# 2024年劳动合同补充协议才有效(15篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-06-06

*劳动合同补充协议才有效一乙方：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《华人民共和国劳动合同法》及本市的有关劳动政策及法规订立了《劳动合同》(以下简称《劳动合同》)。在此基础上，就《劳动合同》中未约定的有关劳动关系事项，经双方协商一致，达成补...*

**劳动合同补充协议才有效一**

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《华人民共和国劳动合同法》及本市的有关劳动政策及法规订立了《劳动合同》(以下简称《劳动合同》)。在此基础上，就《劳动合同》中未约定的有关劳动关系事项，经双方协商一致，达成补充协议。

因公司业务性质的原因，为更好地开拓市场，本着诚信、双赢的.原则，与有关人士就业务关系作出约定。

本补充协议适用于因各种原因已离开公司、但给公司签有投资业务的员工;以及没有与公司签订劳动合同，但给公司带来业务特别是投资业务的非公司编制人员。

继续为乙方提供必需的技术支持和资源提供。

做好其市场售后和维护工作。

乙方：

保持与甲方以及服务对象协调、沟通与联络。

和甲方一起共同做好市场售后和维护工作。保守甲方的商业、技术和经济秘密。

甲方申明：我方承认乙方的业务关系及对乙方的经济承诺，即：投资业务在合同期内终为乙方业绩，并保证其相关的业绩提成。x甲乙双方我定：非公司编制人员(即：公司不计发工资及费用，而为公司完成业绩的)，甲方按投资年限每次实际回款余额的10%计算提成。

无论何种原因而离开公司的乙方，其以前签定的有投资业务甲方按投资年限每次实际回款余额的10%计算提成。对于以前属公司员工而后来出去的乙方提成，按其离开公司的下一学期(按农历计)的回额计算。

本补充协议是公司商业投资合同重要的组成部分，对已与我司签订了投资合同的被服务方(如学校)也同样具有法律效力，乙方可据此直接从被服务方提取其业绩提成。

六、本补充协议与《劳动合同》互为补充，也可独立存在，与《劳动合同》具有同等效力。

七、本补充协议经甲乙双方签字或盖章后生效，协议一式两分，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

甲方法人签字或盖章

身份证号码：

日期：x年x月x日x

日期：x年x月x日

**劳动合同补充协议才有效二**

甲方：

乙方：

甲乙双方经协商，在执行原劳动合同基础上，就执行劳动合同中的相关事项补充如下：

一、对工资待遇的变更或诉求，乙方不能通过组织或参与罢工的.形式提出，应首先向公司行政提交书面请求，公司行政收到该书面请求后5日内安排公司领导同员工商谈。

二、如某一部门需要商谈应当以代表参与方式，代表人数不超过5人。

三、商谈结果应当在10日内完成，客观原因（如公司领导外出等）该日期应推后处理。

四、如果不依该协议自行组织或参与罢工，无正当理由无故旷工，对公司造成损失，应当承担赔偿责任，赔偿以乙方最近三个月实际领取的工资总额为标准。

五、自行组织、参与罢工或旷工超过3天按自动离职处理。

六、乙方对工资实际发放数额（如加班费等）有异议，应当在领取工资的3天内书面提出，逾期提出视为确认所有工资发放无异议。

七、甲乙双方确认以上协议的内容真实合法有效，并确认该协议内容作为劳动合同的重要补充部分加以遵守。该协议从签字之日起生效。

甲方（盖章）： 年 月 日

乙方（签字）： 年 月 日

**劳动合同补充协议才有效三**

甲方：(简称甲方)

乙方：身份证号码：(简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、广东省有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，订立此协议，作为劳动合同(合同编号：)的补充条款以其共同遵守，并确认为解决双方争议时的依据：

1.乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲方事业，受雇于甲方不违反其任何约定或法定义务，并具备完全民事行为能力，能够订立本合同。

2.甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度以及乙方要求了解的其他情况。

3.乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度、录用条件、岗位要求以及其他相关的情况。

4.乙方保证其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性、合法性，并保证其执照、证件或资格在受雇期间的维持。

甲方因工作需要，在合法的前提下有权对乙方工作岗位和工作地点，进行适当调整，乙方应当服从。

1.甲方根据工作需要，可以临时(期限不超过3个月)调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，双方无需重新签订新的劳动合同。

2.甲方根据乙方的工作业绩等各方面的能力和表现，经考核乙方不胜任原工作岗位的，甲方可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，否则，甲方可根据《劳动合同法》及甲方规章制度依法视乙方为旷工，直至解除劳动合同。调整工作岗位后，工资待遇亦根据岗位实际作相应调整。

双方约定实行计时工作制的，如甲方根据工作需要要求乙方加班的，甲方将安排乙方补休或按国家规定支付加班费用;乙方自行加班的，根据甲方管理制度和具体工作安排，乙方属完成正常工作任务，甲方不再作加班处理。

甲方有为乙方提供学习条件的义务，负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育;乙方有义务参加甲方提供的各项培训，以提升自身素养与职业技能/乙方自愿参加甲方提供的培训，正常工作时间外安排的培训不计入加班时间。

1.乙方应遵守甲方制定的合理规章制度(见《员工手册》);遵守职业道德;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训，提高职业技能。

2.乙方应自觉遵守劳动法律法规和公司的各项规章制度，服从甲方管理，如有违反，甲方有权依据本公司规章制度的规定对乙方作出相应处罚(包括罚款、警告、记小过、记大过、降级、撤职)，直至解除劳动合同。

