# 员工入职劳动合同书(二十二篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-03-07

*员工入职劳动合同书一劳务承包人(以下简称乙方)： (身份证： )依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用，共同发展的原则，甲乙双方就劳务承包事项协商达成一致，订立本合同，...*

**员工入职劳动合同书一**

劳务承包人(以下简称乙方)： (身份证： )

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用，共同发展的原则，甲乙双方就劳务承包事项协商达成一致，订立本合同，以便共同遵守。

第一条 总则

一、工程名称：楼工程

二、工程地点：重庆

三、工程范围：

本工程约计\_\_万平方米，分 个班组施工，本班组负责施工楼标准层部分，结算时以实作部分按\_\_年定额计算面积。

1 给水工程

由专业公司施工至一户一表，表后至室内各配用水点的给水系统安装由乙方按施工图安装接至设计要求位置。

2 排水工程

雨水系统、室内污水系统按施工图施工，室外施工至小区综合管网图所示的室外第一个井或沟(无井沟的至室外2米)。所有排水管的定位在施工前必须取甲方签字确认。二次给水管网及室外排水管网不纳入总包施工范围。

3 建筑电气

(1) 住宅部分一户一表表后至分户配电箱(含配电箱，但箱为甲供)相应电线、电缆、电线管、桥架的敷设及预留预埋。其余所用电源均由甲方另行分包。

(2)防雷接地根据施工图由总乙方施工，各分包单位的防雷接地点由乙方预留焊接点，其他分包单位负责连接。

4 弱电系统

弱电系统如电信网络通信、有线电视、建筑设备监控、安全防范等系统建设方单独分包，乙方按设计图预埋线管、预留箱体孔洞，预埋线管附带钢丝不穿线，且乙方应提供配合。

5 燃气工程

燃气工程由市政配套单位独立分包，乙方按设计管道走向预埋穿墙和穿楼板的套管，且乙方应提供配合。

6 空调系统

空调系统由建设方单独分包，乙方预留预埋，且承包方应提供配合。

7 消防工程

喷淋、防排烟、火灾报警及消防联动、室内外消火栓、防火卷帘门、气体灭火配置、室外消防管网系统等消防工程及集水井设备管道由建设方单独分包，乙方预留预埋，且乙方应提供配合。

8 工程分包中约定的乙方应实施的相关工作(包括甲方、建设方管理及配合工作)。 9如承包范围或施工范围有增减，甲方将以书面形式明确施工界面的调整，否则按合同约定执行，乙方不能因承包施工范围调整要求增加工程工期。本合同暂未包含的其他附属工程，甲方需委托乙方完成时，由甲方以书面方式委托乙方施工，乙方不得以任何理由拒绝。

1、给排水工程

1)室内生活给水管道安装，主管接至楼层水井的水表(包括水表的连接，不包括供水单位指定的安装部分)。

2)室内水、污水(含空调冷凝水)管道安装，主管接至室外第一个雨、污水井(不含雨、污水井)。

3)水箱(池)施工、安装(包括管道连接)。

2、电气工程：含防雷接地、从楼层配电箱到每户户内配电箱的相应电线、电线管、桥架的敷设;从专用配电房到公共楼梯间、走道间的照明系统、专用配电箱、各楼栋屋顶的灯饰线缆管、线的安装。(不含电缆安装)。

3、工程施工图、设计变更、技术核定(洽商)、图纸会审纪要等中的水电工程。

4、不含弱电及智能工程管道，不含如需作，另行协商。

四、安装工程综合单价：

1. 标准层建筑面积 元/平方米。(其中5元/平方米是安全费用)

2.以上价格均已包括了为实施和完成本投标工程内容和责任所需的人工、机具、辅材、周转材料、低值易消耗品、缺陷、修复、合理利润、管理费、由乙方承担

配合工程内容的配合责任的所有费用、安全文明施工费用、规费、税金、保险、一般风险等费用.

五、工作内容：

1.按图纸会审纪要、设计变更及设计图纸范围内工程范围(不包含消防工程)的内容。

2.安装完成后负责墙板补缝灌洞，给排水不含室内挖沟、砌井、回填。

第二条 工期要求

本合同全部自\_\_年 月 日开工至\_\_年 月 日竣工，计划工期天。在组织施工过程中，如遇下列情况，顺延工期，双方应及时进行协商，并通过书面形式确定顺延期限：

1.因不可抗力因素被迫停工;

2.因建设单位提出更变计划或变更施工图而不能继续施工者;

3.因甲方不能按计划工料提供设备或材料，以及设备不合规格、要求而被迫停工 或不能顺利施工者。

第三条 施工准备

乙方在开工前应组织有关人员学习和熟悉图纸，参与设计交底，编好材料计划，配合现场平面布置，负责现场临时用电用水安装不在另行计费，做好施工准备。

第四条 物资供应

一、本工程为包工不包料工程，全部材料由甲方采购供应到现场或指定的加工地点;乙方自备电焊机、接管设备、电器检测设备等为满足生产而需要的设备、工具及用具、胶带、胶布、铁丝、焊条等。

二、工程所需材料必须提前15天报材料计划，以便甲方组织供应。必须保证计划 的准确性，造成浪费由乙方负责。

三、凡应附有合格证明的材料，在进入施工现场时必须验证。由甲方负责供应的材料和设备，如未按期供应或规格质量不符要求，经双方努力仍无法解决，因此造成乙方的损失，由甲方负担。

