# 最新解除终止劳动合同书证明 解除终止劳动合同书在哪下载(3篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2025-04-19

*解除终止劳动合同书证明 解除终止劳动合同书在哪下载一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平...*

**解除终止劳动合同书证明 解除终止劳动合同书在哪下载一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、双方同意于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

3、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除终止劳动合同书证明 解除终止劳动合同书在哪下载二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》有关规定和城区供电所（20xx）第08号文件精神，经乙方本人申请，自愿与甲方有偿解除劳动用工合同关系，接受企业一次性经济补偿，为明确双方权利义务关系，经双方协商一致，达成如下协议：

一、一次性经济补偿费用的计算

乙方同意在与甲方解除劳动关系时，按公司改制企业职工一次性安置标准938元/年计算经济补偿金：医疗费一次性补贴按每年40元计算。

二、工龄计算：

乙方在甲方的`工龄计算从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月。

三、解除劳动关系时间：

甲乙双方自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动关系。

四、协议事项：

1、甲方与乙方一致同意解除劳动合同关系，甲方依照上述计算方式对乙方给予一次性经济补偿费和医疗补偿金15322.00元。

2、甲方与乙方解除劳动关系后，双方原有的劳动合同权利义务关系即行终止。甲方给乙方支付一次性经济补偿费后，不再支付乙方其他补偿费用。

五、其他：

1、本协议经甲乙双方签字即行生效，具有法律约束力。

2、本协议一式四份，甲乙双方各执一份，报劳动部门和组织各存一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除终止劳动合同书证明 解除终止劳动合同书在哪下载三**

兹有本单位职工 ，性别 ，年龄 ，住址 。劳动合同期限为 年 月 日 至 年 月 日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因 ，根据《劳动法》第 条第 款 第 项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年 月 日

按照现行规定，用人单位违法解除劳动合同或者按照《劳动法》第24条、第26条、第27条的规定解除劳动关系的，应当依照国家有关规定给予经济补偿。具体包括以下12种情况：

(1)用人单位违法解除劳动合同的;

(2)经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的\';

(3)用人单位提前解除事实劳动关系的;

(4)用人单位以暴力、胁迫或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，或者用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的，导致劳动者辞职的;

(5)用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的，导致劳动者辞职的;

(6)用人单位拒不支付加班加点工资或低于当地最低工资标准支付劳动者工资的;

(7)劳动者患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作、也不能从事用人单位另行安排的工作而解除劳动合同的;

(8)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由用人单位解除劳动合同的;

(9)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由用人单位解除劳动合同的;

(10)用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难必须裁减人员而解除劳动合同的;

(11)劳动合同期内用人单位破产或者解散的;

(12)劳动合同终止，地方有特殊规定需要支付经济补偿金的。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！