3.乙方因故意或重大过失，给甲方造成损失的，甲方有权依法向乙方要求赔偿。

4.乙方在劳动合同解除(含试用期解除)或终止后三日内，应当按照诚实信用原则及甲方规定和合同约定办理工作交接手续。

5.乙方未按照本协议约定或公司规定履行交接义务的，或者拒不办理工作交接手续、不辞而别造成甲方经济损失的，乙方应当承担赔偿责任，甲方有权从乙方工资、补偿中予以扣除，工资、补偿尚不足以弥补损失的\'，乙方仍需赔偿损失。

6.乙方正常离职的，甲方应依法为乙方办理离职手续，但有下列情形之一的，致使甲方不能及时为乙方办理相关手续，由此产生的一切责任由乙方承担：

(1)未按甲方规定办妥离职手续;

(2)拒不办理离职手续的;

(3)因无法联络致使甲方无法将有关离职资料送达乙方的。

1.甲乙双方向对方送达的任何文件，对方均应配合签收，否则发送方以可确认收悉的方式，邮寄至劳动合同首部载明的甲方地址、乙方现住址或户籍地址，邮件一旦发出，即视为送达。

2.乙方被证实确实违反甲方规章制度的，应在处分通知上签名确认，拒绝承认犯错的，可由人事部门主管会同其上级、同事证明人签字，处分仍然生效，处分通知并将在甲方公告栏公告，乙方认可上述方式的法律约束力。

以上内容为劳动合同补充内容，是劳动合同不可分割的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。由甲乙双方签字、盖章后生效。

甲方：乙方：

法定代表人(或委托代理人)：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同补充协议才有效四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方工号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》的规定，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日订立了《劳动合同》(以下简称《劳动合同》)，在此基础上，就《劳动合同》中未约定的有关劳动关系事项，经双方协商一致，达成补充协议如下：

一、工作考评的相关规定

1、1乙方应无条件服从甲方根据经营管理需要合理调整其工作职位、岗位、工作地点的决定。

1、2甲方有权对乙方进行工作实绩考评，并依据考评结果给予相应的职位和待遇;甲方可以依据考评决定是否对乙方进行晋升、加薪等的奖励和进行撤职、降级、降薪等的处分。

二、保密条款

2、1下列内容属于甲方商业秘密范围，乙方应承担保密义务。

(1)乙方从甲方获知的已经或将要用于(包括尚未公开的)行业或业务中的技术信息与经营、管理信息;

(2)甲方的业务模式、操作流程以及与业务、管理有关的合同、客户信息、文字资料、管理制度、表格、单证、工作标准、工作程序、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料等业务相关资料;

(3)甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项;

(4)其他双方本着诚实、合理原则认为应当是商业秘密的技术信息与经营信息。

2、2乙方的保密义务：

(1)乙方在职期间不得自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事

第二职业;

(2)乙方保证在甲方工作期间使用任何知识均与前受聘单位无关，乙方承担甲方交付的任何工作或任务，均不会侵犯前受聘单位的商业秘密。

(3)除了履行职务的需要外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以任何形式泄露与公司任何产品或服务有关的任何资料，包括已知的或尚未公开的有商业价值的资料;

(4)乙方不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密;

(5)乙方不得允许或者协助不承担保密义务的任何

第三方使用甲方的商业秘密;

(6)乙方未经甲方批准，不得以任何形式和理由销毁、修改甲方的技术资料，包括电脑资料、档案、程序等有商业价值的资料，不得携带上述资料外出使用或保管。

(7)乙方离职时，应当返还全部属于甲方的资产，包括记载着甲方上述商业秘密的一切载体。

2、3因乙方的违约行为侵犯了甲方的商业秘密权利的，甲方可以选择根据本协议，要求乙方承担违约责任，或者根据国家有关法律、法规要求乙方承担侵权责任。

2、4甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含了保密费用。员工离职后承担的商业秘密保护义务，不以得到任何额外补偿为条件。

三、公司制度的执行

3、1乙方承诺严格遵守公司已发布或今后将发布的所有规章制度，并严格按公司确定的标准、流程及权限操作执行，不越权或违反流程处理任何事项，乙方有超越权限或违反制度、流程行为的，须接受各项制度、流程配套考核办法的\'考核，甲方视其严重程度有权无条件解除与乙方的劳动关系，因此造成甲方损失的，乙方应负赔偿责任。

3、2本协议所指的制度流程的发布形式可以是书面形式发布，也可以是通过公司信息办公系统(a办公系统)发布的，包括但不限于：质量类制度流程、法务类制度流程、资金类制度流程、资产类制度流程、行政类制度流程、人事类制度流程、其他业务性制度流程等。

3、3乙方是否越权或违反制度流程处理事项的依据除留有乙方签名的书面依据及其他证明是乙方所为的有效证据之外，还包括以乙方身份在甲方各信息系统(包括但不限于现有的a办公系统、资金管理系统、人事工资管理系统、合同管理系统、档案管理系统、销售管理系统、仓库管理系统等及今后建立并使用的信息系统)中的处理记录。乙方有义务保护好其在各信息系统中使用的用户密码，如有密码泄露等原因而致使他人以乙方身份在系统中处理相关事务的，则其责任仍由乙方自行承担。

3、4乙方在劳动关系存续期间应忠于甲方公司，维护甲方利益，始终贯彻公开、公平、公正原则，不私自收受客户、业务单位或结算人员的钱财礼品，不得发生有损甲方利益的行为;若被查实存在私自收受客户单位钱财礼品等而损害甲方利益行为的，无论金额大小，乙方的月度绩效工资、年终奖、分红均予取消，因此造成甲方的损失由乙方负责赔偿，同时，甲方有权无条件解除与乙方的劳动关系。

四、工资组成和发放

4、1工资的组成

(1)员工月薪是指公司按员工出勤情况和月度考核情况，每月支付给员工的薪酬。对于年薪基数小于人民币5万元的员工，其月薪为年薪基数的90%12;对于年薪基数大于人民币5万元(含)的员工，其月薪为年薪基数的70%12;公司另有规定的，月薪按另行约定的比例执行;销售系列(含招商)的员工，看看解除劳动合同。月薪按照底薪加提成的方式发放。