第五条 工程款结算与支付

一、本合同全部工程造价的结算方式，按施工图建筑面积乘以综合人工单价计算办理;

二、单张变更单项超过 5000 元按实增加或扣减;未超过5000元的单项变更不予计算。

三、工程支付：

主体结构验收合格后15日内支付已完成工程量价款的30%，完成所有安装项目并验收合格后15日内支付至工程价款的70%，工程竣工预验收合格后一个月内付至工程总价款的95%，留5%保修金，保修金在验收合格后壹年内付清。

第六条 施工与设计变更

一、乙方在组织施工中必须坚持“安全生产，质量第一”的方针，要根据国家颁布的施工验收规范和质量检验标准，以及设计要求组织施工，要求全部工程达到合格标准。

二、在组织施工中发现设计有错或有严重不合理的地方，乙方应以书面通知甲方，由甲方在七天内与原设计商定提出修改或变更设计文件，经甲方双方办理有关手续后方准继续施工;

三、在施工中由于乙方本身原因造成的停工，返工等损失，均由乙方自行负担。

四、乙方要严格执行隐蔽工程验收制度，凡隐蔽工程完成后，必须经过验收作出记录方能进行下一工序的施工。

第七条 工程负责人和安全约定

一、甲方派 为驻现场负责人，乙方派 为现场施工负责人，共同履行本合同的各项规定。

二、乙方有责任教育工人严格执行操作规程，安全施工，防火防盗，特殊工种必须持证上岗。

第八条 材料管理

甲方供应材料不得浪费，发生浪费按材料价值1~2倍进行罚款。材料消耗不得大于甲方与建设单位结算用量。

第九条、履约保证金

1、履约保证金交纳：合同签订前三天内乙方向甲方交纳履约保证金50000.0元(大写：五万圆整)，履约保证金不计利息。保证金主要用于该工程的质量、进度及安全文明施工生产、劳动力不足等保证和履约保证。

2、履约保证金退还：乙方工程主体结构验收合格后15日内，甲方退还乙方全部或部分履约保证金(扣除相关罚款等费用)。

3、民工工资保证金缴纳：合同签订前三天内乙方向甲方交纳民工工资保证金20\_0.0元(大写：贰万圆整)，工资保证金不计利息。保证金主要用于民工工资的及时足额发放保证。如乙方不及时足额发放民工工资，甲方将视情况从民工工资保证金中代乙方支付给民工工资。

4.工资保证金退还：甲方工程主体结构验收合格后15日内，乙方提供已完成支付民工工资证明后，甲方退还乙方履约保证金50%，完成所有安装项目并验收合格后15日内，甲方退还乙方履约保证金全部;工程竣工预验收合格后一个月内乙方提供已完成支付民工所有工资证明后、甲方退还乙方工资保证金。(每次支付扣除上述3项及相关罚款等费用)

第十条、本合同份数及有效期

一、本合同一式肆份。甲方三份，乙方执一份;具有同等法律效力。

二、本合同自双方签订之日生效，在本合同全部工程竣工验收，保修期满后失效。 第十一条、附则

本合同条款如对特殊情况尚有未尽事宜，双方可根据具体情况结合有关规定议定附补充协议，作为本合同之附件，与本合同具有同等效力，但不得与本合同抵触。

工程承包人：(公章)劳务承包人：(公章)

住所： 住所：

法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人：

开户银行：开户银行：

帐号： 帐号：

**员工入职劳动合同书二**

甲方：

乙方：天鹅大酒店

身份证号码：

为使员工自身能力得到快速提升，掌握岗位必备工作技能，特组织对员工进行公司内部培训，经甲、乙双方协商，自愿达成如下共识，特订立本协议，以资恪守。

一、培训时间：20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至 20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

培训地点：国际会议中心 15 楼会议室

培训内容：公司架构、酒店制度、仪容仪表、礼貌礼节、道德规范、消防安全等。

二、甲方的权利和义务：

第一条 负责提供教学场地、设备设施，教材资料等必备学习用品。

第二条 对乙方的培训将根据公司的建设和发展需求设置科目、安排学时。

第三条 负责教学管理，如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者给与 开除处分。

第四条 培训期间定期或不定期进行考试考核，通过考核后，根据乙方考试成绩和岗位技能掌握情况， 分岗至公司各个对应部门，安排至相应的工作岗位工作。

第五条 乙方在试用期内，如考核不合格，将视情况给予被辞退或延长试用期的决定。如能按时完成甲方交办的各项任务，并考核合格，则签订“员工上岗合同”，待遇从优。

三、乙方的权利和义务：

第六条 乙方必须自觉接受甲方的教育和管理，努力学习，遵纪守法，不迟到不早退，积极参与甲方安排的各种课程设置内容;乙方如有违规违纪行为，要自觉接受甲方处理。

第七条 乙方在培训期间，如私自外出，造成人身意外或其他严重后果，责任全部由乙方承担。

第八条 乙方在培训期间享有对甲方的培训向甲方负责培训人员提出意见和建议的权利。

四、附则：

第九条 乙方如因自身原因培训中途退出，按照解除劳动关系处理。

第十条 乙方在培训结束后，不接受、不服从甲方工作安排或擅自离岗或外出就职，除扣除服装费用外，还应向甲方缴纳违约金(按劳动合同规定)，拒不支付，申请法院执行。

第十一条 本协议一式二份，甲、乙双方各一份;培训开始合同生效，因故辞退、辞职或培训结束时， 协议自动失效。

第十二条 未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

甲 方： (公章) 乙 方：

日 期： 20\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 日 期： 20\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**员工入职劳动合同书三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法典》及其他相关法律法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，以期共同遵守。

