥、故意闹事或者不辞而别造成的一切后果均与甲方无关，乙方与乙方方监护人及其他任何人不得追究甲方任何责任，更不得索取任何费用。

第十一条 本合同一式三份，甲乙双方及乙方监护人各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**长期劳动合同版本篇十二**

甲方(用人单位)名称性质地址乙方(劳动者)姓名

性别\_\_\_\_\_\_\_\_年龄 文化程度身份证号码家庭住址成都高新技术产业\_\_\_\_区人事劳动局制签约需知

1、甲方招用乙方时应查验乙方与任何用人单位不存在劳动关系的凭证，方可与其签订劳动合同；乙方与原用人单位未解除劳动关系的，以及甲方聘用的退休人员，不能签订劳动合同。

2、按照国家就业准入制度的规定，甲方招用从事技术复杂以及涉及到公民生命安全和消费者利益工种的从业人员，必须从取得相应职业资格证书的人员中录用。

3、劳动合同期限在6个月以下的，试用期不得超过\_\_\_\_日；劳动合同期限在6个月以上\_\_\_\_\_\_\_\_年以下的，试用期不得超过\_\_\_\_日；劳动合同期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以上\_\_\_\_\_\_\_\_年以下的，试用期不得超过\_\_\_\_日。

4、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。

5、甲方法定代表人的变更、不影响劳动合同的履行，无需重新签订劳动合同。

6、社会保险由国家规定，双方不能协商约定。

7、双方应当仔细阅读文本，以明确其权利、义务。

8、乙方委托甲方进行劳动合同鉴证。

9、劳动合同的效力，由劳动争议仲裁委员会或人民法院确认。根据《劳动法》的规定，甲乙双方平等协商，签订劳动合同，建立劳动关系。

一、劳动合同期限

(一)双方同意按以下第 一 种方式确定期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日起，到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日止；

2、无固定期限：从年\_\_\_\_月日起；

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，到工作任务完成时止，并以

为工作任务完成的标志。

(二)试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容

1、甲方聘用乙方从事工作岗位。

2、甲方可以根据工作需要及乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位。

3、乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件、甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康；

2、甲方根据国家有关规定制定工时制度，因生产经营需要加班的，甲方应当依法安排乙方补休或支付加班工资；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期间以及禾成年工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

四、劳动报酬

1、试用期内，乙方的月工资报酬为元；

2、试用期满，乙方的月工资报酬为元；

3、乙方完成甲方规定的工作任务后，甲方以货币形式按月足额核发乙方的工资、奖金及津补贴。

五、劳动纪律和规章制度

1、甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，乙方有义务遵守；

2、乙方应当遵守甲方的工作操作规程；

六、劳动合同变更的条件

1、双方协商一致的；

2、甲方生产经营发生重大变化，致使劳动合同无法履行的；

3、甲方不能安排乙方工作岗位，双方继续保留劳动关系的；

4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化或法律法规已修改，致使劳动合同无法履行的；

5、劳动合同履行过程中，出现了不可抗拒、不可预见的情况，致使劳动合同无法履行的。

七、劳动合同的终止、劳动合同期限届满，或者双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止。

2、双方同意，可以续签劳动合同；一方不同意续签，另一方不得强迫。

3、劳动合同期满后，由于甲方的原因未办理终止或续签劳动合同手续而形成事实劳动关系的，视为续订劳动合同，甲方应及时与乙方协商合同期限，办理续订手续。

八、劳动合同解除的条件

(一)双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以即行解除劳动合同：

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被劳动教养或被追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方解除劳动合同：、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的：

4、甲方濒临破产进行整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减人员的；

5、甲方调整乙方工作岗位，双方不能就岗位调整达成一致意见的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：、患职业病或者因工负伤，被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、乙方应征入伍的；

5、国家规定的其他情形。

(五)乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的：

3、甲方未按照劳动合同的约定支付工资报酬或者提供劳动条件的；

4、乙方因履行国家法定义务，无法履行劳动合同的；

5、经劳动保障部门确认，甲方劳动安全、职业卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

九、违反劳动合同的责任

(一)赔偿经济损失甲方有下列情形之一，给乙方造成经济损失的，应当承担赔偿责任： 、甲方制定的劳动规章制度违反法律法规的；

2、由于甲方制定的劳动合同条款无效的；

3、甲方未给乙方办理终止或续订劳动合同手续的；

4、违反《劳动法》规定的条件解除劳动合同的。乙方有下列情形之一的，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

1、乙方违反《劳动法》规定的条件或者劳动合同的约定解除劳动合同

**长期劳动合同版本篇十三**

合同编号（个人社会保险编号）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_用人单位社会保险编号：劳 动 合 同 书（全日制用工使用）甲方（用人单位）名称 住所法定代表人（或主要负责人）联系电话乙方（劳动者）姓名 性别 居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户籍所在地现居住地编码 联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动和社会保障局制签 订 劳 动 合 同 须 知

1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。

2、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；\_\_\_\_\_\_\_\_年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、双方对工资待遇约定不明确，引发争议的，甲乙双方可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定；没有集体合同或者集体合同未规定劳动报酬的，实行同工同酬。

4、有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

（一）劳动者在该用人单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》

第三十九条和

第四十条

第一项、

第二项规定的情形，续订劳动合同的。

5、除约定服务期和竞业限制两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。使用说 明

1、经当事人双方协商需要增加的条款，以及劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附页，但需甲乙双方签字盖章。

2、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

3、本合同甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管

**长期劳动合同版本篇十四**

甲方(用人单位)名称：法定代表人：地址：

乙方(劳动者)姓名：身份证号：住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条劳动合同期限

一、本合同期限为三年

二、以出勤天数为劳务报酬的依据，实行月工资制度。

第二条劳动岗位甲方安排乙方从事建筑工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。

乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。

第四条社会保险和福利待遇甲乙双方依法参加工伤社会保险，由甲方缴纳工伤社会保险费。

其他福利待遇暂定。

第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和\_市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工程完工劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条劳动争议处理甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权提起诉讼。

第九条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和\_市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**长期劳动合同版本篇十五**

合同制职工是指企业、事业单位通过签订合同招收的短期性工人。用人单位根据国务院国发（1986）77号文件和国务院令第99号的规定，通过签订有固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一项工作为期限劳动合同所使用的职工。包括实行全员劳动合同制单位的全部职工。招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（企业、事业、机关

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！