(2)员工月薪由月度基本工资与绩效工资构成，基本工资为月薪的70%，绩效工资为月薪的30%。基本工资根据员工考勤情况支付，绩效工资根据员工月度考核情况支付(员工月度考核表未经公司相关流程批准的其考核结果视为无效，不发放该考核月的绩效工资)。

(3)年终奖指员工年度考核合格，公司按年终奖基数，结合员工年度考核情况(员工年度考核表未经公司相关流程批准的其考核结果视为无效，不得享受年终奖)，在年底一次性支付给员工的奖金。对于年薪基数小于人民币5万元的员工，年终奖基数为年薪基数的10%。对于年薪基数大于人民币5万元(含)的员工，年终奖基数为年薪基数的30%;公司另有规定的，其年终奖基数按另行约定的比例执行。

(4)员工年度内薪资调整的，计算年终奖时年薪基数按全年薪资加权平均计算。

4、2工资的发放

(1)员工每月的工资在次月\_\_\_\_日发放，遇节假日顺延至节假日结束的

第一个工作日。员工的年终奖在年终总结后一次性发放。

(2)员工全年考核分低于90分，或有两个以上月度考核分低于80分，不能获得年终奖。考核年度中途离职员工(包括辞退、辞职的)，不享受年终奖。

五、劳动合同的解除和终止

5、1除《劳动合同》中约定的以外，乙方具有下列情况之一的，甲方在劳动合同履行期间可以随时解除劳动合同：

(1)在应聘过程中向甲方提供的材料是虚假的;

(2)未经甲方同意或认可，在职期间自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事

第二职业的;

(3)甲方因经营管理需要合理调整乙方职位、岗位、工作地点时，乙方不服从甲方工作调动或安排的。甲方根据上述情形解除《劳动合同》的，不需要向乙方支付任何经济补偿金或赔偿金。

5、2《劳动合同》终止的，甲方不向乙方支付经济补偿金或赔偿金。

5、3乙方劳动合同期满不再续约或主动提出辞职，均须提前一个月通知甲方，并保证积极配合移交工作及移交因乙方职务而持有或保管的财物(包括但不限于任书面或电子或其他任何载体形式的文件资料、设备设施、钥匙、公司印章、备用金等)，在得到甲方确认后正式办理离职结算手续;若工作移交不完整而离职的，甲方有权不予发放剩余未结算的所有工资，因此造成甲方损失的，且未结算部分工资不足偿付甲方损失的，乙方应负责赔偿。

六、违约责任

6、1乙方应在劳动合同期内及合同期满后继续履行保密义务。乙方若泄露甲方的商业秘密，应向甲方支付违约金，违约金相当于乙方在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_年的工资收入(按劳动合同存续期间的平均年薪，不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计)，无论违约金给付与否，甲方均有权解除与乙方的聘用关系。若乙方泄密行为给甲方造成损失且前述违约金不足偿付甲方损失的，乙方应负责继续赔偿。

6、2除《劳动合同》

第十九条约定的情形外，乙方单方解除劳动合同的，应支付违约金，违约金为乙方当年半年的工资收入，违约金不足以赔偿损失的，应当赔偿甲方的实际损失，甲方的实际损失包括但不限于：

(1)甲方招收录用乙方所支付的费用;

(2)甲方为其支付的驾驶培训、专业培训等费用;

(3)甲方出资配备的相关设备及各种用具器材等;

(4)对生产经营和工作造成的直接经济损失;

(5)由此产生的诉讼费用、律师费用、仲裁费用。

七、免责申x乙方自与甲方签订劳动之日起，即承诺与原单位已解除劳动合同并没有续签，今后若有劳动纠纷，由乙方承担一切责任，与甲方无关。

八、处罚与赔偿

8、1甲方根据公司奖惩制度的规定，可予以乙方警告、通报批评、经济处罚、降职、降级、辞退等形式的处罚。

8、2乙方违反甲方规章制度或因故意或重大过失造成公司经济损失，应当根据造成的实际损失予以赔偿。

九、甲方有关的规章制度是劳动合同的一部分，乙方已经充分了解本合同的所有内容并自愿遵守甲方有关的规章制度。

十、本补充协议为《劳动合同》的组成部分，与《劳动合同》具有同等效力。

十一、本补充协议经甲乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效。本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同补充协议才有效五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同补充条款，以明确双方当事人的权利和义务，并共同遵守。

1、经甲、乙双方协商一致，乙方同意甲方根据经营需要或乙方自身的能力及表现，调整乙方具体工作部门和岗位及劳动报酬。

2、甲方与乙方协商一致后确定乙方月工资调整为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元（其中月基本工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，基本工资作为计算加班工资、其他假期工资以及社保等核算的基数。基本工资之上的报酬，为岗位及综合能力所体现的回报，一岗一定，不作为其它保险福利的依据），上述工资均为税前工资。

3、保密义务：甲方的销售信息、采购信息、人事财务信息、管理制度（包括工作规范、业务流程等）、客户信息等经营信息，以及甲方注有“保密”的资讯等，均属甲方商业秘密，未经甲方同意，不得泄露他人及本公司无关人员。

4、双方约定的其他事项

本协议签订时，甲乙双方对于履行原劳动合同的全部行为皆予以承认和接受，对于原劳动合同的`履行无任何争议，且甲方已按原劳动合同及相关劳动法律、法规的规定及时足额的支付了乙方包括但不限于工资（含加班工资）、奖金、保险、各类补贴等费用，乙方对此无异议。本协议是对原劳动合同的完善和补充，凡本协议与原劳动合同不一致的，以本协议为准，其余仍遵照原劳动合同履行。本协议经甲乙双方签字（盖章）后生效。本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