第一条合同期限

1、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、甲方视业务需要及乙方工作表现等可单方提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条劳务内容

1、甲方安排乙方从事的岗位工作为：详见《岗位职务说明书》，乙方应按照甲方安排的工作时间完成甲方指定的工作任务。

2、乙方作应达到甲方规定的该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定的标准。

3、根据公司的生产经营需要及乙方工作表现和能力等，甲方有权调整乙方的工作岗位，乙方工作岗位发生变化的，甲方可根据实际情况相应调整乙方的报酬，乙方应当服从。

第三条劳务报酬

1、本合同期内乙方基本劳务费为每月人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(￥元)。

2、甲方每月日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务费。

3、前款所述劳务报酬中已包含基本劳务费用、加班费用等一切费用，甲方无需再另行向乙方支付任何其他报酬。

第四条双方权利义务

1、乙方承诺，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，遵守甲方的各项规章制度、操作规程，保守甲方商业秘密，勤勉尽责地完成工作任务

2、乙方上岗前，甲方可对乙方进行上岗安全教育，乙方从事特种作业的必须具备资质证书

3、乙方提供劳务时应遵守甲方的操作规程，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的工作考核。若因乙方违纪给甲方造成损失的，乙方应承担全部赔偿责任。

4、本合同期内乙方不得同时为其他雇主提供劳务。

5、鉴于甲乙双方为劳务关系，本合同期内乙方不享有劳动法律法规规定的社会保险及福利待遇，甲方也无需因此向乙方支付任何形式的补偿。鉴于甲乙双方为劳务关系，本合同期内乙方患病或非因工负伤的，不享有劳动法律法规规定的医疗期待遇，相关的医药、治疗等费用由乙方自行承担。

6、乙方事假、病假期间甲方不支付劳务报酬。

7、乙方从事特种作业的，必须已取得相应从业资格并持证上岗。

8、甲乙双方约定，甲方可以根据公司安排为乙方购买一份人身意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。若甲方为乙方投保，则保险期间与本合同期限相同。

9、在本合同期内，乙方在从事甲方安排的工作中致人损害的，乙方应自行承担赔偿责任，由此给甲方造成损失的，乙方应据实赔偿。

10、在工作时间内，因乙方的过错，给公司造成损失的，乙方应承担相应责任，甲方保留向乙方追索赔偿的权利。

12、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、财务数据、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任。

第五条合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则本合同自行终止。

2、甲方有权视业务需要及乙方工作表现等行使单方解除本合同的权利，但应提前3天给予乙方解除合同的书面通知。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向方支付任何补偿。

3、符合下列情况的，乙方可解除本合同：

(1)由于乙方健康原因无法继续提供本合同项下劳务;

(2)甲方不能按照本合同约定支付劳务报酬。

4、乙方解除本合同应提前3日通知甲方，如乙方非因前款所述原因擅自提前解除本协议，如由此给甲方造成其他损失的，乙方应据实赔偿。

5、本合同终止或解除后7日内，乙方应将有关工作向甲方移交完毕。甲方在乙方办理完工作移交手续后3日内结算应付乙方的劳务报酬。如乙方未按本协议约定进行工作交接，应赔偿由此给甲方造成的全部损失。

第六条违约责任

1、甲方未按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，应当按照应付金额的千分之一承担违约责任。

2、乙方在提供劳务过程中因故意或过失给甲方造成损失的，应按照损失的金额据实赔偿。

第七条争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第八条合同生效及其他

1、乙方明确：本劳务合同的签订、履行、乙方接受甲方的管理等行为，并不能推定为双方存在劳动关系。本劳动合同的签订、履行、乙方接受甲方的管理等行为是出于双方的自愿，不存在欺诈、胁迫、乘人之危等情形。

2、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，在履行本合同过程中双方发生任何争议或涉及诉讼时，该地址为双方约定的有效送达地址。任何一方通讯地址发生变化，需提前3个工作日以书面方式通知对方，否则前述变更对对方不发生效力。

3、本合同一式份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。自双方签字或盖章之日起生效。

(以下无正文)

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字并捺印)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(附乙方身份证复印件)

**员工入职劳动合同书四**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定。甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则定本合同。

一、 劳动合同期限

合同期自工程开工之日起至外墙施工完毕时止。

二、 工作内容和工作地点

1、 乙方的岗位职务为工地电工兼维修工，主要负责施工现场内供电线路、电气设备、机械设备的维护保养工作。

2、 乙方的工作地点为惠尔家园住宅楼工地。

三、 工作时间和休息休假

1、 乙方每天24小时必须在工地，不得无故离开现场。

2、 如遇特殊情况要离开工地，必须请假并安排好接班人员后才能离开。

3、 乙方不享受任何法定节假日。甲方停工窝工时间乙方正常工作。

四、 劳动报酬

1、 乙方正常工作时间工资为人民币5400元/月。

2、 该工资中包括的各种绩效薪酬、奖金、津贴、补贴。

3、 工资必须以人民币形式支付，不得以实物及有价证券代货币支付。

4、 甲方每下季度首月15日发放上季度工资，如遇法定工作日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

