# 个体户工作劳动合同怎么签(三篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2025-05-21

*个体户员工劳动合同 个体户工作劳动合同怎么签一乙方：住所劳动用工登记证编号法定代表人联系电话乙方姓名性别出生年月文化程度户籍所在地身份证号码现居住地址通信地址联系电话根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一...*

**个体户员工劳动合同 个体户工作劳动合同怎么签一**

乙方：

住所

劳动用工登记证编号

法定代表人

联系电话

乙方姓名性别

出生年月文化程度

户籍所在地身份证号码

现居住地址

通信地址

联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

第一条合同期限采取下列第种形式：

1、固定期限。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作任务为期限。本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至工作任务完成时终止。其完成的标志是。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方生产需要，从事岗位工作，乙方工作地点在。

第三条乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作数量，达到规定的标准。

三、工作时间和休息休假

第四条乙方所在的岗位实行下列第种工时制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过\_\_\_\_小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。

实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

第五条甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

四、劳动报酬

第七条甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

第八条乙方在试用期工资为\_\_\_\_元月。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第

种工资形式：

1、计时工资。乙方工资标准为\_\_\_\_元月，绩效工资等按照甲方的工资分配制度和乙方实际劳动贡献确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_元。

3、其他形式。

第九条甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月日为发薪日。

第十条本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

五、社会保险和福利待遇

第十二条在合同期限内，甲乙双方必须按照国家和省有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十三条乙方患职业病或因工负伤有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十四条乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

第十五条乙方因工死亡及因病或非因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十六条乙方其他福利待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件及职业危害

第十七条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

第十八条甲方应严格执行国家和省有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

第十九条乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第二十条甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

七、劳动合同的履行与变更

第二十一条甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除与终止

第二十三条甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《民法典》等有关规定执行。

第二十四条甲方在解除或者终止劳动合同时应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

九、争议处理

第二十五条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商解决;协商不能达成一致的，可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

十、其他事项

第二十六条双方约定的其他事项

第二十七条本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化，应及时告知甲方。

第二十八条本合同未尽事宜，按照国家、省有关规定执行。在合同期内，如本合同内容与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第二十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十条本合同是确立劳动关系及处理劳动争议的依据，甲乙双方应妥善保管。

乙方：

法定代表人或委托代理人：

日期：

日期：

**个体户员工劳动合同 个体户工作劳动合同怎么签二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止;其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的

;(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)不服从甲方正当工作安排的;

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动争议处理及其它第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。

本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**个体户员工劳动合同 个体户工作劳动合同怎么签三**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限：

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工作待遇：

1、甲方支付乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方不再支付其它任何费用;

2、甲方为乙方实行包吃住的优惠条件。

3。如乙方在当月工作表现优异的，甲方应考虑给乙方的工资做相应的调整。

4、乙方在甲方工作期间交纳保证金《半个月的工资额》。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还;如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

4，每月1号为发薪日。

三、乙方工作责任及要求：

1、乙方必须服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度，违者按公司制度处罚;

2、甲方派人同乙方一起去购买菜，由乙方提出采购计划并监督甲方人员，同时承担责任;

3、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、食堂，不允许跟职工闲谈与工作无关事宜;

4、乙方保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂。如果属乙方责任导致食物中毒，一切后果由乙方承担全部责任;

5、乙方必须保证三餐卫生工作;

7、乙方必须严格按操作规程使用大厅设备设施，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果设备有故障，要及时与甲方汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有设备，若因乙方操作不当而损坏设备设施则根据情节承担50%～100%。

8、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

四、乙方有一列情况甲方可解除合同：

1、试用期内证明不符合录用条件的;

2、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的;

3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的;

4、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者;

5、占小便宜、有偷窃行为。

五、乙方单方解除合同时，必须15天以前以书面形式提出申请，合同范本并且必须取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

六、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

甲方：乙方：

代表：乙方确认住址：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！