5、其他：本合同补充条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同补充协议才有效六**

甲方：<

乙方： 身份证号码：

甲乙双方经协商，本着平等、激励的原则，就双方 年 月 日签订的劳动合同书，现在签订如下补充协议：

1、乙方的工资在原劳动合同书确定工资的基础上，调整为 元/年，其中，甲方每月发放给乙方的基本工资为 元/月，其余部分根据乙方每月完成的工作情况，由总经理给予考核、记录，作为乙方的绩效工资，累积到年底作为年底奖金，一次发放。

2、如乙方在合同约定的劳动期限内提出辞职或被辞退，双方提前解除劳动合同，每月绩效考核的累积部分自动归零，甲方不再发放。

3、甲方因生产经营需要或视乙方的工作能力、工作态度、工作表现，业务水平及业绩，可以调整、变更乙方的工作岗位、调整乙方的工资。

4、乙方同意甲方按照前述规定进行岗位调整和工资调整，乙方有权反映本人意见，但与甲方协商一致前，必须服从调整。拒不服从，怠工或停工的，按照违纪、不服从管理处理。

5、乙方应遵守国家的`法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，维护甲方的声誉和利益，甲方有权依照国家有关规定和公司规章制度予以奖励和惩处。

6、乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

7、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

8、甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。

9、甲方根据乙方的考勤、考核及工作态度、工作绩效等综合表现或经营需要，可以调整、加发或扣发工资、津贴和补贴。

10、甲方如为乙方提供技术培训，乙方不得在合同期内解除合同，否则乙方应当赔偿甲方培训费用 元并向甲方支付违约金 元。

11、乙方应当保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项(包括生产计划单、产量、规格、机械设备的配备、原料的采购、生产配料、客户信息、成本控制、技术革新、模具的投放、产品定价、以及甲方认为能够带来经济效益属于保密范畴的事项等等)。在合同期内或双方解除劳动合同二年内，乙方不得泄露给第三方。乙方离开甲方后二年期限内不得从事相同的工作，避免对甲方进行同业竞争。否则，乙方应当支付甲方违约金 元。

12、乙方应完成每月的生产产值任务 元，合同期内全年完成产值为 元，乙方完成产值的情况作为甲方进行考核的部分标准。

13、乙方在生产过程中的成本控制达到 标准，该标准作为甲方对乙方进行考核的部分标准。

14、本补充协议是双方对原劳动合同书的补充，具有同等效力。

15、双方签章后生效。

甲方： 乙方：

代表人：

年 月 日

**劳动合同补充协议才有效七**

一、劳动合同补充协议双方当事人

甲方：(简称甲方)

乙方：(简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，订立此协议，作为劳动合同(合同编号：)的补充条款以其共同遵守，并确认为解决双方争议时的依据：

二、协议前提

1.乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲方事业，受雇于甲方不违反其任何约定或法定义务，并具备完全民事行为能力，能够订立本合同。

2.甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度以及乙方要求了解的.其他情况。

3.乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度、录用条件、岗位要求以及其他相关的情况。

劳动合同补充条款

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同补充条款，以明确双方当事人的权利和义务，并共同遵守。

1、经甲、乙双方协商一致，乙方同意甲方根据经营需要或乙方自身的能力及表现，调整乙方具体工作部门和岗位及劳动报酬。乙方如不同意的，甲乙双方签订的劳动合同自然终止，双方不承担违约及经济补偿、赔偿责任。

2、甲方与乙方协商一致后，确定乙方和合同有效期由原来的xxx延长至xxx。

3、保密义务：甲方的销售信息、采购信息、人事财务信息、管理制度（包括工作规范、业务流程等）、客户信息等经营信息，以及甲方注有“保密”的资讯等，均属甲方商业秘密，未经甲方同意，不得泄露他人及本公司无关人员。

4、双方约定的其他事项

4.1劳动合同生效后，乙方未按甲方规定的时间提供办理录用和社会保险手续的有关资料、证明的，甲方可视作不符合录用条件解除本合同或视作乙方主动放弃其应享有的保险福利待遇。

4.2劳动合同期间，甲方发现乙方提供了得以受聘于甲方的虚假资料，可以立即解除本合同。

5、其他:本合同补充条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

甲方盖章： 签订日期 年 月 日

乙方签字： 签订日期 年 月 日

**劳动合同补充协议才有效八**

甲方：

乙方： 公司

甲方\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到乙方处工作，乙方已通知甲方，乙方将统一为其在社保中心购买社会保险，并按照规定由双方分别缴纳参保费用，甲方应负担的费用由乙方按照规定从其工资中代扣代缴。

甲方在充分了解到社保的相关规定，清楚其在社保上的权利义务以及不购买社保可能存在的法律风险，因本人在本地区已购买养老保险和医疗保险，暂时未迁入公司。决定在社保迁入公司之前，暂不由乙方统一购买社会保险。

在此情况下，根据甲方书面申请，双方达成如下条款，以资共同遵守：

一、经甲方申请，乙方同意不强制为乙方在社保机构统一办理社会保险。而由甲方自行决定或以个人名义在户籍所在地参加社保，或在户籍所在地参加农村新型养老保险和合作医疗保险或其他保险。乙方将以社保补贴的形式，每月补贴100元，按月与工资一并发放给甲方。

二、在工作期间，如有需要，甲方可以书面申请乙方为其办理社保参保手续。

甲方接到申请后，按照当地社保机构的规定，从社保机构同意受理甲方的参保的当月起统一为甲方购买社保，并从社保机构受理甲方的参保当月起停止向甲方发放社保补贴，按规定从甲方工资中代扣代缴应当由甲方负担的参保费用。