5、 乙方在双休日及法定节假日上班的，甲方不支付加班工资也不安排补休。

五、 社会保险和福利待遇

1、 由于是临时工作性质，合同期内，甲方不为乙方办理参加养老、医疗、失业、生育等社会保险手续。

2、 乙方患病或非因工负伤，甲方不给予医疗待遇，医疗期间内不支付病假工资。

六、甲乙双权利及义务

(一)甲方的权利与义务

1、甲方对乙方有工作安排的权力，乙方应服从甲方工作安排，否则甲方有权辞退乙方。

2、甲方根据工作需要所制定的各项管理制度，乙方应严格遵守，不得任意违犯，否则甲方有权辞退，并要求乙方赔偿甲方的损失。

(二)乙方的权利与义务：

1、认真履行电工职责，严格遵守操作规程和上级对电工的要求及企业各项规章制度。

2、对工地供电线路、机械设备承担起维修和管护工作。对安全工作提高意识，确保供地用电及各种机械设备正常安全运转。

3、做到警钟长鸣安全第一，对塔吊要定期检查，并做好安全检查记录。对有可能发生安全事故隐患的部位进行抢修，修复后要经塔吊司机签字验收，对塔吊、搅拌机每天检查一次。

4、对施工现场内所有灰斗、砖托盘、吊物平斗全部仔细检查需更换钢丝绳的及时更换。不得迁就使用确保安全。

5、对手持电动工具的外壳、手柄电源线插头开关等，必须检修做到完好无损。

6、带电作业检修时，必须按规章穿绝缘鞋、戴绝缘手套、使用电绝缘工具等。

7、施工线不得超负荷用电，电气装置和线路周围不得堆放易燃易爆和腐蚀性品，电源线路电气开关周边不得使用明火。

不得乱扯线路，电缆线要做好地下掩埋，电车用电做好绝缘处理，生活用电不得使用电热设备，室内照明不得乱拉乱接，配电室内必须配置砂箱。

8、做好各项施工工程的协调用电工作，工作期间不得饮酒。做到工地有事无事常在工岗。发现问题及时处理，处理不了的及时向公司领导汇报。并组织好相关人员及时抢修。确保公司财产不受损失，无人员伤亡。

9、如有违规严肃处理，造成人员伤亡和经济损失有电工独自承担并依法追究经济赔偿责任和法律责任，公司不承担任何责任

七、合同变更

甲乙双方协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本甲乙双各执一份。

八、合同的解除

(一)解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、有以下情形之一的甲方可以解除合同

1乙方严重违反甲方规章制度的。

2乙方严重失职营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

3乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的，对完成甲方的工作任务造成严重影响或经甲方提出拒不改正的。

4乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作的。

(二)有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

1甲方为及时足额支付劳动报酬的。

2甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方利益的。

3甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的。

4法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

乙方解除本合同，应提前10日以书面形式通知甲方。

本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

九、 调解与仲裁

双方履行本合同发生争议，可先协商解决;不愿协商解决或协商解决不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解。

家庭住址：

身份证号码：

联系电话： 家庭住址： 身份证号码： 联系电话：

甲方代表人(签章) 乙方代表人(签章)

**员工入职劳动合同书五**

甲方：

乙方：

日期：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 武汉农立信科技有限公司

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

地址：武汉市东湖新技术开发区长城科技园长城园路8号精工科技园a栋5楼

第二条 乙方 性别 联系方式

居民身份证号码 现居地址 邮政编码

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方工作的用工单位名称： 武汉农立信科技有限公司 。

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门，从事 的工作，工作地点为武汉市。经双方协商一致，甲方可根据工作需要对乙方的工作岗位、工作地点作变更，乙方同意其工资待遇也随之变动。如果乙方被甲方聘任相应职务的，甲方可依据工作需要或乙方工作表现调整乙方的职务，并应当以书面形式通知乙方。

第六条 乙方保证按照本合同约定及甲方规章制度规定按时、保质、保量完成工作任务，并据此接受甲方的业绩考核。乙方连续两个月未达到甲方考核标准的，视为乙方不胜任本合同所约定的工作岗位，甲方可以据此调整乙方的工作岗位。

第八条 在合同履行过程中，甲方将为乙方提供晋级提薪的机会，乙方若怠职、渎职，甲 方将降其薪资或职务。

五、规章制度和劳动纪律

第九条 甲方根据公司经营需要，依法制定各项规章制度。乙方入职前甲方已经实施的规章制度，在乙方入职后对乙方具有法定约束力，乙方必须严格遵守。

第十条 乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和工作规范，服从管理，按时完成任务;爱护用工单位的财产，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德;积极参加用工单位组织的培训，提高自身素质。

第十一条 乙方同意甲方对其履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反甲方的规章制度，甲方可给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至依法解除劳动合同，同时甲方保留依法起诉的权利。

六、劳动合同的解除、终止

第十二条 依《劳动合同法》的规定，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 严重违反用人单位的规章制度的;

(三) 严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的;

(四) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(五) 以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或者变 更劳动合同的。乙方被发现在应聘过程中向甲方提供的材料(包括但不限于离职证明、教育学历、个人简历、婚姻及生育状况、体检证明、不良记录等)与事实不符的，视为乙方欺诈;

(六) 被依法追究刑事责任的。

第十三条 依《劳动合同法》的规定，有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的;

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四) 甲方被依法宣告破产的;

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十四条 甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的专项培训协议约定的服务期限未到期的，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限的到期届满之日止。

七、离职手续

第十五条 乙方在终止或解除劳动合同的最后工作日之前，应按甲方规定办理完毕工作交接手续，包括工作中的未尽事项、文件、数据、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员;

第十六条 乙方在终止或解除劳动合同的最后工作日之前，还须按甲方规定填写办理《员 工离职申请表》;

第十七条 甲方在乙方办完上述手续后为乙方出具离职证明，并办理社会保险转移手续; 第十八条 有下列情形之一的，致使甲方不能及时为乙方办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由乙方承担：

(一) 乙方未按甲方规定办结离职手续;

(二) 乙方未按时领取或签收离职通知和离职证明的;

八、解除合同

第十九条 本合同解除或终止时，乙方应当按照甲方的规章制度，办理离职手续。乙方没有办理完离职手续擅自离职或恶意离职，甲方有权按照相关法律扣除乙方月基本工资的30%，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿经济损失及额外支付相当五个月标准工资的赔偿金，并且甲方依法保留起诉的权利。

第二十条 甲、乙双方以完成一定的工作任务为合同期限的，如项目未结束乙方辞职，应赔偿对甲方和甲方客户造成的直接和间接的经济损失。

九、保密承诺

第二十一条 乙方明确承诺，乙方在劳动合同期内以及解除或终止劳动合同后绝不泄露本保密承诺第二条“机密范围”所界定的甲方商业秘密。否则，甲方有权追究乙方相关法律责任。

第二十二条 具体细节参照《员工保密协议》。

十、劳动争议处理及其它

第二十三条 因本劳动合同在履行过程中发生争议，双方可通过协商解决或依法申请仲裁、

提起诉讼。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、武汉市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力，自乙双方签字，甲 方盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工入职劳动合同书六**

甲方：

乙方：身份证号码

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为部。

二、聘任时间为年，自年月日始，至年月日止。试用期为个月，试用期的薪资为元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式入职。

三、试用期薪资为元/月。如在第一周终止试用，薪资按每日20元算，不扣除餐费;超过一周终止试用的，按原定的试用期薪资标准算，扣除餐费。

四、乙方的薪资为元/月。(在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定;提成根据各部门的具体规定给付;奖金则依据个人表现，按照公司的奖励制度给付)。

五、乙方的薪资由甲方在每月的15日发放(若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延发放)。

六、乙方在职期间，可享受多项福利待遇(见附件一)。

七、乙方在职期间，如工作成绩突出，公司将给予额外奖励。

八、乙方在职期间，考勤由甲方按乙方实际出勤记录及公司考勤制度执行(加班计时以乙方所在部门主管的加班安排记录为据);每月出全勤可获100元全勤奖励!

九、乙方在职期间，根据工作需要和乙方实际工作能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行合理调整。

十、乙方在职期间，应严格遵守甲方的各项管理规章制度，保守甲方的商业秘密，并根据甲方工作安排，认真履行职责，自觉维护甲方的合法权益。

十一、甲方每月转出乙方10%的薪资作为留存薪资，该部分薪资在乙方正常履行本协议期满后的第一个月全额返还。

十二、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前一个月以书面形式通知甲方(经理、总监、主管须提前三个月做出书面离职申请)，以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十三、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。十四、乙方在职期间，如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职(发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定——严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露公司机密……)，可随时终止此协议。同时，甲方有权向乙方进行经济损失的追究，并要求乙方承担相应的法律责任。

十五、乙方在任职协议执行期间擅自离职，未按正常程序办理离职手续，公司有权追究其违约责任。除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

十六、在职期间，员工违反公司安全条例(违规用电、用火、违规使用燃气具、酗酒滋事、打架斗殴、进入非正规的娱乐场所或网吧、到非正规的场所游泳、夜不归宿……)造成不良后果，责任自负。

十七、本协议期满前的一个月之内，由甲乙双方共同协商签订新一年度的聘用协议。十八、乙方在签署本协议时，已详知甲方的各项规章制度并承诺遵守。

未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

**员工入职劳动合同书七**

甲方(用人单位)代理人：

乙方(实习生)

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据《民法通则》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到\_\_\_\_岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习生的实习津贴。具体支付方法：实习津贴：\_\_元/月，其他补贴：\_\_\_\_元/月，根据实习生在岗工作表现，以奖金形式发放。

四、工作时间及休息假日

1、甲方实行每日8小时工作制，保证乙方按照国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

2、甲乙双方具体约定：如有项目需要，本着自愿原则加班。

加班补助细则如下：

1、法定假日加班，伙食补贴30元/天，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)。

2、工作日晚上加班，晚餐补助15元，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)。

五、保险福利待遇

1、由于乙方还是在校学生，甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

3、甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

4、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

六、合同解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除。

2、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。

3、实习期间，甲方如发现乙方对甲方项目造成损失或乙方无法达到项目要求的，可以向乙方提出终止实习，在为实习生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

七、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方 签章

乙方 签字

签订日期：

**员工入职劳动合同书八**

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关规定，甲乙双方按照

一、劳动合同期限

1、固定期限。从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中包括试用期\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、无固定期限。从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至法定终止条件出现止。其中试用期\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