三、甲方无论是在工作期间还是离职后，如要求乙方为其补办在乙方工作期间未办理社保的期间的社保，甲方需退还已从乙方处领取的全部社保补贴，并按照其工作期间的工资标准支付应当由其缴纳的\'社保费用，对在补办社保保险中社保机构按照规定要求缴纳的滞纳金全部由甲方负担。

对按照规定能够补办的社保项目，乙方在收到甲方按照前款支付的费用后，按照规定为甲方补办社保。甲方不按前款支付和退还费用的，乙方有权拒绝补办直至其完全履行止。对因不能补办社保项目所导致的利益损失由甲方自行承担。

四、双方均认识到，由于养老保险是社保项目中的基础险，如未购买养老保险则无法购买其他险种。在因甲方拒绝统一办理社保期间，对因发生工伤或非工伤而造成的如在购买社保后应当由社保机构负担的利益损失部分，由甲方自行全部负担。

五、本协议经双方签字后生效。本协议一式两份，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方：乙方：

签订日期：签订日期：

**劳动合同补充协议才有效九**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《华人民共和国劳动合同法》及安徽省、合肥市的有关劳动政策及法规，于 年 月 日订立了《劳动合同》（以下简称《劳动合同》），在此基础上，就《劳动合同》中未约定的有关劳动关系事项，经双方协商一致，达成补充协议如下：

1、工作考核的相关规定

1.1 乙方应无条件服从甲方根据经营管理需要合理调整其工作岗位、职位、工作地点的决定。

1.2 甲方有权对乙方进行工作成绩考评，并通过考评结果给予相应的职位和待遇，甲方可以根据考评结果是否对乙方进行晋升、加薪等奖励或降职、降薪等处分。

2、保密条款

2.1 下列内容属于甲方商业秘密范围，乙方应承担保密义务。

2.1.1 乙方从甲方获知已经或将要用于(包括未公开的)行业或业务中的技术信息与经营、管理信息。

2.1.2 甲方的业务模式、操作流程以及与业务、管理有关的合同、客户信息、管理制度、表格、工作标准、采购资料、定价政策、财务资料等业务相关资料。

2.1.3 甲方依照法律规定或相关协议约定，对外承担保密义务的事项。

2.1.4 乙方不得打听与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密。

2.2 甲方支付给乙方的劳动报酬中已经包含了保密费用，员工离职后承担的商业秘密保护义务，不得以任何额外补偿为条件。

3、公司制度执行

3.1 乙方承诺遵守甲方公司已发布或今后将发布的规章制度，并严格按照甲方公司规定标准、流程及权限操作执行，不越权或违反流程处理任何事情；乙方有越权或违反制度、流程行为的，须接受各项制度、流程配套考核办法考核，甲方视其严重程度有权无条件解除乙方劳动关系，因此造成甲方经济损失的，乙方应负赔偿责任。

3.2 乙方是否越权或违反制度流程处理事项的依据，除留有乙方签名的书面依据及其他证明是乙方所为的有效证据外，还包括乙方身份在甲方各信息系统中的处理记录。乙方有义务保护其各系统中使用的用户密码，如有密码泄露等原因至使他人以乙方身份在系统中处理相关事务的，则其责任仍然由乙方自行承担。

3.3 乙方在劳动关系存续期间应忠于甲方公司，维护甲方利益，始终贯彻落实公开、公平、公正等原则，不得收受业务单位或结算人员的.礼品、钱财，不得发生有损甲方利益的行为，无论收受金额大小，乙方的月度奖金、年终奖全部取消，同时甲方公司有权解除与乙方的劳动关系。

4、劳动合同的解除与终止

4.1 除《劳动合同》中约定的之外，乙方有下列情况之一者，甲方在劳动合同履行期间可以随时解除劳动合同：

⑴ 乙方在应聘过程中向甲方提供的材料是虚假的。

⑵ 乙方在职期间自营或在其他与甲方相同或者相近的单位从事第二职业的。

⑶ 甲方因经营管理的需要合理调整乙方的工作职位、岗位、工作地点，乙方不服从甲方公司调动或安排的。

⑷ 甲方根据上述情形解除《劳动合同》的，不需要向乙方支付赔偿金或经济补偿金。

4.2 《劳动合同》终止的，甲方不需要向乙方支付经济补偿金或赔偿金。

4.3 乙方劳动合同期满不再续约或主动提出辞职的，均需提前一个月通知甲方，并严格按照甲方公司人力资源部要求办理的有关离职的其他各项手续。保证积极配合移交工作及移交因乙方职务持有或保管的财物（包括但不限于任何书面或电子或其他载体形式的文件资料、设施设备、钥匙、公司印章、备用金等），在得到甲方确认后正式办理离职手续，乙方若移交不完整而离职的，甲方有权不予发放剩余未结算所有工资，因此造成甲方损失的，且乙方未结算工资不足以赔付甲方损失的，乙方应负责赔偿。

5、违约责任

5.1 乙方应在合同期间内及合同期满后继续履行保密义务。乙方若泄露甲方商业秘密的应向甲方支付违约金，违约金相当于乙方在甲方一年的工资收入（按劳动合同存续期间的平均年薪，不足一年的按一年计算），无论违约金给付与否，甲方均有权解除与乙方的聘用关系。

5.2 乙方单方解除劳动合同的，应当赔偿甲方实际损失，甲方实际损失包括但不限于：

⑴ 甲方招聘录用乙方所支付的费用。

⑵ 甲方为乙方支付的各项培训费用。

⑶ 甲方出资配备的相关设备以及各种用具器材等。

⑷ 由此产生的诉讼费、律师费用、仲裁费用。

6、免责申明

乙方自与甲方签订《劳动合同》之日起，即承诺与原单位已解除《劳动合同》并没有续约，今后若有劳资纠纷，由乙方承担一切责任，与甲方无关。

7、处罚与赔偿

7.1 甲方根据公司的奖惩制度的规定，可以给予乙方警告、能报批评、经济处罚、降职、降级、辞退等形式的处罚。

7.2 乙方违反甲方公司规章制度或因故意或重大过失造成甲方经济损失的，应根据造成的实际损失予以赔偿。

8、甲方规章制度是劳动合同的一部分，乙方已经充分了解本补充协议所有内容并自愿遵守甲方有关规章制度。

9、本补充协议是《劳动合同》的组成部分，与《劳动合同》具有同等效力。

10、本补充协议经甲乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效，本补充协议一式两分，甲、乙双方各执一分。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