3、以完成一定的工作任务为期限。从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至工作任务完成即行终止。

二、工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工作地点从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(岗位)。

2、甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

3、乙方同意按照甲方确定的岗位责任，按时、按量完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天的工作制度。

2、休息日和法定节假日，甲方依法安排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加 班的，依法安排补休或支付加班费。

3、乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

四、劳动报酬

1、根据甲方的有关规定，乙方的工作岗位，乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满工资\_\_\_\_\_\_元/月(日)。

2、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

3、甲方每月 \_15\_\_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

4、甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

5、甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

6、因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

7、非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。

8、乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家人力资源规定医疗期内，甲方应当依照国家人力资源有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

9、乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

**员工入职劳动合同书九**

甲方：\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_ 联系人：\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_ 传真：\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_ 联系人：\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_ 传真：\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商，就甲方学生赴乙方实习事宜，根据劳动部门和教育部门等的有关规定，达成以下协议以便双方共同遵照执行。

一、双方资质认定：

1.甲方是经当地教育或劳动行政部门批准，具有合格办学资质的各类学校;

2.乙方是在当地工商行政机关注册，并经劳动行政部门认可，有资格向各类企业提供劳务服务的公司。

甲乙双方均应提供相应证件(复印件)作为本协议的附件。

二、实习生要求：

1.实习生共\_\_\_\_名，其中男生\_\_\_\_名，女生\_\_\_\_名;

2.实习期限：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日;

3.甲方所输送实习生必须符合下列要求：\_\_\_\_

4.甲方所输送之实习生必须经过乙方面试，并在开始实习前经乙方指定医院体检，合格后方能开始实习。

三、甲方的权利和义务：

1.甲方所输送的实习生必须是本校所属的符合实习生身份的全日制学历教育学生;

2.甲方需保证所输送之实习生按照乙方指定时间到乙方指定医院参加体检，且学生流失率不得超过10%(剔除当地已体检不合格人员，需出具医院体检不合格证明);

3.体检结果需由乙方确认，体检不合格者由甲方负责带回;

4.甲方需向乙方提供实习生实习推荐表(盖有学校公章、贴有照片)、学籍证明、身份证复印件或户籍证明复印件(户籍证明由当地派出所出具，附有本人照片并在照片上加盖派出所公章)，如甲方提供的实习生有关资料与事实不符或违反有关规定，乙方有权随时通知甲方退回学生;

5.学生从面试到体检、签订合同、报到的整个过程中，甲方需指定一名教师全权负责管理并配合乙方直至学生进入企业工作;

6.在试用期内考核不合格之实习生由甲方负责接回并另行安排其实习或学习，乙方提供具体考核不合格原因;

7.在学生实习期间，甲方应定期了解学生意见、工作表现及在生活、工作中遇到的困难，协助乙方做好学生的思想工作，负责与学生家长进行沟通，保证让学生安心实习，并将意见及时反馈给乙方;

8.甲方应向乙方支付学生安置费\_\_\_\_元/人，具体金额按照实际体检合格人数计算，其中80%费用应在学生到乙方所在地且体检合格之后、进厂报到之前缴纳，剩余20%费用在学生进厂当天缴纳;

9.学生发生工伤事故，甲方需主动协助乙方处理;

10.甲方所输送实习生发生下列问题将被解除实习协议，解除实习协议之实习生由甲方负责接回，自实习协议解除之日起乙方不再承担任何责任：

10.1 学生严重违反劳动纪律或者规章制度的;

10.2 学生严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损失的;

10.3 学生发生重大违法行为，依法被追究刑事责任的;

10.4 学生有精神病、病毒性肝炎及严重的肝胆肾疾病病史或正在治疗中，未向乙方在报到进厂前如实说明或隐瞒真实情况的;

10.5 学生冒名顶替或假造学历证明、身份证明等相关证件，经查实确凿者;

10.6 学生患病或非因工负伤，在规定医疗期满后经鉴定不能从事原工作，也不能从事乙方另行安排的工作的;

四、乙方的权利和义务

1.本着公平、公正的原则，乙方根据一定要求和标准，对甲方输送的.学生进行面试及相关技能和知识培训，最终择优录取，确定正式实习的人员;

2.乙方保证实习生薪资待遇与事前宣传的相符，如有不实之处直接影响到学生实习意愿的，由乙方负责，并重新安置;

3.实习生工资由乙方确定，因生产需要延长工作时间的，按国家劳动法有关规定支付加班工资;

4.实习生工资由乙方按时发放，如无擅自离职、违法违纪行为或其他特殊原因的，乙方不得扣发实习生工资;

5.乙方按照劳动法有关规定为甲方输送之实习生提供必要的劳动保障，负责在工厂工作期间的劳动安全;发生工伤事故时，乙方根据劳动法并结合有关规定负责协调处理;

6.乙方为甲方输送之实习生提供有偿宿舍，并负责宿舍的日常管理：

6.1实习生在来\_\_\_\_时需带足现金以支付住宿费及当月生活费。住宿费在入住当天缴纳，以后逐月交付。如不及时缴纳，将直接影响学生的实习，同时乙方将通过书面形式通知学校和当事人，同时在学生当月工资中按照实际发生费用扣除;

6.2实习需遵守宿舍各项规章制度，若有违反且情节恶劣者将被开除出宿舍，并终止其实习行为，由甲方负责带回;