代表： 身份证号码：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**劳动合同补充协议才有效篇十**

甲方(用工方)：<

乙方(劳动者)：

甲方与乙方签订了劳动合同，现就劳动合同未涉及的相关问题签订如下补充协议：

一、乙方在职期间，甲方为其购买商业保险一份，标准按每月不超出1000元执行，超出部分由乙方承担；

二、乙方在职期间，甲方将为其提供每年一次的旅行津贴2100元，此津贴由甲方于每年12月10日前支付给乙方；

三、乙方必须严格遵守公司的规章制度，乙方已领取公司《员工手册》，并知晓其内容，在工作之外的个人原因造成的一切事故，一切的责任及赔偿由乙方自行承担，甲方概不负责；

四、乙方工作时间外出办事需明确告知甲方；请病、事假需即刻报告甲方并提交书面申请，病假需出具医院证明；

五、在合同期内，甲方承担乙方往返家乡至中国的机票费用每年一次，并协助乙方获得工作签证；

六、甲方为乙方提供通讯费（含上网费），每月不超过250元；

七、甲方允许乙方按照国外传统的.圣诞节休假，即每年的12月23日起至次年的1月2日，此休假期间，甲方将正常支付乙方的工资，如需乙方配合短期内完成的工作，乙方须积极配合完成；

八、乙方允许甲方使用其姓名及头像用于杂志、宣传册或传单上以及电视等媒体的商业广告宣传。

九、乙方受聘于甲方从事品牌管理工作，乙方不得再为其他企业兼职，更不得将甲方的各项资料对外泄露，否则，愿向甲方支付违约金一万元，若违约金不足赔偿甲方的损失，甲方有权向乙方继续追偿；

十、甲方集团公司及甲方颁布的管理制度是劳动合同的组成部份，乙方愿意遵守，若有违反按公司管理制度处理。若规章制度与劳动合同及本补充协议存在冲突，以劳动合同及本补充协议为准；

十一、本协议由甲乙双方代表签字、加盖单位公章生效，各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同补充协议才有效篇十一**

根据《劳动合同》甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订补充协议，以资遵守。

《劳动合同》约定：“甲乙双方应按规定参加社会保险。甲方应按有关规定为乙方缴纳养老、医疗等社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣缴。”

现乙方要求将甲方应交的`各项养老、医疗、失业等保险直接以现金方式同工资一起发放，由乙方自行承担一切法律责任。乙方也有此项要求并书面提出申请，在此前提下甲方将应交纳的养老、医疗、失业等保险费及乙方本人应交部分费用以现金方式直接发放给乙方。如政府要求企业进行缴纳，甲方被追究责任，乙方应将发放的全部费用退还甲方，由甲方再行缴纳。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动合同补充协议才有效篇十二**

餐饮施工补充协议

发包人：

法人代表：

承包人：

委托代表人：

经双方自愿协商一致，本着互惠互利共同发展的基本原则，在履行\_\_\_\_\_\_\_施工合同的基础上，变更和补充事项如下：

建筑工程量总造价为\_\_\_\_\_\_\_\_万元整（\_\_\_\_\_\_\_\_￥）

工程承包范围包括施工图纸标注的`土建、装饰、钢结构、彩钢板夹聚苯板屋面和墙、水暖、给排水，电气工程等内容。

单项施工技术要求及标注如下：

（1）按变更后施工图纸要求施工。

（2）室内门材料为实木门，每扇门不低于\_\_\_\_\_元。

（3）窗户为塑钢窗，每平米不低于\_\_\_\_\_元。

（4）地面砖每平米不低于\_\_\_\_\_元。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开工，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日竣工（按实际施工天数算共计\_\_\_天）。

基础完工，支付工程总造价\_\_\_\_\_%，为\_\_\_\_\_\_\_元。所有梁安装完后支付工程总造价\_\_%，为\_\_\_\_\_\_\_元。余款于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前付清。

本协议经双方盖章签字后生效，原工程格式条款合同及本补充协议未尽事宜，双方互谅协商。如因合同发生争议，送交当地\_\_\_\_\_机构。

本协议一式二份，发包人和承包人各执一份。

发包人：

负责人签字：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

承包人：

委托代理人签字：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同补充协议才有效篇十三**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同补充条款，以明确双方当事人的权利和义务，并共同遵守。

1、经甲、乙双方协商一致，乙方同意甲方根据经营需要或乙方自身的能力及表现，调整乙方具体工作部门和岗位及劳动报酬。乙方如不同意的，甲乙双方签订的劳动合同自然终止，双方不承担违约及经济补偿、赔偿责任。

2、甲方与乙方协商一致后，确定乙方和合同有效期由原来的延长至。

3、保密义务：甲方的销售信息、采购信息、人事财务信息、管理制度(包括工作规范、业务流程等)、客户信息等经营信息，以及甲方注有保密的`资讯等，均属甲方商业秘密，未经甲方同意，不得泄露他人及本公司无关人员。

4、双方约定的其他事项

4、1劳动合同生效后，乙方未按甲方规定的时间提供办理录用和社会保险手续的有关资料、证明的，甲方可视作不符合录用条件解除本合同或视作乙方主动放弃其应享有的保险福利待遇。

4、2劳动合同期间，甲方发现乙方提供了得以受聘于甲方的虚假资料，可以立即解除本合同。

5、其他：本合同补充条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

甲方盖章：

乙方签字：

签订日期：

**劳动合同补充协议才有效篇十四**

甲方：

乙方：

本合同自年月日(开始日)开始，至年月日(终止日)终止，为期年；

乙方的职衔是总监、总代或专监；甲方有权根据公司的实际需要调整乙方的工作岗位(本公司内或委派合作公司)。

1、乙方工资按甲方确定的工资分配制度，方式和标准执行。

2、乙方的试用期薪酬为人民币/元/月；

转正期的工资构成分为：标准工资和现场补贴。总额元/月。

工资组成为：基本工资为人民币元/月，岗位津贴为:元/月,资质津贴元/月(所有的证件都必须注册甲方单位)，职称补贴元/月；现场补贴为：通讯补贴元/月，交通补贴元/月，伙食补贴元/月,月奖金即浮动工资元。年终绩效考核，从签订劳动协议开始，每月甲方为乙方预存元的绩效考核奖，合同期满根据绩效考核办法，一次性给予发放奖励。若合同期未满提前离职,取消该项奖金。

3、甲方除了安排乙方承担一个相当项目的常驻总监外，还可根据项目情况，另外安排乙方担任2至3个项目的非常驻总监。

4、在合同期内，甲方因生产任务衔接不上，乙方在无工作期间，甲方应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向乙方按月支付报酬。

5、乙方应按政府税法规定缴纳个人所得税，甲方为乙方按国家规定代扣代缴。

每月现场就地休息4天，不可以累积休息。工作满一年给30天的探亲假(此假已含法定假)。乙方的休假申请须经甲方批准，并且甲方有权根据其自身的业务状况要求乙方提前或推迟休假，或要求乙方提前终结休假。探亲假期间发放基本工资，每年给予一次1000元的探亲差旅费报销。

若乙方在工作期间，所负责的项目出现违法违规违纪或违约(甲方与业主的各种合同合约协议)，而被政府有关部门，质量安全监督部门行政处罚，记入不良行为记录，对其在建工程监管列入监管黄色警示的监理企业的，被停标的；或被责令改正，记入不良行为记录，列入监管黄色警示，半年内财政投融资工程的建设单位不得作为选择其为中标人的监理企业的；或被责令改正，给予通报批评，记入不良行为记录，列入黄色监管警示的监理企业的；或被通报批评约谈企业法定代表人的；扣罚当月奖金，取消乙方年终考核奖。若被业主或相关单位罚款的，乙方及相关责任人应承担一半的罚款。

若乙方在工作期间，所负责的项目受到设区市级政府有关部门、设区市级质量安全监督部门通报表扬的，给予嘉奖一万元的年终考核奖奖励。

1、甲方应根据国家有关规定办理相关劳动保险、福利和劳动保护。

2、甲方应根据员工的劳动情况，给乙方办理意外伤害保险。

1、甲方有权在工作时间内向乙方下达工作任务，要求乙方在规定的时间内、按规定的标准完成；

2、甲方有权要求乙方提高工作质量和工作效率，如乙方在规定的时间内未达到甲方要求的工作标准，甲方有权要求乙方在非工作时间内完成；

3、甲方在制订规章制度、部门规定时应通过民主程序，吸取员工意见；

4、甲方因业务需要有权要求乙方加班；

5、甲方有权根据公司的实际需要调整乙方的工作岗位,如乙方对此提出异议,双方无法达成一致意见时,甲方有权辞退乙方,不受劳动法提前30天通知的限制；

6、根据甲方拟定的薪酬标准和聘用合同的规定，按规定的时间支付乙方薪酬；

7、甲方为乙方提供必要的工作环境和工作条件，为乙方提供完成工作任务所必备的设施；

8、甲方对乙方的工作任务及业务内容有义务作必要的指导及讲解；

9、甲方应为乙方提供提高业务能力的教育培训机会；

10、甲方有权根据本单位的规章制度对乙方工作行为决定奖励或惩罚。

11、根据本合同的规定为乙方提供福利待遇和社会保障。

12、当甲乙双方劳动合同期满，乙方若是工程项目的负责人或主要负责人，甲方有权要求乙方延长合同期，直至该工程项目结束为止或者续签劳动合同。乙方应从诚信、职业道德的角度出发服从甲方的安排。

13、当甲乙双方劳动合同期满终止或者解除，如果乙方未能按照本合同及甲方的有关规定办理交接手续，或者未能将甲方的有关财物交还给甲方，甲方有权暂扣应当支付给乙方的工资及经济补偿，直至乙方履行相应的义务为止。

1、乙方有权按月收取薪酬；

2、乙方为完成工作任务或熟悉相关专业知识及技能有权请求公司提供必要且基本的`帮助；

3、乙方有义务严格遵守甲方的规章制度、部门规定等；

4、乙方有权利对甲方制订的规章制度、部门规定通过民主程序提出意见和建议。

5、乙方有义务根据甲方的要求，诚信和谨慎地认真完成甲方下达的工作任务，按时按规定的质量予以完成，并尽其最大努力推进甲方的业务。否则应于非工作时间内自行完成；

6、乙方有义务服从甲方的领导、管理，甲方根据甲方业务发展的需要而对乙方工作进行的安排、调整，乙方应听从甲方的派遣，完成本工程项目以外的工作任务(如参加投标或本公司项目范围以内的合理兼差)；