6.3实习生如需搬出宿舍另外居住，需事先征得父母、学校的同意，并提交书面申请报乙方批准后方可搬出，同时乙方不再承担在工作时间以外的任何责任;如实习生不经允许擅自搬出宿舍，一经发现将终止其实习，同时乙方也不承担在此期间的任何责任;

7.实习期未满而乙方无正当原因辞退实习生的，乙方负责另行安排工作;

8.实习生不得擅自离职，如有正当原因确需离职的，需提前一周提交书面申请，经乙方批准后方可离职，学生离职后乙方不再承担任何责任;如无正当原因而离职的，乙方有权扣留学生的实习推荐表并扣发学生当月工资;

9.在学生实习结束后，乙方负责协助为学生进行实习鉴定;

10.实习期内，甲方要求解除本协议的，需提前30天通知乙方，并向乙方赔偿违约金\_\_\_\_元/人，具体金额按实际解约人数而定。

五、争议的解决

因违反或终止本协议而引起的对对方损失和损害的赔偿，双方应当协商解决，如未能达成一致，可提交当地有关仲裁机关仲裁。

六、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字盖章之日起生效。在执行过程中一方如需变更条款，必须与对方协商一致，否则将承担相应的经济责任和法律责任。

甲方(盖章)：\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_

甲方代表(签字)：\_\_\_\_ 乙方代表(签字)：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

签订地点：\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_

**员工入职劳动合同书篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

一、合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年(含试用期\_\_\_\_\_\_月)，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日(首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起)至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_(科室、部门)，担任\_\_\_\_\_\_(岗位、职位)。

三、双方的权利和义务

(一)甲方的权利与义务。

1、负责乙方的日常人事管理。

2、为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

3、根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

4、根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

(二)乙方的权利与义务。

1、接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

2、享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

3、乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

4、乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行。

四、聘用合同的变更、解除、终止

1、如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

2、如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

3、乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(1)履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(2)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(3)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(4)年累计旷工时间超过15天的。

(5)被劳 教、判刑等依法追究刑事责任的。

(6)患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(7)伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

4、有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求：

(1)甲方未按规定支付劳动报酬。

(2)甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(3)甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

5、有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

(1)患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(2)实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(3)符合国家规定的其他条件的。

6、有下列情况之一，本合同自行终止：

(1)合同期限届满。

(2)合同期内乙方办理退休手续。

(3)合同期内乙方死亡。

五、违约责任

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：

六、其他

1、本合同未尽事宜按〈劳动法〉等国家或地方法律、法规执行。

2、本合同终止或解除之日起\_\_\_\_\_市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到\_\_\_\_\_\_市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**员工入职劳动合同书篇十一**

甲方：\_\_\_学院(以下简称甲方)

乙方(学生)：身份证号码：(以下简称乙方)

为了确保实习的顺利进行，增强学生的安全意识，圆满完成实习任务，经双方协议如下：

一、甲方责任

1、甲方在参加实习前，对乙方进行交通安全、生产安全等教育。

2、甲方在实习期间不定期派老师了解学生实习情况，与实习单位进行协调沟通，进一步对学生进行安全教育。

二、乙方责任

1、乙方应认真履行实习期间的各项安全要求，严格遵守学校和用人单位的各种规章制度、安全操作规程，一切在实习教师指导之下工作，严禁盲目擅动，严禁违规操作，确保安全。

2、乙方严禁在工作的时间内外出游玩，要严格遵守劳动纪律，确保自身安全，以防意外事故发生;严禁一切危险、违法活动;严禁进网吧、歌厅等与学生身份不符的场所，谨慎交友，注意自身防范。

三、违约责任

1、乙方(学生)在实习期内，由学校统一安排实习单位的学生，由于非自身原因造成的意外安全事故，甲方将尽力协助乙方共同向有关单位和人员追究责任，但甲方无需承担任何经济和法律责任。乙方自主选择实习单位的，如出现意外安全事故的由乙方自己负责处理。

2、如果乙方(学生)因违反本协议以及学校、用人单位的其它一切安全制度、安全条例、操作规程，由自身原因而引起的人身伤亡事故，由乙方自己承担全部责任。

3、乙方(学生)实习期间，确需中途离开单位或终止工作，必须提出书面申请、征得学校主管部门的同意批准，并跟实习单位办理有关手续后方可离开。否则，由此引发的一切安全责任，由乙方承担。

四、其它约定

1、学生实习期：\_\_年2月16日至\_\_年4月25日。

2、学生正式与用人单位签订劳务合同后，其当事行为，均由学生负责。

3、以上未尽事宜，视情况双方协商处理。

本协议一式两份，学校和学生各留一份，双方签字后生效。

\_\_\_学院(盖章)

学生签字：

年月日年月日

**员工入职劳动合同书篇十二**

甲方：

乙方(劳动者)

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

一、实习期限及工作时间

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_到甲方实习，实习时间自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事工作。实习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的\'实习津贴，月津贴人民币\_\_\_\_\_\_元。如实习学生需变动实习岗位，甲方应依据实际情况，相应调整实习津贴。

四、实习期间应遵守以下规定

1、实习学生应遵守国家的法律法规;遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

2、因实习学生造成实习基地财物损失的，按甲方规定处理。

五、劳动保护

1、甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

六、合同解除

乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并做好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，在为实习学生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