7、乙方有为甲方诚实、敬业工作的义务；

8、乙方应当自觉维护公司的声誉及利益，自觉维护甲方的内部团结。

9、乙方保证，就甲方合理所知，在聘用合同签署之日，乙方并未患有任何种类的慢性病、严重疾病、传染性疾病或使乙方不能胜任本聘用合同拟聘工作的病症。

10、乙方保证其在与甲方签约时不存在任何尚未终结的劳动关系，如有违反或隐匿，所有法律责任由乙方承担，如甲方因此被其他第三方追偿并造成损失，乙方承诺对全部损失予以赔偿。

11、乙方对其在甲方任职期间知悉或可能知悉的有关甲方事务、资料，或甲方客户的任何商业秘密、资料均负保密义务，不得向任何个人、公司或团体(不论其是否注册)泄露，并且乙方将尽其最大努力防止该事务、资料、商业秘密以任何方式泄露。

1、乙方任职期间为甲方业务或事务起草、编制的(包括但不限于合同、协议、咨询意见、工作报告、书信、传真、电话记录、客户名单、笔记、备忘录、计划等)文件，及甲方为乙方配备的办公、通讯设备、交通工具及其他用品，在任何时候均归甲方所有。

2、在本聘用合同有效期满后或有效期内的任何时间，甲方有权要求乙方归还上述文件、资料、物品。

1、考虑我公司主营业务为监理及招标代理业务的特点,乙方解除本合同，应当提前三个月以书面形式通知甲方，自甲方同意批准离开之日起，在原岗位工作满三个月后同时建设单位也批准同意并移交完工作的情况下，甲方如无特殊原因，应同意乙方解除合同，并应支付乙方当月薪酬；若因乙方是总代或总监职务或该项目主要负责人，身居要职，必须待所负责的工程项目结束后，且须提前三个月乙方才可以提出解除本合同，否则乙方须向甲方支付违约金，违约金计算标准为：

(该工程项目的合同工期天数或建设单位与施工单位和监理单位三方确认预计的工期天数-实际已经履行天数)×乙方日标准薪酬(工资总额/30)。同时，各种考核奖一并取消。

2、若乙方未提前三个月通知甲方或工作未满三个月而提前离开公司或未移交完工作的，则乙方须向甲方支付违约金，违约金计算标准为：

(90天-乙方当期实际工作天数)×乙方日标准薪酬(工资总额/30)

3、若根据以上标准计算出的违约金数额低于甲方遭受的实际损失的，甲方有权就该差额部分进行追偿。

4、乙方在甲方任职期间,甲方出资培训乙方的,由此乙方获得相关资格证书或其他证书,证书属公司所有,公司有权使用三年(从获得证书之日起计算)。

5、乙方获得相关证书之后,未满三年提出解除劳动关系的，应向甲方偿付培训费及相关费用并且必须承担甲方经济损失.

6、乙方交付甲方简历、学历、身份证、资格证书等复印件一经发现有虚假内容,甲方有权立即开除乙方,不给予任何补偿.

1、本合同期限届满前,甲方应当提前30日将终止或者续订本劳动合同意向以书面形式通知乙方,经协商办理终止或者续订本劳动合同手续。

2、甲乙双方终止本劳动合同的,甲方应向乙方出具终止劳动合同的书面证明,并办理有关手续。

1、在合同期内，乙方只为甲方服务，乙方不得有任何形式的对外兼职，如有发生，即必须支付二倍的乙方工资作为违约金给甲方。

2、甲方违反本合约义务时，乙方有权依照本合同之规定，解除合同并要求损害赔偿。

3、乙方违反合同约定的条件和程序解除本合同或违反其在本合同下的承诺与保证，应当承担由此而产生的法律责任，如果其上述行为给甲方造成经济损失，则应承担与之相应的赔偿责任。

甲乙双方迟延行使本合同之任何权利，并不构成放弃本权利，甲乙双方保留在对方违反本合同给己方造成损失时请求损害赔偿的权利。

甲、乙双方对本合同的效力、解释、执行等发生任何争议，应首先通过友好协商解决；协商不成时，任何一方均有权向有管辖权的劳动争议仲裁机构申请仲裁，并依照法律规定的程序解决。

1、劳动合同补充协议构成；

2、劳动合同书。

本合同自双方签字或盖章之日起生效。本合同一式贰份，均为正本，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方签字：

授权代表：

本合同签订时间:

本合同签订地点：

**劳动合同补充协议才有效篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同补充条款，以明确双方当事人的权利和义务，并共同遵守。

1、经甲、乙双方协商一致，乙方同意甲方根据经营需要或乙方自身的能力及表现，调整乙方具体工作部门和岗位及劳动报酬。乙方如不同意的，甲乙双方签订的劳动合同自然终止，双方不承担违约及经济补偿、赔偿责任。

2、甲方与乙方协商一致后确定乙方月工资为人民币\_\_\_\_\_元（其中月基本工资为人民币\_\_\_\_\_元，基本工资作为计算加班工资、其他假期工资以及社保等核算的基数。基本工资之上的报酬，为岗位及综合能力所体现的回报，一岗一定，不作为其它保险福利的依据），试用期工资为\_\_\_\_\_元，上述工资均为税前工资。

3、保密义务：甲方的销售信息、采购信息、人事财务信息、管理制度（包括工作规范、业务流程等）、客户信息等经营信息，以及甲方注有“保密”的资讯等，均属甲方商业秘密，未经甲方同意，不得泄露他人及本公司无关人员。

4、双方约定的其他事项

4、1乙方接受甲方出资引进、培训或者提供其他特殊待遇，甲、乙双方签订专项培训协议约定各自的权利和义务，该协议作为劳动合同的补充。

4、2劳动合同生效后，乙方未按甲方规定的时间提供办理录用和社会保险手续的`有关资料、证明的，甲方可视作不符合录用条件解除本合同或视作乙方主动放弃其应享有的保险福利待遇。

4、3劳动合同期间，甲方发现乙方提供了得以受聘于甲方的虚假资料，可以立即解除本合同。

5、其他：本合同补充条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！