七、未尽事宜由双方及时协商解决。

八、本合同正本一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工入职劳动合同书篇十三**

甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，同意对本合同作以下变更：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工入职劳动合同书篇十四**

乙方是退休人员，已经依法享受国家基本养老保险待遇(含已达到国家规定的退休年龄的人员)，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和地方有关法规，经甲、乙双方平等协商一致，自愿签订本协议，并共同遵照执行。

第一条 本协议期限自 年 月日起至 年 月日止。试用的日期为月，自 年 月日起至 年 月日止。

第二条 甲方聘用乙方在甲方公司工作，乙方的工作岗位 工作地点。协议期内，乙方应当服从甲方的工作调动和工作职责的要求，遵守甲方制定的各种规章制度，尽职尽责完成工作任务。

第三条 工作时间按国家规定执行。如遇公司工作需要，经领导审批安排的加班、加点工作，实行替换补休，不能补休的按 8.91元/小时作为计发加班工资的基数。

第四条 甲方支付乙方劳动报酬月标准为 1550 元/月，每月 25日前以货币方式或通过银行卡代为发放;甲方依法代为扣缴个人工资所得税等。试用期工资标准为 1550 元/月。

第五条 乙方负有保护甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第六条乙方承诺其无遗传性疾病及不能正常完成每天八小时工作任务的疾病;聘用期间若乙方患病或非因工负伤，医疗费用自行承担，医疗期间甲方不支付乙方工资;乙方在受聘期间，甲方为乙方缴纳商业保险，用于乙方在为甲方工作过程中发生意外伤害的补偿，保险公司不予赔偿的部分，由乙方自理(其所享受的待遇均按照《保险法》和其所参加的商业保险合同约定的有关规定执行)。

第七条 甲、乙双方若单方面解除该协议，均应提前三十天以书面形势通知另一方。

第八条 协议期满，本协议终止;若乙方在聘用期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

第九条 乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1. 严重违反甲方的规章制度的;

2. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

3. 被依法追究刑事责任的。

第十条在本协议中止或解除时，乙方应按照甲方的要求在3天内做好工作交接并办好书面交接手续。若乙方给甲方造成损失的，应根据甲方的规章制度或法律法规予以赔偿。

第十一条 双方若发生劳动争议，可以协商解决;若协商不成，依法申请仲裁或提起诉讼。 第十二条本协议未尽的约定事项，双方应友好协商确定，服从其国家、地方劳动法律法规，并订立书面补充协议。

第十三条 本协议一式两份，自双方签字盖章之日生效，甲、乙双方各执一份，具备同等法律效力。甲方的各项《规章制度》，乙方已阅读知晓并认可。

甲方(用人单位名称)：(盖章) 乙方(退休人员)姓名： 联系电话： 住所地： 居民身份证号码： 法定代表人(负责人)： 联系电话：住址(通讯地址)：甲方联系人： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

**员工入职劳动合同书篇十五**

一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_个月。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明;乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排;加班费用在项目提成里支付。

第十条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方月工资标准为\_\_\_\_\_\_元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条甲方于每月\_\_\_\_\_\_日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额\_\_\_\_\_\_向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满;每月\_\_\_\_\_\_日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)\_\_\_\_\_\_。

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1、乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料;

2、严重违反本合同或甲方的规章制度;

3、法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一，本合同自行终止：

合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

甲方经营的状况不佳或已经破产关闭;

乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

法律法规规定的\'其他情形。

第二十九条本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条双方需要约定的其他事项：1、 2、 3、

九、违反劳动合同的责任

第三十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1、依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;

2、违反甲方依法制订的规章制度;

3、工作失误给甲方造成了经济损失;

4、应向甲方支付的其它任何款项;

十、劳动争议处理

第三十五条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十六条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、其他规定

第三十七条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条本合同自\_\_\_\_\_\_之日起生效。

第四十二条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方代表人(委托人)

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工入职劳动合同书篇十六**

甲方(使用部门)名称：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族：

出生年月： 身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为 。即自年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为 元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照本公司员工手册以及相关文件的规定执行。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的;

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的;

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

4、违反员工手册第七章第三条相关规定的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

(六)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工入职劳动合同书篇十七**

甲方(劳务派遣企业)全称：

单位类型 :

法定代表人(或负责人)：

乙方(职工)姓名：

性别：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假;乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

二、工作内容及要求

1.甲方派遣乙方在\_\_\_\_\_(实际用工单位)的\_\_

\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。

2.乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。

3.实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

1.甲方监督实际用工单位按照国家和地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周(月)工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

2.实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

四、劳动保护和劳动条件

1.甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2.乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3.乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月\_\_\_\_\_日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

六、社会保险和福利

1.甲乙双方必须按照国家和地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费;其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2.甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显着位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3.合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动纪律

1.甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布;未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2.乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1.甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2.出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行;不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计人劳动合同期限。

3.经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4.本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的\_\_\_\_\_个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续;同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

九、双方需要约定的事项：

十、违约资任

1.甲方的违约责任：

(1)甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

(2)其他：

2.乙方的违约责任：

十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

**员工入职劳动合同书篇十八**

用人单位：

劳 动 者：

合同编号：

用人单位(简称“甲方”)：

全 称：

法定代表人： \_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(简称“乙方”)：

姓名： \_\_\_ 性别： \_ 民族： \_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码： \_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家《劳动法》等法律的相关规定，甲乙

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！